

外國人才專法自107年2月8日正式上路

國發會人力發展處

國發會研擬推動之《外國專業人才延攬及僱用法》（以下簡稱《外國人才專法》），業經立法院於 106 年 10 月 31 日三讀通過，同年 11 月 22 日經總統公布，行政院並核定自 107 年 2 月 8 日正式施行。

壹、推動外國人才專法，完備相關配套措施

為吸引我國產業創新轉型所需之優秀人才，《外國人才專法》放寬外國專業人才來臺簽證、工作、居留相關規定，並優化保險、租稅、退休等待遇，以建構更友善之工作及居留環境，提高外國專業人才來臺誘因，相關說明如下：

一、鎖定延攬外國特定專業人才來臺

為加速國內產業轉型升級，各目的事業主管機關已針對科技、經濟、教育、文化藝術、體育、金融、法律及建築設計等八大領域，延攬特定人才來臺，例如：

- （一）科技領域：在奈米、人工智慧 AI、物聯網 IoT 及虛擬實境 VR 等尖端技術上具有傑出研發設計或新創實績者。
- （二）經濟領域：擔任半導體、生技醫材、綠色能源等企業之專業或跨領域整合職務。
- （三）金融領域：為金融科技 FinTech、電子商務、數位經濟等產業所需之金融專業人才。

二、強化提供各類留臺誘因

針對外國特定專業人才，給予多項優惠誘因：

- (一) 核發四證合一之「就業金卡」(包括工作許可、居留簽證、外僑居留證及重入國許可)，未來渠等可來臺自由尋職、就職及轉換工作，效期為 1 至 3 年。截至 3 月 7 日止，短短一個月，已有 15 位來自美國、英國、義大利等國家的國際優秀人才於「外國專業人才申辦窗口平台」申請就業金卡，涵蓋領域包括科技、教育、文化藝術及建築設計等各層面。
- (二) 針對受聘僱從事專業工作之外國特定專業人才，延長聘僱許可及居留期間，由最長 3 年延長至最長為 5 年，期滿得申請延期。
- (三) 因工作而首次核准在我國居留，薪資所得超過 300 萬元起 3 年內，享有超過部分折半課稅，及海外所得免計入基本所得額課稅之優惠。
- (四) 延長外國特定專業人才及其配偶之直系尊親屬探親停留期限，由最長 6 個月延長為 1 年。

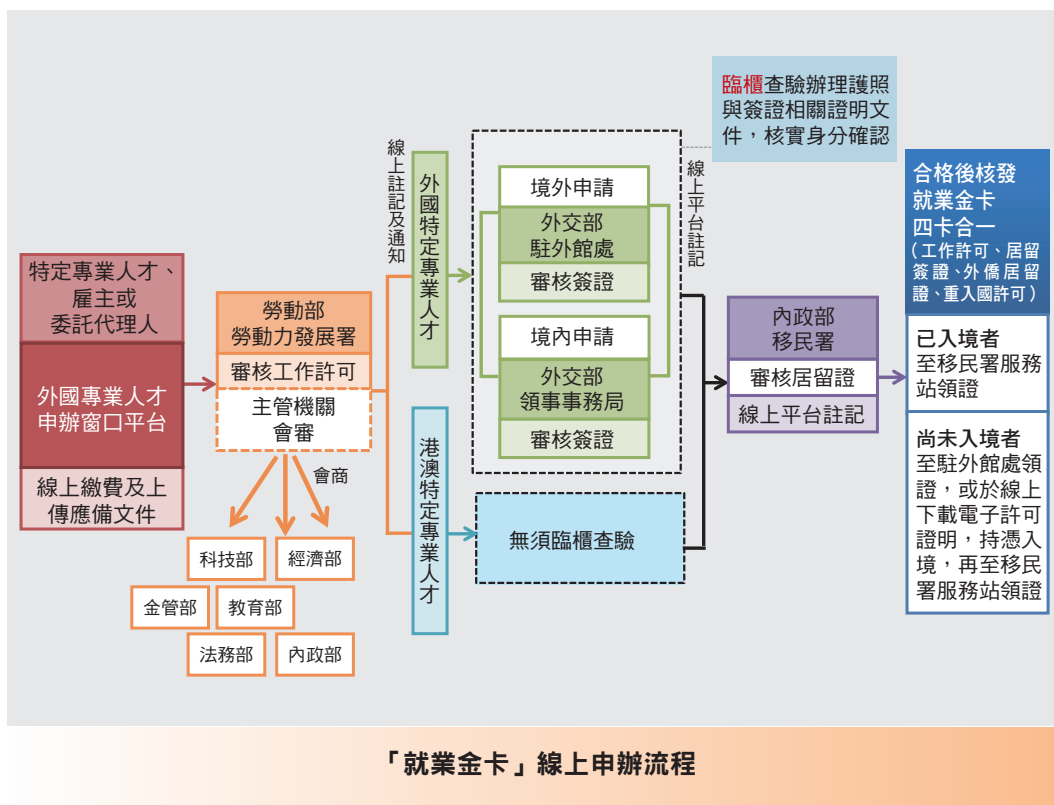
此外，針對一般外國專業人才，亦提供尋職簽證，使得外國人找工作更便利；開放外國自由藝術工作者來臺，允許自由接案與創作；以及開放補習班聘僱具專門知識或技術外國教師等；並放寬全民健康保險納保限制、加強取得永居者之退休保障、放寬配偶及子女申請永久居留之規定、核發成年子女個人工作許可等。

