

國家發展委員會 回應稿

針對媒體報導勞工報酬占比史上次低之說明

[吳明蕙/國家發展委員會經濟發展處處長，電話：02-2316-5851]

103年12月22日

針對12月21日報載：「分配不正義，勞工報酬占比史上次低」一節，本會說明如下：

一、主要國家勞動報酬占 GDP 比重多呈下降趨勢

- (一) 近年來，受勞動市場全球化，產業結構朝資本、技術密集轉型，機械設備占生產投入要素比重增加等因素影響，美國、韓國等國家勞動報酬占 GDP 比重多呈下降趨勢。
- (二) 臺灣勞動報酬占 GDP 比重在 2008~2010 年呈現下滑，於 2011~2012 年回升，但 2013 年再度下滑至 44.65%。¹

二、政府將積極推動提升實質薪資相關措施

- (一) 加速經濟轉型，創造薪資提升空間：政府刻正積極推動「自由經濟示範區」、「產業升級轉型行動方案」，以及創新創業等相關方案，期藉由法規鬆綁、創新產業發展模式，強化經濟體質，並協助企業轉型，提高產業附加價值，創造加薪空間。
- (二) 提升勞動素質，協助獲取高所得：政府將繼續推動產學訓合作機制、加強辦理各項訓練，並鼓勵勞工參與技能檢定取得技術士證，增加職場競爭力，進而獲得較高薪資。
- (三) 修正法規制度，鼓勵企業善盡社會責任，將利潤回饋員工：
 - 修正「中小企業發展條例」第 36 條之 2，增訂中小企業調高本國籍員工薪資所增加支出，可列為費用加成減除之租稅優惠項目，已獲立法院初審通過。

¹ 國內 2007 年至 2012 年資料已依 5 年修正結果追溯修正。惟因生產面改採連鎖法之計算，行政院主計總處僅先發布 2007 年以後資料，2006 年以前修正後資料尚未公布。

- 相關補助計畫（如：A+企業創新研發萃鍊計畫）或表揚（如：中小企業社會責任獎、創新事業獎）之獎勵機制，已將加薪納為評選項目。
- 臺灣證券交易所編製「臺灣高薪 100 指數」，鼓勵企業重視員工薪酬。
- 行政院自 100 年起每年調升基本工資，至明年 7 月將調至每月 20,008 元。