

中華民國·臺灣地區
就業市場情勢月報

2006 年第 5 期

行政院經濟建設委員會
人力規劃處編印
中華民國 95 年 6 月

中華民國·臺灣地區
就業市場情勢月報

2006 年第 5 期

目 次

壹、就業市場情勢綜合分析	1
一、勞動力、就業及失業	1
二、薪資、生產力及單位勞動成本	2
三、公立就業服務機構求職及求才	3
四、外籍勞工統計	3
五、國際比較	4
貳、專題分析	17
我國科技人力 SWOT 分析	17
參、國內外有關人力發展重要消息彙集	22

壹、就業市場情勢綜合分析

一、勞動力、就業及失業

95 年 4 月臺灣地區民間勞動力為 1,044 萬 3 千人，較上月增加 9 千人或 0.1%；與上年同月比較，亦增加 12 萬 7 千人或 1.2%。1 至 4 月平均勞動力為 1,043 萬 2 千人，較上年同期增加 11 萬 8 千人或 1.1%。4 月勞動力參與率為 57.65%，與上月相若，較上年同月則上升 0.02 個百分點。4 月男性勞動力參與率為 67.35%，較上年同月下降 0.43 個百分點；女性勞動參與率為 48.14%，較上年同月上升 0.49 個百分點。1 至 4 月平均勞動力參與率為 57.66%，較上年同期下降 0.02 個百分點。（詳見表 1）

4 月就業人數為 1,004 萬 8 千人，較上月增加 1 萬 9 千人或 0.2%；與上年同月比較，亦增加 14 萬 9 千人或 1.5%。各行業別就業人數與上月比較，農業部門與上月相同；工業部門則增加 7 千人或 0.2%，其中營造業與製造業分別增加 6 千人或 0.7%及 1 千人或 0.1%；服務業部門增加 1 萬 2 千人或 0.2%，各業增減互見，其中以醫療保健及社會福利服務業增加 1.6%最多，而以公共行政業減少 1.4%最多。如與上年同月比較，僅農業部門減少 4 萬 3 千人或 7.3%；工業部門則增加 8 萬 1 千人或 2.3%，其中營造業與製造業分別增加 4 萬 6 千人或 5.9%及 3 萬 5 千人或 1.3%；至於服務業部門亦增加 11 萬 2 千人或 2.0%，除公共行政業減少 2.0%外，其餘各業均增加，其中以專業科技服務業增加 5.2%最多，住宿及餐飲業增加 3.1%次之。1 至 4 月平均就業人數為 1,003 萬 1 千人，較上年同期增加 14 萬 3 千人或 1.4%。（詳見表 2）

4 月失業人數為 39 萬 5 千人，較上月減少 9 千人或 2.3%，其中對原有工作不滿意而失業者減少 4 千人或 2.7%，初次尋職者與因臨時性或季節性工作結束而失業者亦分別減少 3 千人或 4.2%及 2 千人或 3.6%；如與上年同月比較，失業人數減少 2 萬 2 千人或 5.3%，其中因工作場所歇業

或業務緊縮與因臨時性或季節性工作結束而失業者分別減少 1 萬 6 千人或 11.7% 及 1 萬 2 千人或 21.0%，顯示非自願性失業人數持續減少中；對原有工作不滿意與初次尋職之失業者則分別增加 8 千人或 6.5% 及 7 千人或 10.7%。1 至 4 月平均失業人數為 40 萬 1 千人，較上年同期減少 2 萬 5 千人或 5.9%。

4 月失業率為 3.78%，較上月下降 0.09 個百分點；較上年同月亦下降 0.26 個百分點，係近 6 年同月最低水準。男、女性失業率分別為 4.02% 及 3.45%，較上年同月分別下降 0.32 及 0.17 個百分點。1 至 4 月平均失業率為 3.84%，較上年同期下降 0.29 個百分點。（詳見表 1 及表 3）

4 月非勞動力人數為 767 萬 2 千人，較上月增加 8 千人或 0.1%，其中求學及準備升學者與料理家務者分別增加 1 萬 9 千人或 0.9% 及 3 千人或 0.1%；高齡、身心障礙者與想工作而未找工作者則分別減少 3 千人或 0.1% 及 2 千人或 1.0%。如與上年同月比較，增加 8 萬 6 千人或 1.1%，其中高齡、身心障礙者與求學及準備升學者分別增加 5 萬 8 千人或 2.8% 及 4 萬 2 千人或 2.0%；料理家務者與想工作而未找工作者則分別減少 6 萬 4 千人或 2.5% 及 2 萬人或 9.2%。1 至 4 月平均非勞動力人數為 765 萬 8 千人，較上年同期增加 9 萬人或 1.2%。（詳見表 4）

二、薪資、生產力及單位勞動成本

95 年 3 月工業及服務業受雇員工每人每月平均薪資為 39,460 元，較上月減少 2.2%；若與上年同月比較則略增 0.1%，同期間消費者物價上漲 0.4%，致實質薪資反減少 0.3%。3 月各業平均薪資中，仍以水電燃氣業為 71,199 元居各業之冠，金融及保險業為 59,194 元次之，而以住宿及餐飲業的 24,409 元為最低。與上年同月比較，工業部門中，僅礦業減少 1.9%，水電燃氣業、營造業與製造業分別增加 4.4%、4.3% 及 2.2%；服務業部門中，除文化運動及休閒服務業、住宿及餐飲業分別增加 3.0% 及 0.8%

外，其餘各業均呈減少，其中以不動產及租賃業減少 7.7%最多，醫療保健服務業減少 3.5%居次，運輸、倉儲及通信業減少 3.1%再次之。95 年 1 至 3 月工業及服務業受雇員工每人每月平均薪資為 54,208 元，較上年同期增加 0.5%，同期間消費者物價指數上漲 1.4%，致實質薪資反減少 0.9%。

95 年 3 月製造業受雇員工平均薪資為 37,720 元，較上年同月增加 2.2%，若換算成工時計算之貨幣薪資上年同月增加 3.1%，惟因同期間勞動生產力指數增加 6.9%，致單位產出勞動成本指數減少 3.8%。95 年 1 至 3 月製造業受雇員工平均薪資為 53,101 元，較上年同期增加 1.9%，若換算成工時計算之貨幣薪資亦較上年同期增加 1.7%，因同期間勞動生產力指數增加 7.1%，致單位產出勞動成本指數減少 5.4%。（詳見表 5）

三、公立就業服務機構求職及求才

95 年 4 月向各公立就業服務機構登記求職之人數為 59,416 人，較上月減少 7.3%，較上年同月則增加 26.6%；雇主登記求才人數為 86,680 人，較上月減少 15.1%，較上年同月則增加 5.5%。4 月求供倍數為 1.5，較上月與上年同月均下降。4 月推介就業人數為 25,012 人，較上月減少 13.7%，較上年同月則增加 10.3%；求職就業率為 42.1%，較上年同月減少 5.2 個百分點；求才利用率為 28.9%，較上年同月增加 1.9 個百分點。（詳見表 6）

