新世紀第二期人力發展計畫(94-97年)

95年執行情形檢討報告

行政院經濟建設委員會

中華民國 96 年 6 月

目 錄

壹、背景說明	1
貳、人力發展情勢檢討	2
一、95 年人力資源目標檢討	2
二、薪資、生產力與單位勞動成本	4
三、公立就業服務機構求職、求才	5
四、教育資源	5
五、96 年人力資源展望	6
參、95 年重要執行情形與成效	9
一、人口策略	9
二、整體人才培育策略	11
三、就業促進策略	13
四、勞動法制及環境改進策略	15
肆、95 年執行情形檢討與建議	16

附表一：計畫具體措施 95 年執行情形彙總表

附表二：94 年檢討與建議事項 95 年辦理情形彙總表

附表三：「新世紀第二期人力發展計畫－民國 94 至 97 年」
具體措施分工配合表（96 年滾動檢討修定）

新世紀第二期人力發展計畫

95 年執行情形檢討報告

壹、背景說明

「新世紀第二期人力發展計畫」係於 93 年底，配合「新世紀第二期國家建設計畫」之總體經濟目標，由本會針對當前經濟發展政策與未來人力發展趨勢進行研析，並提出人口、整體人才培育、就業促進、勞動法制及環境改進四大主軸策略，再邀集相關部會共同研商相關具體措施後，完成本計畫。

本計畫實施期程為 94 年至 97 年，業經行政院 94 年 8 月 17 日院臺經字第 0940029403 號函核定實施，由本會追蹤考核，每年進行滾動檢討。「94 年執行情形檢討報告」業於 95 年 9 月 20 日報院核備，本報告係針對 95 年之執行成效進行檢討。

本報告主要分四部分，第壹部分為背景說明；第貳部分檢討 95 年人力資源目標，並分析當前人力發展情勢，及提出 96 年人力資源展望；第參部分由本會彙總各部會 95 年辦理相關措施之執行情形與成效，各部會所提供之詳細工作項目及辦理情形並彙整列於附表一；第肆部分由本會就各項措施 95 年執行情形與原計畫未及時涵蓋之措施，提出檢討事項及建議，並於下年度管考時，併同檢討。由於本計畫部分措施之名稱、預期目標或經費因時制宜，因此配合滾動式檢討之精神，本報告修正部分措施項目，修正後之具體措施分工配合表列於附表三。

貳、人力發展情勢檢討

95年在政府力求塑造經濟成長、物價穩定及低失業率的永續發展環境下，國人求職意願大幅提升，工作機會持續增加，失業問題亦獲得改善，失業率已連續4年下降，並降至近6年新低。

一、95年人力資源目標檢討

95年勞動力參與率57.9%，較目標高0.1個百分點，並為近7年來新高；就業成長1.7%，亦高於目標值0.6個百分點；失業率3.9%，達成失業率不超過4.0%之目標。整體觀之，95年就業市場表現相當活絡，勞動力參與率、就業增幅及失業率均達成國家建設計畫目標值。

(一) 人口

台灣地區95年年中總人口為2,274萬人，成長率為0.4%，與預期相若。其中，15歲以上民間人口為1,816萬6千人，占總人口比率增加為79.9%，較預期高0.2個百分點。由於少子女化與人口高齡化，0歲至14歲人口成長明顯減緩，而65歲以上

表一 重要人力指標

項 目	94年		95年		95年預期目標*	
	人數 (千人)	增加率 (%)	人數 (千人)	增加率 (%)	人數 (千人)	增加率 (%)
年中總人口	22,653	0.3	22,740	0.4	22,739	0.4
0-14歲	19.0	-	18.4	-	18.4	-
15-64歲	71.4	-	71.7	-	71.8	-
65歲以上	9.6	-	9.9	-	9.8	-
15歲以上民間人口	17,949	1.1	18,166	1.2	18,132	1.0
占總人口比率	79.2	-	79.9	-	79.7	-
勞動力	10,371	1.3	10,522	1.5	10,474	1.0
勞動力參與率(%)	57.8	-	57.9	-	57.8	-
就業人數	9,942	1.6	10,111	1.7	10,052	1.1
失業人數	428	-5.7	411	-4.0	422	-0.9
失業率(%)	4.1	-	3.9	-	4.0	-

資料來源：1. 內政部，「中華民國臺閩地區人口統計月報」，96年3月。

2. 行政院主計處，「人力資源調查統計年報」，96年。

3. *行政院經濟建設委員會，「中華民國95年國家建設計畫」，94年12月。

人口則持續增加，95年兩者占總人口比率分別為18.4%及9.9%。

(二) 勞動力、就業與失業

95年勞動力為1,052萬2千人，較上年增加1.5%；勞動力參與率為57.9%，較上年增加0.1個百分點。就業人數為1,011萬1千人，較上年增加16萬9千人或1.7%。失業人數為41萬1千人，較上年減少1萬7千人或4.0%；失業率降至3.9%，較上年下降0.2個百分點，顯示國內失業情勢已有改善。

(三) 就業結構

95年農業就業人數為55萬5千人，較上年減少6.2%。工業部門就業364萬2千人，較上年增加2.4%。其中，居主導地位之製造業成長1.7%，營造業成長4.9%，礦業及土石採取業與

表二 就業結構

行業別	94年		95年		95年預期目標*	
	人數 (千人)	增加率 (%)	人數 (千人)	增加率 (%)	人數 (千人)	增加率 (%)
就業人數	9,942	1.6	10,111	1.7	10,052	1.1
農業	591	-7.9	555	-6.2	572	-3.5
工業	3,558	3.3	3,642	2.4	3,585	0.9
礦業及土石採取業	7	-5.2	7	-6.5	7	-4.6
製造業	2,726	2.0	2,772	1.7	2,752	1.1
水電燃氣業	34	-1.2	34	-0.8	34	-0.7
營造業	791	8.0	830	4.9	793	0.3
服務業	5,793	1.7	5,914	2.1	5,894	1.7
批發及零售業	1,727	0.0	1,760	1.9	1,734	0.4
住宿及餐飲業	629	4.5	660	5.0	651	3.6
運輸倉儲及通信業	480	-1.9	486	1.4	483	0.9
金融及保險業	404	4.7	406	0.5	415	2.6
不動產及租賃業	80	8.9	85	6.5	82	2.9
專業科學及技術服務業	328	8.5	344	4.8	343	4.8
教育服務業	551	3.5	558	1.2	562	1.8
醫療保健及社會福利服務業	322	5.6	332	3.2	337	4.2
文化運動及休閒服務業	194	0.7	196	1.3	197	1.9
其他服務業	729	1.7	741	1.7	741	1.7
公共行政業	351	-6.0	346	-1.3	349	-0.1

資料來源：1. 行政院主計處，「人力資源調查統計年報」，96年3月。

2. *行政院經濟建設委員會，「中華民國95年國家建設計畫」，94年12月。

水電燃氣業則持續萎縮，分別較上年減少 6.5% 及 0.8%。服務業部門就業人數為 591 萬 4 千人，較上年增加 2.1%。其中，除公共行政業就業人數較上年減少外，其餘各服務業均見增加，就業增幅以不動產及租賃業 6.5% 最大，住宿及餐飲業增加 5.0% 次之，專業科學及技術服務業增加 4.8% 再次之。95 年各部門就業人數占總就業人數之比率，工業及服務業分別為 36.0% 及 58.5%，皆較上年增加約 0.2 個百分點，而農業占 5.5%，下降約 0.5 個百分點。

二、薪資、生產力與單位勞動成本

95 年工業及服務業受雇員工每人每月平均薪資（含經常性與非經常性薪資）為 44.1 千元，較上年增加 1.1%，增幅較上年減緩，若扣除同期間消費者物價之影響，實質薪資較上年增加 0.5%。與上年比較，各業平均薪資中，以礦業增加 8.0% 最多，水電燃氣業增加 7.2% 次之，金融及保險業增加 6.2% 再次之。至於受雇員工人數最多的製造業，薪資增幅為 1.3%，換算成工時計算之貨幣薪資增加 2.3%；而

表三 各業受雇員工每人每月平均薪資

行 業 別	94 年		95 年	
	金額(千元)	增加率(%)	金額(千元)	增加率(%)
工業及服務業名目薪資	43.6	1.4	44.1	1.1
[工業及服務業實質薪資]	[42.2]	[-0.9]	[42.4]	[0.5]
製造業	41.8	2.8	42.3	1.3
勞動力生產指數(90年=100)	128.5	5.3	134.5	4.7
單位產勞動成本指數(90年=100)	82.5	-1.9	80.6	-2.4
礦業	45.9	1.3	49.6	8.0
水電燃氣業	89.2	-1.6	95.7	7.2
營造業	38.5	1.4	39.2	1.9
批發及零售業	40.0	-0.2	40.0	0.0
住宿及餐飲業	25.6	1.7	25.5	-0.4
運輸倉儲及通信業	53.8	4.0	53.3	-0.9
金融及保險業	65.1	-2.5	69.1	6.2
不動產及租賃業	39.1	-2.2	38.2	-2.3
專業科學及技術服務業	54.9	3.9	55.6	1.3
醫療保健及社會福利服務業	55.9	0.5	55.7	-0.3
文化運動及休閒服務業	41.4	0.4	42.1	1.7
其他服務業	31.4	2.8	31.4	0.3

資料來源：1. 行政院主計處，「受雇員工薪資統計速報」，96 年 2 月。

2. 行政院主計處，「物價指數月報」，96 年 1 月。

同期間勞動力生產指數增加 4.7%，致單位產出勞動成本指數下降 2.4%。

三、公立就業服務機構求職、求才

95 年全年向各公立就業服務機構登記求職者共計 760,680 人，雇主登記之求才人數共計 1,048,590 人，分別較上年增加 31.1% 及 4.0%，顯見就業市場求職與求才均相當活絡，惟因勞動供給（求職人數）增幅高於勞動需求（求才人數）增幅，求供倍數由上年的 1.7，降為 1.4。95 年全年求職推介就業成功者共計 324,426 人，求職就業率為 42.7%，較上年下降 2.8 個百分點；求才僱用成功者共計 523,276 人，求才利用率為 49.9%，較上年上升 2.4 個百分點。

表四 公立就業服務機構求職求才概況

行 業 別	94 年		95 年	
	人數 (人)	增加率 (%)	人數 (人)	增加率 (%)
求職人數	580,020	5.9	760,680	31.1
求職推介就業人數	263,403	15.3	324,426	23.2
求職就業率	45.4	3.7*	42.7	-2.8*
求才人數	1,008,307	6.1	1,048,590	4.0
求才僱用人數	478,826	46.0	523,276	9.3
求才利用率	47.5	13.0*	49.9	2.4*
求供倍數	1.7	0.0”	1.4	-0.3”

註：“”表示較上年變動差額，“*”表示較上年變動百分點。

資料來源：行政院勞工委員會職業訓練局網站。

四、教育資源

94 會計年度教育經費支出總額為 6,761 億元，較上年增加 3.4%，占國民生產毛額比率則與上年之 5.9% 相當。95 學年度學生總人數續降為 528 萬 7 千人，由於我國總人口每年仍約以 0.3% 成長，故每千人口學生數降為 231.1 人。各級學校新生人數以專科減幅最大，碩士班增加 8.1% 最多，國小新生因為龍年出生，故亦較上年增加 5.8%。95 學年度平均生師比例（每位教師任教學生數）維持上年的 19.3 人，各級學校之生師比例以專科 21 人最高，國中 15.7 人最低；與上年相比，亦以專科增加約 2 人最多，其餘各校變動不大。

表五 教育資源指標

項 目	單位	94 學年度		95 學年度	
			增加率(%)		增加率(%)
公私立教育經費*	億元	6,536	2.1	6,761	3.4
教育經費占 GNP 比率*	%	5.9	-	5.9	-
學生人數	千人	5,319	-1.0	5,287	-0.6
每千人口學生數	人	233.6	-1.3	231.1	-1.1
一年級新生人數					
國小	人	272,412	-6.0	288,262	5.8
國中	人	319,666	1.0	318,056	-0.5
高中	人	145,308	0.8	140,340	-3.4
高職	人	119,553	1.5	119,296	-0.2
專科(含日、間部)	人	46,064	-9.0	41,344	-10.2
大學(含日、間部)	人	214,434	5.5	225,867	5.3
碩士班(含在職專班)	人	61,633	8.4	66,633	8.1
博士班(含在職專班)	人	6,481	7.9	6,623	2.2
平均每位教師任教學生數	人	19.3	-1.6	19.3	0.2
國小	人	18.0	-1.6	17.9	-0.9
國中	人	16.0	-1.6	15.7	-2.0
高中	人	19.4	0.2	19.3	-0.7
高職	人	18.9	2.2	18.4	-2.3
專科	人	18.9	-3.3	21.0	11.0
學院	人	19.0	-2.6	18.8	-1.2
大學	人	20.1	0.1	20.2	0.4

註：1. *由於教育經費統計於每年9月公布，故本表為93及94會計年度資料。

2. 學年度指自當年8月1日至翌年7月31日；會計年度為曆年制(1月至12月)。
資料來源：教育部統計處網站。

五、96年人力資源展望

展望未來，在政府積極推動「2015年經濟發展願景第一階段三年衝刺計畫(2007-2009年)」之努力下，國內經濟可望維持穩健成長，96年預期可達到勞動力參與率提升為58.0%，就業增加1.5%，失業率降為3.8%之目標。

(一)人口

96年台灣地區年中總人口預計增為2,280萬2千人，人口成長率維持0.3%；15歲以上民間人口預計增為1,839萬2千人，較上年增加1.2%。由於人口年齡結構趨於高齡化，未滿15歲人口占總人口比率下降為17.6%，65歲以上老年人口所占比率繼續上升為10.1%，15至64歲工作年齡人口所占比率則增為

72.3%。

(二) 勞動力、就業與失業

96 年勞動力參與率目標為 58.0%，較上年增加 0.1 個百分點，勞動力增加率為 1.4%，就業人數可望增加為 1,026 萬 7 千人，較上年增加 15 萬 6 千人，或 1.5%，失業率目標為 3.8%。

表六 重要人力指標

項 目	單 位	95年		96年預期目標*	
			增加率 (%)		增加率 (%)
年中總人口	千人	22,740	0.4	22,802	0.3
0-14 歲	%	18.4	-	17.6	-
15-64 歲	%	71.7	-	72.3	-
65 歲以上	%	9.9	-	10.1	-
15 歲以上民間人口	年中，千人	18,166	1.2	18,392	1.2
占總人口比率	%	79.9	-	80.6	-
勞動力人數	千人	10,522	1.5	10,673	1.4
勞動力參與率	%	57.9	-	58.0	-
就業人數	千人	10,111	1.7	10,267	1.5
失業人數	千人	411	-4.0	406	-1.2
失業率	%	3.9	-	3.8	-

資料來源：1. 內政部，「中華民國臺閩地區人口統計月報」，96 年 3 月。

2. 行政院主計處，「人力資源調查統計年報」，96 年 3 月。

3. *行政院經濟建設委員會推計。

(三) 就業結構

96 年農業就業人數續減為 53 萬 2 千人，占總就業人數比率降為 5.2%。工業就業人數較上年增加 1.8%，占總就業人數比率微升為 36.7%。其中，製造業及營造業就業人數將分別增加 1.5% 及 2.9%，礦業及土石採取業及用水供應及污染業則分別減少 6.6% 及 0.5%。服務業就業人數增加 1.9%，占總就業人數比率升為 58.1%。其中，以不動產業增加 21.3% 最速，批發及零售業增加約 2 萬 7 千人最多，而藝術、娛樂及休閒服務業人數則降低 11.0% 幅度最大，減少人數約 1 萬 2 千人亦最多。

表七 就業結構

行業別	95年實績			96年目標		
	人數 (千人)	百分比 (%)	增加率 (%)	人數 (千人)	百分比 (%)	增加率 (%)
合計	10,111	100.0	1.7	10,267	100.0	1.5
農業	554	5.5	-6.1	532	5.2	-4.0
工業	3,700	36.6	2.2	3,765	36.7	1.8
礦及土石採取	7	0.1	-6.2	6	0.1	-6.6
製造	2,777	27.5	1.7	2,819	27.5	1.5
電力及燃氣供應	28	0.3	-0.4	28	0.3	0.0
用水供應及污染整治	60	0.6	-2.3	60	0.6	-0.5
營造	829	8.2	4.8	853	8.3	2.9
服務業	5,857	57.9	2.2	5,970	58.1	1.9
批發及零售	1,759	17.4	1.9	1,786	17.4	1.6
運輸及倉儲	417	4.1	1.2	412	4.0	-1.2
住宿及餐飲	665	6.6	4.9	689	6.7	3.6
資訊及通訊傳播	209	2.1	5.0	209	2.0	0.3
金融及保險	407	4.0	0.3	407	4.0	0.1
不動產	66	0.7	7.2	80	0.8	21.3
專業科學技術服務	264	2.6	2.4	287	2.8	8.7
支援服務	205	2.0	5.3	218	2.1	6.6
公共行政及國防	334	3.3	-0.4	325	3.2	-2.7
教育服務	563	5.6	1.2	577	5.6	2.4
醫療保健及社會工作服務	334	3.3	3.4	343	3.3	2.8
藝術娛樂及休閒服務	111	1.1	-4.6	99	1.0	-11.0
其他服務	524	5.2	2.2	537	5.2	2.5

資料來源：1. 行政院主計處，「人力資源調查統計年報」，96年3月。

2. *行政院經濟建設委員會推計。

參、95 年重要執行情形與成效

本計畫共 4 大項人力發展策略、20 項具體措施及 87 項工作項目。其中，有 4 項已於 94 年前完成預定目標及期程，餘 83 項工作項目於 95 年辦理（含已列於其他計畫／方案管考者）。各項措施執行情形詳附表一，以下就重要執行情形與成效綜整如次。

一、人口策略

（一）研擬「人口政策白皮書及實施計畫之研究」

內政部已委託研究團隊研擬「人口政策白皮書及實施計畫之研究」，包含「因應我國少子女化社會對策之研究」、「因應我國邁入高齡社會對策之研究」、「我國移民人口政策研究及因應對策」及「我國人口政策白皮書之規劃與研究」等 4 項子計畫，預計於 96 年 7 月初陳報行政院審核。

（二）推動「鼓勵生育衛生教育宣導計畫」

衛生署以「孩子！無可取代的幸福」為主題辦理各項宣導活動，95 年 22 至 39 歲有偶婦女希望生育 2 名子女之百分比為 68.2%，超過 65% 之預期目標。

（三）落實「現階段外籍與大陸配偶移入因應方案」

1. 內政部推動「外籍與大陸配偶照顧輔導措施」，95 年辦理外籍配偶生活適應輔導班及成人基本教育研習班，計 25,760 人次參加；鼓勵外籍配偶進入國中、小補校就讀，計 10,250 人；辦理弱勢兒童外展服務及親職教育研習，補助 43 案次；輔導外籍與大陸配偶加入全民健保，95 年依附台灣配偶以眷屬身分加保者計 148,807 人。
2. 教育部推動「發展新移民文化計畫」，成立新移民學習中心辦理教育學習活動，計 62,534 人參與；配合內政部辦理「外籍配偶生活輔導、語言學習及子女課後照顧實施計畫」，補助外籍配偶子女參加國小課後照顧服務，計 6,489 人次。

(四) 建構完善幼兒托育及幼兒教育環境

1. 教育部及內政部業於 95 年 10 月底共同研擬完成「兒童教育及照顧法」(草案)，作為幼托整合後學前教育及照顧事項之依據。
2. 內政部建立社區保母支持系統，協助進用專職督導員及訪視輔導員，並補助各系統業務費及設備費，95 年計補助 40 個社區保母系統，經費 5,046 萬元。
3. 教育部辦理「扶持 5 歲弱勢幼兒及早教育計畫」第三階段，95 年原住民地區國小附設幼稚園比率為 74%，離島及原住民地區弱勢幼兒入園率為 85%，兩者分別較上年增加 9 及 3 個百分點。
4. 原民會辦理「都市原住民生活發展計畫」，95 年補助原住民子女學前教育，計 5,721 人；另依據「原住民地區原住民幼童托教補助作業要點」，補助 3 至 6 歲就讀(托)於原住民地區立案之公私立幼稚園(托兒所)兒童，計 13,050 人。
5. 內政部鼓勵普設托教機構，95 年底托兒所共 4,213 所，計收托 266,229 人；另補助 11 所離島或原住民地區之公立托育機構充實改善設施設備，121 所托育機構充實改善收托發展遲緩兒童設施設備。勞委會亦補助雇主辦理托兒設施或措施，95 年計核准 80 家企業，服務勞工 65,000 餘人，子女收托 4,385 人。
6. 內政部補助中低收入戶及原住民幼兒就讀已立案托兒所之托教及托育費用，95 年共 9,292 人次受惠，補助經費共約 6 千萬元。
7. 內政部 95 年補助 3 歲以下兒童及低收入弱勢家庭之兒童醫療費用，計補助 1,376 萬人次，另補助發展遲緩之兒童療育費用，計 15,645 幼兒受惠，兩者補助經費計 20 億 4,950 萬元。

(五) 建構綜合性與連續性之長期照顧體系

辦理「照顧服務福利及產業發展方案」第二期計畫，95 年加強辦理違法外籍看護工之查察工作，計查獲違法案件 1,896 件；加強照顧服務員培訓，建立證照制度，共培訓 7,363 人，通過照顧服務員丙級技術士技能檢定 2,301 人；95 年底從事照顧

服務工作在職人數約 35,000 人。

二、整體人才培育策略

(一) 辦理「重點人才整體培育及運用規劃」

1. 建立及整合人才供需監控機制

教育部完成「94 學年度大專校院應屆畢業生流向調查」；行政院科技顧問組完成「2006-2008 年科技人才短期供需調查」；經濟部委託工研院建立人才需求推估模式；國科會辦理「科技計畫研發人員供需調查」，及研擬規劃 3 年期「科技計畫研發人員供需調查計畫」。

2. 人力資源投資—教育體系

(1)95 年組成國立大學法人化工作圈，並擬訂「國立大學法人通則法草案」；完成「普通高級中學課程綱要」；修正「大學法」第 11 條開辦「學位學程」之規定；成立「財團法人高等教育評鑑中心基金會」，進行為期 5 年之系所評鑑計畫。

(2)辦理 95 學年度技專校院，共 15 校開辦「產學攜手計畫」；辦理「菁英留學計畫」，選送 569 名攻讀學位及研修；辦理「產業研發碩士專班」培訓 2,283 人；補助 42 校辦理「最後一哩」就業學程。

3. 人力資源的投資—職業訓練

辦理碩士級產業研發人才、新興重點發展產業科技人才、藝術與設計菁英等相關職業訓練及研修班，補助大專校院辦理以新興重點發展產業為主軸之就業學程，開設實體及線上課程，強化中階人才核心能力，並協助企業人力提升及中小企業研發人才養成等，共計培訓 581,397 人次。

4. 人力資源的投資—海外攬才

95 年延攬 15 位海外資深專業人才返國服務；辦理「2006

年行政院延攬海外科技人才團」；並協助 277 名小留學生以海外通訊方式完成甄選替代役役男並返國入營服役。

(二) 推動「職業能力再提升方案」第二期計畫

95 年計推動 102 項職業訓練相關計畫，投入經費 34 億元，培訓 74.5 萬人次。由成效評估調查顯示，雇主及結訓學員滿意度達 89%、證照取得率為 60%（含國際證照）、結訓率達 93%、認為有助於工作能力提升的比率亦達 94%；另失業者及非勞動力結訓學員的就業媒合率達 59%，計促進就業人數達 21,365 人。

(三) 培育具備跨領域、獨立思考及創新能力之優質人力

- (1) 教育部鼓勵大專校院養成學生商業實務能力，95 年計 7 校試辦商管專業學院；另輔導 28 校 88 系工程相關科系，通過國內工程教育認證。
- (2) 國科會補助 21 群跨領域專案研究計畫，3 年總經費 4 億 1,300 萬元；另核定 12 件創意競賽活動，經費 1,369 萬元。
- (3) 青輔會完成「95 年度青年文化創意產業創業計畫競賽系列活動」，協助青年建構文化創意產業創業理念，共計約 2,500 人次參與。
- (4) 經濟部推動「中小企業知識管理運用計畫」，完成 57 家診斷評估、9 家導入知識管理，859 人次參與知識管理相關活動。
- (5) 金管會督導辦理金融、證券、期貨及保險等專業人才培訓及資格檢定，計培訓 119,059 人次，測驗報名 286,201 人次。

(四) 加強外語能力及國際觀，並增進青年國際交流

- (1) 教育部鼓勵技專校院建置雙語環境，至 95 年底建置率達 83%，95 年英檢參與通過率為 23.8%。
- (2) 青輔會辦理「青年海外生活體驗專案貸款」，至 95 年底共 70 位獲貸，累計貸出 790 萬元；為促進青年參與國際事務，舉辦研習營招募並培訓有興趣青年，95 年甄選參與 APEC 及 UN

青年相關會議及活動，計 18 人次；另組成台灣青年國際志工服務隊，計 39 個團隊、361 人參加。

(五) 推動產學合作，縮短教育與企業需求差距

(1)教育部補助區域產學合作中心及技術研發中心，95 年計推動 3,419 件產學合作案，378 件技術移轉，申請獲得 553 件專利。

(2)勞委會 95 年補助大專校院辦理就業學程計畫，計培訓 34,888 人次；辦理「產學訓人才投資方案」，計訓練 19,226 人次；辦理「台德菁英計畫」，訓練生總數為 1,358 名。

(3)青輔會 95 年辦理 375 場產業與職涯講座，計 97,008 人次參與；另辦理 292 場跨校職涯輔導活動，計 30,481 人次參與。

(六) 發展國際一流大學，推動國際學術交流與合作

國科會 95 年補助延攬科技人才 1,006 人，及海外傑出人才獎座 13 人；另推動「大學學術追求卓越發展延續計畫」，95 年核定 8 群計畫，補助經費 6 億元。

三、就業促進策略

(一) 配合產業發展，增加長期就業機會

1. 推動「服務業發展綱領及行動方案」，95 年服務業部門就業所占比率已提升至 58.5%，較上年增加 12.1 萬人，或 2.1%。
2. 95 年度辦理微型企業、青年、農民、原住民、海外僑商等相關創業貸款，共貸出 3,623 件，增加約 1.1 萬個就業機會。

(二) 結合地方產業，協助地方就業

1. 勞委會辦理「多元就業開發方案」，並配合「台灣健康社區六星計畫」，開發在地就業機會，95 年實際進用 14,693 人次。
2. 文建會辦理「95 年度補助社區文化產業計畫」，計 31 處，完成各項產業研習及課程工作坊計 34 場次；經濟部推動「地方特色

暨社區小企業輔導計畫」，計 15 案，創造及維持在地就業 1,511 人；青輔會辦理「95 年度大專在校生暑期社區工讀計畫」，媒合 361 人完成暑期社區工讀服務。

