



財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

「強化各機關綜合規劃單位核心職能策勵營」

經驗分享一

強化綜合規劃單位核心職能

財政部綜合規劃司

102年8月14日



財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政



- 壹、財政部組織改造概況
- 貳、財政部組織改造之施行效益
- 參、財政部綜合規劃司簡介
- 肆、強化核心職能之作法
- 伍、實務運作檢討
- 陸、結論



財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

壹、財政部組織改造概況



財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

組織再造
為提升
國家競爭力的
關鍵

政府組織

精簡

彈性

效能

增強規劃與執行能力

服務更完備

服務更多元

推動執行國家建設與政務

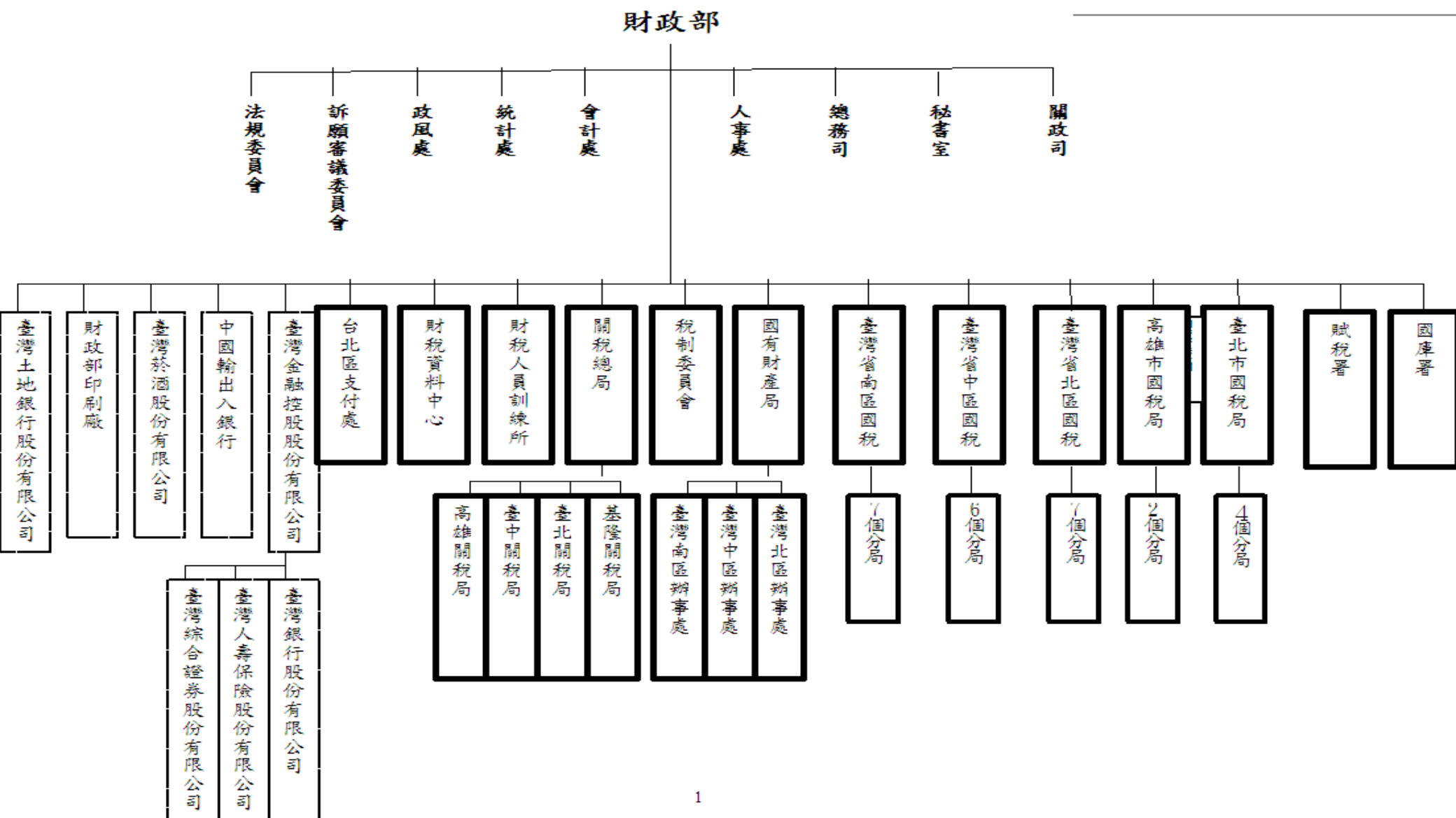


財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

組改前 財政部組織圖



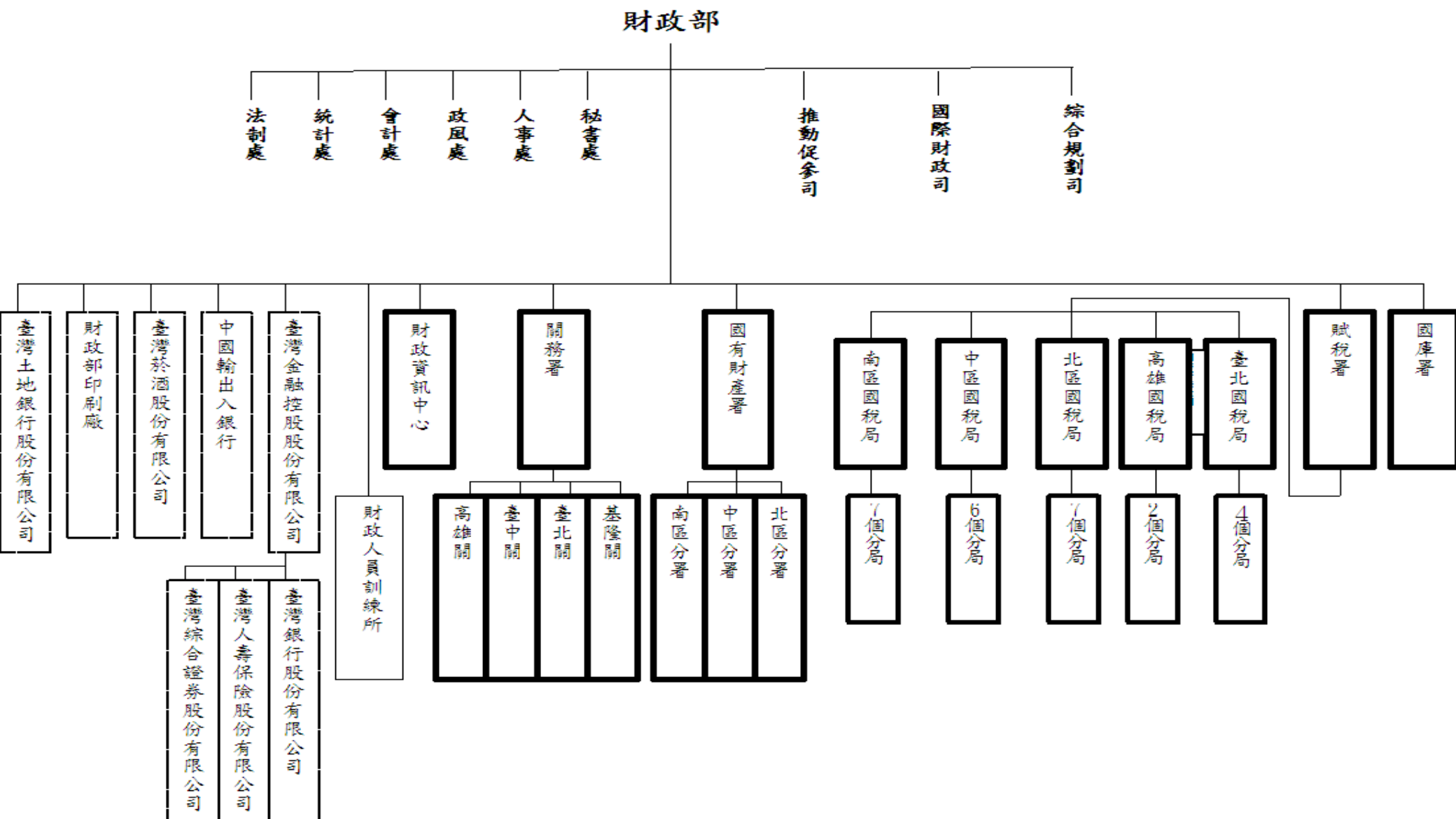


財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

組改後 財政部組織圖





財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

業務調整示意圖-1



