

因應人力結構變遷 擘劃我國人才策略

台灣面積僅 3.6 萬平方公里、天然資源匱乏，過去 60 餘年來，我國之所以能創造傲人經濟成績，仰賴的就是優秀人力資源，依據世界經濟論壇（WEF）「2013 ~ 2014 年全球競爭力報告」，我國在高等教育與訓練領域中排名全球第 11，在創新領域中則排名第 8。展望未來，台灣想在全球經貿競賽場合保有優勢，持續培育量足質精，並具備創新、整合能力及擁有國際觀的優秀人力，實為當務之急。

為此，本期「特別報導」單元即刊載〈厚植優質人力資本 提升國家競爭力〉一文，說明政府刻正研提育才、留才及攬才等各項策略，期望藉由培育產業所需人才，延攬全球化優秀人才，以提升我國整體競爭力。同時，我們也專訪中華大學人文社會學院戴院長曉霞，針對我國因產業趨勢變動所造成人才短絀現象，提出精闢的見解與建議。

本期「政策焦點」單元則刊載行政院江院長宜樺在立法院之施政報告，江院長於報告中擘劃出「振興經濟發展，促進投資就業」、「強化公共建設，縮短城鄉差距」、「健全國家財政，挹注經濟發展」、「完善弱勢照顧，建立安心社會」、「落實國土保育，打造永續環境」、「整合人才培育，厚植文教科技」、「加速兩岸經貿，全面拓展外交」等七大施政目標，積極開展全方位施政作為，以期在政經社文等領域再創台灣奇蹟。

本期「經建專論」單元，則刊載〈我國推動經濟弱勢學生之人才培育政策分析與發展〉一文，文中分析主要國家對經濟弱勢學生之界定，以及相關人才培育策略，並研提我國應有的策略與作法，深具實證與政策參考價值。

最後，本期「活動紀實」單元，分別介紹本會管主委參訪蘇澳港與台北港自由經濟示範區運作情形，以及本會出席 2014 年亞太經濟合作（APEC）人力資源發展工作小組（HRD WG）及經濟委員會會議（EC）重要決議，期有助於讀者掌握政府施政最新動態。