四、外籍勞工統計

95 年 4 月底止，在華外籍勞工人數為 333,593 人，較上月增加 404 人或 0.1%，與上年同月比較，亦大幅增加 30,944 人或 10.2%。就行業別來看，在華外籍勞工從事行業以製造業 168,060 人占 50.4%為最多；其次為外籍看護工 146,602 人占 43.9%；再次為營造業 13,422 人占 4.0%；而農業(國內外船員)及家庭幫傭分別為 3,238 人占 1.0%及 2,271 人占 0.7%。與上月比較，家庭幫傭與外籍看護工分別減少 1.1%或 0.3%，而營造業、

製造業與農業則分別增加 2.3%、0.3%及 0.2%；如與上年同月比較，以外籍看護工增加 17.3%最多，營造業、農業與製造業亦分別增加 10.6%、9.6%及 4.9%，而家庭幫傭因 90 年起已調整凍結，減幅為 4.1%。（詳見表 7）

五、國際比較

我國 95 年 4 月失業率為 3.78%，低於德國（11.5%）與法國（3 月 9.6%）；經季節調整後之失業率為 3.93%，低於香港（5.1%）、英國（2 月 5.2%）、美國（4.7%）與日本（4.1%），但較南韓（3.5%）與新加坡（第一季 2.6%）為高。部分主要國家或地區最新的就業市場情勢，分述如下：（詳見表 8）

（一）美國

美國勞工部勞工統計局於 2006 年 5 月 5 日公布就業資訊，4 月總就業人口為 14,368 萬 8 千人，較上月增加 13 萬 8 千人，其中製造業與營造業分別增加 1 萬 9 千人及 1 萬人，至於服務業部門亦增加 10 萬 1 千人，以金融保險業增加 2 萬 6 千人最多，醫療保健服務業增加 2 萬 3 千人次之；4 月勞動力參與率為 66.1%，與上月相若。4 月失業人數為 712 萬人，較上月增加 11 萬人或 1.6%。4 月失業率為 4.7%，與上月相若，但較上年同月下降 0.5 個百分點。

（二）日本

2006 年 5 月 30 日日本總務省統計局發布 4 月勞動情勢，就業人數為 6,308 萬人，較上月大幅增加 60 萬人或 1.0%，較上年同月亦增加 16 萬人或 0.3%；勞動力參與率為 60.5%，較上月上升 0.6 個百分點，但較上年同月下降 0.1 個百分點。4 月失業人數為 284 萬人，較上月減少 5 萬人或 1.7%，較上年同月亦減少 26 萬人或 8.4%；經季節調整後失業率為 4.1%，與上月相若，但較上年同月下降 0.3 個百分點。

（三）香港

2006 年 5 月 18 日香港政府統計處發布最近 3 個月（2006 年 2 月至 4 月平均）經季節性調整的失業率為 5.1%，較上期（2006 年 1 月至 3 月）下降 0.1 個百分點，續為近 4 年來最低水準。與上期比較，2006 年 2 月至 4 月的平均失業率（不經季節調整）呈下降之行業為裝修及保養工程業、保險業與零售業；製造業、酒店業與教育服務業則上升。失業人數（不經季節調整）為 18 萬 1 千人，較上期略增 500 人或 0.3%。

（四）南韓

根據 2006 年 5 月 15 日韓國統計廳公布資料顯示，4 月失業人數為 84 萬 6 千人，較上月減少 7 萬 5 千人或 8.1%，較上年同月亦減少 5 萬 8 千人或 6.4%；經季節調整後失業率為 3.5%，與上月相若，較上年同月則下降 0.2 個百分點。4 月就業人數為 2,324 萬 2 千人，較上月大幅增加 39 萬 4 千人或 1.7%；與上年同月比較，就業人數亦增加 30 萬 7 千人或 1.3%，其中商業、個人和公共服務業增加 5.6%最多，運輸倉儲通訊及金融保險業增加 3.9%次之，營造業增加 1.6%再次之，而以農漁業減少 4.5%最多，製造業減少 1.9%居次，批發零售及住宿餐飲業減少 0.3%再次之。4 月勞動力參與率為 62.3%，較上月上升 0.8 個百分點，但較上年同月下降 0.1 個百分點。

（五）新加坡

2006 年 4 月 28 日新加坡人力部公布 2006 年第 1 季（1 至 3 月）資料，就業人數為 235 萬 3,300 人，較上季（2005 年 10 至 12 月）增加 3 萬 5,900 人，各業別均呈增加，其中製造業與營造業分別增加 9,600 人及 5,300 人，服務業部門亦大幅增加 1 萬 8,700 人。與上年同季（2005 年 1 至 3 月）比較，增加 3 萬 3,400 人，其中服務業部門大幅增加 1 萬 7,900 人，製造業與營造業亦分別增加 1 萬 400 人及 5,100 人。經季節性調整後的失業率為

2.6%，與上季相若，但較上年同季下降 0.7 個百分點。

（六）德國

根據德國聯邦勞動局公布的數據顯示，2006 年 4 月失業人數為 479 萬人，與上月相較，大幅減少 18 萬 6 千人或 3.7%；與上年同月比較，亦減少 17 萬 8 千人或 3.6%。4 月失業率為 11.5%，較上月與上年同月均下降 0.5 個百分點。