(三) 強化就業服務效能，提高就業媒合效率

1. 95 年度公立就業服務機構辦理就業服務諮詢功能，媒合成功 324,426 人次；另為落實「就業保險法」就業諮詢功能，95 年提供個案管理、職訓諮詢、諮商及辦理就業促進研習活動，共服務 278,933 人次，協助 18,414 人就業。
2. 勞委會辦理青少年就業研習、創業講座、校園徵才等就業促進活動，95 年計 103,304 人次參加；國防部、退輔會、勞委會與青輔會共同舉辦國軍屆退官兵就業服務活動，計 26,193 名官兵參加；退輔會辦理榮民生涯輔導講習與就業媒合活動，媒合成功 883 人。

(四) 促進失業者就業，排除弱勢者就業障礙

1. 勞委會辦理各項促進原住民、生活扶助戶、負擔家計婦女、外籍與大陸地區配偶就業計畫，95 年共計推介 7,653 人次就業；另協助 10,424 名中高齡者就業或重返職場，及輔導 10,590 位身心障礙者就業。
2. 人事行政局辦理行政院所屬各機關足額進用身心障礙及原住民人員，至 95 年底進用比率分別為 170% 及 353%，均超出法定進用比率。
3. 為協助失業者再就業，勞委會提供臨時工作津貼、求職交通補助金、創業貸款利息補貼、推介就業媒合津貼及僱用獎助津貼等措施，95 年計協助 3,104 人，核發約 1 億 8,866 萬元。

(五) 檢討兵役制度，提高役男人力運用效率

1. 為賦予實施研發替代役之法源依據，完成「替代役實施條例部分條文修正案」，經總統於 96 年 1 月 24 日公布施行，預計研發替代役將於 97 年起實施。

2. 完成「兵役法部分條文修正案」，經總統於 96 年 3 月 21 日公布施行，將現行義務役官兵除役年齡由 40 歲適度縮短至 36 歲。
3. 落實替代役役男專長派職，95 年共徵集役男 17,293 人，約 85% 依其專長、學歷完成甄選；另辦理文化服務役相關訓練及講習，計培訓文化服務役男 638 人。

(六) 檢討外勞人數與配額

1. 勞委會在穩定並促進國民就業前提下，95 年共開放 3 萬名外勞名額，供特定製程（3K）及特殊時程產業申請。
2. 95 年各縣市政府查察外勞業務總計件數為 75,261 件，查獲涉嫌違法案件計 3,168 件；各縣市警察局查緝非法外勞人數計 14,667 人，非法雇主 2,271 人，非法仲介 182 人。

四、勞動法制及環境改進策略

(一) 提升勞工退休基金保障

鑒於新制勞退基金之運用績效將直接影響勞工可領退休金數額，為提升基金運用效率，謀求勞工最大福利，爰於兼顧退休基金獲利性及安全性之原則下，「勞工退休基金監理會組織法」已於 96 年 3 月 21 日總統令公布。

(二) 降低中高齡勞工就業障礙

為降低中高齡勞工於勞動市場中面臨的年齡歧視障礙，保障其就業機會平等，增列「年齡」為禁止就業歧視事由，勞委會 95 年完成「就業服務法」部分條文修正草案，並於 96 年 5 月 23 日經總統令公布。

(三) 促進「就業保險法」基金對於勞工之保障

為提高勞工就業能力方面之保障，勞委會完成「就業保險法部分條文修正草案」，放寬有關合理化費率、基金使用保障對象及項目等，本案已於 96 年 4 月 11 日送請立法院審議中。

肆、95 年執行情形檢討與建議事項

茲就各項措施 95 年執行情形提出檢討與建議事項，所列建議事項將於本計畫明年檢討時，併同管考其執行情形。

一、執行情形檢討

本計畫計 87 項工作項目，其中有 29 項工作項目於本年度管考時列於其他計畫／方案管考或已完成預定目標及期程，本方案不予管

表八 95 年執行情形檢討彙總表

具體措施	工作項目數	本年列入管考數*	已達目標數	未達目標數	下年列入管考數*
壹、人口策略					
一、確定整體人口政策定位方向	1	0	-	-	0
二、辦理「鼓勵生育衛生教育宣導計畫」	1	0	-	-	0
三、落實「現階段外籍與大陸配偶移入因應方案」	1	0	-	-	0
四、建構完善幼兒托育及幼兒教育環境	12	10	9	1	9
五、建構綜合性與連續性之長期照護體系	1	0	-	-	0
小計	16	10	9	1	9
貳、整體人才培育策略					
一、落實「重點人才整體培育及運用規劃」策略	1	0	-	-	0
二、推動「職業能力再提升方案」第二期計畫	1	0	-	-	0
三、培育具備跨領域、獨立思考及創新能力之優質人力	10	5	5	0	3
四、加強外語能力及國際觀，並增進青年國際交流	6	4	4	0	3
五、推動產學合作，縮短教育與企業需求差距	5	5	5	0	3
六、發展國際一流大學，推動國際學術交流與合作	3	0	-	-	0
七、其他人才培育配合措施	3	2	2	0	0
小計	29	16	16	0	9
參、就業促進策略					
一、配合產業結構調整與服務業發展，增加長期就業機會	7	5	3	2	5
二、結合地方產業及文化發展，開發在地就業機會	2	0	-	-	0
三、強化就業服務效能，提高就業媒合效率	14	11	10	1	7
四、檢討兵役制度，提高役男人力的運用效率	5	3	3	0	3
五、檢討外勞人數與配額，加強外勞管理與查緝非法外勞	3	3	3	0	2
小計	31	22	19	3	17
肆、勞動法制及環境改進策略					
一、營造適當工作環境，吸引潛在勞動力進入勞動市場	3	3	3	0	2
二、調整勞動法制規範，提升企業增加就業機會意願	4	3	2	1	3
三、擴大保障勞工職場安全衛生，確保勞工安全與健康	4	4	4	0	4
小計	11	10	9	1	9
總計	87	58	53	5	44

說明：各項措施之工作項目、預期目標、未達目標及檢討與管考事宜，詳如附表一。

註：*未列入本計畫管考者，係為已完成預定目標或期程，或已列入其他計畫／方案列管者。

考，餘 58 項工作項目中，53 項執行情形符合預期目標，5 項未達預期目標，計畫達成率為 91%。執行情形未符合預期目標之工作項目（其預期目標、執行情形及檢討事項，詳如附表一），請相關單位繼續加強辦理。

本年管考 58 項工作項目中，有 4 項已完成計畫期程或預期目標而解除列管；另配合政府推動「2015 年經濟發展願景第一階段三年衝刺計畫(2007-2009 年)」，並研擬「產業發展」、「金融市場」、「產業人力」、「公共建設」、「社會福利」五大套案，本計畫計 18 項工作項目（其中，原已列於其他計畫／方案管考者 7 項）與上述五大套案相同（詳如附表三），故下年度將不予重覆列管，合計下年度列入管考工作項目共 44 項。

二、建議事項

以下就各項措施 95 年執行情形與原計畫未及時涵蓋之措施，提出建議事項，此建議事項請相關單位落實辦理，本計畫將於下年度管考時，併同檢討其執行情形。

(一) 加強開發男性勞動力從事照顧服務工作

考量在提供照顧服務過程中，部分較耗費體力之工作適合由男性提供，許多國家鼓勵男性勞工進入傳統的照顧領域工作，以有效提高照顧服務部門的工作形象與條件。建議相關部會積極培訓男性照顧服務員，宣導男性投入照顧服務產業，並於規劃、設計「長期照顧」相關宣導短片時，避免對特定工作者角色之安排流於性別之刻板印象。關於上開具有性別敏感之照顧服務人力（含專業人力）規劃推動之整體策略，亦請於推動「我國長期照顧十年計畫」時，納入考量。（主辦機關：勞委會、內政部、衛生署、教育部）

(二) 積極落實推動「促進原住民就業方案」，以協助原住民排除就業障礙，促進其就業

95 年 12 月原住民失業率為 4.36%，較 94 年上升 0.09 個百

分點，為達到 96 年原住民失業率降至 4.1% 之目標，除勞委會所辦理之各項促進原住民相關措施外，請原民會及相關部會積極落實推動「促進原住民就業方案」，使原住民失業率能降至一般平均失業水準。（主辦機關：原民會）

- (三) 加強辦理「婦女企業輔導措施」及「婦女小額創業貸款」，並建立婦女創業輔導體系，提供創業輔導工具及創業課程培訓

為提升我國婦女勞動力參與率，建構婦女創業友善環境，加強辦理「婦女企業輔導措施」，推動「婦女小額創業貸款」，協助女性發展小型企業，並提供創業陪伴服務及融資信用保證專案，以增加婦女就業機會，全面提升婦女人力運用。（主辦機關：經濟部、勞委會、青輔會）

- (四) 針對不同產業特性彈性，核准外勞核配比例，並改善產業工作環境，吸引國人從事基層工作

勞委會目前已針對製造業 3K、3 班開放外勞申請，以解決產業缺工問題，惟部分服務業夜間工作仍有缺工問題，且不同產業因特性不同，缺工情形亦有明顯差異，應研議依其實際需要檢討外勞政策，包括改善產業工作環境吸引國人從事工作、研議可能之開放業別、依產業特性彈性調整外勞申請人數等，以針對不同產業特性補充其基層勞力。另應加速改善產業工作環境，提供誘因，使國內勞工願意從事基層工作。（主辦機關：勞委會）

- (五) 檢視現行勞動法制對勞動派遣法制之影響評估

為建立派遣勞動等非典型工作之健全環境，增進派遣勞動者等之工作保障，建議儘速完成勞動派遣之法制影響評估，以做為勞、資、政三方協調之依據。（主辦機關：勞委會）

- (六) 落實發放育嬰留職停薪津貼相關規定

勞委會已將「育嬰留職停薪津貼」納入「就業保險法部分條文修正草案」，行政院審議通過，已於 96 年 4 月 11 日送請

立法院審議中；為使勞工與軍、公、教人員可同步施行，宜請考試院、銓敘部與國防部儘速研議定案。（主辦機關：勞委會、國防部、銓敘部）

附表一：計畫具體措施 95 年執行情形彙總表

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
壹、人口策略				
<p>一、研擬「人口政策白皮書」，規劃未來國家整體人口政策(內政部)</p>	<p>96 年 6 月研擬成具體實施計畫及「人口政策白皮書」報告。</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. 行政院 95 年 6 月 7 日院會討論通過「中華民國人口政策綱領」修正草案，奉 院長指示，請林政務委員萬億督導內政部、教育部、衛生署、經建會等相關機關，針對少子女化、高齡化及移民三項議題分別研訂具體實施計畫，並據以彙整撰擬我國人口政策白皮書。 2. 內政部依上揭指示，由兒童局、警政署入出境管理局（現為入出國及移民署）、社會司及戶政司針對「少子女化」、「高齡化」、「移民」及研擬人口政策白皮書之需求，研擬「因應我國少子女化社會對策之研究」、「因應我國邁入高齡社會對策之研究」、「我國移民人口政策研究及因應對策」及「我國人口政策白皮書之規劃與研究」等 4 項研究子計畫，整併為「人口政策白皮書及實施計畫之研究」計畫，並向行政院研考會申請研究計畫補助，行政院研考會於 95 年 8 月 16 日召開補助案審查會議審查通過。 3. 內政部嗣依「政府採購法」辦理公開招標，同年 9 月 15 日召開廠商資格審查及評選，評選結果承作團隊為國立政治大學，復於同年 9 月 22 日完成「人口政策白皮書及實施計畫之研究」簽約事宜，計畫總主持人為呂寶靜教授。 4. 承作團隊業依合約規定分別於 95 年 10 月 20 日及 95 年 12 月 21 日提出前 3 項子計畫之期 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 於「人口政策白皮書」列管。 2. 預期目標修改為：完成「人口政策白皮書及實施計畫之研究」，並於 96 年 7 月初陳報行政院審核。預期經費增列：95-96 年每年 4,000 千元。 3. 請繼續辦理。

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
<p>照顧輔導措施」，積極提供外籍與大陸配偶生活照顧輔導、語言教育及生養教育下一代之必要協助。</p> <p>(三) 推動「發展新移民文化計畫」，促進在地國際文化交流與融合。</p>			<p>單位協力落實推行，95 年辦理 1,013 班，計 20,260 人參加。</p> <p>(3) 宣導並鼓勵外籍配偶進入國中、小補校或進修學校就讀，以取得正式學歷。95 年度計有 9,446 人就讀國小補校，804 人就讀國中補校。</p> <p>(4) 結合民間團體辦理弱勢兒童外展服務及親職教育研習，以協助渠等家庭的兒童在成長過程中有良好的適應。95 年計補助 43 案次，1,762.8 萬元。</p> <p>(5) 輔導外籍配偶加入全民健康保險，並提供醫療保障及優生保健指導。95 年依附台灣配偶以眷屬身分加保之外籍配偶計 73,137 人，大陸、港、澳地區配偶計 75,670 人。</p> <p>(6) 辦理外籍與大陸配偶逐一建卡及健康照護管理。95 年育齡外籍及大陸配偶共 7,741 人，應建卡 5,000 人，實際建卡 4,971 人，完成率為 99.42%。</p> <p>(7) 為加強輔導外籍與大陸配偶取得駕駛執照，以國語、台語、客家語、英語、越南語、日本語、印尼語、泰國語、柬埔寨語 9 種語言電腦語音口試系統，供外籍配偶選擇應試。</p> <p>(8) 編印多國語言外籍配偶在台生活相關資訊簡冊 6 萬冊，包括生活相關法令、社會福利資源、工作權益、家庭暴力防治、生育保健、親職教養等，送由我國駐外單位、相關國家駐華機構及各地戶政事務所</p>	<p>導措施』，提升外籍配偶及其子女在台生活適應能力」，並移除教育部列管。</p> <p>3. 預期目標及經費配合修改為；</p> <p>(1) 預期目標</p> <p>① 引導國家所需人力之移入，維持穩定人口成長。</p> <p>② 96 年 4,000 名外籍配偶參加生活適應輔導班。</p> <p>③ 降低移入人口對國家社經及安全衝擊。</p> <p>(2) 預期經費</p> <p>95 年：10,897 千元</p> <p>96 年：10,897 千元</p> <p>4. 請繼續辦理。</p>

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
			<p>配合發送。</p> <p>(9)設置愛護外籍配偶專線 0800 - 088885，提供國語、英語、印尼、越南、泰國、柬埔寨等 6 種語言之通譯服務，暢通外籍配偶全方位諮詢管道。95 年該專線之有效服務量計 7,080 件，服務量最多之國籍依序為越南籍 3,684 件，占 52%；大陸籍 1,201 件，占 17%；印尼籍 928 件，占 13%。諮詢項目以「居留定居」2,321 件最多，「法律資訊」1,208 件其次，「家庭關係」611 件再其次。</p> <p>(10)整合相關服務資源，加強受暴外籍配偶保護扶助措施。95 年家庭暴力被害人數計 63,274 人，其中大陸配偶 2,541 人，占 4.0%；外籍配偶計 2,917 人，占 4.6%。95 年提供受暴外籍及大陸配偶保護扶助計 27,069 人次，補助金額計 11,450,055 元。</p> <p>(11)拍攝宣導短片或透過媒體、視訊牆及全國 75 個電子字幕機宣傳據點等通路，加強宣導國人相互接納，並尊重多元文化社會價值之觀念。</p> <p>3.教育部推動「發展新移民文化計畫」</p> <p>(1)辦理多元文化交流活動，增進對新移民之同理認識。</p> <p>(2)於桃園縣、南投縣及台南市成立新移民學習中心；補助地方政府辦理外籍與大陸配偶教育學習活動，95 年學習人數約 62,534 人。</p> <p>(3)配合內政部辦理「外籍配偶生活輔導、語</p>	

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
			<p>言學習及子女課後照顧實施計畫」，加強外籍配偶子女生活、學習所需資源。其中有關外籍配偶子女參加課後照顧服務部分，95 學年度第 1 學期補助各縣市辦理國民小學兒童課後照顧服務外籍配偶子女參加費用，補助人數達 2,880 名，補助經費共計 1,293 萬 6,296 元。另 95 學年度第 2 學期補助各縣市辦理國民小學兒童課後照顧服務外籍配偶子女參加費用，第一梯次業已核定補助 3,609 名，補助經費共計 1,423 萬 3,523 元。</p>	
四、建構完善幼兒托育及幼兒教育環境，提供普及性之托育服務				
<p>(一) 繼續規劃「幼兒托育與教育整合」政策，整合托兒與學前教育、學齡兒童課後服務，並建立完整兒童托教服務體系。(內政部、教育部)</p>	<p>97 年以前完成</p>		<p>1. 教育部與內政部業於 95 年 10 月底共同研擬完成「兒童教育及照顧法」草案，做為幼托整合後學前教育及照顧事項之依據。草案研擬過程中，經教育部幼托整合法制研修小組歷 20 次會議討論，並提列幼托整合專案諮詢小組 4 次會議徵詢意見。草案研擬過程中，教育部業邀集各界廣徵意見，並於 95 年 6 月中旬辦理北中南東 4 場次公聽會，其後並就各界意見及徵詢地方政府與中央各相關部會意見再度研修完成，95 年 11 月 7 日至 12 月 4 日經教育部法規委員會審議，96 年 2 月 26 日會銜函報行政院審議。</p> <p>2. 內政部以 2 歲以前居家教保服務為主軸，將收托 0-2 歲幼兒保母人員之資格、訓練、登記、督導、收費、居家環境、教保服務契約等事項，逐步建構保母督導與管理機制。此</p>	<p>1. 原列於「幼托整合方案規劃專案報告」列管，改列於「大溫暖社會福利套案－普及嬰幼兒照顧體系計畫」列管。</p> <p>2. 請繼續辦理。</p>

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
			外，並將6-12歲國小課後照顧服務等納入「兒童教育及照顧法」草案條文中，期使兒童之照顧與教育獲得完整之規範。	
(二) 辦理「扶持5歲弱勢幼兒及早教育計畫」，階段性提供全國5歲幼兒充分受教機會，改善幼兒受教環境，營造優質幼教環境。(教育部)	第一階段（93學年度起）：離島3縣3鄉 第二階段（94學年度起）：原住民地區54個鄉鎮市 第三階段（95學年度起）：全國5歲經濟弱勢（含低收入戶及中低收入戶）幼兒	94年：395,900 95年：625,400 96年：655,300 97年：639,500	1. 賡續辦理「扶持5歲弱勢幼兒及早教育計畫」，除離島三縣三鄉及原住民54個鄉鎮市外，95學年將納入5歲經濟弱勢（低收入戶及中低收入家庭幼兒）實施。 2. 針對5歲至未滿6歲之幼兒，公立每學期補助2,500元，一年內合計補助5,000元；私立每學期補助1萬元，一年合計補助2萬元。另提供交通車及交通費等措施，以鼓勵弱勢幼兒充分入園。 3. 95學年度於離島及原住民地區增設國小附幼共35班（計31園），使原住民地區國小附幼比率由65%成長至74%，充分提供弱勢幼兒就學機會；另離島及原住民地區弱勢幼兒入園率由94學年度82%，95學年度提升至85%，充分顯現扶幼計畫之實施成效。	1. 於「扶持5歲弱勢幼兒及早教育計畫」列管。 2. 96及97年預期經費修改為459,500千元。 3. 請繼續辦理。
(三) 訂定「都市原住民生活發展計畫—補助原住民子女學前教育」，每名最高以每學期學費補助三分之二為原則。(原民會)	94年：補助3,454人 95年：補助3,554人 96年：補助3,654人 97年：補助3,754人	94年：41,200 95年：42,430 96年：43,710 97年：43,710	95年計補助5,721人，補助經費40,648千元。	1. 已達目標。 2. 請繼續辦理。
(四) 鼓勵普設托教機構，顧及城鄉均衡原則，並優先照顧原住民及特殊兒童需求。(內政部)	每年提供30萬幼兒托育照顧	94-97年 每年80,000	1. 普設托兒所，95年底托兒所共計4,213所，收托266,229人。 2. 補助離島或原住民地區之公立托育機構充實改善設施設備10所，興建1所。	1. 未達目標。 2. 96及97年預期經費修改為20,000千元。

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
			3.補助托育機構收托發展遲緩兒童設施設備 121 所。 4.本計畫 95 年度編列經費資本門 5,500 萬元，執行 5,457 萬 5,200 元，預算控制得宜。	3.請繼續加強辦理。
(五) 依據「兩性工作平等法」，鼓勵雇主設置托兒設施或提供托兒措施，建構優質企業托兒服務，協助雇主解決員工托育問題。(勞委會)	1.辦理「托兒設施措施設置標準及經費補助辦法」法規修正作業及研修訂補助托兒設施措施作業須知規範，簡化申請作業，鼓勵雇主加強推動。 2.提高托兒設施措施補助標準，增進雇主推動意願。 3.積極導入良好托育理念，提升企業托兒服務品質，使得員工在職場中，就近獲得幼兒照護之支持系統。	94-97 年 每年 22,000	95 年補助雇主辦理托兒設施或措施，申請共計 84 家，核准 80 家，其中新設置 4 家、已設置 22 家、措施 54 家。合計補助 1,271 餘萬元，服務勞工 6 萬 5 千餘人，子女收托 4,385 人。	1.已達目標。 2.請繼續辦理。
(六) 建立社區保母支持系統，落實推動保母從業人員取得保母技術士證。(內政部)	輔導各直轄市、縣市政府普設社區保母支持系統	94-97 年 每年 40,000	1.95 年度計補助 24 個地方政府（連江縣除外），40 個社區保母系統，協助各系統進用 61 名專職督導員、94 名訪視輔導員，辦理保母督導訪視、媒合轉介、支持輔導等服務；分別補助系統之業務費、宣導費、訪視交通費、輔導人員經費、保險費、在職研習費、保母體檢費及優質保母表揚活動等計 4,174 萬 6 千元，另補助其購置電腦設備、辦公器具或保母資源中心器材等資本門經費 871 萬元。 2.聘請專家學者分北、中、南三區實地至各保母系統進行巡迴輔導，及研訂保母系統服務之標準作業流程（SOP），以求更進一步提升	1.已達目標。 2.已列於「大溫暖社會福利套案—普及嬰幼兒照顧體系計畫」列管，解除列管。 3.96 及 97 年預期經費修改為 70,000 千元。 4.請繼續辦理。

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
			<p>保母系統之運作品質。</p> <p>3.針對全國 43,473 名持有證照保母進行托育意願與服務概況問卷調查，掌握各縣市保母分布及實際托育情形，俾輔導地方政府加強培訓有意願從事托育服務之人員加入保母行列，擴增服務能量。</p> <p>4.為落實 95 年 7 月 28 日經續會會議結論「將保母納入管理系統，逐步落實保母證照制度，保障家庭托育的品質」、「政府應針對受雇者規劃育嬰留職津貼，或部分負擔托育費用。針對非受雇者但有托育需求之弱勢家庭，亦應建立機制給予補助。」，兒童局經研擬「保母管理與托育費用補助實施計畫」，擬陳報行政院審議，並爭取 96 至 98 年度預算（大溫暖社福套案係以 3 年為一期）。</p> <p>5.本計畫 95 年度編列經費經常門 4,000 萬元，執行 4,174 萬 6,100 元，預算控制得宜。</p>	
<p>(七) 輔導辦理托育機構評鑑及表揚，建立各種托育資訊網絡，並將評鑑結果提供家長參考。(內政部)</p>	<p>輔導各直轄市、縣市政府辦理托育機構評鑑及表揚</p>	<p>94-97 年 每年 10,000</p>	<p>1.有關各直轄市、縣市政府（以下簡稱各地方政府）托育機構評鑑結果，前經內政部兒童局 95 年 11 月 3 日童托字第 0950054635 號函請各地方政府查報，經查目前除金門縣仍未辦理托育機構評鑑（預計 96 年度辦理）外，其餘各地方政府均已辦理所轄托育機構評鑑，惟目前尚有屏東縣、台東縣、花蓮縣及連江縣並未將評鑑結果上網公告，另查有部分地方政府未將所轄全數托育機構之評鑑結果（或輔導改善情形）予以公告，僅公告評鑑績優之托育機構。</p> <p>2.為提供家長選擇托育機構之參考，保障幼兒</p>	<p>1.已達目標。</p> <p>2.96 及 97 年預期經費修改為 5,000 千元。</p> <p>3.請繼續辦理。</p>

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
			<p>教育權益，內政部兒童局除已將各地方政府所轄托育機構評鑑結果公告網頁位址建置於兒童局網站上公告，提供民眾點選連結下載外，並另以 95 年 12 月 13 日童托字第 0950054686 號函請各地方政府配合辦理下列事項：</p> <p>(1)未將所轄托育機構評鑑結果上網公告者，應儘速上網建置並隨時公告。</p> <p>(2)僅公告評鑑績優之托育機構者，請儘速檢視更新，並將所轄全數托育機構之評鑑結果（或輔導改善情形）上網公告。</p> <p>(3)前開評鑑結果公告網頁位址有異動更新時，請隨時函知兒童局配合更新網頁。</p>	
<p>(八) 訂頒「原住民地區原住民幼童托教補助作業要點」，凡年滿 3 歲未滿 6 歲就讀（托）於原住民地區立案之公立幼稚園（托兒所），每人每學期最高補助 6 千元。（原民會）</p>	<p>94 年：補助 4,413 人 95 年：補助 4,513 人 96 年：補助 4,613 人 97 年：補助 4,713 人</p>	<p>94 年：55,000 95 年：50,308 96 年：50,308 97 年：50,308</p>	<p>95 年計補助 13,050 人，補助經費 74,368 千元。</p>	<p>1.已達目標。 2.請繼續辦理。</p>
<p>(九) 對低收入戶、中低收入戶、特殊境遇家庭、原住民家庭就讀已立案托兒所之兒童發給托育補助。（內政部）</p>	<p>94-97 年每年提供約 4,000 名幼童受益</p>	<p>94-97 年 每年 10,000</p>	<p>1.低收入家庭兒童就托托兒所發給托育津貼補助每人每月 1,500 元（本經費已設算地方政府）。</p> <p>2.中低收入家庭幼童就讀已立案托兒所之托教補助，每學期補助 6,000 元，計 6,620 人次受惠，補助經費 38,250 千元。</p> <p>3.補助原住民幼兒就讀已立案托兒所之托育費</p>	<p>1.已達目標。 2.96 及 97 年預期經費修改為 100,000 千元。 3.請繼續辦理。</p>

