挺創生！南部青年返鄉之力

「嘉易創」創育中心創辦人、中華創業育成協會副理事長　黃振瑋

～不想承認逐漸邁入中年的熱血創育青年，用白話道出地方的真實日常～

由臺南北漂嘉義，筆者從帶著稚氣的臉龐來這念書，一直到決定在這個地方待下，算了算也有 18 年了。當初決定待在嘉義，是因為喜歡它的生活步調與不擁擠，再加上這個地方處處都有筆者念書時期留下的腳步與笑聲，因此更不捨得離開。許多人會覺得，嘉義與一線城市相比，好像少了一些機會與資源，確實在當時，這也是筆者心中很掙扎的部分，但在「逃避」與「挑戰」的選擇下，最終筆者選擇了「挑戰」——從一個人在這嘗試、尋找可能，到現在有一群夥伴一起為地方努力。回想過去，看看現在，從落地生根到在地深耕，如今依然深愛自己當初的決定。

那種城鄉的不平衡，我親身感受過

猶記得十多年前，筆者碩士剛畢業，帶著滿腔熱情，開始在嘉義尋找合適的工作機會，因為主修的是食品科學，所以往生技、食品、製藥的領域去尋找，那時第一印象就是：相比於其他縣市，感覺嘉義工作機會相對少，薪資也較低。筆者記得曾經去

青年帶著自己的專長與經驗返鄉，共同討論地方發展。（圖片提供／黃振瑋）

面試一間農業生技公司時，面試官直接表明他們沒辦法聘請碩士，因為他們其實只需要基礎的專業人員；另一個經驗是公司在錄取後，會強制員工隔週六上班（無加班薪水），在那間公司工作的期間還發生內部外籍勞工集體抗議，鬧到警察都來公司幫忙維持安全；也曾遇過面試談的薪資與實際報到後的薪資不同，整整少了 4,500 元……種種的經驗都讓筆者當時深受打擊，憑良心說，以一個青年要留在這個地方貢獻自己的專長，乃至於在這地方發展，還真的是感受到十分地不友善。直到後來剛好接到大學打工時的單位主管來電，說有個工作職缺，問問筆者是否有興趣，但是需要考試加面試。因緣際會，筆者又回到了自己熟悉的單位工作——嘉義大學創新育成中心。

每個地方面對的問題，大不同

不要說臺灣南北，光是嘉義縣市所要面對的地方發展問題，就會有很大的不同。筆者在育成中心工作那幾年，學了不少東西，當初育成中心成立的首要任務，就是要協助地方的中小企業成長，並成為學校與業界的橋樑，也因為這樣，我們得花更多時間在地方企業的拜訪與合作，過程中可以看到許多地方人事物所面臨的問題，例如：農企業的堅持不轉型、二代接班的不順暢、勞資的惡性循環等等。在工作的同時，我們通常也要協助地方的企業去尋找問題的解方，因此讓筆者對嘉義這個地方更加瞭

解。因為生活在這裡，所以更明白這個地方面臨什麼問題；因為在育成中心工作，所以有些時候我們甚至要串聯資源去協助解決這些問題。在那段時間，筆者深刻體會到「換位思考」的重要性——必須站在對方的立場與角度去思考事情，才有辦法真正地瞭解地方問題，然後提出合適的解方。實際上要如何做到？就是跟著他一起去體會他所經歷的，你才會知道他的為難在哪裡；跟著他去看看他在創業上所面對的，你才會知道他的成長瓶頸在哪邊；深入地方跟著他一起生活，你才會知道有哪些改變的機會。

真正深入地方才有辦法尋找到改變的機會。（圖片提供／黃振瑋）

當初帶著希望離鄉的青年，帶了什麼伴手禮回來？

筆者常跟朋友分享，以前回學校時，還常常會遇到自己的學弟妹或學長姐，在嘉義仍有一些同年齡層的朋友群，但是隨著同世代七年級生年齡坐二望三後，那些身邊的朋友們逐漸離開嘉義了。久久在外發展的朋友們難得見面，不考慮回嘉義的原因通常是「因為在嘉義工作機會比較少」或是「因為嘉義市場小，感覺創業不容易」。一樣