表 1 就 業 市 場 指 標

單位：千人；%

年 月 別	15 歲以 上人口	勞 動 力 人 數	就 業 人 數	失 業 人 數	勞 動 力 參 與 率			失 業 率		
					平 均	男	女	平 均	男	女
					%			%		
86 年	16,170	9,432	9,176	256	58.33	71.09	45.64	2.72	2.94	2.37
87 年	16,448	9,546	9,289	257	58.04	70.58	45.60	2.69	2.93	2.33
88 年	16,687	9,668	9,385	283	57.93	69.93	46.03	2.92	3.23	2.46
89 年	16,963	9,784	9,492	293	57.68	69.42	46.02	2.99	3.36	2.44
90 年	17,179	9,832	9,383	450	57.23	68.47	46.10	4.57	5.16	3.71
91 年	17,387	9,969	9,454	515	57.34	68.22	46.59	5.17	5.91	4.10
92 年	17,572	10,076	9,573	503	57.34	67.69	47.14	4.99	5.51	4.25
93 年	17,760	10,240	9,786	454	57.66	67.78	47.71	4.44	4.83	3.89
94 年	17,949	10,371	9,942	428	57.78	67.62	48.12	4.13	4.31	3.88
4 月	17,902	10,316	9,899	417	57.63	67.78	47.65	4.04	4.34	3.62
5 月	17,917	10,343	9,918	424	57.72	67.72	47.91	4.10	4.28	3.86
6 月	17,935	10,357	9,920	437	57.75	67.61	48.06	4.22	4.33	4.08
7 月	17,954	10,390	9,941	449	57.87	67.66	48.26	4.32	4.42	4.18
8 月	17,972	10,427	9,972	454	58.02	67.70	48.52	4.36	4.40	4.30
9 月	17,990	10,381	9,951	430	57.70	67.47	48.13	4.14	4.09	4.21
10 月	18,010	10,417	9,993	424	57.84	67.45	48.41	4.07	4.07	4.07
11 月	18,029	10,435	10,024	411	57.88	67.43	48.51	3.94	4.07	3.77
12 月	18,048	10,440	10,037	403	57.85	67.44	48.44	3.86	4.13	3.49
95 年	18,090	10,432	10,031	401	57.66	67.38	48.14	3.84	4.09	3.51
1 月	18,066	10,435	10,038	397	57.76	67.45	48.26	3.80	4.04	3.48
2 月	18,081	10,414	10,006	408	57.60	67.41	47.98	3.92	4.20	3.53
3 月	18,097	10,434	10,029	404	57.65	67.32	48.18	3.87	4.09	3.58
4 月	18,115	10,443	10,048	395	57.65	67.35	48.14	3.78	4.02	3.45
本月較上月 增減%	0.10	0.09	0.19	-2.29	0.00*	0.03*	-0.04*	-0.09*	-0.07*	-0.13*
本月較上年 同月增減%	1.19	1.23	1.51	-5.30	0.02*	-0.43*	0.49*	-0.26*	-0.32*	-0.17*
平均較上年 同期增減%	1.16	1.14	1.44	-5.93	-0.02*	-0.38*	0.36*	-0.29*	-0.40*	-0.13*

資料來源：行政院主計處，人力資源調查提要分析，民國 95 年 5 月。*表增減個百分點。

說明：1.勞動力-資料標準週內年滿 15 歲可以工作之民間人口，包括就業及失業者。
 2.就業者-資料標準週內年滿 15 歲從事有酬工作或工作在 15 小時以上之無酬家屬工作者。
 3.失業者-資料標準週內年滿 15 歲並具有下列條件：(1)無工作者，(2)隨時可以工作，(3)正在尋找工作或已找工作在等結果，(4)等待恢復工作者及找到職業未開始工作亦無報酬者。
 4.非勞動力-資料標準週內年滿 15 歲，不屬於勞動力之民間人口，包括因想工作而未找工作、求學、料理家務、衰老殘障及其他原因。

表 2 就業者行業結構之變動

單位：千人

年月別	總計	農林 漁牧	工 業					服 務 業		
			小計	礦業	製造	水電	營造	小計	批發 零售	住宿 餐飲
89 年	9,491	738	3,534	11	2,655	36	832	5,220	1,701	500
90 年	9,383	706	3,377	10	2,587	35	746	5,299	1,679	528
91 年	9,454	709	3,332	9	2,563	35	725	5,413	1,693	575
92 年	9,573	696	3,334	8	2,590	35	702	5,543	1,698	585
93 年	9,786	642	3,446	7	2,671	35	732	5,698	1,727	602
94 年	9,942	591	3,558	7	2,726	34	791	5,793	1,727	629
4 月	9,899	600	3,534	7	2,717	34	776	5,765	1,718	628
5 月	9,918	604	3,539	7	2,713	34	784	5,776	1,726	634
6 月	9,920	597	3,544	7	2,711	34	792	5,779	1,735	629
7 月	9,941	595	3,548	7	2,708	34	799	5,798	1,739	632
8 月	9,972	590	3,560	7	2,717	34	802	5,822	1,740	635
9 月	9,951	586	3,569	7	2,720	34	809	5,796	1,728	625
10 月	9,993	580	3,591	7	2,736	34	814	5,822	1,729	629
11 月	10,024	573	3,605	7	2,749	34	815	5,847	1,731	632
12 月	10,037	568	3,617	7	2,754	34	822	5,852	1,729	631
95 年	10,031	557	3,612	7	2,752	34	819	5,862	1,756	641
1 月	10,038	559	3,625	7	2,759	34	826	5,854	1,739	634
2 月	10,006	556	3,600	7	2,748	34	812	5,850	1,752	639
3 月	10,029	557	3,608	7	2,751	34	816	5,865	1,764	644
4 月	10,048	557	3,615	7	2,752	34	822	5,877	1,769	647
本月較上月 增減%	0.2	-0.1	0.2	-1.5	0.1	-0.3	0.7	0.2	0.3	0.5
本月較上年 同月增減%	1.5	-7.3	2.3	-4.7	1.3	-1.0	5.9	2.0	3.0	3.1
累計較上年 同期增減%	1.4	-7.2	2.3	-5.2	1.0	-1.3	7.2	1.8	2.3	2.6

資料來源：同表 1。

表 2 就業者行業結構之變動（續）

單位：千人

年月別	服 務 業								
	運輸倉 儲通訊	金融 保險	不動產 租賃	專業 科技	教育	醫療保 健社福	文化運 動休閒	其他	公共 行政
89 年	481	367	66	250	479	252	165	643	315
90 年	487	371	61	267	483	266	169	660	327
91 年	477	378	60	285	487	279	184	666	329
92 年	484	376	66	285	512	289	187	692	369
93 年	489	386	74	302	533	305	192	716	373
94 年	480	404	80	328	551	322	194	729	351
4 月	481	398	80	325	546	325	190	727	348
5 月	479	399	83	322	542	333	193	729	337
6 月	479	403	83	319	539	328	191	734	340
7 月	479	406	82	316	546	326	192	738	343
8 月	482	410	79	322	554	320	197	737	347
9 月	475	412	79	328	555	322	192	730	350
10 月	474	410	81	334	563	321	195	733	354
11 月	478	415	82	343	560	318	196	733	359
12 月	481	415	81	348	556	319	197	736	360
95 年	482	407	80	342	556	324	197	728	349
1 月	481	410	79	345	559	317	199	734	357
2 月	481	407	79	341	556	321	200	724	350
3 月	485	406	80	339	555	326	196	724	346
4 月	483	405	81	342	554	331	194	730	341
本月較上月 增減%	-0.4	-0.1	0.8	0.7	-0.2	1.6	-1.0	0.9	-1.4
本月較上年 同月增減%	0.4	1.9	0.7	5.2	1.6	2.1	2.0	0.5	-2.0
累計較上年 同期增減%	0.0	2.8	2.2	4.9	1.1	1.9	2.2	1.3	-1.8

