**110-112年**

**重點產業人才供需調查及推估結果**

**摘錄**

**期貨業**

辦理機關：金融監督管理委員會證券期貨局

一、產業調查範疇

依行政院主計總處110年第11次修訂「行業統計分類」[[1]](#footnote-1)，本次期貨業調查範疇屬「期貨商」（6621）、「期貨輔助業」（6622）及「基金管理業」（6640），相關定義分述如下。

1. 期貨商：從事衍生性金融商品之期貨契約、選擇權契約、期貨選擇權契約及槓桿保證金契約買賣業務之行業，如期貨自營商及經紀商等。
2. 期貨輔助業：從事期貨相關輔助業務之行業，如期貨經理及期貨顧問等。
3. 基金管理業：承作投資組合及基金管理之行業，如期貨信託基金等管理。

另本次調查對象為以臺灣地區期貨業為調查範圍，包括中華民國期貨業商業同業公會所屬54家會員（國內專營期貨商14家、國外專營期貨商1家、期貨顧問事業31家及期貨信託事業8家）。

二、產業發展趨勢

1. 金管會將持續推動金融產業永續經營及產業創新，並積極培育金融科技、金融商品設計、風險管理等專業人才，以提升期貨業服務品質及期貨從業人員專業能力。
2. 金管會將持續落實各項金融政策，積極協助期貨業發展，亦將督導期貨業者積極強化自身體質，提升國際競爭力。

三、人才量化供需推估

以下提供110-112年期貨業專業人才新增需求、新增需求占總就業人數比、新增供給推估結果，惟本結果僅提供未來勞動市場供需之可能趨勢，並非決定性數據，爰於引用數據做為政策規劃參考時，應審慎使用；詳細的推估假設與方法，請參閱報告書。

依推估結果，期貨業專業人才每年平均新增需求為96~155人、每年平均新增需求占總就業人數比例為0.9~1.4%、每年平均新增供給為128人。整體而言，期貨業人才供需人數及新增人才需求占總就業人數比逐年下降，各類專業人才供需尚屬均衡，無明顯人才缺口。

單位：人

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **景氣**  **情勢** | **110年** | | | **111年** | | | **112年** | | |
| **新增需求** | | **新增供給** | **新增需求** | | **新增供給** | **新增需求** | | **新增供給** |
| **人數** | **占比(%)** | **人數** | **占比(%)** | **人數** | **占比(%)** |
| **樂觀** | 183 | 1.6 | 157 | 151 | 1.4 | 122 | 131 | 1.3 | 106 |
| **持平** | 132 | 1.2 | 113 | 1.0 | 109 | 1.1 |
| **保守** | 106 | 0.9 | 98 | 0.9 | 84 | 0.8 |

註：1.樂觀、持平、保守係依據業者填報資料彙整。

2.占比係指新增需求人數占總就業人數之比例。

資料來源：金融監督管理委員會證券期貨局（2020），「109年期貨業人才供需調查及推估成果報告書」。

四、欠缺職務之人才質性需求調查

由前項量化供需推估可知，期貨業人才供需尚屬平衡；此外因金融科技快速興起，金融科技人才將成為期貨業轉型發展之關鍵人力，相關需求另於金融產業之金融科技人才中做完整說明。

1. 由於各重點產業調查成果相關資料係於109年12月提報本會，故各重點產業報告書所載之產業調查範疇，係參考主計總處105年第10次修訂「行業標準分類」。 [↑](#footnote-ref-1)