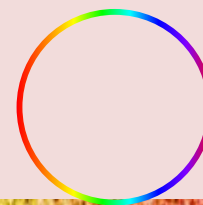


我國年金制度性別統計與分析

105年9月22日



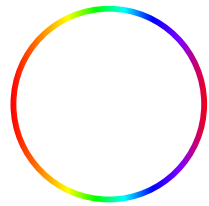
行政院性別平等處

大綱

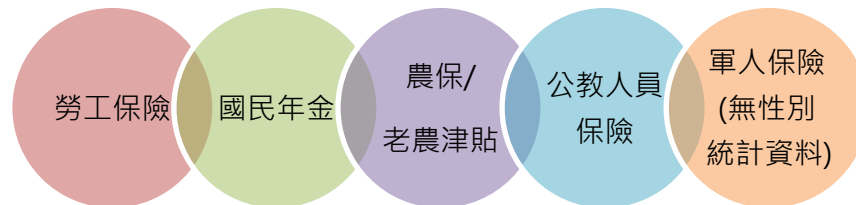
社會保險性別統計

職業退休金性別統計

年金性別落差分析

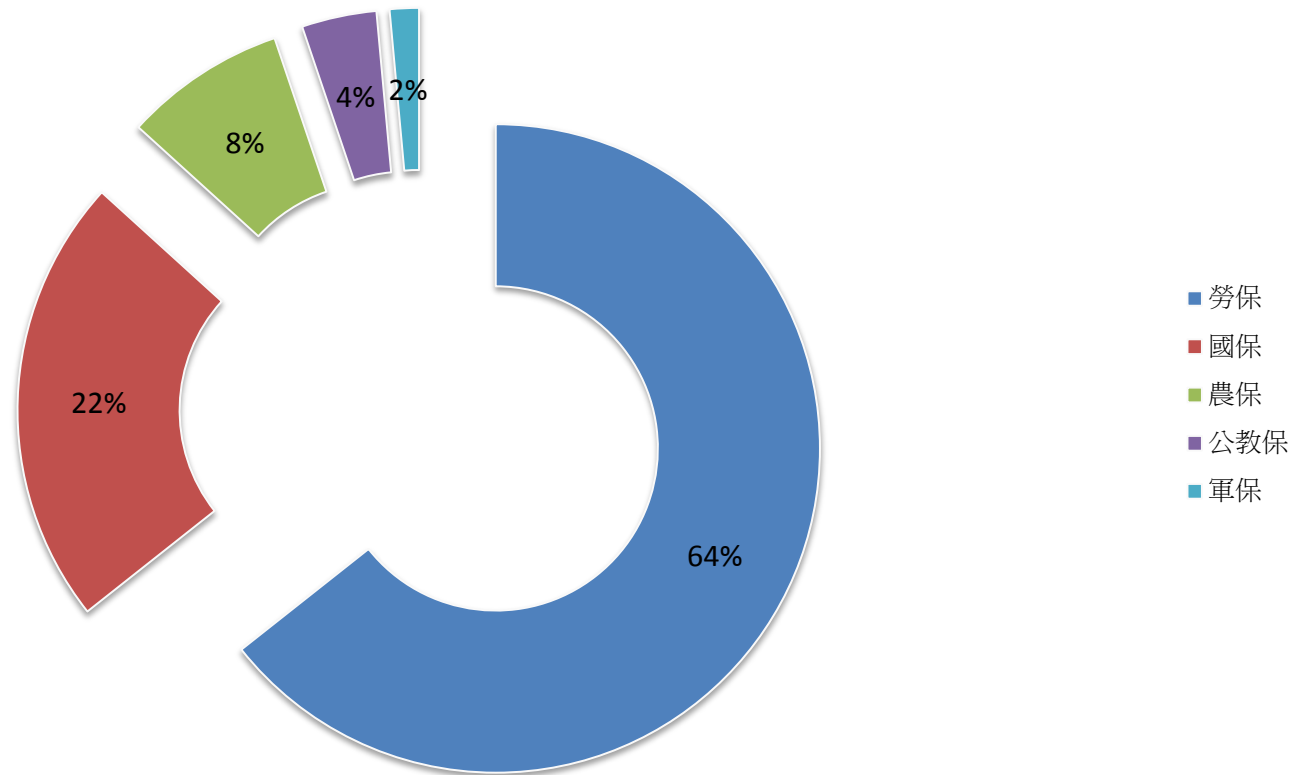


社會保險



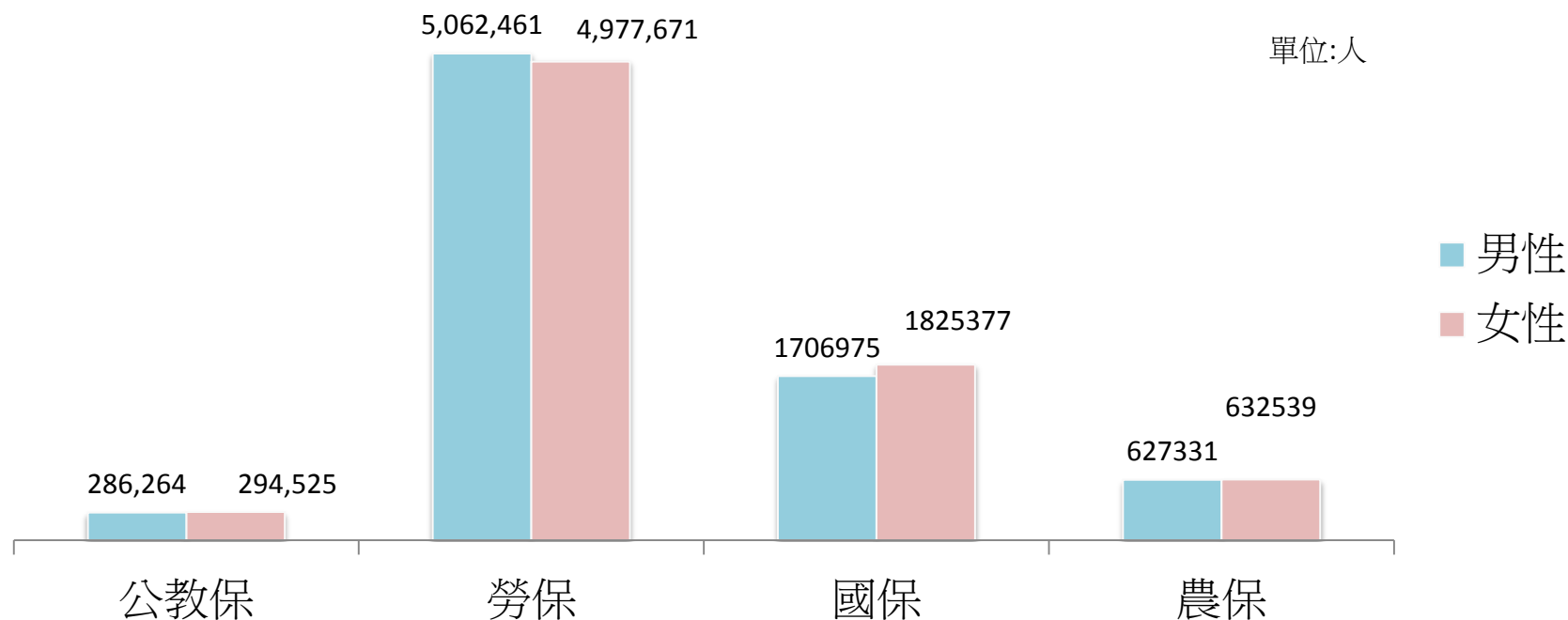
納保人數比率概覽

- 勞工保險納保人數最多(64%)，次為國保(22%)及農保(8%)。另公教保及軍保約僅佔6%。



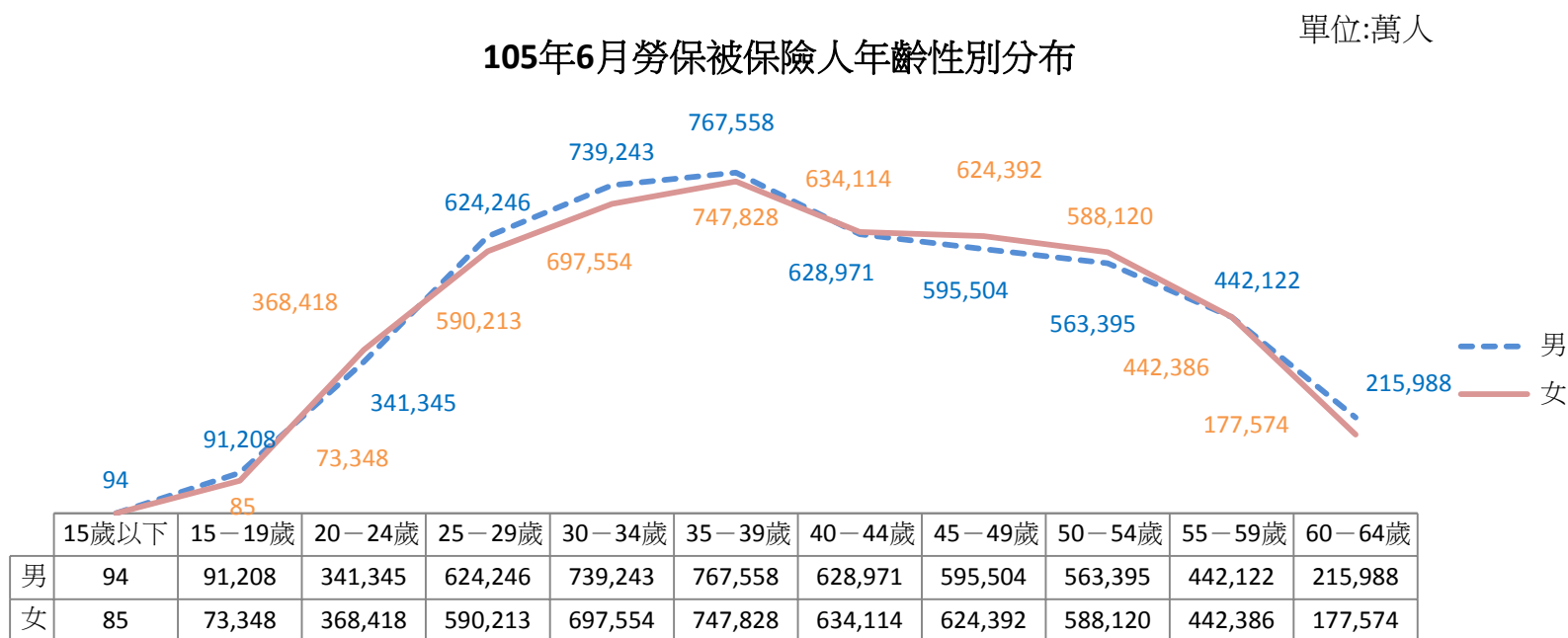
納保人數性別落差

- 公教保、勞保、國保及農保納保人數性別差異不大。
- 勞保男性被保險人略多於女性，其餘皆是女性較多。
- 國保女性被保險人比率為最高，惟性別落差均在2個百分點之內。