資料來源：同表 1。

表 3 失業者按失業原因分

單位：千人

年月別	總 計	初 次 尋 職 者	非 初 次 尋 職 者				
			小 計	工作場所 歇 業 或 業務緊縮	對原有工 作不滿意	臨時性或 季節性工 作 結 束	其 他
85 年	242	56	186	68	79	19	21
86 年	256	57	199	71	84	22	22
87 年	257	59	198	71	82	25	20
88 年	283	60	222	91	86	26	21
89 年	293	58	235	90	95	29	20
90 年	450	75	375	206	88	52	28
91 年	515	81	435	248	110	47	30
92 年	503	85	418	228	111	50	30
93 年	454	85	369	158	131	49	29
94 年	428	82	346	130	140	49	27
4 月	417	62	355	137	130	56	32
5 月	424	66	358	134	137	56	30
6 月	437	82	355	132	137	54	32
7 月	449	106	343	128	138	52	26
8 月	454	107	348	130	144	51	23
9 月	430	103	327	129	139	42	18
10 月	424	91	333	126	144	40	24
11 月	411	79	333	122	145	39	27
12 月	403	76	328	118	145	38	29
95 年	401	73	328	117	142	44	26
1 月	397	74	323	112	142	38	32
2 月	408	76	332	116	144	47	26
3 月	404	72	332	121	142	46	24
4 月	395	69	326	121	138	44	23
本月較上月 增減%	-2.3	-4.2	-1.9	-0.2	-2.7	-3.6	-4.2
本月較上年 同月增減%	-5.3	10.7	-8.1	-11.7	6.5	-21.0	-28.1
平均較上年 同期增減%	-5.9	4.8	-8.0	-14.1	3.3	-19.0	-10.3

資料來源：同表 1。

表 4 非勞動力未參與勞動之原因

單位：千人

年月別	計	想工作而 未找工作	求學及 準備升學	料理家務	高齡、 身心障礙	其 他
85 年	6,621	119	2,003	2,595	1,527	376
86 年	6,738	107	2,059	2,607	1,592	373
87 年	6,902	115	2,089	2,642	1,656	399
88 年	7,020	142	2,090	2,639	1,704	444
89 年	7,178	147	2,129	2,673	1,766	463
90 年	7,347	201	2,156	2,673	1,831	486
91 年	7,417	225	2,139	2,672	1,865	517
92 年	7,495	229	2,154	2,634	1,921	558
93 年	7,520	230	2,147	2,567	1,994	580
94 年	7,578	209	2,155	2,523	2,075	616
4 月	7,586	209	2,195	2,552	2,049	582
5 月	7,575	202	2,211	2,524	2,059	580
6 月	7,578	198	2,196	2,521	2,068	596
7 月	7,564	205	2,131	2,523	2,081	625
8 月	7,546	214	2,084	2,531	2,087	631
9 月	7,609	220	2,130	2,519	2,095	645
10 月	7,593	222	2,121	2,496	2,104	650
11 月	7,594	212	2,140	2,478	2,111	653
12 月	7,608	209	2,162	2,470	2,112	655
95 年	7,658	194	2,210	2,491	2,107	657
1 月	7,631	201	2,178	2,489	2,106	657
2 月	7,667	195	2,205	2,502	2,104	661
3 月	7,664	191	2,218	2,485	2,110	659
4 月	7,672	189	2,237	2,488	2,107	650
本月較上月 增減%	0.1	-1.0	0.9	0.1	-0.1	-1.4
本月較上年 同月增減%	1.1	-9.2	2.0	-2.5	2.8	11.7
平均較上年 同期增減%	1.2	-6.4	1.7	-2.5	3.0	11.6

資料來源：同表 1。

表 5 各業受雇員工每人每月平均薪資之變動

單位：新台幣元

期 別	工業 及 服務業	礦 業	製 造 業			水 電 燃氣業	營 造 業	批發 及 零售業	住宿 及 餐飲業
			薪 資	勞 動 生產力 指 數	單位產出 勞動成本 指 數				
				90年=100					
88 年	40,908	41,414	37,882	90.70	100.01	88,803	38,070	38,684	25,134
89 年	41,938	43,046	39,080	96.36	97.38	88,348	38,896	39,528	26,078
90 年	42,042	44,264	38,586	100.00	100.00	93,091	37,746	39,760	25,991
91 年	41,667	45,006	38,565	109.55	89.72	89,591	36,848	39,202	25,828
92 年	42,287	47,263	39,583	115.34	87.17	91,034	37,219	39,799	25,181
93 年	43,021	45,297	40,611	122.13	83.46	90,711	37,921	40,129	25,141
94 年	43,615	45,893	41,751	127.91	82.91	89,264	38,455	40,033	25,578
3 月	39,438	42,649	36,912	121.62	72.04	68,177	36,473	36,071	24,215
4 月	39,106	40,796	36,991	128.27	74.43	69,663	36,306	36,721	23,969
5 月	39,292	40,950	37,290	123.70	74.26	68,395	36,674	36,503	24,087
6 月	40,380	42,412	38,415	123.98	76.29	69,694	37,011	38,375	24,900
7 月	40,059	42,806	39,250	124.70	80.50	68,962	36,746	36,334	24,488
8 月	41,371	50,982	37,502	125.30	72.22	74,007	37,089	36,383	24,944
9 月	40,682	41,759	38,900	130.81	74.38	70,380	37,260	36,645	24,755
10 月	38,853	41,864	37,839	137.64	70.78	75,054	37,111	35,450	24,384
11 月	38,921	41,397	37,171	132.42	69.05	114,544	38,218	35,599	24,310
12 月	43,200	47,191	41,267	133.03	76.07	133,724	40,103	39,244	24,807
95 年	54,208	58,125	53,101	133.74	106.15	115,208	42,797	49,867	29,702
1 月	82,761	91,222	81,917	133.77	163.85	204,287	55,233	77,761	38,670
2 月	40,364	40,899	39,772	138.51	87.07	69,951	34,943	36,108	25,970
3 月	39,460	41,823	37,720	129.96	69.34	71,199	38,036	35,608	24,409
本月較上月 增減%	-2.2	2.3	-5.2	-6.2	-20.4	1.8	8.9	-1.4	-6.0
本月較上年 同月增減%	0.1	-1.9	2.2	6.9	-3.8	4.4	4.3	-1.3	0.8
平均較上年 同期增減%	0.5	9.1	1.9	7.1	-5.4	5.7	2.7	0.0	2.9

