

## 勞動部 106 年度施政目標與重點

面對多元化與彈性化勞動趨勢的挑戰，勞動政策的目標在謀求勞資雙方衡平的發展，共享經濟成長的果實。本部以「安穩、安心、安全、安定、安樂、安養」為施政理念，發展「安穩的就業市場、安心的工作條件、安全的職場環境、安定的勞資關係、安樂的工作生活、安養的退休生活」六大施政主軸，期望透過施政理念之落實，讓所有勞動者在勞動生活中獲得保障，營造一個公平成長、永續發展的「勞動新境界」。

本部依據行政院 106 年度施政方針，配合中程施政計畫及核定預算額度，並針對經社情勢變化及本部未來發展需要，編定 106 年度施政計畫，其目標及重要執行策略如次：

### 壹、年度施政目標

#### 一、推辦職訓多元管道，推廣職能基準之產業運用

- (一) 配合國家重點產業政策，結合學校、民間訓練單位及企業，辦理多元化、客製化職業訓練計畫。
- (二) 配合國家重點發展之五大創新研發計畫等產業及就業市場人力需求，辦理符合產業所需之訓練課程，積極推動辦理相關人才培訓；設立創客基地，營造自主學習場域，結合專業師資與跨領域社群交流，減少訓用落差。
- (三) 配合行政院推動重大產業政策，積極推動辦理職能基準發展或更新，深化成果策進產業與訓練夥伴多元應用，促進教訓檢用連結產業需求，支持產業發展的用人需求。
- (四) 依據產業需求，強化青年職業訓練：整合學校、產業等訓練資源公私協力辦理先訓後用或先用後訓等客製化訓練。

#### 二、強化就業服務網絡，協助民眾適性就業

- (一) 推展「台灣就業通」品牌，整合 0800-777-888 台灣就業通客服中心、台灣就業通網站及全國各地服務據點，提供即時、快速、正確之就業相關資訊以增進就業媒合效率。
- (二) 提供僱用獎助、跨域就業補助、臨時工作津貼及缺工就業獎勵等措施，協助勞工穩定就業。
- (三) 加強職涯導引、參與職場體驗，釐清就業方向；增加青年跨區域就業及跨領域投入缺工產業之意願；追蹤青年就業情形，提供未就業青年就業輔導。
- (四) 為協助求職人職涯規劃及促其就業，仿效日本「工作卡」制度，彙整「職涯輔導」、「就業媒合」、「職業訓練」等服務歷程紀錄，提供就業服務人員推介、職涯諮詢服務與徵才廠商用人時之參考。
- (五) 加強推動中高齡及高齡者就業媒合，排除其就業障礙，運用就業促進工具，使其順利重返職場；研訂中高齡者就業促進專法。
- (六) 加強推動二度就業婦女就業媒合，連結相關社團發掘社區內有就業需求之婦女媒合就業，開發適合婦女之部分工時等多元就業機會，並結合照顧及托育資源，排除其就業障礙，運用就業促進工具，使其順利重返職場。
- (七) 落實定額進用制度，運用獎（補）助措施，提升雇主進用意願，積極開發就業機會。
- (八) 運用職業重建個案管理服務，提供職業輔導評量、職業訓練、就業服務及創業輔導等個別化服務，並提供職務再設計服務，排除就業障礙，協助身心障礙者就業。

#### 三、推動公平的集體勞資關係，強化勞動基準之建立

- (一) 放寬工會結社規範，輔導勞工籌組工會，促進團體協商。
- (二) 推動派遣勞工保護法制化，保障派遣勞工權益。
- (三) 召開基本工資工作小組會議及基本工資審議委員會議。
- (四) 研擬最低工資法制。
- (五) 檢討特殊工作者適用之相關規範，維護勞工健康福祉。
- (六) 研擬部分工時勞工保護法制。