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
			用補助，計 2,672 人次受惠，補助 21,676 千元（滿 5 歲幼兒，就托公立托兒所每學期補助 2,500 元，私立托兒所每學期補助 1 萬元）。	
(十)對 3 歲以下兒童及低收入弱勢家庭之兒童提供醫療補助費。(內政部)	1.94-97 年每年 3 歲以下兒童補助其門診及住院部分負擔之費用，約 600,000 名兒童受益 2.94-97 年每年補助弱勢兒童健保積欠費用、兒童發展評估費用暨住院之部分負擔等費用約 10,000 餘名兒童受益	94-97 年 每年約 1,584,350	1.95 年度補助 3 歲以下兒童門診及住院部分負擔之費用 17 億 9,189 萬 4,287 元，補助 1,374 萬 1,162 人次，約 60 萬名兒童受益。 2.95 年度補助低收入戶暨弱勢兒童及少年健保積欠費用、住院部分負擔、膳食費、看護費等，共補助 23,980 人次，補助新台幣 9,492 萬餘元。	1.已達目標。 2.96 及 97 年預期經費修改為 1,675,000 千元。 3.請繼續辦理。
(十一)提供發展遲緩之兒童療育補助費用。(內政部)	輔導各直轄市、縣市政府辦理發展遲緩之兒童療育費用補助	94-97 年 每年 80,000	1.受惠幼兒計 15,645 人，補助經費 1 億 6,268 萬 6,617 元(內政部兒童局經費 9,290 萬 2,000 元，各直轄市、縣市政府自籌 6,978 萬 4,000 元)。 2.上開經費用於補助發展遲緩兒童療育費及交通費（低收入戶每人每月 5 千元，非低收入戶每人每月 3 千元）。	1.已達目標。 2.請繼續辦理。
(十二)加強幼童專用車管理、檢驗及確保兒童上、下車安全，並建立全國幼童專用車資料建檔與管理機制，提升幼童行的安全。(內政部)	輔導各直轄市、縣市政府全面建立轄內幼童專用車資料建檔與管理機制		1.內政部兒童局已委請靖娟安全文教基金會建置「全國幼童專用車資料庫」網站，要求各直轄市、縣市政府全面建立轄內幼童專用車資料建檔與管理機制。 2.內政部兒童局對托育機構使用一般箱型車違規接送幼兒部分，已要求地方政府每週均應加強道路臨檢稽查，以有效取締違規案件，確保幼童乘車安全。另請各直轄市、縣市政府應定期辦理交通車駕駛人及隨車人員安全講習訓練。 3.依據行政院消保會之建議，研修「私立兒童	1.已達目標。 2.請繼續辦理。

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
			及少年福利機構設立許可及管理辦法」第 3 條第 1 項規定，將托育機構駕駛人員及隨車人員之相關事項納入申請許可設立之應備文件以資規範。	
<p>五、因應高齡化社會需要，建構綜合性與連續性之長期照顧體系，發展照護產業，減輕家庭照顧負擔（經建會、內政部／衛生署、主計處、農委會、經濟部、勞委會、交通部、教育部、國科會、退輔會、行政院、新聞局）</p> <p>（一）整合照顧服務資源，落實照顧服務管理機制。</p> <p>（二）充實多元化照顧服務支持體系，全面提升照顧服務品質。</p> <p>（三）強化照顧服務人力培訓與工作保障，促進照顧服務專業化。</p> <p>（四）適度調整外籍看護工之引進政策與審核機制。</p> <p>（五）開發輔具及無障礙空間之使用與發展。</p> <p>（六）充實與調整相關法令、措施與規範，促進</p>	<p>1.促進照顧服務「福利」和「產業」平衡發展。</p> <p>2.建構完善的照顧服務體系。</p> <p>3.開發國內照顧服務人力，降低對外籍看護工的依賴。</p> <p>4.充實居家式及社區式照顧資源，落實在地老化之目標。</p>		<p>1.加強違法外籍看護工之查察工作，共計查獲違法案件 1,896 件。</p> <p>2.加強照顧服務員培訓，建立證照制度，共培訓 7,363 人，有 2,301 人通過照顧服務員丙級技術士技能檢定。</p> <p>3.95 年底從事照顧服務工作在職人數約 35,000 人。</p>	<p>1.於「照顧服務福利及產業發展方案」第二期計畫列管。</p> <p>2.請繼續辦理。</p>

具體措施 (主/協辦機關)	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
福利及產業平衡發展。 (七) 加強宣導工作，推廣照顧服務資源網絡。				
貳、整體人才培育策略				
一、落實「重點人才整體培育及運用規劃」策略，培育及充實國家發展重點產業之人力運用（經建會、教育部、經濟部、國科會、勞委會、行政院科顧組、內政部、新聞局、相關部會） (一) 建立及整合重點人才供需監控機制，推動專業技能評鑑與認證。 (二) 推動國立大學法人化立法程序，實施公教分離鬆綁人事、待遇法規限制。 (三) 推動成立「專業學院」制度，鼓勵現有公私立大學轉型發展。 (四) 鼓勵大學發展特色及功能區隔，適度增加優質大學招生名額。 (五) 培育重點領域及跨領域人才，推動教育延緩	1. 建立及整合人才供需監控機制： (1) 完成科技人才、重點服務業及科技研發人員供需調查及推估。 (2) 完成專業勞動力分析。 (3) 94-96 年每年完成訂定 3 項職類之人才評鑑標準程序。 2. 人力資源的投資—教育體系： (1) 完成「教師法」、「教育人員任用條例」及「放寬網路學分採認達 1/2 學分」規定之修法，訂定「國立大學法人化準則」及「遠距教學作業規範」，並完成高中課程綱要之修訂。 (2) 94 年成立大學評鑑中心及大學合作推動委員會。 (3) 至 95 年完成專案擴增 15 校優質大學校院總量管制、30 校辦理「最後一哩」就業學程。 (4) 至 96 年完成推動 5-10 校	94 年：2,033,280 95 年：3,351,550 96 年：3,340,450	1. 建立及整合人才供需監控機制 (1) 科顧組完成「2006-2008 年科技人才短期供需調查」。 (2) 教育部完成「94 學年度大專校院應屆畢業生流向調查」。 (3) 經濟部 95 年度委託工研院建立人才需求推估模式。 (4) 國科會補助國家研究院辦理「科技計畫研發人員供需調查」，95 年完成問卷調查及資料庫建立；另研擬規劃 3 年期「科技計畫研發人員供需調查計畫」，於 95 年 12 月間辦理公開徵求研究計畫。 (5) 勞委會辦理專業勞動力調查，於 96 年 1 月底完成初步統計結果；並於 95 年度辦理「營建用提升機、吊籠、高壓氣體特定設備操作、高壓氣體容器操作、國貿業務」等 5 項職類技術士技能檢定開發作業。 2. 人力資源投資—教育體系 (1) 組成國立大學法人化工作圈。 (2) 擬訂「國立大學法人通則法草案」。 (3) 至 95 年底完成推動國立台灣大學等 11 校試辦商管專業學院。 (4) 成立「財團法人高等教育評鑑中心基金會」，進行為期 5 年之系所評鑑計畫。	1. 原於「重點人才整體培育及運用規劃」列管，改列於「產業人力套案」列管。 2. 本措施修改為：落實「產業人力套案」各項子計畫，充實國家發展重點產業之人力運用。 3. 預期目標及經費修改為： (1) 預期目標 ① 98 年大學以上教育程度者失業率接近一般平均水準。 ② 98 年每千名就業人口中研究人員達 8.7 人。 ③ 98 年倍增高教部門研發經費來自企業比率

具體措施 (主/協辦機關)	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
<p>分流及學制彈性化，培養學生國際觀及外語能力。</p> <p>(六) 強化教育與產業的連結，建立快速因應產業需求的人才培育機制。</p> <p>(七) 提供數位學習的環境誘因及發展平台，以促進終身學習。</p> <p>(八) 配合推動兩兆雙星、通訊產業及重點服務業發展，強化產業技術人才培訓。</p> <p>(九) 強化職業訓練機構與企業合作，整合訓練資源。</p> <p>(十) 加強海外人才延攬，協助解決國際人才來台服務問題。</p> <p>(十一) 排除海外人才進用障礙，提高海外菁英回台及長期服務之意願。</p> <p>(十二) 建置適合海外人士來台之優質環境，加強多語傳播。</p>	<p>試辦專業學院、10-20 所大學與研究機構合作、10-20 校延緩大學科系分流及 10-20 校試辦重點領域之模組式學程。</p> <p>(5)94 至 96 年辦理菁英留學計畫；另建立產業界實習制度，96 年至產業界實習之大專校院學生達 5,000 人以上。</p> <p>(6)至 96 年推動人力培訓品質規範認證 200 家。</p> <p>(7)至 97 年完成建置 60 個產業或企業示範學習網及全國產業學習網路。</p> <p>3.人力資源的投資－職業訓練： 94 年：計培訓 265,234 人次 95 年：計培訓 267,714 人次 96 年：計培訓 269,139 人次</p> <p>4.人力資源的投資－海外攬才： (1)94-96 年每年延攬 71-133 人、籌組 1-2 團聯合海外攬才團。 (2)94 年於北美地區成立 1-2 點攬才顧問團。 (3)94 年完成「兵役法」修法、研發替代役法源及其相關服役辦法草案。 (4)94 年完成「無線調頻廣播</p>		<p>(5)至 95 年底鼓勵 6 所大專校院與中研院及工研院共同辦理「國際研究生學程」，培育尖端科技人才。</p> <p>(6)辦理 95 學年度技專校院，共 15 校開辦「產學攜手計畫」。</p> <p>(7)辦理「產業研發碩士專班」，培訓 2,283 人。</p> <p>(8)完成「普通高級中學課程綱要」。</p> <p>(9)至 95 年底完成清大等 9 校辦理延緩大學科系分流。</p> <p>(10)修正「大學法」第 11 條規定，開辦「學位學程」。</p> <p>(11)辦理「菁英留學計畫」，選送 569 名攻讀學位及研修。</p> <p>(12)補助 42 校辦理「最後一哩」就業學程。</p> <p>(13)至 95 年底成立 6 所「教育部區域產學合作中心」及 40 所「技術研發中心」。</p> <p>3.人力資源的投資－職業訓練 (1)辦理「擴大碩士級產業研發人才供給方案」，95 年秋季班及 96 年春季班核定名額共計 922 名，實際錄取 607 名。 (2)辦理「大專校院藝術與設計系所人才培育計畫」、「藝術與設計菁英海外培訓計畫」、「教育部鼓勵藝術與設計類國際競賽獎勵要點」，共計培育 611 人次。 (3)完成規劃辦理國際設計菁英養成班 10 名、國際設計人才美國短期研修班 10 名、德國短期研修班 10 名，共養成 30 名。 (4)開設實體及線上課程，強化中階人才核心</p>	<p>達 9.1%。</p> <p>④引導高等/技職教育以市場為導向提升教育品質。</p> <p>⑤鬆綁人事制度，促進產學研間人力資源流通運用。</p> <p>(2)預期經費(千元) ①96 年 8,000,000 ②97 年 8,500,000 ③98 年 8,900,000</p> <p>4.請繼續辦理。</p>

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
	<p>頻譜重整計畫」之移頻。</p> <p>(5)完成宜蘭科學園區國際村規劃及國際學舍各項工程。</p>		<p>能力，共開設 91 班，培訓 1,488 人次。</p> <p>(5)補助大專校院辦理以八大產業（含數位內容、經營管理、新興服務、半導體、光電通訊等）為主軸之就業學程，共補助 85 所大專校院辦理 345 個就業學程計畫，已培訓 45,193 人次。</p> <p>(6)辦理「資訊軟體人才職業訓練計畫」，共計培訓 4,727 人次。</p> <p>(7)實施「新興重點發展產業科技人才職業訓練計畫」，辦理光電半導體、生物科技、航太工業等新興科技產業領域、文化創意、醫療保健及照顧等 12 項主要重點服務業領域人才培訓，共計培訓 1,478 人次。</p> <p>(8)推動「協助企業人力資源提升計畫」，核定個別培訓型 1,551 家、聯合型 688 家，共計培訓 527,178 人次。</p> <p>(9)推動辦理「中小企業研發人才養成計畫」，共計 50 人參加國內先期預備培訓課程，35 人參與國外培訓課程。</p> <p>4.人力資源的投資—海外攬才</p> <p>(1)至 95 年底完成建置「延攬海外科技人才網站」，成功媒合及延攬 31,387 人次。</p> <p>(2)至 95 年底成立專案推動辦公室及 2 個海外攬才據點。</p> <p>(3)延攬 15 位海外資深專業人才返國服務。</p> <p>(4)辦理「2006 年行政院延攬海外科技人才團」。</p> <p>(5)協助 277 名小留學生以海外通訊方式完成甄選替代役役男並返國入營服役。</p>	

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
			(6)完成「替代役實施條例」部分條文修正及「兵役法」第 3 及 16 條修法、成立「南科國際實驗高級中學」。	
<p>二、研擬推動「職業能力再提升方案」第二期計畫，以發展國民永續且具生產力的職業能力（經建會、相關部會）</p> <p>(一) 增加提升職業能力的投資。</p> <p>(二) 分階段進行部會間職訓資源及業務的整合及落實。</p> <p>(三) 強化教育與職訓的聯結機制。</p> <p>(四) 強化職訓基礎建設的研發。</p> <p>(五) 建構社會夥伴有效參與的機制與管道。</p>	<p>1.94-96 年期間培訓經費平均每年至少成長 10%。</p> <p>2.96 年企業辦理員工職業訓練比率達 18%。</p> <p>3.96 年勞工參加職業訓練比率達 26%。</p> <p>4.每年擴大辦理失業者及弱勢族群參加職業訓練，就業率達 45%以上。</p> <p>5.配合未來產業發展需求，94-96 年建立職能標準及證照制度計 11 類。</p>	<p>培訓經費：</p> <p>94 年：39 億元</p> <p>95 年：42 億元</p> <p>96 年：44 億元</p>	<p>1.95 年本方案彙整 13 部會，共推動 102 項職業訓練相關計畫計投入培訓經費 34 億元，培訓 74.5 萬人次。</p> <p>2.由成效評估顯示，雇主及結訓學員滿意度調查達 89%、證照取得率為 60%（含國際證照）、結訓率達 93%、認為有助於工作能力提升的比率亦達 94%；另失業者及非勞動力結訓學員的就業媒合率亦達 59%，計促進就業人數達 21,365 人。</p> <p>3.持續推動增加提升職業能力的投資、分階段進行職訓資源及業務的整合及落實、強化教育與職訓的聯結機制、強化職訓基礎建設的研發及建構社會夥伴有效參與的機制與管道等 5 大策略 26 項具體措施，亦達成相當效果。</p>	<p>1.於「職業能力再提升方案」第二期計畫列管。</p> <p>2.請繼續辦理。</p>
三、培育具備跨領域、獨立思考及創新能力之優質人力				
<p>(一) 技職校院應擴大引進具有實務經驗之師資，結合產業發展方向、需求及培育方針，由專業人員與企業共同規劃課程。(教育部)</p>	<p>鼓勵技專校院擴大引進具有產業實務經驗之師資，並列入私立技專校院整體發展獎補助及技術學院升格科技大學之重要指標。</p>		<p>已鼓勵技專校院落實系科本位課程發展機制，並將執行成效列入私立技專校院整體發展獎補助核配指標之一。</p>	<p>1.已達目標。</p> <p>2.已列於「產業人力套案—重新建構技職教育體系」計畫列管，解除列管。</p> <p>3.請繼續辦理。</p>
<p>(二) 加強社會觀、責任觀之養成教育，各級學校應自國民教育起即培養人文、藝術、科學及社會倫理觀之建立，且不應因分流教育而偏頗。</p>				

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
1. 完成修正「大學法」修正案之立法程序。(教育部)	94 年 12 月完成			已於 94 年 12 月 28 日公布「大學法」修正案，解除列管。
2. 鼓勵大學發展跨校性或全校性共同學程，並有具體制度改革之相關行政配套措施，以加強大學生之閱讀及寫作能力，並全面提升大學生人文、科學與藝術之基本素養。(教育部)				大學課程規劃係屬學校自主權責，教育部將持續建議大學開設相關課程，解除列管。
(三) 強化大學通識教育人文修養，鼓勵大專校院開辦發展創意、創業、職涯規劃相關課程，並訂定實施計畫。(教育部)	94 年 12 月達成 35 所大專校院共同開設創意的發展與實踐課程的目標。	94 年 12,000		91-94 年實施計畫已完成，解除列管。
(四) 鼓勵大專校院引進相關之個案學習課程，養成學生商業實務能力。(教育部)	95 學年度補助 7 校辦理大學商管專業學院經營管理（或企管）碩士（MBA）學程，鼓勵將個案學習納入課程規劃中，並通過國際商管教育認證。		1.95 年計台大、成大、政大、交大、中山、輔大、台科大等 7 校試辦商管專業學院 3 年，除台大與成大由「發展國際一流大學與頂尖研究中心計畫」經費支應外，其餘 5 校每校補助 300 萬元。 2.為引進個案學習課程，教育部鼓勵國立成功大學商管專業學院成立「個案開發與教學研究中心」推動以個案教學為中心之教學模式，3 年後達到 20%之專業課程進行個案學習。	1.已達目標。 2.已列於「產業人力套案—活化高等教育學制彈性」計畫列管，解除列管。 3.預期目標修改為：96、97 年鼓勵大學試辦商管專業學院經營管

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
			3.規劃舉辦「個案方法與參與式學習」教學研討會，由國立台灣科技大學商管專業學院參加個案研習營之 2 位教師，分別向教師及學生辦理 2 場個案研習心得發表會。	理（或企管）碩士(MBA)學程，並有 10 所大專院校通過審核試辦。 4.請繼續辦理。
(五) 規劃推動跨領域專案研究計畫及創意競賽活動，同時藉以培育碩博士研究生，使成為具備跨領域、獨立思考及創新能力之科技人才。(國科會)	1.補助跨領域專案研究計畫：94-97 年每年約 8~10 項主題。 2.創意競賽活動：94-97 年每年約 10 件計畫。	1.跨領域專案研究計畫：94-97 年每年約 200,000 2.創意競賽活動：94-97 年每年約 16,000	1.95 年度核定 21 群跨領域專案研究計畫，3 年補助總經費 4.13 億元，研究主題有「健康與社會不均等：成因、後果、與對策跨領域研究」、「生物醫學工程跨領域研究」、「生物資訊 (Bioinformatics) 跨領域研究」、「以尖端物理／化學方法探索生物系統跨領域研究」、「智慧生活空間科技跨領域研究」、「創新產學平台專案規劃跨領域研究」及「地球系統跨領域研究」等 7 項。 2.95 年度核定 12 件創意競賽活動，總經費 13,689,000 元，各項活動在中正大學、南台科大等公私立大專院校及科學館執行完畢，參賽隊數（超過 400 隊）及人數（超過 2000 人）均創歷年新高，績效良好。	1.接近目標。 2.請繼續辦理。
(六) 推動人文社會科學、創造力及重點科技教育先導型計畫。(教育部)	1.鼓勵學校開設跨領域學程 2.建構創造力教育資料平台 3.建講國際工程教育認證制度 4.建構人文社會科學教育卓越發展環境 5.建講基礎科學教育卓越發展環境	94 年：801 95 年：881 96 年：925 97 年：971	1.完成創造力教育資料平台建構，並持續維運經營中。 2.持續推動人文社科、創造力及重點科技教育先導型計畫，同時配合國家重要科技發展需求，鼓勵各大專院校開設跨學科整合性課程，如：科技與社會、奈米、資通訊、工程、生醫及新興人文社科議題等，型塑人文科技卓越發展及基礎教育深耕之發展環境。	1.已達目標。 2.預期目標中「2.建構創造力教育資料平台」與「5.建講基礎科學教育卓越發展環境」已於 95 年達成，故於 96-97

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
			3.輔導國內工程相關科系，計 28 校 88 系通過國內工程教育認證。 4.為進一步取得國際工程教育認證資格，目前我國正由中華工程教育學會積極爭取成為國際工程認證組織會員。	年預期目標中刪除。96-97 年預期經費修正為每年 400,000 千元。 3.請繼續辦理。
(七) 辦理「大專院校學生服務業創業計畫競賽活動」。(青輔會)	94 年：200 人 95 年：230 人 96 年：250 人 97 年：300 人	94-97 年 每年 7,000	完成「95 年度青年文化創意產業創業計畫競賽系列活動」—「音樂創業」及「原鄉時尚作品設計」，協助青年建構文化創意產業創業理念，已分別辦理 15 及 17 場次活動巡迴說明會，共計約有 2,500 人次參與；其中音樂競賽共有 30 組 129 人報名參加，原鄉時尚比賽共有 91 組 420 人報名參加。	1.已達目標。 2.請繼續辦理。
(八) 拓展升學管道，強化退除役官兵學習環境，以滿足榮民就學需求，提升人力素質。(退輔會)	94-97 年每年洽商 33 校提供名額辦理推甄（考選）榮民就讀大學校院進修學院及大學研究所學分班	94-97 年 每年 1,700	推甄榮民入學進修專校 77 人；大學校院附設進修學院二技在職班 90 人；甄試榮民入學大學校院二技在職班 48 人；推薦榮民就讀碩士學分班 43 人。	1.於「挑戰 2008：國家發展重點計畫—E 世代人才培育計畫」列管。 2.請繼續辦理。
(九) 訂定「國軍退除役官兵就學補助及獎勵辦法」，培育高級人力，核發就學榮民獎助學金。(退輔會)	94 年核發 5,100 人次，後續逐年成長 3%	94 年：130,530 95 年：145,070 96 年：158,070 97 年：160,930	95 年度核發榮民就學獎助 4,081 人次。	1.於「挑戰 2008：國家發展重點計畫—E 世代人才培育計畫」列管。 2.請繼續辦理。
四、加強外語能力及國際觀，並增進青年國際交流				
(一) 推動大專校院自訂「外語能力改進教學方案」，提升學生國際競	1.擴大實施英文檢定，並研議推動建立其他語系的檢定，以利服務業的發展。	94 年：41,000 91-97 年 計 340,000	1.技專校院雙語環境建置自 92 年鼓勵各校逐年建置完成，95 年底建置率已達 83%。 2.95 年度普查英文檢定通過率為 3%，參與通	1.於「挑戰 2008：國家發展重點計畫—E 世代人才

具體措施 (主/協辦機關)	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
<p>爭力，並檢討列入大學評鑑項目。(教育部)</p>	<p>2.大專校院雙語環境之建置比率 94 年：36% 95 年：67% 96 年：93% 97 年：95%</p> <p>3.技專校院學生相當英語能力基礎級英檢通過百分比 94-97 年：每年 35%</p>		<p>過率為 23.8%。</p> <p>3.教育部高教司所屬「公私立大專校院雙語化環境建置計畫」，95 年度增列學校英文網站建置項目，國立大專校院計 26 所，完成內部標示雙語化之學校平均執行率達 90%；私立大專校院計 35 所，平均執行率達 80% 以上，整體建置情形良好，已達分年目標值，且「95 年度優質英語生活環境評核獎勵實施計畫」，自由參選學校為國立中興大學及國立台南藝術大學評審結果皆榮獲「優等」。</p>	<p>「培育計畫」列管。</p> <p>2.修正預目標中，技專校院學生相當英語能力基礎級英檢通過百分比 96-97 年：每年 25%。</p> <p>3.請繼續辦理。</p>
<p>(二) 鼓勵大專校院與國際知名校院交流，提供學校與學生相關資訊。(教育部)</p>	<p>完成「教育部補助技專校院辦理國際合作與交流計畫申請要點」修正</p>		<p>於 95 年 2 月 7 日台技(四)字第 0950006782C 號令修正發布「教育部補助技專校院辦理國際合作與交流計畫申請要點」，並發函各校據以研擬計畫報教育部申請 96 年度補助經費。</p>	<p>1.已達目標。</p> <p>2.已完成預期目標，解除列管。</p>
<p>(三) 強化青年國際參與及增進青年國際體驗，鼓勵青年投入 NPO 參與國際交流活動，並推動多項國際交流計畫。</p>				
<p>1. 推動「青年海外生活體驗專案貸款」。(青輔會)</p>	<p>94 年 12 月完成</p>	<p>94 年 3,487</p>	<p>青輔會為協助青年透過國外自助旅行、遊學及度假打工，實現海外生活體驗夢想，於 94 年辦理「青年海外生活體驗專案貸款」，截至 95 年 12 月底止，獲貸共有 70 位，累計貸出金額約 7,900 千元。</p>	<p>1.原規劃於 94 年辦理「青年海外生活體驗專案貸款」，惟尚有名額而繼續辦理到 95 年底。</p> <p>2.完成計畫，解除列管。</p>
<p>2. 建立行政院青輔會補助青年參與國際事務資料。(青輔會)</p>	<p>94 年：300 筆數 95 年：350 筆數 96 年：400 筆數 97 年：450 筆數</p>	<p>94-97 年 每年 800</p>	<p>1.為促進青年與國際重要組織連結，於 95 年 6 月 24、25 日舉辦「2006 青年國際事務研習營」，召募 50 位對 APEC、UN 議題有興趣之大專院校及社會青年參加，培訓後從優遴選 4 位青年於 8 月 1 日至 5 日赴越南河內市參</p>	<p>1.已達目標。</p> <p>2.請繼續辦理。</p>

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
			<p>加「2006 APEC Youth Forum」，9 位青年於 8 月 15 日至 23 日赴美國紐約參加「3rd Youth Assembly at the UN」，另甄選 5 位青年參與「3rd Youth Assembly」籌劃實習工作。</p> <p>2.彙總青輔會補助大專院校及團體參與國際活動案，建立青年參與國際事務資料庫，計有 873 筆。</p>	
<p>3. 鼓勵青年參與 NPO 跨國合作計畫。(青輔會)</p>	<p>94 年：400 人次 95 年：450 人次 96 年：500 人次 97 年：550 人次</p>	<p>94-97 年 每年 18,500</p>	<p>1.為培養我國青年的世界公民意識，推動「台灣青年國際參與行動計畫」，公開甄選 13 個青年團隊赴四大洲 11 個國家企劃執行國際參與行動，95 年 6 月 29 日至 30 日舉辦「2006 青年國際參與行動工作坊」，培育青年團隊國際參與能力，回國後結合青輔會各地 Youth Hub 辦理「尋找濁水溪以南的一面牆」等 50 餘項國內回饋方案；並於青輔會青年事務 NPO 資訊交流平台，建置青年參與國際行動網路專區之行動部落格 (Action Blog)、彙編青年國際行動報告 (含電子版)、拍攝紀錄片，並於 12 月 23 日舉辦聯合成果研討會，計有 1,000 餘位青年參與，並透過網路、書本、影像、心得發表等方式，累積並擴大青年國際參與能量。</p> <p>2.獎助 25 個大專院校及 NGO (含海外華人學會) 辦理青年、生態環保、婦女、能力建構、原住民、人權等相關國際 (含兩岸) 交流會議或活動。</p>	<p>1.已達目標。 2.請繼續辦理。</p>
<p>4. 鼓勵青年志工海外志願服務。(青輔會)</p>	<p>94 年：50 人 95 年：70 人</p>	<p>94 年：1,000 95 年：2,000</p>	<p>1.組成台灣青年國際志工服務隊：今年首次開放青年志工自組團隊參與服務，共計有 39</p>	<p>1.已達目標。 2.請繼續辦理。</p>

