

勞動部 113 年度施政計畫

為持續積極保障及維護工作者勞動權益，本部秉持「安穩」、「安心」及「安全」的施政理念，推動公平穩定勞資關係，賡續完善勞動基準保障，支持新經濟、新科技模式工作者權益保護，加強營造友善工作環境，落實職場平權及就業平等，確保勞工保險及退休金制度穩定，精進就業服務效能，促進青年、婦女、中高齡及高齡者等國人就業，並協助改善疫後缺工、擴大就業，提供多元職訓管道，提升技能檢定服務量能，優化跨國勞動力聘僱管理制度，妥善運用跨國勞動力，完善職場減災策略，落實職業災害保險制度等重要施政目標。

本部依據行政院 113 年度施政方針，配合核定預算額度，並針對經社情勢變化及本部未來發展需要，編定 113 年度施政計畫。

壹、年度施政目標及策略

- 一、持續完善勞動基準保障，支持新經濟、新科技模式工作者權益保護
 - (一) 賡續檢討基本工資，推動最低工資法制，保障勞工基本生活。
 - (二) 持續檢討現行工時規範，以完善工時制度。
 - (三) 強化新經濟、新科技模式工作者就業機會、勞動權益、職業安全及勞動保險等面向之保障。
- 二、加強營造友善工作環境，落實職場平權及就業平等
 - (一) 健全就業平等法制，加強職場性騷擾防治，精進職場平權宣導。
 - (二) 推動雇主提供哺（集）乳室及托兒設施措施，營造友善職場之育兒環境。
 - (三) 推廣工作生活平衡理念，支持企業辦理友善員工措施。
- 三、確保勞工保險及退休金制度穩定
 - (一) 賡續檢討勞工保險相關制度及財務，維持勞工保險制度穩定運作；加強法規制度說明，提升勞工及投保單位對相關規範之瞭解。
 - (二) 積極查核舊制勞工退休準備金之提撥，持續宣導並鼓勵新制勞工自願提繳退休金。
 - (三) 落實勞動基金監理機制，增進勞動基金資產安全。
 - (四) 深化多元投資策略，強化投資研究及風險管控機制，穩健提升基金收益。
- 四、精進就業服務效能，積極協助國人就業
 - (一) 賡續推動投資青年就業方案第二期，透過部會資源合作，協助青年職涯發展，培育並引導青年投入重點產業累積專業技能，穩定就業。
 - (二) 整合部會協助措施，推動中高齡者及高齡者就業促進計畫，協助中高齡及高齡失業者就業、在職者續留職場及支持退休者再就業。
 - (三) 辦理婦女再就業計畫，協助婦女自立訓練及再就業獎勵措施，並獎勵雇主提供彈性工時職缺，促進婦女重新進入職場。
 - (四) 落實疫後改善缺工擴大就業方案，積極運用就業獎勵措施，鼓勵雇主提供合理勞動薪資，促進國人投入疫後缺工產業，創造勞雇雙贏。
 - (五) 協助受淨零轉型影響勞工，提供推介就業、職業訓練等資源。
 - (六) 檢討就業保險相關規定，提升促進就業功能，增進勞工納保及給付權益。
- 五、提供多元職訓管道，提升技能檢定服務量能
 - (一) 配合重點產業政策及勞工職涯發展需求，辦理多元就業導向職業訓練，充裕產業所需人才。
 - (二) 因應產業發展趨勢，串聯公私跨域合作、推展職能基準多元應用，強化技能檢定同步產業人才發展需求，落實教訓檢用合一目標。
- 六、優化跨國勞動力聘僱管理制度，妥善運用跨國勞動力

- (一) 因應經濟社會環境變化，強化留用外國專業及中階技術人才，研商推動重大跨國勞動力政策。
- (二) 健全跨國勞動力法制，保障外國人在臺工作權益，衡平國人就業權益及事業單位用人需求。
- (三) 加強國內外仲介公司許可管理，強化聘僱外國人法令宣導及諮詢申訴管道，提升外國人引進及業務管理。
- (四) 強化新聘外國人入境一站式接機及講習服務，便捷雇主申請聘僱作業，提升外國人工作權益。
- (五) 優化聘僱外國人線上申辦服務，簡化工作許可申辦規定，提供外國人數位工作許可，持續推動並擴大直接聘僱服務範疇。

