

2021 年 IMD 世界人才排名報告 臺灣晉升至第 16 名

國發會人力發展處

瑞士洛桑管理學院（IMD）本（2021）年 12 月 9 日發布「2021 年 IMD 世界人才排名報告」（IMD World Talent Ranking 2021），在 64 個受評比經濟體，我國排名第 16 名，較去年進步 4 名，為近 10 年以來最佳表現。在亞太地區，我國排名保持第 3 名，僅次於香港（第 11 名）、新加坡（第 12 名），優於韓國、中國及日本。

本次評比我國在「投資與發展人才」、「吸引與留住人才」及「人才準備度」三大類指標排名均較去年進步¹，顯示在 COVID-19 疫情衝擊中，政府積極維持勞動市場穩定，持續培育國內人才，並強化力道吸引海外人才，以及醫療衛生體系實力良好，相關政策因應疫情及經濟變動得宜，亦是整體排名上升關鍵因素。

一、「投資與發展人才」全球排名第20名（較去年進步5名）

本類指標中「學徒制」及「企業重視員工訓練」等 2 項分別位居第 7 及第 5 名，均為歷年最佳成績，也是我國優勢項目，除顯示企業越來越重視人力資本投入，政府亦積極促進產學共育，培養具備專業及實作技術之人才為產業所用，以能兼顧傳承技術與產業創新所需，其成效優於多數國家。

二、「吸引與留住人才」全球排名第22名（較去年進步4名）

本類指標中「企業員工士氣」為我國優勢項目，排名升至第 5 名，尤其在全球疫情嚴峻中本項評比至關重要，凸顯我國因疫情控制得當，減少員工因隔離及遠距工作之疏離感，得以維持企業穩定及社會凝聚力。此外，「人才外流」、「對外籍技術人才的吸引力」及「攬才與留才在企業的優先順位」等 3 項均有進步，顯示政府近年來修正相關法令，擴大企業員工獎酬工具運用空間及租稅優惠，有效提供人才留臺發展誘因；

¹ 參考網址：<https://www.imd.org/centers/world-competitiveness-center/rankings/world-talent-competitiveness/>

另透過推動「外國專業人才延攬及僱用法」，鬆綁外籍人才來臺工作、居留等限制，優化租稅及社會保障等相關權益，建構友善國際人才來臺工作及生活環境，並加速臺灣產業創新轉型，持續吸引國內外投資，已發揮政策推動之綜效。

三、「人才準備度」晉升至全球第9名（較去年進步6名）

本類指標中我國優勢項目為「科學教育畢業生占比」及「教育評比（PISA 國家研究中心）」等 2 項，分別位居第 5 及第 8 名。而「技術勞工」、「金融人才」、「經理人國際經驗」、「大學教育符合競爭經濟的需求」、「管理教育符合商業需求」及「語言人才符合企業需求」等 6 項排名亦多有進步，顯示政府為使我國人才更具國際競爭力，推動培育本土數位人才，積極延攬國外專業人才，並深化人才雙語能力及國際視野等措施，已逐步展現成果。

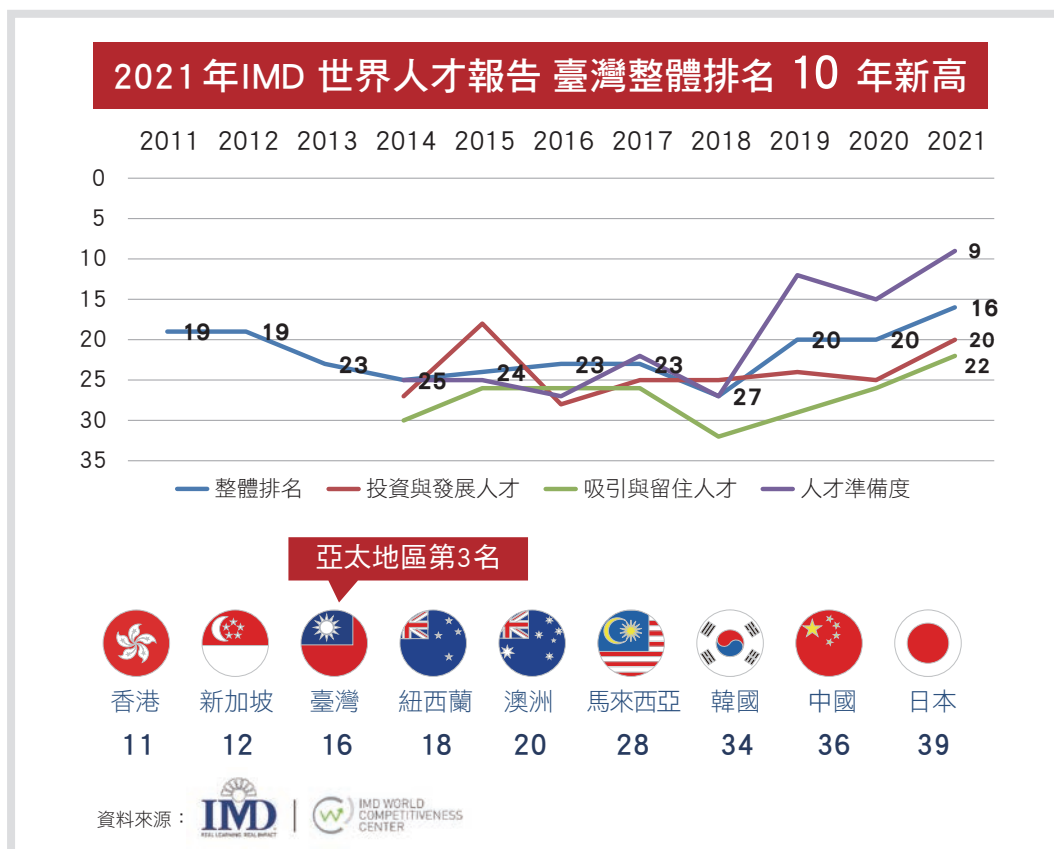


圖 1 2021 年 IMD 世界人才報告臺灣整體排名