具體措施 (主/協辦機關)	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
	96 年：100 人 97 年：130 人	96 年：3,000 97 年：4,000	<p>個團隊、361 人參加，世界各大洲都有台灣青年志工服務之身影。</p> <p>2.由 2005GYSD 績優團隊代表組成 GYSD 親善大使團於 8 月 1 日至 4 日赴新加坡進行志工服務參訪與交流，參訪新加坡國家青年委員會等 3 個新加坡國家機關及 NPO 組織，有利促進台灣青年志工與新加坡青年之交流與經驗分享。</p> <p>3.選派今年參與 2006 GYSD 之青年志工代表，參加於 11 月 8 日至 14 日在印度舉辦之國際志工協會 (IAVE) 第 19 屆世界大會暨青年論壇，以擴大青年志工之國際視野。</p> <p>4.賡續協助國際志工協會於青輔會青年交流中心成立國際志工資源中心 (IAVE-IRC)，以提供青年志工國際參與的機會及平台。</p>	

五、推動產學合作，縮短教育與企業需求差距

(一) 結合企業用人需求，加強推動產學合作機制，以提高學生對就業市場的適應能力。

<p>1. 持續推動產學合作運作機制，並加強績效考核及行銷策略。(教育部)</p>	<p>專利核准累計件數：</p> <p>94 年：110 件 95 年：130 件 96 年：150 件 97 年：170 件</p>	<p>94-97 年每年編列特別預算 274,495</p>	<p>1.新設 10 所技術研發中心。</p> <p>2.辦理產學合作相關補助案</p> <p>(1)補助區域產學合作中心：推動 2,093 件產學合作案，產學合作案之金額達 10 億 3,243 萬元，成功推動 185 件技術移轉，並申請 458 件專利 (獲得 198 件專利)，辦理 134 場次 53,119 人次以上之宣導說明會，756 場次 18,8125 人次以上之教育訓練，100 場次 17,435 人次以上之產學論壇。</p> <p>(2)補助技術研發中心：技術創新開發 401 件，產學合作 1,326 件，金額 7 億 7847</p>	<p>1.已達目標。</p> <p>2.已於「產業人力套案—加值產學(研)合作連結創新」計畫列管。</p> <p>3.請繼續辦理。</p>
---	---	------------------------------------	--	---

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
			<p>萬 5,981 元，教育訓練 17,023 人次，交流推廣 1,137 件，技術服務 248 件，申請 650 件專利，獲得 355 件專利，技術移轉 193 件。</p> <p>3.依「大學法」第 38 條及「專科學校法」第 34 條第 3 項規定，擬具「大專校院產學合作實施辦法」，經教育部法規會及部務會議通過後，於 95 年 12 月 28 日發布。</p> <p>4.辦理產學合作研發成果推廣活動</p> <p>(1) 5 月 18、19 日於馬偕醫護管理專科學校辦理「健康台灣 2006—醫護及健康管理產學論壇暨創新研發大展」及學生專題製作競賽，分為健康食品類、照護服務類、健康管理類、醫工器材類 4 組，共分享 12 項產學合作成功案例。</p> <p>(2)10 月 28 日至 31 日假台中世界貿易中心舉辦「2006 台灣新興服務業產官學大論壇暨技專校院服務業研發成果展」，包含 24 場創新新興服務業產學合作成功案例分享，成果展則分為 12 區有 101 個精彩的攤位，吸引近萬人參觀。</p> <p>(3)8 月 31 日至 9 月 3 日教育部參與主辦在台北世貿中心展覽館一館舉辦「2006 台北國際發明暨技術交易展」，規劃「教育部館」，計 26 校 48 件作品參展。參展期間完成 5 校 5 案合作簽約，簽約金額達 4,914 萬 9,000 元。參展期間吸引近 5 萬人參觀，廠商有意願進一步了解甚至有購買技術者計有 101 件。</p>	

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
			<p>(4)9 月 20 日至 23 日於台北華山文化園區舉辦「2006 年全國技專校院學生實務專題製作競賽」，共計全國 610 件學生作品角逐 45 個獎項，其中電子群、管理群及藝術與設計群競爭激烈，實力相當，因此評審團決議此三類群增頒佳作獎一名。</p> <p>(5)95 年度教育部區域產學合作中心及技術研發中心年終檢討會暨成果發表會及「95 年度教育部產學合作宣導南部參訪活動」記者參訪行程，展示 40 所技術研發中心成立至今產學合作及技術研發的創新研發成果，並安排記者實地參訪高雄地區產學合作績優之技專校院與合作產企業界，計 10 位記者全程參與。</p> <p>(6)3 月至 12 月每月進行主題式各領域技術研發成果發表記者會，透過動靜態展示，累積展出技專校院 157 項技術，各校出席 1,601 人，媒體出席 212 人次，媒體報導家數 123 篇，對產學合作之推動有相當正面助益。</p> <p>5.辦理產學合作相關活動</p> <p>(1)8 月 28、29 日及 9 月 4、5 日共 2 梯次委請工研院辦理區域產學合作中心暨技術研發中心之「創意、創新、創業」專案訓練課程，計 26.5 時數，7 人次講師，91 人次參與課程。</p> <p>(2)7 月至 9 月辦理 95 年度技專校院教師赴公民營機構實務研習，共 18 所學校主協辦，分為工程、管理、醫農生技、文化創意、</p>	

具體措施 (主/協辦機關)	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
			<p>觀光餐飲 5 領域以北、中、南同時開設 38 門課程，計 1,278 人參加，本次研習活動總滿意度達 95%。</p> <p>6.推動技專校院與知名產企業進行大聯盟，與中華映管股份有限公司進行合作案 10 案，並有 2 案延續 96 年持續進行。</p> <p>7.強化產學合作資訊網，95 年已將全國技專校院教師及學校單位資料建置完成，共計登錄 33,109 筆教師研發、團隊研發、專利及產學計畫成果資料表等資料，申請帳號廠商已突破 720 家；建置區域產學合作中心及技術研發中心執行進度及成果之管考機制；規劃教育部補助產業園區產學合作申請案線上登錄審查及核定通知等機制，考評指標並參酌教師登錄資訊網情形，以提高教師動態更新資料之誘因。</p>	
<p>2. 辦理學校－職場－學校間的「三明治教學」、「實習教學」、「學校與職訓機構分工教學」及「就業學程」等不同教學方式。(教育部、勞委會)</p>	<p>1.94 年 6 月達成 15,000 名學生選修，就業率達 50% 以上。</p> <p>2.95 年預計訓培訓 30,000 人次。(公私立大專就業學程 15,000 人，產學訓人才投資方案經費 15,000 人)</p>	<p>1.93 年 9 月至 94 年 6 月由就業安定基金編列 165,000</p> <p>2.95 年由就業安定基金編列 370,000 (公私立大專就業學程 220,000，產學訓人才投資方案經費 150,000)</p>	<p>1.補助 85 所大專校院辦理 344 項就業學程計畫，培訓 34,888 人次，合作事業單位超過 1,000 家，就業率 66%，實支經費 199,444 千元。</p> <p>2.辦理「產學訓人才投資方案」，評選績優大專校院，補助辦理企業員工實務所需之學分班課程，針對企業員工加強全民共通核心職能、產業核心職能、國際溝通能力、運用科技能力、研發創新能力、專業技術能力，以提升企業員工知能，勞委會職訓局補助 80% 學分費，3 年 3 萬元，95 年度共計訓練 19,226 人次。</p>	<p>1.已達目標。</p> <p>2.已於「產業人力套案－發展重點產業職能培訓」計畫列管。</p> <p>3.根據「大學法」規定，技專校院課程、學程已授權學校自行規劃辦理，因此解除教育部列管。</p> <p>4.期目標新增列： (1)96 年培訓</p>

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
				70,000 人次。(公私立大專就業學程 15,000 人次，產業人才投資方案 55,000 人次) (2)97 年培訓 97,000 人次。(公私立大專就業學程 14,500 人次，產業人才投資方案 82,500 人次) 5. 預期經費新增列： (1)96 年由就業安定基金編列 727,109 (公私立大專就業學程 227,109，產業人才投資方案 500,000) (2)97 年由就業安定基金編列 1,000,000 (公私立大專就業學程 200,000，產業人才投資方案 800,000) 6. 請繼續辦理。
3. 建立與推廣二專學程	第一期 (92-95) 於 95 年完成	92-95 年由就業	1. 辦理「台德菁英計畫」，截至 95 年 12 月底訓	1. 已達目標。

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
雙軌制。(勞委會)		安定基金編列 559,850	<p>練生總數為 1,358 名，分別於 25 所學校，與 104 家事業單位進行雙軌制培訓。</p> <p>2.92 年入學之學員於 95 年底受訓期滿畢業，結訓數為 248 名，就業率 81.45%，95 年實支經費 96,973 千元。</p>	<p>2. 預期目標增列：96、97 年預計各招收新生 1,000 人；預期經費增列：96、97 年分別由就業安定基金編列 227,468 千元及 186,221 千元。</p> <p>3. 請繼續辦理。</p>
(二) 強化大專校院職涯發展資源中心夥伴關係，縮短產業人力需求與校園培育人才之差距，協助學生順利從學校轉銜到職場。				
1. 舉辦產業與職涯講座，以期縮短產業人力需求與校園培育人才之差距。(青輔會)	94-97 年每年舉辦 400 場	94-97 年 每年 4,000	95 年辦理「產業與職涯講座」，計 375 場，參與學校次數計 227 所（包括大專校院 82 所、高中 77 所、高職 46 所），參與學生共計 97,008 人次，並回收問卷調查表 76,769 份。	<p>1. 接近目標。</p> <p>2. 96-97 年預期目標及經費修改為每年舉辦 200 場，1,000 千元。</p> <p>3. 請繼續辦理。</p>
2. 推動「跨校職涯輔導方案」，協助學生在學期間做好職涯規劃，順利從學校轉銜到職場。(青輔會)	<p>推動跨校性職涯輔導活動：</p> <p>94 年：100 案 95 年：82 案 96 年：84 案 97 年：86 案</p>	<p>94 年：25,300 95 年：25,000 96 年：25,000 97 年：25,000</p>	95 年辦理跨校職涯輔導活動，計 81 案，292 場活動，參與人數 30,481 人次。	<p>1. 接近目標。</p> <p>2. 請繼續辦理。</p>
六、發展國際一流大學，推動國際學術交流與合作				
(一) 推動「新十大建設一頂尖大學及研究中心計畫」，設置以優異領域為導向之跨校研究中心，並培養具國際水準	<p>1.5 年內至少 15 個重點系所或跨校研究中心排名亞洲第一名</p> <p>2.10 年內至少 1 所大學排名居全世界大學名前 100 名</p>	94-97 年每年編列特別預算 100 億元	<p>1. 重組本計畫組織架構，成立本計畫諮詢委員會、審議委員會及考評委員會。</p> <p>2. 訂量化指標（招生、國際化、師資與研究成果、教學、產學合作等）及質化指標（含組織調整、彈性薪資、教師評鑑、帶動週遭</p>	<p>1. 於「新十大建設一頂尖大學及研究中心計畫」列管。</p> <p>2. 請繼續辦理。</p>

具體措施 (主/協辦機關)	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
之頂尖系所。(教育部)			發展等)。 3.辦理 95 年度實地考評作業。	
(二) 建構吸引國際人才之環境，積極延攬國外科人才。(國科會)	94 年：1,060 人 95 年：1,085 人 96 年：1,100 人 97 年：1,120 人	94 年：639,209 95 年：700,000 96 年：735,000 97 年：750,000	1.補助 95 年延攬科技人才 1,006 人；客座人才 105 人、博士後研究 874 人、研究學者 27 人。 2.補助 95 年海外傑出人才獎座 13 人。 3.落實行政院列管「海外設立攬才駐點計畫」任務，95 年於英國及德國科技組完成設置 2 個攬才據點，並審定海外資深專家 25 人返台從事短期諮詢服務工作。 4.協助 45 家國內科技廠商於 95 年 9 月及 10 月間籌組「行政院 95 年度延攬海外科技人才訪問團」，赴美國(舊金山、洛杉磯、波士頓、紐約)、日本(東京)及印度(邦加羅爾、清奈、新得里)聯合海外 50 個海外著名科技團體舉辦 8 場海外科技人才媒合商談會，邀請 2,200 名海外科技人才與會面談。	1.原於「重點人才整體培育及運用規劃」列管，改列於「產業人力套案—競逐延攬國際專業人才」計畫列管。 2.預期目標及經費改列為： (1)預期目標： ①96-98 年計增聘生技、奈米、光電等重點領域之應用科技人才參與應用研究 700 名。 ②96-98 年協助國內企業每年延攬海外科技人才 250 人。 ③ 96-98 年每年延攬 20-25 名返國從事短期技術諮詢服務。 ④配合整體研究人力及產業發展需求，96-98

具體措施 (主/協辦機關)	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
				年逐年提升研究計畫延攬之客座及博士後研究人才至 1,800 人。 ⑤ 規劃擴增延攬新興國家高階人才。 (2) 預期經費(千元) ① 96 年 8,000,000 ② 97 年 8,500,000 ③ 98 年 8,900,000 3. 請繼續辦理。
(三) 推動「大學學術追求卓越發展延續計畫」, 鼓勵國內研究人才之合作交流及資源整合運用, 營造鞏固優勢學術領域。(國科會)	為了延續教育部大學學術追求卓越發展計畫之成果, 鼓勵國內研究人才之合作交流及資源整合運用, 以營造優勢學術領域。	94 年: 600,000 95 年: 750,000 96 年: 750,000 97 年: 350,000	為擴展「大學學術追求卓越發展計畫」之成果, 鼓勵國內研究人才之合作交流及資源整合運用, 鞏固優勢學術領域, 國科會自 92 年起連續三年受理「大學學術追求卓越發展延續計畫」之申請, 並於次年核定補助。截至 95 年止核定卓越延續計畫計 29 群(93 年 13 群、94 及 95 年各 8 群), 補助經費 30 億元(93 年 16 億元、94 年 8 億元及 95 年 6 億元), 整體執行期限至 99 年 3 月 31 日止。	1. 於「大學學術追求卓越發展延續計畫」列管。 2. 請繼續辦理。
七、其他人才培育配合措施				
(一) 推動企業形成學習型組織, 就強化知識管理層面, 進行創新思考與運作。(經濟部)	95-96 年間推動「中小企業知識管理運用計畫」, 以診斷輔導方式協助中小企業規劃導入運用知識管理, 並藉由辦理研習、講座、案例分享方式, 推廣知	95-96 年 共 3,600	經濟部中小企業處 95 年度推動「中小企業知識管理運用計畫」, 辦理: 1. 完成 57 家中小企業之診斷評估, 及協助 9 家中小企業規劃、導入知識管理。 2. 於北、中、南各區共辦理 17 場知識管理相關	1. 已達目標。 2. 已列於「挑戰 2008: 國家發展重點計畫—數位台灣計畫」列

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
	識管理相關認知，共計 35 場次、1,350 人次參與。		研習、座談活動，推動 859 人次參與。	管，解除列管。 3.請繼續辦理。
(二) 運用既有與籌設中之財團法人機構，以種籽計畫方式，建立企業跨領域人才的培訓窗口。				
1. 辦理產業學院基礎設施規劃與建置，建置核心能力需求與學習地圖系統規劃模式，進行教學活動與學習互動模式設計，並建立講師培訓系統與認證模式。(經濟部)	95 年 4 月 30 日前完成產業學院基礎設施建置、6 項學程領域規劃、250 小時示範課程、430 位種子講師培訓	93 年由科發基金編列 40,000	產業學院相關計畫已於 94 年 4 月前完成，重要成效包括： 1.完成產業學院建置規劃及經營管理體系。 2.完成開發風險管理師、類比工程師、奈米光媒等 3 門認證學程，及 34 門專業課程開發。 3.完成 474 小時示範課程。 4.完成 4 場講師培訓課程，計培養種子師資 110 位。 5.完成實體課程及 e-learning 課程之人才培育，計培訓 2,812 人次。	1.於「行政院科技人才培訓及運用方案」列管。 2.產業學院相關計畫已於 94 年 4 月前完成。
2. 督導「財團法人台灣金融研訓院」、「財團法人證券暨期貨市場發展基金會」及「財團法人保險事業發展中心」，辦理金融、證券、期貨及保險等專業人才培訓及資格檢定。(金管會)	經常性辦理	由基金會、公(協)會或學員自行負擔	1.財團法人台灣金融研訓院： (1)計舉辦稽核、信託、理財規劃、債權委外催收人員業務訓練、中小企業融資、不動產估價、衍生性金融商品、網路課程等 502 種教育訓練課程，舉辦期次計 1,242 期，合計訓練總時數達 17,172 小時，訓練總人數達 55,642 人。 (2)辦理信託、銀行內控、理財、外匯、授信、債權委外催收人員、風險管理、外匯交易及授信擔保品估價等金融相關專業能力測驗，95 年計舉辦筆試 14 期，電腦應試 1,987 場，合計報名為 162,839 人次。 (3)配合金管會證照模組化實施方案，辦理共同科目「金融市場常識與職業道德測驗」，95 年計辦理筆試 90 期，合計報名為 41,552	1.已達目標。 2.已列於「產業人力套案－發展重點產業職能培訓」計畫列管，解除列管。 3.修改目標為： (1)金融研訓院於北、中、南三區 96-97 年每年辦理初、中、高階等金融人員訓練班次 1087 期次。 (2)證券暨期貨市場發展基金會

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
			人次。 2.財團法人證券暨期貨市場發展基金會：95 年度總計辦理 14 種培訓課程，培訓人數計 55,622 人次，學員滿意度達均達 80% 以上，成效良好，其中期貨業務人才養成班部分，取得證照率 74%，媒合成功率 50%。 3.財團法人保險事業發展中心： (1)辦理保險相關課程及研討會共 161 班次，總受訓人次 7,785 人。 (2)辦理「投資型保險商品業務員資格測驗」22 梯次，總報名人數 80,405 人，總合格人數 34,922 人。 (3)辦理「金融市場常識與職業道德測驗」52 梯次，總報名人數 1,405 人，總合格人數 1,055 人。	96-97 年每年辦理各類型專業訓練 770 班次，參訓人數達 25,000 人次。 (3)保險事業發展中心 96-97 年共辦理：(1)保險人員專業訓練 310 班次；(2)投資型保險業務員資格測驗 110,000 人次；(3)金融市場常識及職業道德測驗 5,000 人次。 4.請繼續辦理。
參、就業促進策略				
一、配合產業結構調整與服務業發展，增加長期就業機會				
(一) 推動「服務業發展綱領及行動方案」，加速發展就業效果大、知識密集度高，具國際競爭力的服務業，提高服務業部門就業人數。(經建會、相關部會)	93-97 年間服務業就業人數增加 59 萬 6 千人		1.「服務業發展綱領及行動方案」95 年應辦事項及績效指標計 179 項，達成目標 168 項，達成率 93.9%。 2.95 年服務業就業人數為 591 萬 4 千人，占總就業 58.49%，較上年增加 12 萬 1 千人或 2.1%。	1.於「服務業發展綱領及行動方案」列管。 2.請繼續辦理。
(二) 激發創業精神，辦理相關鼓勵創業措施，增加就業。				
1. 辦理「微型企業創業貸款」。(經濟部、勞委會)	94-95 年每年 2,000 件，預計各可提供 5,000 個工作機會。	由就安基金編列 94 年：170,000	經濟部與勞委會共同辦理「微型企業創業貸款」核貸件數為 1,352 件，提供 3,380 個工作	1.未達目標。 2.本措施主辦單位

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
		95 年：230,000	機會，並由勞委會就安基金補貼利息 1.3 億餘元。	<p>移除經濟部，僅列勞委會主辦。</p> <p>3.96-97 年預期目標增列每年辦理 1,000 件，預計各可提供 2,500 個工作機會；預期目標增列 200,000 千元。</p> <p>4 請繼續辦理。</p>
2. 辦理「青年創業貸款」。(青輔會)	提供貸款人數： 94 年 1,100 人 95 年 1,200 人 96 年 1,300 人 97 年 1,400 人		<p>1.在全國分區辦理青年創業貸款申辦說明會，共辦理 78 場次，參加人數約 3,896 人；同時按月主動寄發青創貸款 DM 給初創業青年，以廣為宣導青創貸款相關訊息，並協助創業青年提出貸款申請。</p> <p>2.95 年度共輔導創業青年 2,078 人獲得貸款，創設 1,943 家事業，貸放金額 17 億 2,581 萬元，創業初期增加 7,562 個就業機會。</p>	<p>1.已達目標。</p> <p>2.請繼續辦理。</p>
3. 辦理「農民經營改善貸款」。(農委會)	94-97 年每年辦理 100-120 件		「農民經營改善貸款」包括農村青年創業貸款及中壯年農業經營改善貸款二部分，95 年總貸款戶數 8,503 戶，貸放累計金額 13,847,510 千元。其中青年創業有 93 件，貸款總金額 174,024 千元；中壯年經營改善有 8,410 件，貸款總金額 13,673,486 千元。	<p>1.已達目標。</p> <p>2.94 年度農村青年創業貸款要點貸款對象年齡以 18-45 歲計，95 年度配合農委會「漂鳥計畫」，貸款對象為 18-35 歲的農村青年，35 歲以上至 65 歲</p>

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
				<p>以下之農民則列入本貸款之中壯年部分。因此 96-97 年目標值修改為：每年辦理農業青年創業貸款及中壯年農業經營改善貸款計 8,000 戶，貸款額度 12,000,000 千元。</p> <p>3.請繼續辦理。</p>
4. 辦理「原住民族綜合發展基金貸款」。(原民會)	94-97 年每年辦理 200 件	94-97 年 每年 500	95 年核貸 98 件，核貸金額 1 億 776 萬元整。	<p>1.未達目標。</p> <p>2.請繼續加強辦理。</p>
5. 辦理「鮭魚返鄉貸款專案」—海外僑商返鄉創業輔導貸款計畫。(僑委會／經建會)	94-97 年每年提供貸款 15 人，預計可提供 150 個工作機會。		95 年計有 5 位僑胞提出申請，其中 2 位獲得貸款，預計可提供 20 個工作機會。	<p>1.未達目標。主要原因為：</p> <p>(1)銀行業務政策於「卡債風暴」後轉趨保守，對於貸款風險評估趨於謹慎，且銀行內部查核作業繁複，增加貸款困難度，影響僑胞申辦意願。</p> <p>(2)僑胞在台無不動產可供抵押，</p>

具體措施 (主/協辦機關)	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
				<p>因此無法申請擔保貸款，僅能申請無擔保貸款。</p> <p>2. 檢討改進措施：僑委會將繼續執行「加強宣導」及「與承辦銀行會商放寬申貸條件」等措施，以提升申貸成功率，達成預期目標。</p> <p>3. 修改具體措施為「辦理海外僑商返鄉創業輔導貸款計畫」。</p> <p>4. 請繼續加強辦理。</p>
<p>(三) 辦理「創業諮詢及輔導計畫」，提供創業前、中、後之經營諮詢服務，協助降低創業風險，促進永續經營。(勞委會)</p>	<p>94-97 年每年： 1. 提供 700 人創業諮詢 2. 輔導 140 人創業 3. 辦理創業相關研習及見習活動</p>	<p>94-97 年 每年 8,400</p>	<p>1. 推動 95 年「創薪行動計畫」，遴聘 82 位創業顧問，提供面對面諮詢輔導，計有 1,241 人次接受創業諮詢。</p> <p>2. 辦理「微型創業交流聯誼座談會」、「微型企業創業研習班」、「小型創業講座」及「創業諮詢座談會」等活動計 41 場次，計 2,000 人次參加，協助創業成功者近 200 人。</p>	<p>1. 於「創業諮詢及輔導計畫」列管。</p> <p>2. 96-97 年每年預期目標修改為「提供 3,000 人創業諮詢、輔導 200 人創業、及辦理創業相關研習及見習活動」；預期經費修改為</p>

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
				29,000 千元。 3.請繼續辦理。
二、結合地方產業及文化發展，開發在地就業機會				
(一) 辦理「多元就業開發方案」，結合政府部門及民間團體建立促進就業合作夥伴關係，並配合「台灣健康社區六星計畫」，開發在地就業機會。(勞委會／文建會)	94 年：提供 10,000 個工作機會 95 年：提供 10,000 個工作機會 96 年：提供 10,000 個工作機會 97 年：提供 10,000 個工作機會	94 年：1,500,000 95 年：2,000,000 96 年：2,000,000 97 年：2,000,000	95 年度「多元就業開發方案」共核定提供 10,722 個就業機會，實際進用 14,693 人次。	1.原於「多元就業開發方案」及「台灣健康社區六星計畫推動方案」列管，改列於「社會福利套案－促進弱勢者就業計畫」列管。 2.97 年預期目標修改為提供 7,415 個工作機會，預期經費修改為 1,691,197 千元。 3.請繼續辦理。
(二) 推動「台灣健康社區六星計畫推動方案」，整合在地資源，引進人才及創意，促進在地就業機會。(文建會、經濟部、農委會、青輔會) 1. 推動「地方文化產業振興計畫」及「社區產業診斷輔導計畫」，鼓勵輔導創意性的地方產業的開拓試驗。	1.95 年創造就業人數 10,600 人 2.大專生暑期社區工讀 16,200 人日	各部會相關計畫預算支應	1.文建會推動「地方文化產業振興計畫」，成果為「95 年度補助社區文化產業計畫」，計 31 處，共計 2,140 萬元，主要辦理產業研習及人才培育工作，具體工作成效如下： (1)完成各項產業研習及課程工作坊計 34 場次。包括：新店平潭社區辦理撕畫研習班、藍染及棉紙課程；桃園縣觀音鄉愛蓮協會辦理自然纖維傳承研習；苗栗陶藝協會辦理創意柴燒生活陶研習、設計主題研習、成型技法課程等；豐湖社區辦理奶製品研習課程。	1.於「台灣健康社區六星計畫推動方案」列管。 2.配合「台灣健康社區六星計畫推動方案」，具體措施之第 1 小項修改為：推動「社區營造創新實驗計畫－社區文化產業輔導」，鼓勵