七、推動公平穩定勞資關係

- (一) 推動勞工籌組工會及工會運作有利措施，持續推動團體協約簽訂之獎勵及協助措施。
- (二) 賡續精進訴訟外紛爭解決、裁決及大量解僱勞工保護相關機制，強化法律扶助措施。
- (三) 強化勞動教育扎根深植，提升國民勞動意識。

八、完善職場減災策略，落實職業災害保險制度

- (一) 健全職業傷病診治及職災勞工重建制度，結合區域醫療機構資源網絡；強化職業傷病通報，適時提供職災勞工必要服務，協助重返職場。
- (二) 持續推動職業安全衛生自主管理制度，推廣職場防災教育訓練，提升產業風險管控能力。
- (三) 精進職場減災策略，強化事業單位危害性化學品辨識評估、提升源頭管理及機械設備器具源頭管制，並加強營造業等高風險作業之安全衛生監督檢查，督促事業單位落實自主管理。
- (四) 優化勞工健康服務量能與執行品質，協助事業單位落實勞工身心健康保護措施。

貳、年度重要計畫

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容
勞動關係業務	營造勞工有利結社環境	社會發展	一、推動研修工會法制，強化有利籌組工會相關規劃。 二、推動有利勞工結社措施，鼓勵勞工成立工會。
	強化勞資誠信協商	社會發展	一、提升勞資雙方協商知能，培育集體協商人才。 二、獎勵及協助勞資雙方簽訂團體協約，提升勞工福祉。
	建立迅速有效勞資爭議處理機制	社會發展	一、精進勞資爭議調解及仲裁效能，提升處理勞資爭議調解及仲裁相關人員專業知能。 二、補助地方政府辦理勞資爭議仲裁與委託民間團體調解業務。 三、強化大量解僱勞工保護措施，推動法律扶助，保障勞工權益。
	健全不當勞動行為裁決機制	社會發展	一、精進不當勞動行為裁決案件審理及行政救濟相關事務。 二、完備裁決相關制度，提升裁決審理效能。
	提升國民勞動觀念，推動勞資會議制度	社會發展	一、提升國民勞動意識，以多元管道推行勞動教育。 二、維運更新全民勞教 e 網，編製勞動教育 e 化補充教材。 三、深植校園勞動權益概念。 四、落實勞資會議制度。
勞動條件及就業平等業務	落實勞動基準法，保障勞工法定權益	社會發展	一、督導地方政府落實勞動基準法業務。 二、辦理勞動基準法令研習，督促雇主遵守法令。 三、檢討研修勞動基準法規，健全勞動基準法制。
	推動合理工資制度，落實特別保護規定	社會發展	一、辦理基本工資審議作業，適時調整基本工資。 二、配合立法期程推動最低工資法制，建構最低工資審議相關機制。 三、辦理積欠工資墊償基金管理作業；完備積欠工資墊償制度。 四、落實特別保護相關規範。
	建構彈性安全的工時規範	社會發展	一、蒐集其他國家工時相關規範，以審視我國法制。 二、檢討現行法定工時制度。 三、辦理勞動基準法工時制度研習，編印有關勞動基準法令、工時制度等資料。
	促進職場平權，落實就業平等	社會發展	一、研修就業平等相關法制。 二、強化職場性騷擾防治，提升被害人保障。 三、召開性別工作平等會及性別工作平等申請審議業務。 四、辦理促進就業平等相關措施、政策宣導及教育訓練等業務。
勞動福祉退休業務	推動雇主提供哺（集）乳室與托兒設施措施	社會發展	一、為促進員工子女托育服務，偕同地方政府輔導雇主提供哺（集）乳室與托兒設施措施。 二、辦理事業單位提供哺（集）乳室與托兒設施措施觀摩座談、專家諮詢輔導，以促進事業單位提供多元化育兒設施措施。
	輔導企業推動工作與生活平衡措施，打造	社會發展	一、推廣友善職場作法，輔導與補助企業辦理工作生活平衡措施。 二、辦理教育訓練及專家入場輔導服務，培力企業規劃工作生

