

2019 年 IMD 世界人才報告

我國排名晉升至第 20 名 大幅進步 7 名

發布單位：人力發展處

發布日期：108 年 11 月 18 日

瑞士洛桑管理學院(IMD) 11月18日發布「2019年IMD世界人才報告」(IMD World Talent Report 2019)，在63個受評比國家，我國排名第20名，較2018年大幅進步7名。在亞洲地區國家中，我國排名第3名，僅次於新加坡(第10名)、香港(第15名)，優於韓國(第33名)、日本(第35名)及中國大陸(第42名)。

IMD將人才報告指標分為：「人才準備度」、「吸引與留住人才」及「投資與發展人才」三大類，我國這三大類指標都較去年進步，其中，「人才準備度」大幅提升至第12名，較去年進步15名；「吸引與留住人才」進步3名（第29名），「投資與發展人才」進步1名（第24名）。

一、「人才準備度」指標晉升至全球第 12 名(較 2018 年進步 15 名)

「人才準備度」是評比一國人才資源的充足程度，共分12細項指標。此次排名大幅躍升，主要係「教育評比(PISA國家研究中心)」排名居全球第2、「學校重視科學教育」採計STEM領域大學畢業生占比，我國高達33%，排名全球第3。此2項指標為我國優勢項目，顯示近年政府強化引導學生適性學習及大學學生在STEM領域專業能力的培育，已深獲各界肯定，印證Google、Microsoft等科技巨擘近一年來的競相來台設置研發與創新中心。

另外，「金融人才」、「經理人國際經驗」與「績優經理人」等3項指標都有進步，此與政府致力落實專業職能證照制度，積極接軌學用合一，以及吸引外國專業人才來臺，鼓勵人才交流的努力結果。同時，「外籍大專以上學生移入」排名亦上升至第13名，反映蔡總統深耕教育新南向政策，開發多元招生策略，並推動評點制，鼓勵在臺畢

業之僑外生留臺工作，已有相當成效。

二、「吸引與留住人才」全球排名第 29(較 2018 年進步 3 名)

本指標是評比一國對於人才吸引與留用方面的努力，共分11細項指標。此次排名上升，主要是「企業員工士氣」、「攬才與留才在企業的優先順位」及「服務業報酬」等3項指標，分別進步了8、7、3名，反映去年以來相繼修訂「所得稅法」、「產業創新條例」及「公司法」等法規，落實優化稅制及強化企業員工獎酬工具，已強化留才攬才的政策力道，逐步展現成效。

此外，「對外籍技術人才的吸引力」及「人才外流」等2項，也分別進步了7及5名，說明我國去年實施的「外國專業人才延攬及僱用法」、以及政府積極完善我國留才環境的相關措施，如增設海外攬才子女專班、推動雙語國家政策、簡化外籍人才來台申辦作業等。

三、「投資與發展人才」全球排名第 24(較 2018 年進步 1 名)

「投資與發展人才」主要評比國家對於人才的投資程度，共分9細項指標。其中「衛生與健康環境」為我國優勢項目，排名第6名，較2018年進步8名，顯示我國醫療科技進步、醫學發達、公共環境衛生水準佳，各項健康攸關的軟硬體設施已符合社會需求。本大類指標中的「學徒制」及「企業重視員工訓練」等2項，都是排名第14，且分別進步了5及4名，顯示企業越來越重視人力資本的投入，加上政府也擴大推動產業人才能力鑑定、產業自主互助預訓人才等政策，均有助於鼓勵企業員工接受在職訓練，提升專業技能。

國發會表示，綜合評比結果三大類中的「吸引及留住人才」，仍屬有改進空間的項目，政府未來將持續檢討鬆綁專業人才引進與移民相關法規，積極推動「新經濟移民法」(草案)立法，期能吸引與留住更多人才，充沛我國人力資源。

聯絡人：林處長至美、謝副處長佳宜
聯絡電話：2316-5379、2316-5377

表1 我國人才競爭力細項指標歷年排名分析表

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	H/S
人才競爭力排名	27	19	19	19	23	25	24	23	23	27	20	
1、投資與發展人才	-	-	-	-	-	27	18	28	25	25	24	
公共教育支出/GDP	39	33	28	29	33	34	42	42	46	47	46△	H
政府教育支出/每名學生	-	-	-	-	-	29	29	23	31	24	15	H
公共教育支出/每名學生	-	-	-	-	-	-	28	29	32	28	33	H
小學教育師生比	38	38	37	35	29	24	23	21	17	17	17	H
中學教育師生比	44	46	49	49	49	47	45	43	45	45	46△	H
學徒制	-	-	-	-	13	16	13	17	18	19	14	S
企業重視員工訓練	23	11	8	11	17	18	16	17	10	18	14	S
婦女勞動力參與率	37	38	39	38	40	39	39	40	40	41	40	H
衛生與健康環境	12	10	12	8	6	7	11	13	12	14	6▲	S
2、吸引與留住人才	-	-	-	-	-	30	26	26	26	32	29	
生活成本	22	29	27	40	41	37	38	43	47	49	48△	H
生活品質	33	26	27	28	27	28	27	29	30	31	30	S
攬才與留才在企業的優先順位	27	11	3	15	27	31	38	36	38	45	38	S
企業員工士氣	17	4	4	12	8	11	9	15	16	20	12▲	S
人才外流	32	30	35	25	42	50	50	45	47	51	46△	S
對外籍技術人才的吸引力	32	25	26	26	37	45	47	51	44	55	48△	S
服務業報酬	31	27	27	27	29	29	31	28	30	30	27	H
經理人報酬	16	17	19	21	24	22	35	30	31	25	25	H
個人所得有效稅率	11	9	9	10	10	10	8	8	9	8	9▲	H
司法正義	35	28	25	28	29	35	33	31	31	38	36	S
空氣污染	-	-	-	-	-	-	-	49	48	47	44	H
3、人才準備度	-	-	-	-	-	25	25	27	22	27	12	
勞動力成長率	28	32	22	25	22	27	25	28	34	37	41	H
技術勞工	17	12	10	8	13	23	30	39	30	33	26	S
金融人才	28	28	22	18	19	29	29	27	30	36	22	S
經理人國際經驗	25	16	15	17	17	39	36	42	31	44	36	S
績優經理人	26	21	16	18	22	28	36	34	26	39	31	S
初等與中等教育制度符合競爭經濟的需求	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	S
學校重視科學教育(畢業生占比)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3▲	H
大學教育符合競爭經濟的需求	28	20	19	23	27	31	29	35	31	34	34	S
管理教育符合商業需求	32	16	17	19	26	24	29	33	29	31	27	S
語言人才符合企業需求	37	24	27	28	33	35	38	39	36	38	40	S
外籍大專以上學生移入	34	33	37	23	24	23	22	20	12	14	13	H
教育評比(PISA 國家研究中心)		3	7	7	7	6	6	6	2	2	2▲	H

註：H為統計指標；S為問卷指標。▲為強勢項目；△為弱勢項目

表 2 2019 我國與亞鄰國家地區人才競爭力排名表

	人才競爭力 總排名	1、投資與發展人才	2、吸引與留住人才	3、人才準備度
新加坡	10	25	20	1
香港	15	20	18	4
我國	20	24	29	12
馬來西亞	22	32	27	16
韓國	33	19	41	34
日本	35	30	26	49
中國大陸	42	42	55	31

資料來源：IMD World Talent Report 2019，國發會整理。