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
<p>2. 推動「地方特色暨社區小企業輔導計畫」。</p> <p>3. 推動「原住民部落永續發展造產計畫」。</p> <p>4. 辦理營造農、漁村新風貌等相關計畫，推動農村實質規劃建設，並發展休閒農業、地方料理特產，配合在地產業特色，活絡地方經濟，創造就業機會。</p>			<p>(2)完成社區產業資源調查報告計 6 處。包括：苗栗陶藝協會柴燒窯場資料報告、觀音鄉愛蓮協會完成自然纖維材料基礎資源調查、基隆社大完成米雕文化資源調查、苗栗豐湖社區完成產業資源調查等。</p> <p>(3)參與研習人才數總計 847 人，參與相關產業研習人數計 2,500 人以上。</p> <p>(4)完成歷年產業社區調查資料，含社區產業簡介、產業發展困境、支援引介調查等，回收社區產業現況調查表計完成 70 處。</p> <p>2.經濟部中小企業處辦理「地方特色暨社區小企業輔導計畫」，計 15 案，以地方特色產品之發展為核心要素，輔導中小企業利用在地資源及特色產業為基礎，強化地方特色產品市場競爭力，提升企業經營能力及市場競爭力，以地方特色網為基礎平台，藉由通路的建置與國際市場的拓展，多元推廣國內優質特色產品，活絡地方經濟，95 年創造及維持在地就業 1,511 人，輔導之業者增加收益約新台幣 1.4 億元。</p> <p>3.青輔會辦理「95 年度大專在校生暑期社區工讀計畫」，均依時程如期逐項完成各工作，其中包括：</p> <p>(1)委由專案協力群辦理 6 場分區宣導說明會，受理提案並審查通過 135 個用人單位 360 個工讀學生名額。</p> <p>(2)計有 3,791 人次學生登錄報名，134 個單位完成媒合進用作業。</p> <p>(3)參與公辦之職前講習後，共有 361 位工讀</p>	<p>輔導創意性之地方產業的開拓試驗。</p> <p>3.請繼續辦理。</p>

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
			學生於 7 月 15 日至 8 月 31 日，完成一個半月的暑期社區工讀服務。 (4)於北中南東四區，分別完成各一場次成果分享會。並如期於 11 月 15 日完成結案。 (5)實際媒合 361 人。惟因部分工讀學生有請假或離職情形，故績效評估指標達成值為 16,183 人日。 (6)根據問卷調查結果，八成以上學生及九成以上之用人單位對本計畫感到滿意。	
三、強化就業服務效能，提高就業媒合效率，促進失業者就業，排除弱勢者就業障礙				
(一) 強化就業服務機構功能，開拓就業管道，提高就業媒合成功率。				
1. 強化公立就業服務機構就業服務諮詢功能，提高媒合成功人數。(勞委會)	94 年增加 10,000 人次 95 年增加 10,000 人次		95 年度媒合成功 324,426 人次，較上年增加 11,832 人次。	1.已達目標。 2. 預期目標增列 96-97 年增加 13,000 人次；預期經費增列「於各項就業服務工作項下編列」。 3.請繼續辦理。
2. 落實「就業保險法」就業諮詢功能，結合民間資源，提供個案管理、職訓諮詢、諮商等措施，促進失業者就業。(勞委會)	94-97 年每年： 1.提供簡易諮詢 150,000 人次 2.個案管理 15,000 人 3.職訓諮詢 7,000 人 4.就業促進研習 20,000 人 5.協助失業弱勢民眾重返就業市場 6,000 人	94-97 年 每年 37,375	1.簡易諮詢服務 219,015 人次。 2.個案管理服務 28,375 人次。 3.職訓諮詢服務 12,162 人次。 4.辦理就業促進研習 1,031 場次、共服務 19,381 人次。 5.透過個案管理服務及就業促進研習活動，協助 18,414 人就業。	1.已達目標。 2.已列於「社會福利套案－促進弱勢者就業計畫」列管，解除列管。 3.96-97 年預期目標刪除「職訓諮詢 7,000 人」、預

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
				期經費修改為 96 年 55,242 千人（含就服中心）、97 年 45,858 千人。 4.請繼續辦理。
3. 整合網路、電話、電腦功能，發展科技就業服務中心，增進就業服務的便捷與效能。（勞委會）	94-97 年每年： 1. 求職上網登記總求職人數 42,000 2. 求才上網登記總職缺 183,000 3. 求職就業率 24%，求才利用率 10%	94 年 34,320 95 年 46,000 96 年 60,550 97 年 60,400	1. 求職上網登記人數：90,449 人。 2. 求才上網登記人數：211,642 人。 3. 求職就業率 24.22%，求才利用率 23.89%。	1. 已達目標。 2. 96、97 年預期經費修改為 56,250 千元及 57,138 千元。 3. 請繼續辦理。
4. 運用社會資源，開拓榮民就業管道，輔導榮民就業。（退輔會）	求職就業率： 94 年：33% 95 年：34% 96 年：35% 97 年：36%	94 年：6,800 95 年：7,000 96 年：7,200 97 年：7,400	1. 配合行政院推動 95 年促進就業措施，全年輔導推介榮民、榮眷 5,253 人次成功就業，求職就業率為 42%。 2. 辦理「民營企業廠商代表聯誼座談」44 場次，促進榮民就業機會。 3. 辦理轉業榮民代表聯誼座談活動 22 場次，參加轉業榮民 1,542 人。 4. 辦理創業知能講座暨觀摩連鎖加盟展覽活動 22 場次、參加榮民（眷）870 人，輔導 63 人成功開店創業。 5. 辦理「創業有成榮民座談聯誼」4 場次，計 220 人參加，編印「榮民創業典範專輯」，鼓舞有計畫創業之榮民（眷）學習仿效。 6. 辦理「提升榮民職場競爭力及精進就業服務品質學術研討會」發表 4 篇學術論文，產、官、學界及榮民代表 220 人參加。	1. 已達目標。 2. 請繼續辦理。
(二) 辦理求職者生涯輔導與就業媒合活動。				

具體措施 (主/協辦機關)	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
1. 辦理青少年就業促進活動，推動青少年就業準備相關計畫，促進青少年就業。(勞委會)	94-97 年每年推介青少年就業 35,000 人	94-97 年 每年 18,000	1.95 年度公立就業服務機構共推介青少年 86,647 人就業，超過預期目標達 248%。 2.辦理「飛 Young 計畫」：委託 15 個民間團體辦理。95 年度協助 329 名青少年完成職業興趣探索，其中就業人數達 71 人。 3.辦理「青少年就業研習」：委託辦理青少年就業相關準備課程及參訪活動。95 年度於全國辦理 20 場次 (含弱勢失業者 8 場及高關懷、高危險 12 場)，共 1,626 人參加。 4.辦理「結合大專校院辦理就業服務補助計畫」：結合公立就服中心資源，補助大專校院辦理校園徵才或創業研習講座。95 年度補助 97 所大專校院，辦理 213 場創業講座及雇主座談會、36 場校園徵才及 55 場就促活動。參加人數總計 101,678 人。	1.已達目標。 2.已列於「社會福利套案－促進弱勢者就業計畫」列管，解除列管。 3.96、97 年預期經費修改為 68,139 千元及 58,261 千元。 4.請繼續辦理。
2. 舉辦國軍屆退官兵就業服務活動。(國防部、退輔會、勞委會、青輔會)	94-97 年每年： 1.大部隊徵才活動 8 場 2.小部隊就業座談 10 場 3.服務官兵 25,000 人次	94-97 年 每年 1,500	1.95 年由青輔會、勞委會及退輔會各出資 70 萬元 (合計 210 萬元)，委託民間合約商承辦招攬徵才廠商配合國軍駐地分區辦理，國防部依三軍部隊分布情形策頒實施計畫，逐區安排場次、時間及地點巡迴實施。 2.舉辦大部隊徵才活動 (大型求職求才服務活動)、對偏遠地區 (含莒光、東引及蘇澳等) 實施小部隊就業座談 (小型就業輔導座談會) 及辦理廠商專案徵才活動，計 17 場次，26,193 名官兵參加，其中志願役屆退官兵 1,936 人。 (1)大部隊徵才活動 11 場次，計 25,397 名屆退官兵參加。 (2)小部隊就業座談 6 場次，計 516 名屆退官兵參加。	1.已達目標。 2.96-97 年預期目標修改為服務官兵 25,000 人次；預期經費修改為每年 2,100 千元 (青輔會、退輔會及勞委會各負擔 700 千元)。 3.請繼續辦理。

具體措施 (主/協辦機關)	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
			(3)廠商專案徵才活動 4 場次，計 293 家廠商參展，280 名屆退官兵參加，提供 2 萬 5 千餘個就業機會。 3.95 年度活動追蹤至 12 月底止共成功媒合 2,689 位官兵至大部隊徵才廠商就業。	
3. 辦理榮民生涯輔導與就業媒合活動。(退輔會)	94 年：辦理 102 場次 95 年：辦理 105 場次 96 年：辦理 108 場次 97 年：辦理 110 場次	94 年：6,280 95 年：6,480 96 年：6,680 97 年：6,880	辦理「榮民生涯輔導講習及就業媒合活動」84 場次、創業知能講座 22 場次，共計 106 場次，參加榮民(眷)10,623 人次、廠商 2,232 家次，就業媒合成功 883 人。	1.已達目標。 2.請繼續辦理。
(三) 推動促進特定對象 (包括原住民等) 就業相關措施，宣導多元化就業訊息，協助排除就業障礙並促進其就業。				
1. 促進原住民就業：辦理「運用社工輔導人員促進原住民就業安定計畫」、「原住民勞動合作社經營管理輔導團計畫」、「補助原住民勞動合作社措施」、推動「促進原住民就業行銷推廣計畫」、補助原住民團體辦理「原住民婦女產銷促進就業計畫」等促進原住民就業相關計畫。(勞委會)	94-97 年每年推介原住民就業 6,500 人	94-97 年 每年 34,108	95 年計推介原住民 3,496 人次就業，包括： 1.「運用社工輔導人員促進原住民就業計畫」：委託 14 個民間團體，配置 33 位社工輔導員，辦理個案管理與推介就業服務。95 年度輔導原住民 7,506 人次，推介就業 2,085 人次，穩定就業 1,189 人次。 2.補助與輔導「原住民勞動合作社」：透過各項補助與輔導團輔導機制，協助原住民勞動合作社永續經營，計補助 3 家與輔導 20 家原住民勞動合作社。 3.推動「促進都會原住民就業計畫」：協助原住民個別化輔導，並安排參與職場學習及提供相關津貼，計推介就業 12 人。 4.推動「結合教會資源-協助原住民就業計畫」：辦理原住民就業巡迴服務等相關策略活動，計協助原住民 1,450 人次就業。	1.於「運用社工輔導人員促進原住民就業安定計畫」、「原住民勞動合作社經營管理輔導團計畫」、「補助原住民勞動合作社措施」、「原住民婦女產銷促進就業計畫」列管。 2.96、97 年預期經費(含就服中心)分別修改為 50,152 千元及 54,665 千元。 3.請繼續辦理。
2. 促進生活扶助戶就業：	94-97 年每年推介生活扶助戶就	94-97 年	結合轄區資源，對具有工作能力及意願之生活扶	1.已達目標。

具體措施 (主/協辦機關)	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
辦理「促進生活扶助戶支持性就業計畫」等促進就業相關計畫。(勞委會)	業 300 人次	每年 3,000	助戶及經濟弱勢戶，辦理就業促進活動、提供就業服務與推介就業與建立轄區資源網絡等活動，95 年度共計輔導 2,700 人次，推介 903 人次就業。	2.96-97 年預期目標修改為每年推介生活扶助戶就業 500 人次；96-97 年預期經費修改為每年 1,200 千元。 3.請繼續辦理。
3. 促進負擔家計婦女就業：辦理「辦理婦女再就業計畫」、「外籍與大陸地區配偶就業協助方案」等促進婦女就業相關計畫。(勞委會)	94-97 年每年推介婦女就業 60,000 人	94-97 年 每年 19,000	1.辦理「協助婦女再就業計畫」：結合民間機構及團體資源，提供婦女個別化、專業化之就業服務。自 95 年 10 月開辦迄至 12 月底止，勞委會職訓局所屬就業服務中心辦理情形如下： (1)提供婦女就業服務 355 人、推介就業 677 人次、就業成功 70 人。 (2)辦理支持性團體及企業參訪計 2 場、資源連結 153 家廠商、開發廠商 159 家及開拓 647 個工作機會。 (3)辦理就業促進研習活動 21 場次、提供婦女創業及轉介參加職業訓練 13 人。 2.實施「外籍與大陸配偶就業協助方案」： (1)求職 6,200 人、推介就業 2,577 人、推介就業人次 8,516 人次、就業諮詢 4,808 人、就業促進研習活動 989 人、推介參加職業訓練 97 人、臨時工作津貼 41 人、僱用獎助 2 人。 (2)勞委會職訓局所屬各就服中心配合縣市政府委辦各類生活適應班等各類班別等說明就業服務，計 52 場次，2,406 人參加。 (3)辦理就業服務宣導會、雇主宣導會、聯繫會報、就業說明會、個案研討會、專業人員研	1.原列於「辦理婦女再就業計畫」、「外籍與大陸地區配偶就業協助方案」列管，改列於「社會福利套案－促進弱勢者就業計畫」列管。 2.96、97 年預期經費(含就服中心)分別修改為 20,876 千元及 20,829 千元。 3.請繼續辦理。

具體措施 (主/協辦機關)	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
			討會等計 98 場，計 4,409 人參加。 (4)電話聯繫、拜訪團體或團體來訪計 54 個團體，計 447 人。 (5)辦理參訪企業及就業媒合活動計 16 場，計 470 人參加。	
4. 促進中高齡者就業:辦理「中高齡就業促進計畫」等促進中高齡者就業相關計畫。(勞委會)	94-97 年每年促進中高齡者就業 20,000 人	94 年：12,200 95 年：9,400 96 年：11,916 97 年：12,200	1.補助民間團體辦理相關促進中高齡者就業活動，計 5 個單位。 2.運用「多元就業開發方案」，結合民間團體資源，協助 10,424 名中高齡者就業或重返職場。 3.委外辦理「促進中高齡者就業中長期計畫政策建議書」，以利規劃適合中高齡者之促進就業計畫，進而促進中高齡者就業或協助其重返職場。	1.原列於「中高齡就業促進計畫」列管，改列於「社會福利套案－促進弱勢者就業計畫」列管。 2.97 年預期經費修改為 8,900 千元。 3.請繼續辦理。
5. 促進身心障礙者就業。				
(1) 促進身心障礙者多元就業服務：社區化就業服務計畫、庇護性就業服務計畫、居家就業服務計畫、雇主僱用身障者初期補助計畫、職務再設計服務計畫、職業輔導評量實施計畫。(勞委會)	94 年：輔導 7,250 人就業 95 年：輔導 8,490 人就業 96 年：輔導 9,730 人就業 97 年：輔導 10,970 人就業	94 年：160,481 95 年：191,860 96 年：223,239 97 年：254,618	1.95 年公立就業服務機構輔導身心障礙者 10,590 人就業(其中包含社區化就業服務推介就業 3,908 人) 2.辦理庇護性就業服務等多項計畫，成果如下： (1)「庇護性就業服務計畫」：補助 30 件，督導縣市政府成立 10 家庇護工場，提供 510 個庇護性就業機會。 (2)「居家就業服務計畫」：補助 10 個專業單位承辦，提供 60 名中、重度身障者居家就業服務。 (3)「雇主僱用身障者初期補助計畫」：受理申請 226 件，核准 583 人，進用 335 人。 (4)「職務再設計服務計畫」：共計 249 件；另	1.已達目標。 2.已列於「社會福利套案－促進弱勢者就業計畫」列管，解除列管。 3.請繼續辦理。

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
			補助 17 個縣市政府辦理。 (5)「職業輔導評量實施計畫」：補助 22 縣市政府辦理，服務個案 1,470 人。	
(2) 依「身心障礙者保護法」及「原住民族工作權保障法」相關規定，廣續規劃及辦理行政院所屬各機關足額進用身心障礙人員及原住民，並配合機關需求辦理相關之特種考試。(人事行政局)	行政院所屬各機關均依規定足額進用身心障礙人員及原住民。	94-97 年每年 600 (身心障礙及原住民各 300)	1.依「身心障礙者保護法」規定，95 年度行政院暨所屬各機關（構）除臨時出缺外，均已達成身心障礙人員法定進用比率，經查截至 95 年 12 月 31 日行政院暨所屬各機關（構）法定應進用身心障礙人員計 11,758 人，實際進用 20,023 人，進用比率為 170%。另人事行政局配合機關需求，95 年度身心障礙人員特考已於 95 年 12 月 29 日放榜，共計錄取 119 人，以增加身心障礙者到政府機關學校服務之機會。 2.依「原住民族工作權保障法」規定，95 年度行政院暨所屬各機關（構）除臨時出缺外，均已達成原住民人員法定進用比率，經查截至 95 年 12 月 31 日行政院暨所屬各機關（構）法定應進用原住民人員計 2,040 人，依法實際進用 7,201 人，進用比率為 353%。	1.已達目標。 2.請繼續辦理。
(四) 運用求職交通補助金、臨時工作津貼及僱用獎助津貼等措施，協助失業者再就業。(勞委會)	94 年： 1.提供臨時工作津貼 1,500 人 2.求職交通補助金 1,320 人 3.創業貸款利息補貼 160 人 4.就業推介媒合津貼 500 人 5.僱用獎助津貼 9,667 人 95-97 年每年： 1.提供臨時工作津貼 1,720 人 2.求職交通補助金 108 人 3.微型企業創業貸款利息補貼	1.94 年 764,988 2.95-97 年每年 803,688	95 年核發約 188,659 千元，協助 3,104 人如下： 1. 提供臨時工作津貼協助 2,302 人。 2.求職交通補助金協助 76 人。 3.創業貸款利息補貼協助 168 人。 4.推介就業媒合津貼協助 1 人。 5.僱用獎助 557 人。	1.未完全達目標。 主要原因為： (1) 求職交通補助金因推介求職者前往面試以交通方便、就近之工作為優先，若經評估有必要或求職者面試意願高，才核發補助

具體措施 (主/協辦機關)	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
	1,500 人 4.就業推介媒合津貼 195 人 5.僱用獎助津貼 4,200 人			<p>金，故影響核發數。未來將按核發需求覈實編列。</p> <p>(2)僱用獎助：長期失業者雖經推介受僱用，惟因個人因素無法穩定就業 6 個月以上，或勞雇雙方工作期待、福利要求落差致雇主無法符合請領僱用獎助津貼之資格，影響該項政策工具之預算執行。未來除按核發需求編列外，亦將針對未能確實運用資源促進穩定就業之原因加強輔導。</p> <p>(3)推介就業媒合津貼：長期失業者因個人因素或薪資條件落差致穩定就業不易，使單位無法請領。未來除將按</p>

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
				核發需求編列外，亦將針對未能穩定就業之原因加強輔導。 2. 已列於「社會福利套案－促進弱勢者就業計畫」列管，解除列管。 3. 96、97 年預期目標修改為 96、97 年分別協助 1,800 人、1,650 人就業；96、97 年預經費修改為 316,819 千元、227,856 千元。 4. 請繼續加強辦理。
四、檢討兵役制度，提高役男人力的運用效率				
（一）全面檢討碩士級以上役男運用機制，在保有現行制度優點之前提下，進行制度精進轉型為「研發替代役」。（內政部、國防部）	94 年：完成「研發替代役實施條例」部分條文修正草案及研訂「研發替代役選訓服役辦法」。 95 年：實施新制度。		1. 「替代役實施條例部分條文修正案」於 95 年 3 月 13 日由行政院函送請立法院審議，經立法院於 96 年 1 月 5 日第 6 屆第 4 會期第 15 次會議三讀通過，並於 96 年 1 月 24 日經總統公布施行。 2. 已完成「研發替代役選訓服役實施辦法」及「研發替代役基金收支保管及運用辦法」草案，配合前揭條例修法通過，續辦理法制作	1. 原於「行政院科技人才培訓及運用方案」及「現行兵役制度檢討改進方案」列管，改為僅於「現行兵役制度檢討改進方案」列

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
			業程序，將至 97 年起實施研發替代役。 3.申請行政院國家科學技術發展基金補助經費辦理研發替代役制度先期規劃作業。	管。 2. 預期目標修改為：97 年起實施研發替代役。 3.研發替代役屬內政部主管，因此國防部改列為協辦機關。 4.請繼續辦理。
(二) 結合役男學歷專長，發揮專才專用。(內政部)	結合役男專長完成甄選役別數/各梯次替代役人數×100%： 94 年：84% 95 年：85% 96 年：86% 97 年：87%		為落實替代役役男專長派職，發揮人力運用之最大效益，95 年共徵集役男人數 17,293 人，依勤務需求專長及役男選服役別志願辦理分發作業。經甄選結果，役男依其專長、學歷完成甄選者約有 14,700 人，達成年度目標值 85%。	1.已達目標。 2.請繼續辦理。
(三) 培訓並善加運用文化服務替代役男，協助社區營造、文化資產守護、地方文化館等工作，提升文化服務的質與量。(文建會) 1. 將文化服務替代役役男下到社區協助社區營造工作，使各社區的人力、物力及財力資源能得到充分的整合運用。 2. 以文化服務替代役役	培訓文化服務替代役男人數： 94 年：360 位 95 年：370 位 96 年：360 位 97 年：390 位	94：25,791 95：23,547 96：30,792 97：31,792	1.辦理文化服務役為期 4 週專業訓練，共訓練 6 梯次（第 39、41、42、43、44、45 梯次），培訓文化服務役男 428 人。 2.辦理 2 梯次文化服務役管理幹部在職訓練，訓期 2 週，共培訓管理幹部 70 人。 3. 辦理 2 梯次文化服務役回流教育訓練，訓期 1 週，共培訓 100 人。 4.辦理 1 梯次文化服務役承辦人講習，訓期 2 天，共訓練 40 人。 5.自 95 年 4 月下旬至 95 年 12 月上旬，為期 7.5 個月，共計訪視 31 個服勤單位。	1.已達目標。 2.96 年預期目標與經費修改為 330 位、23,547 千元。 3.請繼續辦理。

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
<p>男協助文化資產守護工作，使歷史建物得以有效保存並再利用。</p> <p>3. 文化服務替代役役男協助地方文化館、特色館及主題展示館文物研究、整理及導覽等事項。</p>				
<p>(四) 在不妨礙國家安全的前提下，縮短義務役役期，增加志願役員額之比率。(國防部、內政部)</p>	<p>適時修正兵役法相關規定。</p>		<p>1. 96 年 3 月 15 日總統正式宣告義務役役期自 96 年 7 月 1 日起由現行 1 年 4 個月縮短至 1 年 2 個月。</p> <p>2. 請各直轄市、縣（市）政府利用役男體檢、抽籤及入營前座談會等場合協助宣導辦理志願士兵招募事宜，95 年度招募成效尚能達到預定目標員額。</p> <p>3. 96 年 3 月 21 日總統公布修正「兵役法」第 3 條將現行義務役官兵除役年齡由 40 歲適度縮短至 36 歲。</p>	<p>1. 於「現行兵役制度檢討改進方案」列管。</p> <p>2. 請繼續辦理。</p>
<p>(五) 在維護兵役公平原則與避免衝擊就業市場下，研議產業替代役之可行性。(國防部、內政部)</p>	<p>經常性辦理</p>		<p>1. 配合現行兵役制度全面檢討改進方案，納入國防工業訓儲制度優點規劃實施研發替代役。為賦予實施研發替代役之法源依據，內政部乃研修「替代役實施條例」，全案已於 96 年 1 月 5 日經立法院第 6 屆第 4 會期第 15 次會議三讀通過，並於 96 年 1 月 24 日經總統公布施行，將自 97 年起實施研發替代役。</p> <p>2. 產業替代役之服務範圍較屬技術階層，而研發替代役則屬研發專長部分，爰產業替代役之實施端視研發替代役之成果，以維護兵役</p>	<p>1. 已達目標。</p> <p>2. 產業替代役屬內政部主管，因此國防部改列為協辦機關。</p> <p>3. 請繼續辦理。</p>

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
公平原則及避免衝擊就業市場。				
五、外勞引進維持補充性原則，檢討外勞人數與配額；並加強外勞管理與查緝非法外勞				
<p>(一) 檢討各業對外勞之實際需求，適時調整外勞核配比例，維持外勞補充性原則，以減低引進外勞對本國勞工就業之衝擊。(勞委會／經濟部、外交部、內政部)</p>	<p>94-97 年在補充性、總量管制及促進本國勞工就業原則下，因應產業發展及勞動市場供需情勢，配合國內照顧服務福利體系發展與建立，檢討調整外勞政策。</p>	<p>97,798</p>	<p>1. 勞委會在穩定並促進國民就業前提下，開放外勞名額供特定製程（3K）產業及特殊時程產業申請： (1) 95 年 1 月 1 日及 9 月 1 日共開放 2 萬名外勞名額供特定製程（3K）產業申請，至 96 年 2 月 31 日止，已核配 19,948 名外勞配額。 (2) 95 年 12 月 19 日公告開放 1 萬名外勞供特殊時程產業申請，目前受理初審合格申請案 630 件。 2. 勞委會已與經濟部建立副首長層級政策協商及業務推動平台，進行定期與不定期協商。 3. 95 年起新增外籍看護工申審新制相關計畫。</p>	<p>1. 已達目標。 2. 已列於「產業發展套案－營造優良投資環境」計畫列管，解除列管。 3. 預期目標中將「總量管制」之原則移除；94 至 97 年預期經費修改為 716 千元、908 千元、908 千元及 706 千元。 4. 請繼續辦理。</p>
<p>(二) 檢討調整外勞就業安定費，並提高就業安定基金對國內促進就業之效益。(勞委會)</p>	<p>94-97 年適時就國內經濟發展、勞動供需、各業受僱員工之薪資、聘僱外勞成本及其他勞動條件等，檢討調整因應。</p>		<p>適時就國內經濟發展、勞動供需、各業受僱員工之薪資、聘僱外勞成本及其他勞動條件等，檢討調整因應。</p>	<p>1. 已達目標。 2. 請繼續辦理。</p>
<p>(三) 落實僱用外勞廠商之勞動檢查工作，加強非法外勞查緝，並健全外勞動態資訊管理。(勞委會、內政部)</p>	<p>94-97 年每年各地方政府查察外勞業務計 53,000 件。</p>	<p>94-97 年 每年 72,727</p>	<p>1. 95 年各縣市政府查察外勞業務： (1) 總計查察件數為 75,261 件，查獲涉嫌違案件計 3,168 件，占各縣市查察總件數 4.2%。 (2) 查察外籍家庭看護工件數為 55,052 件，占所有查察件數 81%，查獲涉嫌違案件計 2,308 件，占違法查察總件數為 79%。 2. 95 年各縣（市）警察局查緝非法外勞人數共</p>	<p>1. 已達目標。 2. 96、97 年預期經費修改為 261,303 千元及 289,169 千元。 3. 請繼續辦理。</p>

