

國家發展委員會 回應稿

國發會回應 IMD 世界人才報告我國排名相關報導

〔張恆裕／國家發展委員會人力發展處處長 電話：2316-5325〕

103 年 11 月 22 日

有關各報對於我國在 IMD 世界人才排名第 27 名的相關報導，國發會今日〈22 日〉說明如下：

為全面盤整人才培育及供需議題，統籌、策劃及協調人才政策，行政院自 102 年特設「行政院人才政策會報」，並持續推動相關因應對策，如「育才、留才及攬才整合方案」(103 至 105 年)等。以培育產業所需的優質勞動力，厚植人力資本，並引導青年早入職場，活化婦女、中高齡及高齡人才運用。

面臨國際間日趨激烈的人才競爭，本會已陸續協調相關部會推動「強化優秀僑外生留臺工作行動計畫」，以補充企業所需國際化人才；並藉扶植創新創業產業，推動「創業拔萃方案」，研議鬆綁外籍人才來臺工作限制，以及聘僱公司的資本額或年營收規定，盼藉由打造友善環境吸引專業人士留臺。

此外，針對調整員工分紅等有關租稅規定，經濟部現正研修「產業創新條例」、「中小企業發展條例」及「公司法」，以強化企業留才、攬才能量，不僅吸引國際人才來臺，也同時減少國內人才外流。

瑞士洛桑管理學院(IMD) 於今年 11 月 20 日首度發布「2014 年 IMD 世界人才報告」(IMD World Talent Report 2014)，並在首次發布的資料中即回溯至 2005 年起的評比。報告內容是從 IMD 每年發布的「世界競爭力報告(WCY)」300 多項指標中，挑選有關教育、勞動市場等 23 項指標彙整而成。