被保險人(年齡/性別)分布-勞保

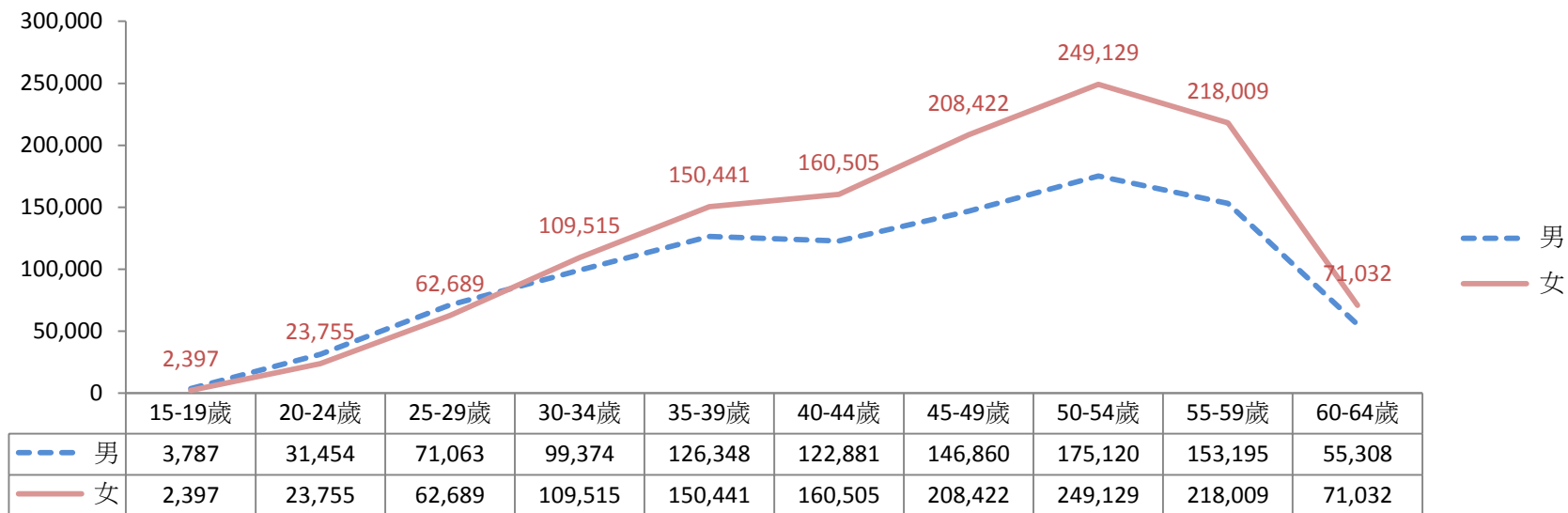
- 兩性年齡分布相似，皆以35-39歲納保人數最多。
- 不論男女，40-54歲納保人數皆開始下降，又男性降幅較女性稍大，以致男性納保人數於此區間低於女性，大於55歲之納保人數又多於女性。