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
			計 14,667 人，非法雇主 2,271 人，非法仲介 182 人。 3、95 年各縣（市）警察局辦理查緝非法外勞講習會共計 22 場次。	
肆、勞動法制及環境改進策略				
一、因應就業環境多樣化，營造適當工作環境，以吸引潛在勞動力進入勞動市場				
<p>(一) 落實勞工退休金新制，降低中高齡者就業障礙。(勞委會)</p>	<p>94 年：建立可攜式勞工退休金制度，完成「勞工退休金條例施行細則」等子法及「勞工退休基金組織條例」法制作業程序。</p> <p>95 年：成立勞工退休基金監理委員會，建立退休金收支及保管標準化程序。</p> <p>96 年：落實勞工退休金條例，妥善處理勞工退休金之收支及保管作業。</p> <p>97 年：強化勞工退休基金之監理業務，檢討勞工退休基金資金運用效益及模式，研議投資商品之多樣化。</p>	<p>94 年：519,655</p> <p>95 年：485,000</p> <p>96 年：465,000</p> <p>97 年：455,000</p>	<p>「勞工退休基金監理會組織法」草案，前於 95 年 1 月 4 日經立法院法制、財政及衛環委員會聯席委員會議審查，及經立法院王金平院長自 95 年 1 月 13 日召集 8 次朝野協商後，各黨團對該法案已凝聚共識，且大部分黨團皆已簽署並排入院會議程，惟因立法院 95 年度會期結束前未能完成審議，故該案尚未立法通過。本法案已於 96 年 3 月 2 日經立法院審議通過，並於 96 年 3 月 21 日總統令公布，以保障勞工退休權益。</p>	<p>1.已達目標。</p> <p>2.請繼續辦理。</p>
<p>(二) 推動勞工保險老年給付改採年金制度，保障退休勞工長期生活安全。(勞委會)</p> <p>1. 修正「勞工保險條例」。</p>	<p>1.94 年完成修正「勞工保險條例」。</p> <p>2.95 年完成修正「勞工保險條例施行細則」及相關規定。</p> <p>3.94-97 年每年辦理 10 場宣導</p>	<p>94-97 年</p> <p>每年約 800</p>	<p>1.為期建立完善勞保年金保障體系，勞委會規劃將勞工保險老年、殘廢及死亡給付改採年金制度，已研擬完成「勞工保險條例修正草案」。</p> <p>2.於 95 年間分區辦理 9 場次「勞保政策及法令</p>	<p>1.已達目標。</p> <p>2.請繼續辦理。</p>

具體措施 (主/協辦機關)	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
例」，推動老年年金制度。 2. 配合修正「勞工保險條例施行細則」及相關規定。 3. 宣導老年年金制度優點。	會。		宣導會」與 7 場次「勞保年金制度修法公聽會」，宣導年金制度優點並徵詢各界意見。	
(三) 降低中高齡勞工就業障礙，增修「就業服務法」第 5 條有關禁止年齡歧視規定。(勞委會)	95 年完成		1. 已於「就業服務法部分條文修正草案」第 5 條增列禁止年齡歧視規定，上開修正草案已於 95 年 5 月 17 日行政院院會審議通過，並於 96 年 5 月 4 日經立法院審議通過，96 年 5 月 23 日總統令公布。 2. 勞委會於 95 年辦理「工作平等政策立法」委託研究案，並於 95 年 11 月 30 日委託完成「各國工作平等法制之比較研究」研究案，以作為日後研擬草案之重要參據，且於全省北、中、南、東四區辦理「工作平等政策立法公聽會」四場次，共約 400 人參加。	1. 已達目標。 2. 本項措施已執行完成，解除列管。
二、因應產業結構變遷，調整勞動法制規範，以提升企業增加就業機會意願				
(一) 配合新型態勞動力之發展，研擬非典型之就業法規。(勞委會)	94 年：針對勞動派遣議題，召開分區會議，以凝聚各界對該議題之共識，辦理勞動派遣法制研討會、「勞動派遣法」草案學者專家小組會議及非典型僱用關係研討會並蒐集各國非典型工作型態法令相關資料。	94 年：969 95 年：1,000 96 年：1,000 97 年：1,000	1. 已於 95 年 12 月 26 日辦理完畢「派遣勞工權益保障座談會」，計 13 場次，參加人數達 1,068 人。 2. 與政治大學及中正大學合作辦理「勞動派遣理論與實務對話研討會」。	1. 已達目標。 2. 請繼續辦理。

具體措施 (主/協辦機關)	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
	<p>95 年：推動勞動派遣相關修法或立法程序，建立該類勞動型態之規範及非典型僱用關係研討會以蒐集各國非典型工作型態法令相關資料。</p> <p>96 年：配合勞動派遣法制，蒐集各國非典型工作型態法令相關資料，研修相關法令並加強宣導相關法令規範內容。</p> <p>97 年：落實勞動派遣法制的施行，建立統計資料及法令檢討機制，作為法令修正之參考加強宣導各相關非典型法令。</p>			
<p>(二) 「勞動基準法」勞動契約章之修正，以促進勞動市場之彈性運用機制，增加勞工就業機會。(勞委會)</p>	<p>95 年 6 月 30 日完成</p>		<p>「勞動基準法部分條文修正草案」已於 95 年 12 月報院審查。</p>	<p>1.原於「服務業發展綱領及行動方案」中之「人力派遣服務業」列管，惟因「人力派遣服務業」不再納入「服務業發展綱領及行動方案」列管，本措施改由本計畫列管。</p> <p>2.預期目標修改為 96 年將修正草案</p>

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
				呈送行政院。 3.請繼續辦理。
(三) 檢討「就業保險法」及「勞工保險條例」之費率，以合理反映各該保險成本。(勞委會)	94 年：完成「就業保險法」及「勞工保險條例」有關費率之修正草案 95 年：將修正草案呈送行政院		1.有關就業保險費率之修正已納入「就業保險法部分條文修正草案」，並已於 96 年 2 月 27 日送行政院審查。 2.«勞工保險條例»費率調整機制，已納入勞工保險改採年金制度併同研議，並已完成修正草案。	1.未完全達目標。 2.預期目標修改為 96 年將「勞工保險條例」有關費率修正草案呈送行政院。 3.請繼續辦理。
(四) 檢討「就業保險法」之基金運用對象及效率，以放寬基金運用比例，加強促進勞工之就業。(勞委會)	94 年：檢討「就業保險法」及相關法令 95 年：將「就業保險法」草案呈送行政院，俟立法院修法通過，再修正相關法令。		有關研議擴大就業保險運用範圍已納入「就業保險法部分條文修正草案」，並已於 96 年 2 月 27 日送行政院審查，行政院已於 96 年 4 月 11 日送立法院審議。	1.已達目標。 2.本項措施已執行完成，解除列管。
三、擴大保障勞工職場安全衛生，以確保勞工安全與健康				
(一) 提升勞動檢查服務品質，強化勞動檢查效能，有效降低職業災害。(勞委會) 1. 再造轉型勞動檢查組織及功能，提供職業安全衛生多元化服務。 2. 推行「安全衛生結盟計畫」，結合相關雇主團體或安全衛生專業組織之防災資源，協助個別結盟伙伴改善廠場	94-97 年每年降低工作場所重大職業災害死亡千人率 2%	94 年：418,864 95 年：424,513 96 年：437,030 97 年：451,465	1.鎖定三高（高致死、高致殘、高違規）事業單位實施風險分級檢查：實施高風險場所檢查 57,631 場次，95 年該等工作場所職災死亡人數較 94 年減少 30 人，降幅 20.4%。全國列管鎖定 43 個高職災、高違規營造工地及廠場，實施高頻率、高強度檢查，共計檢查 1,455 廠（場）次，合計停工 148 件次、罰鍰 297 件次，職災死亡人數已較列管前減少 9 人，降幅 41%。 2.推動「辛苦產業工作環境改善專案計畫」，成立「辛苦產業工作環境改善輔導團」，針對高溫、高噪音及高污染等 19 種傳統產業實施工	1.已達目標。 2.請繼續辦理。

具體措施 (主/協辦機關)	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
<p>安全衛生。</p> <p>3. 成立職業災害預防輔導系統，建構高危險事業安全技術規範或作業標準，實施中小事業臨廠診斷輔導，指導其改善安衛設施，提供必要之協助及奧援。</p> <p>4. 成立安全衛生輔導中心及危險性機械設備代檢機構行政法人化。</p>			<p>作環境改善技術輔導，95 年計完成 2,108 家初勘輔導、2,030 家複勘輔導及 436 家工程改善輔導。</p> <p>3. 辦理中小型高風險事業職災輔導預防計畫，完成編撰產業關鍵性危險作業輔導手冊、安全衛生自主管理輔導手冊、輔導人員教材 3 種、製作宣導短片 3 種及遴選金屬基本工業、金屬製品業、機械設備製造修配業等 3 種事業，各 5 家事業單位進行輔導，並於北區、中區及南區各辦理 1 場次成果觀摩活動，提供事業單位改善安全衛生設施參考。</p> <p>4. 積極結合大型企業夥伴、團體夥伴、工業區等，建立安全夥伴合作關係，截至 95 年 12 月底已與鋼鐵公會、造紙工業、工程技術顧問商業等同業公會及台電公司、中鋼公司、台灣化纖公司、鄉林集團、觀音工業區廠商協進會等 24 個事業單位或團體締結安全夥伴關係，藉由減災合作將安全衛生照護範圍擴及安全夥伴之 62 萬名勞工，未來將廣續加強防災資源之整合，提升合作夥伴內部安全衛生自主管理能力，期有效預防職業災害。</p>	
<p>(二) 因應產業變化，廣續檢討「勞工安全衛生法」適用範圍，或依現行該法之規定公告指定適用該法，擴大保障勞工職場安全。(勞委會)</p>	<p>94-97 年每年適用「勞工安全衛生法」人數增加 20 萬人</p>	<p>94-97 年 每年 300</p>	<p>95 年 12 月 11 日以勞安 1 字第 0950115296 號令公告公共行政業組織條例或組織規程明定組織任務為從事工程規劃、設計、施工、品質管制、進度管控及竣工驗收等之工務機關(構)及動物園業納入適用勞工安全衛生法範圍。</p>	<p>1. 已達目標。 2. 請繼續辦理。</p>
<p>(三) 配合國際趨勢與國內</p>	<p>健全勞工安全衛生法制</p>	<p>94-97 年</p>	<p>完成訂定「既有危險性機械及設備安全檢查規</p>	<p>1. 已達目標。</p>

具體措施（主／協辦機關）	預期目標	預期經費(千元)	95 年執行情形	檢討與管考事項
<p>產業需求，持續檢討勞工安全衛生法規，加強保護勞工工作場所之安全與健康，建構安全衛生舒適之工作環境。(勞委會)</p>		<p>每年 750</p>	<p>則」、「職業安全衛生管理制度實施要點」，修正「勞工安全衛生教育訓練規則」等 3 種；另研擬完成「勞工安全衛生管理實施辦法」、「勞工安全衛生設施規則」、「一般高壓氣體勞工安全規則」、「危險性機械及設備安全檢查規則」及「危險物有害物標示及通識規則」等 5 種修正草案。</p>	<p>2.請繼續辦理。</p>
<p>(四) 整合資源建立防災指導人員培訓教育訓練中心，厚植安全衛生人力資源，協助降低職業災害發生。(勞委會)</p>	<p>於北、中、南區建立我國防災指導人員培訓中心，辦理職業安全衛生教育設計與製作，分年培訓安全衛生專案及管理人員。</p>	<p>94 年：21,000 95 年：24,000 96 年：27,000</p>	<p>95 年度共計完成 15 門高階安全衛生課程，並辦理 30 場次之教育訓練，培訓安全衛生專案及管理人員計 309 人次。</p>	<p>1.已達目標。 2.具體措施與預期目標中，有關「防災指導人員培訓中心」等字，修改為「安全衛生教育訓練中心」。 3.請繼續辦理。</p>

附表二：上年檢討與建議事項 95 年辦理情形彙總表

具體措施（主辦機關）	95 年辦理情形
壹、人力培育與培訓方面	
一、設置專業學院與推動大學評鑑，建立推廣跨領域學習機制（教育部）	<p>(一)教育部業自 95 年度起開始進行為期 5 年之大學系所評鑑，95 年已完成教育類、體育類及藝術類 17 所大專院校、370 個系所之評鑑作業，並將於 96 年 5 月公布評鑑結果。</p> <p>(二)依據總統府人權諮詢委員會「法律人養成制度興革專案推動小組」邀集大學院校代表於 4 月 17 日及 20 日舉行座談會議，決議自 97 學年度起實施法律專業研究所，促進法學教育之正常化，培養具有國際競爭力之法律專業人。</p> <p>(三)「法律專業研究所設立標準」工作圈業已召開四次會議，研擬規劃「法律專業研究所設立要點」。</p> <p>(四)有關法學教育改革與法律專業學院設立方式，例如：評鑑機制、法律倫理課題、教材設計、課程區隔模式，業已委託國立台灣大學規劃辦理中。</p> <p>(五)有關法學教育現況、問題、未來改革方向，業完成「法學教育改革政策說明」之說帖以對社會大眾及大專院校作完整詳細說明，供社會及學子參考。</p> <p>(六)規劃「建築專業學院規劃工作圈」研擬學制、課程、師資等相關制度設計。</p> <p>(七)「教育部補助各大學試辦商管專業學院要點」業於 94 年 12 月 30 日發布施行，並依前開要點之精神核定 95 學年度台大、政大、成大、交大、中山、輔大、台科大等 7 所大學試辦商業專管學院 3 年。</p> <p>(八)於 95 年 11 月 6 日由中山大學召集七校舉行聯合記者會發表各校招生方案，依試辦商管專業學院要點精神，強化國際競爭力人才培養、專門知認與實務領域課程規劃。</p>
二、整合創意與創新能力培訓資源，加強創意能力之培養（國科會、教育部、經濟部）	<p>(一)國科會辦理情形</p> <p>1.95 年度核定 21 群跨領域專案研究計畫，3 年補助總經費 4.13 億元，研究主題有「健康與社會不平等：成因、後果、與對策跨領域研究」、「生物醫學工程跨領域研究」、「生物資訊 (Bioinformatics) 跨領域研究」、「以尖端物理／化學方法探索生物系統跨領域研究」、「智慧生活空間科技跨領域研究」、「創新產學平台專案規劃跨領域研究」及「地球系統跨領域研究」等 7 項。</p> <p>2.95 年度核定 12 件創意競賽活動，總經費 13,689,000 元，各項活動在中正大學、南台科大等公私立大專院校及科學館執行完畢，參賽隊數（超過 400 隊）及人數（超過 2,000 人）均創歷年新高，績效良好。</p> <p>(二)教育部辦理情形</p> <p>1.推動 24 縣市推動創造力教育計畫，完成縣市行腳電子媒體系列報導，以及教育局長、課長、承辦人及計畫成員之期初（末）交流研討活動。</p>

具體措施 (主辦機關)	95 年辦理情形
	<p>2.補助 18 所大專校院推動創意學院計畫、33 所高中職推動創意學校計畫，發展創意人才甄選指標並實施，持續追蹤後續推動成果。</p> <p>3.完成台灣創造力教育長期追蹤資料庫先導計畫，建構創造力評量指標。</p> <p>4.因應台灣社會發展情境，持續推動 9 所建築設計系所創意學養計畫，進行建築教育革新。</p> <p>5.擴大全國大專校院推動「創意發想與實踐巡迴課程計畫」，約 50 校參與，加強大專校院學生創造力的認識與培養，建構課程模組並進行學程內涵研發。</p> <p>6.擴大推動全國高中職智慧鐵人創意競賽暨國際邀請賽，近 7,000 名國內外高中職學生參與。</p> <p>7.試辦社區大學創造力教育推動計畫，發展成人創造力教育實施方案。</p> <p>(三)經濟部辦理情形</p> <p>1.辦理國際設計菁英養成班</p> <p>(1)甄選 10 名具潛力及 2 年以上設計實務經驗之產品或視覺傳達設計師，赴海外研修。</p> <p>(2)進入 9 家國際知名設計公司參與實務工作 6 個月，學習設計思維、方法及策略，體驗當地生活及文化，綜覽當地設計社群、商業模式、生活型態及文化背景，觀摩國際設計組織、公司、展覽、博物館、產業城鎮，或參與設計相關研討活動等，提升設計人才素質及國際視野。</p> <p>(3)培訓 10 名具國際視野與國際設計能力，能掌握歐美文化差異及生活形態，熟悉國外設計流程與管理，並能於回國後對設計產業升級發揮正面效益之產品設計師或視覺傳達設計師。</p> <p>2.辦理設計師國際短期研修</p> <p>(1)挑選具 1 年以上設計實務經驗或產品企劃、行銷或管理經驗者，赴海外研修。</p> <p>(2)分成「美國行銷導入設計研習營」及「歐洲觸感設計研習營」2 營，前者是將行銷觀念導入系統性的研究分析，並針對設計前段的市場及消費者作觀察研究，擬定有效設計策略與設計專案管理，進而將有用的設計資訊轉化應用到設計相關工作。後者是走訪法蘭克福生活展及柏林消費電子展，從觸感設計角度去觀察分析設計作品，並從大自然中去感受最原始的觸感；藉此學習靠情緒去尋找觸覺品質，分析及詮釋設計語言，發展出觸感材質樣本，並使用全新的觸感技巧來詮釋設計產品。</p> <p>(3)培訓 10 名具行銷觀念能從事設計前段研究之設計人才，及培訓 12 名能運用或研發觸感材質，及使用觸感技巧來設計產品之設計人才。</p> <p>3.辦理專業設計人才培訓</p> <p>(1)為提升設計師原創能力，委請組織健全及具執行力之設計組織或公協會，針對 1 年以上在職設計師，規劃及執行系列課程；與 3 個傳統特色產業合作，辦理「陶塑」、「琉璃」、「金工」系列 3 種</p>

具體措施（主辦機關）	95 年辦理情形
	<p>課程及 2 場研討會。</p> <p>(2)培育設計師靈活運用傳統文化及傳統素材，深入瞭解製程及限制，結合設計創新能力與傳統特色產業現有製造技術，創造現代設計。</p> <p>(3)培訓 140 名能創造出具台灣特色，結合工藝與工業設計的產品之設計人才。</p> <p>4.辦理企業設計人才儲備研習營</p> <p>(1)為企業培訓及儲備人才，縮短學界與產業界間對設計人才在基礎職能的需求落差，同時為企業儲備設計人才，委請組織健全及具執行力之設計組織或公協會，針對大三以上設計學生規劃研習營；與 6 家企業或設計公司合作，並提供 6 個實習機會。</p> <p>(2)藉課程導入正確職場觀念、技術能量、成本控管與嚴格要求時效性的營運作法，讓學生提前建立職場責任的認知、補足專業應備技能，並藉參訪行程及研習後企業實習提早建立與設計實務界的聯繫。</p> <p>(3)培訓 138 名充分瞭解設計專業之職場實務工作與就業所需技能，並具備設計專業素養能為企業所用之設計人才。</p>
<p>三、以提高退除役官兵勞動市場就業能力為實施目標，修正退除役官兵就學補助及獎勵方向（退輔會）</p>	<p>為輔導提升退除役官兵人力素質，強化職場及社會競爭力，退輔會已採提高進修補助額度措施，鼓勵及協助渠等參加大專校院推廣教育及學分班短期進修，培養勞動市場就業專長，以促使順利就業，開創個人前程。</p>
<p>四、鼓勵學生參與產學合作與技術研發合作，將學生學習與勞動市場需求緊密結合（教育部）</p>	<p>(一)95 年 5 月 18 日、19 日於馬偕醫護管理專科學校辦理「健康台灣 2006-醫護及健康管理產學論壇暨創新研發大展」及學生專題製作競賽，分為健康食品類、照護服務類、健康管理類、醫工器材類 4 組，共分享 12 項產學合作成功案例。</p> <p>(二)95 年 10 月 28 日至 10 月 31 日假台中世界貿易中心舉辦「2006 台灣新興服務業產官學大論壇暨技專校院服務業研發成果展」，包含 24 場創新新興服務業產學合作成功案例分享，成果展則分為 12 區有 101 個精彩的攤位，吸引近萬人參觀。</p> <p>(三)95 年 9 月 20 日至 23 日於台北華山文化園區舉辦「2006 年全國技專校院學生實務專題製作競賽」，共計全國 610 件學生作品角逐 45 個獎項，其中電子群、管理群及藝術與設計群競爭激烈，實力相當，因此評審團決議此三類群增頒佳作獎一名。</p> <p>(四)95 年 8 月 31 日至 9 月 3 日教育部參與主辦在台北世貿中心展覽館一館舉辦「2006 台北國際發明暨技術交易展」，規劃「教育部館」，計 26 校 48 件作品參展。參展期間完成 5 校 5 案合作簽約，簽約金額達 4,914 萬 9,000 元。參展期間吸引近 5 萬人參觀，廠商有意願進一步了解甚至有購買技術者計有 101 件。</p>

具體措施 (主辦機關)	95 年辦理情形
<p>五、鼓勵企業與大專校院進行非科技產學合作計畫，以全面提升產學合作成效 (教育部)</p>	<p>(五)以上活動均有學生參與，活動主題亦不乏將學生學習與勞動市場需求結合。</p> <p>(一)95 年 8 月 28 日至 29 日及 9 月 4 日至 5 日共 2 梯次委請工研院辦理區域產學合作中心暨技術研發中心之「創意、創新、創業」專案訓練課程，共計 26.5 時數，7 人次講師，91 人次參與課程。</p> <p>(二)95 年 7 月至 9 月辦理 95 年度技專校院教師赴公民營機構實務研習，共 18 所學校主協辦，分為工程、管理、醫農生技、文化創意、觀光餐飲 5 領域以北、中、南同時開設 38 門課程，共計 1,278 人參加，本次研習活動總滿意度達 95%。</p> <p>(三)推動技專校院與企業進行產學大聯盟：教育部推動技專校院與知名產企業進行大聯盟，與中華映管股份有限公司進行合作案 10 案，並有 2 案延續 96 年持續進行。</p> <p>(四)強化產學合作資訊網：95 年已將全國技專校院教師及學校單位資料建置完成，共計登錄 33,109 筆教師研發、團隊研發、專利及產學計畫成果資料表等資料，申請帳號廠商已突破 720 家。</p> <p>(五)91 年評選成立 6 所「教育部區域產學合作中心」，以作為區域產官學研資源整合與業務媒合之窗口，及各類產學合作案件之交流運作平台；92 及 93 年度各評選成立 15 個「技術研發中心」，為配合國家產業政策發展新興服務業及學校科系之規劃，95 年度新設 10 所技術研發中心。</p> <p>(六)補助區域產學合作中心成效：95 年共計推動 2,093 件產學合作案，產學合作案之金額達 10 億 3,243 萬元，成功推動 185 件技術移轉，並申請 458 件專利 (獲得 198 件專利)，辦理 134 場次 53,119 人次以上之宣導說明會，756 場次 18,8125 人次以上之教育訓練，100 場次 17,435 人次以上之產學論壇。</p> <p>(七)補助技術研發中心成效：95 年共計技術創新開發 401 件，產學合作 1,326 件，金額 7 億 7,847 萬 5,981 元，教育訓練 17,023 人次，交流推廣 1,137 件，技術服務 248 件，申請 650 件專利，獲得 355 件專利，技術移轉 193 件。</p> <p>(八)補助產業園區產學合作案成效：95 年補助 51 校 278 件 9,756 萬元，本案廠商出資總金額成長 31.6%，廠商出資金額占本部補助金額比率亦成長 6.7%，本案廠商對產學合作計畫投入研發經費已超過政府出資 50%，為本補助案之成效。</p>
<p>六、重新規劃技職教育體系，並且寬列技職教育經費 (教育部)</p>	<p>(一)技職學校課程改革：95 年除於獎勵大學教學卓越計畫將系科本位納入審核指標，重要特色領域人才培育改進計畫要求學校將系科本位課程精神納入規劃外，並於「專科學校提升整體教學品質專案補助計畫」中，將規劃系科發展特色課程列為補助重點之一。</p> <p>(二)改革教師升等制度</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.已於 95 年 11 月 9 日完成招標簽約程序，由國立台北科技大學承包擴充建置「技術報告送審教師資格審查人才庫：第 3 年計畫」。 2.刻由國立台北科技大學依契約執行。

具體措施 (主辦機關)	95 年辦理情形
	<p>(三)強化技專校院評鑑制度：辦理 5 所科技大學、14 所技術學院評鑑實地評鑑作業中，並逐步彙整實地評鑑報告。</p> <p>1.已完成 8 所改名改制後訪視學校報告彙整作業；7 所護理專科學校評鑑實地評鑑作業完成，刻正彙整報告中。</p> <p>2.援例於 96 年 5 月公告評鑑結果。</p> <p>(四)研修職業學校法規</p> <p>1.95 年度共計召開 8 次專家審查會議，3 次北、中、南區公聽會，該修正草案業於 95 年 10 月 25 日部務會議審議通過，並於 95 年 12 月 4 日報行政院審議。</p> <p>2.本草案於 96 年 1 月 2 日於行政院審議，該會議決議，請教育部將「職業學校法」與「高級中學法」合併為一法，刻正辦理法案整併中。</p>
七、推廣回流教育與在職訓練，建立終身學習體制 (教育部)	<p>(一)依照「大學推廣教育實施辦法」，規定由各校自行開辦課程。各公私立技職校院 94 學年度 (94 年 9 月至 95 年 8 月) 參加推廣教育學分班 27,664 人，非學分班 68,408 人，總計 96,072 人次，比 93 學年度增加 7,241 人次；95 學年度廣續辦理。</p> <p>(二)96 學年度本部核定技專校院回流教育學制 (含在職專班、進修學院與進修專校) 核定 5 萬 3,328 名，較 95 學年度 (5 萬 2,130) 增加 1,198 名。</p> <p>(三)總計 96 學年度技專校院 (93 校) 約有 43% 辦理進修學院與進修專校，績效卓著。</p> <p>(四)以上辦理學校中開設進修學院計 40 校 (國立技專校院 5 校，私立技專校院計 35 校)，開設進修專校亦有 39 校 (國立技專校院 3 校，私立技專校院計有 36 校)。</p>
貳、就業促進方面	
一、加強辦理各項創業貸款，推動婦女創業，強化後續輔導，增加就業機會 (經濟部、勞委會、青輔會、農委會)	<p>(一)經濟部中小企業處辦理「微型企業創業貸款」核貸件數為 1,352 件，提供 3,380 個工作機會。</p> <p>(二)勞委會為協助婦女朋友創業，配合「特殊境遇婦女家庭扶助條例」修正「特殊境遇婦女創業貸款補助辦法」，辦理特殊境遇婦女創業貸款利息補貼，累計 23 人申貸，政府補貼 74 萬餘元。另推動創薪行動計畫，結合就業服務、職業訓練及創業貸款等措施，提供創業前、中、後期全程之諮詢輔導服務，計 600 餘名婦女參加創業研習及諮詢輔導。</p> <p>(三)青輔會辦理青年創業輔導：</p> <p>1.分區舉辦青年創業貸款申辦說明會，截至 95 年 12 月底止，辦理 78 場次，參加人數約 3,896 人，並主動寄發青年創業貸款相關宣介資料給新成立之公司行號；截至 95 年 12 月底止，共輔導創業青年 2,078 人獲得貸款，創設 1,943 家事業，貸放金額 17 億 2,581 萬元，創業初期增加就業機會 7,562 個。</p> <p>2.辦理「青年微型企業創業經營及育成專班」，針對微型企業之創業族群，設計創業經營管理課程，協</p>