#### 四、提升我國職業安全衛生水準，健全職業災害保險制度

- (一) 健全勞工健康服務相關法規與制度，提高勞工健康服務效能及培育專業人才。
- (二) 推動事業單位建置危害勞工健康化學品之暴露危害評估及控制措施，以減低工作場所危害風險，預防職業疾病。
- (三) 建置機械、設備及器具安全資訊申報登錄暨型式驗證系統，及建構邊境管制之資訊化管理機制，落實輸入源頭之有效管理。
- (四) 實施製造、輸入及使用端之監督管理，避免雇主購置不符安全標準之機械、設備或器具，保障勞工職場安全。
- (五) 開展後端管理機制之查驗監督，推動後端市場產品之追蹤、查驗及調查等作業機制。
- (六) 強化高風險事業（作業）之監督檢查，有效督促業者落實防災必要措施及管理作為。
- (七) 加強中小企業等弱勢產業之安全衛生宣導、輔導及補助等作為，協助該等事業改善工作環境。
- (八) 適時改進勞工保險職業災害保險相關規定。
- (九) 推動職業災害保險單獨立法。

#### 五、完善退休金制度，強化勞動債權保障

- (一) 完善勞工保險法制，研議改進勞保加保制度，檢討勞保給付及年金制度具體方案與相關措施。
- (二) 配合勞工保險財務改善方案，推動年金修法，確保勞工老年經濟生活安全。
- (三) 辦理勞工保險法令及年金制度宣導，加強民眾對自身權益之瞭解。
- (四) 研議多元請領方式及強化雇主責任，適時修訂法令，強化勞工退休金權益保障。
- (五) 督促各地方主管機關加強查核事業單位依法按月提撥勞工退休準備金；每年檢視及估算次年符合退休人數及金額並補足差額，維護勞工退休金權益。
- (六) 辦理勞工退休金制度及法令宣導，提升勞雇雙方對勞工退休制度及法令瞭解，鼓勵勞工自願提繳退休金，充實退休所得。
- (七) 擘建基金最適配置，增加另類投資部位，兼顧基金報酬與風險。
- (八) 靈活自營投資策略，獲取長期穩健收益。

#### 六、鼓勵企業推動友善職場設（措）施，促進職場工作平等

- (一) 建構職場平權，強化執行業務人員之核心知能。
- (二) 保障受僱者工作權及兼顧家庭照顧責任，使其得以平衡工作與家庭生活。
- (三) 推動雇主提供哺（集）乳室與托兒設（措）施，營造友善職場哺育環境。
- (四) 輔導及補助企業辦理友善職場措施，平衡員工工作、家庭照顧與個人生活。
- (五) 辦理教育訓練及企業觀摩，培訓企業規劃友善職場措施之知能；辦理表揚及推廣友善職場創意措施。

#### 七、參與國際間勞工議題之諮商談判，共享資源、人才與市場

- (一) 辦理國際間勞工議題之研討及宣導會。
- (二) 參與國際間勞工議題諮商及談判。
- (三) 配合經濟部及相關目的事業主管機關就獨立專業人士市場開放程度之評估意見，適時檢討外國專業人士工作許可相關規定。
- (四) 為落實強化育才及留才之目的，積極留用自我國大學畢業之僑外生在臺從事專門技術工作。
- (五) 積極持續透過外交管道洽目標國推動雙邊勞務合作，並對於勞工素質及合作意願良好之國家，探詢合作意願。

#### 八、妥適配置預算資源，提升預算執行效率

- (一) 提升本部各年度資本門預算之執行效率，有效運用預算資源。
- (二) 於中程歲出概算額度內編報概算數，節約政府支出。

## 貳、年度關鍵績效指標

關鍵策略目標	關鍵績效指標					與中長程個案計畫關聯
	關鍵績效指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	
一 推辦職訓多元管道，推廣職能基準之產業運用	1 參訓者結訓後 3 個月動態調查	1	統計數據	評估訓練課程是否有助於參訓者現職工作表現或是培養第二專長之助益率	85%	無
	2 推動職能基準發展並策進產業多元應用	1	統計數據	產業認同與應用案數	250 案	無
二 強化就業服務網絡，協助民眾適性就業	1 勞保投保就業人數	1	統計數據	整體就業服務通路勞保投保就業人數	200,000 人	無
三 推動公平的集體勞資關係，強化勞動基準之建立	1 完成工會法修法相關法制作業	1	進度控管	1.提出工會法修正草案並送行政院審查（25%）。2.完成工會法修正草案行政院審查作業（25%）。3.工會法修正草案送立法院並完成審查（25%）。4.配合工會法修法研擬相關行政措施（25%）。	25%	無
	2 研議最低工資法制	1	進度控管	提出正式修法草案送行政院審查通過後，送立法院審議（100%）。	100%	無
	3 研議勞動基準法增修部分工時相關條文	1	進度控管	1.持續蒐集各界相關意見及資料，並邀集勞雇團體、學者專家及相關行政機關以凝聚共識，並擬具初步修法草案（50%）。2.提出正式修法草案送行政院審查（100%）。	50%	無
四 提升我國職業安全衛生水準，健全職業災害保險制度	1 勞工健康照護率之提升	1	統計數據	勞工健康照護率（受健康服務之勞工人數÷全國適用職安法之勞工人數）	20%	無
	2 加強高風險事業單位或作業場所之檢查	1	統計數據	當年度實施下列高風險事業單位或作業場所等檢查場次總數：1.火災爆炸高風險事業	5%	無