被保險人(年齡/性別)分布-勞保 職業工會

- 30歲以上女性投保職業工會人數超越男性，中高齡女性投保職業工會人數更為顯著。

105年6月底職業勞工勞保投保人數

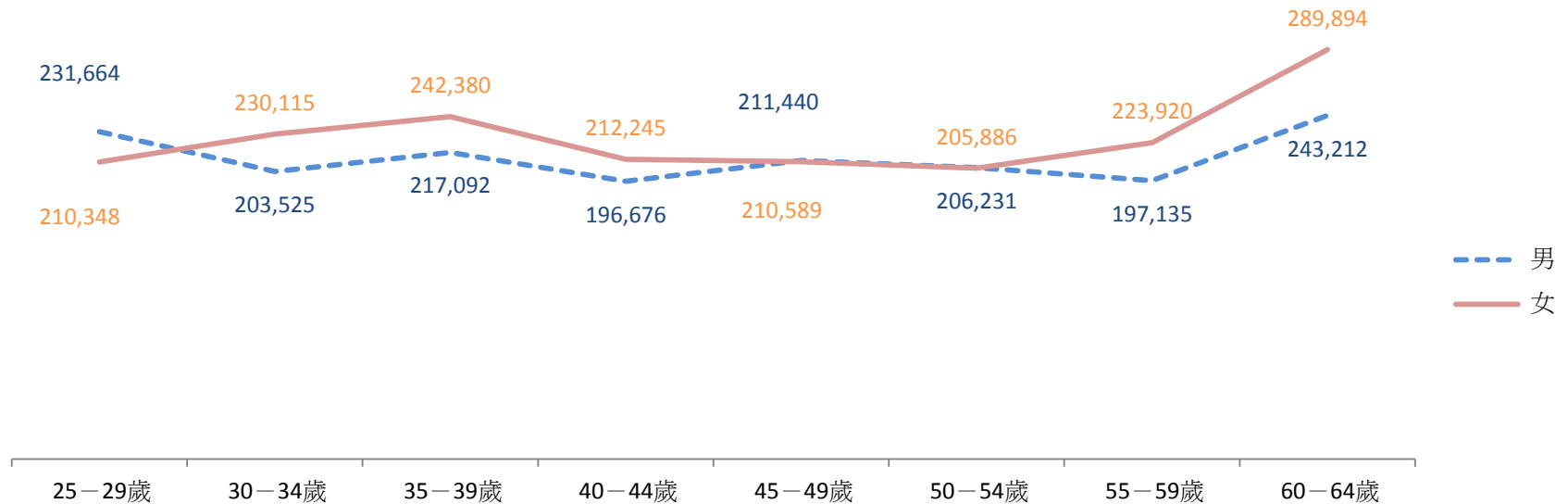


被保險人(年齡/性別)分布-國保

- 國保被保險人年齡分布較平均。
- 除25-29歲及45-49歲區間男性人數略多於女性外，其餘年齡女性投保人數皆多於男性。

105年4月國保被保險人年齡性別分布

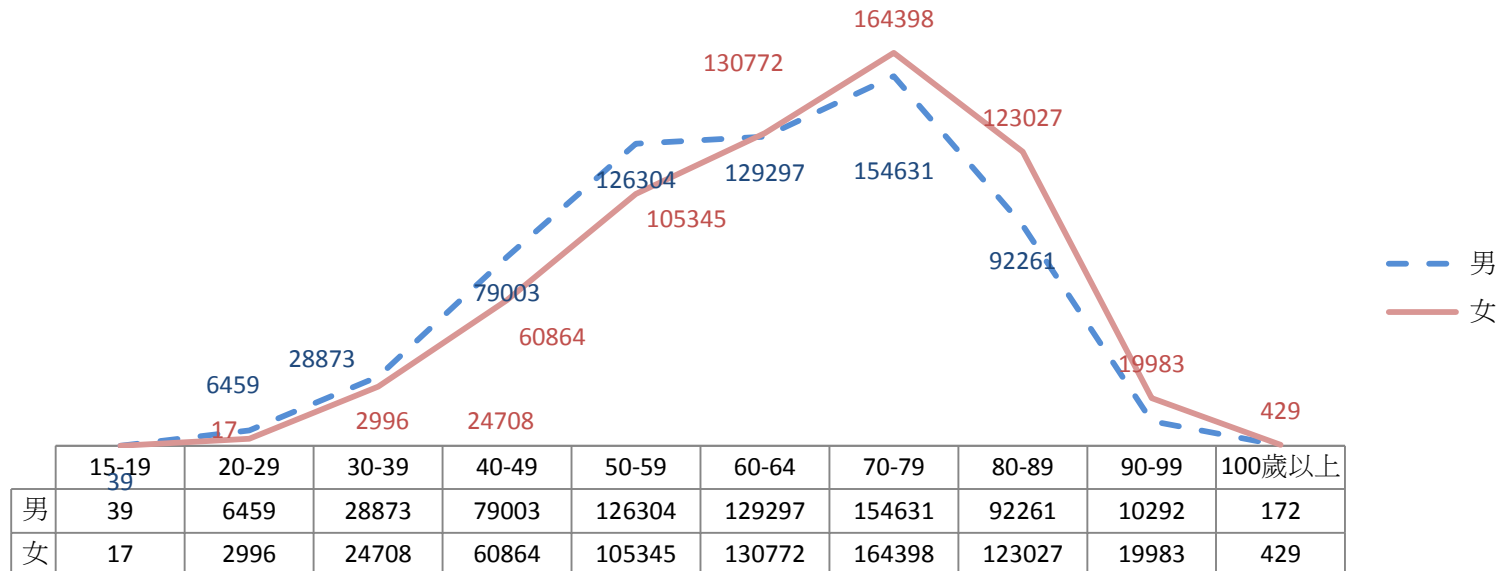
單位:人



被保險人(年齡/性別)分布-農保

- 農保65歲以下之男性被保險人較多，女性人數於65歲以上開始超越男性，兩性皆於85歲以後投保人數快速下降，可能與健康因素及平均餘命相關。

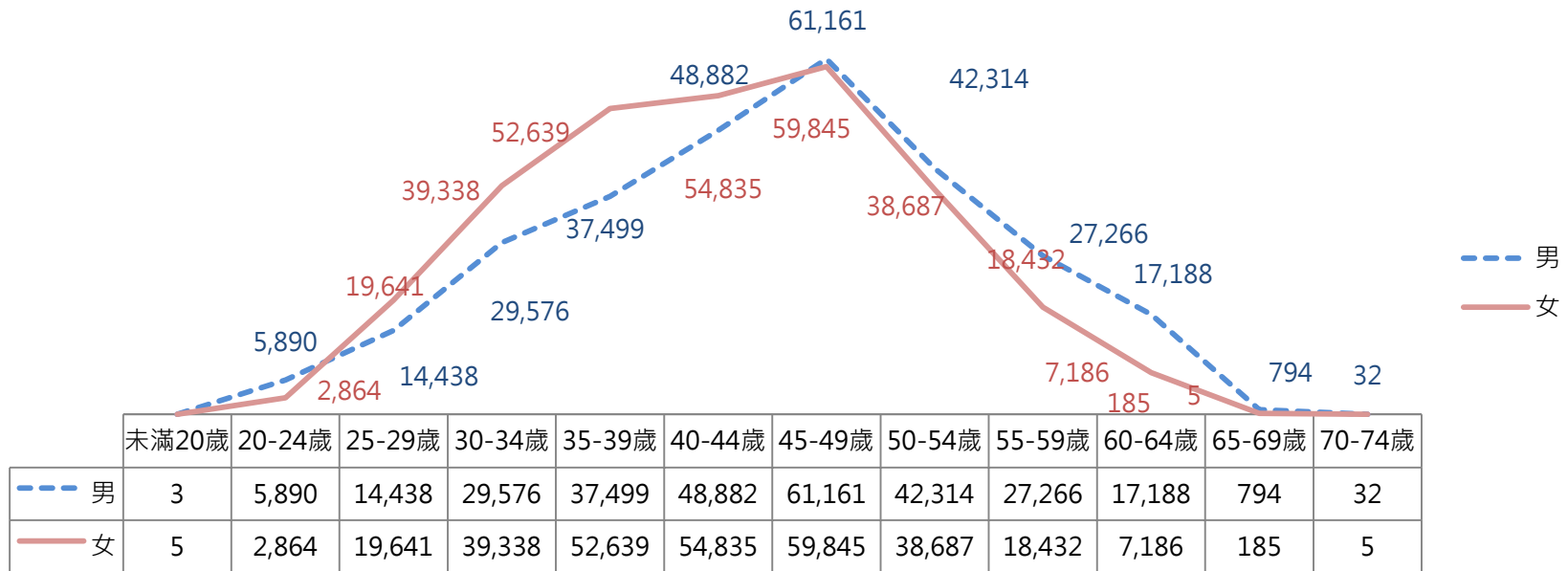
105年6月農保納保人數年齡統計



被保險人(年齡/性別)分布-公教保

- 主要納保年齡以30-54歲為主，約占全體被保險人數約8成。
- 相較於勞保，公教保在44歲以下女性人數較多；45歲以後，男性人數則多於女性。

105年8月公教人員保險被保險人年齡性別分布

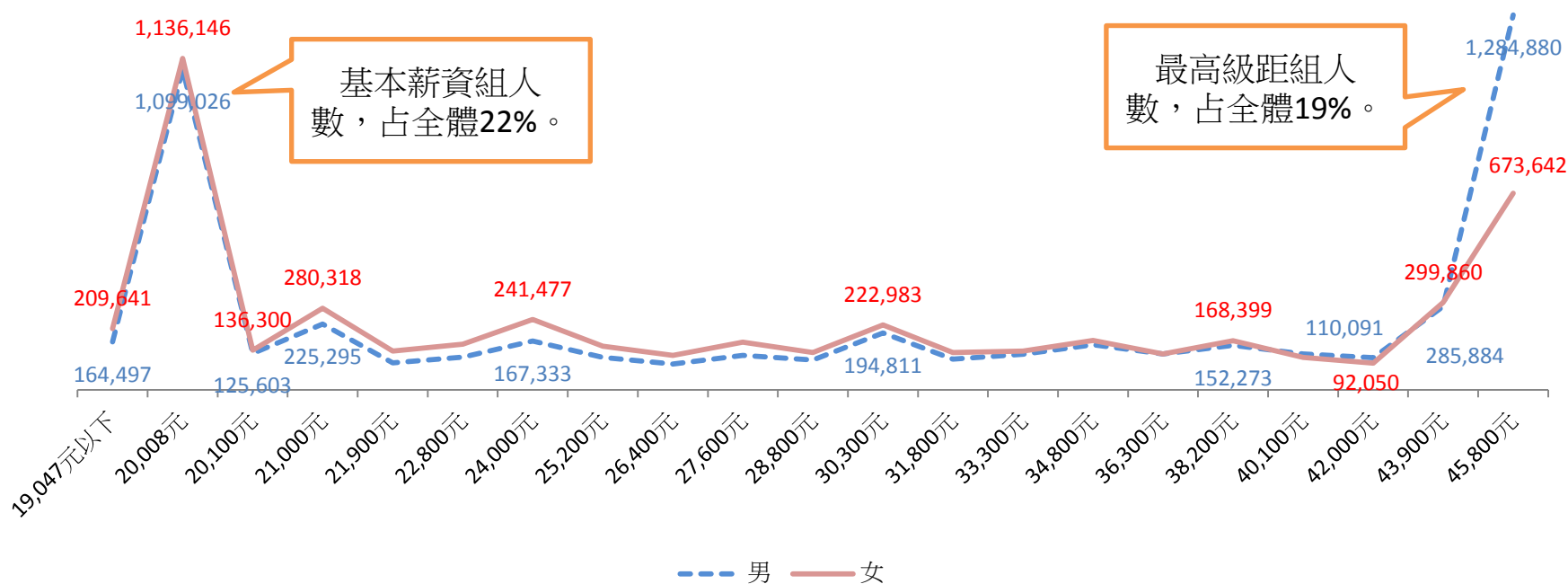


投保薪資差異-勞保

- 勞保投保薪資集中於「基本工資」及「投保上限」二級距。
- 男性有21.67%投保基本工資；女性有22.72%投保基本工資；
- 男性有25.33%投保最高級距，女性有13.47%投保最高級距。

單位:人

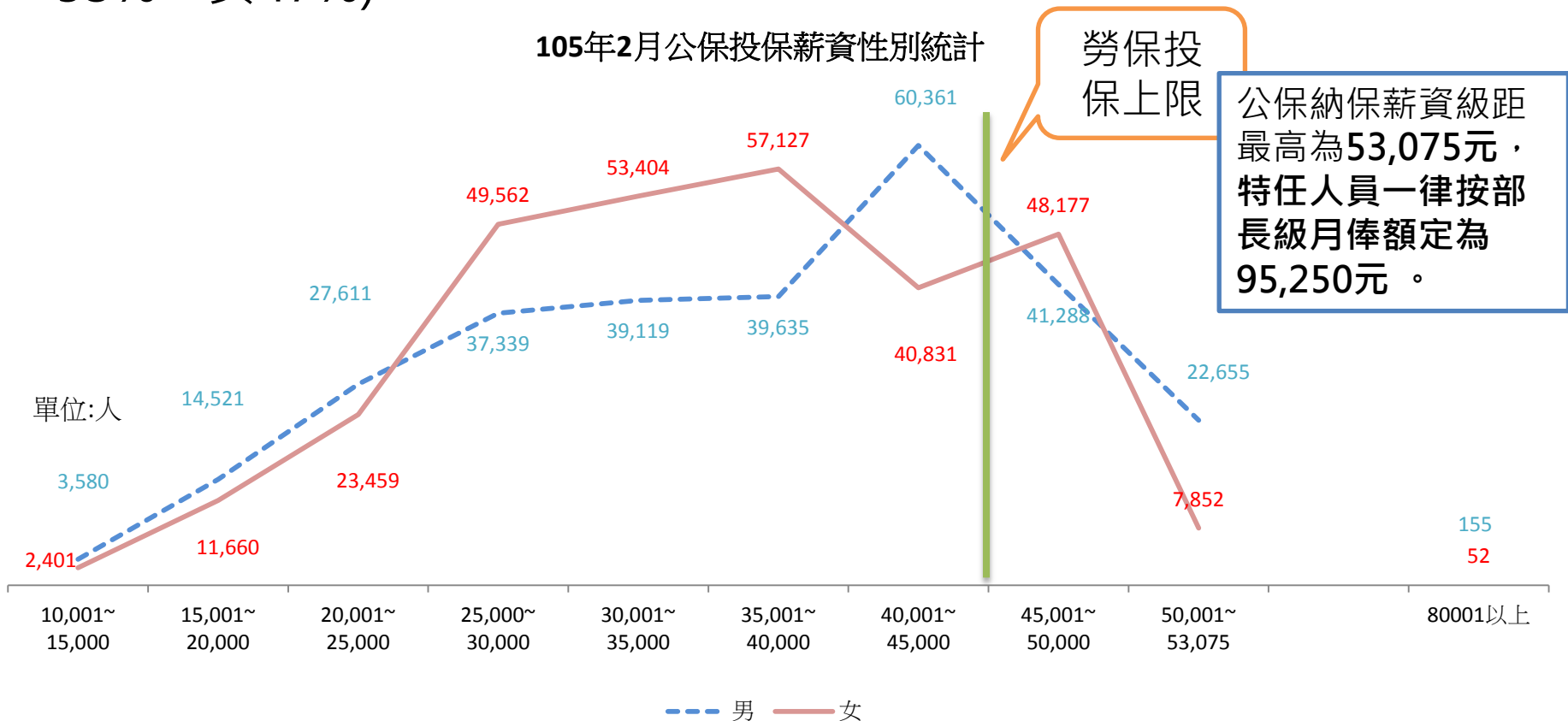
105年6月勞保投保薪資性別統計



投保薪資差異-公教保

- 投保薪資較勞保分散，呈現鐘型分布。男性集中在4萬5千元組，女性則集中在3萬5千元至4萬元間。
- 公教保大於勞保投保上限(以45000元以上計)人數約11萬餘人(男53%，女47%)。