具體措施（主辦機關）	95 年辦理情形
	<p>助創業青年事業順利成長，於北、中、南、東分 4 區共辦理 7 場次，共有 327 人參與研習。</p> <p>(四)青輔會辦理女性創業輔導：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.辦理「飛雁專案育成輔導機制」主題性進階課程、專題講座及讀書會等各項活動，截至 95 年共 22 場次，共有 1,403 人參加，同時結合全國創業顧問師持續辦理「女性創業免費諮詢專線」及「飛雁育成網」，提供線上即時諮詢服務共 519 人次，並接受個別企業診斷輔導共 34 家。 2.辦理女性創業博覽會，藉由多元化的女性企業商展、提供創業訊息與趨勢及成功經驗分享，提高女性企業能見度，展現女性創業的動力與能量。95 年 11 月 18、19 日在台中舉辦，計有 60 家女性企業家參展，參觀人數約 10,500 人次。 3.結合民間團體辦理 5 梯次系列性女性創業研習活動，參加人數共有 363 人，培育女性創業知能、提升經濟能力，並強化數位技能與運用能力。 <p>(五)農委會對於有意從事農業經營者（男女均適用），提供農民經營改善貸款（含農民青年創業貸款及中壯年經營改善貸款）及農業產銷班貸款，以上貸款透過各地區農會進行廣宣，相關貸款戶並可透過農業推廣體系接受輔導，以提升經營效益。</p>
<p>二、發展鄉村在地型的特色產業，研議以農業替代役補充農業部門所需年輕知識人力，開創在地的新工作機會（經濟部、農委會、勞委會）</p>	<p>(一)經濟部中小企業處辦理地方特色暨社區小企業輔導 15 案，以地方特色產品之發展為核心要素，輔導中小企業利用在地資源及特色產業為基礎，強化地方特色產品市場競爭力，提升企業經營能力及市場競爭力，以地方特色網為基礎平台，藉由通路的建置與國際市場的拓展，多元推廣國內優質特色產品，活絡地方經濟，95 年創造及維持在地就業 1,511 人，輔導之業者增加收益約新台幣 1.4 億元。</p> <p>(二)有關研議農業替代役以提早培訓農業人才，充實基層農業實作、研發...等人力案，農委會業於 96 年 1 月 24 日公布替代役實施條例修正案，於該條例第四條之替代役類別已增定農業服務役，故 96 年度本會所屬機關需用之替代役役男配合改列農業服務役；對於農業替代役補充農業部門所需年輕知識人力，發展鄉村在地型特色產業及開創在地的新工作機會，農委會依相關法令積極辦理。</p>
<p>三、整合政府資源，協助弱勢家庭就業（勞委會）</p>	<p>推動「協助婦女再就業計畫」、「外籍與大陸配偶就業協助方案」、「協助家庭暴力及性侵害個案就業服務執行計畫」、「運用社工輔導人員促進原住民就業計畫」、「結合教會資源-促進原住民就業計畫」、「中高齡者職場再適應計畫」、「經濟弱勢戶就業促進計畫」及「扶持您再出發-促進更生受保護人就業計畫」等多項措施，截至 95 年 12 月底止共計促進 8,590 名弱勢者（包括婦女、原住民、中高齡者、生活扶助戶、青少年、更生受保護人及遊民等）就業。</p>
<p>四、制訂促進婦女就業政策，強化二度就業婦女及外籍配偶就業能力，排除婦女就業障礙，提升女性勞動力</p>	<p>(一)辦理「協助婦女再就業計畫」，提供二度就業婦女及弱勢婦女（如家暴、特殊境遇婦女、負擔家計婦女、外籍及大陸配偶等）個別化、專業化之就業服務。</p> <p>(二)實施「外籍與大陸配偶就業協助方案」，95 年辦理情形如下：</p>

具體措施（主辦機關）	95 年辦理情形
參與率，提高婦女經濟自主能力（勞委會）	1.求職 6,200 人、推介就業 2,577 人、推介就業人次 8,516 人次、就業諮詢 4,808 人、就業促進研習活動 989 人、推介參加職業訓練 97 人、臨時工作津貼 41 人、僱用獎助 2 人。 2.勞委會職訓局各所屬就服中心配合縣市政府委辦各類生活適應班等各類班別等說明就業服務，計 52 場次，2,406 人參加。 3.辦理就業服務宣導會、雇主宣導會、聯繫會報、就業說明會、個案研討會、專業人員研討會等計 98 場，計 4,409 人參加。 4.電話聯繫、拜訪團體或團體來訪計 54 個團體，計 447 人。 5.辦理參訪企業及就業媒合活動計 16 場，計 470 人參加。
五、積極協助青少年就業準備，提升其核心就業能力，協助弱勢青少年進入核心勞動市場（青輔會）	青輔會辦理青年職場體驗計畫，協助高中職以上青少年進入職場見習，共提供 15,897 個工作機會，直接媒合就業人數共計 5,867 人。
六、排除中高齡者就業的障礙，提升中高齡勞動力參與率，並結合第三部門資源，加強高齡人力再運用；延後退休年齡，改善勞動者過早退出職場現象（勞委會）	(一)「勞工退休金條例」已於 94 年 7 月 1 日開始施行，於該退休金制度下，勞工並無工作年齡之限制，即工作時間愈長，可領取之退休金也愈多。另查 94 年 7 月勞退新制實施後，中高齡失業率更由勞退新制實施前之 3.07% 一路下滑至實施後 2.26%，顯示勞退新制之實施已大幅提升雇主僱用中高齡勞工之意願。 (二)已將「年齡」納入「就業服務法」第 5 條禁止就業歧視項目，修正草案已於 95 年 12 月 25 日經立法院完成一讀。 (三)關於延後退休年齡事宜，勞委會業於 95 年 12 月 29 日研提方案函報行政院，方案略以： 1.短期方案：修正勞工保險強制加保年齡及推動勞工保險年金化。 2.中期方案：研議將強制退休年齡逐年從 60 歲延長為 65 歲。 3.長期方案：取消強制退休年齡。 (四)規劃「中高齡者職能再造計畫」，協助中高齡者就業或重返職場。
七、調整就業政策型態，從消極的失業保險給付或社會移轉就業政策，轉向積極、直接進入職場的就業政策（勞委會）	(一)辦理「多元就業開發方案」：結合民間團體資源與政府部門資源，開發在地就業機會，以促進地方發展，實施「多元就業開發方案」。95 年度核定 423 個計畫，提供 10,722 個就業機會。90 年至 95 年累計核定 5,174 個計畫，提供失業者 73,521 個就業機會。 (二)促進弱勢特定對象就業：推動「協助婦女再就業計畫」、「外籍與大陸配偶就業協助方案」、「協助家庭暴力及性侵害個案就業服務執行計畫」、「運用社工輔導人員促進原住民就業計畫」、「結合教會資源-促進原住民就業計畫」、「中高齡者職場再適應計畫」、「經濟弱勢戶就業促進計畫」及「扶持您再出發-促進更生受保護人就業計畫」等多項措施，截至 95 年 12 月底止共計促進 8,590 名弱勢者（包括

具體措施（主辦機關）	95 年辦理情形
	<p>婦女、原住民、中高齡者、生活扶助戶、青少年、更生受保護人及遊民等）就業。</p> <p>(三)運用網際網路就服資訊，提供快速就業媒合功能：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.普設全國 351 個就服據點，廣為宣導求才訊息，並進行就業媒合。 2.設置 0800-777-888 專線，提供 24 小時全年無休就業諮詢電話服務。 3.建置「全國就業 e 網」網路服務（www.ejob.gov.tw），提供廠商及民眾免費求職求才服務，並加速就業媒合。 4.95 年度截至辦理求職登記 760,680 人，求才登記 1,048,590 人，求職就業率平均 42.65%，求才利用率平均 49.9%。 <p>(四)設立觸控式工作機會快速搜尋系統，提供快速就業機會查詢：為解決數位落差民眾之求職障礙，於本會職訓局所屬 30 個就業服務站設立觸控式工作機會快速搜尋系統（就業 e 點靈），95 年並於 10 處原住民原鄉地區增置 10 台，藉由簡易之求職介面，提供即時快速的就業機會查詢。95 年總計約有 26 萬人次使用，列印工作機會單 19 萬餘筆，使用情形良好。</p> <p>(五)辦理就業保險法有關失業認定業務：就業保險法於 92 年 1 月 1 日施行，該法將失業給付、職業訓練、就業服務等配套措施緊密結合，建構完善就業安全體制。95 年度辦理失業認定及再認定 274,611 人次，推介就業 12,158 人，安排參加職業訓練 6,006 人，發揮安定失業者生活保障之效益。</p> <p>(六)辦理「就業促進津貼實施辦法」：透過求職交通補助金、臨時工作津貼、僱用獎助津貼等，以協助非自願性離職者及特定對象之有工作能力及工作意願失業勞工，失業期間基本生活所需，並促其迅速再就業。95 年度補助求職交通津貼補助金 76 人，臨時工作津貼 2,302 人，創業貸款利息補貼 168 人，僱用獎助津貼 172 人，就業推介媒合津貼 1 人，共計 2,719 人。</p>
<p>八、在保障本國勞工就業的前提下，全面檢討外勞政策，尤其檢討引進外籍看護工政策，逐步縮減人數，並加強督導與管理（勞委會）</p>	<p>(一)勞委會業以「33 長轉政策」為原則，檢討外籍勞工引進策略。</p> <p>(二)勞委會在穩定並促進國民就業前提下，開放外勞名額供特定製程（3K）產業及特殊時程產業申請：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.95 年 1 月 1 日及 9 月 1 日共開放 2 萬名外勞名額供特定製程（3K）產業申請，至 96 年 2 月 31 日止，已核配 19,948 名外勞配額。 2.95 年 12 月 19 日公告開放 1 萬名外勞供特殊時程產業申請，目前受理初審合格申請案 630 件。 <p>(三)勞委會已與經濟部建立副首長層級政策協商及業務推動平台，進行定期與不定期協商。</p> <p>(四)針對外籍看護工申審新制開辦後所衍生之問題以及目前國內長期照顧制度資源整合問題，復依據經續會「逐年減少外籍看護工引進人數」之決議，勞委會業於 95 年 9 月 7 日與 11 月 10 日邀集內政部、衛生署、經建會、民間團體與專家學者共同協商。基於回歸國內長期照顧服務體系之發展考量，目前初步將就「檢討綜合評估機制」等方案規劃辦理，並由行政院衛生署邀集相關單位成立工作小組</p>

具體措施（主辦機關）	95 年辦理情形
<p>九、為解決人力資源不足現象，除應建立就業供需預測調查機制外，需提升女性、青年、中高齡者就業率，並強化就業諮詢及媒合（勞委會、青輔會、經建會、主計處）</p>	<p>進行規劃討論。後續將持續檢討以期健全發展我國長期照顧體系，落實合理引進外籍看護工目的。</p> <p>(一)勞委會職訓局所屬就業服務中心辦理「協助婦女再就業計畫」，自 95 年 10 月開辦迄至 12 月底止，辦理情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.提供婦女就業服務 355 人、推介就業 677 人次、就業成功 70 人。 2.辦理支持性團體及企業參訪計 2 場、資源連結 153 家廠商、開發廠商 159 家及開拓 647 個工作機會。 3.辦理就業促進研習活動 21 場次、提供婦女創業及轉介參加職業訓練 13 人。 <p>(二)勞委會辦理「強化就業服務就業諮詢功能」，除了加強辦理一般求職者、特定對象及請領失業給付者就業諮詢服務，並透過簡易諮詢、個案管理、職訓諮詢及就業促進研習活動等專業諮詢服務，協助求職民眾儘速再就業及穩定就業。95 年度簡易諮詢服務 219,015 人次、個案管理服務 28,375 人次、職訓諮詢服務 12,162 人次、就促研習辦理 1,031 場次共服務 19,381 人次。</p> <p>(三)青輔會 95 年度青年交流中心提供職涯諮詢服務人數，男性 164 人，女性 410 人，共計 574 人次。</p> <p>(四)經建會長期就業供需推估係配合國家建設計畫，每 4 年辦理人力發展計畫時推估中長期人力供需，配合本期計畫期程，經建會已完成「我國 94-104 年科技人力供需分析」報告。</p> <p>(五)主計處按月辦理之人力資源調查可提供女性、青年及中高齡者之就業人數與失業率。</p>
<p>十、建構吸引海外高級專業人才工作之有利環境，放寬延攬海外高級專業人才之相關法令限制，有效延攬海外高級專業人才（經建會、科顧組）</p>	<p>(一)經建會與科顧組完成督導「95 年度行政院延攬海外科技人才訪問團」，於 95 年 9 月 7 日至 17 日赴美舊金山、洛杉磯、波士頓、紐約延攬高階人才；10 月 12 日至 15 日赴日東京延攬日本銀髮高階人才；10 月 29 日至 11 月 4 日赴印度邦加羅爾、馬德拉斯（清奈）、新德里舉辦「台灣企業徵才博覽會」，延攬科技人才。</p> <p>(二)經建會與科顧組擬定「產業人力套案子計畫九、競逐延攬國際專業人才」規劃及部會分工，持續擴大延攬海外科技專案計畫。</p>
<p>參、勞動法制及環境改進方面</p>	
<p>一、加強推動勞工保險年金制；並研議延後請領老年給付之年齡（勞委會）</p>	<p>(一)為期建立完善勞保年金保障體系，勞委會規劃將勞工保險老年、殘廢及死亡給付改採年金制度，已研擬完成勞工保險條例修正草案。</p> <p>(二)勞委會已將強制加保年齡上限提高至 65 歲部分納入勞工保險條例部分條文修正草案，並已於立法院衛生環境及社會福利委員會審查通過。</p>
<p>二、強化派遣勞動或非典型工作之就業環境（勞委會）</p>	<p>於 95 年度辦理完畢派遣勞工權益保障座談會計 13 場次，加強工會代表對於派遣勞工權益保障之認識，以促進改善派遣勞工之就業環境。</p>
<p>三、落實發放育嬰留職停薪津貼規定（勞委會、國防部、銓敘部）</p>	<p>(一)勞委會補助依兩性工作平等法申請育嬰留職停薪人員應由雇主負擔之社會保險費，落實育嬰留職停薪制度，強化受僱者之保障。95 年申請育嬰留職停薪受惠者人數：男性共計 172 人，女性共計 4,127</p>

具體措施（主辦機關）	95 年辦理情形
	<p>人，合計 4,299 人，共計補助新台幣 8,754 萬元。</p> <p>(二)勞委會研議增列「育嬰留職停薪津貼」為給付種類，並對育嬰留職後再工作者給與獎助，已納入「就業保險法部分條文修正草案」，並已於 96 年 2 月 27 日送行政院審查。</p> <p>(三)有鑒於未來勞工如生育後，當事人及其配偶均可依相關法規申請「育嬰留職停薪津貼」，遂請銓敘部、教育部及國防部，參照勞工模式，於各部會主管之社會保險法中（即「公教人員保險法」、「軍人保險條例」）制定相關「育嬰留職停薪津貼」給付規範；惟經協調銓敘部查告，是否將該項津貼納入公教人員保險法中，迄未定論。基於軍、公、教人員一致性，國防部業管之「軍人保險條例」並未增訂育嬰留職停薪津貼給付項目，將俟公教人員部分確定後，配合研處辦理。</p> <p>(四)銓敘部業就公務人員育嬰留職停薪津貼應如何發放開始進行研究，於 95 年 6 月 13 日、7 月 24 日先後 2 次召開會議邀請行政院主計處、行政院人事行政局、行政院經濟建設委員會、行政院勞工委員會及部分縣市政府等相關機關共同討論，經詳慎研議後，認為將育嬰留職停薪津貼納入公保保險給付項目，勢必調整費率挹注，將增加政府財政負擔及調高被保險人保費，惟如採行修正公務人員任用法增訂授權規定，再據以修正公務人員留職停薪辦法方式辦理育嬰津貼之發放，與勞工規劃之方向不同，則恐引起外界對於公務人員福利過於優渥之疑慮，爰經銓敘部 95 年 11 月 9 日第 598 次法規委員會決議，採兩案併陳方式報請考試院作政策決定，並經研擬公務人員任用法第 28 條之及公教人員保險法第 3 條、第 17 條之條文修正草案，於 96 年 3 月 27 日函陳考試院審議中。</p>

附表三：「新世紀第二期人力發展計畫－民國 94 至 97 年」具體措施分工配合表（96 年滾動檢討修定）

具 體 措 施	主(協)辦機關	預期目標	預期經費(千元)	備註
壹、人口策略				
一、研擬「人口政策白皮書」，規劃未來國家整體人口政策	內政部	96 年 6 月研擬完成「人口政策白皮書及實施計畫之研究」，並於 96 年 7 月初陳報行政院審核。	95 年：4,000 96 年：4,000	於「人口政策白皮書」列管
二、辦理「鼓勵生育衛生教育宣導計畫」，加強民眾對生命、家庭及人生價值觀之教育宣導，提升國人生育意願	衛生署	22-39 歲婦女希望生育子女百分比： 1.0 或 1 名子女：94 年：19% 95 年：17% 96 年：15% 2.2 名子女：94 年：61% 95 年：63% 96 年：65% 3.3 名子女：94-96 年每年 14%	94 年：32,000 95 年：32,000	「鼓勵生育衛生教育宣導計畫」已完成計畫實施期程 93-95 年，解除列管。
三、推動「外籍與大陸配偶照顧輔導措施」，提升外籍配偶及其子女在台生活適應能力	內政部	1.引導國家所需人力之移入，維持穩定人口成長。 2.96 年預計外籍配偶 4,000 人參加生活適應輔導班。 3.降低移入人口對國家社經及安全衝擊。	95 年：10,897 96 年：10,897	於「大溫暖社會福利套案－移民照顧輔導計畫」列管
四、建構完善幼兒托育及幼兒教育環境，提供普及性之托育服務				
(一) 繼續規劃「幼兒托育與教育整合」政策，整合幼兒與學前教育、學齡兒童課後服務，並建立完整兒童托教服務體系。	教育部、 內政部	97 年以前完成		於「大溫暖社會福利套案－普及嬰幼兒照顧體系計畫」列管
(二) 辦理「扶持 5 歲弱勢幼兒及早教育計畫」，階段性提供全國 5 足歲幼兒充分受教機會，改善幼兒	教育部	第一階段(93學年度起)：離島3縣3鄉 第二階段(94學年度起)：原住民地區54	94 年：395,900 95 年：625,400	於「扶持 5 歲弱勢幼兒及早教

具體措施	主(協)辦機關	預期目標	預期經費(千元)	備註
受教環境，營造優質幼教環境。		個鄉鎮市 第三階段(95學年度起)：全國5歲經濟弱勢(含低收入戶及中低收入戶)幼兒	96年：459,500 97年：459,500	育計畫」列管
(三) 訂定「都市原住民生活發展計畫—補助原住民子女學前教育」，每一名最高以每學期學費補助三分之二為原則。	原民會	94年：補助3,454人 95年：補助3,554人 96年：補助3,654人 97年：補助3,754人	94年：41,200 95年：42,430 96年：43,710 97年：43,710	
(四) 鼓勵普設托教機構，顧及城鄉均衡原則，並優先照顧原住民及特殊兒童需求。	內政部	每年提供30萬幼兒托育照顧	94-95年每年80,000 96-97年每年20,000	
(五) 依據「兩性工作平等法」，鼓勵雇主設置托兒設施或提供托兒措施，建構優質企業托兒服務，協助雇主解決員工托育問題。	勞委會	1.辦理「托兒設施措施設置標準及經費補助辦法」法規修正作業及研修訂補助托兒設施措施作業須知規範，簡化申請作業，鼓勵雇主加強推動。 2.提高托兒設施措施補助標準，增進雇主推動意願。 3.積極導入良好托育理念，提升企業托兒服務品質，使得員工在職場中，就近獲得幼兒照護之支持系統。	94-97年每年22,000	
(六) 建立社區保母支持系統，落實推動保母從業人員取得保母技術士證。	內政部	輔導各直轄市、縣市政府普設社區保母支持系統	94-95年每年40,000 96-97年每年70,000	於「大溫暖社會福利套案—普及嬰幼兒照顧體系計畫」列管
(七) 輔導辦理托育機構評鑑及表揚，建立各種托育資訊網絡，並將評鑑結果提供家長參考。	內政部	輔導各直轄市、縣市政府辦理托育機構評鑑及表揚	94-95年每年10,000 96-97年每年5,000	
(八) 訂頒「原住民地區原住民幼童托教補助作業要點」，凡年滿3歲未滿6歲就讀(托)於原住民地	原民會	94年：補助4,413人 95年：補助4,513人	94年：55,000 95年：50,308	

具體措施	主(協)辦機關	預期目標	預期經費(千元)	備註
區立案之公私立幼稚園(托兒所),每人每學期最高補助6千元。		96年:補助4,613人 97年:補助4,713人	96年:50,308 97年:50,308	
(九)對低收入戶、中低收入戶、特殊境遇家庭、原住民家庭就讀已立案托兒所之兒童發給托育補助。	內政部	94-97年每年提供約4,000名幼童受益	94-95年每年10,000 96-97年每年100,000	
(十)對3歲以下兒童及低收入弱勢家庭之兒童提供醫療補助費。	內政部	94-97年每年辦理: 1.3歲以下兒童補助其門診及住院部分負擔之費用,約600,000兒童受益。 2.補助弱勢兒童健保積欠費用、兒童發展評估費用暨住院之部分負擔等費用約10,000餘名兒童受益。	94-95年每年1,584,350 96-97年每年1,675,000	
(十一)提供發展遲緩之兒童療育補助費用。	內政部	輔導各直轄市、縣市政府辦理發展遲緩之兒童療育費用補助	94-97年每年80,000	
(十二)加強幼童專用車管理、檢驗及確保兒童上、下車安全,並建立全國幼童專用車資料建檔與管理機制,提升幼童行的安全。	內政部	輔導各直轄市、縣市政府全面建立轄內幼童專用車資料建檔與管理機制		
五、因應高齡化社會需要,建構綜合性與連續性之長期照顧體系,發展照護產業,減輕家庭照顧負擔 (一)整合照顧服務資源,落實照顧服務管理機制。 (二)充實多元化照顧服務支持體系,全面提升照顧服務品質。 (三)強化照顧服務人力培訓與工作保障,促進照顧服務專業化。 (四)適度調整外籍看護工之引進政策與審核機制。 (五)開發輔具及無障礙空間之使用與發展。 (六)充實與調整相關法令、措施與規範,促進福利及產業平衡發展。	經建會、 內政部 (衛生署、 主計處、 農委會、 經濟部、 勞委會、 交通部、 教育部、 國科會、 退輔會、 行政院、	1.促進照顧服務「福利」和「產業」平衡發展。 2.建構完善的照顧服務體系。 3.開發國內照顧服務人力,降低對外籍看護工的依賴。 4.充實居家式及社區式照顧資源,落實在地老化之目標。		於「照顧服務福利及產業發展方案」第二期計畫列管

具體措施	主(協)辦機關	預期目標	預期經費(千元)	備註
(七) 加強宣導工作，推廣照顧服務資源網絡。	新聞局)			
貳、整體人才培育策略				
一、落實「產業人力套案」，培育及充實國家發展重點產業之人力運用	教育部、經濟部、國科會、勞委會、經建會、行政院科顧組、人事行政部、財政部	1.98年大學以上教育程度者失業率接近一般平均水準。 2.98年每千名就業人口中研究人員達8.7人。 3.98年倍增高教部門研發經費來自企業比率達9.1%。 4.引導高等／技職教育以市場為導向提升教育品質。 5.鬆綁人事制度，促進產學研間人力資源流通運用。	96年：8,000,000 97年：8,500,000 98年：8,900,000	於「產業人力套案」列管
二、研擬推動「職業能力再提升方案」第二期計畫，以發展國民永續且具生產力的職業能力 (一) 增加提升職業能力的投資。 (二) 分階段進行部會間職訓資源及業務的整合及落實。 (三) 強化教育與職訓的聯結機制。 (四) 強化職訓基礎建設的研發。 (五) 建構社會夥伴有效參與的機制與管道。	經建會、相關部會	1.94-96年期間培訓經費平均每年至少成長10%。 2.96年企業辦理員工職業訓練比率達18%。 3.96年勞工參加職業訓練比率達26%。 4.每年擴大辦理失業者及弱勢族群參加職業訓練，就業率達45%以上。 5.配合未來產業發展需求，94-96年建立職能標準及證照制度計11類。	培訓經費： 94年：3,900,000 95年：4,200,000 96年：4,400,000	於「職業能力再提升方案」第二期計畫列管
三、培育具備跨領域、獨立思考及創新能力之優質人力				
(一) 技職校院應擴大引進具有實務經驗之師資，結合產業發展方向、需求及培育方針，由專業人員與企業共同規劃課程。	教育部	鼓勵技專校院擴大引進具有產業實務經驗之師資，並列入私立技專校院整體發展獎補助及技術學院升格科技大學之重要指標。		於「產業人力套案－重新建構技職教育體系」計畫列管
(二) 加強社會觀、責任觀之養成教育，各級學校應自國民教育起即培養人文、藝術、科學及社會倫理觀之建立，且不應因分流教育而偏頗。				

具體措施	主(協)辦機關	預期目標	預期經費(千元)	備註
1. 完成修正「大學法」修正案之立法程序。	教育部	94年12月完成		已於94年12月28日公布「大學法」修正案，解除列管。
2. 鼓勵大學發展跨校性或全校性共同學程，並有具體制度改革之相關行政配套措施，以加強大學生之閱讀及寫作能力，並全面提升大學生人文、科學與藝術之基本素養。	教育部			大學課程規劃屬學校自主權責，解除列管。
(三) 強化大學通識教育人文修養，鼓勵大專校院開辦發展創意、創業、職涯規劃相關課程，並訂定實施計畫。	教育部	94年12月達成35所大專校院共同開設創意的發展與實踐課程的目標。	94年：12,000	91-94年實施計畫已完成，解除列管。
(四) 鼓勵大專校院引進相關之個案學習課程，養成學生商業實務能力。	教育部	1.95學年度補助7校辦理大學商管專業學院經營管理(或企管)碩士(MBA)學程，鼓勵將個案學習納入課程規劃中，並通過國際商管教育認證。 2.96、97年鼓勵大學試辦商管專業學院經營管理(或企管)碩士(MBA)學程，並有10所大專校院通過審核試辦。		於「產業人力套案－活化高等教育學制彈性」計畫列管
(五) 規劃推動跨領域專案研究計畫及創意競賽活動，同時藉以培育碩博士研究生，使成為具備跨領域、獨立思考及創新能力之科技人才。	國科會	1.補助跨領域專案研究計畫：94-97年每年約8~10項主題 2.創意競賽活動：94-97年每年約10件計畫	1.跨領域專案研究計畫：94-97年每年200,000 2.創意競賽活動：94-97年每年16,000	
(六) 推動人文社會科學、創造力及重點科技教育先導型計畫。	教育部	94-95年每年辦理： 1.鼓勵學校開設跨領域學程 2.建構創造力教育資料平台 3.建講國際工程教育認證制度	94年：801 95年：881 96年：400 97年：400	