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容
	友善職場環境		活平衡措施知能。
	落實新、舊勞工退休金制度，強化勞工退休金權益保障	社會發展	一、積極查核舊制勞工退休準備金，督促雇主落實按月及足額提撥義務。 二、編印勞工退休制度說明資料，辦理相關法令說明活動，加強宣導鼓勵新制勞工自願提繳退休金。
	落實勞動基金監理機制，增進勞動基金資產安全	社會發展	一、每月召開「勞動基金監理會」會議，審議勞動基金運用計畫、資產配置、運用績效、預算及決算重要議案，強化外部監理機制。 二、審視勞動基金投資績效及勞工退休基金收支等相關報表，監督基金運用作業執行及法規遵循，提升日常監理效能。 三、辦理勞動基金收支、保管及運用業務實地查核，適時提出精進業務建議，維護基金資產安全。
勞動保險政策業務	提升就業保險促進就業功能	社會發展	一、檢討就業保險法相關法規及解釋函令。 二、辦理就業保險法令及制度說明事宜，提升勞工及投保單位等人員對相關規範之瞭解。
	健全勞工保險制度及財務	社會發展	一、檢討修正勞工保險條例相關法規及解釋函令。 二、配合整體年金政策期程，研謀勞工保險財務改善因應對策，維持制度穩定運作。 三、辦理勞工保險法令及制度說明事宜。
	完備勞工職業災害保險制度	社會發展	一、檢討勞工職業災害保險相關法制。 二、辦理職業災害保險法令宣導說明事宜。
	強化保險業務監理功能	社會發展	一、定期召開勞工保險監理會議，審議勞工保險、就業保險及勞工職業災害保險年度工作計畫、預決算及其他業務監理事項。 二、辦理勞工保險、就業保險及勞工職業災害保險業務檢查、財務帳務檢查及外部訪查等業務。
勞動保險執行業務	落實執行勞工保險、勞工職業災害保險及其他受任業務，提升服務品質及效能	社會發展	一、落實勞工保險、勞工職業災害保險及就業保險納保業務，積極輔導及查核雇主依法加保及覈實申報投保薪資，維護勞工權益。 二、加強保險費收繳，掌握催收時效，鞏固勞工保險、勞工職業災害保險及就業保險之財務健全；積極辦理勞工退休金之提繳、查核及個人專戶管理，以維護勞工之退休金權益。 三、正確、迅速、安全核發勞工保險、勞工職業災害保險及就業保險各項給付、津貼、補助、勞工退休金及墊償工資等，保障勞工及其家屬經濟生活。 四、積極維運全球資訊網及 Facebook 粉絲團，持續宣導勞工保險、就業保險及勞工職業災害保險等業務，並提供民眾所需便捷服務與資訊。強化各地辦事處單一窗口服務及業務說明活動，增進為民服務效能。
	勞動保障暨年金服務躍升計畫	社會發展	一、持續強化營運環境維運管理與完善應用系統服務及效能，完成資料代碼及經營決策分析模型主題。 二、擴大免書證介接範圍，導入移民署之書證系統，降低人工

