財政部所屬事業 103 年度工作考成實施要點 (核定本)

103年7月3日院授發管字第1031400863號函核定

壹、本要點依國營事業工作考成辦法第3條及第11條訂定,經報行政 院核定後實施,修正時亦同。

* 如 所 屬 久 重 對 機 構 少 年 度 工 作 考 市 依 本 要 點 辦 理 。 貳

參 如次:

``	本部別	「屬各事業機構之年度	工作考成依本要點辦場
			作考成之面向及權數女
_	、臺灣	舍金融控股公司(詳附	件 1)
	(-)	業務經營	70
	(=)	財務管理	13
	(三)	其他	17
二	、臺灣	学土地銀行(詳附件2))
	(-)	業務經營	45
	(=)	財務管理	21
	(三)	人力資源管理	14
	(四)	其他	20
三	、中國	副輸出入銀行(詳附件	3)
	(-)	業務經營	73
	(=)	財務管理	9
	(三)	人力資源管理	9
	(四)	其他	9
四	、臺灣	赞酒公司 (詳附件4))
	(-)	業務經營	46
	(=)	財務管理	19
	(三)	生產管理	12
	(四)	企劃管理	4
	(五)	人力資源管理	10
	(六)	環境保護及工業安全	6
	(七)	其他	3

五、財政部印刷廠(詳附件5)

- (一) 業務經營 35
- (二) 財務管理 15
- (三)企劃管理 5
- (四) 生產管理 29
- (五)人力資源管理 10
- (六)環境保護及工業安全 5
- (七)其他 1
- 肆、各事業應按本要點所訂之「經營績效評估面向、指標、權重、目 標值及評量計算方式」辦理自評。
- 伍、本要點所訂評估指標每項最高100分,最低0分。
- 陸、年度虧損經調整配合政策因素後,除與預算數及上年度審定決算 比較有明顯改善情形者外,總評分以不超過80分為原則。
- 柒、若本部依限於103年3月底將所屬事業初核結果報院,則指標之 計算依事業初編決算辦理核算;若逾4月30日方將初核結果報 院,則依行政院決算辦理核算;若逾7月31日,則依審計部審 定決算辦理核算。
- 捌、本部辦理初核及行政院辦理複核作業時,除依本工作考成實施要 點各項評估指標之計算公式核算分數外,得依各項指標目標值設 定之挑戰度、社會輿情觀感,酌予增減分。

附件1 臺灣金融控股股份有限公司

面向	評估指標	計 算	公 式	權數	評 量	計	算	方	式
業務	1.子公司經營	臺灣銀行(859	%)	63	1.子公:	司研訂	其經	營績效	文之
經營	成效	臺銀人壽(109	%)		評估	面向、	指標、	目標	值、
(70%)		臺銀證券(5%)		權重	及評量	計算ス	方式,統	坚報
					奉核	定,據	以辨耳	里自評	. 0
					(詳)	付件1-1	1-2	2 \ 1-3)
					2.依據名				近按
						七例 ,			
	2.提升經營綜	發揮交叉銷售		7	1.與目相				
	效事項		分期繳終身保			,每增			,加
		·	保費收入新臺			1分。			D 14
		幣5.5億元			2. 與去				
		() =	證券開戶代收		·	'5分,·			
n L 24	2 4 4 加加克	件7,350件		7		(減)		,	
財務	3.權益報酬率		平均權益× 100	7	1.達成-				
管理 (13%)		%			·	30,每: 點,加(
(13%)					日分	台 ,加(派(人)	万°(、	30%
					2.與去年	三實際畫	谷山畝	; , , , , , ,	司去
						- 貞 ハテ ҙ 準分75			
						国百分割			
					(509)			/M/) I	74
	4.資本適足率	集團合格資		6	與主管		定審	查標 2	隼比
	X (C C)	法定資本需求			較,相				
					每增(%				
					2分。				
其他	5.風險管理能	5.1達成主管	機關要求集團	2	遵循主,	管機關:	規定,	依限第	完成
(17%)	力	風險管理	揭露或申報事		資訊揭	露或申	報者	得基準	隼分
		項			80分,有	具體發	能化或	改善	責效
					加2分,	有缺失	者減	2分。	
		5.2金控集團	整合性風險管	3	訂定金	控集團	各項	整合作	生風
		理機制執	行成效		險管理	幾制,主	色落實	執行往	早基
					準分80	分,配合	分風險	管理	之組
					織、策略	各、流程	足及資	訊等相	冓面
					,有具	遭強化	或改善	拳績效	加2
					分,有台				
			司落實執行風	3	督導子	-			
		險管理			,落實原				•
					好者得				
					化或改.	_ ′'	加2分	,有缶	决失
					者減2分	0			

面向	評估指標	計 算 公	式權數	評量計算方式
	6.公司治理	公司治理成效	3	財政部於年度內選定外部公正單位評估各事業之公司治理成效,由該單位依其認定之公司治理指標予以評鑑等級,並依評鑑後之等級給分。 等 外部評鑑 主管機關
	7.配合政府政 策提供多元 化金融保險 服務	(1)配合政府文創產業務 政策,對文化創意產 提供所需資金,預言 信餘額年度成長10% (2)落實政府因應高齡化 會之政策方向,年度 預計推展符合高齡化 融商品或服務計2項	業 持 之 社 こ 社	年度內達成目標者,得基準分 80分,較預定目標事項增加或 有其他配合政策提供金融服 務事項者每件加5分,未達預 定目標事項者每件減5分。
	8.踐履企業社會責任	(1)配合國家發展公益社 政策,舉辦大型扶約 老公益活動 (2)辦理就學貸款、青年等 成家購屋優惠貸款及 展微型保單,加強照 青年及社會弱勢族群 (3)執行綠色採購及清淨	· 護 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	年度內達成目標者,得基準分 80分,較預定目標事項增加或 有其他踐履企業社會責任事 項者每件加5分,未達預定目 標事項者每件減5分。
	9.法規遵循	違法受處分件數	2	1.年度內無違法受處分件與 者得基準分80分,有特別分 ,有特別分,每件加1分 ,每個工學 ,有學學 ,有學學 ,有學學 ,有學學 ,有學學 ,有學學 ,有學學 ,有

面	向	評估指標	計 算	公	式	權數	評	量	計	算	方	式
		10.廉政業務	推動廉政業務			1	年度	內未	發生名	符合下	列各	項指
		推動					標加	减分	項目	之情形	者得:	基準
							分80	0分。	加減	分項目	目如下	· :
							1.清	廉信,	心指标	票		
							(1).	本部,	廉政門	問卷調	目查之	_
								整體	清廉:	滿意度	き』 及	『持
								續進	步信	心度』	之平均	均值
								」總	排名	前3名	者,仁	依序
								分別	加3分	~ 加	2分、	加1
										最低者		
							(2).		**	問卷課		
										滿意度	_	-
										心度』		* '
										三度進		
									•	分别力		
										分;退		
										非名併	列者	,併
							2 =	-	減分)			
									廉成交		炒 人	Гал
							(1).			カ發掘 - 蜂 野		
										獎勵/ 第3		
										」为J ,適時		
										勵者		
										脚石 加至3		
								. •	• .	加 <i>王3</i> 本部)	. •	• ,
								· •	•	至獲選		
								-		加至4		73-2
							(2)			內發達		反公
							,			倫理		
									•••	實且		• .
								究行	政責	任者	, 1名	減1
								分,	最多;	減至5	分。	
							3.採	購秩	序健全	È		
							(1)	辨理排	採購值	固案,	前經:	本部
								採購	稽核	小組	稽核肴	簽現
								之重	點缺	失,經	檢討	改正
								後,	考核年	年度內	,未	再稽
								核發	現相	同缺失	(者,	加3
								分;	苔再和	皆核發	現相	同缺
								失者	,1案	減1分	,最	多減
								至3分	•			
							(2)			薦人	• • •	
										購人員		
										加2分	7,最	高加
								至4分	子。			

附件 1-1 臺灣銀行股份有限公司

面向	評估指標	計算公式	權數	評量計算方式
業務	1.營收成長率	(本年營業收入-去年營	7	與去年實際數比較,相同者得
經營		業收入)/去年營業收入×100		基準分75分,每增(減)1%加
(50%)		%		(減)1分。
	2.基本獲利率	營業利益/平均總資產×100	7	1.達成年度預算目標者得基準
		%		分80分,每增(減)0.05個
				百分點,加(減)1分。(50%
)
				2.與去年實際數比較,相同者得
				基準分75分,每增(減)0.05
				個百分點加(減)1分。(50%
)
	3.淨利成長率	(本年本期淨利-去年本	1	與去年實際數比較相同者得基
		期淨利》/去年本期淨利×100		準分75分,每增(減)1%,加
		%		(減)2分。
				註:本項各年度淨利應各扣除
				處分閒置及非營業資產利
				益再行計算。
	4.淨利率	本期淨利/營業收入×100%	1	1.達成年度預算目標者得基準
				分80分,每增(減)0.2個百
				分點加(減)1分。(50%)
				2.與去年實際數比較,相同者得
				基準分75分,每增(減)0.2
				個百分點加(減)1分。(50%
)
	5.逾放比率	5.1逾放比率:逾期放款(含	3	各季逾放比率平均數與金管會
		催收款)/放款總額×100		統計之本國銀行各季逾放比率
		%		平均數比較,相同者得基準分
				80分,每增(減)0.1個百分點
				,減(加)2分。
				註:逾期放款包括甲類及乙類。
		5.2逾放比率增減情形:本年	2	與去年實際數比較相同者得基
		各季逾放比率平均數一		準分75分,每增(減)0.05個百
		去年各季逾放比率平均		分點,減(加)1分。
	- + u . +	数	2	do la tributa de la companya de la c
	6.存放比率	年放款平均餘額/年存款平	3	與去年實際數比較,相同者得
		均餘額×100%		基準分75分,每增(減)1個百
				分點,加(減)1分。
				註:臺銀之年存款平均餘額應
				扣除優惠存款不利因素影
				響數後計算之。