105年2月公保投保薪資性別統計

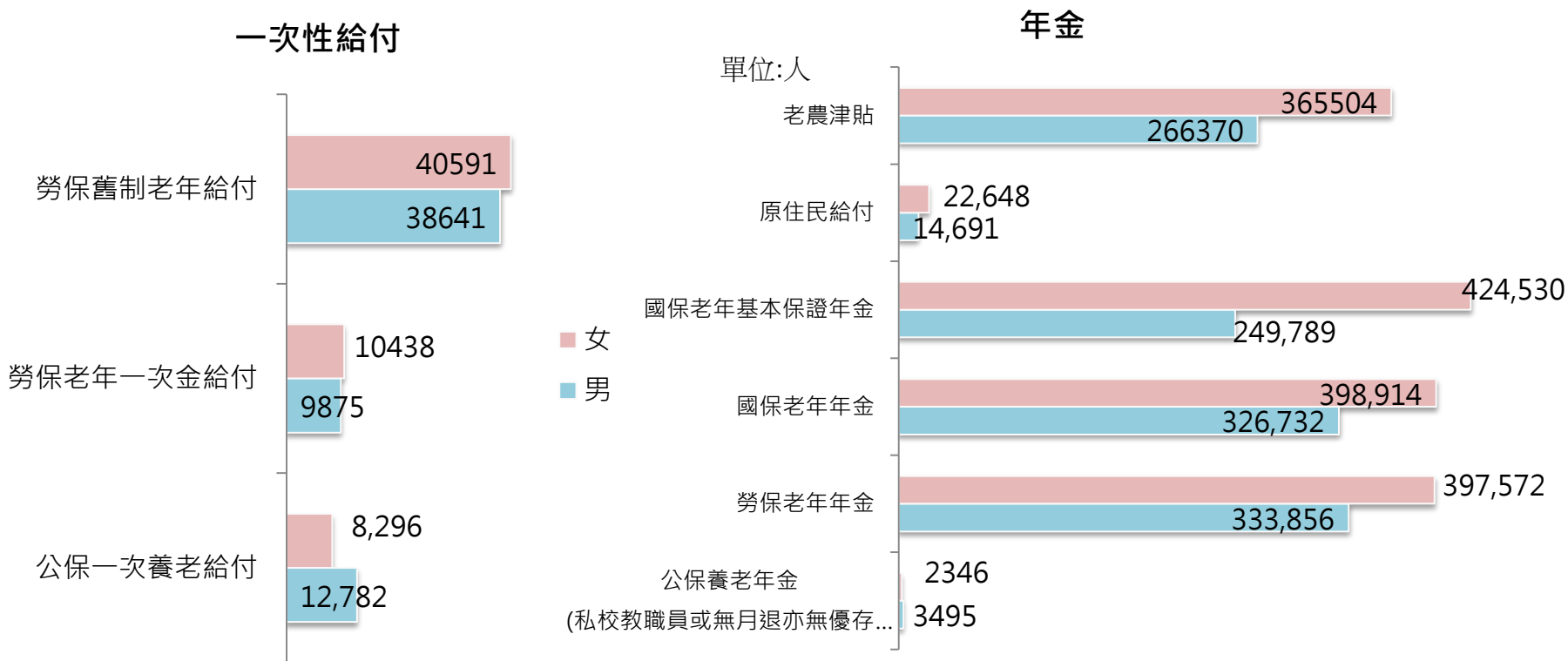


勞保投保上限

公保納保薪資級距最高為53,075元，特任人員一律按部長級月俸額定為95,250元。

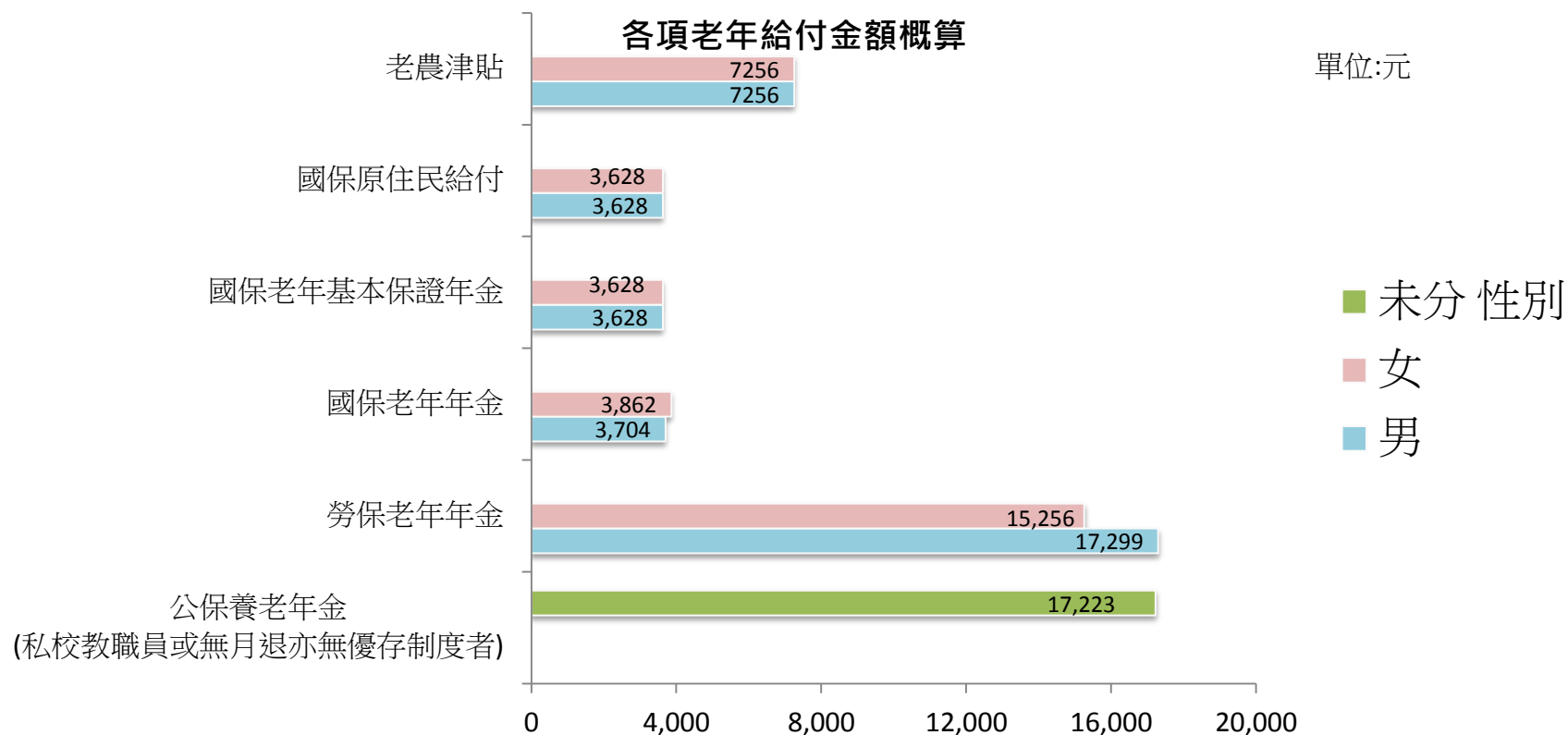
老年給付領取人數

- 不論一次性或年金式的老年給付，除公保外，女性領取人數皆大於男性，其主要原因可能受到女性平均餘命較長影響。
- 公保不論一次養老給付或年金，男性領取人數皆較多。



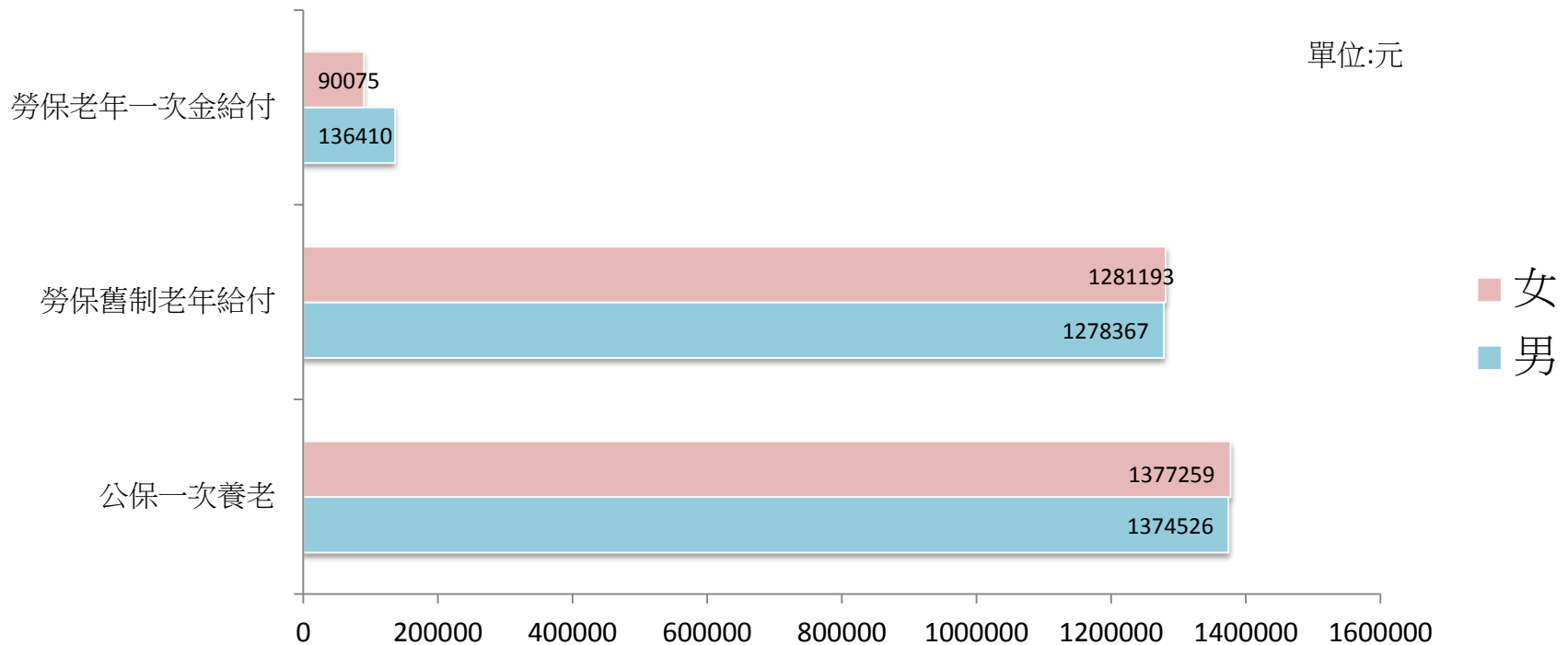
老年給付領取金額概算 (年金)

- 國保基本保證年金及老農津貼給付金額無性別差異。國保老年年金因併計A式及B式，平均金額較基本保障年金稍高。
- 勞保老年年金女性平均請領金額約較男性低2仟元。



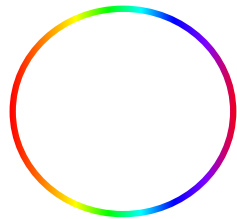
老年給付領取金額概算 (一次金)

- 公保及勞保一次領取老年給付之金額，兩性差異皆不大。勞保一次金(勞保年資未滿15年者)女性領取人數較多，但領取金額卻較男性為低。

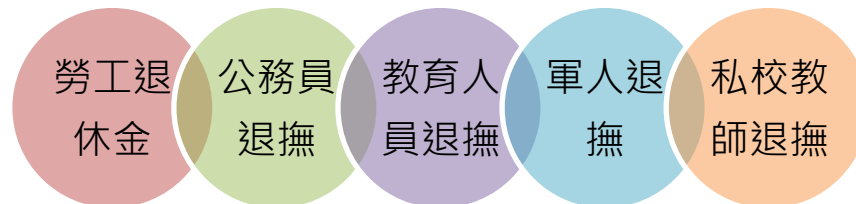


小結

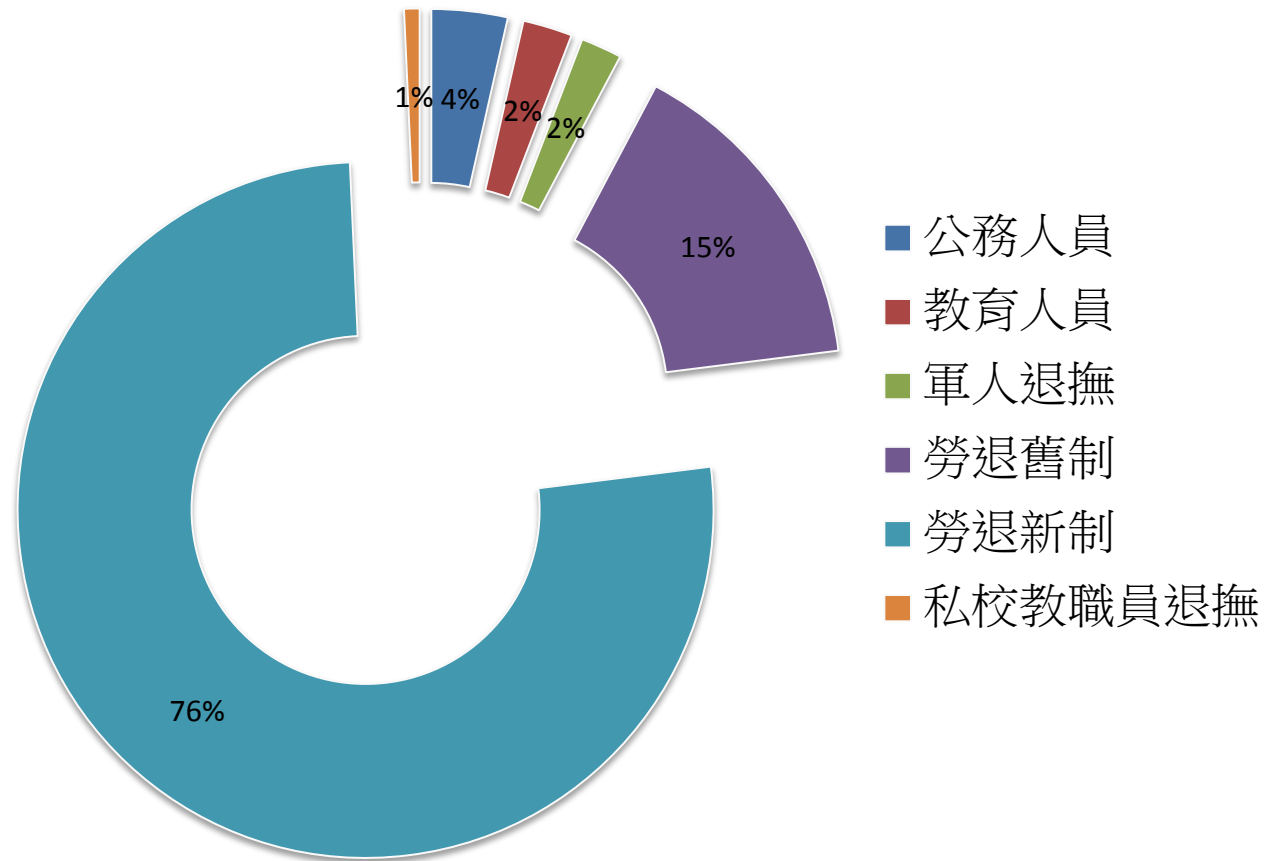
- **人數** 勞保及軍保之男性納保人數多於女性；公教保、國保及農保之女性納保人數多於男性。
- **年齡** 國保與農保平均女性投保年齡大於男性，而勞保及公教保則是男性平均年齡較大。
- **薪資** 勞保最高納保薪資，男性占62%，女性占38%；公教保最高級距(50,000~53,075)亦呈現男性多於女性之現象，男性占74%，女性占26%。
- **給付** 受到年資及薪資影響，領取勞保一次金人數女性較多，勞保年金平均每月給付金額女性亦較低。



