

## 加強延攬、吸引與留用外國專業人才

國發會人力發展處

### 壹、背景說明

國際優秀人才之引進，可為我國帶來新技術、新觀念、新市場，帶動產業升級、轉型及質變，厚植經濟成長動能。為強化延攬外國專業人才，國發會協同相關部會於 107 年 2 月 8 日推動「外國專業人才延攬及僱用法」（以下稱外國人才專法）施行（修正案於 110 年 10 月 25 日正式施行），另為發揮外國人才專法綜效及統合部會攬才資源，國發會成立政策協商平台，積極協調各部會推動各項攬才措施，以加強吸引及延攬外國優秀人才。截至本（111）年 3 月底就業金卡累計核發張數已達 4,645 張（有效張數為 4,248 張），若再加上受聘僱之特定專業人才 3,089 人，則合計達 7,734 人，成功吸引矽谷重量級新創人才及全球各行各業的翹楚來臺；此外，外國專業人才人數亦較該法 107 年施行前成長近 5 成。

依瑞士洛桑管理學院（IMD）110 年 12 月發布「2021 年 IMD 世界人才排名報告」（IMD World Talent Ranking 2021），在 64 個受評比經濟體，我國排名第 16 名，在亞洲地區，我國排名保持第 3 名，僅次於香港（第 11 名）、新加坡（第 12 名）。與 2020

年比較，整體排名進步 4 名，為近 10 年以來最佳表現（表 1）。其中，在「吸引與留住人才」之細項指標中，「人才外流」、「對外籍技術人才的吸引力」及「攬才與留才在企業的優先順位」等 3 項依序為第 35、38 及 27 名，分別進步 13、9 及 7 名，顯示我國在吸引及留用人才的表現上持續進步。

**表 1 2021 年我國與亞鄰國家地區人才競爭力排名表**

	人才競爭力總排名	投資與發展人才	吸引與留住人才	人才準備度
香港	11 (↑3)	14	26	1
新加坡	12 (↓3)	23	15	2
<b>我國</b>	<b>16 (↑4)</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>9</b>
馬來西亞	28 (↓3)	33	29	21
韓國	34 (↓3)	28	41	36
中國大陸	36 (↑4)	43	51	22
日本	39 (↓1)	36	27	48

資料來源：IMD World Talent Ranking 2021，國發會整理。

## 貳、推動外國人才專法修法，提高外籍人才來（留）臺誘因

為建構更優質攬才、留才環境，並強化攬才力道，國發會在 107 年施行的外國人才專法基礎上推動修法作業，進一步放寬專業工作定義範疇、鬆綁居留及依親規定，以及強化租稅優惠及社會保障。該修正案業經立法院 110 年 6 月 18 日三讀通過，並已於同年 10 月 25 日正式施行。修正重點如下：

- 一、**放寬專業工作定義範疇**：免除世界頂尖大學畢業生來臺工作 2 年工作經驗限制；放寬外國人才子女專班得聘僱外國學科教師等。
- 二、**鬆綁居留及依親規定**：縮短國際優秀人才取得永居年限，外國特定專業人才由 5 年降至 3 年；外籍學生取得本國博、碩士學位後留臺工作，可折抵、縮減取得永居年限 1~2 年等。
- 三、**強化租稅優惠及社會保障**：外國特定專業人才租稅減免由 3 年延長至 5 年；放寬外國特定專業及高級專業人才屬雇主或自營業主，免除其本人及依親親屬納入健保 6 個月等待期規定等。

## 叁、透過政策協商平台協調各部會推動攬才措施，以加強吸引及延攬外國優秀人才力道

為發揮外國人才專法修法綜效，國發會設置政策協商平台，在「強化人口及移民政策」下成立「強化延攬外國專業人才」工作小組，設定 2030 年外國專業人才在臺達 10 萬人之攬才目標，並協調各部會推動攬才、留才策略及措施。相關精進作為重點包括：

### 一、推動積極性攬才計畫

- (一) 針對 5+2 及六大核心戰略產業，以及重點服務業國際關鍵人才需求，設定攬才目標，推動各業別攬才計畫：透過辦理產業人才供需調查及產業交流座談會，掌握人才需求，據以研提人才延攬之策略，並透過建立人才培訓國際合作平台、參與國內外國際展會或國際合作，以及辦理國際交流會議等，擴大接觸對象並積極延攬渠等來臺。
- (二) 加強延攬全球前 500 大大學畢業生、大型投資案企業所需人才、創業者，以及留用來臺商務及履約外國人等：鎖定我國擬延攬之對象，利用多元管道加強延攬，相關措施包括：對全球前 500 大大學宣傳，並與國外優秀大學建立攬才夥伴關係；辦理企業攬才服務說明會，針對有攬才需求之企業提供專人專責服務；持續宣導創業家簽證，並加強參與及辦理國際新創交流活動；加強提供來臺商務人士及履約外國人留臺就業資訊等。
- (三) 配合攬才目標，提升國家攬才網之服務量能，協助國際人才鏈結我國產業、深耕臺灣：配合強化人口及移民政策，擴大「Contact TAIWAN」、「台灣就業金卡辦公室」之功能及服務量能，除優化專屬網站提供外國專業人才來臺工作及生活資訊外，持續協助外國人來臺申辦作業，以及提供後續在臺工作及生活等服務，並辦理積極性海外攬才行動，向國際宣傳臺灣，以吸引更多高階國際人才來臺發展、深耕臺灣。

### 二、優化攬才環境

- (一) 優化單一線上申辦服務，簡化來臺申辦程序：除持續優化「外國專業人才線上申辦窗口平臺」申辦「就業金卡」之功能外，未來將整合納入「就業 PASS 卡」及

「創業家簽證」之申辦，簡化申辦程序；另將強化各部會承辦同仁語言、審查能力等，以加速審查流程，提高效率。

- (二) **解決海外人才在臺生活問題，便利在臺生活**：提供海外人才簽證、居留、稅務及國際化生活環境等各類在臺生活的協助，使其能快速融入臺灣社會，並擴大推動2030雙語政策，打造外國人便利居住環境；增設雙語班（部），滿足海外人才來臺子女教育需求。
- (三) **優化國際化新創生態，吸引新創人才來臺發展**：建置國際新創聚落、青創基地，辦理國際創業交流活動，藉由海外人才帶入國際經驗，參與我國相關場域驗證，加速我國產業發展；結合國發基金強化投資，引進國外新創加速器及事業，提供國內新創事業資金；協助國際創業人才來臺之申辦程序，提供創業所需資源，以及後續生活服務諮詢等，以吸引新創人才來臺。

## 肆、結語

為加強延攬、吸引與留用外國專業人才，國發會將協同相關部會，持續推動積極性攬才計畫及各項優化攬才環境措施，並定期評估執行成效，適時滾動檢討；此外，亦將善用我國宜居環境及半導體先進製程等優勢，並掌握美中貿易戰全球產業鏈重組契機，在5+2創新產業發展基礎下，積極推動六大核心戰略產業發展，以及淨零排放路徑、地方創生政策、前瞻基礎建設、2030雙語政策、智慧政府等各項國家重大發展政策，期建構產業發展良好之基礎，促成產業轉型升級，讓臺灣扮演全球關鍵性角色，帶動人才發展機會及薪資水準，打造臺灣成為國際人才匯聚之地。🌐