面向	評估指標	計算公式	權數	評量計算方式
	7.平均利差	放款平均利率-存款平均	2	與去年實際數比較,相同者得
		利率		基準分75分,每增(減)0.05
				個百分點加(減)1分
				註:臺銀之存款平均利率應扣
				除優惠存款不利因素影響
				數後計算之。
	8.手續費收入	(本年手續費收入-去年手續	4	與去年實際數比較,相同者得
	成長	費收入)/去年手續費收入		基準分75分,每增(減)0.5%
		×100%		加 (減)1分。
	9.政策任務達	9.1辦理新臺幣附隨業務	2	於年度開始前訂定各項專業任
	成力	計畫目標:		務考核項目之計畫目標,報財
		(1)受託經理新臺幣調撥		政部核定。
		、運送業務		1.與核定計畫目標相同者得基
		3,120,000,000千元		準分80分,每增(減)1.5%,
		(2)受託經理新臺幣回籠		加(減)1分。(50%)
		券整理業務1,016千		2.與去年實際數比較,相同者得
		捆 (2)至大师四张专数从来		基準分 75 分,每增(減)1%,
		(3)受託經理新臺幣鈔券		加(減)1 分。(50%)
		銷燬業務330千捆	2	
		9.2辦理退伍、退休金等優惠存款	2	
		計畫目標:		
		退伍、退休金等優惠存		
		款416,000,000千元		
		9.3辦理各項專案貸款業務	3	
		計畫目標:		
		(1)就學貸款18,500,000		
		千元		
		(2)青年安心成家方案-		
		第二案27,000,000千		
		元		
		(3)扶植中小企業放款		
		210,000,000千元		
		9.4共同供應契約採購業務	1	
		計畫目標:		
		代理中央政府各機關、		
		學校及公營事業辦理車 輛交通設備、資訊設備		
		用品、事務設備、辦公		
		場所設備及用品油料、		
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
		中採購18,000,000千元		
		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		

面向	評估指標	計算公式	權數	評量計算方式
		9.5辦理公保業務	1	
		計畫目標:保險費收入		
		20,945,000千元		
		9.6辦理勞退基金業務	1	
		計畫目標:執行政府基		
		金管理績效一代辦費率		
		撙節程度:		
		舊制勞工退休基金(臺		
		灣銀行代辦手續費率-		
		代辦費率上限)÷代辦費		
		率上限×100%		
		註:與監理會核定費率		
		上限比較,減少為加		
		分、增加為減分。		
	10.國際化相	10.1掌握區域經濟整合趨	2	1.達成設定目標者,得基準分80
	關事項	勢,積極拓展海外分支		分,未完成一件扣10分,每提
		機構,開發新種業務		前5日,加0.25分。
		(1)預定於103年底前取		2.為加強服務海外臺商,積極開
		得大陸主管機關對		發新種業務,每件新商品或新
		上海嘉定支行之籌建故司、并從行等		業務加2分,最多以10分計。
		建許可,並進行籌建		
		(2)預定於103年10月底		
		前向大陸主管機關		
		遞件申請設立廣州		
		分行		
		(3)預定於103年底前向		
		緬甸主管機關遞件		
		申請設立緬甸仰光		
		辨事處		
		(4)預定於103年底前向		
		澳洲主管機關遞件		
		申請設立雪梨分行	4	* - IT / L H / H / H / A / O / A
		10.2增加全球通匯往來銀	1	與目標值相同者得基準分80分
		行家數		,每增(減)1家,加(減)1
		通匯行較上年度增加		分。
	11 紹安世立	30家		的口插法050/扣口乜。但甘淮
	11.顧客滿意	於年度開始前訂定執行計	5	與目標值85%相同者,得基準
	度	畫書,報財政部核備		分80分,每增(減)1個百分點
	10 ヱハョ655		2	,加(減)1分。
	12.子公司經營成效	臺銀保經	2	達成年度預算目標者得基準分 80分,每增(減)1%,加(減
	宮放災	營收達成率:本年營業收入/ 預算營業收入×100%		00分,母瑁(减)1%,加(减))1分。
財務	13.權益報酬	損异宮系収八×100% 本期淨利/平均權益×100%	6	1.達成年度預算目標者得基準
別 猪	13.惟血報酬	平别伊州十月惟盆×100%	U	1. 廷风十及阴异日保有仔举华

面向	評估指標	計算公式	權數	評量計算方式
管理 (20%)	率			分80,每增(減)0.05個百分點,加(減)1分。(50%) 2.與去年實際數比較,相同者得基準分75分,每增(減)0.05個百分點加(減)1分。(50%)
	14.資本適足 率	自有資本淨額/風險性資產 總額×100%	5	與法定數8%比較,相同者得基 準分80分,每增(減)0.5個百 分點加(減)2分。
	15.流動準備率	央行規定流動資產/應提流動準備之各項存款×100%	4	在央行規定之法定下限10%以 上者得基準分80分,每增1個百 分點加1分,未達央行規定之法 定下限10%者0分。
	16.存款占淨 值比率	存款總額/淨值×100%	2	與預算數比較,相同者得基準 分80分,每增(減)5個百分點 加(減)1分。
	17.不良債權 處理率	已處理不良債權/(年初逾放 餘額+本年新增逾放金額) ×100%	3	與去年實際數比較,相同者得 基準分75分;每增(減)1個百 分點加(減)1分。 註:已處理不良債權=本年清理 列報逾期放款之金額(現 金收回+協議分期償還免 列報+呆帳轉銷+其他)
人力資 源管理 (14%)	18.員工生產力	(本年員工生產力—去年員 工生產力)/ 去年員工生產 力×100% 員工生產力:營業收入/年 度實際員額 年度實際員額為本年度各 月平均值	7	與去年實際數比較,相同者得 基準分75分,每增(減)1%, 加(減)1分。
	19.用人費率	(本年用人費率-去年用人 費率)/ 去年用人費率×100 % 用人費率:用人費用/營業 收入×100%	7	與去年實際數比較,相同者得 基準分75分,每增(減)1%, 減(加)1分。 註:本年度用人費在與上年度數 值比較時,應扣除增提5年攤 提勞退基金之帳面金額。
其他 (16%)	20.利率風險	利率敏感性缺口/淨值×100 %	4	利率風險±50%得基準分80分 ,在目標值以內,每往0%趨近 1%,加0.4分;在目標值以外, 每遠離目標區間1%,減0.4分。 並以當年度各季平均數為評量 基準。 註:利率敏感性缺口=1年內利 率敏感性資產—1年內利 率敏感性負債。
	21.信用風險	放款備抵呆帳/逾期放款總	3	與去年實際數比較,相同者得

面向	評估指標	計算公式	權數	評量計算方式
		額×100%		基準分75分,每增(減)1個百
				分點,加(減)1分。
				註:逾期放款包括甲類及乙類。
	22.市場風險	衍生性金融商品交易損益/	3	與去年實際數比較,相同者得
		衍生性金融商品交易總額		基準分75分,每增(減)0.05
		×100%		個百分點加(減)1分。
				註:衍生性金融商品交易係指
				遠匯、換匯、利率交換、
				換匯換利、選擇權、資產
				交換等6項交易。損益係指
				上述交易當年度已實現之
				損益。
	23.投資風險	長期股權投資損益/長期股	3	1.達成年度預算目標者得基準
		權投資×100%		分80分,每增(減)1個百
				分點加(減)1分。(50%)
				2.與去年實際數比較,相同者得
				基準分 75 分,每增(減)1
				個百分點,加(減)1分。
				(50%)
				註:長期股權投資損益係指長
				期股權投資股息收入。
	24.法規遵循	違法受處分件數	2	1.年度內無違法受處分件數者
				得基準分80分,有特殊具體優
				良事例者,每件加1分,有重
				大不良事例且受處分者(含以
				前年度申訴案件於本年度確
				定受處分者),每件減10分,
				但機構主動發覺並移送偵辦
				、處分者,及申訴中案件,不
				在此限。
				2.年度內受違法處分件數較前
				一年增加者,本項得分不得
				高於80分,但增加之件數係
				機構主動發覺並移送偵辦、
				處分者,不在此限。
	25.廉政業務	推動廉政業務	1	年度內未發生符合下列各項指
	推動			標加減分項目之情形者得基準
				分80分。加減分項目如下:
				1.清廉信心指標
				(1)本部廉政問卷調查之「『整
				體清廉滿意度』及『持續

面向	評估指標	計算公式	權數	評量計算方式
				進步信心度』之平均值」
				總排名前3名者,依序分別
				加3分、加2分、加1分;排
				名最低者減1分。
				(2)本部廉政問卷調查之「『整
				體清廉滿意度』及『持續
				進步信心度』之平均值」
				較前一年度進步最多前3
				名,依序分别加3分、加2
				分、加1分;退步最多者減
				1分。(排名併列者,併同加
				減分)。
				2.反貪倡廉成效
				(1)年度內主動發掘符合「財政
				部表揚獎勵廉潔楷模實施
				要點」第3點廉潔事蹟之員
				工,適時予以公開表揚及
				獎勵者,1名加1分,最高
				加至3分;遴薦人員參與本
				部廉潔楷模選拔者,經獲
				選1名者加2分,最高加至4
				分。
				(2)員工年度內發現違反公務
				員廉政倫理規範事件,經
				查證屬實且經檢討追究行
				政責任者,1名減1分,最
				多減至 5 分。
				3.採購秩序健全
				(1)辦理採購個案,前經本部採
				購稽核小組稽核發現之重
				點缺失,經檢討改正後,
				考核年度內,未再稽核發現
				相同缺失者,加3分;若再
				稽核發現相同缺失者,1案
				減1分,最多減至3分。
				(2)年度內遴薦人員參與本部
				績優採購人員選拔,經獲
				選1名者加2分,最高加至4
				分。

