

# 行政院公共工程委員會

# 行政院公共工程委員會 104 年度施政目標與重點

行政院公共工程委員會（以下簡稱本會）之職掌為統籌公共工程之規劃、審議、協調及督導，並為政府採購法、技師法、工程技術顧問公司管理條例之主管機關。本會對於公共建設的理念與規劃，秉持與時俱進、持續檢討創新之原則，努力建構國家未來發展之願景。

本會當前的施政主軸，係配合國家發展政策及方向，追求「效率、品質、清廉」三大核心價值，其重點如下：一、落實總統政見，配合政策積極推動各項重大公共建設計畫，改進重大公共建設計畫證照許可行政作業效能，採行因應高齡化社會之公共工程設計，落實重大公共工程開工要件，快速解決履約爭議，強化停工解約管制機制，加速協助廠商取得機關延遲支付之工程款，協助各機關因案制宜採統包辦理工程，以提升公共工程執行之能量與效率，確保品質；二、建立清廉政府形象，防範公共工程發生弊端，協助各部會釐清執行爭議，並辦理清廉反貪腐訓練；三、配合行政院「鬆綁與重建」政策，積極進行法規鬆綁，健全採購環境，活化經濟及提升國際競爭力；四、結合科技力量，推動節能減碳及綠色永續公共工程，兼顧環境保護及永續發展，實現環境保育、社會公義及經濟發展的永續公共建設。

本會依據行政院 104 年度施政方針，配合中程施政計畫及核定預算額度，並針對經社情勢變化及本會未來發展需要，編定 104 年度施政計畫，其目標及重點如次：

## 壹、年度施政目標

### ※關鍵策略目標

#### ◎機關目標

一、建構公共工程品質管理機制，提升工程人員品管觀念及法務素養

（一）辦理工程施工品質查核，及品質管理教育訓練，以提升公共工程施工品質，及從業人員之專業知識與履約管理能力。

（二）提升基層工程人員法務知識能力，協助基層人員處理工程執行遭遇之法務難題或疑慮。

二、提升公共工程執行效率

管控重大公共工程執行進度，促使停工、終解約工程早日復工或重新發包施工。

三、推動節能減碳及綠色永續公共工程

（一）從公共工程全生命周期考量，推廣節能減碳及永續公共工程理念。

（二）推動碳排放估算及碳盤查作業試辦作業，促使公共工程落實減碳考量。

四、提升工程相關產業競爭力，並與國際接軌

（一）加強工程產業專業素養，辦理電腦輔助工程設計數位模組化等各項先進技術案例宣導，提升專業能力。

（二）辦理工程產業全球化事宜，提升國內工程產業國際競爭力。

（三）強化公共工程技術資料庫內容，提供各機關及工程業界更合時宜之參考資訊。

五、精進政府採購制度，建構優質採購環境

（一）成立「精進政府採購制度工作圈」，廣納熟稔政府採購法相關領域學者之建言，召開工作圈會議。

（二）推動政府採購資訊公開化及採購資訊多元行動服務。

（三）推動電子領標，提供廠商 24 小時網路線上服務。

（四）推動共同供應契約網路訂購電子化，簡化共通性採購流程。

（五）推動公開取得電子報價，簡化未達公告金額採購流程。

六、提升財務效能，節約經費支出

加強專業審議及落實審議效率，俾利國家資源有效運用。

七、提升人力有效運用，增進員工價值與能力

（一）強化人力有效運用，增進職務歷練，培養與提升員工專業能力。

（二）善用激勵措施，主動積極辦理獎勵、公開表揚等激勵士氣措施，提高員工價值。

※共同性目標

- 一、提升研發量能：提高研究經費比率。
- 二、推動跨機關服務及合作流程：召開工程產業全球化平臺會議。
- 三、落實政府內部控制機制
  - (一) 加強辦理內部稽核。
  - (二) 增(修)訂完成內部控制制度。
- 四、提升資產效益，妥適配置政府資源
  - (一) 提高機關年度資本門預算執行率。
  - (二) 切實在機關中程歲出概算額度內編報概算數。
- 五、提升人力資源素質與管理效能
  - (一) 在核定年度預算員額內提升工作效能。
  - (二) 推動終身學習。

