**福建省政府中程施政計畫（106至109年度）**

**壹、施政綱要**

一、強化地方與中央機關溝通與協調功能

（一）強化地方與中央機關溝通與協調功能

召開金、馬首長聯繫會報，對於中央重大政策或指示事項，以及金馬兩縣重大輿情，積極協調與溝通，召開金馬兩縣首長聯繫會報，邀集縣長、立法委員、議長、金管處或馬管處、軍方等首長，做為金馬各機關橫向協調的溝通平臺，解決爭議，促進發展，發揮省府整合功能。

（二）專案彙整金馬問題，協助解決

１、廣泛蒐集民眾或民意代表意見問題，中央對金馬離島政策，邀請學者專家研擬協處方案。

２、對於金馬二縣中央部會已核定計畫或方案，了解執行落實程度，窒礙問題所在，協助追蹤解決。

３、整合金馬兩縣發展意見問題，以專案型式，必要時本府主席以政務委員身分協調各部會主管部門推動執行，或爭取專案經費，以協助解決金馬問題，加速金馬建設。

二、從事金馬兩離島永續發展研究，以增進居民福祉

辦理省府業務再造，提昇機關功能

１、業務檢討，發揮平臺功能，協助金馬發揮地方自治功能。

２、結合金門連江兩縣政府從事島嶼特性研究。針對金、馬兩縣地理位置特殊性、地緣性及歷史性，分區舉辦座談會，邀請學者專家參與，廣泛蒐集民意，研擬適合金馬永續性策略方案，暨法案制度研究。以促進金馬經濟建設與發展，改善居民生活福祉。

３、106－107年完成金馬地區發展策略、方案研究案。另108－109年協助金馬地區發展策略、方案推動。

三、加強旅臺金馬同鄉會及海外鄉僑聯繫互動

加強旅臺同鄉會及海外鄉僑聯繫互動

１、辦理與金馬地區旅臺同鄉會幹部聯繫互動，鼓勵組團返鄉省親、旅遊、就學、投資。

２、加強與海外僑社（胞）聯繫互動，適時接待閩籍僑社，鼓勵返鄉旅遊，促進家鄉經濟繁榮。

四、辦理基層訪視，探求民情瞭解地方需求，以協助金馬推動地方自治事項

辦理基層訪視

１、辦理基層訪視，探求民情、瞭解地方需求，以便協助金馬地區推動地方自治事項。

２、辦理急難省民之慰問，協助弱勢族群改善生活品質。

３、協助本省所轄各機關、學校、社團辦理各項活動，以落實社會服務。

五、培訓優質公務人力

強化員工職能，有效運用人力

－切合業務需求，辦理各項訓練，積極結合其他機關訓練資源共享，提升同仁專業能力及工作效率。經訓後問卷調查滿意度，以為修正教育訓練辦理之重要參考依據。

六、提升資源配置效率

妥適配置預算資源，提升預算執行效率。

－配合行政院當前施政重點，全面檢討現有施政計畫之優先順序及實施效率，合理分配有限資源，發揮主計監督功能，並撙節經常支出，移出用不到的資源，配置到最需要的地方，有效達成既定施政目標。

**貳、關鍵績效指標**

| **關鍵策略目標** | **關鍵績效指標** | **評估體制** | **評估方式** | **衡量標準** | **109年度目標值** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 強化地方與中央機關溝通與協調功能 | 1 | 召開金、馬首長聯繫會報 | 1 | 統計數據 | 本府協調之協助案件數÷請求協助案件數×100% | 78% |
| 2 | 專案彙整金馬問題，協助解決 | 1 | 統計數據 | 本府協調之協助案件數÷請求協助案件數×100% | 69% |
| 2 | 辦理省府業務再造，提昇機關功能 | 1 | 規劃金馬兩縣永續發展研究 | 1 | 統計數據 | 完成金馬地區發展策略、方案研究案 | 1件 |
| 3 | 加強旅臺同鄉會及海外鄉僑聯繫互動 | 1 | 金馬旅臺各同鄉會幹部對本府服務滿意度 | 1 | 統計數據 | 滿意人數÷調查人數×100% | 83% |
| 4 | 辦理基層訪視 | 1 | 受補助社團對本府服務滿意度 | 1 | 統計數據 | 滿意人數÷調查人數×100% | 84% |
| 5 | 強化員工職能，有效運用人力 | 1 | 強化人力培訓，型塑優質組織文化 | 1 | 問卷調查 | 年度內參訓人員於訓後經問卷調查滿意度。（學員滿意人數÷學員抽樣人數）×100% | 88% |
| 6 | 妥適配置預算資源，提升預算執行效率。 | 1 | 機關年度資本門預算執行率 | 1 | 統計數據 | （本年度資本門實支數＋資本門應付未付數＋資本門賸餘數）÷（資本門預算數）×100%（以上各數均含本年度原預算、追加預算及以前年度保留數） | 93% |
| 2 | 機關於中程歲出概算額度內編報情形 | 1 | 統計數據 | 【（本年度歲出概算編報數－本年度中程歲出概算額度核列數）÷本年度中程歲出概算額度核列數】）×100% | 2% |

註：

評估體制之數字代號意義如下：

　　1.指實際評估作業係運用既有之組織架構進行。

　　2.指實際評估作業係由特定之任務編組進行。

　　3.指實際評估作業係透過第三者方式（如由專家學者）進行。

　　4.指實際評估作業係運用既有之組織架構並邀請第三者共同參與進行。

　　5.其它。

**參、未來四年重要計畫**

| **施政綱要** | **重要計畫項目** | **計畫期程** | **計畫類別** | **與KPI關聯** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 強化地方與中央機關溝通與協調功能 | 輔導金馬地區業務 | 106-109 | 社會發展 | 召開金、馬首長聯繫會報、專案彙整金馬問題，協助解決 |
| 從事金馬兩離島永續發展研究，以增進居民福祉 | 輔導金馬地區業務 | 106-109 | 社會發展 | 規劃金馬兩縣永續發展研究 |
| 加強旅臺金馬同鄉會及海外鄉僑聯繫互動 | 辦理金馬機關學校與閩籍社團活動及省民慰助經費 | 106-109 | 社會發展 | 金馬旅臺各同鄉會幹部對本府服務滿意度 |
| 辦理基層訪視，探求民情瞭解地方需求，以協助金馬推動地方自治事項 | 輔導金馬地區業務及人才培育經費 | 106-109 | 社會發展 | 受補助社團對本府服務滿意度 |
| 培訓優質公務人力 | 訓後問卷調查統計工具之檢討與修正 | 106-109 | 其它 | 強化人力培訓，型塑優質組織文化 |