職業退休金

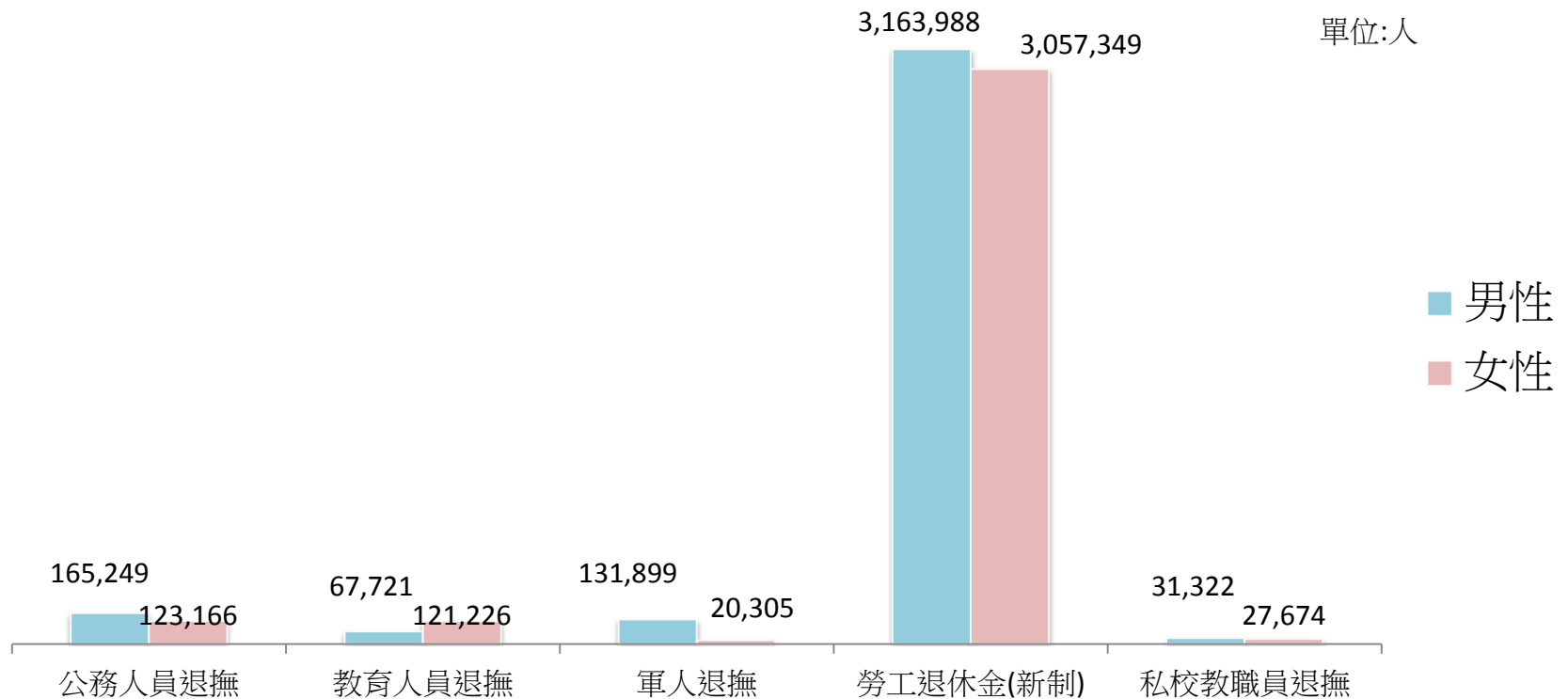


職業退休金參加人數比率概覽



職業退休金參加人數性別統計

- 法定職業退休金是我國老年經濟安全第2層保障，其中以勞工退休金參加人數最多。
- 除教育人員退撫以女性占多數外，其餘各項職業退休金男性參加者皆較女性多。

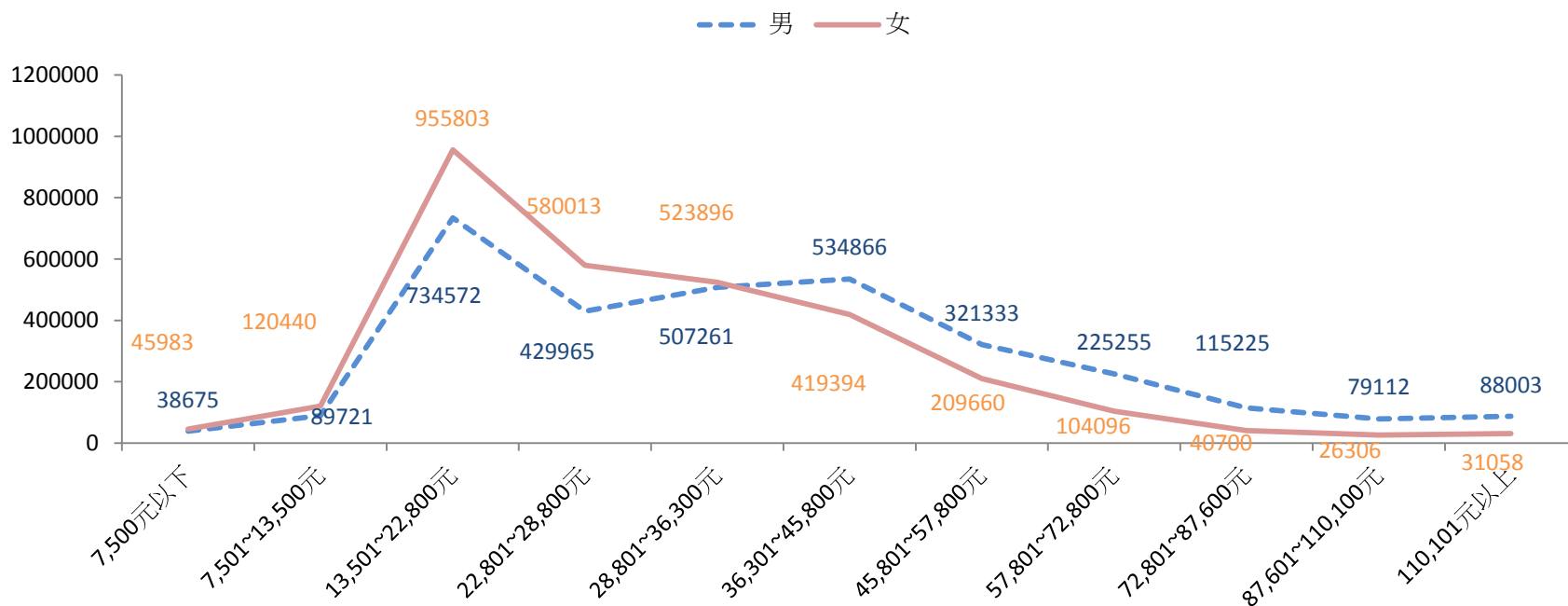


勞退新制提繳級距性別統計

- 男女性人數最多者為提繳工資13,501~22,800元組。全體女性平均提繳工資為32,095元，約為男性的80%；提繳工資在36,300元以下各組人數之女性多於男性，提繳工資在36,301元以上各組則男性皆多於女性。
- 提繳工資在110,101元以上者，約占全體2%，其中女性26%，男性74%。

104年勞工退休金新制提繳級距統計

單位:人

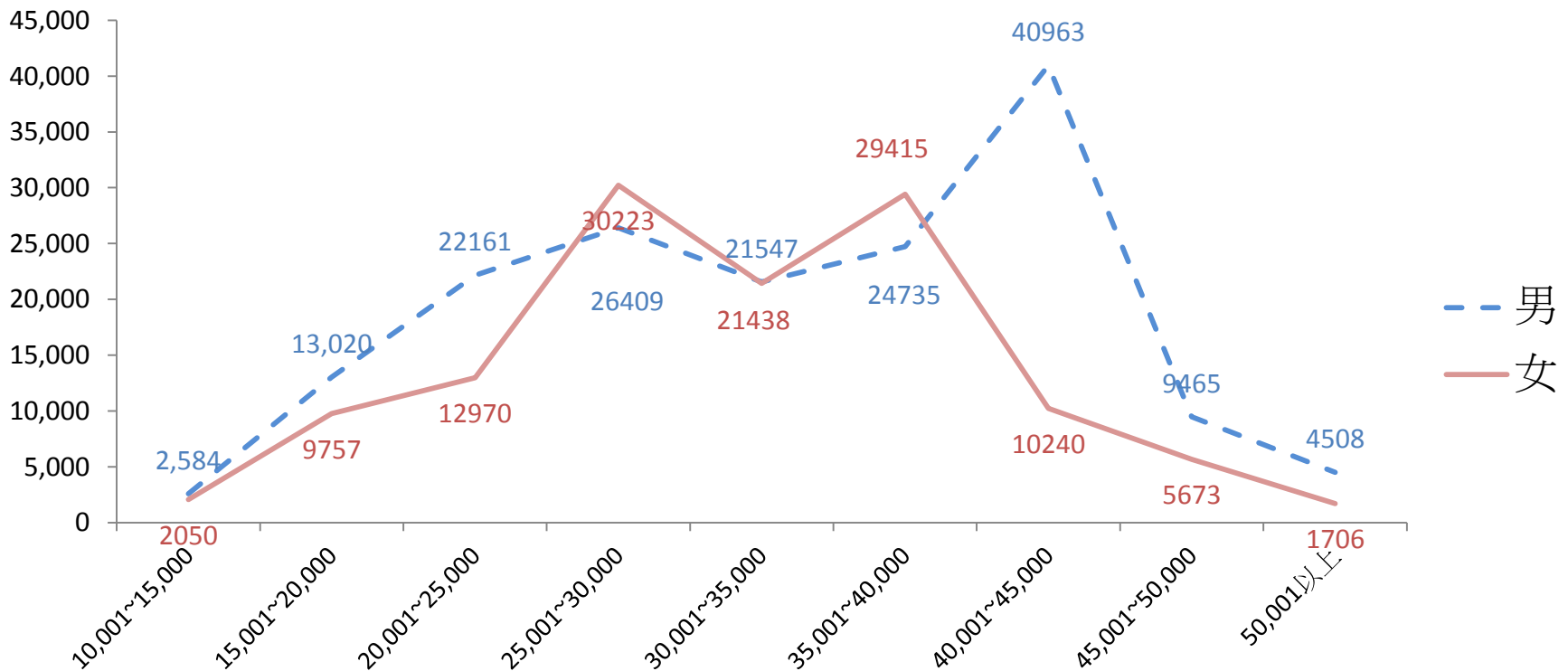


公務人員退撫提繳級距性別統計

- 男性人數最多者為40001~45000元組，女性為35001~40000組。
- 女性人數僅於25001~30000及35001~40000兩組提繳級距超過男性。