關鍵策略目標	關鍵績效指標					
	關鍵績效指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	與中長程個案計畫關聯
				單位安全衛生檢查。 2.職業失能災害預防檢查。 3.屋頂墜落災害預防檢查。 4.局限空間作業場所檢查（每年較前一年成長比率）		
	3 單獨參加職業災害保險之保險人數成長率	1	統計數據	（當年度單獨參加職業災害保險之加保人數－上年度單獨參加職業災害保險之加保人數）÷（上年度單獨參加職業災害保險之加保人數）×100%	8%	無
五 完善退休金制度，強化勞工債權保障	1 提高勞工選擇請領勞保老年年金之比例	1	統計數據	（請領老年年金人數）÷（請領老年年金人數＋符合老年年金條件但選擇一次請領老年給付人數）×100%	72%	無
	2 事業單位依勞動基準法第 56 條第 2 項規定，足額提撥勞工退休準備金戶數佔開戶數之比例	1	統計數據	事業單位依法足額提撥勞工退休準備金戶數÷開戶數×100%	80%	無
六 鼓勵企業推動友善職場設(措)施，促進職場工作平等	1 雇主提供哺(集)乳室與托兒設(措)施成長比率	1	統計數據	雇主提供哺(集)乳室與托兒設(措)施比率（每年較前一年成長比率）	7%	無
	2 育嬰留職停薪之成長比率	1	統計數據	（當年度就業保險被保險人領取育嬰留職停薪津貼人數÷當年度就業保險被保險人領取勞工保險生育給付人數）×100%－（前一年度就業保險被保險人領取育嬰留職停薪津貼人數÷前一年度就業保險被保險人領取勞工保險生育給付人數）×100%	2%	無
七 參與國際間勞工議題之諮商談判，	1 留用自我國大學畢業之僑外生在臺從事專門技術工作人次	1	統計數據	僑外生留臺工作人次	2,000 人次	無

關鍵策略目標	關鍵績效指標					
	關鍵績效指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	與中長程個案計畫關聯
共享資源、人才與市場						
八 妥適配置預算資源，提升預算執行效率	1 機關年度資本門預算執行率	1	統計數據	(本年度資本門實支數 + 資本門應付未付數 + 資本門賸餘數) ÷ (資本門預算數) × 100% (以上各數均含本年度原預算、追加預算及以前年度保留數)	94%	無
	2 機關於中程歲出概算額度內編報情形	1	統計數據	【(本年度歲出概算編報數 - 本年度中程歲出概算額度核列數) ÷ 本年度中程歲出概算額度核列數】 × 100%	4.5%	無

註：

評估體制之數字代號意義如下：

- 1.指實際評估作業係運用既有之組織架構進行。
- 2.指實際評估作業係由特定之任務編組進行。
- 3.指實際評估作業係透過第三者方式(如由專家學者)進行。
- 4.指實際評估作業係運用既有之組織架構並邀請第三者共同參與進行。
- 5.其它。

