

國防部 106 年度施政目標與重點

為肆應區域安全局勢、敵情變化與國防科技發展，國軍持續籌建「資電戰力」、「戰場覺知」、「聯合防衛作戰」、「危機應變」及「基礎設施防護」等重點核心戰力，並透過聯合作戰指揮機制及現代化戰場管理系統，整合三軍兵、火力及全民防衛總體戰力，藉年度戰備演訓，強化建軍整備效能，確保防衛作戰任務之達成。考量現代戰爭型態所需之高素質人力，朝「募兵制」轉型，型塑專業能力與優質形象，建構質精適量的國防勁旅；並以「國機國造」、「國艦國造」及其他先進武器研製等指標專案，配合國防產業政策，厚植國防自主能量，創造經濟成長動能。

依「災害防救法」與政府政策指導，將災害防救列為中心任務，持續強化災防整備及推廣國際人道救援交流，善盡國際社會責任，促進區域安全穩定，並藉推動智庫交流及舉辦區域安全國防論壇等機制，宣揚我國防政策，增進我與周邊國家戰略夥伴關係。

本部依據行政院 106 年度施政方針，配合中程施政計畫及核定預算額度，並針對經社情勢變化及本部未來發展需要，編定 106 年度施政計畫，其目標及重要執行策略如次：

壹、年度施政目標

一、整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能

(一) 依據「國軍兵力整建計畫」，逐步達成建軍目標。

(二) 透過三軍聯合演訓，整合三軍兵、火力，確保防衛作戰任務遂行。

二、勤訓精練，提升官兵基礎戰力

(一) 基地訓練為部隊訓練之核心，以「實戰化」為場景，磨練戰術、戰鬥、戰技及協同效能。

(二) 持續落實官兵體能訓練。

三、招募志願役人力，穩定留營成效

(一) 藉由推動募兵制配套措施及相關執行作為，召開管制會議了解各單位志願役人力成長情形。

(二) 強化留營續服誘因，激發青年從軍長留久用意願。

四、鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求

辦理學位、證照培育，軍事深造教育，提升國軍本職學能。

五、凝聚官兵精神意志、弘揚武德

(一) 藉「1985 諮詢服務專線」建立官兵溝通管道，提振軍隊士氣。

(二) 藉多元化宣教並結合網路宣傳，策辦楷模表揚、學術研討與音樂會等活動，激發愛國情操，鞏固軍人核心價值。

六、前瞻國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標

因應國防科技前瞻及配合政府施政目標，統整各類先期研究計畫提案需求，結合國內學研單位資源，推動學術合作計畫，執行國防科技基礎研究，奠基武器系統研發能量。

七、積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能

(一) 廣儲救災師資，參與國內災防訓練課程，厚植部隊救災技能與專業能力。

(二) 積極參與災害防救演訓觀摩，以提升聯合救援機制。

八、持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話

藉由政、軍高層互訪、智庫合作、軍事採購、教育訓練、裝備援助等方式，爭取友盟對我國防事務之正確理解與支持。

九、改善官兵生活環境，持恆推動各項官兵照護措施

(一) 積極整建老舊營區，提供完整生活機能之居住環境。

(二) 廣續推動醫療保健措施，有效防杜健康危害潛因。

(三) 主動提供官兵法律服務，積極協處及提供適法意見及諮詢。

十、妥適配置預算資源，提升預算執行效率

- (一) 國軍依建軍構想、兵力整建進程，配合政府中程計畫預算制度，落實中、長期建軍規劃，並綜合考量「政府財力」及「社會民意」等因素，以「計畫需求」為基礎，合理務實編報概算。
- (二) 為使有限財力資源發揮最大效益，除要求年度各項計畫落實節點管控外，並藉由定期及不定期管考作為，審視執行進度，以發揮資源整合綜效。

