

攜手亞太 共創未來

系列二

APEC第36次HRD工作小組 會議重要內容

國發會人力發展處

 亞太經濟合作（APEC）第 36 次人力資源發展工作小組（Human Resources Development Working Group, HRDWG）會議於 2014 年 2 月 18 ~ 21 日假中國大陸寧波（Ningbo, China）召開，計 16 個經濟體出席，包括澳洲、汶萊、加拿大、智利、中國大陸、印尼、日本、韓國、巴布亞紐幾內亞、秘魯、菲律賓、俄羅斯、泰國、美國、越南及我國。其他重要出席者包括：APEC 秘書處 Program Director Ms. Grace T. Cruz-Fabella、Media Manager Mr. David Hendrickson，香港 APEC 貿易政策研究小組 Executive Director Mr. David Dodwell、國際勞工組織亞洲及環太平洋區研究小組 Deputy Regional Director Ms. Thetis Mangahas、中國大陸人力資源及與社會保障部部長 Mr. Hao Bin 等代表。

我國與會代表團成員包括教育部國際及兩岸教育司楊司長敏玲、國家發展委員會人力發展處林副處長至美、勞動部勞動力發展署蔡副署長孟良、銘傳大學國際教育交流處劉處長國偉偕同相關部會幕僚人員與業界代表亞太工程師監督委員會莫董事長若楨及余執行長德銓等 2 人，合計 12 人與會。



亞太經濟合作第36次人力資源發展工作小組會議於2014年2月18~21日假中國大陸寧波召開，會議主題為「攜手亞太，共創未來」。

2014年APEC-China所訂主題為「攜手亞太，共創未來」(Shaping the Future through Asia-Pacific Partnership)，並設定3項優先領域：「推進區域經濟整合」、「促進創新發展、經濟改革及成長」及「加強全面連結及基礎建設發展」。HRD工作小組會議的召開，除了回應APEC年度主題外，更透過各會員體的相互合作促進經濟成長與發展，藉以改善人民生活福祉；並在實現茂物宣言(Bogor Declaration)之投資與貿易自由化及便捷化中，扮演重要角色。

工作小組三項主要工作如下：1. 發展第21世紀知識與技能；2. 整合人力資源發展方向與全球化經濟發展連結；3. 因應全球化下的社會保障議題。本屆會議由HRDWG主導成員(Lead Shepherd)韓籍金博士榮桓(Dr. Young Hwan Kim)與中國人力資源與社會保障部部長Mr. Hao Bin擔任共同主席。會議重要決議如下：

- (一) HRDWG技術會議由HRDWG主導成員Dr. Kim主持，HRD工作小組三個分組之國際協調人Mr. Malcolm Greening (Labor and Social Protection Network, LSPN)、Mr. Tsai, Meng-Liang (Capacity Building Network, CBN)、Ms. Adriana De Kanter (Education Network, EDNET)與其他

16 個會員體共同參與；會中強調為持續落實 HRD 工作小組向 APEC 祕書處提交的「策略計畫、年度計畫與章程」三文件，2014 年除了繼續加強在學生、教育機構、研究人員流動，以及強化現有雙邊協議網絡等領域，進一步推展 APEC 跨境教育合作及協助教育服務業交流外，也提議將面對全球化下人員流動與社會保障的挑戰，納入相關策略中。同時，HRDWG 會持續加強與 APEC 組織下屬單位間之合作（如 ABAC、EC、CTI），尋求共同支持與執行相關提案計畫，以擴大 HRDWG 與 APEC 其他工作小組或委員會之連結。

- (二) 韓國就 2012 年第 5 屆 APEC 教育部長會議（AEMM）主題「未來挑戰與教育回應促進全球化、創新及教育合作（Future Challenges and Educational Responses: Fostering Global, Innovative and Cooperative Education）」提出進度報告，並提出第 6 屆 APEC AEMM 前擬推動的教育合作計畫時程與目標，包括：2013～2016 年的合作研究（Cooperative Research）、2015～2016 年的國際研討會（International Symposiums）及 2016 年提出教育合作策略報告（Educational Cooperation Strategy Report）。
- (三) 第 6 屆人力資源部長會議（6th HRDMM）將於 2014 年於越南召開，主辦國已於 2013 年籌組 HRDMM 籌備委員會（Preparatory Committee），成員包括 HRD 工作小組主導成員 Dr. Kim、3 分組之國際協調人、我國、澳洲、菲律賓、泰國及美國。並於 2014 年 2 月 16 日召開第 6 屆人力資源部長會議會前會，邀請與會各經濟體共同參與相關規劃。出席會員體代表針對越南所提的部長會議議程進行廣泛的意見交換，經過多次會議磋商後，第 6 屆 HRDMM 會議時間訂於 2014 年 9 月 6 日於越南峴港召開；會議主題暫訂為「Strengthening people-to-people connectivity and quality employment through HRD」。

(四) 我國於 HRD 工作小組 LSPN 分組會議中，針對我國所進行的年金制度改革進行專案報告，各出席會員體均表示高度興趣，不論是已開發經濟體面臨人口老化的年金制度永續發展議題，或是開發中經濟體逐步建立完善社會保障制度的課題，均表示我國的年金改革經驗具有高度參考價值。

(五) HRD 工作小組目前共有 4 件已完成計畫及 20 件進行中計畫，會中分別於各分組進行方案報告，2014 年將提出的新計畫項目亦有 16 件，充分展現 HRD 工作小組在 APEC 組織架構中的活躍與投入，屬於相當重要的工作小組。我國目前進行中的計畫計有 3 案，2014 年新增計畫 1 案，分別為：

On-going project:

1. Cooperative Alliance for Technical and Vocational Education and Training (TVET) / Career and Technical Education (CTE) + APEC Career and Technical Education Licensing Portal
2. Sustainable Implementation of Cross-Border Internships Modules in the APEC Region-(1) Facilitating policy research and best regulatory practices for cross-border internship in higher education and vocational education/training in the APEC region
3. APEC Capacity Building Center in Chinese Taipei (2014-2018)

New project:

APEC Engineer (Strengthening Mobility and Promoting Regional Integrity of Professional Engineers in APEC economies) 