附件 1-2 臺銀人壽保險股份有限公司

面向	評估指標	計算公式	權數	評量計算方式
業務	1.保費收入	1.1本年保費收入/年度預	4	達成年度預算目標者得基準分
經營		算目標×100%		80分,每增(減)1%,加(減
(63%))1分。
		1.2(本年保費收入一去年保	2	與去年實際數比較,相同者得
		費收入)/去年保費收入		基準分75分,每增(減)1%加
		×100%		(減)1分。
	2.營收成長率	(本年營業收入-去年營	6	與去年實際數比較,相同者得
		業收入)/去年營業收入×100		基準分75分,每增(減)1%加
		%		(減)1分。
	3.淨利成長率	(本年本期淨利-去年本	1	與去年實際數比較相同者得基
		期淨利)/去年本期淨利×100		準分75分,每增(減)1%,加
		96		(減)2分。
				註:本項各年度淨利應各扣除
				處分閒置及非營業資產利
				益再行計算。
	4.淨利率	本期淨利/營業收入×100%	1	1.達成年度預算目標者得基準
				分80分,每增(減)0.05個百
				分點,加(減)1分。(50%
				2.與去年實際數比較,相同者基
				準分75分,每增(減)0.05
				個百分點,加(減)1分。(
				50%)
	5.資金運用淨	淨投資收入/【(期初資金	11	1.達成年度預算目標者得基準
	收益率	運用總額+期末資金運用		分80分,每增(減)0.05個百
		總額一淨投資收入)/2]×		分點,加(減)1分。(50%
		100%		
				2.與去年實際數比較,相同者基
				準分75分,每增(減)0.05 四天公型 (次)1.0
				個百分點,加(減)1分。(
	6 .政策任務達	6.1辦理軍人保險及替代役	4	50%) 於年度開始前訂定各項專業任
	成力	O.1 辦理 单入保險及省代役 役男保險業務	4	於千度開始則可及合項等案任 務考核項目之計畫目標,報財
	/JX, / J	計畫目標:		一份亏核境日之间 重日保 · 報別 政部核定。
		(1)辦理軍人保險承保作		1.與核定計畫目標相同者得基
		業,提供國軍優質服		準分80分,每增(減)1.5%,
		務加保80,000人次		加(減)1分。(50%)
		(2)辦理軍人保險及替代		2.與去年實際數比較,相同者得
		役役男各項給付作		基準分75分,每增(減)1%,
		業,確保官兵權益給		加(減)1 分。(50%)
		付12,000人次		
	7.顧客滿意度	於年度開始前訂定執行計	6	與目標值85%相同者,得基準

面向	評估指標	計算公式	權數	評量計算方式
		畫書,報財政部核備		分80分,每增(減)1個百分點
				,加(減)1分。
	8.各項保單業	辦理各項保單業務繼續率	7	與目標值相同者,得基準分80
	務繼續率	執行情形		分,每增(減)1個百分點,加
				(減)1分。
				註:目標值以主管機關所訂「
				人身保險業提升保險服務
				招攬品質計畫」之長期壽
				險契約第13個月繼續率應
				大於82%,第25個月繼續率
				應大於77%為準。
	9.分期繳商品	(本年分期繳商品初年度保	6	與去年實際數比較,相同者得
	初年度保費	費收入-去年分期繳商品初		基準分75分,每增(減)1%,
	收入成長率	年度保費收入)/去年分期繳		加(減)2分計算。
		商品初年度保費收入×100		
		%		
	10. 各種準備	本年期末各種準備金餘額	6	達成年度預算目標者得基準分
	金達成率	/本年期末各種準備金預		80分,每增(減)1%加(減)
		算目標×100%		1分。
	11. 營 業 費 用	營業費用/保費收入×100	4	1.達成年度預算目標者得基準
	占保費收	%		分80分,每增(減)1個百分
	入比率			點,減(加)1分。
			2	2.與去年實際數比較,相同者得
				基準分75分,每增(減)1%
				加(減)1分。
	12.逾放比率	逾放比率:逾期放款(含催	3	1.各季逾放比率平均數與金管
		收款)/放款總額×100%		會統計之本國銀行各季逾放
				比率平均數比較,相同者得
				基準分80分,每增(減)0.1
				個百分點,減(加)2分。(
				50%)
				2.與去年實際數比較,相同者得
				基準分75分(若逾放比率低
				於本國銀行各季逾放比率平
				均數,基準分為80分),每
				增(減)0.05個百分點,減(
				加)1.5分。(50%)

面向	評估指標	計算公式	權數	評量計算方式
財務 管理 (15%)	13. 權 益 報 酬率	本期淨利/平均權益×100%	6	1.達成年度預算目標者得基準 分80分,每增(減)0.05個百 分點,加(減)1分。(50%)
				2.與去年實際數比較,相同者基 準分75分,每增(減)0.05 個百分點,加(減)1分。(50%)
	14. 資本適足率	自有資本總額/風險性資產 總額×100%	6	與法定數200%比較,相同者得 基準分80分,每增(減)1.5個 百分點,加(減)1分。
	15. 不良債權 處理率	已處理不良債權/(年初逾 放餘額+本年新增逾放金 額)X100%	3	與去年實際數比較,相同者基準分75分,每增(減)1個百分點,加(減)1分。 註:已處理不良債權=本年清理 列報逾期放款之金額(現 金收回+協議分期償還免 列報+呆帳轉銷+其他)。
人力資 源管理 (14%)	16. 員工生產力	(本年員工生產力一去年 員工生產力)/去年員工生產 力×100% 員工生產力:營業收入/年 度實際員額 年度實際員額為本年度各 月平均值	7	與去年實際數比較,相同者基準分75分,每增(減)1個百分點,加(減)1分。
	17.用人費率	(本年用人費率一去年用人 費率)/去年用人費率×100 % 用人費率:用人費用/營業 收入×100%	7	與去年實際數比較,相同者基準分75分,每增(減)10個百分點,減(加)1分。
其他 (8%)	18. 風險管理之執行	落實執行風險管理件數	5	每年定期依據「保險業風險管理實施」。 一個人 一個人 一個人 一個人 一個人 一個人 一個人 一個人

面向	評估指標	計算公式	權數	評量計算方式
	19.法規遵循	違法受處分件數	2	1.年度內無違法受處分件數者
				得基準分80分,有特殊具體優
				良事例者,每件加1分,有重
				大不良事例且受處分者(含以
				前年度申訴案件於本年度確
				定受處分者),每件減10分,
				但機構主動發覺並移送偵辦
				、處分者,及申訴中案件,不
				在此限。
				2.年度內受違法處分件數較前
				一年增加者,本項得分不得
				高於80分,但增加之件數係
				機構主動發覺並移送偵辦、
				處分者,不在此限。
	20. 廉政業務	推動廉政業務	1	年度內未發生符合下列各項指
	推動			標加減分項目之情形者得基準
				分80分。加減分項目如下:
				1.清廉信心指標
				(1)本部廉政問卷調查之「『整
				體清廉滿意度』及『持續
				進步信心度』之平均值」
				總排名前3名者,依序分別
				加3分、加2分、加1分;排
				名最低者減1分。
				(2)本部廉政問卷調查之「『整
				體清廉滿意度』及『持續
				進步信心度』之平均值」
				較前一年度進步最多前3
				名,依序分别加3分、加2
				分、加1分;退步最多者減
				1分。(排名併列者,併同加
				減分)。
				2.反貪倡廉成效
				(1)年度內主動發掘符合「財政
				部表揚獎勵廉潔楷模實施
				要點」第3點廉潔事蹟之員
				工,適時予以公開表揚及
				獎勵者,1名加1分,最高
				加至3分;遴薦人員參與本
				部廉潔楷模選拔者,經獲
				選1名者加2分,最高加至4
				分。
				(2)員工年度內發現違反公務

面向	評估指標	計算公式	權數	評量計算方式
				員廉政倫理規範事件,經
				查證屬實且經檢討追究行
				政責任者,1名減1分,最
				多減至5分。
				3.採購秩序健全
				(1)辦理採購個案,前經本部採
				購稽核小組稽核發現之重
				點缺失,經檢討改正後,
				考核年度內,未再稽核發
				現相同缺失者,加3分;若
				再稽核發現相同缺失者,1
				案減1分,最多減至3分。
				(2)年度內遴薦人員參與本部
				績優採購人員選拔,經獲
				選1名者加2分,最高加至4
				分。

附件 1-3 臺銀證券股份有限公司

面向	評估指標	計算公式	權數	評量計算方式
業務	1.營收成長率	(本年營業收入-去年營	7	與去年實際數比較,相同者得
經營		業收入》/去年營業收入×100		基準分75分,每增(減)1%加
(58%)		%		(減)1分。
	2.基本獲利率	營業利益/平均總資產×100	7	1.達成預算目標者得基準分80
		%		分,每增(減)0.05個百分點
				,加(減)1分。(50%)
				2.與去年實際數比較,相同者得
				基準分75分,每增(減)0.05
				個百分點加(減)1分。(50%
)
	3.淨利成長率	(本年本期淨利-去年本	1	與去年實際數比較,相同者得
		期淨利)/去年本期淨利×100		基準分75分,每增(減)1%,
		%		加(減)2分。
				註:本項各年度淨利應各扣除
				處分閒置及非營業資產利
				益再行計算。
	4.淨利率	本期淨利/營業收入×100%	1	1.達成年度預算目標者得基準
				分80分,每增(減)0.2個百
				分點,加(減)1分。(50%
)
				2.與去年實際數比較,相同者得
				基準分75分,每增(減)0.2
				個百分點,加(減)1分。(
	فالد طفا في علا مامد -			50%)
	_	5.1認購(售)權證發行總	3	與目標值相同者,得基準分80
	務	金額1.5億元		分,每增(減)1千萬元,加(
			4	減)1分
		5.2資產交換新增客戶數:	1	與目標值相同者,得基準分80
		資產交換新增客戶數5		分,每增(減)1人加5分。
		人		註:資產交換客戶數係指選擇
		产 (注)	2	權端客戶
		5.3債券附條件業務達成率:	3	達成預算目標者得基準分80分
		債券附條件交易營運量		, 每增(減) 0.5個%, 加(減
		/债券附條件交易預算)1分。
		營運量×100%		註:債券附條件交易營運量係 tence pn/m/k/4 充 B D 亚
				指RS+RP(附條件交易日平
				均營運量)

