




Taiwan  
Economic  
Forum


# 政策紀實


# FACT


## 重要財經政策紀實


國發會綜合規劃處


-  加速智慧電動車輛產業發展，掌握全球綠色運輸商機。104年4月8日行政院院長毛治國於行政院院會聽取經濟部報告「智慧電動車輛發展策略與行動方案執行進度」後表示，智慧電動車輛產業為節能減碳未來趨勢，政府將修訂「智慧電動車輛發展策略與行動方案」，務實調整政策方向，持續推動先導運行計畫，打造臺灣成為全球綠色運輸載具國家典範及主要生產國。
-  穩健推動自由經濟示範區，深化自由化成效。104年4月24日行政院召開104年第1次示範區專案小組會議，自102年8月至104年3月底止，有關示範區第一階段推動進度，總計已完成41項行政法規鬆綁，新增51家廠商進駐示範區；其中，17家廠商進駐自由貿易港區，34家進駐屏東農科園區，總投資金額約新臺幣99.7億元。在績效指標方面，將持續推動開放與自由化政策，並務實調升第一階段績效指標及增加多元性。
-  凝聚全民共識，打造網路智慧新臺灣。104年4月28日國發會召開「網路智慧新臺灣政策白皮書」全民意見諮詢會議，會議中揭示「網路智慧新臺灣」的發展願景，將建構具有鏈結（interconnected）、智慧（intelligent）、包容（inclusive）「3i」概念的網路智慧新臺灣（i-Taiwan）；同時，也確立了「以民為本」、「公私協力」、「創新施政」等三項核心理念，並將透過基礎環境、透明治理、智慧生活、網路經濟、智慧國土等五大構面，全面啟動打造智慧臺灣的進化工程。


 立法院修正「公司法」，促進經濟成長果實全民共享。104年5月1日立法院三讀通過「公司法」235條之1修正案，規定公司應於章程明定，以當年度獲利狀況的定額或比率，作為分配員工的酬勞；員工酬勞則以股票或現金為之，讓勞工可實質分享企業經濟成長的果實，該修正案通過後，只要企業有獲利，勞工就有爭取加薪、分紅依據。


 立法院修正「勞動基準法」，減少勞工工時。104年5月15日立法院三讀通過「勞動基準法」第30條修正條文，將法定正常工時由雙週84小時縮減為一週40小時，並自105年1月1日實施，預計有340萬勞工受益。


 立法院通過「長期照顧服務法」，建構長照制度法源。104年5月15日立法院三讀通過「長期照顧服務法」，本法案對我國長照制度之發展極為重要，內容涵蓋長照服務內容、人員管理、機構管理、受照護者權益保障、服務發展獎勵措施五大要素，本法自公布後2年施行，期間尚需完成長照資源發展之獎助、長照機構法人、長照機構之設立標準及目前長照機構之改制銜接等相關法令。

 行政院院會通過「金融機構合併法」部分條文修正草案。104年5月21日行政院院會通過金管會擬具的「金融機構合併法」部分條文修正草案。本次修法重點在於藉由簡化金融機構合併程序，提高金融機構合併誘因，擴大金融機構規模，有利金融機構加速拓展海外市場，促進我國金融產業的發展。

 立法院通過房地合一稅制改革稅法修正草案。104年6月5日立法院三讀通過房地合一稅制改革之「所得稅法」部分條文修正草案及「特種貨物及勞務稅條例」第6條之1修正草案，將自105年1月1日起開始施行。新制對於符合一定條件之自住房地交易所得設有400萬元免稅額，以保障出售自住房地者權益；另針對個人持有期間的長短訂定差別稅率，持有期間超過10年者，最低按15%課稅，對於短期投機交易及非居住者加重稅負至最高45%，以抑制房地炒作。

 推動生產力 4.0 計畫，提升臺灣產業全球競爭能力。104 年 6 月 5 日行政院院長毛治國出席「2015 年行政院生產力 4.0 科技發展策略會議」閉幕式時表示，國際間正積極推動「工業 4.0」相關政策，我國將以「關鍵技術」、「A-Team 模式」、「人才培育」等三大方向，推動涵蓋範圍更廣的「生產力 4.0」計畫來因應，希望透過本計畫的推動，達到產業轉型與產業加值化等目標，期望經由推動過程的洗煉，可以為未來國際競爭市場提出新一代、具競爭力的產品。

 「GES Taipei Workshop」於臺北舉行，國內外菁英共商包容性成長策略。104 年 6 月 16 日由國發會贊助、工業技術研究院與德國基爾（Kiel）世界經濟研究院共同舉辦「GES Taipei Workshop 2015」於臺北盛大舉行。本次大會主題為「促進包容性成長」，特邀請歐、美、亞洲等 9 個國家、共約 100 餘位國內外產官學界菁英代表與會，並針對促進包容性成長之創新策略進行意見交流，有助於政府規劃具前瞻性與國際視野的政策，提升我國國際能見度。

 引入大數據薪資分析，改善政府決策品質。104 年 6 月 24 日行政院院長毛治國聽取財政部「大數據薪資分析」報告後表示，相對過去傳統統計方式，此次運用大數據分析薪資資料，將可看到更多面向資訊，提供政府決策參考。分析此次結果，100 至 103 年月平均薪資由新臺幣 47,517 元成長至 48,715 元。103 年各業別薪資成長以「藝術、娛樂和休閒服務業」，以及「金融保險業」成長幅度最高，調幅分別為 9.11% 與 7.71%。另在年薪所得 120 萬元以上者，102 至 103 年薪資負成長占 30.04%，正成長 10% 以上占 29.58%，正成長 2% 以下占 9.68%，顯示高薪者薪水減少及大幅增加形成兩極化。 