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容
			<p>查驗時間，提高案件處理效率與降低時間成本。</p> <p>三、落實資訊安全管理，強化核心業務隱私保護與使用，通過 ISO/IEC 27001 轉版續審評鑑，完成資通安全責任等級 A 級機關應辦事項。</p> <p>四、持續進行數位服務櫃檯與客戶服務應用系統一個人及單位功能整併程式設計開發及測試作業，以及資料策展儀表、年金暨給付整合試算服務、特定對象異常行為預警服務、數位服務櫃檯及智慧查調輔助平臺等 5 項主題應用系統精進及維護作業。</p> <p>五、辦理審查回復跨域調查、案件編審註記作業及資料彙整試算作業等資料增值及智慧創新之主題應用系統開發及測試驗證。</p>
勞動力發展業務	提升就業服務效能	社會發展	<p>一、蒐集研析國內外經濟環境趨勢對產業發展狀況及就業市場變動情形。</p> <p>二、辦理地區性就業市場分析並定期發布勞動供需調查。</p> <p>三、運用僱用獎助及就業獎勵等措施，促進國人就業並協助改善疫後產業缺工。</p> <p>四、提升就業服務人員專業知能。</p> <p>五、運用網實整合多元通路提供求職求才推介與媒合服務。</p> <p>六、因應新經濟模式與新科技發展對勞動市場之影響，滾動修正就業服務措施。</p> <p>七、協助受淨零轉型影響之勞工，提供推介就業或參加職業訓練等措施，使其重回就業市場。</p> <p>八、協助身心障礙者、特定對象及就業弱勢者就業。</p> <p>九、推動多元培力就業計畫、提供創業諮詢輔導服務。</p>
	協助青年職涯發展與適性就業	社會發展	<p>一、結合各級學校辦理企業參訪、就業講座、校園徵才活動。</p> <p>二、運用青年職涯發展中心協助青年釐清職涯方向及就業準備。</p> <p>三、辦理青年就業領航計畫及提供穩定就業津貼。</p> <p>四、提供青年多元化的職涯諮詢服務。</p> <p>五、協調各部會推動「投資青年就業方案第二期」。</p>
	促進婦女再就業	社會發展	<p>一、提供就業獎勵，鼓勵重返職場。</p> <p>二、開發友善職場，協助婦女再就業。</p>
	促進中高齡者及高齡者就業	社會發展	<p>一、提供失業與退休中高齡者及高齡者就業媒合服務。</p> <p>二、推動在職中高齡者及高齡者職務再設計服務。</p>
	推動多元培訓、職能基準及強化技能檢定	社會發展	<p>一、依青年各階段發展推動職業訓練。</p> <p>二、運用公私協力實施多元職業訓練。</p> <p>三、提供多元化職務導向在職勞工職業訓練。</p> <p>四、因應新經濟、新科技模式與淨零碳排政策對產業發展及就業市場之影響，推動相關職業訓練。</p> <p>五、推動職能基準多元應用及強化技能檢定內涵。</p>
	有效運用跨國勞動力及強化聘僱管理制度	社會發展	<p>一、延攬留用外國專業及中階技術人才、調整跨國勞動力運用政策。</p> <p>二、提升外國人聘僱管理及諮詢申訴管道、強化跨國人力仲介</p>

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容
			管理及跨國勞動力法制。
職業安全衛生業務	健全職業安全衛生及防災管理措施	社會發展	<p>一、研修職業安全衛生法規及相關制度。</p> <p>二、推動職業安全衛生管理制度及績效審查業務。</p> <p>三、推廣職業安全衛生教育訓練、表揚職業安全衛生績效優良單位及人員。</p> <p>四、維運勞動檢查相關資訊系統、編訂勞動檢查方針及統計年報。</p> <p>五、強化石化業、營造業、機械設備製造業等高風險事業單位防災及管理效能。</p> <p>六、與相關團體合作推廣安全衛生防災活動。</p> <p>七、辦理機械設備器具安全資訊登錄驗證及危險性機械設備檢查。</p>
	改善職場工作環境及促進友善勞動環境	社會發展	<p>一、提升綠能產業作業安全，降低職業災害發生。</p> <p>二、輔導高風險、高職業災害、高違規之事業單位改善安全衛生工作環境。</p> <p>三、補助地方政府招募在地安全衛生專責人力，辦理中小企業臨場輔導，協助改善工作環境。</p> <p>四、提供臨場輔導與諮詢服務，精進事業單位輔導改善機制，營造職場健康工作環境。</p> <p>五、透過跨部會減災合作、結合地方政府共同督促事業單位遵守勞動法令。</p> <p>六、推動營造業及外國人職業安全衛生教育訓練，提升事業單位自主管理能力。</p> <p>七、辦理體感實境場域教育訓練，提升工作場所危害辨識知能。</p>
	優化勞動監督檢查效能	社會發展	<p>一、執行各行業勞動條件及安全衛生監督檢查。</p> <p>二、透過與各地方政府、相關目的事業主管機關、工業區伙伴合作推動災害預防業務。</p> <p>三、辦理職業災害高風險作業專案檢查及監督輔導。</p> <p>四、辦理事業單位高階主管座談、安全衛生研討會及觀摩會。</p>
	加強職業衛生與勞工健康服務量能	社會發展	<p>一、推動化學品危害辨識、管理及暴露評估業務、精進作業環境監測品質、查核、監督管理及職業衛生技術研討會。</p> <p>二、推行勞工健康服務制度，辦理勞工健康服務人員之實務訓練與勞工健康顧問服務機構認可業務。</p> <p>三、辦理勞工體格及健康檢查機構、特定檢查項目檢驗機構之認可、品質訪查及醫護人員教育訓練。</p> <p>四、推廣工作相關疾病預防與辦理職業衛生及勞工身心健康相關資料之編製。</p>
	加強職業災害預防與重建	社會發展	<p>一、完善勞工職業災害保險及保護法相關配套措施，確保職業災害勞工相關勞動權益。</p> <p>二、推動職業災害勞工個案主動服務及勞工重建整合服務。</p> <p>三、精進職業病鑑定評估及預防機制，強化職業傷病防治網絡及鑑定協助。</p> <p>四、補助財團法人職業災害預防及重建中心辦理職業災害預防</p>

