

## 政務人員年金改革措施簡表

議題	項目	主要內容
依 92 年以前原規定請領退職酬勞金人員退職所得調整措施	調降退職所得 (第 19 條)	<p>◎分子：月退職酬勞金(含月補償金)+優惠存款利息(或社會保險年金)。</p> <p>◎分母：最後在職本(年功)俸或月俸之 2 倍。</p> <p>◎替代率上限：以 <b>10 年半</b> 之時間，逐年調降如下：</p> <p>1. 比照簡任級政務人員：</p> <p style="padding-left: 20px;">(1) <b>35 年從 75% 降至 60%</b></p> <p style="padding-left: 20px;">(2) <b>30 年從 67.5% 降至 52.5%</b></p> <p style="padding-left: 20px;">(3) <b>25 年從 60% 降至 45%</b></p> <p style="padding-left: 20px;">(4) <b>15 年以下從 45% 降至 30%</b></p> <p>2. 部長及其相當等級以上之政務人員：</p> <p style="padding-left: 20px;">(1) <b>35 年從 55% 降至 40%</b></p> <p style="padding-left: 20px;">(2) <b>30 年從 50% 降至 35%</b></p> <p style="padding-left: 20px;">(3) <b>25 年從 45% 降至 30%</b></p> <p style="padding-left: 20px;">(4) <b>15 年以下從 35% 降至 20%</b></p> <p>◎兼領月退職酬勞金者：其退職所得替代率上限，各依其選擇兼領月退職酬勞金及兼領一次退職酬勞金之比率計算。</p> <p>◎依轉任前之常務人員身分所適(準)用之各該退休(職、伍)法令請領退休(職、伍)金者：依各該退休(職、伍)法令規定之所得替代率上限辦理。</p> <p>◎所得下限：月退職總所得低於最低保障金額(<b>32,160 元</b>)者，不予調降；兼領月退職酬金者，按其兼領之比率分別計算。</p> <p>※最低保障金額 32,160 元，為委任第一職等本俸最高級+專業加給合計數額。</p>
	調整優惠存款制度 (第 20 條)	<p>◎<b>優惠存款金額</b>：已退職政務人員，按本次修正條文公布施行前原儲存之金額辦理；修正施行後退職政務人員，比照公務人員辦理優惠存款規定，計算得優惠存款金額。</p> <p>◎<b>優惠存款利率</b>：</p> <p>1. 支(兼)領月退職酬勞金者：</p> <p style="padding-left: 20px;">(1) 以 <b>2 年半</b> 為過渡期後，全面廢除優惠存款制度。</p> <p style="padding-left: 40px;">● <b>107 年 7 月 1 日至 109 年 12 月 31 日，優惠存款利率降至 9%</b></p> <p style="padding-left: 40px;">● <b>110 年 1 月 1 日起優惠存款利率降至 0%</b></p> <p style="padding-left: 40px;"><b>*110 年 1 月 1 日起優惠存款本金可全數領回。</b></p> <p style="padding-left: 20px;">(2) 月退職總所得低於最低保障金額者，維持 18% 優惠存款利率；超</p>

議題	項目	主要內容
		<p>過最低保障金額者，按前述方案調降至最低保障金額止。</p> <p>2. <b>支領一次退職酬勞金者</b>：每月「一次退職酬勞金」與「公保養老給付」合計之優惠存款利息所得低於最低保障金額者，維持 18% 優惠存款利率；<b>超過最低保障金額者</b>，保障最低保障金額(32,160 元)相應之優惠存款本金(214 萬 4 千元)，可按 18% 利率計息；最低保障金額以外之優惠存款本金部分，按下列逐年調降優惠存款利率。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>107 年 7 月 1 日至 109 年 12 月 31 日利率降至 12%</b></li> <li>● <b>110 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日利率降至 10%</b></li> <li>● <b>112 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日利率降至 8%</b></li> <li>● <b>114 年 1 月 1 日起利率降至 6%</b></li> </ul> <p>3. <b>兼領月退職酬勞金者</b>：兼領之一次退職酬勞金優惠存款利率，依支領一次退職酬勞金人員之調降方式調降；公保一次養老給付優惠存款則分別按其兼領月退職酬勞金及兼領一次退職酬勞金之比率，依上述支領月退職酬勞金及支領一次退職酬勞金者之調降規定計算。</p>
	取消年資補償金	<p>1. 108 年 7 月 1 日以後退職者，不再發給年資補償金。</p> <p>2. 已審定者，照原規定發給，但須受所得替代率限制。</p>
	調降退職所得節省費用挹注	◎各級政府調降退職所得及優惠存款利率所節省之經費，應全部挹注退撫基金。
	月退職酬勞金及遺屬年金之彈性調整機制	◎遇公務人員月退休金調整時，依其調整方式及比率調整之。
其他	再任停發退職所得規定	◎再任於行政法人、公法人、政府原始捐助(贈)或捐助(贈)經費累計達財產總額 20% 以上之財團法人，或政府及其所屬營業、非營業基金轉投資金額累計占該事業資本額 20% 以上事業之職務，或再任私立學校職務，且 <b>每月薪資合計超過法定基本工資者</b> ，將依法停領月退職酬勞金及優惠存款利息(其中再任私立學校職務者之停發規定，自 <b>107 年 8 月 1 日起施行</b> )。

