

APEC人力資源發展 高階政策對談會議

國發會人力發展處

國家發展委員會（以下簡稱本會）為我國 APEC 人力資源發展工作小組總窗口，每年均積極參與 APEC 會議及相關活動。本（2017）年 APEC 主辦會員體越南相當重視人力資源發展議題，於 5 月 15 日在河內之國家會議中心舉辦「APEC 數位時代人力資源發展高階政策對談（High Level Policy Dialogue On Human Resources Development, HLPD on HRD，以下簡稱 HLPD 會議）」。本次 HLPD 會議係部長層級會議，主題聚焦於科技發展及數位化時代可能對人力資源造成的衝擊，以及討論 APEC 會員體可能之因應措施。依據國際勞工組織（International Labour Organization, ILO）報告顯示，在科技持續進步與網路互



| APEC人力資源發展高階政策對談會議與會代表合影。

通有無的潮流下，APEC 各會員體將面對工業自動化所帶來的不同程度風險，其中越南因就業市場高度依賴勞力密集產業，預估將有 70% 的勞動人口受到衝擊，因此特別重視該項議題。

本次 HLPD 會議，我國由本會龔副主委明鑫率教育部、勞動部（勞發署）及本會等機關代表一行 12 人與會，並有來自 21 個會員體的高階政策官員參與。



國發會龔副主委於會上發言。

會議期間，與會者針對第 4 次工業革命對工作型態的衝擊、應運而生的技能教育與訓練需求，以及社會保障措施等層面議題，發表意見。龔副主委特別就我國數位人才發展策略、我方今年預計在臺舉辦「APEC 推動包容性成長——公平就業機會政策及其實踐研討會」與「APEC 技能建構聯盟：數位時代技能提升」計畫，分享我國在數位經濟時代的人力發展經驗，並說明我國積極參與 APEC 事務的態度。同時，龔副主委也積極善用場邊活動機會，與澳洲、中國大陸、印尼、日本、新加坡、美國、泰國及越南等會員體，以及人力資源工作小組總主席韓國籍 Mr. Dong Sun Park 及巴紐籍勞動與社會保障分組協調人 Dr. Mary Morola 進行交流，會議過程順利，圓滿達成任務。

HLPD 會議後發布之「數位時代下之人力資源發展架構（以下簡稱本架構）」，將於 2017-2025 年執行，並於 2022 年人力資源部長會議時盤點成果。本架構之目的係為羅列出科技變動時，人力資源發展可能面對的挑戰，以訂定人力資源發展的高階政策策略因應，並找出 APEC 可以優先採取行動的領域與作為，以及深化 APEC 不同組織間的合作。本架構規劃未來由下列幾個優先項目著手展開行動（包括進行深入研究以及討論區域整合做法與政策措施）：

1. 數位時代產生的未來工作樣態以及對勞動市場造成的影響；
2. 強化 APEC 區域內的技能教育與培訓；
3. 強化 APEC 區域內人員的社會保障措施。🌐