表 5 各業受雇員工每人每月平均薪資之變動（續）

單位：新台幣元

期 別	運 輸 倉 儲 通信業	金 融 及 保險業	不動產 及 租賃業	專業科學 及 技術服務 業	醫療保健 服務業	文化運動 及 休閒服務 業	其他服務 業
88 年	50,480	60,352	44,240	52,893	51,223	39,528	30,841
89 年	51,561	60,871	43,708	53,630	53,610	41,199	31,515
90 年	53,350	62,625	42,604	53,191	54,701	41,242	31,157
91 年	51,564	65,767	40,714	49,587	54,115	39,489	30,525
92 年	51,396	64,693	39,872	50,990	55,999	40,861	30,057
93 年	51,704	66,743	40,006	52,833	55,638	41,257	30,489
94 年	53,793	65,097	39,129	54,868	55,918	41,409	31,352
3 月	49,626	60,327	37,009	50,396	51,634	37,911	30,209
4 月	45,007	56,920	36,637	49,322	51,366	37,956	30,379
5 月	45,644	57,594	37,508	49,096	51,785	38,141	30,208
6 月	46,352	56,260	37,394	51,503	53,713	39,024	30,257
7 月	46,174	56,862	36,649	50,189	52,350	38,098	29,505
8 月	81,392	57,807	36,042	49,871	52,213	38,230	29,624
9 月	48,778	63,304	36,348	51,881	52,362	38,791	30,046
10 月	44,688	52,589	35,785	47,560	50,925	38,701	29,820
11 月	44,925	52,916	34,671	48,579	49,429	39,461	29,725
12 月	50,971	63,526	36,818	57,164	52,196	41,945	30,288
95 年	56,772	92,184	48,291	67,051	66,695	50,467	35,029
1 月	76,401	155,731	76,069	101,728	98,687	72,122	45,455
2 月	45,770	61,106	34,638	50,313	51,575	39,882	29,591
3 月	48,101	59,194	34,178	49,123	49,808	39,048	30,060
本月較上月 增減%	5.1	-3.1	-1.3	-2.4	-3.4	-2.1	1.6
本月較上年 同月增減%	-3.1	-1.9	-7.7	-2.5	-3.5	3.0	-0.5
平均較上年 同期增減%	-11.1	4.7	1.8	-1.6	-2.6	3.2	-1.5

資料來源：行政院主計處，受雇員工薪資調查提要分析，民國 95 年 5 月。

表 6 公立就業服務機構求職求才概況

單位：人；%

期 別	求職人數 (1)	求才人數 (2)	推介就業 人數 (3)	求供倍數 (2)/(1)	求職就業率 (%) (3)/(1)	求才利用率 (%) (3)/(2)
85 年	174,090	323,150	75,588	1.9	43.4	23.4
86 年	167,036	413,060	71,419	2.5	42.8	17.3
87 年	174,262	427,495	68,015	2.5	39.0	15.9
88 年	248,679	365,629	69,644	1.5	28.0	19.0
89 年	288,680	470,278	104,265	1.6	36.1	22.2
90 年	439,489	405,637	128,205	0.9	29.2	31.6
91 年	442,573	471,888	125,713	1.1	28.4	26.6
92 年	450,079	720,746	126,229	1.6	28.0	17.5
93 年	539,439	896,561	224,653	1.7	41.7	25.1
94 年累計	580,020	1,008,307	263,403	1.7	45.4	26.1
4 月	46,936	82,138	22,198	1.8	47.3	27.0
5 月	49,707	90,443	21,433	1.8	43.1	23.7
6 月	53,227	85,284	22,289	1.6	41.9	26.1
7 月	55,099	85,720	22,009	1.6	39.9	25.7
8 月	55,995	95,744	23,555	1.7	42.1	24.6
9 月	58,028	90,522	27,443	1.6	47.3	30.3
10 月	47,745	85,162	22,713	1.8	47.6	26.7
11 月	49,033	89,301	23,601	1.8	48.1	26.4
12 月	43,136	77,998	20,644	1.8	47.9	26.5
95 年累計	213,152	323,619	90,067	1.5	42.3	27.8
1 月	37,102	53,323	17,247	1.4	46.5	32.3
2 月	52,538	81,545	18,838	1.6	35.9	23.1
3 月	64,096	102,071	28,970	1.6	45.2	28.4
4 月	59,416	86,680	25,012	1.5	42.1	28.9
本月較上月 增減%	-7.3	-15.1	-13.7	-0.1&	-3.1*	0.5*
本月較上年 同月增減%	26.6	5.5	10.3	-0.3&	-5.2*	1.9*
合計較上年 同期增減%	26.8	5.0	15.0	-0.3&	-3.2*	3.0*

資料來源：行政院勞工委員會職業訓練局。

&：差額 *：百分點。

表 7 在華外籍勞工按行業別分

單位：人；%

期 別	總計	農業(國內 外船員)	製造業	營造業	社會服務及個人服務業	
					外籍看護工	家庭幫傭
88 年底	294,967	933	173,735	45,446	67,063	7,730
89 年底	326,515	1,185	181,998	37,001	98,508	7,823
90 年底	304,605	1,249	157,055	33,367	103,780	9,154
91 年底	303,684	2,935	156,697	23,341	113,755	6,956
92 年底	300,150	3,396	162,039	14,117	115,724	4,874
93 年底	314,034	3,089	167,694	12,184	128,223	2,844
94 年底	327,396	3,147	166,928	13,306	141,752	2,263
4 月底	302,649	2,955	160,184	12,139	125,004	2,367
5 月底	299,781	2,891	158,537	12,509	123,546	2,298
6 月底	300,716	2,858	158,174	12,991	124,421	2,272
7 月底	303,812	2,912	158,775	12,984	126,892	2,249
8 月底	310,008	2,888	160,971	13,109	130,777	2,263
9 月底	315,537	2,889	163,147	13,270	133,993	2,238
10 月底	320,614	2,983	164,319	13,558	137,487	2,267
11 月底	322,771	2,998	165,394	13,482	138,646	2,251
12 月底	327,396	3,147	166,928	13,306	141,752	2,263
95 年底						
1 月底	327,311	3,160	164,607	13,226	144,059	2,259
2 月底	331,741	3,185	166,820	13,148	146,325	2,263
3 月底	333,189	3,233	167,543	13,124	146,992	2,297
4 月底	333,593	3,238	168,060	13,422	146,602	2,271
本月較上月 增減%	0.1	0.2	0.3	2.3	-0.3	-1.1
本月較上年 同月增減%	10.2	9.6	4.9	10.6	17.3	-4.1