議題	項目	主要內容
	離婚配偶分配請求權	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 基本條件： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 婚姻關係基本年限：2 年。</li> <li>(2) 配偶無工作，或配偶工作但其適用之退休規定有相同分配規定(互惠原則)。</li> </ol> </li> <li>2. 請求權期限：自知悉有分配請求權時起，2 年間不行使而消滅；但自法定財產制或共同財產制關係消滅時，逾 5 年者，亦同。</li> <li>3. 請求權不得讓與及繼承。</li> <li>4. 請求分配項目及額度：分配比率均按婚姻關係期間在公職期間之比率 1/2 計算；但分配比率顯失衡平時，得聲請由法院裁定調整或免除其分配額。 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 離職儲金：依請領之離職儲金本息數額計算。</li> <li>(2) 一次給與：依請領之一次給與數額計算。</li> <li>(3) 退職酬勞金：依一次退職酬勞金標準計算。</li> </ol> </li> <li>5. 排除對象：107 年 7 月 1 日前已退職之政務人員及 107 年 7 月 1 日前已離婚者，均不適用。</li> <li>6. 喪失資格：離婚配偶有政務人員退職撫卹條例第 17 條第 1 項或第 31 條第 1 項所定情形者。</li> <li>7. 給付方式依當事人之協議；無法協議或協議不成者，得通知前述各項給付之審(核)定機關，核算應分配之總額並由支給機關一次發給；之後再由退職人員支領之離職儲金、一次給與或退職酬勞金扣回。</li> </ol>
	調整遺屬年金制度 (原月撫慰金)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 遺屬年金給與額度：按月退職酬勞金之 1/2 支給。</li> <li>2. 配偶支領遺屬年金起支年齡為 55 歲；婚姻關係應於退職政務人員亡故時，已累積存續 10 年以上。</li> <li>3. 增訂已成年因身心障礙而無謀生能力子女支領遺屬年金規定。</li> <li>4. 遺族同時支領由政府預算、公營事業機構支給相當退離給與之定期性給與者：不得擇領遺屬年金。但遺族選擇放棄本人應領之定期給與並經原發給定期給與之權責機關同意者，不在此限。</li> </ol>

議題	項目	主要內容
	年金改革方案實施時間	<p>◎自 107 年 7 月 1 日起實施之條文：退職酬勞金及優惠存款利率調降機制、廢除年資補償金、遺屬年金及離婚配偶請求分配權之規定。</p> <p>◎其餘條文自公布日施行。</p>

附表一 政務人員退職撫卹條例第十九條第四項附表—比照簡任級政務人員經審定退職年資之退職所得替代率對照彙整表

實施期間 比率 任職年資	中華民國一百零七年七月一日至一百零八年十二月三十一日	中華民國一百零九年一月一日至一百零九年十二月三十一日	中華民國一百一十一年一月一日至一百一十年十二月三十一日	中華民國一百一十一年一月一日至一百一十一年十二月三十一日	中華民國一百一十二年一月一日至一百一十二年十二月三十一日	中華民國一百一十三年一月一日至一百一十三年十二月三十一日	中華民國一百一十四年一月一日至一百一十四年十二月三十一日	中華民國一百一十五年一月一日至一百一十五年十二月三十一日	中華民國一百一十六年一月一日至一百一十六年十二月三十一日	中華民國一百一十七年一月一日至一百一十七年十二月三十一日	中華民國一百一十八年一月一日以後
三十五	75.0%	73.5%	72.0%	70.5%	69.0%	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%
三十四	73.5%	72.0%	70.5%	69.0%	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%
三十三	72.0%	70.5%	69.0%	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%
三十二	70.5%	69.0%	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%
三十一	69.0%	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%
三十	67.5%	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%
二十九	66.0%	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%
二十八	64.5%	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%
二十七	63.0%	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%
二十六	61.5%	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%
二十五	60.0%	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%
二十四	58.5%	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%
二十三	57.0%	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%
二十二	55.5%	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%
二十一	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%
二十	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%
十九	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%
十八	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%	34.5%
十七	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%	34.5%	33.0%
十六	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%	34.5%	33.0%	31.5%
十五	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%	34.5%	33.0%	31.5%	30.0%

