

國家發展委員會 新聞稿

發布日期：103 年 6 月 12 日
聯絡人：林至美、吳軒億
聯絡電話：2316-5379、5392

政府持續推動育才、留才及攬才策略，厚植優質人力資本

人才是國家和產業發展的基石，今（103）年 5 月 20 日總統於就職 6 週年演說中亦宣示要全力改善學用落差，讓青年學以致用。鑒於國內人口結構變遷、人力供需失衡及人才外流等挑戰，國家發展委員會（以下簡稱本會）業陸續協調各部會執行「人才培育方案」（99-102 年）及「縮短學訓考用落差方案」（101-103 年），渠等方案在強化產學合作、縮短學用落差、鬆綁相關法規，改善攬才環境等方面，皆已有實際成效。

為更明確聚焦於產業所需之人才培育，發展契合產業所需人才，本會整合前揭方案之重點推動工作，積極協調 18 個部會由育才、留才及攬才 3 面向提出全面性的「育才、留才及攬才整合方案」（103-105 年）（以下簡稱本整合方案），規劃 9 項推動策略及 52 項具體措施，並奉院核定。

本整合方案旨在培育產業所需優質勞動力，厚植人力資本；引導青年早入職場，活化婦女、中高齡及高齡人才運用；強化人才國際接軌，提高國際競爭力；打造友善就業環境，吸引專業人士留臺。主要推動策略如次：

- 一、育才面：包括「推動及強化多元、實務的進修與培訓」、「辦理人才供需調查，強化職能基準、技能檢定」、「擴大產學合作」、「培育國際化、高階及跨領域人才」及「教育轉型與鬆綁」等 5 項策略，透過推動人力增值培訓產業發展、辦理人才供需調查及強化職能基準、開設產學合作人才培育專班、鼓勵創新創業產學合作等 35 項措施，以充裕產業人力，提升其就業技能。

二、留才面：包括「強化就業媒合服務」及「妥善運用婦女、中高齡及高齡人才」等 2 項策略，透過積極協助雇主招募所需人力、婦女提升就業能力、中高齡就業等 7 項措施，以強化人力資源運用效益，留用我國優秀人才。

三、攬才面：包括「形塑有國際競爭力的移民及就業環境」及「積極留住及延攬人才」等 2 項策略，透過持續進行稅制及國際人才退休機制檢討、落實用人薪資彈性、建立海外華人人才庫等 10 項措施，以營造友善就業環境，延攬國際人才來臺工作。

上述推動策略之具體措施並訂定績效指標，做為後續執行管考依據，未來本會將積極協調相關部會就各年度執行情形進行檢討，滾動調整方案措施，期能有效突破當前人才困境，厚植優質人力資本，強化國家競爭力。

有關本整合方案詳細內容請參閱本會網頁：
<http://www.ndc.gov.tw/m1.aspx?sNo=0060033>