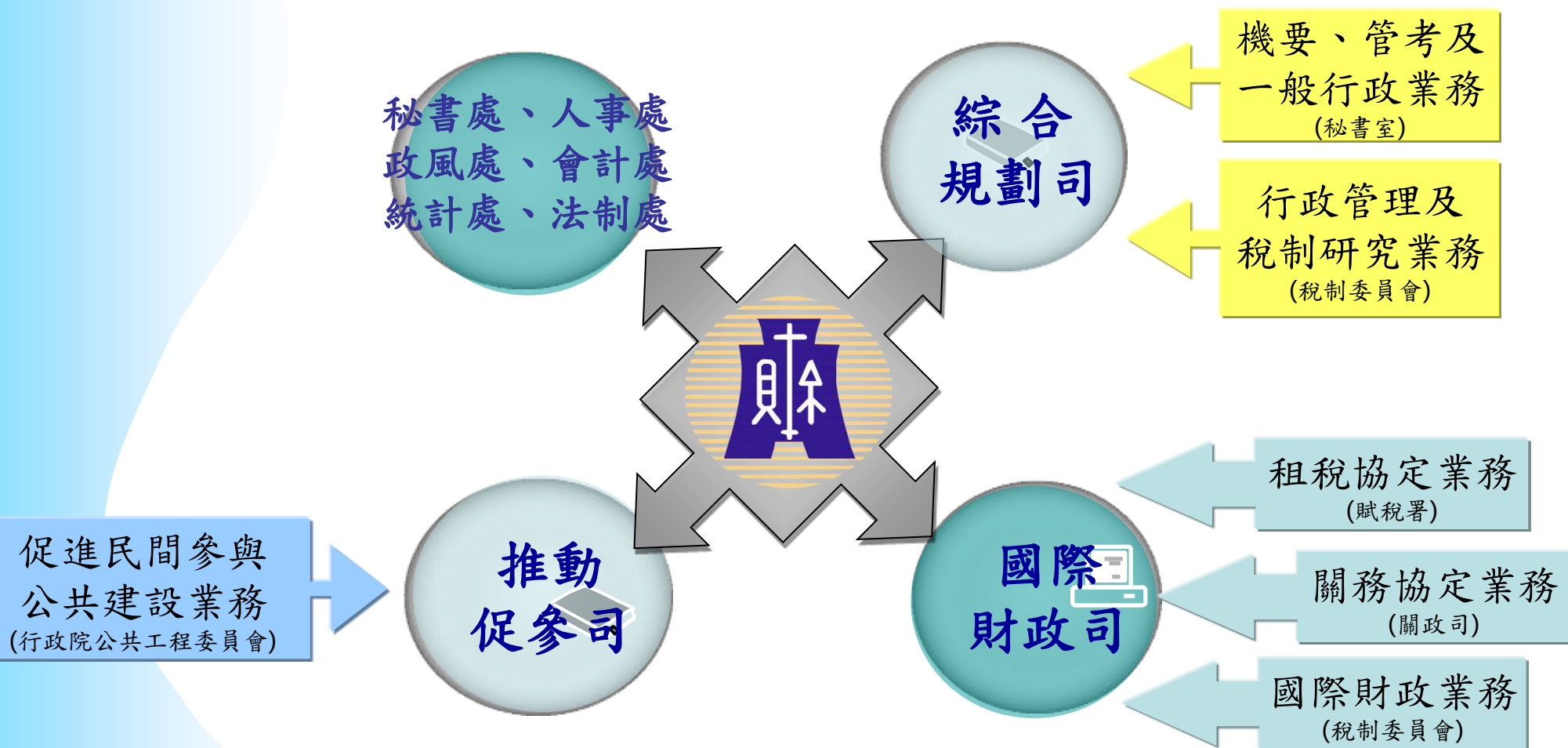


財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

業務調整示意圖-2





財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

貳、財政部組織改造 之施行效益



財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

一、檢討組織架構，強化核心職能

在組織方面，原稅制委員會整併至部本部，原臺北區支付處整併至國庫署，總計**精簡2個三級機關**。又為強化關務政策與執行功能，原財政部關政司與關稅總局整併成立關務署。確實達成強化部本部核心政策規劃功能，精實所屬三級機關組織。