單位:人

105年2月公務人員退撫提繳級距統計



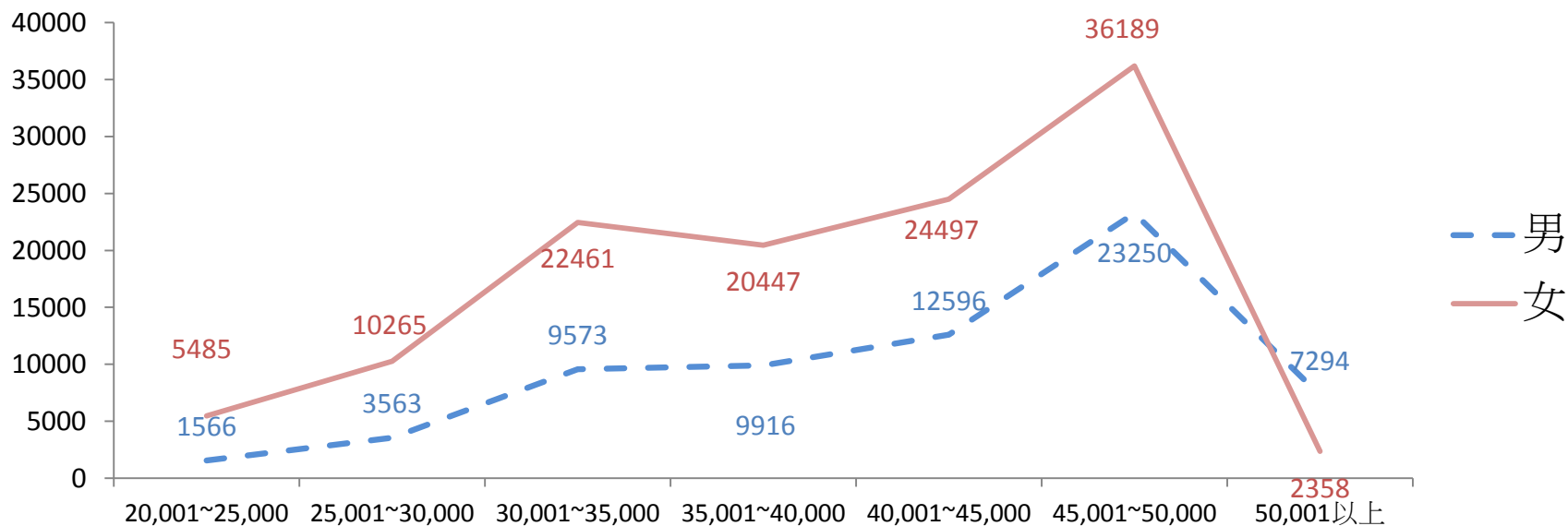
資料來源：年金改革委員會議第四次會議銓敘部補充資料

教育人員退撫提繳級距性別統計

- 除最高級距50001以上，男性人數較女性多，其餘級距女性之人數皆多於男性。

單位:人

105年2月教育人員退撫提繳級距統計

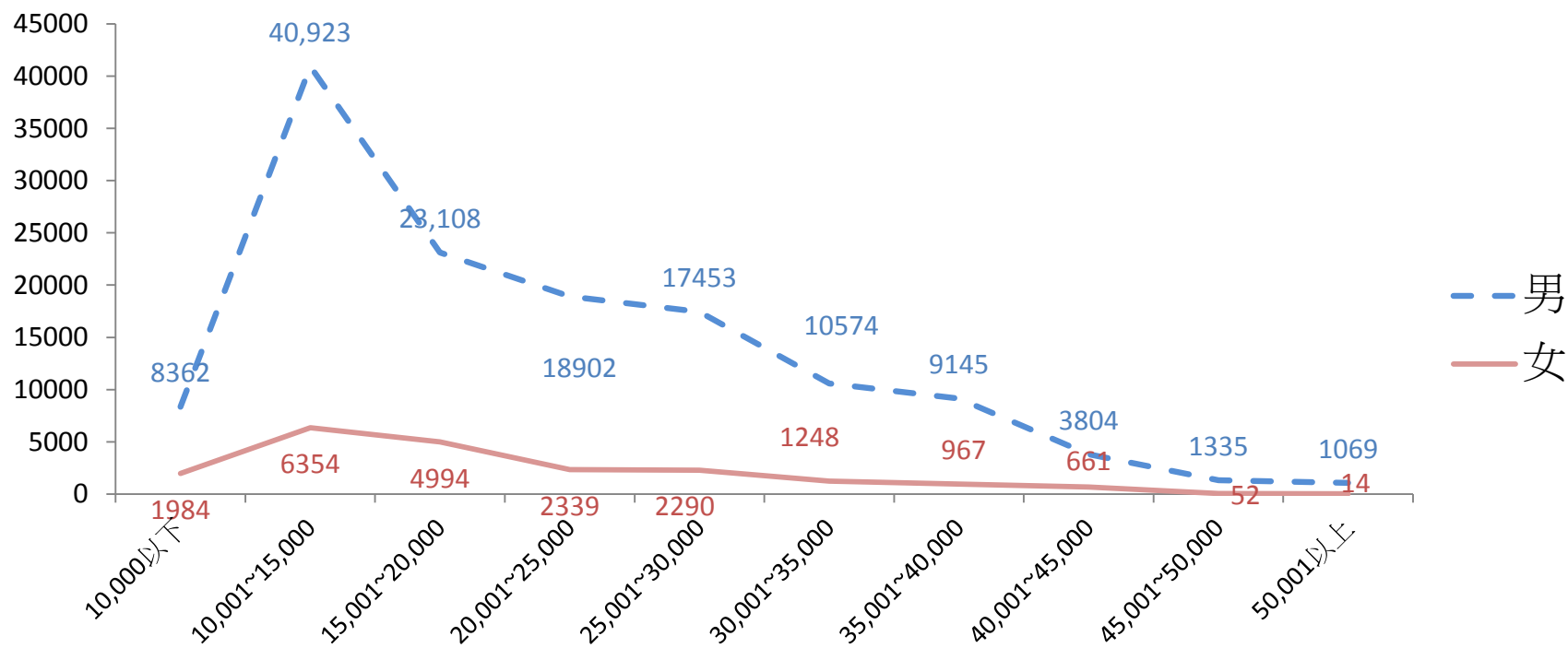


軍人退撫提繳級距性別統計

- 男性在各項提繳金額皆大於女性人數甚多。
- 不分性別皆以10001~15000之提繳人數占最多。

單位:人

105年2月軍職人員退撫提繳級距統計



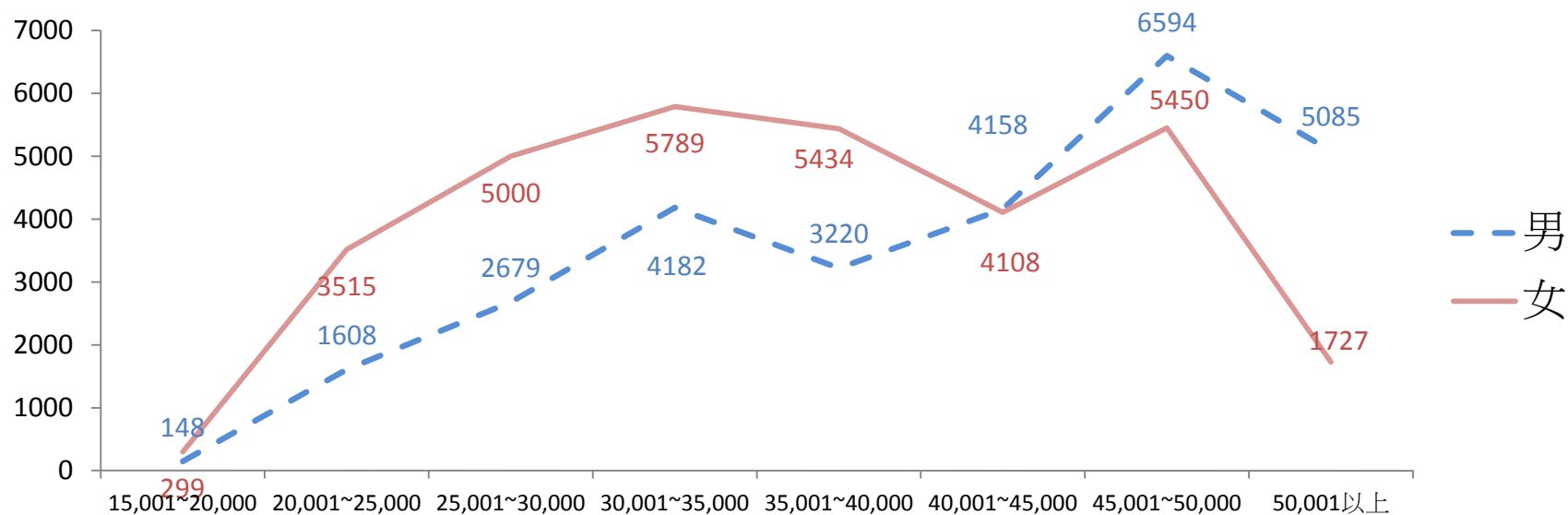
資料來源：年金改革委員會議第四次會議銓敘部補充資料

私校退撫儲金提繳級距性別統計

- 4萬元以下之級距女性多於男性。女性最多人數落在3萬~3萬5；男性人數最多則為4萬5至5萬之級距。

單位:人

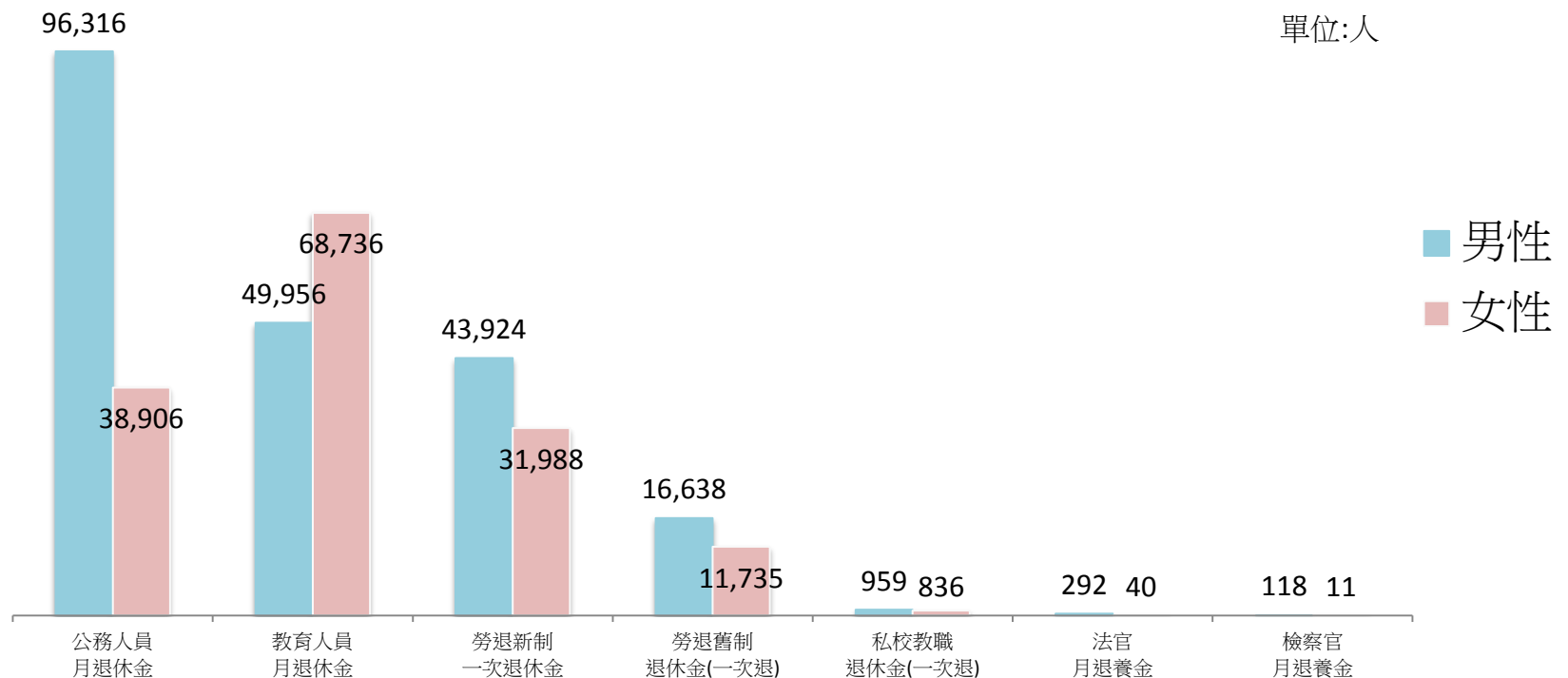
105年6月私校退撫提繳級距統計



資料來源：教育部

職業退休金給付人數性別統計

- 除教育人員月退休金外，各項職業退休金制度，男性領取人數均較女性多。
- 其中性別落差最大者為公務人員月退休金，女性人數僅占整體之28.7%



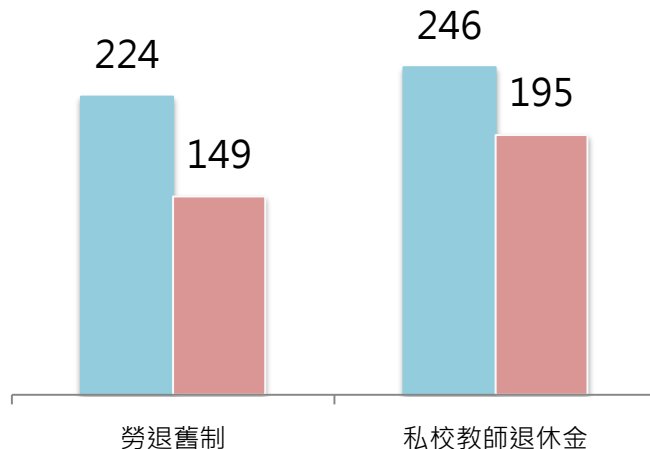
資料來源：各主管部會