附表二 政務人員退職撫卹條例第十九條第四項附表—部長及其相當等級以上之政務人員經審定退職年資之退職所得替代率對照彙整表

實施期間 比率 任職年資	中華民國一百零七年七月一日至一百零八年十二月三十一日	中華民國一百零九年一月一日至一百零九年十二月三十一日	中華民國一百一十年一月一日至一百一十年十二月三十一日	中華民國一百一十一年一月一日至一百一十一年十二月三十一日	中華民國一百一十二年一月一日至一百一十二年十二月三十一日	中華民國一百一十三年一月一日至一百一十三年十二月三十一日	中華民國一百一十四年一月一日至一百一十四年十二月三十一日	中華民國一百一十五年一月一日至一百一十五年十二月三十一日	中華民國一百一十六年一月一日至一百一十六年十二月三十一日	中華民國一百一十七年一月一日至一百一十七年十二月三十一日	中華民國一百一十八年一月一日以後
三十五	55.0%	53.5%	52.0%	50.5%	49.0%	47.5%	46.0%	44.5%	43.0%	41.5%	40.0%
三十四	54.0%	52.5%	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%
三十三	53.0%	51.5%	50.0%	48.5%	47.0%	45.5%	44.0%	42.5%	41.0%	39.5%	38.0%
三十二	52.0%	50.5%	49.0%	47.5%	46.0%	44.5%	43.0%	41.5%	40.0%	38.5%	37.0%
三十一	51.0%	49.5%	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%
三十	50.0%	48.5%	47.0%	45.5%	44.0%	42.5%	41.0%	39.5%	38.0%	36.5%	35.0%
二十九	49.0%	47.5%	46.0%	44.5%	43.0%	41.5%	40.0%	38.5%	37.0%	35.5%	34.0%
二十八	48.0%	46.5%	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%	34.5%	33.0%
二十七	47.0%	45.5%	44.0%	42.5%	41.0%	39.5%	38.0%	36.5%	35.0%	33.5%	32.0%
二十六	46.0%	44.5%	43.0%	41.5%	40.0%	38.5%	37.0%	35.5%	34.0%	32.5%	31.0%
二十五	45.0%	43.5%	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%	34.5%	33.0%	31.5%	30.0%
二十四	44.0%	42.5%	41.0%	39.5%	38.0%	36.5%	35.0%	33.5%	32.0%	30.5%	29.0%
二十三	43.0%	41.5%	40.0%	38.5%	37.0%	35.5%	34.0%	32.5%	31.0%	29.5%	28.0%
二十二	42.0%	40.5%	39.0%	37.5%	36.0%	34.5%	33.0%	31.5%	30.0%	28.5%	27.0%
二十一	41.0%	39.5%	38.0%	36.5%	35.0%	33.5%	32.0%	30.5%	29.0%	27.5%	26.0%
二十	40.0%	38.5%	37.0%	35.5%	34.0%	32.5%	31.0%	29.5%	28.0%	26.5%	25.0%
十九	39.0%	37.5%	36.0%	34.5%	33.0%	31.5%	30.0%	28.5%	27.0%	25.5%	24.0%
十八	38.0%	36.5%	35.0%	33.5%	32.0%	30.5%	29.0%	27.5%	26.0%	24.5%	23.0%
十七	37.0%	35.5%	34.0%	32.5%	31.0%	29.5%	28.0%	26.5%	25.0%	23.5%	22.0%
十六	36.0%	34.5%	33.0%	31.5%	30.0%	28.5%	27.0%	25.5%	24.0%	22.5%	21.0%
十五	35.0%	33.5%	32.0%	30.5%	29.0%	27.5%	26.0%	24.5%	23.0%	21.5%	20.0%