財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

二、落實員額精實，合理管控用人規模

配合組織改造，財政部及所屬機關並於100年至102年依「行政院及所屬各級機關精簡人員優惠退離辦法」辦理優惠退離措施，**配合減列預算員額60人**（含職員32人、技工工友駕駛27人及約僱1人）。



財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

三、成立國際業務專責單位， 發揮綜合效益

組織改造新成立之國際財政司，係財政部辦理國際業務之**專責窗口**，負責推動租稅協定、關務互助協定、貨品暫准通關證協定及財政合作協定等相關業務。推動上開各項國際協定業務，相較以往國際協定之洽簽分屬所屬各機關，更能**縮短作業流程**，發揮業務綜合效益。



財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政



四、促參結合國有土地， 擴大推動促參業務

促進民間參與公共建設業務移撥財政部後，與既有之國產業務相輔相成，讓國有土地之活化與地方公共建設順利結合，有效擴大促參案源與商機，增進民間投資管道，以提升經濟動能，並減少財政負擔。



財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

五、支付業務併入國庫 強化集中支付核心業務

國庫支付業務整併至國庫署為同一機關後，除精簡組織外，新組設之**支付管理組**承接原主管有關**集中支付法規業務及國庫支票管理**等業務，縮短支付法規修正層轉期程及簡化作業程序，並強化零用金、大額支付通報控管、稅款劃解轉正、規劃歲入分配預算建檔等，**靈活財務調度與運用，增進庫收。**



財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

六、統一關務事權，提升行政效能

組織改造前，關稅總局從實務執行面研擬建議措施，再由關政司從政策面及法制面檢視陳報，程序冗長，且容易產生政策面及實務執行面意見不一致情事。兩者整併成關務署後，將**政策制定、實務執行及業務督導合而為一**，有效減少決策層級及縮短辦理時程，達成簡化行政作業流程及提升服務效能之目標。



財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

參、財政部綜合規劃司 簡介



財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

人力配置

綜合規劃司

司長1人、副司長1人
專門委員(簡任秘書)5人

支援部核稿
業務3人

策略規劃科

科長1人
秘書2人、專員2人、科員1人

政策研究科

科長1人
秘書1人、專員3人

管制考核科

科長1人
秘書2人、專員2人、科員1人

協調服務科

科長1人
專員1人、科員2人、雇員2人、研究員1人



財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

綜合規劃司

策略規劃科

政策研究科

管制考核科

協調服務科

科長1人

秘書2人、專員2人、科員1人

- 施政計畫之擬訂、規劃、協調
- 業務會報及行政聯繫會報幕僚作業
- 部、次長業務報告及出席會議資料之準備
- 各類文稿撰擬



財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

綜合規劃司

策略規劃科

政策研究科

管制考核科

協調服務科

科長1人

秘書1人、專員3人

- 財政理論之研究分析
- 稅式支出報告之編擬
- 研究發展之規劃協調
- 國際競爭力及主權信評之研議評析、規劃、協調
- 國內外財經情勢、施政規劃相關資訊之蒐集、研析



