

行政院公共工程委員會 105 年度施政目標與重點

行政院公共工程委員會（以下簡稱本會）之職掌為統籌公共工程之規劃、審議、協調及督導，並為政府採購法、技師法、工程技術顧問公司管理條例之主管機關。本會對於公共建設的理念與規劃，秉持與時俱進、持續檢討創新之原則，努力建構國家未來發展之願景。

本會當前的施政主軸，係配合國家發展政策及方向，追求「效率、品質、清廉」三大核心價值，其重點如下：一、落實總統政見，配合政策積極推動各項重大公共建設計畫，改進重大公共建設計畫證照許可行政作業效能，採行因應高齡化社會之公共工程設計，落實重大公共工程開工要件，快速解決履約爭議，強化停工解約管制機制，加速協助廠商取得機關延遲支付之工程款，協助各機關因案制宜採統包辦理工程，以提升公共工程執行之能量與效率，確保品質；二、建立清廉政府形象，防範公共工程發生弊端，協助各部會釐清執行爭議，並辦理清廉反貪腐訓練；三、精進政府採購制度，建構優質採購環境，活化經濟及提升國際競爭力。

本會依據行政院 105 年度施政方針，配合中程施政計畫及核定預算，並針對經社情勢變化及本會未來發展需要，編定 105 年度施政計畫，其目標及重點如次：

壹、年度施政目標

※關鍵策略目標

◎機關目標

一、建構公共工程品質管理機制，提升工程人員品管觀念及法務素養

（一）辦理工程施工品質查核，及品質管理教育訓練，以提升公共工程施工品質，及從業人員之專業知識與履約管理能力。

（二）提升基層工程人員法務知識能力，協助基層人員處理工程執行遭遇之法務難題或疑慮。

二、提升公共工程執行效率

管控重大公共工程執行進度，促使停工、終解約工程早日復工或重新發包施工。

三、提升工程相關產業競爭力，並與國際接軌

（一）加強工程產業專業素養，辦理各項先進技術案例宣導及教育訓練，提升專業能力。

（二）辦理工程產業全球化事宜，提升國內工程產業國際競爭力。

（三）強化公共工程技術資料庫內容，提供各機關及工程業界更合時宜之參考資訊。

四、精進政府採購制度，建構優質採購環境

（一）持續推動「精進政府採購制度工作圈」，廣納熟稔政府採購法相關領域學者之建言，召開工作圈會議。

（二）推動政府採購資訊公開化及透明化。

（三）推動電子領標，提供廠商 24 小時網路領標。

（四）推動公開取得電子報價單電子化採購機制，簡化未達公告金額採購作業流程。

（五）利用資訊技術，精進政府採購電子網系統功能。

五、提升財務效能，節約經費支出

加強專業審議及落實審議效率，俾利國家資源有效運用。

六、提升人力有效運用，增進員工價值與能力

（一）強化人力有效運用，增進職務歷練，培養與提升員工專業能力。

（二）善用激勵措施，主動積極辦理獎勵、公開表揚等激勵士氣措施，提高員工價值。

※共同性目標

一、推動跨機關服務及合作流程

（一）召開公共建設督導會報。

（二）配合經濟部中小企業處辦理向企業說明政府採購制度之說明會。

二、提升資產效益，妥適配置政府資源

- (一) 提高機關年度資本門預算執行率。
- (二) 切實在機關中程歲出概算額度內編報概算數。

三、提升人力資源素質與管理效能

- (一) 在核定年度預算員額內提升工作效能。
- (二) 推動終身學習。

貳、年度關鍵績效指標

關鍵策略目標	關鍵績效指標					
	關鍵績效指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	與中長程個案計畫關聯
一 建構公共工程品質管理機制，提升工程人員品管觀念及法務素養	1 公共工程品質管理推廣教育訓練受訓學員評量合格率	1	統計數據	(受訓合格學員人數÷全部參訓學員人數)×100%	92%	無
	2 品管及法務相關訓練，機關受訓人員評量合格率	1	統計數據	(受訓合格學員人數÷全部參訓學員人數)×100%	92%	無
二 提升公共工程執行效率	1 管控重大公共工程執行進度，促使停工、終解約工程早日復工或重新發包施工	1	統計數據	已復工或重新發包案件之可加速執行金額	130 億	無
三 提升工程相關產業競爭力，並與國際接軌	1 辦理工程倫理、執業法規及國際化能力相關專業講習人數成長率	1	統計數據	【(當年度參與相關專業講習人數－前一年度參與相關專業講習人數)÷(前一年度參與相關專業講習人數)】×100%	12%	無
	2 補助國內工程產業策略聯盟赴海外拓點	1	統計數據	申請補助海外拓點計畫總案件數	8 件	無
四 精進政府採購制度，建構優質採購環境	1 採行最有利標決標原則之採購案件比率	1	統計數據	採行最有利標決標之採購案件÷年度總採購件數×100%	20%	無
	2 以公開方式辦理招標之採購案件比率	1	統計數據	公開方式辦理招標之採購案件÷年度總採購件數×100%	88%	無
五 提升財務效能，節約經費支出	1 基本設計審議預算核減金額比例	1	統計數據	本會審議係依據「公共建設工程經費估算編列手冊」，並參考營建物價及市場行情及主計總處「物價統計月報－營造工程物價指數」，覈實審議，各機關編審標準均有一致性，其指標計算方式：【(當年度本會審議減列金額)÷(當年度相關部會提報屬本會審議金額)】×100%	2.5%	無
六 提升人力有效運用，增	1 提升人力有效運用，依內陞外補兼顧原	1	統計數據	是否依規定實施提升人力有效運用之措	2	無