面向	評估指標	計算公式	權數	評量計算方式
	6.證券經紀業	6.1證券經紀營運量成長率	3	與證券市場成長率比較,相同
	務	:本公司證券經紀營運		者得基準分80分,每增(減)
		量成長率-證券市場經		0.5個百分點,加(減)1分。
		紀營運量成長率		註:經紀營運量係為上市、櫃
		證券市場經紀營運量成		營運量之合計,扣除臺灣
		長率:(本年證券市場經		金控集團及政府基金下單
		紀營運量-去年證券市		之營運量。
		場經紀營運量)/去年證		- '
		券市場經紀營運量		
		6.2證券經紀業務市占率:	3	與去年實際市占率比較,相同
		本年證券經紀業務市占		者得基準分75分,每增(減)
		率-去年證券經紀業務		0.005個百分點,加(減)1分。
		市占率		
		證券經紀業務市占率:(
		證券經紀業務營運量-		
		臺灣金控集團及政府基		
		金下單之營運量)/證券		
		市場經紀業務營運量		
	7.證券融資業	7.1證券融資平均餘額成長	4	與證券市場融資餘額成長率比
	務	率:本公司證券融資餘		較,相同者得基準分80分,每
		額成長率-證券市場融		增(減)0.5個百分點,加(減
		資餘額成長率) 1分。
		證券市場融資餘額成長		註:證券融資餘額係指全年證
		率:(本年證券市場融資		券融資平均餘額。
		平均餘額-去年證券市		
		場融資平均餘額/去年		
		證券市場融資平均餘額		
		7.2融資平均餘額市占率:(4	與去年實際市占率比較,相同
		本年證券融資平均餘額		者得基準分75分,每增(減)
		市占率-去年證券融資		0.01個百分點,加(減)1分。
		平均餘額市占率)		
		證券融資平均餘額市占		
		率:本公司證券融資平		
		均餘額/證券市場融資		
	0 2枚 华 7. 州 业	業務平均餘額	1	的投行士田城坐で小坂で目 い
	8.證券承銷業	8.1證券承銷營運量成長率-	4	與發行市場證券承銷營運量成
	務成長率	發行市場證券承銷營運		長率比較,相同者得基準分80
		量成長率 孫行市坦茲老承茲茲海		分,每增(減)0.5個百分點, h. (出)10
		發行市場證券承銷營運		加(減)1分。
		量成長率:(本年發行市		註:證券承銷營運量係為上
		場證券承銷營運量-去		市、櫃營運量之合計。
		年發行市場證券承銷營		
		運量)/去年發行市場證		
		券承銷營運量		

面向	評估指標	計算公式	權數	評量計算方式
		8.2 (本年承銷營運量-去年	4	與去年實際數比較,相同者得
		承銷營運量)/去年承銷		基準分75分,每增(減)0.5個
		營運量×100%		百分點加(減)1分。
	9.政策任務達	9.1建立共同行銷提升交叉	5	於年度開始前訂定各項專業任
	成力	銷售綜效		務考核項目之計畫目標,報財
		計畫目標:		政部核定。
		透過臺銀共同行銷證券		1.與核定計畫目標相同者得基
		櫃檯新增證券開戶件數		準分 80 分,每增(減)1.5%,
		7,350件		加(減)1分。(50%)
				2.與去年實際數比較,相同者得
				基準分 75 分,每增(減)1%,
	10	and the state of t		加(減)1分。(50%)
	10. 國際化相	辦理海外企業來台第一、二	2	與目標值相同者,得基準分80
	關事項	上市櫃與籌資及銷售外幣		分,每增(減)1.5%,加(減)
	11 年 中 中 中 中	計價有價證券等案件2件	-	1分。
	11.顧客滿意度	於年度開始前訂定執行計	6	與目標值85%相同者,得基準
		畫書,報財政部核備		分80分,每增(減)1個百分點
口上 2分	10 株 子 切 期	上 40 ½ 11/10 15 15 15 2 1000/	0	,加(減)1分。
財務 管理	12. 權 益 報 酬 率	本期淨利/平均權益×100%	8	1.達成預算目標者得基準分80
(17%)	<u> </u>			分,每增(減)0.05個百分點 ,加(減)1分。(50%)
(1/70)				2.與去年實際數比較,相同者得
				基準分75分,每增(減)0.05
				個百分點加(減)1分。(50%)
				,
	13 咨 未 滴 足	 自有合格資本/風險性資產	5	與法定數150%比較,相同者得
	率	總額×100%	3	基準分80分,每增(減)10個
	'	W. 27. 12.007.0		百分點加(減)2分。
	14. 營業證券	營業證券評價損失/淨值	4	與去年實際數比較,相同者得
	評價損失	×100%		基準分75分,每增(減)1個百
	占淨值比	3 3 7 0		分點減(加)1分。
	率			註:本指標值將計算營業(含
	·			承銷及自營)評價損益之
				合計數,若貸餘比率為負
				值;借餘則為正值,標值
1 上次	15 日 工 山 文 上	(本年員工生產力-去年員	7	平均比率應小於12%。
人力資 源管理	15.員工生產力	(本平貝工生産ガー去平貝 工生産力)/ 去年員工生産	/	與去年實際數比較,相同者得基準分75分,每增(減)1%,
源官理 (14%)		工生産力 // 玄 十 頁 工 生産 力×100%		基平分13分,母瑁(減)1%, 加(減)1分。
(1470)		員工生產力:營業收入/年度		N
		實際員額		
		年度實際員額為本年度各		
		月平均值		

面向	評估指標	計算公式	權數	評量計算方式
	16.用人費率	(本年用人費率-去年用人	7	與去年實際數比較,相同者得
		費率)/ 去年用人費率×100		基準分75分,每增(減)10%
		%		,減(加)1分。
		用人費率:用人費用/營業收		
		∧×100%		
其他	17.信用風險	融資提存備抵呆帳/逾放款	3	與去年實際數比較,相同者得
(11%)		總額×100%		基準分75分,每增(減)1個百
				分點加(減)1分;惟當年度逾
				放款總額為0者,得100分。
	18.市場風險	市場風險管理制度之改善	2	年度內無逾越市場交易部位限
				額且交易符合本公司停損機制
				者得基準分80分,違反規定者
				每件減1分,年度內有具體改善
				或提升績效者每件加1分。
	19.作業風險	錯帳淨損失/證券經紀及承	3	與去年實際數比較,相同者得
		銷手續費收入×100%		基準分75分,每增(減)1個百
				分點減(加)1分。
				如當年度錯帳淨損失為0者,得
				100分。
	20.法規遵循	違法受處分件數	2	1.年度內無違法受處分件數者
				得基準分80分,有特殊具體優
				良事例者,每件加1分,有重
				大不良事例且受處分者(含以
				前年度申訴案件於本年度確
				定受處分者),每件減10分,
				但機構主動發覺並移送偵辦
				、處分者,及申訴中案件,不
				在此限。
				2.年度內受違法處分件數較前
				一年增加者,本項得分不得
				高於80分,但增加之件數係
				機構主動發覺並移送偵辦、
				處分者,不在此限。
	21.廉政業務推	推動廉政業務	1	年度內未發生符合下列各項指
	動			標加減分項目之情形者得基準
				分80分。加減分項目如下:
				1.清廉信心指標
				(1)本部廉政問卷調查之「『整
				體清廉滿意度』及『持續
				進步信心度』之平均值」
				總排名前3名者,依序分別
				加3分、加2分、加1分;排
				名最低者減1分。

面向	評估指標	計算公式	權數	評量計算方式
				(2)本部廉政問卷調查之「『整
				體清廉滿意度』及『持續
				進步信心度』之平均值」
				較前一年度進步最多前3
				名,依序分别加3分、加2
				分、加1分;退步最多者減
				1分。(排名併列者,併同加
				減分)。
				2.反貪倡廉成效
				(1)年度內主動發掘符合「財政
				部表揚獎勵廉潔楷模實施
				要點」第3點廉潔事蹟之員
				工,適時予以公開表揚及
				獎勵者,1名加1分,最高
				加至3分;遊薦人員參與本
				部廉潔楷模選拔者,經獲
				選1名者加2分,最高加至4
				分。
				(2)員工年度內發現違反公務
				員廉政倫理規範事件,經
				查證屬實且經檢討追究行
				政責任者,1名減1分,最
				多減至 5 分。
				3.採購秩序健全
				(1)辦理採購個案,前經本部採
				購稽核小組稽核發現之重
				點缺失,經檢討改正後,
				考核年度內,未再稽核發
				現相同缺失者,加3分;若
				再稽核發現相同缺失者,1
				案減1分,最多減至3分。
				(2)年度內遴薦人員參與本部
				績優採購人員選拔,經獲
				選1名者加2分,最高加至4
				分。

附件2 臺灣土地銀行股份有限公司

面向	評估指標	計 算	公 式	權數	評	量 計	算	方	式
業務	1.營收成長率	(本年營業的	5入一去年營	7	與去年	實際數比	上較,	相同:	者得
經營		業收入)/去	年營業收入		基準分	- 75 分,	每增	(減)	1%
(45%)		×100%			加(減	()1分。			
	2.基本獲利率	營業利益/平均		7	1 法七	年度預算	5 日 掻	女但	甘 淮
	2. 基本货剂平		引總貝座×100	' '		千反頂声 0 分,每:			
		%				·點,加()		- /	
						品,加(z 年實際數	• /		
						午貝宗數 分 75 分			
	2 泌 到 上 E 夾	(上左上 #n ※	2 11 1 F 1	1		分點加(_
	3.淨利成長率	(本年本期消	, ,			實際數比			
		期淨利)/去	中 本 期 津 木		·	75 分,每	一唱(減 丿 1)	90'
		×100%			,	() 2 分。 · 西夕年 [古海五	1 旌 夕 .	上水
						.項各年/ .分閒置/			
								千	性 们
	4.淨利率	本期淨利/營業	÷1/4 > ×1000/	1		再行計算 年度預算		七但	甘 淮
	4. 净剂平	一个别才们信息	ξ 4χ/\×100%	1		千及頂声 30 分,每		•	
						○ 刀 / 丏 >點加 (演			
						,	-		· ·
						年實際數 : 八75八			
						三分75分 こへ町4つ(
	5 右故山家	生 故 劫 亚 圴 싫		3		了分點加(+ 因 # 4			
	5.存放比率	年放款平均餘		3		皇本國銀行 中日 4分			
		均餘額×100%				相同者往			
						減)1個	日万志	占加 (派以)
	6 .平均利差	放款平均利率		2	1分。	實際數比	し 盐 .	扣目	上但
	0.十均剂左		一行私十二	2		- 頁除數□ - 75分,-	•		
		利率							0.03
	7 壬 徳 弗 ル)	(十年壬烯弗川		4		點加(海			七個
	7.手續費收入	(本年手續費的	- ' ' '			實際數比	•		
	成長	費收入)/去年 ×1000/	- 士領質収入	-		· 75 分;		(減)) 0.5
	Ⅴ圻垒仁政法	×100% 8.1辦理各項專	安岱劫坐功	2	· · · ·	減)1分 開始前言		石 亩 .	坐 仁
	8.政策任務達成力	10.1辦理合與等 計畫目標:		\\\		· 用始用。 逐項目之言		•	
	/X, /J		· 年安心成家購		一份 方 榜 政 部 核		1里口	/尓 / -	TIX X/I
		. , , ,	←女心成 <i>条型</i> 貸款220億元			定計畫目	目標相	同者	得基
			工保險紓困价			80 分,			
		業81億				i)1分。(-
L	<u>1</u>	211 - 113	-			-/ /*	• ,		