### 參、年度重要計畫

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容	與 KPI 關聯
綜合規劃業務	加強勞動政策推展，健全政策發展與溝通	社會發展	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、掌握勞動情勢，辦理勞動政策議題之諮詢與研析工作，以利政策規劃與制定。</li> <li>二、運用多元管道，加強勞動政策之溝通及參與，增進各界勞動政策認知。</li> <li>三、強化中央與地方勞動行政聯繫、協調與合作，以利政策落實與執行。</li> <li>四、落實立法委員質詢案追蹤管制與考核，以即時回應、監督。</li> </ul>	
	落實施政管制與促進研究發展，提升施政效能	社會發展	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、執行施政計畫管考及各項專案管制措施，督促施政具體落實。</li> <li>二、推動地方政府執行勞動業務考核及獎勵機制，強化整體勞動行政效能。</li> <li>三、推動促進勞動業務服務品質提升措施，辦理所屬第一線服務單位評鑑與輔導，增進服務效能。</li> <li>四、鼓勵業務研究與創新改革，辦理各級勞動行政人員研習，強化業務新革與行政專業。</li> <li>五、強化勞動行政人員核心職能，辦理研習活動。</li> </ul>	
	強化勞動力政策評估，健全勞動市場機制	社會發展	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、因應勞動市場趨勢變化，研析人力資源運用對策。</li> <li>二、建立人力資源政策諮詢平臺，強化本部與勞雇團體及外商團體溝通聯繫。</li> <li>三、蒐集國內外勞動市場資訊，提供最新勞動市場法規動態，發行勞動刊物及中英文簡訊。</li> <li>四、辦理性別平等綱領及消除婦女一切歧視公約（CEDAW），保障婦女勞動權益。</li> </ul>	
	推動國際勞動事務參與及合作，提升我國勞動事務國際能見度	社會發展	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、推動參與國際組織，辦理 APEC、WTO、ILO 等與勞動、就業等議題之相關活動。</li> <li>二、強化國際及兩岸勞動合作，協助工會及民間團體參與國際及兩岸勞動事務，提升我國國際地位。</li> <li>三、辦理國際事務研習活動，提升勞動行政人員及勞雇團體參與國際事務能力。</li> <li>四、研析雙邊或區域性經貿合作（FTA、ECA、TPP、RCEP 等）之勞工議題，確保我國勞工權益。</li> </ul>	
勞動關係業務	建構工會運作良好環境、發揮工會監督及參與之功能	社會發展	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、辦理工會幹部及會務人員之培育暨專業知能訓練。</li> <li>二、辦理全國模範勞工選拔暨表揚等各系列活動。</li> <li>三、補助全國性工會辦理五一勞動節表揚大會。</li> <li>四、辦理工會訪視及各級政府勞資關係業務人員</li> </ul>	完成工會法修法相關法制作業

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容	與 KPI 關聯
			<p>聯繫會報及工會法令座談活動。</p> <p>五、輔導成立企（產）業工會及補助新成立之企（產）業工會勞工教育訓練。</p> <p>六、補助工會會所修繕費用。</p>	
	強化提升工會協商機制，完善勞動契約權利義務規範	社會發展	<p>一、營造有利協商環境，推動勞資雙方簽訂團體協約，培育集體協商人才。</p> <p>二、強化勞資對話機制，辦理全國層級及產業別社會對話活動。</p> <p>三、明確重要勞動契約權利義務規範，加強與勞雇團體說明勞動契約法制。</p> <p>四、檢討非典型勞動契約法制，健全勞動權益。</p>	
	推動建構企業內穩定勞動關係機制，提升勞資爭議處理品質及效率	社會發展	<p>一、強化勞資爭議制度之效能及落實大量解僱勞工保護法制度之功能，運用民間團體資源，推動勞資爭議調解及仲裁業務。</p> <p>二、推廣勞資自主解決爭議能力，強化企業勞資關係之穩定。</p> <p>三、辦理勞資爭議調解及仲裁訓練，提升勞資爭議調處人員專業知能。</p> <p>四、辦理交付仲裁業務。</p> <p>五、強化重大勞資爭議處理機制，有效解決勞資爭議。</p> <p>六、強化勞工訴訟扶助之審核效能，提升為民服務品質。</p> <p>七、補助勞工權益基金。</p>	
	健全不當勞動行為裁決機制，落實勞動三權之保障	社會發展	<p>一、落實不當勞動行為機制，研議檢討不當勞動行為裁決機制相關法制。</p> <p>二、改善及穩定勞動關係發展，預防不當勞動行為發生。</p> <p>三、推動不當勞動行為裁決機制，辦理裁決案件。</p> <p>四、辦理不當勞動行為裁決制度國際交流活動。</p>	
	推動深植勞動教育，落實尊嚴勞動目標	社會發展	<p>一、推動勞動教育，辦理勞動權益教育座談、研習活動。</p> <p>二、推動勞動教育網路學習，編制勞動教育教材。</p>	
勞動條件及就業平等司業務	召開基本工資審議委員會會議	社會發展	召開基本工資審議相關會議，檢討基本工資。	研議最低工資法制
勞動保險業務(一)	健全勞工保險制度，改善勞工保險財務	社會發展	<p>一、完善勞工保險法制，研議改進勞保加保制度，檢討勞保給付及年金制度具體方案與相關措施。</p> <p>二、辦理勞工保險法令及年金制度宣導，加強民眾對自身權益之瞭解。</p>	提高勞工選擇請領勞保老年年金之比例
	完備職業災害保障制度，增	社會發展	一、研議改進職業災害保險相關規定，完備職業災害保險制度。	單獨參加職業災害