## 貳、年度關鍵績效指標

關鍵策略目標	關鍵績效指標					
	關鍵績效指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	與中長程個案計畫關聯
一 建構公共工程品質管理機制，提升工程人員品管觀念及法務素養	1 公共工程品質管理推廣教育訓練受訓學員評量合格率	1	統計數據	$(\text{受訓合格學員人數} \div \text{全部參訓學員人數}) \times 100\%$	90%	無
	2 品管及法務相關訓練，機關受訓人員評量合格率	1	統計數據	$(\text{受訓合格學員人數} \div \text{全部參訓學員人數}) \times 100\%$	90%	無
二 提升公共工程執行效率	1 管控重大公共工程執行進度，促使停工、終解約工程早日復工或重新發包施工	1	統計數據	已復工或重新發包案件之可加速執行金額	120 億	無
三 推動節能減碳及綠色永續公共工程	1 推廣永續公共工程理念	1	統計數據	$[(\text{線上學習實際取得認證累積人次}) \div (\text{永續公共工程線上學習取得認證總目標人次})] \times 100\%$	90%	無
四 提升工程相關產業競爭力，並與國際接軌	1 辦理工程倫理、執業法規及國際化能力相關專業講習人數成長率	1	統計數據	$[(\text{當年度參與相關專業講習人數} - \text{前一年度參與相關專業講習人數}) \div (\text{前一年度參與相關專業講習人數})] \times 100\%$	10%	無
	2 公共工程技術資料庫網頁點閱瀏覽人次成長率	1	統計數據	網頁累計點閱人次年增率 $[(\text{當年度網頁累計點閱人次} - \text{前一年度網頁累計點閱人次}) \div (\text{前一年度網頁累計點閱人次})] \times 100\%$	7%	無
五 精進政府採購制度，建構優質採購環境	1 成立「精進政府採購制度工作圈」，廣納熟稔政府採購法相關領域學者之建言，召開工作圈會議，並通過 3 項政府採購精進措施建議	1	統計數據	「精進政府採購制度工作圈」會議通過之政府採購精進措施建議數。	3 件	無
	2 以公開方式辦理招標之採購案件比率	1	統計數據	$\text{公開方式辦理招標之採購案件} \div \text{年度總採購件數} \times 100\%$	87%	無
六 提升財務效能，節約經費	1 基本設計審議預算核減金額比例	1	統計數據	$[(\text{當年度本會審議減列金額}) \div (\text{當年度$	2%	無

關鍵策略目標	關鍵績效指標					與中長程 個案計畫 關聯
	關鍵績效指標	評估 體制	評估 方式	衡量標準	年度目標值	
費支出				相關部會提報屬本會 審議金額)】×100%		
七 提升人力有效運用，增進員工價值與能力	1 提升人力有效運用，依內陞外補兼顧原則，培養與提升員工專業能力	1	統計數據	是否依規定實施提升人力有效運用之措施，並達成以下各分項標準者（0 代表「2 項均未達到」、1 代表「達到 1 項」、2 代表「2 項均達到」）： （1）強化人力有效運用，本於內陞外補兼顧原則，每滿 5 人職務出缺，應有 1 人外補。（2）組織學習活動擴及各單位之比例為 100%，並辦理業務專業能力相關研習課程與訓練至少 10 場次，有效增進同仁業務上橫向縱向的瞭解，以提振同仁工作士氣。	2	無
	2 善用激勵措施，主動積極辦理獎勵、公開表揚等激勵士氣措施	1	統計數據	是否依規定推行增進員工價值與能力的相關措施，並達成以下各分項標準者（0 代表「2 項均未達到」、1 代表「達到 1 項」、2 代表「2 項均達到」）： （1）依據現行獎懲規定，有效運用內部獎勵機制，並確實施行。（如適時辦理獎勵、績效評核、模範公務人員選拔、專書閱讀心得寫作等）（2）自訂創新激勵措施，至少 2 項。（如本會專業獎章之頒給、落實員工參與制度、致贈生日禮券、主動規劃辦理	2	無