財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

綜合規劃司

策略規劃科

政策研究科

管制考核科

協調服務科

科長1人

秘書2人、專員2人、科員1人

- 施政計畫項目管制、考核
- 重要事項之追蹤管制
- 行政效能之規劃、推動、協調
- 為民服務工作與品質之規劃、推動、協調
- 內部稽核業務



財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

綜合規劃司

策略規劃科

政策研究科

管制考核科

協調服務科

科長1人

專員1人、科員2人、雇員2人、研究員1人

- 性別平等業務
- 行政院公報送刊業務
- 財政刊物之編印出版
- 圖書流通管理
- 財政史料陳列室建置、維護管理
- 綜合性業務



財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

肆、財政部綜合規劃司 強化核心職能之作法



一、辦理專題研習班

綜合規劃業務研習班

- 100年9月辦理綜合規劃與管考人力資源培訓班
- 101年9月辦理綜合規劃業務研習班

參訓人員

包括本部各單位暨所屬各機關秘書室、服務科或綜合規劃科規劃研考人員

研習課程

- 正面、系統、創新與策略之財政新思維
- 專業課程



施政績效研習班

- 101年7月辦理講習

活絡學員互動交流

- 學員們熱烈投入討論以及心得分享
- 有助於未來業務同仁間的橫向、縱向之聯繫



二、調整業務

使各科職能更為明確

組改前

策略規劃科

- 行政院公報送刊業務
- 綜合性業務

管制考核科

施政計畫之擬訂、規劃及協調

管制考核科

研究計畫之規劃協調業務

協調服務科

- 性別平等業務
- 行政院公報送刊業務
- 財政刊物之編印出版
- 圖書流通管理
- 財政史料陳列室建置、維護管理
- 綜合性業務

策略規劃科

- 施政計畫之擬訂、規劃、協調
- 業務會報及行政聯繫會報幕僚作業
- 部、次長業務報告及出席會議資料之準備
- 各類文稿撰擬

政策研究科

- 財政理論之研究分析
- 稅式支出報告之編擬
- 國際競爭力及主權信評之研議評析、規劃、協調
- 國內外財經情勢、施政規劃相關資訊之蒐集、研析
- 研究發展之規劃協調

