

## 2022 年 APEC 經濟委員會第 1 次會議(EC1)

發布日期：2022 年 2 月 22 日

發布單位：綜合規劃處

本次會議於本(2022)年 2 月 21 日及 22 日(週二)以視訊方式辦理，由 EC 主席香港籍 Dr. James Ding 主持，APEC 21 個會員體均出席，並有經濟暨合作發展組織(OECD<sup>1</sup>)、國際勞工組織(ILO<sup>2</sup>)、亞洲開發銀行(ADB<sup>3</sup>)、國際統一私法協會(UNIDROIT<sup>4</sup>)等國際組織，及 APEC 企業諮詢委員會(ABAC<sup>5</sup>)、財長程序(FMP<sup>6</sup>)、人力資源發展小組(HRDWG<sup>7</sup>)等代表參與；我方由國發會綜合規劃處張惠娟處長，率本會綜合規劃處、人力發展處、資訊管理處、法制協調中心、公平交易委員會、金融監督管理委員會證券期貨局、經濟部中小企業處等機關代表與會。

「強化 APEC 結構改革議程」(EAASR<sup>8</sup>)業於去年 6 月於結構改革部長會議(SRMM<sup>9</sup>)通過，原則性訂定 APEC 2021 至 2025 年間的結構改革工作重點，EC 刻正依結構改革部長指示，規劃 EAASR 推動工作：

一、在 EAASR 整體推動及執行上，由加拿大主導「EAASR 執行計畫」(EAASR IP<sup>10</sup>)之編撰，該文件依規劃將作為 EC 向資深官員提報結構改革推動進展、編撰階段性進展檢視報告、衡量 EC 實踐「拉賽雷納女性及包容性路徑圖<sup>11</sup>」及「APEC 2040 太

---

<sup>1</sup> Organization for Economic Cooperation and Development (OECD)

<sup>2</sup> International Labour Organization (ILO)

<sup>3</sup> Asian Development Bank (ADB)

<sup>4</sup> the International Institute for the Unification of Private Law (UNIDROIT)

<sup>5</sup> APEC Business Advisory Council (ABAC)

<sup>6</sup> Finance Ministers' Process (FMP)

<sup>7</sup> Human Resources Development Working Group (HRDWG)

<sup>8</sup> Enhanced APEC Agenda for Structural Reform (EAASR)

<sup>9</sup> Structural Reform Ministerial Meeting (SRMM)

<sup>10</sup> EAASR Implementation Plan (EAASR IP)

<sup>11</sup> La Serena Roadmap for Women and Inclusive Growth

子城願景<sup>12</sup>」實踐情形等工作的參考依據；各會員體咸認該文件格式已能確實達成前述目的，爰本文件已於本次會中獲 EC 採認。

二、在核心結構改革議題的推動上，EC 主席指示子論壇及各主席之友(FotC<sup>13</sup>)召集人需於本次會中提報年度工作計畫，以為實踐 EAASR 目標訂定務實、具體的工作藍圖。

(一)子論壇及各主席之友 2022 年度工作重點：

1. **競爭政策及法制(CPLG<sup>14</sup>)**：由泰國領導，聚焦經濟復甦的法制發展、數位轉型及競爭、競爭政策及永續發展、友善市場環境等議題。
2. **強化經濟及法制架構(SELI<sup>15</sup>)**：由日本領導，聚焦推動 APEC 跨境 B2B 線上爭端解決(ODR<sup>16</sup>)機制。
3. **經商便利度(EoDB<sup>17</sup>)**：由美國領導，刻正依世界銀行更新指標內容，更新第三期 EoDB 行動計畫。
4. **公司治理及法制(CLG<sup>18</sup>)**：由印尼領導，聚焦加強良好公司治理 (GCG<sup>19</sup>) 評估準則，以邁向更永續的實踐，及將環境、社會與公司治理(ESG<sup>20</sup>)納入公司治理評鑑議題。
5. **法制革新(RR<sup>21</sup>)**：由馬來西亞領導，關注監理沙盒、利用數位技術強化法制流程及監管成效評估效能、數位經濟監管架構、良好法規實務(GRP<sup>22</sup>)等議題。
6. **公部門治理(PSG<sup>23</sup>)**：由我方領導，重點工作如下述。

---

<sup>12</sup> APEC Putrajaya Vision 2040

<sup>13</sup> Friends of the Chair (FotC)

<sup>14</sup> Competition Policy and Law Group (CPLG)

<sup>15</sup> Strengthening Legal Economic Infrastructure (SELI)

<sup>16</sup> Online Dispute Resolution (ODR)

<sup>17</sup> Ease of Doing Business (EoDB)

<sup>18</sup> Corporate Law and Governance (CLG)

<sup>19</sup> Good Corporate Governance (GCG)

<sup>20</sup> Environment, Social, Governance (ESG)

<sup>21</sup> Regulatory Reform (RR)

<sup>22</sup> Good Regulatory Practices (GRP)

<sup>23</sup> Public Sector Governance (PSG)

(二)本會作為 PSG 召集人，已於本次會議提報「2022 年 PSG 工作計畫」(2022 PSG Work Plan)，以「後疫情時代運用創新科技創造公共服務新價值」(Utilizing Innovative Technologies to Create a New Value of Public Services in Post Pandemic Era)為宗旨，聚焦以下二大優先倡議，帶動相關討論：

**A.於資料驅動的社會中加入公部門創新**

**Facilitating Public Sector Innovation in a Data-Driven Society**

規劃於本年 EC2 辦理政策討論，邀請 OECD、PECC 及表現亮眼之會員體交流觀點並分享國內最佳實務。

**B. 研析因應全球數位經濟協議發展之境內政策調適，以為社會各群體釋放數位經濟潛能**

**Unlocking Opportunities of Digital Economy for All Segments of Society by Studying Domestic Policy Adjustments to the Development of Global Digital Economy Agreements**

規劃於明(112)年 EC1 辦理政策討論，並與 APEC 政策支援小組(PSU<sup>24</sup>)合作產出研究報告；我方將於今年持續於 EC 場域進行相關討論。

2021 年 APEC 經濟政策報告(AEPR<sup>25</sup>)「結構改革及未來工作型態」(Structural Reform and Future of Work)已於去年順利產出，領導會員體紐西蘭為延續 AEPR 效益，已於本次會議提出由核心撰擬小組成員賡續執行報告建議之構想，獲多數會員體支持，主席並呼籲未來 AEPR 亦可仿效此模式運作；2022 年 AEPR「結構改革與經濟衝擊的綠色復甦」(Structural Reform and a green recovery from economic shocks)刻正進行撰稿工作，為促進 EC 與 FMP 之合作，主席並籲請本報告可納入 FMP 貢獻。

---

<sup>24</sup> Policy Support Unit (PSU)

<sup>25</sup> APEC Economic Policy Report (AEPR)



本會張處長（第二排左二）參與 EC1 會議，並與各會員體代表大合照