**110-112年**

**重點產業人才供需調查及推估結果**

**摘錄**

**證券業**

辦理機關：金融監督管理委員會證券期貨局

一、產業調查範疇

本次證券業調查範疇依行政院主計總處110年第11次修訂「行業統計分類」[[1]](#footnote-1)屬「證券商」（6611），定義為從事有價證券之承銷、自行買賣及買賣行紀、居間或代理業務之行業，如證券承銷商、自營商、經紀商及股權群眾募資平台服務等，而調查對象為臺灣地區之中華民國證券商業同業公會所屬68家專營證券商會員總公司（42家綜合證券商、26家專業證券商）。

二、產業發展趨勢

1. 創造友善投資環境，提升資本市場國際競爭力。
2. 根植公司治理，深化永續發展。
3. 提升資本市場服務品質，強化金融市場之競爭力。
4. 深化金融商品創新，提升競爭力。

三、人才量化供需推估

以下提供110-112年證券業專業人才新增需求、新增需求占總就業人數比、新增供給推估結果，惟本結果僅提供未來勞動市場供需之可能趨勢，並非決定性數據，爰於引用數據做為政策規劃參考時，應審慎使用；詳細的推估假設與方法，請參閱報告書。

依推估結果，證券業專業人才每年平均新增需求為162~197人、每年平均新增需求占總就業人數比例為0.5~0.6%、每年平均新增供給為189人。未來3年人才供需人數均呈下滑趨勢，新增人才需求占總就業人數比例低且穩定，整體而言，也有近6成證券商反映人才供需尚屬均衡，無明顯人力缺口問題。

單位：人

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **景氣****情勢** | **110年** | **111年** | **112年** |
| **新增需求** | **新增供給** | **新增需求** | **新增供給** | **新增需求** | **新增供給** |
| **人數** | **占比(%)** | **人數** | **占比(%)** | **人數** | **占比(%)** |
| **樂觀** | 234 | 0.6 | 220 | 182 | 0.5 | 178 | 176 | 0.5 | 168 |
| **持平** | 213 | 0.6 | 165 | 0.5 | 160 | 0.5 |
| **保守** | 192 | 0.5 | 149 | 0.4 | 144 | 0.4 |

註：1.樂觀、持平、保守係依據業者填報彙整。

2.占比係指新增需求人數占總就業人數之比例。

資料來源：金融監督管理委員會證券期貨局（2020），「109年證券業人才供需調查及推估成果報告書」。

四、欠缺職務之人才質性需求調查

由前項量化供需推估可知，證券業人才供需尚屬平衡；隨金融科技持續發展，相關人才將是證券業轉型發展之重要人力，相關需求另於金融產業之金融科技人才中做完整說明。

1. 由於各重點產業調查成果相關資料係於109年12月提報本會，故各重點產業報告書所載之產業調查範疇，係參考主計總處105年第10次修訂「行業標準分類」。 [↑](#footnote-ref-1)