貳、年度關鍵績效指標

關鍵策略目標	關鍵績效指標					與中長程個案計畫關聯
	關鍵績效指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	
一 整合三軍武器系統作戰能力，提升聯合作戰效能	1 兵力整建計畫達成率	1	統計數據	〔年度實際完成兵力整建計畫數÷年度預定執行兵力整建計畫數〕×100%	100%	無
	2 三軍聯合演訓	1	統計數據	〔聯合操演年度執行次數÷年度預定執行次數〕×100%	85%	無
二 勤訓精練，提升官兵基礎戰力	1 基地訓練	1	統計數據	年度施訓單位總成績	70分	無
	2 國軍三項體能測驗合格率	1	統計數據	〔年度3項體能測驗合格人數÷測驗人數〕×100%	82%	無
三 招募志願役人力，穩定留營成效	1 年度志願士兵招募人數	1	統計數據	〔年度志願士兵入營人數÷年度志願士兵招募需求人數〕×100%	90%	無
	2 志願士兵留營續服人數	1	統計數據	〔年度志願士兵續服人數÷年度志願士兵屆退人數〕×100%	70.5%	無
四 鼓勵官兵進修，以滿足各職類專業需求	1 官兵參與證照培訓成果	1	統計數據	〔當年度獲技術士證人數合格數÷當年度獲技術士證申請數〕×100%	69%	無
五 凝聚官兵精神意志、弘揚武德	1 建立溝通管道、提振軍隊士氣	1	統計數據	〔年度「1985 諮詢服務專線」受理申訴時限內完成件數÷年度受理申訴案件數〕×100%	94%	無
	2 策辦多元活動、結合網路宣傳，行銷國軍優質形象	1	統計數據	〔（年度委商企製募兵文宣影片瀏覽人次÷年度委商企製募兵影片數量）÷每年瀏覽人次100萬加上3%增長值〕×100%	90%	無
六 前瞻國防科技發展趨勢，支援建軍備戰目標	1 學術合作計畫成效	1	統計數據	〔年度學合計畫結案數÷年度學合計畫核定案數〕×100%	100%	無
七 積極從事災害防救整備，強化國軍救災效能	1 精實救難專業訓練	1	統計數據	〔年度送訓合格人員÷年度預劃派訓員額〕×100%	90%	無

關鍵策略目標	關鍵績效指標					
	關鍵績效指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	與中長程個案計畫關聯
八 持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話	1 高層互訪，戰略對話	1	統計數據	[年度出訪返國報告與邀（來）訪案件建議事項經參採與執行件數 ÷ 年度出訪返國報告與邀（來）訪案件建議事項數] × 100%	87%	無
九 改善官兵生活環境，持續推動各項官兵照護措施	1 推動老舊營區整建	1	統計數據	[預算達成數 ÷ 預算編列數] × 100%	93%	無
	2 強化官兵醫療保健	1	統計數據	[年度官兵體檢結果列為第三級異常已複檢人數 ÷ 年度官兵體檢結果列為第三級異常應複檢人數] × 100%	80%	無
	3 提供法律服務	1	統計數據	[(代理訴訟 + 輔導訴訟勝訴、和解件數) ÷ (代理訴訟 + 輔導訴訟結案件數)] × 100%	75%	無
十 妥適配置預算資源，提升預算執行效率	1 機關年度資本門預算執行率	1	統計數據	[(本年度資本門實支數 + 資本門應付未付數 + 資本門賸餘數) ÷ 資本門預算數] × 100% (以上各數均含本年度原預算、追加預算及以前年度保留數)	90%	無
	2 機關於中程歲出概算額度內編報情形	1	統計數據	[(本年度歲出概算編報數 - 本年度中程歲出概算額度核列數) ÷ 本年度中程歲出概算額度核列數] × 100%	5%	無

註：

評估體制之數字代號意義如下：

- 1.指實際評估作業係運用既有之組織架構進行。
- 2.指實際評估作業係由特定之任務編組進行。
- 3.指實際評估作業係透過第三者方式（如由專家學者）進行。
- 4.指實際評估作業係運用既有之組織架構並邀請第三者共同參與進行。
- 5.其它。