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容	與 KPI 關聯
	進職災勞工權益		二、辦理職業災害勞工保險權益相關說明等事宜。	保險之保險人數成長率
	完備就業保險制度，提升促進就業功能	社會發展	一、健全勞工保險及就業保險財務。 二、研議改進就業保險相關規定、辦理就業保險法令制度座談會及相關宣導等事宜。	
	強化勞工保險及就業保險業務監理功能	社會發展	一、定期召開監理會議，審議勞、就保險年度工作計畫及預、決算及其他重要業務監理事項。 二、辦理勞工保險及就業保險業務及財務檢查事項。	
勞動福祉退休業務	推動雇主設置哺(集)乳室與托兒設施措施計畫	社會發展	一、輔導及補助雇主設置員工哺(集)乳室與提供托兒設(措)施，鼓勵企業協助員工兼顧工作與家庭責任。 二、辦理哺(集)乳室與托兒設措施觀摩座談、諮詢輔導，充實企業托兒與哺(集)乳室資訊網內容，提升企業營造友善職場文化之相關知能。	雇主提供哺(集)乳室與托兒設(措)施成長比率
勞動法務業務	研議勞動法令適用疑義及國家賠償業務之處理，落實依法行政	社會發展	一、辦理年度立法、法規整理計畫及管考，以利法案之推動。 二、辦理勞動法規制(訂)定、修正及廢止草案之審查，以利法制之完備。 三、推行勞動法規調適，促使勞動法制與時俱進。 四、強化法規命令、行政規則及解釋令發布之法制作業效能。	
	推動勞動法規研析、整理及審議，健全勞動法制	社會發展	一、研議勞動法令疑義及處理國家賠償案件。 二、本部行政處分之訴願或行政訴訟案件答辯之意見提供。 三、辦理勞動法令資訊更新及系統維護，以利勞動法令資訊之公開。	
	辦理勞動訴願案件之審議、研究及改進，強化訴願功能	社會發展	一、辦理訴願案件之受理、審議及決定等事項，保障人民權益。 二、執行勞動訴願審議制度之規劃、研究及改進等事項，強化訴願功能。 三、辦理勞動訴願實務作業之規劃、講習及研討等事項，提升行政救濟效能。 四、辦理勞動訴願案件資訊更新及系統維護，落實爭議審議案件資訊公開。	
	強化勞工保險爭議審議機制，增進勞工救濟權益	社會發展	一、辦理勞工保險與就業保險爭議案件之受理、審議及審定等事項，保障人民權益。 二、執行勞工保險與就業保險爭議制度之規劃、研究及改進等事項，強化爭議審議功能。 三、辦理勞工保險與就業保險案件及司法實務案	



