

金卡辦公室前進新竹， 協助半導體業吸引國際人才

國發會就業金卡辦公室

近幾年臺灣產業遭遇嚴峻的少子化挑戰，各行各業都面臨缺工，人才稀缺導致企業永續經營受阻的問題也浮上檯面，也讓許多企業認知到必須改變策略，擴大招募，積極佈局全球人才市場。

為了吸引外國專業人才來臺，並提供在工作、居留等長期留臺的誘因，國家發展委員會於 2018 年協同相關部會推動並實行「外國專業人才延攬及僱用法」。推動至今已超過四年，來臺之外國特定專業人才（含就業金卡）人數持續成長中。特別是近兩年 COVID-19 全球疫情發燒，臺灣因防疫到位，仍然維持一定程度的社交生活，許多高階人才、遠端工作者、創業家紛紛申請就業金卡並攜家帶眷來臺。而從去年開始，科技產業因受惠臺商回流的投資風潮，擴廠、招募的活動更形熱絡，再加上大型跨國企業加碼投資研發中心，臺灣儼然處在爭取關鍵人才的風口上。

科學園區是臺灣吸納外籍高階人才的主要重鎮，以北、中、南的科學園區為中心形成外籍人才匯聚地。為強化企業對就業金卡的認識，國發會就業金卡辦公室與科技部新竹科學園區管理局合作，於 2022 年 3 月 30 日舉辦「111 年外國專業人才在臺工作最新規範及優惠措施說明會」，地點在新竹集思會議中心。此說明會的目標包含宣導「外國專業人才延攬及僱用法」、宣傳就業金卡計畫、邀請企業一同合作進行海外攬才。

本次說明會吸引三、四十家大新竹在地企業前來參與，包含知名企業台積電、聯發科技、友達，以及四大會計師事務所、知名日商、大專院校等。會中介紹就業金卡，當企業有高階人才的聘僱需求時，可考慮為員工申請效期最長三年的就業金卡，因其為具有工作、居留、外僑居留與多重入國許可之四證合一的證件，毋須另外申請工作證或簽證入臺，對外國人才而言相當便利。本次說明會也針對初階人才或是剛畢業的人才，解釋相應的工作簽證規範，企業在招募頂尖大學畢業生從事專門性或技術性工作時，受僱者可免除 2 年工作經驗的限制。



活動講義



國發會人力發展處林至美處長致詞



國發會、科技部新竹科學園區管理局、臺灣就業金卡辦公室長官及代表與貴賓合影

而在全球供應鏈重組與臺商回流趨勢下，臺灣產業樣貌也逐漸改變，勞工選擇的機會變多，企業端則是需要加強留才策略。美國創新領導力中心臺灣首席代表劉春梅以「攬才與留才——全球人才新風貌下的應變策略」為題，指出 COVID-19 疫情已改變固有的工作型態、人才技能與價值觀。人才在找工作時，不再只考慮薪水高低，而會將工作與生活平衡考慮進去。企業必須建立攬才新格局，考慮以零工經濟工作者填補人才缺口，這些零工經濟工作者將能成為企業的生力軍。

說明會中，由國發會劉振忠科長講解「外國專業人才延攬及僱用法」2021 之修法重點，包含寬租稅優惠、申請永居規定，以及縮短在臺就讀博士班畢業後申請永居的年限等規定。接著由就業金卡辦公室副執行長連以婷介紹就業金卡，說明就業金卡的

申請流程與常見問題，並邀請企業一同參與海外攬才團，進軍國際人才市場。最後由勞動力發展署敖啟芳科長講解工作許可相關法規，說明企業聘僱專門性或技術性外國專業人才的相關規定。



國發會人力發展處科長劉振忠回復提問



臺灣就業金卡辦公室副執行長連以婷回復提問



勞動力發展署科長敖啟芳回復提問



金卡人與國發會成員交流

晚上國發會及就業金卡辦公室同仁移師到國立陽明交通大學光復校區附近餐酒館舉行就業金卡 Happy Hour 活動，與新竹的金卡人及外籍人士交流，參與者還有遠從臺南、高雄來的金卡人，而在嚴格遵循防疫指引下，國發會及就業金卡辦公室同仁與參與者有深度的交流互動。

本次新竹說明會就業金卡辦公室首度跨出臺北，前進重點產業發展地區與企業面對面接觸，透過座談會了解企業對人才的需求。說明會總計有 95 人參與，Happy Hour 則有 29 人。除了新竹外，金卡辦公室也規劃與南部科學園區合作辦理說明會，協助南臺灣蓬勃發展的產業端，在面對人才競合中勝出。🌀