資料來源：同表 6。

表 8 主要國家失業率之比較

單位：%

期 別	台灣	香港*	日本*	南韓*	新加坡*	美國*	德國	英國*	法國
1997 年	2.72	2.2	3.4	2.6	1.8	4.9	12.5	5.7	12.3
1998 年	2.69	4.7	4.1	6.8	3.2	4.5	11.4	4.7	11.8
1999 年	2.92	6.2	4.7	6.3	3.5	4.2	11.2	4.2	11.0
2000 年	2.99	4.9	4.7	4.1	3.1	4.0	10.0	3.7	9.6
2001 年	4.57	5.1	5.0	3.7	3.3	4.8	10.0	3.3	8.8
2002 年	5.17	7.3	5.4	3.0	4.4	5.8	10.9	3.2	9.0
2003 年	4.99	7.9	5.3	3.4	4.7	6.0	11.2	5.0	9.7
2004 年	4.44	6.8	4.7	3.7	3.4	5.5	11.7	4.8	10.0
2005 年	4.13	5.6	4.4	3.7	3.2	5.1	--	4.7	--
1 月	4.06	6.4	4.5	3.8	--	5.2	12.1	4.8	10.1
2 月	4.28	6.1	4.7	3.7	--	5.4	12.6	4.7	10.1
3 月	4.15	6.1	4.5	3.7	3.3	5.2	12.5	4.7	10.2
4 月	4.04	5.9	4.4	3.7	--	5.2	12.0	4.7	10.2
5 月	4.10	5.7	4.4	3.7	--	5.1	11.6	4.8	10.2
6 月	4.22	5.7	4.2	3.8	3.4	5.0	11.3	4.7	10.1
7 月	4.32	5.7	4.4	3.8	--	5.0	11.5	4.7	9.9
8 月	4.36	5.7	4.3	3.7	--	4.9	11.4	4.7	9.9
9 月	4.14	5.5	4.2	4.0	3.2	5.1	11.2	4.9	9.8
10 月	4.07	5.3	4.5	3.9	--	5.0	11.0	5.0	9.7
11 月	3.94	5.3	4.6	3.5	--	5.0	10.9	5.1	9.6
12 月	3.86	5.3	4.4	3.5	2.6	4.9	11.1	5.0	9.5
2006 年									
1 月	3.80	5.2	4.5	3.4	--	4.7	12.1	5.1	9.6
2 月	3.92	5.2	4.1	3.5	--	4.8	12.2	5.2	9.6
3 月	3.87	5.2	4.1	3.5	2.6	4.7	12.0	--	9.6
4 月	3.78	5.1	4.1	3.5	--	4.7	11.5	--	--

資料來源：國內外各網站。

註：1.*表季節調整後之失業率。

2.香港及英國之失業率係3個月（當月及前2個月）之平均值。

3.德國之失業率係就業處登記資料，法國之失業率係官方估計資料。

4.英國之失業率已改採勞動力調查統計結果。

貳、專題分析

我國科技人力 SWOT 分析

隨著經濟自由化及產業國際化之發展，加上資訊通信科技的創新進步，不僅帶動我國產業的升級，也使我國對科技人力之需求增加。然而另一方面，每年大學校院培育的人力亦不斷增加，未來每年供給人力也將大於產業所需數量，但業界似乎仍有人才不足之反映。茲以 SWOT 分析歸納我國科技人力之優勢、弱勢、機會與威脅（如附表），從「質」的面向，檢視我國科技人力的供需情形。

一、優勢（Strengths）

（一）高等教育培育人力增加，科技人力資源充裕

80 至 93 學年度，我國大學以上畢業生人數由 62,671 人增為 255,274 人，年平均成長率高達 11.41%（詳如圖 1），顯示我國高等教育培養人力豐沛。過去 50 多年來，在國內自然資源蘊藏貧乏環境之下，台灣憑藉充沛且高素質人力資源，創造出舉世矚目「台灣經濟奇蹟」。而現階段高等教育人力資源充裕，將成為台灣因應全球化及資訊化，再造「台灣經濟」之重要基石。

（二）工作年齡人口教育程度提升，有助於產業升級發展

94 年，我國 15 歲以上工作年齡人口（民間人口）以國中及以下程度者占 36.6% 最多，高中、高職程度者占 33.2% 次之，大專及以上程度者占 30.2% 最少。估計至 104 年，大專及以上程度者所占比例大幅上升為 41.0%，占 15 歲以上民間人口比例最大，高中、高職程度者占 32.8% 次之，而國中及以下程度者將降為 26.2%，所占比例為最小（詳如圖 2）。整體人力教育程度之提升，不但有助於產業結構之轉型與升級，更可提供充沛研發人力，有助於我國高科技產業之發展。

二、弱勢（Weaknesses）

（一）相較於人力資源數量增加，人力資源素質仍具提升空間

近年來高等教育雖發展快速，惟經由教育體系培育出之部分人力不易立即符合就業市場機動性及多元化之要求，企業在用人成本考量下，多期待能僱用同時具備研發力、創造力及國際觀之人力。因此，如何培育優秀人才，使之成為產業發展之強力後援，是我國科技人力培育及產業發展之當前要務。

（二）具實務經驗、跨領域專業並擁有國際觀之人才難求

國內教育制度較注重培養單一領域之菁英，但面臨產業發展全球分工及資訊科技發展等因素，同時具備跨領域專業並熟悉產業發展方向之人才仍感不足，將影響國內產業技術提升及長遠發展。舉例而言，在美國要找一名具有生技博士學位並兼具法律專業背景的人才似不困難，反觀國內則宜再強化跨領域專業背景之教育環境。

三、機會（Opportunities）

（一）推動「挑戰 2008：國家發展重點計畫」及「服務業發展綱領及行動方案」，帶動產業發展科技人力需求

為提升台灣知識與創新能力，政府於 91 年 5 月推動「挑戰 2008：國家發展重點計畫」，希望藉由提升台灣知識與創新能力，並利用在地資源及在地文化特色，發展兩兆雙星產業、傳統產業、四大新服務業及綠色產業。此外，政府亦於 93 年 9 月推動「服務業發展綱領及行動方案」，積極發展資訊、通訊媒體、研發、工程顧問等 12 項服務業。整體而言，在未來各項產業發展下，除了預期能促進經濟成長並提升生活品質外，更能促進各類科技人力之潛在成長機會。

（二）科技化趨勢創造新興產業發展，同時提升國家競爭力

科技發展的結果，不僅提升人類生活品質，也使新興產業得以發展。例如近年受國際矚目的印度，不僅被列為未來 50 年將陸續崛起的金磚四國之一，由於該國紮實的數理教育及英語能力優勢，培養出很多的軟體人才，成為世界各國爭相聘請的對象。因此，台灣近年來教育體系培育出來的大量科技人力，正是配合科技發展潮流，創造

新興產業，提升國家競爭力的基礎。

四、威脅 (Threats)

(一) 全球化趨勢下，人力移動無國界，國內科技人力將面臨更嚴峻挑戰

在全球化及科技趨勢發展下，資訊傳遞已無疆界，人力運用在無國界、無時差下亦將更具彈性。一份工作可於甲地下班前完成，經由網路及時差的運用，剛好可於乙地上班前收到工作成果。因此，未來科技人力勞動市場之競爭，將不侷限於國內市場，而是面臨國際化的挑戰，唯有維持國際性專業力及創造力，才能在產業發展快速變遷趨勢下，保有競爭優勢。

(二) 企業傾向僱用知名校院畢業生，導致產業人力不足與青年失業雙重問題

國內企業在成本考量及效益極大化思維下，招募人力多傾向僱用知名校院畢業學生，但由於此類畢業學生人數相對較少，因此產生就業市場上企業招募不到所需人力，而非名校畢業青年尋職機會困難的雙重問題。因此，應鼓勵企業負起人力培育的社會責任，而非知名學府畢業生亦應在職場生涯中自我提升，以專業證照能力取代知名學府學歷，相信在職場亦將炙手可熱。唯有勞雇雙方改變原有思維，產業人力不足與青年失業雙重問題才能有效解決。