參、年度重要計畫

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容	與 KPI 關聯
厚植聯合戰力	兵力整建計畫	其它	依據「國軍軍事戰略規劃要綱」、「國軍計畫預算制度」、「國軍聯合戰力規劃」完成「國軍建軍規劃構想」、「國軍兵力整建計畫」、「國軍戰時施政計畫」及年度施政與預算，逐步達成建軍目標。	兵力整建計畫達成率
強化訓練作為	基地訓練計畫	其它	國軍為有效強化訓練各項作為，除增加基地訓練期程、調整訓練結構、加重戰力測配比、實施對抗測考，並依進訓各兵科基地訓練期程，按兵種協同、軍種聯合、戰力鑑測程序實施訓練，以建立兵科基本戰力；另定期持恆辦理三軍部隊體能抽測驗證及游泳訓練，並依部隊類型實施各項綜合格鬥及戰鬥體適能等訓項，以提升國軍各項體能、戰技及游泳訓練。	基地訓練、國軍三項體能測驗合格率
戮力兵制轉型	訂頒國軍留營成效獎勵作業要點	其它	為鼓勵基層優秀預備役人力續簽留營，以「獎由下起」、「獎當其功」激勵單位團體士氣，並於適當時機與場合妥善規劃表揚活動，有效塑造優良模範，以提升募兵制之推動成效。	志願士兵留營續服人數
優化人才培育	國軍營區教學點獎勵作業要點	其它	透過評比教學點執行成效，促進國軍營區（陸軍司令部等單位）教學點發展，鼓勵官兵從事學習活動，進而提升國軍人力素質，協助推動「募兵制」政策。	官兵參與證照培訓成果
提升精神戰力	國防部 1985 諮詢服務專線精進作法	其它	為建立溝通管道、提振軍隊士氣，藉「1985 諮詢服務專線」等管道，發掘官兵權益受損及部隊風紀、不法案件；另將各類申訴案件處理權責，提升至各軍司令部（指揮部）及軍團（空軍飛行聯隊以上單位）相關業管單位，於調查後統一回復申訴人並副知，以周延案件處理妥適性與時效，適切解決官兵問題，進而凝聚部隊向心。	建立溝通管道、提振軍隊士氣
積極國防自主	結合國內學研單位資源，執行學術合作研究計畫	其它	一、鼓勵學術界參與國防科技基礎、應用及前瞻等研究，以推動學術合作發展。 二、實施成果發表會及評鑑作業評選優質學術合作計畫，以促進研發成果推廣與應用。	學術合作計畫成效
精進災害救援	每年度配合各地方政府辦理災防示範演習計畫	其它	國軍為落實災害防救及戰訓本務工作，依行政院政策指導，賡續配合主管機關研修相關法規，並結合災害潛勢地區分布狀況，依災害類型，先期預置人員、機具，期第一時間投入災害緊急救援，減少國人因災害所造成之損失；並藉研改救災資源系統，整合救災資源、支援地方政府實兵演練、專業救災教育訓練、檢討收容營區、醫療資源援助鄉民等作為，強化災害防救能量，維護國人生命、財產安全。	
拓展軍事交流	友盟軍事交流及國際對話合	其它	一、持續推動與友盟國家軍事交流，拓展戰略對話	高層互訪，戰略

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容	與 KPI 關聯
	作計畫		<p>(一) 以「年度出訪返國報告及邀(來)訪案件建議事項參採率及執行情形」,統計執行成效內容,以具體顯現整體施政績效。</p> <p>(二) 藉由政、軍高層互訪、智庫合作、軍事採購、教育訓練、裝備援助等方式,爭取友盟對我國防事務之正確理解與支持。</p> <p>(三) 出訪非洲、赴歐洲智庫及邀請中南美友盟軍方高層來華訪問或參訓等交流,期藉軍事外交,積極維繫我邦交國固有邦誼,並強化與其他友盟軍事關係,提升我整體工作成效。</p> <p>二、爭取國際社會支持:擴大辦理「國際學術論壇」、積極透過「第二軌道」加入國際交流對話機制及多邊合作之非政府組織,在現有基礎及美方協助下,擴展與多國(日、澳、印、越)之國防智庫戰略對話與交流,更以「醫療援贈」、「人道救援」實際行動,全方位努力開拓交流管道、層級並力求突破外交限制,展現執行成效,秉持不以「建立關係」為滿足,戮力朝精進國軍整體戰力目標邁進。</p>	對話
落實官兵照顧	推動老舊營區整建計畫	其它	積極整建老舊營區,健全營區功能,興建具備購物、餐飲、運動、休閒等完整生活機能之居住環境,以改善官兵生活設施。	推動老舊營區整建