三、建立國家層級攬才入口網及單一申辦窗口，簡化來臺申辦流程

(一) 單一申辦平台：

1. 為達簡政便民之效，落實政府 e 化服務，解決外國人來臺工作須疲於奔波勞動部、外交部及內政部等單位逐一申辦各項文件之不便，內政部已完成建置「外國專業人才申辦窗口平台」(連結如下：<https://coa.immigration.gov.tw/coa-frontend/four-in-one/entry/>)，提供外國特定專業人才得於線上申請就業金卡。

2. 未來申請者僅須於線上填妥基本資料並上傳應備文件，再至外交部駐外館處或領務局臨櫃核實身分，各單位審核完畢後即可領證，最快3週即可完成，相較過去須親臨3個機關、耗費近45天的時間，大幅簡化行政流程，有效提高來臺申辦程序之便利性。線上申辦流程圖如下：



- (二) 為落實網實合一的攬才機制，相關資訊將揭露於國家層級單一攬才入口網「Contact Taiwan」(連結如下：<https://www.contacttaiwan.tw/main/index.aspx>)，同時結合經濟部招商投資服務中心，提供專人專責攬才及諮詢服務。

貳、積極廣宣外國人才專法，擴大立法效益

一、外國專業人才現身推薦，給予正面肯定

《外國人才專法》自研擬至正式施行，已獲各界正面肯定，國發會亦邀請長期關注相關議題之外國人才現身推薦本法，除給予本法是自 2000 年實施永久居留制度以來，影響臺灣國際社會最重要的一項新法律之高評價外，也肯定本法解決了許多外國人才在臺遭遇的困難以及給予多項來臺及留臺誘因，讓臺灣成為外國專業人才第二個家。



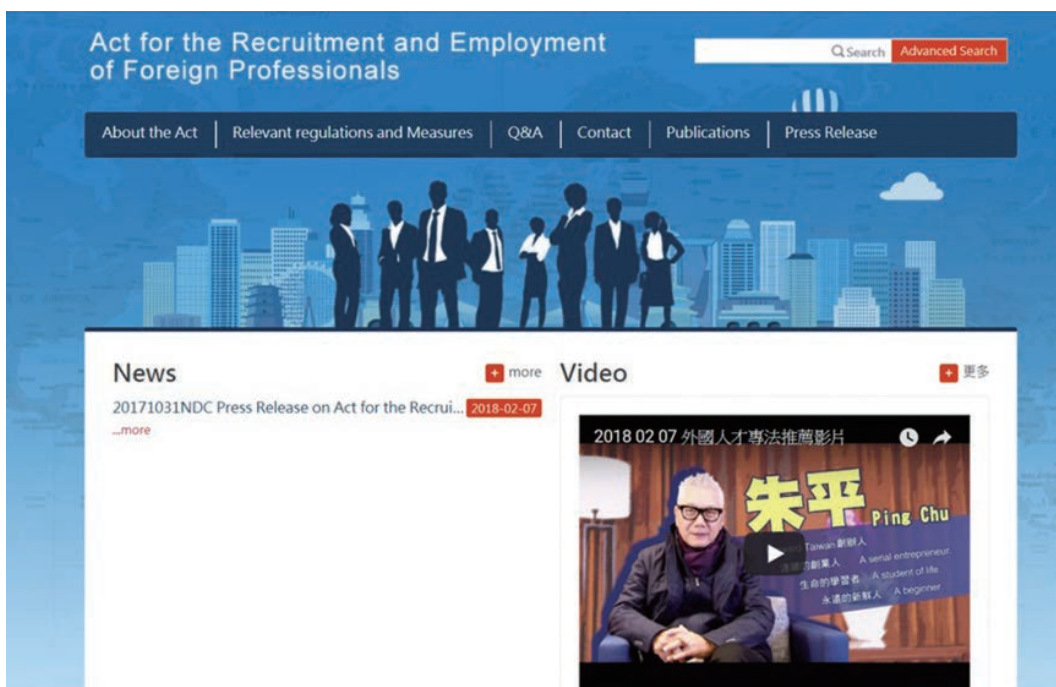
博仲法律事務所費浩文律師推薦影片。

二、舉辦說明會，提高國際宣傳力道

為擴大宣傳本法，國發會已於 3 月 5 日召開說明會，邀請外國商會、外國人士社群及團體、學研單位及政府機關等代表，與會說明及回應，後續將製成宣導影片上傳至網路影音分享網站，未來各界可持續透過網路影音平台瞭解《外國人才專法》施行重點。

三、建置《外國人才專法》資訊專頁，提供公開透明訊息

《外國人才專法》已正式施行，各項措施均可開始受理申請，相關子法及配套措施之資格條件、申請作業流程及 Q&A 等，均可至國發會「外國專業人才延攬及僱用法資訊專頁」查詢（連結如下：<https://foreigntalentact.ndc.gov.tw>），若有相關問題，亦可至國發會或相關窗口洽詢。



「外國專業人才延攬及僱用法資訊專頁」圖示。

叁、結語

人才是數位時代國家競爭力的關鍵因素，政府部門正積極推動各項留才攬才政策，希望吸引傑出人才來臺，《外國人才專法》之立法與施行正是政府攬才工作之重要里程碑，國發會後續擬再偕同相關部會落實推動攬才策略，整合各部會資源，建置「網實合一、鏈結國際」一站式的攬才機制，以積極延攬外國專業人才。