五、結語

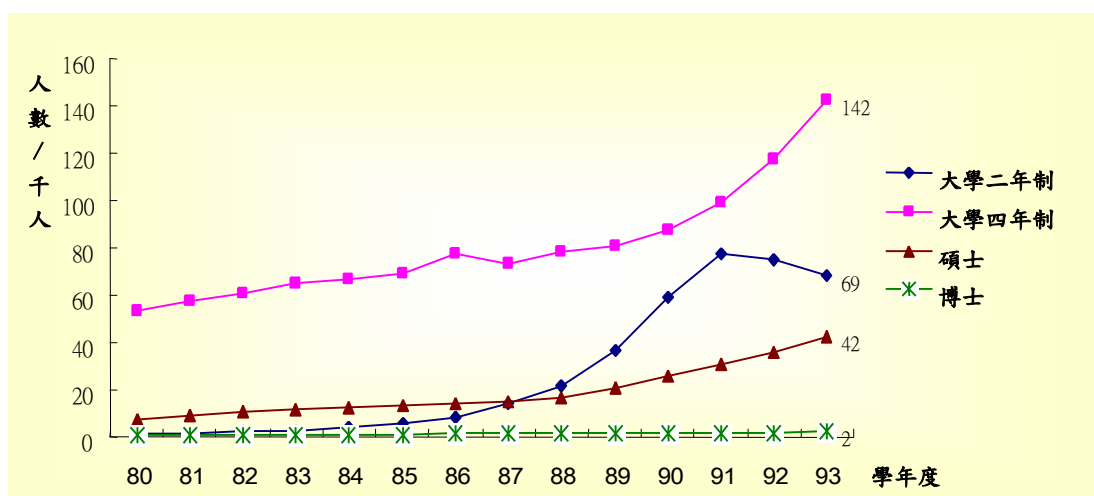
針對上述分析之弱勢與威脅，政府已積極推動多項計畫，短期間以透過海外延攬及職訓機構培訓來因應，長期對策則以教育體系培育人才為主。重要政策包括推動「重點人才整體培育及運用規劃」、「科技人才培訓及運用方案」、「擴大碩士級產業研發人才供給方案」、「獎勵大學教學卓越計畫」及「數位內容學院計畫」等，以強化及改善我國科技人力之培育、職訓及海外攬才體系，提升我國科技人力之素質，促進學校與企業結合以增加學生實務經驗與就業機會，並增進

青年國際交流等，期能利用我國科技人力現有之優勢彌補弱勢之不足，並進而轉化威脅為機會。

附表 我國科技人力 SWOT 分析

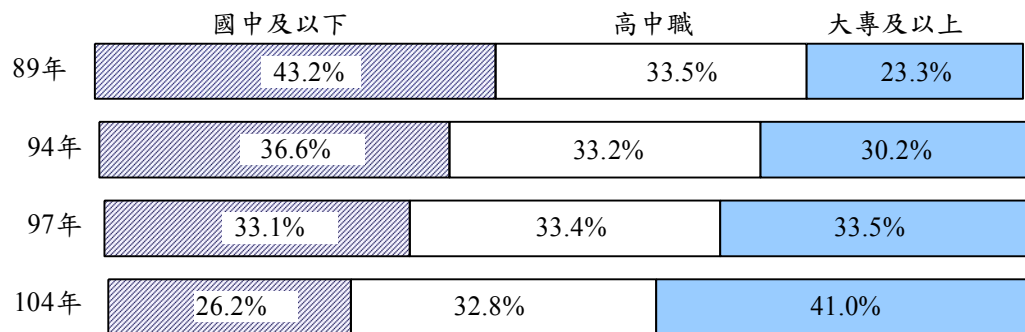
優勢 (Strengths)	弱勢 (Weaknesses)
1. 高等教育培育人力增加，科技人力資源充裕。 2. 工作年齡人口教育程度提升，有助於產業升級發展。	1. 相較於人力資源數量增加，人力資源素質仍具提升空間。 2. 具實務經驗、跨領域專業並擁有國際觀之人才難求。
機會 (Opportunities)	威脅 (Threats)
1. 推動「挑戰 2008：國家發展重點計畫」及「服務業發展綱領及行動方案」，帶動產業發展科技人力需求。 2. 科技化趨勢創造新興產業發展，同時提升國家競爭力。	1. 全球化趨勢下，人力移動無國界，國內科技人力將面臨更嚴峻挑戰。 2. 企業傾向僱用知名校院畢業生，導致產業人力不足與青年失業雙重問題。

圖 1 80 至 93 學年度大學以上畢業生數



資料來源：教育部統計處網站，「重要資料庫檔案」。

圖 2 15 歲以上民間人口教育程度結構推計



註：97 年及 104 年資料為推估數。

資料來源：行政院經濟建設委員會，「新世紀第二期人力發展計畫」，94 年 8 月。

參、國內外有關人力發展重要消息彙集

一、國內

- ※ 立法院內政委員會初審通過「替代役實施條例」修正草案，96年起國防部主管的「國防役」可望廢除，由內政部主管的「研發替代役」取代，役期將縮短，適用對象也將擴大。內政部役政署長表示，「研發替代役」的役期規劃為3年半至4年，且未來要派赴國外服役，必須呈報內政部同意，但內政部不會批准到大陸服役。（聯合報 95/05/02）
- ※ 工研院最近新成立5個重點科技中心與服務業科技中心，包括：太陽光電科技中心、醫療器材科技中心、影像顯示科技中心、系統晶片中心、無線辨識科技中心及服務業科技應用中心，並針對北美人才延攬計畫，由工研院院長率領團隊前往矽谷、洛杉磯和德州奧斯汀等城市延攬高科技人才，預計95年度延攬300位人才。（經濟日報 95/05/17）
- ※ 勞委會自92年起與教育部、德國經濟辦事處，共同籌劃推動「台德菁英計畫」，引進德國雙軌訓練體制，藉由學業與職業訓練雙軌進行的方式，解決企業高人力募集成本與人才流動普遍的窘境，也解決學生畢業後即失業的問題。「台德菁英計畫」於95年邁入第3年，預計將有206位學員畢業，正式邁入台灣職場，成為台灣企業升級的一股新力量。（經濟日報 95/05/17）
- ※ 行政院會通過「就業服務法」部分條文修正草案，增訂勞工就業的禁止就業歧視條款，未來雇主招募勞工不得有「年齡」與「出生地」限制，將可排除中高齡就業障礙，並避免退休潮提前出現所產生的社會問題。此外修正草案亦規定，外籍看護工因不可歸責於雇主的原因離開台灣（出國）或死亡，雇主得向勞委會申請遞補；若外國人在雇主處所發生行蹤不明的情事，依規定通知警察機關滿1年仍未查獲，經推介本國籍照顧服務員而未能推介成