組改後



三、即時掌握最新訊息

策略規劃

提升工作效率

建立高階主管 資訊系統

- 未來一週重要行事曆
- 主要議題資料庫

• 各機關(單位)各項會議及活動動態

• 各項法案、社會關切議題處理情形及進度

即時掌握
最新資訊

提升彙辦
工作效率



四、精進研究動能

政策研究

強化國家主權信評

增加精進研究動能

多方蒐集最新國內外財經情勢與資訊，撰寫研析報告，及時提供長官或相關單位作為政策規劃或決策參考。

強化國家主權信用評等

與國際評比機構及國內相關部會保持密切聯繫，掌握最新政策及財經數據資訊，及時向各評比機構分析師正確表達我國整體政經現況，並依評等結果檢討弱勢項目與提出因應對策。

提升同仁專業

與通識知能

每月邀請各界學者專家專題演講，講題範圍多元、深度與廣度並重，積極提升同仁專業與通識領域知能。



五、強化管制效能 深化為民服務 提升施政績效

管制考核

強化施政計畫及重要案件管制追蹤機制，落實執行以提升施政績效

塑造專業高效率服務形象，深化便民服務績效

提升公文處理品質及行政效率

形塑風險管理文化，提升風險管理能量

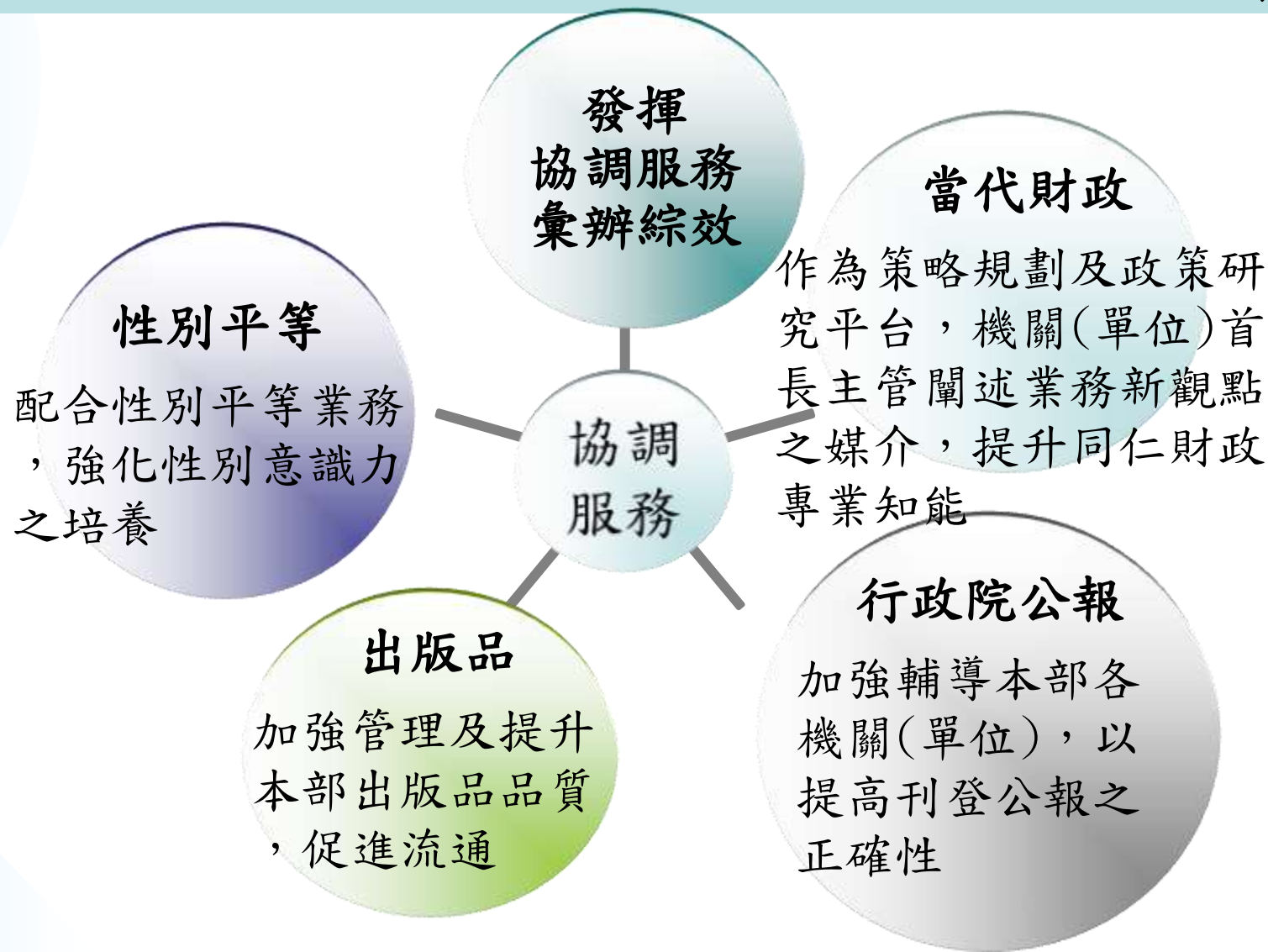




六、發揮協調統合功效

協調服務

強化公報及出版品業務





財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

伍、實務運作檢討



財政部

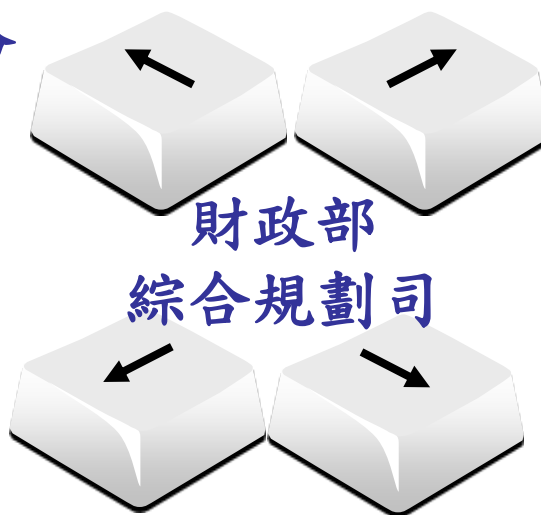
Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

一、綜合規劃業務之聯繫問題

行政院財政主計金融處
行政院研究發展考核委員會
行政院主計總處
行政院性別平等處

教育部、文化部、法務部、衛生福利部等均設綜合規劃司(處)；但外交部—研究設計會
中央銀行—經濟研究處



國庫署秘書室
賦稅署稽徵行政組
關務署綜合規劃組
國有財產署秘書室
財政資訊中心綜合規劃組
五區國稅局綜合規劃科

各部會尚非均設置
綜合規劃單位

財政部所屬機關尚非均
設有綜合規劃單位



財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

二、組織及業務定位問題

各單位迭認綜合規劃司應負責辦理所有需彙辦、綜整之業務，目前辦理多項業務職掌與屬性仍與綜合規劃司之定位與職掌未符，勢必削弱政策規劃及研究之動能，應非綜合規劃司成立之目的。



財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

三、政策研究功能問題

組改前

前稅制會為本部常設之賦稅研究機構，負責我國稅制之長期研究工作，以往係分科負責直接稅及間接稅之研究(約2.5科人力)

組改後

負責研究工作僅大幅減少為1個科人力，且因業務職掌調整，除原有應負責研究各國財稅制度、辦理國際評比指標研析及稅式支出之編製外，尚接辦財政部研究發展業務及準備會議資料等彙辦及行政業務，使得研究成效未若以往