工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容	與 KPI 關聯
			例之蒐集、研究，提升爭議審議效能。 四、辦理勞工保險與就業保險爭議案件資訊系統建置及維護，落實爭議審議案件資訊公開。	
勞動保險業務(二)	執行勞(就)保及其他受任業務	社會發展	一、積極輔導投保單位依法加保及覈實申報投保薪資；迅速處理各項異動資料及計算保費，確保勞工之保險權益。 二、強化勞(就)保費及積欠工資墊償基金收繳作業，提高收繳率；積極辦理勞工退休金之提繳、查核及個人專戶管理，維護勞工權益。 三、覈實、迅速、安全核發各項給付、津貼、退休金、墊償工資及資遣費，保障勞工及其家屬生活。 四、積極經營全球資訊網及 Facebook 粉絲團，重視民眾參與及溝通；持續辦理各項業務說明活動，並推展各地辦事處單一窗口及主動服務，增進服務效能。	
	勞工保險局「電腦主機系統採購暨應用系統移轉計畫」	社會發展	一、維護電腦主機系統之軟、硬體設備，確保各項業務系統正常運作。 二、執行「資訊安全管理系統」ISMS (Information Security Management System) 續評作業。 三、持續進行網路內部使用服務之設備 IPv6 (Internet Protocol version 6, 網際網路通訊協定第 6 版) 建置。	
勞動力發展業務	配合國家重點產業政策，辦理失業者及青年專案職業訓練計畫	社會發展	一、辦理失業職前訓練，依據國家產業政策發展進程及各區域產業特性，培訓契合產業所需人才。 二、配合產業發展及勞動市場需求，提供多元化及實務性之職訓課程，推動青年專案職業訓練措施，提升訓後就業率。	
	配合國家重點產業政策，結合優質訓練單位辦理在職訓練多元實務課程	社會發展	結合優質訓練單位，配合產業發展及勞動市場需求，提供多元化及實務性在職訓練課程，以激發在職勞工自主學習，提升知識、技能。	參訓者結訓後 3 個月動態調查
	推動職能基準發展並策進產業多元應用	社會發展	結合工商團體及各部會推動發展職能基準與多元應用，並策進產業認同，以強化人才培育效能，提升勞動力整體素質。	推動職能基準發展並策進產業多元應用
	強化就業媒合，推展「台灣就業通」品	社會發展	一、加強職涯導引、參與職場體驗，釐清就業方向；增加青年跨區域就業及跨領域投入缺工產業之意願；追蹤青年就業情形，提供未就	勞保投保就業人數

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容	與 KPI 關聯
	牌，整合網實就業服務通路，促進國人就業		<p>業青年就業輔導。</p> <p>二、為協助求職人職涯規劃及促其就業，仿效日本「工作卡」制度，彙整「職涯輔導」、「就業媒合」、「職業訓練」等服務歷程紀錄，提供就業服務人員推介、職涯諮詢服務與徵才廠商用人時之參考。</p> <p>三、推展「台灣就業通」品牌，整合 0800-777-888 台灣就業通客服中心、台灣就業通網站及全國各地服務據點，提供即時、快速、正確之就業相關資訊以增進就業媒合效率。</p> <p>四、提供僱用獎助、跨域就業補助、臨時工作津貼及缺工就業獎勵等措施，協助勞工穩定就業。</p>	
	促進中高齡及高齡者就業，提升人力再運用	社會發展	<p>一、加強推動中高齡及高齡者就業媒合，排除其就業障礙，運用就業促進工具，使其順利重返職場。</p> <p>二、研訂中高齡者就業促進專法。</p>	
	鼓勵婦女二度就業、協助創業，促進勞動參與	社會發展	<p>加強推動二度就業婦女就業媒合，連結相關社團發掘社區內有就業需求之婦女媒合就業，開發適合婦女之部分工時等多元就業機會，並結合照顧及托育資源，排除其就業障礙，運用就業促進工具，使其順利重返職場。</p>	
	協助身心障礙者適性就業，排除就業障礙	社會發展	<p>一、落實身心障礙者定額進用制度，提供獎（補）助措施，提升雇主進用意願，積極開發就業機會。</p> <p>二、運用職業重建個案管理服務，提供職業輔導評量、職業訓練、就業服務及創業輔導等個別化服務，並提供職務再設計服務，排除就業障礙，協助身心障礙者就業。</p>	
勞動基金運用業務	擘建基金最適配置，增加另類投資部位，兼顧基金報酬與風險	社會發展	<p>評估全球總經及市場情勢，衡酌各基金屬性及其法規限制，運用資產配置模擬系統運算，規劃基金最適配置，持續朝向全球多元化投資佈局，逐步增加另類投資部位，穩健提升基金收益。</p>	
	靈活自營投資策略，獲取長期穩健收益	社會發展	<p>一、積極區間操作個股投資，提高資本利得。</p> <p>二、持續增加台股配置，精選高殖利率及合理本益比之績優個股長期持有，獲取穩健報酬。</p>	
職業安全衛生業務	強化風險分級監督檢查策略，提升勞工防災知能，降低職業災害發生	其它	<p>一、落實職業安全衛生法及其附屬法規，保障工作者安全與健康。</p> <p>二、加強職業安全衛生及勞動條件監督檢查，提升勞動檢查效能，督促事業單位遵守勞動法令。</p> <p>三、擴大推動職業安全衛生管理系統，強化安全衛生教育訓練評核及分級管理機制。</p>	