具 體 措 施	主(協) 辦機關	預期目標	預期經費 (千元)	備註
		4.建構人文社會科學教育卓越發展環境 5.建構基礎科學教育卓越發展環境 96-97年每年辦理： 1.鼓勵學校開設跨領域學程 2.建構國際工程教育認證制度 3.建構人文社會科學教育卓越發展環境		
(七) 辦理「大專院校學生服務業創業計畫競賽活動」。	青輔會	94年：200人 95年：230人 96年：250人 97年：300人	94-97年每年7,000	
(八) 拓展升學管道，強化退除役官兵學習環境，以滿足榮民就學需求，提升人力素質。	退輔會	94-97年每年洽商33校提供名額辦理推甄(考選)榮民就讀大專校院進修學院及大學研究所學分班	94-97年每年1,700	於「挑戰2008：國家發展重點計畫—E世代人才培育計畫」列管
(九) 訂定「國軍退除役官兵就學補助及獎勵辦法」，培育高級人力，核發就學榮民獎助學金。	退輔會	94年核發5,100人次，後續逐年成長3%	94年：130,530 95年：145,070 96年：158,070 97年：160,930	於「挑戰2008：國家發展重點計畫—E世代人才培育計畫」列管
四、加強外語能力及國際觀，並增進青年國際交流				
(一) 推動大專校院自訂「外語能力改進教學方案」，提升學生國際競爭力，並檢討列入大學評鑑項目。	教育部	1.擴大實施英文檢定，並研議推動建立其他語系的檢定，以利服務業的發展。 2.大專校院雙語環境之建置比率 94年：36% 95年：67% 96年：93%	94年：41,000 91-97年計340,000	於「挑戰2008：國家發展重點計畫—E世代人才培育計畫」列管

具體措施	主(協)辦機關	預期目標	預期經費(千元)	備註
		97年：95% 3.技專校院學生相當英語能力基礎級英檢通過百分比 94-95年：每年35% 96-97年：每年25%		
(二) 鼓勵大專校院與國際知名校院交流，提供學校與學生相關資訊。	教育部	完成「教育部補助技專校院辦理國際合作與交流計畫申請要點」修正		已達目標，解除列管。
(三) 強化青年國際參與及增進青年國際體驗，鼓勵青年投入 NPO 參與國際交流活動，並推動多項國際交流計畫。				
1. 推動「青年生活體驗貸款專案計畫」。	青輔會	94年12月完成	94年：3,487	已完成計畫，解除列管。
2. 建立行政院青輔會補助青年參與國際事務資料。	青輔會	94年：300筆數 95年：350筆數 96年：400筆數 97年：450筆數	94-97年每年800	
3. 鼓勵青年參與 NPO 跨國合作計畫。	青輔會	94年：400人次 95年：450人次 96年：500人次 97年：550人次	94-97年每年18,500	
4. 鼓勵青年志工海外志願服務。	青輔會	94年：50人 95年：70人 96年：100人 97年：130人	94年：1,000 95年：2,000 96年：3,000 97年：4,000	
五、推動產學合作，縮短教育與企業需求差距				
(一) 結合企業用人需求，加強推動產學合作機制，以提高學生對就業市場的適應能力。				
1. 持續推動產學合作運作機制，並加強績效考核及行銷策略。	教育部	專利核准累計件數： 94年：110件 95年：130件	94-97年每年編列特別預算274,495	於「產業人力套案—加值產學(研)合作連結

具 體 措 施	主(協)辦機關	預期目標	預期經費(千元)	備註
		96年：150件 97年：170件		創新」計畫列管
2. 辦理學校－職場－學校間的「三明治教學」、「實習教學」、「學校與職訓機構分工教學」及「就業學程」等不同教學方式。	勞委會	1.94年6月達成15,000名學生選修，就業率達50%以上 2.95年計訓培訓30,000人次 （公私立大專就業學程15,000人次 產學訓人才投資方案15,000人次） 3.96年計訓培訓70,000人次 （公私立大專就業學程15,000人次 產業人才投資方案55,000人次） 4.97年計訓培訓97,000人次 （公私立大專就業學程14,500人次 產業人才投資方案82,500人次）	由就業安定基金編列 1.93年9月至94年6月165,000 2.95年370,000（公私立大專就業學程220,000，產學訓人才投資方案經費150,000） 3.96年727,109（公私立大專就業學程227,109，產業人才投資方案500,000） 4.97年1,000,000（公私立大專就業學程200,000，產業人才投資方案800,000）	於「產業人力套案－發展重點產業職能培訓」計畫列管
3. 建立與推廣二專學程雙軌制。	勞委會	1.第一期(92-95)於95年完成 2.96、97年每年招收新生1,000人	由就業安定基金編列 1.92-95年559,850 2.96年227,468 3.97年186,221	
(二) 強化大專校院職涯發展資源中心夥伴關係，縮短產業人力需求與校園培育人才之差距，協助學生順利從學校轉銜到職場。				
1. 舉辦產業與職涯講座，以期縮短產業人力需求與校園培育人才之差距。	青輔會	94-95年每年舉辦400場 96-97年每年舉辦200場	94-95年每年4,000 96-97年每年1,000	
2. 推動「跨校職涯輔導方案」，協助學生在學期間做好職涯規劃，順利從學校轉銜到職場。	青輔會	推動跨校性職涯輔導活動： 94年：100案	94年：25,300 95年：25,000	

具體措施	主(協)辦機關	預期目標	預期經費(千元)	備註
		95年：82案 96年：84案 97年：86案	96年：25,000 97年：25,000	
六、發展國際一流大學，推動國際學術交流與合作				
(一) 推動「新十大建設一頂尖大學及研究中心計畫」，設置以優異領域為導向之跨校研究中心，並培養具國際水準之頂尖系所。	教育部	1.5年內至少15個重點系所或跨校研究中心排名亞洲第1名 2.10年內至少1所大學排名居全世界大學名前100名	94-97年每年編列特別預算100億元	於「新十大建設一頂尖大學及研究中心計畫」列管
(二) 建構吸引國際人才之環境，積極延攬國外科技人才。	國科會	94年：延攬國外科技人才1,060人 95年：延攬國外科技人才1,085人 96-98年： 1.增聘生技、奈米、光電等重點領域之應用科技人才參與應用研究計700名。 2.協助國內企業每年延攬海外科技人才計250人。 3.每年延攬20-25名返國從事短期技術諮詢服務。 4.配合整體研究人力及產業發展需求，逐年提升研究計畫延攬之客座及博士後研究人才至1,800人。 5.規劃擴增延攬新興國家高階人才。	96年：8,000,000 97年：8,500,000 98年：8,900,000	於「產業人力套案－競逐延攬國際專業人才」計畫列管
(三) 推動「大學學術追求卓越發展延續計畫」，鼓勵國內研究人才之合作交流及資源整合運用，營造鞏固優勢學術領域。	國科會	為了延續教育部大學學術追求卓越發展計畫之成果，鼓勵國內研究人才之合作交流及資源整合運用，以營造優勢學術領域。	94年：600,000 95年：750,000 96年：750,000 97年：350,000	於「大學學術追求卓越發展延續計畫」列管
七、其他人才培育配合措施				

具體措施	主(協)辦機關	預期目標	預期經費(千元)	備註
(一) 推動企業形成學習型組織，就強化知識管理層面，進行創新思考與運作。	經濟部	95-96 年間推動「中小企業知識管理運用計畫」，以診斷輔導方式協助中小企業規劃導入運用知識管理，並藉由辦理研習、講座、案例分享方式，推廣知識管理相關認知，共計 35 場次、1,350 人次參與。	95-96 年共 3,600	於「挑戰 2008：國家發展重點計畫－數位台灣計畫」列管
(二) 運用既有與籌設中之財團法人機構，以種籽計畫方式，建立企業跨領域人才的培訓窗口。				
1. 辦理產業學院基礎設施規劃與建置，建置核心能力需求與學習地圖系統規劃模式，進行教學活動與學習互動模式設計，並建立講師培訓系統與認證模式。	經濟部	95 年 4 月 30 日前完成產業學院基礎設施建置、6 項學程領域規劃、250 小時示範課程、430 位種子講師培訓	93 年由科發基金編列 40,000	產業學院相關計畫已於 94 年 4 月前完成，解除列管。
2. 督導「財團法人台灣金融研訓院」、「財團法人證券暨期貨市場發展基金會」及「財團法人保險事業發展中心」，辦理金融、證券、期貨及保險等專業人才培訓及資格檢定。	金管會	1. 金融研訓院於北、中、南三區 96-97 年每年辦理初、中、高階等金融人員訓練班次 1087 期次。 2. 證券暨期貨市場發展基金會 96-97 年每年辦理各類型專業訓練 770 班次，參訓人數達 25,000 人次。 3. 保險事業發展中心 96-97 年共辦理：(1) 保險人員專業訓練 310 班次；(2) 投資型保險業務員資格測驗 110,000 人次；(3) 金融市場常識及職業道德測驗 5,000 人次。	由基金會、公(協)會或學員自行負擔	於「產業人力套案－發展重點產業職能培訓」計畫列管
參、就業促進策略				
一、配合產業結構調整與服務業發展，增加長期就業機會				
(一) 推動「服務業發展綱領及行動方案」，加速發展就業效果大、知識密集度高，具國際競爭力的服務業，提高服務業部門就業人數。	經建會、相關部會	93-97 年間服務業就業人數增加 59 萬 6 千人		於「服務業發展綱領及行動方案」列管

具 體 措 施	主 (協) 辦機關	預期目標	預期經費 (千元)	備註
(二) 激發創業精神，辦理相關鼓勵創業措施，增加就業。				
1. 辦理「微型企業創業貸款」。	勞委會	1.94-95年每年辦理2,000件，預計各可提供5,000個工作機會。 2.96-97年每年辦理1,000件，預計各可提供2,500個工作機會。	由就安基金編列 94年：170,000 95年：230,000 96年：200,000 97年：200,000	
2. 辦理「青年創業貸款」。	青輔會	提供貸款人數： 94年1,100人 95年1,200人 96年1,300人 97年1,400人		
3. 辦理「農民經營改善貸款」。	農委會	1.94-95年每年辦理100-120件 2.96-97年每年辦理農業青年創業貸款及中壯年農業經營改善貸款計8,000戶，貸款額度12,000,000千元。		
4. 辦理「原住民族綜合發展基金貸款」。	原民會	94-97年每年辦理200件	94-97年每年500	
5. 辦理「海外僑商返鄉創業輔導貸款計畫」。	僑委會 (經建會)	94-97年每年提供貸款15人，預計可提供150個工作機會。		
(三) 辦理「創業諮詢及輔導計畫」，提供創業前、中、後之經營諮詢服務，協助降低創業風險，促進永續經營。	勞委會	94-95年每年： 1.提供700人創業諮詢 2.輔導140人創業 3.辦理創業相關研習及見習活動 96-97年每年： 1.提供3,000人創業諮詢 2.輔導200人創業 3.辦理創業相關研習及見習活動	94-95年每年8,400 96-97年每年29,000	於「創業諮詢及輔導計畫」列管

具 體 措 施	主 (協) 辦機關	預期目標	預期經費 (千元)	備註
二、結合地方產業及文化發展，開發在地就業機會				
(一) 辦理「多元就業開發方案」，結合政府部門及民間團體建立促進就業合作夥伴關係，並配合「台灣健康社區六星計畫」，開發在地就業機會。	勞委會 (文建會)	94年：提供 10,000 個工作機會 95年：提供 10,000 個工作機會 96年：提供 10,000 個工作機會 97年：提供 7,415 個工作機會	94年：1,500,000 95年：2,000,000 96年：2,000,000 97年：1,691,197	於「社會福利套案－促進弱勢者就業計畫」列管
(二) 推動「台灣健康社區六星計畫推動方案」，整合在地資源，引進人才及創意，促進在地就業機會。 1. 推動「社區營造創新實驗計畫－社區文化產業輔導」，鼓勵輔導創意性的地方產業的開拓試驗。 2. 推動「地方特色暨社區小企業輔導計畫」。 3. 推動「原住民部落永續發展造產計畫」。 4. 辦理營造農、漁村新風貌等相關計畫，推動農村實質規劃建設，並發展休閒農業、地方料理特產，配合在地產業特色，活絡地方經濟，創造就業機會。	文建會、 經濟部、 農委會、 青輔會	1.95年創造就業人數 10,600人 2.大專生暑期社區工讀 16,200人日	各部會相關計畫預算支應	於「台灣健康社區六星計畫推動方案」列管
三、強化就業服務效能，提高就業媒合效率，促進失業者就業，排除弱勢者就業障礙				
(一) 強化就業服務機構功能，開拓就業管道，提高就業媒合成功率。				
1. 強化公立就業服務機構就業服務諮詢功能，提高媒合成功人數。	勞委會	94-95年每年增加 10,000 人次 96-97年每年增加 13,000 人次	於各項就業服務工作項下編列	
2. 落實「就業保險法」就業諮詢功能，結合民間資源，提供個案管理、職訓諮詢、諮商等措施，促進失業者就業。	勞委會	94-95年每年： 1.提供簡易諮詢 150,000 人次 2.個案管理 15,000 人 3.職訓諮詢 7,000 人 4.就業促進研習 20,000 人 5.協助失業弱勢民眾重返就業市場 6,000 人 96-97年每年：	94-95年每年 37,375 96年 55,242 (含就業中心) 97年 45,858	於「社會福利套案－促進弱勢者就業計畫」列管

具體措施	主(協)辦機關	預期目標	預期經費(千元)	備註
		1.提供簡易諮詢 150,000 人次 2.個案管理 15,000 人 3.就業促進研習 20,000 人 4.協助失業弱勢民眾重返就業市場 6,000 人		
3. 整合網路、電話、電腦功能，發展科技就業服務中心，增進就業服務的便捷與效能。	勞委會	94-97 年每年： 1.求職上網登記總求職人數 42,000 2.求才上網登記總職缺 183,000 3.求職就業率 24%，求才利用率 10%	94 年：34,320 95 年：46,000 96 年：56,250 97 年：57,138	
4. 運用社會資源，開拓榮民就業管道，輔導榮民就業。	退輔會	求職就業率： 94 年：33% 95 年：34% 96 年：35% 97 年：36%	94 年：6,800 95 年：7,000 96 年：7,200 97 年：7,400	
(二) 辦理求職者生涯輔導與就業媒合活動。				
1. 辦理青少年就業促進活動，推動青少年就業準備相關計畫，促進青少年就業。	勞委會	94-97 年每年推介青少年就業 35,000 人	94 年：18,000 95 年：18,000 96 年：68,139 97 年：58,261	於「社會福利套案－促進弱勢者就業計畫」列管
2. 舉辦國軍屆退官兵就業服務活動。	國防部、退輔會、勞委會、青輔會	94-95 年每年： 1.大部隊徵才活動 8 場 2.小部隊就業座談 10 場 3.服務官兵 25,000 人次 96-97 年每年服務官兵 25,000 人次	94-95 年每年 1,500 96-97 年每年 2,100 (青輔會、退輔會及勞委會各負擔 700)	
3. 辦理榮民生涯輔導與就業媒合活動。	退輔會	94 年：辦理 102 場次 95 年：辦理 105 場次 96 年：辦理 108 場次	94 年：6,280 95 年：6,480 96 年：6,680	

具 體 措 施	主(協)辦機關	預期目標	預期經費(千元)	備註
		97年：辦理110場次	97年：6,880	
(三) 推動促進特定對象(包括原住民等)就業相關措施，宣導多元化就業訊息，協助排除就業障礙並促進其就業。				
1. 促進原住民就業：辦理「運用社工輔導人員促進原住民就業安定計畫」、「原住民勞動合作社經營管理輔導團計畫」、「補助原住民勞動合作社措施」、推動「促進原住民就業行銷推廣計畫」、補助原住民團體辦理「原住民婦女產銷促進就業計畫」等促進原住民就業相關計畫。	勞委會	94-97年每年推介原住民就業6,500人	94-95年每年34,108 96年50,152(含就服中心) 97年54,665(含就服中心)	於「運用社工輔導人員促進原住民就業安定計畫」、「原住民勞動合作社經營管理輔導團計畫」、「補助原住民勞動合作社措施」、「原住民婦女產銷促進就業計畫」列管
2. 促進生活扶助戶就業：辦理「促進生活扶助戶支持性就業計畫」等促進就業相關計畫。	勞委會	94-95年每年推介生活扶助戶就業300人次 96-97年每年推介生活扶助戶就業500人次	94-95年每年3,000 96-97年每年1,200	
3. 促進負擔家計婦女就業：辦理「辦理婦女再就業計畫」、「外籍與大陸地區配偶就業協助方案」等促進婦女就業相關計畫。	勞委會	94-97年每年推介婦女就業60,000人	94-97年每年19,000 96年20,876(含就服中心) 97年20,829(含就服中心)	於「社會福利套案－促進弱勢者就業計畫」列管
4. 促進中高齡者就業：辦理「中高齡就業促進計畫」等促進中高齡者就業相關計畫。	勞委會	94-97年每年促進中高齡者就業20,000人	94年：12,200 95年：9,400 96年：11,916 97年：8,900	於「社會福利套案－促進弱勢者就業計畫」列管

具 體 措 施	主 (協) 辦機關	預期目標	預期經費 (千元)	備註
5. 促進身心障礙者就業。				
(1) 促進身心障礙者多元就業服務：社區化就業服務計畫、庇護性就業服務計畫、居家就業服務計畫、雇主僱用身障者初期補助計畫、職務再設計服務計畫、職業輔導評量實施計畫。	勞委會	94年：輔導 7,250 人就業 95年：輔導 8,490 人就業 96年：輔導 9,730 人就業 97年：輔導 10,970 人就業	94年：160,481 95年：191,860 96年：223,239 97年：254,618	於「社會福利套案－促進弱勢者就業計畫」列管
(2) 依「身心障礙者保護法」及「原住民族工作權保障法」相關規定，賡續規劃及辦理行政院所屬各機關足額進用身心障礙人員及原住民，並配合機關需求辦理相關之特種考試。	人事行政局	行政院所屬各機關均依規定足額進用身心障礙人員及原住民	94-97年每年 600 (身心障礙及原住民各 300)	
(四) 運用求職交通補助金、臨時工作津貼及僱用獎助津貼等措施，協助失業者再就業。	勞委會	94年： 1.提供臨時工作津貼 1,500 人 2.求職交通補助金 1,320 人 3.創業貸款利息補貼 160 人 4.就業推介媒合津貼 500 人 5.僱用獎助津貼 9,667 人 95年： 1.提供臨時工作津貼 1,720 人 2.求職交通補助金 108 人 3.微型企業創業貸款利息補貼 1,500 人 4.就業推介媒合津貼 195 人 5.僱用獎助津貼 4,200 人 96年：協助 1,800 人就業 97年：協助 1,650 人就業	94年：764,988 95年：803,688 96年：316,819 97年：227,856	於「社會福利套案－促進弱勢者就業計畫」列管
四、檢討兵役制度，提高役男人力的運用效率				
(一) 全面檢討碩士級以上役男運用機制，在保有現行制度優點之前提下，進行制度精進轉型為「研發替代役」。	內政部 (國防部)	96年：完成「替代役實施條例」及「研發替代役甄選訓練服役實施辦法」		於「現行兵役制度檢討改進方案」列管

具 體 措 施	主(協)辦機關	預期目標	預期經費(千元)	備註
		97年：實施研發替代役		
(二) 結合役男學歷專長，發揮專才專用。	內政部	結合役男專長完成甄選役別數/各梯次替代役人數×100%： 94年：84% 95年：85% 96年：86% 97年：87%		
(三) 培訓並善加運用文化服務替代役男，協助社區營造、文化資產守護、地方文化館等工作，提升文化服務的質與量。	文建會	培訓文化服務替代役男人數： 94年：360位 95年：370位 96年：330位 97年：390位	94年：25,791 95年：23,547 96年：23,547 97年：31,792	
(四) 在不妨礙國家安全的前提下，縮短義務役役期，增加志願役員額之比率。	國防部、 內政部	適時修正兵役法相關規定。		於「現行兵役制度檢討改進方案」列管
(五) 在維護兵役公平原則與避免衝擊就業市場下，研議產業替代役之可行性。	內政部 (國防部)			
五、外勞引進維持補充性原則，檢討外勞人數與配額；並加強外勞管理與查緝非法外勞				
(一) 檢討各業對外勞之實際需求，適時調整外勞核配比例，維持外勞補充性原則，以減低引進外勞對本國勞工就業之衝擊。	勞委會、 外交部 (經濟部、 內政部)	94-97年在補充性及促進本國勞工就業原則下，因應產業發展及勞動市場供需情勢，配合國內照顧服務福利體系發展與建立，檢討調整外勞政策。	94年：716 95年：908 96年：908 97年：706	於「產業發套案－營造優良投資環境」計畫列管
(二) 檢討調整外勞就業安定費，並提高就業安定基金對國內促進就業之效益。	勞委會	94-97年適時就國內經濟發展、勞動供需、各業受僱員工之薪資、聘僱外勞成本及其他勞動條件等，檢討調整因應。		
(三) 落實僱用外勞廠商之勞動檢查工作，加強非法外勞查緝，並健全外勞動態資訊管理。	勞委會、 內政部	94-97年每年各地方政府查察外勞業務計53,000件	94-95年每年72,727 96年：261,303	

具 體 措 施	主(協) 辦機關	預期目標	預期經費 (千元)	備註
			97年：289,169	
肆、勞動法制及環境改進策略				
一、因應就業環境多樣化，營造適當工作環境，以吸引潛在勞動力進入勞動市場				
(一) 落實勞工退休金新制，降低中高齡者就業障礙。	勞委會	94年：建立可攜式勞工退休金制度，完成「勞工退休金條例施行細則」等子法及「勞工退休基金組織條例」法制作業程序。 95年：成立工退休基金監理委員會，建立退休金收支及保管標準化程序。 96年：落實勞工退休金條例，妥善處理勞工退休金之收支及保管作業。 97年：強化勞工退休基金之監理業務，檢討勞工退休基金資金運用效益及模式，研議投資商品之多樣化。	94年：519,655 95年：485,000 96年：465,000 97年：455,000	
(二) 推動勞工保險老年給付改採年金制度，保障退休勞工長期生活安全。 1. 修正「勞工保險條例」，推動老年年金制度。 2. 配合修正「勞工保險條例施行細則」及相關規定。 3. 宣導老年年金制度優點。	勞委會	1.94年完成修正「勞工保險條例」 2.95年完成修正「勞工保險條例施行細則」及相關規定 3.94-97年每年辦理10場宣導會	94-97年每年800	
(三) 降低中高齡勞工就業障礙，增修「就業服務法」第5條有關禁止年齡歧視規定。	勞委會	95年完成		「就業服務法第5條部分條文修正草案」已於95年5月17日行政院院會審議通過，並經96

具 體 措 施	主(協) 辦機關	預期目標	預期經費 (千元)	備註
				年5月4日立法院審議通過，解除列管。
二、因應產業結構變遷，調整勞動法制規範，以提升企業增加就業機會意願				
(一) 配合新型態勞動力之發展，研擬非典型之就業法規。	勞委會	94年：針對勞動派遣議題，召開分區會議，以凝聚各界對該議題之共識，辦理勞動派遣法制研討會、「勞動派遣法」草案學者專家小組會議及非典型僱用關係研討會並蒐集各國非典型工作型態法令相關資料。 95年：推動勞動派遣相關修法或立法程序，建立該類勞動型態之規範及非典型僱用關係研討會以蒐集各國非典型工作型態法令相關資料。 96年：配合勞動派遣法制，蒐集各國非典型工作型態法令相關資料，研修相關法令並加強宣導相關法令規範內容。 97年：落實勞動派遣法制的施行，建立統計資料及法令檢討機制，作為法令修正之參考加強宣導各相關非典型法令。	94年：969 95年：1,000 96年：1,000 97年：1,000	
(二) 「勞動基準法」勞動契約章之修正，以促進勞動市場之彈性運用機制，增加勞工就業機會。	勞委會	96年將修正草案呈送行政院		
(三) 檢討「就業保險法」及「勞工保險條例」之費率，	勞委會	94年：完成「就業保險法」及「勞工保		

具 體 措 施	主(協)辦機關	預期目標	預期經費(千元)	備註
以合理反映各該保險成本。		險條例」有關費率之修正草案 95年：將「就業保險法」有關費率之修正草案呈送行政院 96年：將「勞工保險條例」有關費率之修正草案呈送行政院		
(四) 檢討「就業保險法」之基金運用對象及效率，以放寬基金運用比例，加強促進勞工之就業。	勞委會	94年：檢討「就業保險法」及相關法令 95年：將「就業保險法」草案呈送行政院，俟立法院修法通過，再修正相關法令。		「就業保險法部分條文修正草案」已於96年4月11日送立法院審議，解除列管。
三、擴大保障勞工職場安全衛生，以確保勞工安全與健康				
(一) 提升勞動檢查服務品質，強化勞動檢查效能，有效降低職業災害。 1. 再造轉型勞動檢查組織及功能，提供職業安全衛生多元化服務。 2. 推行「安全衛生結盟計畫」，結合相關雇主團體或安全衛生專業組織之防災資源，協助個別結盟伙伴改善廠場安全衛生。 3. 成立職業災害預防輔導系統，建構高危險事業安全技術規範或作業標準，實施中小事業臨廠診斷輔導，指導其改善安衛設施，提供必要之協助及奧援。 4. 成立安全衛生輔導中心及危險性機械設備代檢機構行政法人化。	勞委會	94-97年每年降低工作場所重大職業災害死亡千人率2%	94年：418,864 95年：424,513 96年：437,030 97年：451,465	
(二) 因應產業變化，賡續檢討「勞工安全衛生法」適用範圍，或依現行該法之規定公告指定適用該	勞委會	94-97年每年適用「勞工安全衛生法」人數增加20萬人	94-97年每年300	

具 體 措 施	主(協) 辦機關	預期目標	預期經費 (千元)	備註
法，擴大保障勞工職場安全。				
(三) 配合國際趨勢與國內產業需求，持續檢討勞工安全衛生法規，加強保護勞工工作場所之安全與健康，建構安全衛生舒適之工作環境。	勞委會	健全勞工安全衛生法制	94-97年每年750	
(四) 整合資源建立安全衛生教育訓練中心，厚植安全衛生人力資源，協助降低職業災害發生。	勞委會	於北、中、南區建立我國安全衛生教育訓練中心，辦理職業安全衛生教育設計與製作，分年培訓安全衛生專案及管理人員。	94年：21,000 95年：24,000 96年：27,000	