關鍵策略目標	關鍵績效指標					
	關鍵績效指標	評估 體制	評估 方式	衡量標準	年度目標值	與中長程 個案計畫 關聯
				各項活動等)		

註：

評估體制之數字代號意義如下：

- 1.指實際評估作業係運用既有之組織架構進行。
- 2.指實際評估作業係由特定之任務編組進行。
- 3.指實際評估作業係透過第三者方式（如由專家學者）進行。
- 4.指實際評估作業係運用既有之組織架構並邀請第三者共同參與進行。
- 5.其它。

### 參、年度共同性指標

共同性目標	共同性指標				
	共同性指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值
一 提升研發量能	1 行政及政策研究經費比率	1	統計數據	(年度行政及政策類研究經費÷年度預算)×100%	0.16%
二 推動跨機關服務及合作流程	1 跨機關合作項目數	1	統計數據	行政院「全面推廣政府服務流程改造」工作圈或國家發展計畫中與推動服務流程工作有關之跨機關合作項目數	主辦1項
三 落實政府內部控制機制	1 辦理內部稽核工作	1	統計數據	當年度各主管機關(含所屬機關)所擇定執行稽核之業務或事項之項目數,連同稽核結果已研提具體建議並經機關採納之稽核項目數之合計數	4項
四 提升資產效益,妥適配置政府資源	1 機關年度資本門預算執行率	1	統計數據	(本年度資本門實支數+資本門應付未付數+資本門賸餘數)÷(資本門預算數)×100%(以上各數均含本年度原預算、追加預算及以前年度保留數)	90%
	2 機關於中程歲出概算額度內編報情形	1	統計數據	【(本年度歲出概算編報數-本年度中程歲出概算額度核列數)÷本年度中程歲出概算額度核列數】×100%	5%
五 提升人力資源素質與管理效能	1 機關年度預算員額增減率	1	統計數據	【(次年度-本年度預算員額數)÷本年度預算員額】×100%	0%
	2 推動中高階人員終身學習	1	統計	當年度各主管機	1

共同性目標		共同性指標				
		共同性指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值
				數據	關（含所屬機關）自行辦理或薦送參加其他機關辦理 1 日以上之中高階公務人員培訓發展性質班別之中高階公務人員（合格實授薦任第 9 職等以上公務人員）參訓人數達該主管機關（含所屬機關）之中高階公務人員總人數 45% 以上。	

註：

評估體制之數字代號意義如下：

- 1.指實際評估作業係運用既有之組織架構進行。
- 2.指實際評估作業係由特定之任務編組進行。
- 3.指實際評估作業係透過第三者方式（如由專家學者）進行。
- 4.指實際評估作業係運用既有之組織架構並邀請第三者共同參與進行。
- 5.其它。



#### 肆、行政院公共工程委員會年度重要施政計畫

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容	與 KPI 關聯
推動政府採購電子化	精進政府採購電子化業務	其它	一、推動政府採購資訊公告。 二、推動電子領標。 三、推動共同供應契約網路訂購。 四、推動公開取得電子報價。 五、辦理政府電子採購網教育訓練。	以公開方式辦理招標之採購案件比率
公共工程計畫執行督導協調及考核與公共工程品質管理計畫	公共工程計畫執行之督導協調及考核	其它	一、辦理列管公共工程計畫之追蹤管考並協助解決困難，使工程順利進行。 二、辦理各項重大公共工程協調會議，俾利公共工程之執行。	
	公共工程品質管理計畫	其它	一、辦理工程品質查核、績效考核與協調會報等相關活動。 二、辦理施工品質及查核相關法令修訂。 三、辦理工程人員施工品管及實務訓練與工程觀摩。 四、辦理優良公共工程頒獎典禮活動及編印專輯。 五、落實推動全民監督公共工程實施方案，強化通報案件查核，辦理績效評比及宣導相關活動。 六、建置及維護列管重大公共工程管理資訊系統、整合公共工程管理資訊系統。	公共工程品質管理推廣教育訓練學員評量合格率、品管及法務相關訓練，機關受訓人員評量合格率