面	向	評估指	標	計 算	公	式	權數	評	量	計	算	方	式
				8.2配合政府	振興經濟技	受信	3	2.與去	年實	實際數	比較;	相同	者得
				業務				基準	隼分	75 分	,每均	曾(減)1	% ,
				計畫目標	:			加(;	減)1	分。((50%)		
				(1)辦理中	'小企業放	钦業							
					均金額2,91	0億							
				元									
				1 7	、營企業放								
					均金額5,77	0億							
				元	! \ 1 \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	수 기스							
					六大新興								
		○ 国際ル	Ln 日日		金額530億元		2	1 法上	· _n _	5 口 価	七. 怎	1 甘 淮	Λ 00
		9. 國際化 事項	日 鈴	9.1 積極推展 發新種業		,用	2	1.達成	-			- 基华? -10分	
		尹垻			₹39 ◆103年底育	命令				元成一 (, 加(7 写
				· / · · · -	、103平瓜月 陸第二據黑			2.為加	•				病問
				-	侄尔一派》 行之籌建及			•			· . —	新商品	•
				業	11 - 4 / 2	~ 1/1]						多以1	-
					◇103年11月	月底		計		<i>,</i> - <i>- /</i> 4	72	<i>y</i>	, ,
				* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *	成大陸第三								
					漢分行之言								
				評估。	及取得金融	浊監							
				督管:	理委員會之	と同							
				意									
				9.2 通匯行較	上(102)年/	度增	1	與目標	票值	相同者	4 得基	準分8	80分
				加 30 家				,每均	曾(:	減)1	家,太	加(減	(1)
								分。					
		10.逾放比	率	10.1 逾 放 比			3	各季道					
				, , ,	催收款)/3	文款		統計之				-	
				總額×10	00%			平均數				• —	,
								80分:	•	-	- /	[個百分	分點
								-) 2分		~ T ~	vr
				10.0% 7.1. #	. 114 VIV 14 TT	• 1.	2	註:逾					
				10.2逾放比率			2	與去年		•	•		. —
					逾放比率与			準分7		•			3 個
					年各季逾方	叉比		百分黑	占 ,)	战 (加	1) 1 3	方。	
		11 年 安、	廿 立	率平均婁		드 - - 1.	<i>-</i>	do no la	西什	050/1	n E1 4/	2 . /日 ·	甘淮
		11. 顧客流	羽 思	於年度開始		丁訂	5	與目標					·
		度		畫書,報財』	以部核循			分 80				1 個	日分
		10 7 1 3	7 65	上加加加			2	點,加				祖甘:	准ハ
		12. 子公言	-	土銀保經	・七仁炊业	14 >	2	達成年				. —	
		營成效		營收達成率:		又人		80分:		谓 (凋	ζ) 1%	,加	(
				/預算營業收	∧×100%)1分	0				

面向	評估指標	計 算	公 式	權數	評 量	計	算	方	式
財務	13. 權 益 報 酬	本期淨利/平均	權益×100%	6	1.達成年	度預算	阜目標	者得	基準
管理	率				分 80	每 增	(減)	0.05	個百
(21%)					分點,	加(湖	支) 1 分	· (5	0%)
					2.與去年	實際數	比較,	相同:	者得
					基準分	- 75 分	,每增	(減)	0.05
					個百分	點加(滅)1	分。(5	0%)
	14. 資本適足	自有資本淨額	/風險性資產	5	與法定數	8%比	.較,框	同者	得基
	率	總額×100%			準分 80	分,每	增()	哉)0.	5 個
					百分點加	1 (減)	2分	0	
	15. 流動準備	央行規定流動		4	在央行規	定之法	长定下	限 109	%以
	率	動準備之各項	存款×100%		上者得基	準分 8	30分,	每增	1個
					百分點加	11分	,未達	央行:	規定
					之法定下				
	16. 存款占淨	存款總額/淨值	×100%	2	與預算數			•	
	值比率				分80分			5個	百分
					點加(淘				
	17. 不良債權	已處理不良債力		. 4	與去年實				
	處理率	餘額+本年新5	曾逾放金額)		基準分75			减)1∕	個百
		×100%			分點加(1 4-	
					註:已處				-
					列報逾期				
					回十協議			列 報	+ 禾
1 1 次	10 日 一 1 →	(L	r L L F E	7	帳轉銷+			h =	上 归
人力資	18. 員工生產	,			與去年實				•
源管理	カ	工生產力)/ 去	一年月上生産		基準分 7		母瑁(減 丿 I	% '
(14%)		力×100% 員工生產力:	炒业μ λ/年		加(減)	1万。			
		貝工生産刀・ 度實際員額	宮耒收八/平	•					
		及貝际只领 年度實際員額	1 名 未 任 庄 夕						
		一千及貝际只够 月平均值	内分十尺石	•					
	19.用人費率	(本年用人費率		7	與去年實	■	上較,	相同-	去得
		費率)/ 去年用	•		基準分7				
		%	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		滅(加)		4 H	<i>"</i> \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	/ 0
		用人費率:用	人費用/營業		註:本年		人費在	與上.	年度
		收入×100%	,, , , ,			比較明			
					年撰	建提券i	艮基金	之帳	面金
					額。				
其他	20.利率風險	利率敏感性缺	口/淨值×100	4	利率風險	≥±50%	6得基	準分8	30分
(20%)		%			,在目標				_
					1%,加0				
					每遠離目			-	
					並以當年	度各名	季平均	數為	評量

面向	評估指標	計 算	公	式	權數	評	量	計	算	方	式		
						基準	0						
						註:	利率:	敏感性	缺口	=1年月	內利		
						率敏感性資產-1年內利							
						率敏感性負債。							
	21.信用風險	放款備抵呆帳/	逾期放款	總	4		•	國銀行					
		額×100%						者得基					
							减 丿 〕	l 個百	分點為	加(减	() 1		
						分。	â₩t	4 勘 句:	红田米	百円フ	紿 。		
	22.市場風險	衍生性金融商	口	兴 /	3			<u></u> 、款包:					
		衍生性金融商			3			示	•				
		×100%	四人勿心	7 T.				加(減			0.03		
		1100,0						性金融	• / · ·		系指		
								、換匯	-	-			
							換匯.	換利、	選擇	權、貢	資產		
							交換	等 6 耳	頁交易	。損	益係		
							指上:	述交易	當年	度已复	實現		
							之損.	益。					
	23.投資風險	長期股權投資:	損益/長期	股	3	1.達	成年	度預算	1目標	者得去	長準		
		權投資×100%						, 每:					
								(減)			-		
								實際數					
								75 分					
								點加(; 股權找					
								放作力 權投資			-		
	24.公司治理	公司治理成效			3			<u>催权员</u> 年度内		_			
	24.4 可相理	乙马伯廷成双			3			¬ 及 ₁ 各事業	-				
								單位化		-			
								予以言	, , -				
						評鑑	後之	等級給	分。				
						等	外音	『評鑑	主	管機關	1		
						級	分	/數	;	給分			
						A		以上	_)以上			
						В)~95		0~89			
						С)~89		0~79			
						D	801	以 下	70)以下			
	25.法規遵循	違法受處分件數	数		2			無違法					
								}80分					
							•	皆,每			•		
								事例且					
								申訴案					
						足力	党處分	<u>}者)</u>	母件	减10%	方,		

面向	評估指標	計算	公	式	權數	評 量	計	 算	方	式
	17 12 14 17				1,2 4,0	但機構	•			
						、處分:				
						在此限				
						2.年度內	受違法	處分化	件數較	於前
						一年增	加者,	本項	得分不	得
						高於 80)分,但	」增加-	之件數	任係
						機構主	動發覺	並移	送偵辦	辛、
						處分者	,不在	此限	0	
	26. 廉政業務	推動廉政業務			1	年度內未	發生	夺合下	列各:	項指
	推動					標加減分	項目之	と情形	者得	基準
						分80分	。加減	分項目	如下	:
						1.清廉信	心指標	•		
						(1)本部,	廉政問	卷調	查之「	『整
						體清	廉滿意	5度』	及『	持續
						進步	信心原	复』之	.平均1	值」
						總排	名前3	名者,	依序	分別
						加3分	分、加2	2分、;	加1分	;排
							低者湯	• • •		_
						(2)本部,				_
							廉滿意			
						-	信心原	_		_
							一年	-		
							依序分			
							加1分			
							、(排名	併列者	子,併.	同加
						減分				
						2.反貪倡			大人厂	n L -/-
						(1)年度			•	•
							揚獎屬			•
							,第3》 · 油味:			
							適時于			
						- ,	者,1 .3分;i			, ,
							.3万,3 ·潔楷村			
						1	(涤馅) 名者加	. •		- • • • •
						分。	白省 加.	4 77 / J	取回加	1主4
						(2)員工	在 r r	7 孫 珥	造后,	八政
						` / / '	平及 P 政倫耳			
							國實			
							·闽貝上 ·任者;		• -	•
						, ,	至5分		W 1 //	双
							•		「經 木-	部採
						3.採購秩 (1)辨理:	序健全		[經本	部採

面	向	評	估	指	標	計	算	公	式	權數	評	量	計	算	方	式
												購稽	核小絲	且稽核	發現:	之重
												點缺	失,	坚檢討	改正征	後,
												考核	年度內],未再	手稽核	發現
												相同	缺失者	,加	3分;	若再
												稽核	發現相	目同缺	失者,	1案
												減1分	〉,最	多減至	3分。	
											(2)	年度!	內遊薦	善人員	參與;	本部
												績優	採購丿	し員選	拔,约	經獲
												選1名	3者加	2分,:	最高加	1至4
												分。				

附件3 中國輸出入銀行

面 向	評估指標	計 算	公立	七 權數	評 量	計	算	方	式
業務經營 (73%)	1.營收成長率	(本年營業 營業收入) 入×100%	版入一去 ^年 /去年營業/		與去年實 基準分7 加(減)	5分,	每增(
	2.輸出長 體、保 設 出 長 證 、 保 設 、 保 設 、 保 設 、 保 設 、 会 設 、 会 、 会 、 。 。 。 と う 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 。	•	我國出口質		與基準分 音註 出 布 之	·75分 n(減)	,每增) 1分。 值依主	(減)	0.04
	3. 授信(含放 款、及保證) 業務成長率	去年放	B成長率 【款營運量- 款營運量) 【款 營運量	/	與去年實基準分7加(減)	5分,	每增(
		去年保	B成長率 <證承做額 - 證承做額) < 證 承 做 智	/	與去年實基準分7加(減)	5分,	每增 (
	4. 輸出保險業務成長率	(本年輸出 額一去年輸 金額)/去年 保金額×100	F輸出保險	R	與去年實基準分7加(減)	5分,	每增 (
	5.政策任務達成力			55	依關任政部案畫計正政財方務部會或核畫考核及計定實核核	找孩足所置置拖頂計項。增,施期目畫目年振則1間之	,之度興應個,訂計中出於月按	各目財相方,例	專報相新或實動業財關方計際修
			出口相關フ書,協助原	7	辦理張州理人 建新 是	出保險 引易金額 525億	等專案額, 走,	業務 成計 得基	之是是