的問答，我相信也常在許多二三線城市或鄉鎮中發生，當然有些地方可能光是在生活機能上都還有改善空間，筆者也認同創生教育與地方建設的重要性，但我們總不能要求每個鄉鎮都蓋一座電影院來吸引年輕人回鄉，而依據地方實際面臨的關鍵問題，整合地方資源，去發展出地方問題的解決方案與生活之道，會是更有效率的。

就嘉義而言，比較迫切問題還是經濟力不足引發的勞動力流失。少了市場與工作機會，地方勞動力的減少與青年流失是可預期的，要做事一定先要有人！所以在人力流失的問題尚未解決下，很多策略推動起來都會事倍功半。筆者認同地方創生整個大戰略的方向，也看見臺灣的產官學研正逐步朝向更務實的創生邁進，但是有一件事情是更需要被討論的，那就是「在地創生，在地做」，這也是筆者一直在倡議的觀念。幾年前，我們參考日本地方創生的同時，因應了臺灣的各種狀況做策略調整，但是在臺灣整體的創生策略下，針對不同地方的做法與細部規劃，都應該要再更接地氣，就像我們常提到的「盤整地方 DNA」，這 DNA 到底是需要「盤整」出來？還是它其實就流淌於在地人的血液裡面？又有誰比在地人更瞭解地方發展的困境與問題呢？

三年前回嘉義縣創業的青年張瑋鑛帶回專業與經驗加速在地產業創新。（圖片提供／黃振瑋）

這幾年，筆者開始在嘉義遇到不少返鄉的年輕人，他們不太需要包裝自己，也不需要冠冕堂皇的返鄉理由，就單純覺得自己想家了，覺得在外地似乎也沒有想像中的能存很多錢，覺得好像可以回到家鄉做些什麼——如此簡單，這些地方的 DNA 就流在他們的血液裡！他們瞭解自己的故鄉有些什麼，當然也記得自己當初離開家鄉的理由。如今他們回來了，帶了滿滿的伴手禮，這些伴手禮有他們更加精進的專長，有他們在外學習到的新技能，也有到外地磨練過的經驗，回到家鄉後，他們會找個適合自己的地方待著，也或許會找一群朋友一起開發新的事業。不管用哪一種形式留下，這次他們可能會選擇不再離開。

創生，開始走向務實

「我做地方創生的！」這句話應該常常聽到吧！筆者常笑著跟朋友說，這幾年臺灣地方創生真的比一些知名的流行品牌還要紅。或許政府真心想要投入資源去協助臺灣的城鄉發展平衡，抑或是讓城鄉可以各司其職，發展出自我的特色與生活型態，但是也造就了一些行銷公司打著地方創生的名號全臺跑透透的亂象。依筆者的觀察，相較於這些行銷公司，低調返鄉的青年通常是就自己的專長與經驗下去做發想，思考自己能與地方有什麼更深的連結，抑或是自己的專長能幫上地方什麼？當然，這些都是在他們能在地方存活溫飽的前提下。比較早回來的青年，或許意識到團隊作戰會讓事情進行起來更加有效率，所以可能會建構起一個領域的小組織或小生態，讓後續返鄉的青年可以快速找到一起努力的夥伴。地方創生走過了那個需要大家認識而大肆宣傳的階段後，現在「務實創生」才正夯。新化山海屯社會企業的創辦人許明揚，是筆者在推動地方創生與發展的好夥伴，兩三年前在聊天的過程中，我倆開了個玩笑說要成立一個「臺灣務實創生協會」，一起找尋一些在地方深耕努力的創生工作者互相取暖。現在看來，有許多返鄉青年就是扮演著當初我們口中所說的務實創生工作者，他們用自己在外地磨練完的專長與經驗，回到家鄉貢獻。