功，則可以遞補，但以補足原聘僱許可期間為限，如原聘僱許可所剩期間不足 6 個月者，不予遞補。（經濟日報 95/05/18）

※ 內政部通過「身心障礙者保護法」修正草案，規定政府機關、公立學校等公營機構進用身心障礙員工的門檻，由原總員工數 50 人以上，降低為 34 人以上，進用身心障礙者員工的比率由原總員工數的 2% 拉高為 3%；而企業等私人機構進用身障者門檻，也由原 100 人以上降為 67 人以上，即只要總員工數在 67 人以上，進用身障者人數比就不得低於 1%，且不得少於 1 人，估計至少有 1,500 家企業或單位會受到新法的影響，必須新聘身心障礙員工。（經濟日報 95/05/25）

※ 勞保投保薪資上限自 95 年 7 月 1 日起，從現行的 4 萬 2,000 元調高至 4 萬 3,900 元。勞保局表示，雇主最遲必須在 6 月底前依照新投保薪資水準申報調整。勞委會統計，截至 94 年底，以勞保投保薪資上限 4 萬 2,000 元申報投保薪資人數共 160 萬人，占全體勞工人數約 18.79%。初步推估，投保薪資上限增加 1,900 元，雇主每月勞保費負擔增加 1.38 億元，雇主 1 年勞保費負擔增加約 17 億元。（經濟日報 95/05/26）

※ 立法院衛生環境暨社會福利委員會初審通過「勞工保險條例」修正草案，年滿 65 歲以上從未加入勞保或領取勞保老年給付後，再次就業的勞工，一律強制投保職災保險，保費由雇主負擔。現行規定是，超過 65 歲以上勞工或已經領取勞保老年給付的上班族，二度就業重新投入職場時，因已領取老年給付，視同保險關係結束，二度就業時，並未強制雇主幫勞工投保職災保險。（經濟日報 95/05/26）

二、國外

- ※ 德國政府學術研究部分分析全國從事電腦、物理、工程等就讀理工科的高學歷女性收入與職位後發現，在職業生涯上成功的比率，有小孩的媽媽占 38%以上，高於沒有小孩的女性占 27%。德國聯邦統計局公布的「2006 年德國女性」趨勢報告亦指出，德國六成的媽媽仍同時就業，可見德國已慢慢脫離全職母親的觀念；但比較東西德婦女就業情形後發現，前東德和東柏林地區婦女占就業人口的比率仍比前西德地區高，也擁有更密集的全天候托兒所，主要係因過去實施社會主義的東德強調男女平權，鼓勵生兒育女的女性同時工作。（中央社 95/05/04）
- ※ 香港經濟發展及勞工局局長表示，至 2005 年底，全港共有 118 間酒店及 467 間賓館，酒店及旅舍業的就業人數為 2 萬 8,400 人，空缺率為 1.8%。且為配合香港旅遊業蓬勃發展，香港政府預計未來 5 年，全港將有 37 間新酒店落成啟用，共可提供約 8 千個就業機會；教育統籌局和大專院校將根據這項推算，規劃有關旅遊及酒店業管理課程的學生名額。（中央社 95/05/05）
- ※ 國際勞工組織表示，從 2000 至 2004 年全球童工減少 11%，從 2 億 4,600 萬名降至 2 億 1,800 萬名，而 5 歲至 17 歲，身陷危險工作的童工銳減 26%，從 1 億 7,100 萬名降為 1 億 2,600 萬名，5 到 14 歲者更減少 33%。不過，亞洲及太平洋地區童工雖顯著減少，但在兒童人口也減少的情況下，比例並未降低，目前亞太地區仍是 5 到 14 歲童工最多的區域，大約有 1 億 2,200 萬名。而在次沙哈拉非洲，兒童人口中有 26%，即接近 5,000 萬名兒童從事經濟活動，是全世界童工比例最高的地區。（中央社 95/05/06）
- ※ 美國人口普查局的最新報告顯示，全國少數族裔人口為 9,800 萬人，占全國人口 2 億 9,640 萬人的三分之一，主要係因西語裔人口快速成長，占人口成長總數的 49%，為第一大少數族裔，達

4,720 萬人。報告並指出，美國亞裔人口的增加，主要是靠移民；西語裔增加的原因，則是出生率較高，而且西語裔與亞裔的 5 歲以下兒童自 2000 年起每年都以兩位數的速率成長。這項統計預告未來美國人口組成的變化，將影響未來美國的教育、就業與社會安全系統。（世界日報 95/05/10）

※ 香港政府與英國政府首次簽署諒解備忘錄，自 2006 年起兩地大學學分互認，英國允許中國及香港留學生畢業後留在英國工作 1 年，以成績優異及修讀科學等學生優先，名額約 1,000 個。根據這份備忘錄，兩地將推動教育及研究領域發展上互惠互利的關係，加強雙方的夥伴關係及策略協助，藉以促進教育國際化及終身學習、提升學習、教學與研究的質素及創意，以及促進教育界的專業發展。（中央社 95/05/13）

※ 日本文部科學省統計顯示，截至 2006 年 3 月止，大學生就業率比 2005 年增加 1.8 個百分點，達 95.3%，為近 10 年來的最高紀錄，高中畢業生的就業率也比 2005 年同期上升 1.6 個百分點，達 92.8%，已連續 4 年上升。文部科學省表示，高中生與大學生就業率的上升，主要係因經濟景氣恢復與嬰兒潮世代（指生於戰後人口出生高峰期的人）大量退休等原因，使得全國的就業率都在回升。（聯合報 95/05/13）

※ 經濟持續增長，加上嬰兒潮世代的第一波開始退休，美國 2006 年約 140 萬畢業大學生享有多年來最好的就業市場，幾乎三分之二的應屆畢業生可獲得至少 2 個工作機會，尤其以加州、德州和紐約州就業機會最多。（世界日報 95/05/14）

※ 紐約時報報導，雖然歐洲失業率仍約為美國的 2 倍，但歐元區的 12 個歐洲國家 5 年來半日或全職就業率的成長均高於美國。德國 IFO 經濟研究中心的就業專家表示，歐洲的高就業率，來自半日工作機會的大幅增加，全職工作則未見成長，反呈規律性下

降，而由於傳統的全職工作機會銳減，兼職與臨時工作人員成為歐洲新就業市場中，需求殷切的人力。從歐洲各國來看，德、法、義的臨時雇員占就業人口約 12%，西班牙逾 30%，荷蘭為 15%。目前西班牙政府有鑒於半日工作人口增多，擬推動立法以提供公司聘僱全職員工誘因。（歐洲日報 95/05/18）