

「總統府國家年金改革委員會」第四次委員會議 委員提案一覽表

105年7月14日

編號	提案日期	提案人	連署人	案由	頁次
4-1	105.7.7	吳其樑	李來希、 劉亞平、 黃臺生、 張美英	請主管機關報告因應年金改革，檢討軍人結合『任官、任職、服役』精進規劃暨回歸恩給制之可行性。	2
4-2	105.7.11	王榮璋	葉大華、 孫友聯	邀請前任考試院銓敘部退休撫卹司葉長明司長報告軍公教退撫改制之過渡設計。	3
4-3	105.7.11	何語	賴榮坤	建請本會收集近二十年來 OECD 先進國家年金改革政策方案，提供本會委員參考比較，敬請辦理為荷。	4

國家年金改革委員會委員提案表

一、提案人	吳其樑
二、連署人	李來希、劉亞平、黃臺生、張美英
三、提案日期	105 年 7 月 7 日
四、案由	請主管機關報告因應年金改革，檢討軍人結合『任官、任職、服役』精進規劃暨回歸恩給制之可行性。
五、提案說明	<p>一、本次總統召開年金改革委員會會議，旨在探討各種不同年金制度及基金之缺失，以供後續調整精進，惟軍人體制結構、行業特殊，在組織人力大幅精簡後，如何建立一套使軍人皆能安心服役，無虞退後生活之長遠制度，攸關軍心戰力穩定至為重要。</p> <p>二、軍職人於 86 年 1 月 1 日加入退撫基金迄今 20 年，軍人依國家政策大幅精簡，形成繳少而退休、疏退支領人多，以致基金失衡、入不敷出現象。馬政府前考試院長關中曾於 98 年 3 月及 101 年 11 月表達籲軍人體制任務特殊，宜考量回歸恩給制，較能切合實況需要；同時避免影響基金運作順暢。</p>
六、辦法	請國防部檢討，針對軍人職業特性，配合年金改革提報國軍『任官、任職、服役』整體精進規劃暨回歸恩給制之可行性，期契合體制長遠發展需要。
附件	

國家年金改革委員會委員提案表

一、提案人	王榮璋
二、連署人	葉大華、孫友聯
三、提案日期	105 年 7 月 11 日
四、案由	邀請前任考試院銓敘部退休撫卹司葉長明司長報告軍公教退撫改制之過渡設計
五、提案說明	<p>一、本委員會議事規則第 8 及第 9 條中，有邀請委員報告之規定。</p> <p>二、過去 11 年間，多次改革皆以公教兼有新舊制年資，且領取月退者為對象，顯見 1995 年退撫改制似造成公教退休所得過高，相關人員因而受民意非議，理應正本清源。</p> <p>三、經查，當年訂有多重優惠以使各方都樂意轉入新制，但其中有載入法律者有之、漏列限制者有之、以行政命令規範而未經國會審查者有之，其中是否有將過渡成本變成過度優惠，以致產生不正常之給付，必須先予探究初因。</p> <p>四、吾等認為改革須針對制度，而非針對族群，葉先生為當年主管司長，亦經手 2005 年退休所得合理化方案，2006 年退休後仍踴躍論述，對國家年金改革溢於言表，有必要公開說明當年改革關鍵，以釐清疑點。</p>
六、辦法	邀請葉長明前司長於本委員會會議中報告說明
附件	

國家年金改革委員會委員提案表

一、提案人	何 語
二、連署人	賴榮坤
三、提案日期	105 年 7 月 11 日 (文號：105 語字 06086 號)
四、案由	建請本會收集近二十年來 OECD 先進國家年金改革政策方案，提供本會委員參考比較，敬請辦理為荷。
五、提案說明	<p>一、近 30 年來 OECD 先進國家均進行國家年金改革政策，每一國家均有實質範例可供收集提供參考。</p> <p>二、雖然每個國家年金改革不外依延後退休方式或延後請領年金時間，以及調整所得替代率和減少高所得者給付年金差距，或者使用全部繳保費年資計算，變更保險費率計算…等等不同方式政策來改善各自國家財政結構改變和負擔。</p> <p>三、我國國家年金長期以來結構複雜，政策多元方式，年金改革複雜困難，如能夠收集 OECD 先進國家及亞洲國家日本、韓國、新加坡等國家的年金改革政策實施辦法可供借鏡，或有新的創意政策可供研討，對於我國年金改革提供全民的認識與瞭解，實為竟其功而完成年金改革建立良好架構和政策。</p>
六、辦法	建請本會能夠收集近二十年來相對年金改革國家的政策範例以供參考，而如有國民所得 3 萬美元上下之國家更具參考價值可供借鏡。