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容	與 KPI 關聯
			<p>四、整合區域職場防災資源，落實地區防災合作及產業輔導，促進職業災害預防成效。</p> <p>五、推動職場安全健康文化促進、績優單位表揚、職場風險評估等系列活動，提升全民安全衛生知能。</p>	
	健全化學品分級管理機制及勞工健康服務制度，強化職業衛生與職場健康管理	其它	<p>一、推動化學品源頭及重點管理之分級管理，充實危害性化學品之危害資料及評估機制。</p> <p>二、發展管制性及優先管理化學品篩選機制及通報資料分析技術。</p> <p>三、落實作業環境監測監督與管理，推動暴露評估及控制之專業技術及人才發展。</p> <p>四、輔導並協助 3K 產業特定製程改善作業環境。</p> <p>五、推動勞工健康檢查品質與分級管理機制，整合勞工特殊健檢結果與職業健康相關報備資訊，促使事業單位落實勞工健康保護措施。</p> <p>六、強化勞工健康服務人員在職教育訓練制度，研訂職業健康服務指引，提升勞工健康服務效能。</p>	
	推動職場源頭安全管理機制及健全防災措施，強化職業安全設施	其它	<p>一、強化職災高風險單位預防火災、爆炸、墜落、機械夾捲等防災措施。</p> <p>二、健全機械設備安全驗證法規及安全標準體系，推動型式驗證制度，加強源頭管理，提升機械、設備器具安全，並與國際接軌，預防職災發生。</p> <p>三、強化石化工業等高危害製程，實施製程安全管理，協助事業提升防災管理能力。</p> <p>四、推動區域性或同質性之職場安全衛生群組合作組織，透過組織平臺交流，提升安全衛生管理水準。</p>	
	提升營造業減災效能，健全危險性機械及設備檢查管理	其它	<p>一、推動部會合作減災事項，共同辦理公共工程防災查核訓練及優良公共工程選拔，精進防災查核效能。</p> <p>二、開發施工安全訓練教材及辦理施工安全研討會等，提升防災知能。</p> <p>三、善用民間力量，全民監督檢舉營造工地安全衛生缺失，擴大勞動檢查機構查處營造工地違反職業安全衛生法令案件，提升營造業減災效能。</p> <p>四、強化危險性機械及設備檢查管理，落實代檢機構監督與管理。</p> <p>五、辦理危險性機械及設備檢查專業訓練，強化代行檢查人員專業素養。</p>	
	提升我國職業安全衛生水準	社會發展	<p>一、擴增在地化勞工健康服務專業資源與支援體系，並推動勞工健康服務成效查核與勞工健</p>	

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容	與 KPI 關聯
			<p>康相關資訊化管理機制。</p> <p>二、發展職業衛生危害暴露及化學品管理資訊公開資料庫及資料分析運用，並實施重點行業別暴露評估調查及落實事業單位危害性化學品分級管理。</p> <p>三、推動機械設備器具安全資訊申報登錄及型式驗證制度，協助國內產製者或輸入者完成機械、設備或器具安全資訊申報登錄或型式驗證。</p> <p>四、加強機械設備器具市場查驗及監督調查，落實職業安全衛生制度，提高源頭管理之運作效益。</p>	
勞動及職業安全衛生研究業務	掌握國際與國內勞動市場、勞動關係研究，促進優質工作環境	科技發展	<p>一、以大數據分析掌握國內外勞動市場趨勢，強化促進優質就業及產業經濟之研究。</p> <p>二、開發物聯網與 ICT 技術工具，強化青年、中高齡、身心障礙者之就業促進研究。</p> <p>三、掌握國際勞動政策發展趨勢與我國勞動關係重要議題，強化我國勞動關係研究量能。</p> <p>四、深入瞭解我國勞動關係實況，緊扣新興勞動型態發展及其因應。</p>	勞工健康照護率之提升
	強化研發成果推廣，精進職業安全衛生研究	科技發展	<p>一、強化職業安全改善技術研究及職場智慧監控研究，提升職場安全管理及監控效能。</p> <p>二、運用科技掌握職業衛生危害，開發控制技術以降低暴露風險。</p> <p>三、辦理職場危害因子智慧型暴露評估與健康監測之管理模式，提供行政及企業參考。</p> <p>四、加強勞動及職業安全衛生國際交流，推動並宣導安全衛生各類知能，促進勞安知識傳播。</p>	勞工健康照護率之提升