青年返鄉後，都在做些什麼？

筆者分享幾個青年返鄉的案例。前述提到，早期有些青年返鄉後，只是在自我能生存的前提下，把他的專長與經驗帶回來家鄉貢獻，但是在國家推動地方創生後，他意識到自己能為地方做更多，所以開始成為青年返鄉扶持生態的一環。筆者的幾位好

嘉義與新化青年合作建立返鄉青年輔導機制。（圖片提供／黃振瑋）

朋友都可以算是這類青年返鄉的優質案例：早期在一線城市的外商行銷公司任職的顏永明，六年前回到嘉義飯店業任職，他在外商公司磨練的專業技能與經驗，讓他在工作上能有更好的表現，也同時讓嘉義的飯店業更有創新思維，在政府開始推動地方創生後，如今的他不但已成為飯店主管，更運用自身的行銷專長與人脈資源，協助嘉義在地青年返鄉的創業品牌資源連結、加速曝光。在臺北擔任電腦工程師，回嘉義工作幾年後創業的張惟翔，成立一宇橙數位科技，除了補強嘉義鮮少的數位科技專業服務外，也擔任創業業師，將專長回饋給家鄉的青年。五年前還在大陸工作的黃昭翰，主要是做品牌規劃與線上行銷的工作，返鄉後也善用自己的專長，協助嘉義的一些二代接班品牌轉型——像是阿榮師啤酒鴨、蕊杜巧克力等年輕品牌。這些早期回來的返鄉青年，也透過與筆者所創立的創育機構——「嘉易創」創育中心連結合作，一同建構屬於嘉義的返鄉青年 Soft Landing 機制，輔導更多返鄉創業青年，或是讓返鄉青年的專長能對接上企業，而在這次疫情期間，他們也善盡社會責任，發起嘉義藍絲帶運動，號召在地青年共同支援醫護體系。

除了民間的一些資源整合外，其實地方政府也開始擬定一些支持青年返鄉的策略並提供資源，例如嘉義市政府為鼓勵青年返鄉創業，規劃了「嘉義市青年創業補助獎勵計畫」，補助返鄉青年創業基金外，也提供業師輔導資源，建構最接地氣且完整的青年創業輔導機制。嘉義縣政府也為了讓返鄉青年更快與地方產生連結，著手規劃「嘉義縣青年線上孵化器」，讓青年培力與輔導機制可以透過線上系統而更加有效率。這些作為其實都推了那些還在猶豫是否返鄉的青年一把，當屬於地方的青年返鄉扶持生態逐漸形成，對返鄉的青年來說，就會產生更友善的環境。Soft Landing 的機制能讓他們更快速地融入地方團隊的合作，也快速地熟悉自己不在的這幾年，家鄉的變化，重點是有走過這條路的在地人來引導他們，順利在地方找到一個舒服的空間過生活，也找到一個合適的角色扮演，一同為地方發展努力。

建置地方的青年返鄉扶持生態可以鼓勵更多青年返鄉。（圖片提供／黃振瑋）

嘉義市返鄉青年一同為地方努力。（圖片提供／黃振瑋）

南方熱情的神秘力量，挺創生

國外的朋友常說臺灣人很熱情、很有人情味，這種人情味在南臺灣更是容易感受到。或許是生活步調不同吧！走得較慢，讓我們南部人看到更多人、地、產的細節，尤其在人的部分，少了一些錙銖必較，我們更容易因為彼此的熱情或是信任，就一起熱血地去做一件事。對筆者而言，做創生，有時候就是需要一股衝動，因為有些付出與成本投入，在短期內不會馬上看見成果，但是許多在地人還是會選擇努力地去做。仔細想想，原因其實也簡單，因為對那些人來說，這可能是他要生活大半輩子的地方，以長遠來看，他終究有一天能看見地方的改變，享受到他今天努力的成果。如同筆者常常跟朋友開玩笑說：「沒意外的話，我應該會老死在嘉義，不小心有意外的話，我也希望是在嘉義！」如果大家對自己生活的地方都有滿滿的愛，臺灣創生遍地開花的時候終會到來！