

## 現況

- 我國78%雇主面臨人才短缺：依據萬寶華「2017/2018人才短缺調查」報告，我國徵才難度最高的職缺為「業務代表」，其次依序為「工程師」、「資訊技術人員」。
- 國內產業人才短缺情況亟待因應：依據行政院主計總處統計，106年工業及服務業空缺人力約21.8萬人，其中以中階技術人力(技術員及助理專業人員、技藝有關工作人員、機械設備操作人員)短缺12萬人(占55%)最為嚴重，專業人員亦空缺3.2萬人。
- 產業創新人才招募不易：依據本會之「107-109年重點產業人才供需調查及推估彙整報告」，科技及知識服務類所需人才，多要求具備大專以上學歷及2至5年的工作資歷，其中，通訊暨物聯網裝置與設備業及雲端服務業分別有5成及4成的廠商反映招募困難。

## 面臨課題

### 留才

- 國內發展機會相對不足
- 薪資成長停滯
- 各國爭相挖角

### 攬才(延攬外國人及本國人回流)

- 薪資不具國際競爭力
- 各國競相延攬人才
- 因法規繁雜致居留不易且生活環境有待改善

### 育才

- 學用落差
- 數位及智慧應用未來產業人才培育不足

## 策略

### 7大策略

1. 修正「所得稅法」，將綜合所得稅最高稅率自45%調降為40%；將獨資合夥組織盈餘直接課個人綜所稅，不必計算及繳納營利事業所得稅。(§5；§14、§71、§75、§79、§108及§110)
2. 修正「產業創新條例」，將「員工獎酬股票」於取得當年度依時價計算500萬元限額內，放寬於轉讓時可選擇「取得時市價」或「轉讓時市價」孰低課稅。(§19-1)
3. 修正「產業創新條例」，將「技術入股」可選擇延後5年繳稅(緩繳)規定，放寬為可選擇「實際轉讓時課稅(緩課)」，有助新創事業的發展。(§12-1)
4. 修正「產業創新條例」，有限合夥組織創業投資事業符合一定要件者，可適用「透視個體概念課稅」優惠。(§23-1)
5. 修正「產業創新條例」，新創事業個人天使投資人，對同一新創公司投資金額達100萬元，投資金額50%限度內可自所得額中減除，每年減除金額以300萬元為限。(§23-2)
6. 打造新創友善創業環境
  - (1)調整10億元創業天使投資方案機制，充裕新創早期資金。
  - (2)增訂大型無獲利公司上市櫃條件，協助尚未有獲利之新創事業進入資本市場。
  - (3)推動成立林口新創園、國際科技創業基地(Taiwan Tech Arena)、行政院北、中、南區新創基地，擴大發展國際及地方創新聚落。
7. 修正「公司法」，將員工獎酬工具(庫藏股、認股權憑證、新股、員工酬勞)之發放對象擴及控制公司及從屬公司之員工。

### 7大策略

1. 推動「外國專業人才延攬及僱用法」
  - (1)鬆綁工作、簽證及居留規定；核發四證合一就業金卡(工作許可、居留簽證、外僑居留證、重入國許可)
  - (2)鬆綁父母配偶及子女停留居留規定
  - (3)提供退休、健保及租稅優惠(外國特定專業人才來臺首3年，薪資所得超過新臺幣300萬元部分，折半課稅)
2. 「Contact Taiwan」網路媒合人才平臺提升至國家級的單一攬才入口網
3. 推動「新經濟移民法」立法
  - (1)鬆綁專業人才聘僱工作資格及條件，強化延攬力道
  - (2)放寬海外國人入國許可、來臺工作、居留及定居，強化與海外國人之鏈結
4. 鬆綁僑外生留臺尋職期間，由6個月延長到1年(內政部)
5. 鬆綁跨國企業外籍幹部調臺任職及受訓，建立新南向人才雙向交流機制(勞動部、經濟部)
6. 鬆綁5+2產業聘僱外國專業人才的雇主資本額或營業額限制規定。(勞動部)
7. 增設公立高中及國中小學雙語實驗班及高級中等以下學校海外攬才子女專班(教育部)

### 7大策略

1. 強化產學連結：精進契合式人才培育，針對特定產業需求，學校相關科系招生名額外加。(教育部、經濟部)
2. 企業協力教學：公協會提供科系及課程調整建議，促進會員廠商提供學校所需業師、教材、設備。(經濟部、教育部)
3. 產業自主互助預訓人才：促進產業投入資源與學校合作培育自己所需人才，政府於政策、法規面全力支援。(經濟部、教育部、勞動部)
4. 擴大推動「產業人才能力鑑定」：依據新修訂「產業創新條例」，針對重點政策產業需求，強化產業人才鑑定運作機制與品質規範。(經濟部)
5. 千人智慧科技菁英：透過大學、法人培養，並促成企業在臺設立AI研發中心，2021年至少培養智慧科技高階科研人才1,000人。(科技部、經濟部、教育部)
6. 萬人智慧應用先鋒：大學跨域學生智慧科技應用技能培育，加速培訓企業員工具備科技應用技能，並提供社會人士第二專長訓練，至少培育智慧科技實務應用人才5,000人/年。(經濟部、科技部、教育部、勞動部)
7. 人才轉換方案：鼓勵學校開設第二專長或提升技能課程，以利職場工作者進入創新產業。(教育部、勞動部)