職業退休金給付金額性別統計

- 各項職業退休金制度，男性領取金額均較女性多。

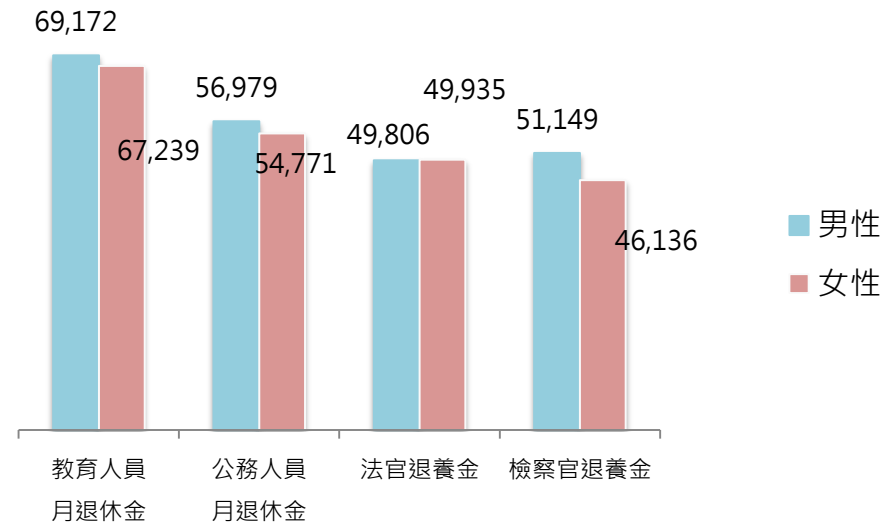
一次退休金領取金額統計

單位:萬元



月退休金領取金額統計

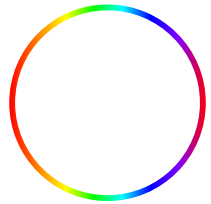
單位:元



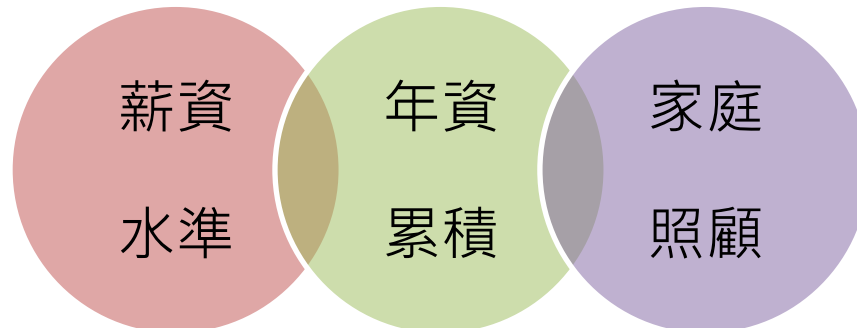
資料來源：各主管部會

小結

- **人數** 除教育人員外，各項職業退休金制度，男性人數皆多於女性。
- **薪資** 勞退女性較多分布於薪資較低之級距，其提繳之退休金亦較男性少。
- **給付** 職業退休金給付受到提繳薪資影響較社會保險大，各項制度男性領取之平均金額皆較女性多。



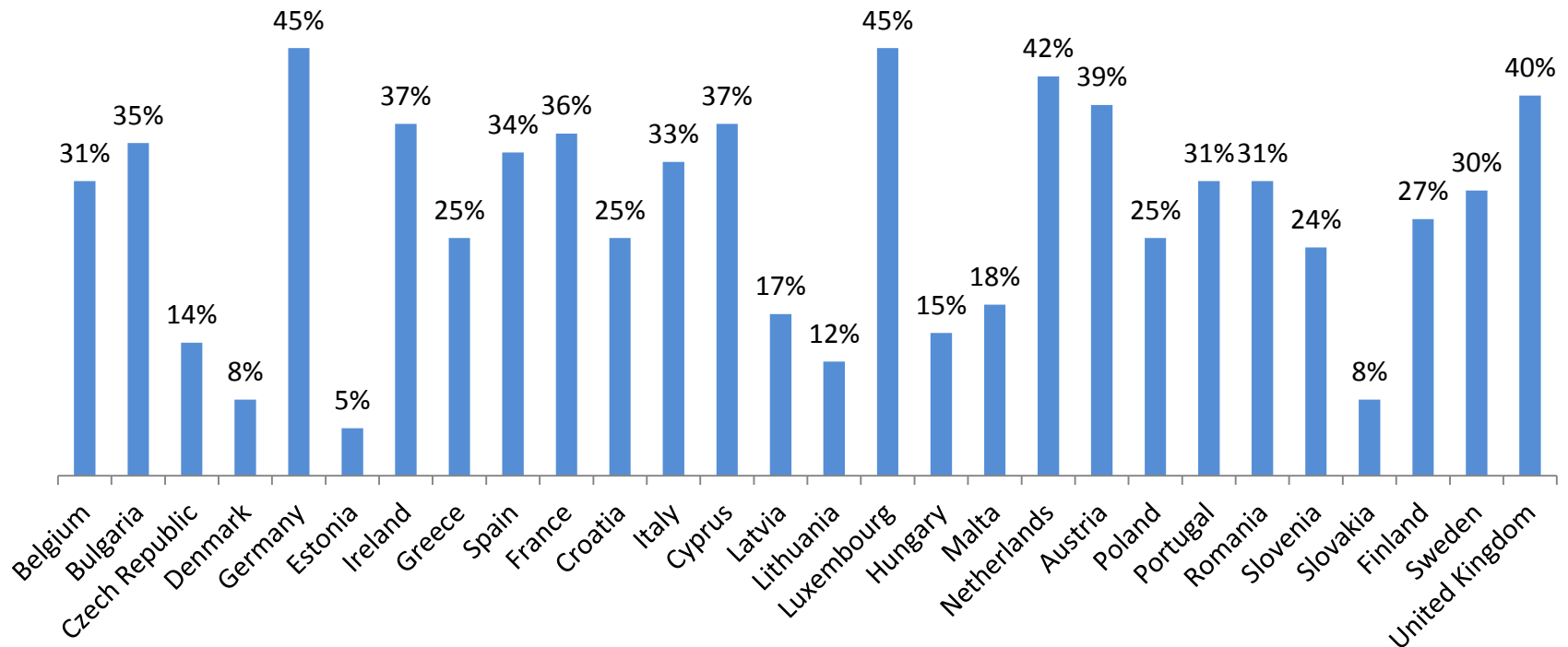
年金性別落差分析



兩性年金落差-歐盟

- 依歐盟性別平等處(EIGE)2012年調查發現，歐盟整體之年金性別落差達38%，女性每月年金領取平均為933歐元(新臺幣32,449元)；男性為1513歐元(新臺幣52,501元)。

兩性年金落差



兩性年金落差-我國

- 我國不同保險及津貼互有交織，無單一年金之性別落差統計，就104年勞保、國保、勞退等各項給付進行統計，除勞退新制(一次退)，兩性領取金額落差較歐盟平均為大外，其餘年金性別落差皆低於歐盟。
- 勞工退休金提繳薪資上限15萬，較可看出兩性所得差距對退休金之影響。