面	向	評	估	指	標	計	算	公	式	權數	評	量	計	算	方	式
						5.2	促進出	出口至新	 「興市	8	1.配	合經	貿政第	策及對	新興	市場
							場之真	貢獻度:	配合		輸	出融	資核.	准金額	占本	行輸
							經貿工	文 策 及 對	計新興		出	融資	核准	金額之	上比率:	達成
							市場				計	畫目	標529	%者,	得基:	準分
						(1)	輸出鬲	虫資核准	金額		80	分,	每增	(減)	1百分	點,
							占本行	輸出融	資核		加	(減)1分	• (50	%)	
							准金額	之比率			2.配	合經	貿政第	策及對	新興	市場
						(2)	承保金	金額占本	行輸		承	保金	額占	本行輸	出保	验業
							出保險	*業務承	保金		務	承保	金額-	之比率	達成	計畫
						3	額之比	率			目	標45	.71%	者,得	基準	分80
											分	,每	增(海	哉)1飞	可分點	,加
											(減)	1分。	(50%)	l	
						5 .3	提供單	與輸出入	及重							
							大工	程有關	之信							
							用,」	以增強我	过國廠							
							商國際	祭競爭能	三力 ,							
							並促主	進關聯產	業升							
							級							由資業	-	
						5.	3.1			9				幣142個		-
								输出入融						,每增		
								敲商拓錄						分。		-
							, ,	及引進國						 比較		
								没備或重						· ,每:		
								, 促進國			%	加(滅)1	分。	(50%)
								級:輸出	入融							
								<u></u> 住金額								
						5.	3.2			_				,達成	—	
								呆證業務		5				元者,	,	,
								國廠商增	•					減)19	%,加((減)
							•	力:保證	全水做			-	(50%	,	1. —	L /12
							金額						• • •	比較		•
														〉 ,每:		
						<u> </u>	动力士四十八	்ப் மல	. 11 1#					分。		-
						5.4		出保險						₹D/P、		
								商管理貿	(勿風			•		輸出係		
						_	险					, -		新臺灣		_
						5.	4.1	入七	活 T	4		•		分80分	•	
								全 球 D/A、(4			0 ,加	(減)) 1分	٠ (
												%) 上午4	声欧曲	山林	. h 🗆	女但
								等各項輔 日公紹	山山休) 比較		
								目金額						,每增(0%)	(減)19	0加(
											减	川分	• (5)	U%)		

面	向 評	估	指	標	計算	公	式	權數	評	量言	計 .	算升	方	式
					分入 險承	再保險分 ,增進輸 保能量: 業務承保。	出保輸出	4	保日本, 放去, 2.與基	里再保險	承保 幣549 , 1分數, 分數 ,	金億曾。較增(達者 減 50% 相 減 19	計 書 基 .5%) 者
					•	輸出保險 賠案件	逾期	4	理處有件正案1.5加違	内且或大①每於,。處者依無糾不分件理有年分,本達正良,減賠理度或本	法者事有分前賠內糾受得件缺。冷後受正	業基且失年崔追業牛務準受事度收價務數	主分處件內回收主較管80分旦有每回管前	幾分者受愈牛每幾一關,每糾期加件關年
					能力拓展	保險發揮 協助出市場 信核保案	廠商,辨	4	畫 80 2.新畫 80 配場 配場	與目分)與目分)經銷石市標,1市標,1的標,1的標,19世銷石學分數區市	556件: 增(50% 之00件: 之00件: (50% 发指 (50%	者或的呆者或的加經,) 案,) 強濟	得場, 達基, 新選, 新選,	华加 战华加 興分(計分(市
					協助	轉融資服 我國產品 市場:核	務, 拓展	4	4.4億	轉融資 美元者 (減)1 曾1家轉	,得 [%,力	基準加()	分80½ 減)1	分, 分。
					5.5.2 參與 業務	國際聯合	貸款	4	7,10 分 減 2.國際 数- 75	於聯 44 等 44 等 分 合 道 等 分 合 值 每 分 。)) 。) 。) 。) 。) 。) 。) 。) 。	元者 (50% (50% 禁 ,相)	, (1.5 () 與者 (1.5)	基準 3 年 5 7 3 年	分80 加 (實際

面 向	評 估 指 標	計 算	公 式	權數	評 量	計	算	方	式
	6.逾放比率	逾放比率:数数额×1009	6	2	1.各會比基個與基 0.05計	之 均 80 分 點 實 75 分 別 百 。 (509)	跟较每減比並, 比,減 以較以減 以於以減	各相(分相每)(分相每)	愈 全 位 を を を を も の の の の の の の に の に の に に の に 。 。 に 。 に 。 に 。 。 。
	7.顧客關聯研談 意貿 計會 意度 易會 滿	於年度開始		6	 1.顧相增) 2.舉會相增) 1.顧相增) 2.舉會相增) 1.顧相增) 	, 1個 (50% 易度, 1個 月個	基百) 研標準分點 計值分點	80分 ,加 會及 (859 80分	, 每 減 談) 每
財務管理 (9%)	8.權益報酬率	本期淨利/ ×100%	平均權益	2	1.達 分 80 分	,每 ,加(實際數 75分	曾(減)] (減)] 比較, 海增)0.05 分。 相同a (滅)(5個 (50 皆得 0.05
	9.資本適足率	自有資本淨額 產總額×1009		5	與目標值 80分,每 加(減)	增(減			
	10.不良債權處理率	已處理不良((年初不良(+本年新增; 件數)×1009	債權案件數 不良債權案	2	與目標值 80分,每 加(減)1 率不高於	增(減 分; s	()1個 加當年	百分,度逾加	點,
人力資源 管理 (9%)	11.員工協助出口貢獻度	(本度貢出員(業年度 年去度貢協出所實實 出員(業年度 時期 時間 時間 時間 時間 時間 時間 時間 時間 時間 時間 時間 時間 時間	工協助出口年員工協助出口年員工協助出口第100% 口貢獻度:輸出保險)之出口金額/	5	與去年實基準分75加(減)	分,4			

面 向	評估指標	計 算 公 式	權數	評量計算方式
	12.用人費率	(本年用人費率-去年用		與去年實際數比較,相同者得
		人費率)/ 去年用人費率		基準分75分,每增(減)1%,
		×100%		減(加)1分。
		用人費率:用人費用/營		
		業收入×100%		
其他	13.風險管理	13.1信用風險:備抵呆帳	2	與去年實際數比較,相同者得
(<mark>9</mark> %)		/逾期放款×100%		基準分75分(若當年度放款備
				抵呆帳占逾期放款總額比率高
				於全體本國銀行覆蓋率時,基
				準分為 80 分),每增(減)1
				個百分點加(減)1分。
				註:逾期放款包括甲類及乙類。
		13.2利率風險:利率敏感	4	利率風險±120%得基準分 80
		性缺口/淨值×100%		分,在目標值以內,每往0%趨
				近 1%,加 0.17 分;在目標值
				以外,每遠離目標區間 1%,減
				0.17 分。並以當年度各季平均
				數為評量基準。
				註:利率敏感性缺口=1年內利
				率敏感性資產-1 年內利
				率敏感性負債。
	14.法規遵循	違法受處分件數	2	1.年度內無違法受處分件數者
				得基準分80分,有特殊具體優
				良事例者,每件加1分,有重
				大不良事例且受處分者(含以
				前年度申訴案件於本年度確
				定受處分者),每件減10分,
				但機構主動發覺並移送偵辨
				、處分者,及申訴中案件,不
				在此限。
				2.年度內受違法處分件數較前
				一年增加者,本項得分不得
				高於80分,但增加之件數係
				機構主動發覺並移送偵辦、
	15 底功坐功4	推動廃址坐 效	1	處分者,不在此限。 在 庶 內 未 孫 上 茲 人 下 列 久 佰 长
	15.廉政業務推	推動廉政業務	1	年度內未發生符合下列各項指
	動			標加減分項目之情形者得基準分 80 分。加減分項目如下:
				1.清廉信心指標
				1. / / / / / / / / / / / / / / / / / / /
				體清廉滿意度』及『持續
				進步信心度』之平均值」
				總排名前3名者,依序分別
				総併石則3石名,似件分別

面	向	評	估	指	標	計	算	公	式	權數	評	量	計	算	方	式
												加3分	个、加 尔	2分、	加1分	;排
												名最	低者漏	战1分。		
											(2).	本部層	兼政問	卷調	查之「	-『整
												體清	廉滿意	意度』	及『	持續
												進步	信心质	度』之	平均	值」
												較前	一年	度進さ	步最多	前3
												名,	依序分	分别加	13分、	加2
												分、	加1分	; 退步	最多	者減
												1分。	(排名	併列者	皆,併	同加
												減分)。			
											2.反	貪倡原	兼成效			
											(1)	年度戶	內主動	發掘	符合「	財政
												部表	揚獎廳	勘廉潔	楷模	實施
												要點	」第3	點廉清	『事蹟	之員
												工,	適時	予以公	開表.	揚及
												獎勵	者,1	名加]	l分,:	最高
												加至	3分;	遊薦人	員參	與本
												部廉	潔楷核	莫選拔	者,	經獲
												選1名	3者加	2分,:	最高力	口至4
												分。				
											(2)	員工.	年度內	日發現	違反	公務
													政倫耳			
												查證	屬實」	且經檢	討追	究行
												政責	任者	, 1名)	咸1分	,最
												多減	至5分	0		
											3.採	購秩月	字健全	-		
											(1)	辨理技	采購個	案,前	了經本	部採
													核小絲			
												點缺	失,為	巠檢討	改正	後,
												考核	年度內	,未尹	手稽核	發現
												相同	缺失者	*,加	3分;	若再
													發現相			
													〉,最	-		
											(2)		內遊薦			
												,,,,,,	採購ノ			
												_	3者加	2分,	最高力	口至4
												分。				