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容
			及重建等相關事務。
	提升臺灣職場健康勞動力及安全衛生永續發展	社會發展	一、研訂職場健康安全揭露指南及發展評量工具，引領企業推動永續職場健康與安全發展目標。 二、提升企業職業性癌症預防及化學品危害風險管理知能。 三、借鏡國際經驗，強化新能源產業防災機制，促進產業永續發展。
勞動基金運用業務	深化全球多元投資策略，提升配置計畫規劃效能，強化資產配置執行效益，確保基金長期穩健報酬	社會發展	一、衡酌全球經濟情勢及各基金屬性，賡續多元布局金融資產。 二、密切關注投資環境發展，妥適規劃資產配置並控管基金投資風險，以維護基金經營長期投資效能。 三、機動因應市場變化，動態調整投資組合，以落實資產配置計畫，達致基金長期穩健收益。
	優化國內股票投資布局，精進委託經營投資策略，強化風險管控機制，創造基金長期穩健收益	社會發展	一、持續增加台股投資廣度及深度，精選高殖利率之績優個股長期持有，並逢低承接長線營運展望佳及評價合理個股，提高基金長期收益。 二、因應基金規模持續成長，研議規劃不同型態之委託經營類型，以分散投資風格及整體投資組合風險，並提升基金長期穩健績效。
勞動及職業安全衛生研究業務	精進勞動力發展趨勢與就業安定研究，強化區域貿易協定於勞動關係領域之研究，建構完善且彈性之勞動基準保障，促進職場平權	科技發展	一、前瞻掌握勞動市場機會與衝擊因素，研析淨零轉型等對勞動市場之影響，提供政策規劃參考。 二、強化青年與中高齡人力資本研究，提出就業服務與職業訓練政策規劃參考。 三、持續辦理特定族群就業安全研究，研議促進就業與職涯發展策略。 四、接軌區域經濟勞動環境發展趨勢，強化本土實證研究，提出優化健全勞動三權法制規範研析，營造有利結社環境，促進勞資自治。 五、面對新型態勞動關係，落實就業平等法令、非典型就業勞動型態之趨勢進行研究，促進勞工雙方共同創造雙贏的職場工作環境。
	開發職場安全防災與智慧監控技術，應用智慧科技提升職業安全衛生改善與職業傷病預防技術，強化職場危害因子暴露評估與職業傷病之預防，落實研	科技發展	一、調查評估職場安全危害，開發災害預防、智慧監控及安全管理技術，研擬安全減災對策。 二、應用科技掌握職業衛生風險並提升控制技術，協助落實危害預防措施。 三、建立職場危害因子暴露評估與監測技術，透過流行病學方法掌握職業傷病及健康管理。 四、推動勞動及職業安全衛生研究成果加值應用及展示，提升國人勞動與工安知能。 五、舉辦勞動及職業安全衛生跨國會議，促進國際交流合作。

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容
	發成果推廣與應用		