

## 完善留才環境 競逐國際人才



全球化、知識化的世界浪潮下，人才已經成為國家競爭力的決勝關鍵。不可諱言，面對周邊各國政府紛紛祭出各種攬才措施，我國高階人才存有加速外流的隱憂，而來自東南亞的補充人力多屬低階勞工，「高出低進」的人才斷層現象，已成為經濟發展必須優先排除的重要課題。為此，本期「政策焦點」特以「推動攬才專法，集粹全球菁英」為主題，說明為完善留才環境、競逐國際人才，政府在攬才專法的規劃重點，放寬簽證、居留、租稅、保險和退休等待遇，建構友善的工作環境，吸引外國專業人才來（留）臺工作。

同時，為使讀者進一步瞭解人才相關政策規劃內容，本期「專題報導」單元亦刊載「推動尋職簽證，為優秀人才來臺創造更多可能」、「從實習到就業，吸引青年人才」，以及「推動就業金卡，與國際競逐人才」等系列文章，分別針對「尋職簽證」、「實習機制」與「就業金卡」等攬才策略，從參考國際經驗、策略規劃重點，到政策效益評估等政策研擬過程，做深入淺出的介紹。

此外，本期「名家觀點」單元特邀中央大學單驥教授、許雲翔助理教授與臺灣大學辛炳隆副教授，簡介新加坡、美國與中國大陸等指標國家的競才策略，並研析對我國的影響與因應之道；另淡江大學林若雲副教授則就我國與新南向政策國家之人才合作交流機制議題提供建言，內容深具參考價值。

最後，本期「國發動態」單元報導國發會組團出席「APEC 人力資源發展高階政策對談會議」及 2017 年全球經濟論壇（GES）會議的情形、創業天使投資與我國新創產業活動實況、美國商會 2017 白皮書，以及主辦臺美數位經濟論壇（DEF）之智慧技術研討會與 GES 臺北研討會活動，報導主題多元，內容豐富詳實。