附件 4 臺灣菸酒股份有限公司

面 向	評估指標	計 算	公 式	權數	評 量 計 算 方 式
業務經營	1.營業收入	1.1 營業收/	入決算數/營	3	達成預算目標者得基準分 80
(46%)		業收入	預算數×100		分,每增(減)1%,加(減)
		%			0.5 分。
			K收入 一前3	6	與前 3 年營業收入平均數比
			收入平均數)		較,相同者得基準分 75 分,每
			一營業收入平		增(減)1%加(減)1分。
		均數×1(_	
	2.營業利益	2.1 營業利益		5	達成預算目標者得基準分 80
			預算數×100		分,每增(減)1%,加(減)
		% % **********************************	工 4		1分。
		2.2 (營業利		5	與前3年營業利益平均數比
			-營業利益平		較,相同者得基準分75分,每
			前 3 年營業 均數×100%		增(減) 1%, 加(減) 1分。
	3.淨利成長率		/ 	1	與前 3 年本期淨利平均數比
	3.4 M K T		平均數)/前	1	較,相同者得基準分75分,每
		3 年本期淨			增(減)1%,加(減)1分。
		×100%	11 1 2 3 2		Ta (WA) = 70 W (WA) = 74
	4.淨利率		業收入×100	1	達成年度預算目標者得基準分
		%			80 分,每增(減)1 個百分點
					加 (減) 0.5 分。
	5.繳庫盈餘達	本年度繳庫	盈餘實際數/	2	達成年度預算目標者得基準分
	成率	本年度繳庫	盈餘預算數		80分,每增(減)1%,加(減
		×100%) 1分。
	6.國內市場占	太年丰要產	品國內市場	5	與去年實際數比較,相同者得
	有率成長		年主要產品		基準分75分,每增(減)1%,
	77 1 794 74	- '	有率/去年主		加(減)1分。
			市場佔有率		主要產品為菸、酒、啤酒
		×100%	, , ,		
	7.提昇國際競	7.1 國外市場	成長率:(本	5	與前3年外銷平均金額比較,
	爭力	年外銷	金額一前 3		相同者得基準分 75 分,每增
		年外銷	平均金額)/		(減)1%,加(減)1分。
		前 3 年	-外銷平均金		
		額×100	%		
		7.2產品參加	1國際評比獲	1	参加 Monde Selection 評鑑會,
		獎次數			與目標得獎數(31面)相同者,
					得基準分 75 分,每增(減)1
					獎牌,增(減)1分。
					註:目標得獎數為 2000 至 2011
					年平均得獎數。

面向	評估指標	計 第 公 ;	權數	評量計算方式
	8.新產品貢獻	新產品營業收入/全部		與目標銷值(12%)比較,相同
	率	品營業收入×100%		者得基準分80分,每增(減)
	'			1%,加(減)0.5分。
	9.顧客滿意度	於年度開始前訂定執行	f 5	與目標值(85%)相同者,得
	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	計畫書,報財政部核備		基準分80分,每增(減)1個
				百分點,加(減)1分。
財務管理	10.權益報酬率	本期淨利/平均權益×10	0 3	10.1 達成年度預算目標者得基
(19%)		%		準分 80,每增(減)0.05
				個百分點,加(減)1分。
				(70%)
				10.2 與去年實際數比較,相同
				者得基準分 75 分,每增
				(減) 0.05 個百分點,
				加(減) 1分。(30%)
	11.資產報酬率	本期淨利/平均資產總額	4	達成年度預算目標者得基準分
		×100%		80 分,每增(減)0.5 個百分點,
				加(減)1分。
	12.短期償債能	流動資產/流動負債×10	0 2	與去年實際數比較,相同者得
	力	%		基準分75分,每增(減)3個
				百分點,加(減)1分。
	13.長期償債能	13.1 自有資本比率: 材		與去年實際數比較,相同者得
	カ	益/資產總額×10	0	基準分 75 分,每增(減)0.5
		%		個百分點,加(減)1分。
		13.2 固定長期資產適何		與去年實際數比較,相同者得
		率:(固定資產-		基準分 75 分,每增(減)0.5
		長期投資)/(木		個百分點,加(減)1分。
		益+長期負債〉		
	44 3 17 17 17	×100%		
	14.應收帳款週	(本年應收帳款週轉		與前 3 年應收帳款週轉率平均
	轉率成長	一前3年應收帳款週車	•	數比較,相同者得基準分 75
		率平均數)/前3年應以		分,每增(減)1%,加(減)
		帳款週轉率平均數×10	0	1.5 分。
		% 陈从是松阳赫东· 数:	<u> </u>	
		應收帳款週轉率:營	₹	
	15 田	收入/平均應收帳款	- 2	的 七 年 宇 欧 赵 儿 赵 · 如 □ 女 但
	15.固定資產週 軸 恋 战 阜	(本年固定資產週轉率- 去年固定資產週轉率		與去年實際數比較,相同者得基準分75分,每增(減)1%,
	轉率成長	去平固定貝座迥鸭伞 去年固定資產週轉字		奉华分 13 分, 母增(減) 1%, 加(減) 1 分。
		云午回足貝座週轉 = ×100%	_	Nº (NºX,) 1 7J
		^100/0 固定資產週轉率:營業	r	
		四尺頁座巡特十.宮东 入/平均不動產、產房/		
		設備		
	<u> </u>	以入 (用		

面向	評估指標	計算	公 式	權數	評 量	計 第	车 方	式
生產管理	16.生產成本降	毛利變動率:(本年銷貨	5	達成預算	目標者征	早基準 /	÷ 80
(12%)	低程度	毛利率一法定	預算毛利		分,每增	(減)19	%,加((減)
		率)/法定預算	毛利率		1分。			
		×100%						
	17.存貨週轉率	(本年存貨週轉	率一去年	5	與去年實際	祭數比較	き,相同	者得
	成長	存貨週轉率)/-	去年存貨		基準分 75	分,每均	曾(減)	1%,
		週轉率)×100%			加(減)1	分。		
		存貨週轉率:針	消貨成本/		註:存貨化	•	记品、在	.途貨
		平均存貨			品與下	商品。		
	18.營業費用撙	營業費用/法定		2	較預算目标			
	節率	費用×100%-10	0%		80分,每流	咸(增)	1%,加	(減)
人名於一四	10 10 10		. 11 Ale 14 -	2	0.5分。	m .h 1 . 1.	. 1. 1	L 173
企劃管理	19.研發費用成	研究發展費用/	営業收入	2	與去年實際			
(4%)	長率	×100%			基準分 75	•	習(减)	1%,
	20.全面品質管	全面品質管理	七批担安	2	加 (減)1 實際提案作		抽 AH 电	土但
	理有效提案	比率=有效提第		2	80分,未			•
	比率	標提案件數	(下致/口		件扣 0.1 分	-	下	
	10 T	你处示门数			另有效提到		- 増 0.1	ha 2.
		備註:			分。	K 10 -1 -4	о.1	<i>7</i> 1- <i>2</i>
		有效提案係經實方	 色單位採用		~			
		並執行; 目標提第						
		公司人數之 25%來	以計算(不足					
		1人以1人計)。						
人力資源	21.員工生產力	(本年員工生產	力一去年	5	與去年實際	祭數比較	を,相同	者得
管理		員工生產力)/	去年員工		基準分75		曾(減)	1%,
(10%)		生產力×100%			加 (減)2	分。		
		員工生產力:	營業收入/					
		年度實際員額	1 4-4-					
		年度實際員額.						
	22 田 / 弗亦	各月之平均值言	•		加 1 左 寧 1	匆 电石工 志	+ . h =	七個
	22.用人費率	(本年用人費率人費率)/ 去年	•	5	與去年實際基準分75			
		ス質学// 云平/ ×100%	用 八 頁 平		基 中 分 / 3 減 (加) 2	•	百(成)	1 70 '
			人 費 用 / 誉		ma (Nu) L	· // ·		
		業收入×100%	- 只 / 1/ 百					
環境保護	23.環保執行力	年度受罰件數	金額	3	詳如備註一	-		
及工業安			. ,					
全	24.職災發生率	員工傷害人次數		3	詳如備註二	_		
(6%)		經歷工時(不	含交通事					
		故)						

面向	評估指標	計 算	公 式	權數	評 量	計	算		式
其他	25.公司治理	公司治理成效	•	2	財政部於				-
(3%)					單位評估		-		
					效,由該			-	
					治理指標	•		-	-
					評鑑後之	-	•		_ ,,,
						部評鑑		管機關	\neg \mid
					, , ,	分數		給分	'
					A 95	以上	90)以上	
					B 90	0~95	8	0~89	
					C 80	0~89	7	0~79	
					D 80	以下	70)以下	
		推動廉政業務		1	年度內未	孫什么	4人下		—— 百坛
	動	推到		1	平及內不 標加減分				
	到				分80分		-		·
					1.清廉信	-		Xn 1	•
					(1)本部)			ちゥ「	『敕
					. ,	廉滿意			_
					-	保心 层	_		
					_	名前3.	_		_
						ル m 2 テ、 加 2		-	
					_	人 低者減			797
					(2)本部)		•		『整
						廉滿意		_	
					•	信心度	_		
						一年月			_
						依序分	-		
						加1分			
					1分。	(排名	併列者	子,併同	司加
					減分) •			
					2.反貪倡	兼成效			
					(1)年度1	內主動	發掘名	字合 「貝	才政
					部表	揚獎厲	加廉潔	楷模質	資施
					要點	」第3點	钻廉潔	事蹟之	こ員
					工,	適時子	以公公	開表核	易及
					獎勵	者,1	名加1	分,革	是高
					加至	3分;注	雄薦人	員參具	具本
					部廉	潔楷模	莫選拔	者,然	巠獲
					選1名	3者加2	2分,量	最高加	至4
					分。				
					(2) 員工	年度內	發現	違反な	務
					員廉	政倫理	里規範	事件。	經
					查證	屬實月	L經檢	討追多	5行
					政責	任者,	1名海	或1分:	最

面	向	評	估	指	標	計	算	公	式	權數	評	量	計	算	方	式
												多減	至5分	0		
											3.採	購秩月	享健全			
											(1)	辦理技	采購個	案,前		部採
												購稽	核小絲	且稽核	發現-	之重
												點缺	失 , 糹	巠檢討	改正征	後,
												考核.	年度內	7,未再	手稽核	發現
												相同	缺失者	,加	3分;	若再
												稽核	發現相	目同缺	失者,	1案
												減1分	,最	多減至	3分。	
											(2)	年度	內遊薦	善人員	參與	本部
												績優	採購ノ	人員選	拔,	經獲
												選1名	3者加	2分,	最高加	1至4
												分。				