財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

四、人才晉用及專業性問題

綜合規劃司人員需對部會所有核心業務深入瞭解，方能強化策略規劃、策略研究及稽核管考之職能，現行綜合規劃司人員適用之專業加給低於多數部屬機關人員，似不利人員晉用、專業養成及業務推展。



財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政

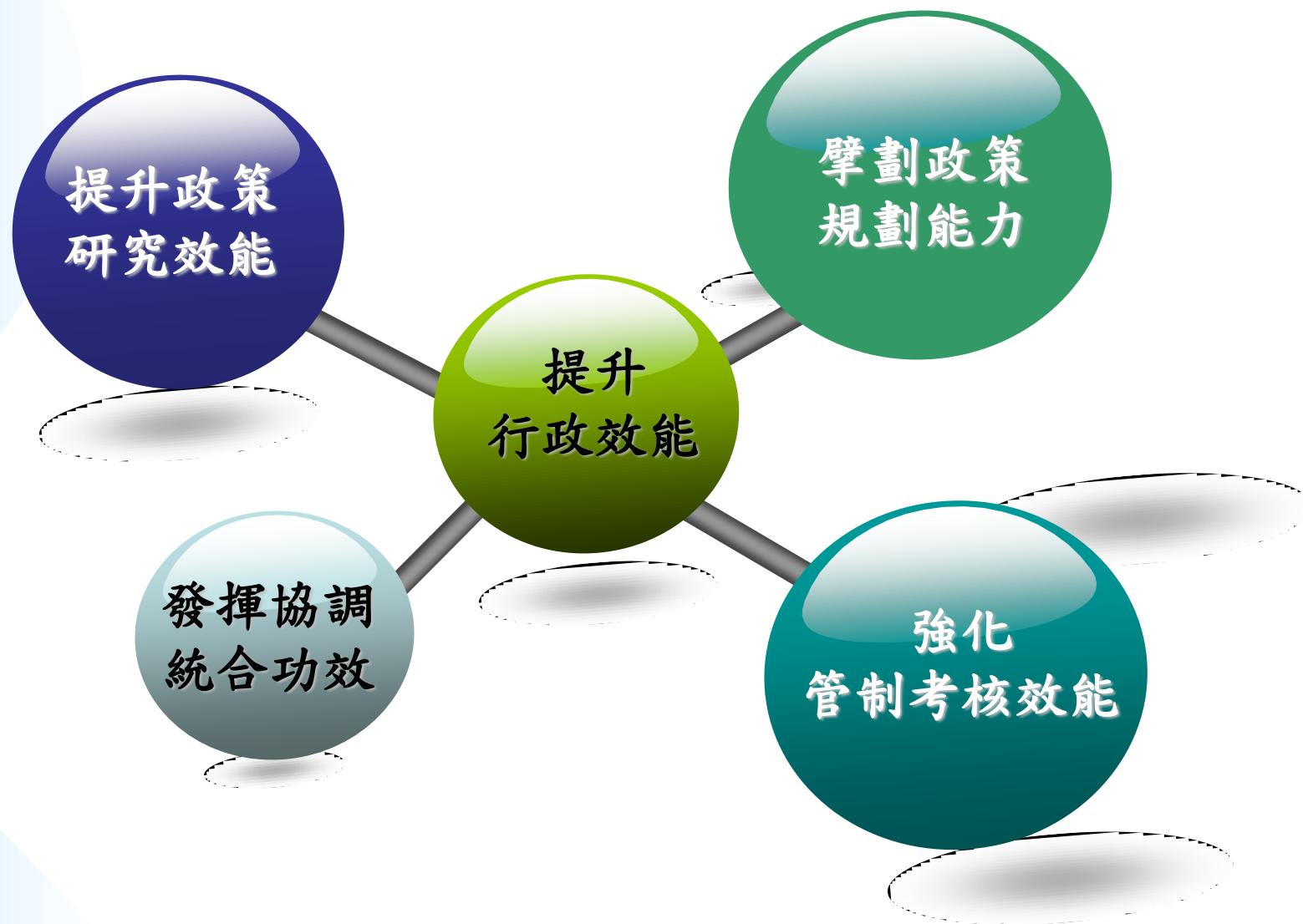
陸、結語



財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政





財政部

Ministry of Finance, R.O.C.

以財政支援建設 以建設培養財政



Thank You for Your Attention