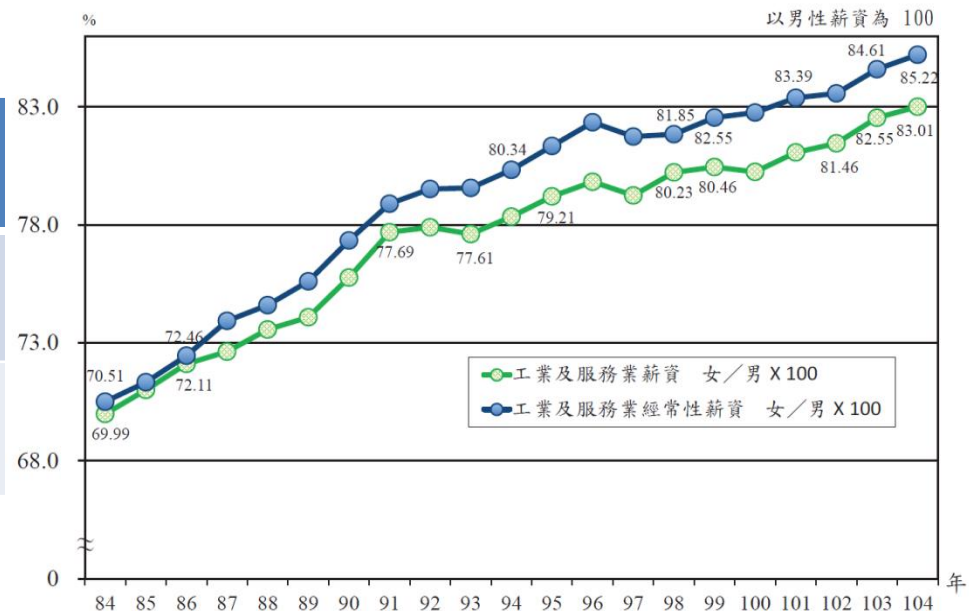
104年	女性領取金額占男性比率	給付落差
勞保老年年金	88.19%	11.81%
國保老年年金	104.26%	-4.26%
勞退舊制(一次退)	66.5%	33.5%
勞退新制(一次退)	59.7%	40.3%
公務人員退休金	96.12%	3.88%
公立學校教師	97.2%	2.8%
法官退養金	100.26%	-0.26%
檢察官退養金	90.2%	9.8%

女性受雇者平均薪資低於男性

- 女性受雇員工每人每月薪資平均為男性之83.01%，差距逐漸縮小。
- 104年主計總處調查，女性從事服務業之薪資及人數均較任職於工業多；男性則是從事工業人數較多，惟男性平均薪資服務業仍大於工業。
- 在工業領域，女性薪資僅占男性72.7%；於服務業，女性薪資占男性87.37%

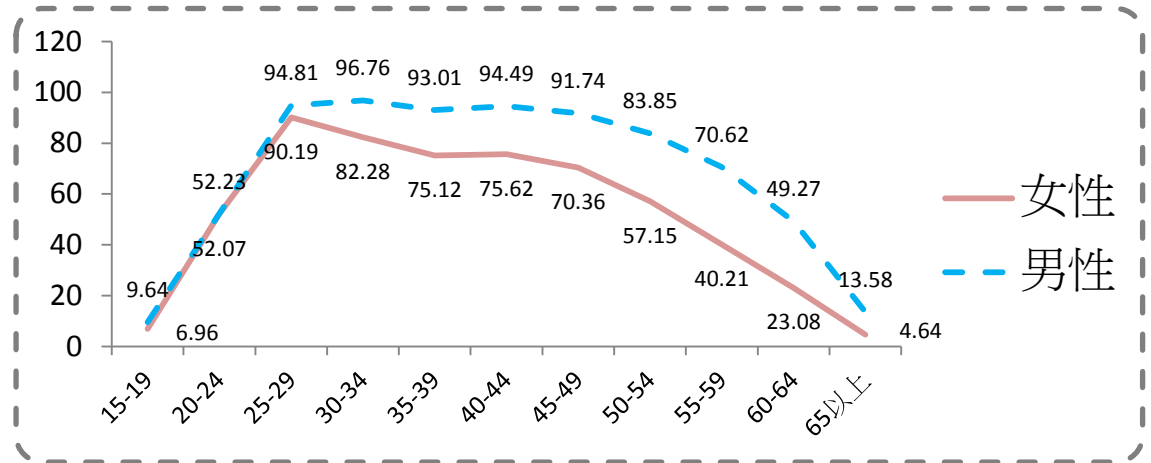
	男性 (萬人)	女性 (萬人)	男性平均薪資 (元)	女性平均薪資 (元)	女性薪資 佔男性比率
工業	205	118.8	51931	37772	72.7%
服務業	189.8	224.9	53433	46847	87.37

女性受僱員工薪資相對男性薪資之比例

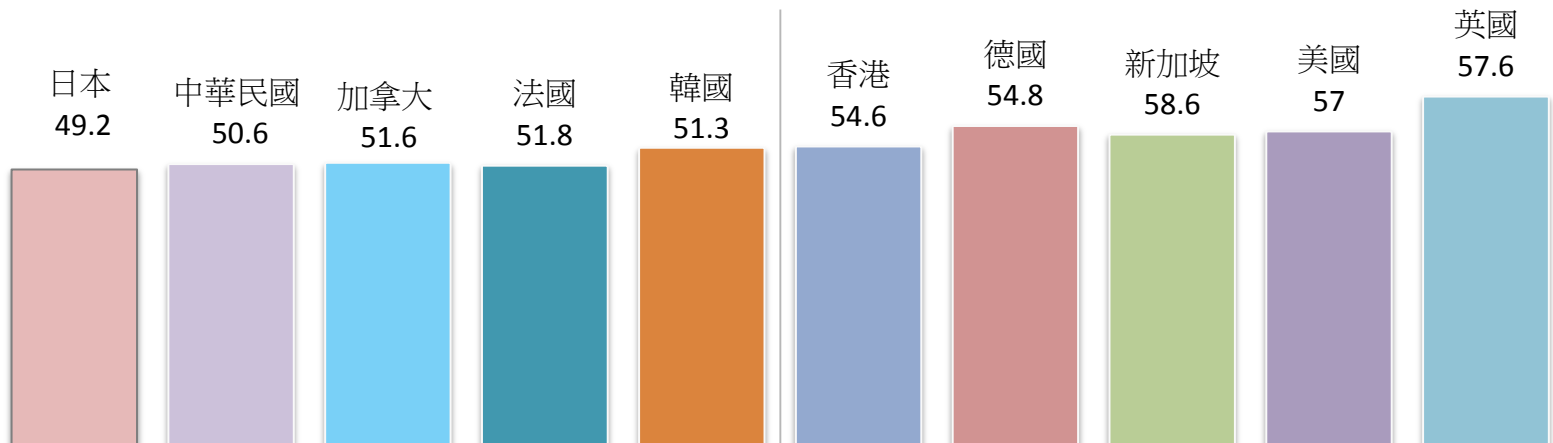


女性勞動參率低於男性

- 60歲前，年齡越大，兩性勞參率差距越大。
- 我國近年來女性勞參率雖緩步上升，但與國際比較，2014年僅略高於日本49.2。



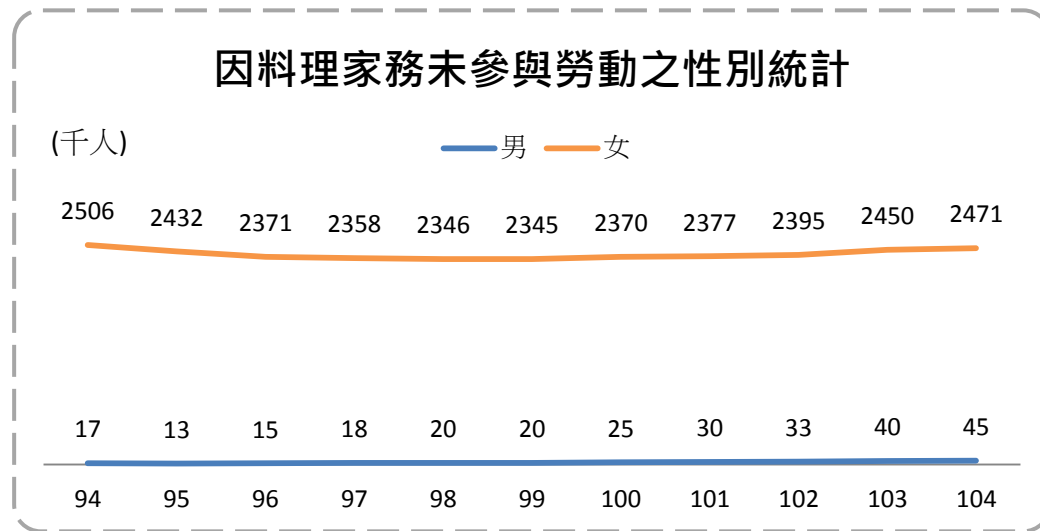
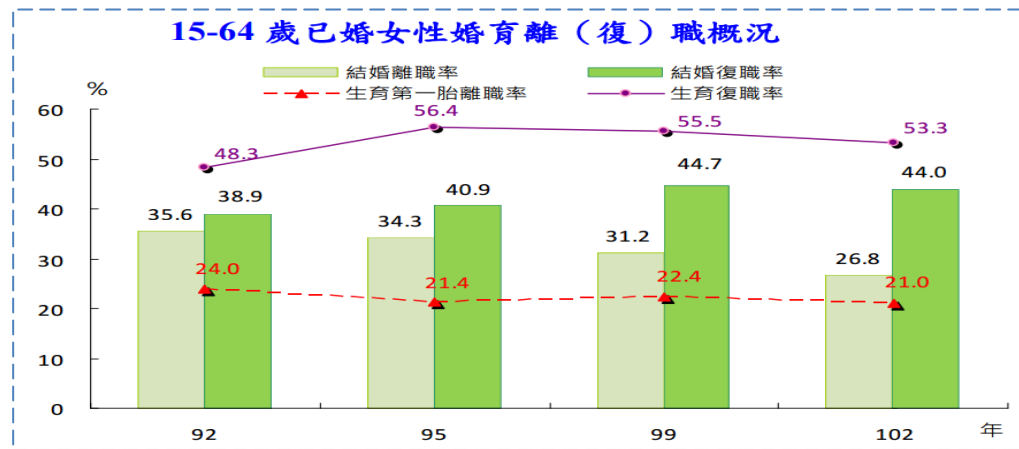
2014各國女性勞參率



家庭照顧責任易使女性未連續就業

▶ 102年15至64歲已婚女性婚前有工作之比率為83.4%，其中，**26.8%**曾因結婚而離職（結婚離職率），因生育（懷孕）第1胎而離職者占**21%**。

▶ 104年領取勞保老年年金給付之平均年資，女性為**27.2年**；男性為**28.11年**。



結語

- 在社會保險制度下，年金領取的多寡係受到一生正式就業之薪資及年資的交織影響。
- 社會課予女性家庭照顧責任，導致女性因婚育而退出職場，未能連續就業。
- 女性在勞動市場投入不足，將使女性老年經濟安全受到威脅。
- 國民年金為家務工作者之老年經濟安全保障主要來源，惟給付金額較其他年金低。

報告完畢
敬請指教

