

## 掌握人才關鍵 提升國家競爭力



在全球化的知識經濟時代，質精量足的人才是國家競爭力核心。當前，我國面臨人才外流與國際間人才競爭的激烈挑戰，為加強延攬及留用國際優秀人才，以提升經濟發展，國發會近年來陸續推動多項方案，提升延攬國際人才效率。為使讀者深入瞭解政府在留才環境方案的具體作為，本期「特別報導」單元特別分析我國留才環境問題，並說明政府於簽證、居留、稅務、保險、生活等方面的改善與因應對策，以營造有利外籍人才居留發展的生態環境。此外，鑒於國家人力資源亦為總體經濟競爭力的重要指標，為瞭解臺灣人口推估與勞動力之關聯，本期「名家觀點」特邀中央研究院經濟研究所研究員楊文山教授，從國際勞動參與率的比較談起，探討整體社會勞動參與率有效提升的做法。

本期「經建專論」單元刊載「臺灣的正規教育、非典型就業與現職工作年資」，探討影響臺灣現職工作者年資的因素，提供國內勞政單位在謀求派遣勞力之因應對策時可參酌的方向；「我國人力供需推估之評析」則簡要介紹我國中長期產業人力供需推估工作及推估模式，並探討推估結果之準確性以及造成推估誤差之原因；「勞動市場缺工與薪資水準關聯性初探」分析並驗證市場缺工與薪資水準的關連，提供因應缺工問題的努力方向；「未來中長期經濟展望與政策挑戰：全球與臺灣」則推估國內中長期經濟展望及政策挑戰，參考 OECD 的建議研提因應對策，提供國家發展計畫研擬之參考。

最後，本期「國發動態」單元詳盡報導國發會於 105 年 8 月底組團參加在秘魯召開的「APEC 經濟委員會第二次會議」，包括 APEC 經濟政策報告、APEC 區域經濟趨勢與分析，以及政策議題討論等，將有助於讀者掌握我國參與國際事務的最新動態。