**107-109年**

**重點產業人才供需調查及推估結果**

**摘錄**

**雜糧栽培業**

辦理機關：行政院農業委員會農糧署

一、產業調查範疇

本次雜糧栽培業調查範疇依行政院主計總處105年第10次修訂「行業標準分類」，屬「雜糧栽培業」（0112），定義為從事雜糧作物栽培之行業，如麥類、玉米、高粱、紅豆、甘藷、落花生等栽培，而由於雜糧栽培業散布全台灣各地，較為廣泛，本次調查對象係以雜糧產銷班為主。

二、產業發展趨勢

近年來我國雜糧栽培業無論於農戶數或栽種面積皆有所成長，但在面臨人力老化、耕地面積有限等問題，以及進口農產品價格低廉之衝擊，如何透過科技創新以提升農作物栽培經濟效益，並發展出具特色之經營方式，為近年雜糧栽培發展的重要關鍵。

有鑑於海外各國開始運用資通訊科技，提升雜糧栽培生產效益，我國政府亦積極投入「智慧農業4.0」，希望透過農業結合科技讓業者可以隨時控管農產品安全及生產風險，以提升農作物整體生產效率及品質；同時結合各知識領域人才，改善務農條件，吸引年輕人投入雜糧栽培業。

三、人才量化供需推估

以下提供雜糧栽培業107-109年人才新增需求推估結果，惟推估結果僅提供未來勞動市場需求之可能趨勢，並非決定性數據，爰於引用數據做為政策規劃參考時，應審慎使用。詳細的推估假設與方法，請參閱報告書。

由於政府積極推動休耕田活化，以及推動增產進口代替雜糧，近年雜糧栽培農戶數及栽種面積均有明顯增加，據推估結果，107-109年雜糧栽培業人才需求呈穩定成長，每年平均新增100~122人。

單位：人

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **景氣****情勢** | **107年** | **108年** | **109年** |
| **新增需求** | **新增供給** | **新增需求** | **新增供給** | **新增需求** | **新增供給** |
| **樂觀** | 112 | -- | 122 | -- | 133 | -- |
| **持平** | 102 | 111 | 121 |
| **保守** | 92 | 100 | 109 |

註：持平=依據103-105年度行政院農業委員會農糧署農糧統計書刊之農家戶口抽樣調查提要分析，103年臺灣地區雜糧栽培農戶數為6萬3,892戶；105年臺灣地區雜糧栽培農戶數為7萬5,514戶，以此推估臺灣地區雜糧栽培農戶數平均年成長率為9.095%，及本研究調查雜糧栽培產業之專業人才平均缺0.408人進行推估新增需求；樂觀=持平推估人數\*1.1(參考經濟部工業局2017-2019食品產業專業人才需求調查)；保守=持平推估人數\*0.9(參考經濟部工業局2017-2019食品產業專業人才需求調查)。

資料來源：行政院農業委員會農糧署(2017)，「雜糧栽培產業人才現況調查、分析與推估」。

四、欠缺職務之人才質性需求調查

以下摘述雜糧栽培業人才質性需求調查結果，詳細之各職類人才需求條件彙總如下表：

* 1. 雜糧栽培業所欠缺之人才類型包含：農藝及園藝作物栽培、農牧綜合生產等2類人員。
	2. 在基本學歷要求上，各職務均較無教育程度之要求，另於學科背景方面，主要以「農業」與「工程及工程業」等學門為需求。
	3. 在工作年資要求上，「農場綜合生產人員」不限年資，而「農藝及園藝作物栽培人員」所要求年資也不長，未滿2年亦可。
	4. 在人才招募及運用上，根據調查結果，「農藝及園藝作物栽培人員」之招募具難度，「農牧綜合生產人員」之招募則屬容易，而主要人才運用困難原因包括：工作環境不佳、流動率過高、薪資條件較差等；另根據調查結果，有近8成業者認為當前產業人才充裕，而各職務之招募對象均以本國人才為主，尚無海外攬才需求。

| **所欠缺之****人才職類** | **人才需求條件** | **招募難易** | **海外攬才需求** | **職能基準級別** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **工作內容簡述** | **基本學歷/****學類(代碼)** | **能力需求** | **工作****年資** |
| 農藝及園藝作物栽培人員 | 整地、種植、施肥、病蟲害防治、收穫。 | 高中以下/農作物生產細學類(08111)園藝細學類(08121)植物保護細學類(08194)農業化學細學類(08191) | 1. 吃苦耐勞
2. 具有農業機械操作能力
3. 臺語流利
4. 承受高熱環境
5. 能搬重物
 | 2年以下 | 難 | 無 | -- |
| 農牧綜合生產人員 | 1. 現場生產線作業，並注意產品品質。
2. 負責生產線機器、設備之操作，並維持機臺正常運作。
 | 高中以下/農作物生產細學類(08111)食品科學細學類(07211)機械工程細學類(07151)工業工程細學類(07191) | 1. 吃苦耐勞
2. 對於機械、工程有所了解
3. 臺語流利
4. 承受高熱環境
5. 能搬重物
 | 不限 | 易 | 無 | -- |

註：(1)上表代碼依據教育部106年第5次修訂「學科標準分類」填列。

　　(2)本表基本學歷分為高中以下、大專、碩士以上；工作年資分為無經驗、2年以下、2-5年、5年以上。

　　(3)職能基準級別依據勞動部勞動力發展署iCAP平台，填寫已完成職能基準訂定之職類基準級別，俾了解人才能力需求層級。「--」表示其職類尚未訂定職能基準或已訂定職能基準但尚未研析其級別。

資料來源：行政院農業委員會農糧署。

**五、調查結果政策意涵**

以下為業管機關就其調查結果，所綜整出的人才問題及其相關因應對策。

|  |  |
| --- | --- |
| **人才議題** | **因應對策** |
| 農業相關科系之畢業生參與雜糧耕種意願低 | 1. 施行農民學院青年農民培訓計畫，以協助培育新生代大專業農經營人才。
2. 從高職或大學中成立農業培育專班，建構完整培育制度，以公費補助為誘因，吸引年輕學子就讀，畢業後即可銜接專業雜糧栽培行業。
3. 訓練並僱用青壯年為農業師傅，並成立農業專業技術團。
4. 提供補助金，資助購買專業機器。
 |
| 人力老化 | 1. 提供補助，提升青年農民加入意願，而老年農民作為輔助，傳授栽培技巧。
2. 依統計結果，男女比為86:14，因而多鼓勵婦女從事雜糧栽培就業意願。
 |

資料來源：行政院農業委員會農糧署。