備註一:

- 1.依本年度內環保受罰件數及金額二項加權平均,計算公式如下:N=(N1+N2)/2;計分方式:E=75-(N/10%),E最高值以 100 分為限。
 - (1)過去受罰件數(金額)平均值係指前五年度中取數字居中三年度之平均值。
 - (2)過去受罰件數平均值小於1時以1計算。
 - (3)當過去受罰件數平均值小於 1 或過去受罰金額平均值小於新台幣 6 萬元時, N2=0。 N1=(本年度受罰件數—過去受罰件數平均值)/過去受罰件數平均值×100% N2=(本年度受罰金額—過去受罰金額平均值)/過去受罰金額平均值×100%
- 2.年度內有重大環保或污染糾紛事件發生者嚴予扣分,辦理環保或污染防制工作情形良好者酌予加分,連續2年未受罰,酌加10分。

備註二:

本年度職災發生率發生率與過去職災發生率平均值(前五年度中取數字居中三年度之平均值)比較,相同者得基準分75分,該比率每增(減)5%,減(加)1分,全年無災害者酌加5分。另是以下事項辦理成效酌予加(減)分:(1)勞工安全衛生教育訓練及緊急應變演練,辦理成效優良,酌予加分,成效欠佳者扣分(須提供具體事蹟)。 (2)年度內有重大工安事件發生者嚴予扣分,辦理工安衛生工作情形良好者酌予加分(須提供具體事蹟)。

附件5 財政部印刷廠

面向	評 估 指 標	計 算	公 式	權數	評 量	計	算	方	式
業務經營	1.營業收入	1.1 營業收	入決算數/營	5	達成預算	1目標:	者得基	基準分	80
(35%)		· ·	預算數×100		分,每增	(減)	1%,	加()	減)
		%			1分。				
		1.2 (本年營	業收入一前	10	與前 3	年營業	收入	平均婁	炎比
		3 年營	業收入平均		較,相同	者得基	準分	75 分	,每
		數)/前	3 年營業收		增(減)	1%,	加(湛	支) 1分	· •
		入平均基	数×100%						
	2.營業外收入		外收入-去	3	與去年實	際數に	上較,	相同者	皆得
	成長率		入)/去年營		基準分7		• -• •	減)1	%,
		業外收入×1	00%		加(減)				
					註:營業	外收入	人不包	含賠負	賞收
	2 34 16 24 14 1	(1. br 30 Nb	74 M U 11 、	_	入。	י ולי זמו	1 +2	1- 17 -	L 17
	3.新業務營收		務營業收入	5	與去年實				
	成長率	•	業務營業收		基準分 7. 加 (減)			級 / I	% '
		入)/去平新 入×100%	f業務營業收		加(減)			オカ いいさ	出致
		XX10070				·猕你和 ·票的E			
						示的。 預決算			
						· 券)」			-
						之產品			~ 441
	4.營業利益	4.1 營業利	益決算數/營	5	達成預算				80
	,.		預算數×100		分,每增			•	
		%			1分。				
		4.2 (本年營	業利益決算	5	與去年實	際數比	上較,	相同者	皆得
		數一去	年營業利益		基準分7	5分,	毎増(減)1	% ,
		實際數) /去年營業		加(減)	1分。			
		利益實際	祭數×100%						
	5.淨利成長率	(本年本期	淨利-去年	1	與去年實	際數と	比較相	同者征	早基
		本期淨利)	/去年本期淨		準分 75	分,每	增()	减)19	% ,
		利×100%			加(減)				
	6.淨利率	• • • • • • •	·業收入×100	1	達成年度				, , ,
		%			80 分,每			固百分	點,
11.74 K -17	7 14 12 10 00 25	L 11n めん1/エ	14 4 100		加(減)			4 /17 4	+ <i>3</i> /±
財務管理	7.權益報酬率		·均權益×100	5	1.達成年				· '
(15%)		%			分 80:				
					分點, 2.與去年	•		-	-
					基準分				
					超百分				
					(50%			() ±)	•
		1			(3070	/			

面向	評估指標	計 算 公 式	權數	評量計算方式
	8.資產報酬率	本期淨利/平均資產總額	5	達成年度預算目標者得基準分
		×100%		80 分,每增(減)0.5 個百分點,
				加(減)1分。
	9.短期償債能	營運資金百分比: (流動	5	達成目標區間 10~20%者得基
	カ	資產一流動負債)/資產		準分80分,每增(減)1個百
		總額×100%		分點,加(減)1分。
企劃管理	10.投資計畫執	固定資產投資計畫執行	5	達成目標值90%者得基準分80
(5%)	行力	決算數/固定資產投資計		分,每增(減)1個百分點,加
		畫預算數×100%		(減)2分。
生產管理	11.原料存貨持	365天/原料存貨週轉率	7	1.與預算數比較相同者得基準
(29%)	有天數	原料存貨週轉率=全年		分80分,每減(增)1天,
		原料成本/本年平均原料		加(減)3分。(50%)
		存貨金額		2.與去年實績比較,相同者得基
				準分75分,每減(增)1天,
				加(減)1分。(50%)
	12.成品存貨週	全年銷貨成本/本年平均	7	1.與預算數比較相同者得基準
	轉率	製成品存貨金額		分80分,每增(減)1次,
				加(減)3分。(50%)
				2.與去年實績比較,相同者得基
				準分75分,每增(減)1個
	داداد می داد د	ريا جاها والجاور دابلت مريد و		百分點,加(減)1分。(50%)
	13.生產(印製)	生產(印製)計畫決算數/	5	達成目標值95%者得基準分80
	計劃目標達	生產(印製)計畫預算數		分,每增(減)1個百分點,加
	成率	×100%	10	(減)1分。
	14.生產成本目	單位生產成本決算數/單	10	1.與預算數比較,相同者得基準
	標達成率	位生產成本預算數		分80分,每增(減)1%,減
		×100%		(加) 0.5 分(佔權數 50%)。
				2.與前3年度實績平均值比較,相同者得基準分75分,
				每增(減)1%,減(加)0.5
				分(佔權數 50%)。
人力資源	15.員工生產力		5	與去年實際數比較,相同者得
八刀 貝 // 管理	1. 只一工性儿	[本午員工生座刀一云午 員工生產力]/ 去年員工	3	基準分75分,每增(減)1%,
(10%)		貝工生産カル 云平貝工 生産力×100%		加(減)2分。
(10/0/		王座刀<100/0 員工生產力:營業收入/		N- (N 2 N
		年度實際員額		
		年度實際員額以本年度		
		各月之平均值計算		
	16.用人費率	(本年用人費率-去年用	5	與去年實際數比較,相同者得
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	人費率)/ 去年用人費率		基準分75分,每增(減)1%,
		×100%		滅(加)2分。
		用人費率:用人費用/營		
		業收入×100%		
		// PC = 100/U	1	

面向	評估指標	計 算	公	式	權數	評	量	計	算	方	式
環境保護	17.環保執行力	年度受罰件	上數、金額		3	1.依2	本年度	度內環	3保受	罰件婁	
及工業安						金统	額二耳	頁加權	皇平均	,計算	算公
全						式	如下	:			
(5%)						N=(]	N1+1	N2) /2	2;		
						計分:	方式	: E =	75 - (N/10%	á),
						E最高	高値り	ኣ 100	分為	限。	
						(1)過	去受-	罰件婁	50 (金	額)	平均
						值	直係指	前五	年度	中取婁	改字
						居	中三	年度-	之平均	自值。	
						(2)過	去受	罰件婁	货平均	1値小な	於 1
						時	F以 1	計算	0		
						(3)當	過去	受罰作	牛數平	-均值/	小於
							• •		•	平均化	-
								•	. •	芋,N2 =	
									•	件數-	
									•) /過-	去受
									i×100		
										金額-	
									•) /過;	去党
									i×100		
								-		或污	
							•			扣分	
							•	• • •		工作 油偏	. •
								•		連續 2	2 年
	18.職災發生率	吕 工 伯 字 1		5 6向	2				110分		Fal: (((
	10. 城火贺生平	員工傷害人 經歷工時。		•	2	' ' -				過去用	,
		((不含文章	1 于						-度中耳 值) 比	
		以								血,比· ,該b	• -
								•)1 分	·
						年無多					工
						' ' ' '				效酌-	予加
						(滅)分		,	一工从		1 /12
						,		全街生	- 粉育	訓練力	日緊
						\ //•	- , -		• - / •	理成交	
						_				效欠化	
								•	-	建事蹟`	
										事件多	1
								•	-	工安征	
										酌予加	
									體事蹟	•	. •
其他	19.廉政業務推	推動廉政業	養務		1	年度	内未	發生名	夺合下	列各工	頁指

面向	評	估	指	標	計	算	公	式	權數	評	量	計	算		式
(1%)		動								標加	減分	項目さ	と情形	者得去	基準
										分80	0分。	加減	分項目	如下	:
										1.清	廉信。	3指標			
										(1)	本部原	兼政問	卷調	查之「	『整
											體清	廉滿意	5度』	及『扌	寺續
											進步	信心度	き』之	平均值	直」
											總排	名前3.	名者,	依序分	分別
											加3分	r、加2	2分、	加1分	;排
											名最	低者減	11分。)	
										(2)	本部原	兼政問	卷調	查之「	『整
											體清	廉滿意	5度』	及『扌	寺續
											進步	信心度	き』之	平均(直」
											較前	一年	度進り	5最多	前3
											名,	依序分	入别加	3分、	加2
											分、	加1分	;退步	最多	者減
											1分。	(排名	併列者	皆,併[司加
											減分) 。			
												兼成效			
										` '	,	. ,•	• • • • • •	夺合「貝	•
														楷模等	•
														事蹟	
														開表打	
														分,且	
														員參兵	
													. •	者,為	
											_	3者加2	2分,:	最高加	至4
										(2)	分。				S =4.
										(2)		•		違反な	-
														事件	
												•• /•		討追第	,
											- / •		-	咸1分	,取
										2 16		至5分			
												享健全		- /-: L -	k17 150
										(1)				[經本音	
														發現る	
											_		•	改正征	_
											•		•	・ 稽核を	
														3分; <i>5</i> 4 4 .	
														失者,	1 条
										(2)		7,最	•		- →17
										` ′				參與不	
														拔,為是自加	
											_	1有加4	少万";	最高加	王4
											分。				