關鍵策略目標	關鍵績效指標					與中長程個案計畫 關聯
	關鍵績效指標	評估 體制	評估 方式	衡量標準	年度目標值	
進員工價值 與能力	則，培養與提升員工 專業能力			施，並達成以下各分 項標準者（0 代表「2 項均未達到」、1 代表 「達到 1 項」、2 代表 「2 項均達到」）： （1）強化人力有效運 用，本於內陞外補兼 顧原則，每滿 5 人職 務出缺，應有 1 人外 補。（2）組織學習活 動擴及各單位之比例 為 100%，並辦理業務 專業能力相關研習課 程與訓練至少 10 場 次，有效增進同仁業 務上橫向縱向的瞭 解，以提振同仁工作 士氣。		
	2 善用激勵措施，主動 積極辦理獎勵、公開 表揚等激勵士氣措施	1	統計 數據	是否依規定推行增進 員工價值與能力的相 關措施，並達成以下 各分項標準者（0 代 表「2 項均未達到」、1 代表「達到 1 項」、2 代表「2 項均達 到」）：（1）依據現 行獎懲規定，有效運 用內部獎勵機制，並 確實施行。（如適時 辦理獎勵、績效評 核、模範公務人員選 拔、專書閱讀心得寫 作等）（2）自訂創新 激勵措施，至少 2 項。（如本會專業獎 章之頒給、落實員工 參與制度、主動規劃 辦理各項活動等）	2	無

註：

評估體制之數字代號意義如下：

- 1.指實際評估作業係運用既有之組織架構進行。
- 2.指實際評估作業係由特定之任務編組進行。

- 3.指實際評估作業係透過第三者方式（如由專家學者）進行。
- 4.指實際評估作業係運用既有之組織架構並邀請第三者共同參與進行。
- 5.其它。

參、年度共同性指標

共同性目標	共同性指標				
	共同性指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值
一 推動跨機關服務及合作流程	1 跨機關合作項目數	1	統計數據	行政院「全面推廣政府服務流程改造」工作圈或國家發展計畫中與推動服務流程工作有關之跨機關合作項目數	主辦：1 項 協辦：1 項
二 提升資產效益，妥適配置政府資源	1 機關年度資本門預算執行率	1	統計數據	(本年度資本門實支數+資本門應付未付數+資本門賸餘數)÷(資本門預算數)×100% (以上各數均含本年度原預算、追加預算及以前年度保留數)	90%
	2 機關於中程歲出概算額度內編報情形	1	統計數據	【(本年度歲出概算編報數-本年度中程歲出概算額度核列數)÷本年度中程歲出概算額度核列數】×100%	5%
三 提升人力資源素質與管理效能	1 機關年度預算員額增減率	1	統計數據	【(次年度-本年度預算員額數)÷本年度預算員額】×100%	0%
	2 推動中高階人員終身學習	1	統計數據	當年度各主管機關(含所屬機關)自行辦理或薦送參加其他機關辦理 1 日以上之中高階公務人員培訓發展性質班別之中高階公務人員(合格實授薦任第 9 職等以上公務人員)參訓人數達該主管機關(含所屬機關)之中高階	1

共同性目標	共同性指標					
	共同性指標		評估 體制	評估 方式	衡量標準	年度目標值
					公務人員總人數 45%以上。(目 標值以「1」代 表達成目標， 「0」代表未達 成目標)	

註：

評估體制之數字代號意義如下：

- 1.指實際評估作業係運用既有之組織架構進行。
- 2.指實際評估作業係由特定之任務編組進行。
- 3.指實際評估作業係透過第三者方式(如由專家學者)進行。
- 4.指實際評估作業係運用既有之組織架構並邀請第三者共同參與進行。
- 5.其它。

肆、行政院公共工程委員會年度重要施政計畫

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容	與 KPI 關聯
推動政府採購電子化	精進政府採購電子化業務	其它	一、推動政府採購資訊公告。 二、推動電子領標。 三、推動共同供應契約網路訂購。 四、推動公開取得電子報價。 五、辦理政府電子採購網教育訓練。	以公開方式辦理招標之採購案件比率
公共工程計畫執行督導協調及考核與公共工程品質管理計畫	公共工程計畫執行之督導協調及考核	其它	一、辦理列管公共工程計畫之追蹤管考並協助解決困難，使工程順利進行。 二、辦理各項重大公共工程協調會議，俾利公共工程之執行。	管控重大公共工程執行進度，促使停工、終解約工程早日復工或重新發包施工
	公共工程品質管理計畫	其它	一、辦理工程品質查核、績效考核與協調會報等相關活動。 二、辦理施工品質及查核相關法令修訂。 三、辦理工程人員施工品管及實務訓練與工程觀摩。 四、辦理優良公共工程頒獎典禮活動及編印專輯。 五、落實推動全民監督公共工程管制考核作業，強化通報案件查核，辦理績效評比及宣導相關活動。 六、建置及維護列管重大公共工程管理資訊系統、整合公共工程管理資訊系統。	公共工程品質管理推廣教育訓練受訓學員評量合格率、品管及法務相關訓練，機關受訓人員評量合格率