

中華民國·臺灣地區
就業市場情勢月報

2005 年第 11 期

行政院經濟建設委員會
人力規劃處編印
中華民國 94 年 12 月

中華民國·臺灣地區 就業市場情勢月報

2005 年第 11 期

目 次

壹、就業市場情勢綜合分析	1
一、勞動力、就業及失業	1
二、薪資、生產力及單位勞動成本	2
三、公立就業服務機構求職及求才	3
四、外籍勞工統計	3
五、國際比較	4
貳、專題分析	16
一、法國提升生育率之經驗及其對我國之啟示	16
二、OECD 敦促以更動態的就業政策因應全球化趨勢	19
參、國內外有關人力發展重要消息彙集	22

壹、就業市場情勢綜合分析

一、勞動力、就業及失業

94 年 10 月民間勞動力為 1,041 萬 7 千人，較上月增加 3 萬 6 千人或 0.4%，較上年同月亦增加 13 萬 7 千人或 1.3%。10 月勞動力參與率為 57.84%，較上月上升 0.14 個百分點，亦較上年同月上升 0.13 個百分點。10 月男性勞動力參與率為 67.45%，較上年同月下降 0.54 個百分點；女性勞動參與率為 48.41%，則較上年同月上升 0.80 個百分點。（詳見表 1）

10 月就業人數為 999 萬 3 千人，較上月增加 4 萬 2 千人或 0.4%，較上年同月亦增加 15 萬 6 千人或 1.6%。各行業別就業人數與上月比較，農業部門減少 6 千人或 1.0%；工業部門則增加 2 萬 2 千人或 0.6%，其中製造業與營造業分別增加 1 萬 6 千人及 5 千人，兩者增幅分別為 0.6%及 0.7%；服務業部門增加 2 萬 6 千人或 0.5%，各業增減互見，其中以不動產租賃業增加 2.8%增幅最大，而以金融及保險業減少 0.5%減幅最大。如與上年同月比較，則農業部門減少 4 萬 8 千人或 7.6%；工業部門增加 11 萬 1 千人或 3.2%，其中營造業與製造業分別增加 7 萬 8 千人或 10.6%及 3 萬 3 千人或 1.2%；至於服務業部門就業人數增加 9 萬 3 千人或 1.6%，其中以專業科技服務業增加 6.8%最多，住宿及餐飲業增加 5.5%居次，而以運輸倉儲及通信業減少 3.9%最多，公共行政業減少 3.7%居次。（詳見表 2）

10 月失業人數減為 42 萬 4 千人，較上月減少 6 千人或 1.4%，其中初次尋職之失業者減少 1 萬 2 千人，因工作場所歇業或業務緊縮與因季節性或臨時性工作結束而失業者亦分別減少 3 千人及 2 千人；對原有工作不滿意而失業者則增加 5 千人。與上年同月比較，失業人數減少 1 萬 9 千人或 4.4%，其中因工作場所歇業或業務緊縮而失業者減少 1 萬 6 千人或

11.2%，初次尋職與因季節性或臨時性工作結束而失業者均減少 8 千人，兩者減幅分別為 8.2%及 16.9%；對原有工作不滿意而失業者則增加 1 萬 5 千人或 11.5%。10 月失業率為 4.07%，較上月下降 0.07 個百分點，較上年同月亦下降 0.24 個百分點，續為近 5 年來同月最低水準。10 月男、女性失業率雖均為 4.07%，惟其中男性失業率較上年同月下降 0.63 個百分點，女性則上升 0.31 個百分點。（詳見表 1 及表 3）

10 月非勞動力人數為 759 萬 3 千人，較上月減少 1 萬 6 千人或 0.2%，其中料理家務者與求學及準備升學者分別減少 2 萬 3 千人及 9 千人或 0.9%及 0.4%，高齡、身心障礙者與想工作而未找工作者則分別增加 9 千人及 2 千人或 0.4%及 0.9%。如與上年同月比較，則增加 6 萬 1 千人或 0.8%，其中高齡、身心障礙者與求學及準備升學者分別增加 8 萬 6 千人及 1 萬 3 千人或 4.2%及 0.6%，料理家務者與想工作而未找工作者則分別減少 7 萬 3 千人及 4 千人或 2.9%及 2.1%。（詳見表 4）

二、薪資、生產力及單位勞動成本

94 年 9 月工業及服務業受雇員工每人每月平均薪資（含經常性與非經常性薪資）為 40,682 元，較上月減少 1.7%；與上年同月比較，則增加 0.6%，惟因同期間消費者物價受油價及蔬果價格走高影響，上升 3.1%，致實質薪資減少 2.5%，且已連續 7 個月實質薪資呈現減少。9 月各業平均薪資中，以水電燃氣業的 70,380 元居各業之冠，金融保險業的 63,304 元次之，而以住宿及餐飲業的 24,755 元為最低。與上年同月比較，工業部門中，僅水電燃氣業因上年同月發放績效獎金致本月大幅減少 32.7%，製造業、礦業與營造業則分別增加 3.3%、1.8%及 0.6%；服務業部門中，除運輸倉儲通信業與文化運動休閒服務業分別增加 8.8%及 0.8%外，其餘各業薪資皆見減少，其中以醫療保健服務業減少 3.6%最多，不動產及租賃業減少 3.1%居次。

94 年 9 月製造業受雇員工平均薪資為 38,900 元，較上月增加 3.7%，較上年同月亦增加 3.3%，若換算成工時計算之貨幣薪資較上年同月增加 2.7%。惟因同期間勞動生產力指數增加 6.0%，致單位產出勞動成本指數減少 3.3%。（詳見表 5）

三、公立就業服務機構求職及求才

94 年 10 月向各公立就業服務機構登記求職之人數為 47,745 人，較上月減少 17.7%，較上年同月亦減少 20.1%；雇主登記求才人數為 85,162 人，較上月減少 5.9%，較上年同月亦減少 12.4%。10 月求供倍數為 1.8，較上月與上年同月均上升。10 月推介就業人數為 22,713 人，較上月與上年同月分別減少 17.2%及 34.1%；求職就業率為 47.6%，較上年同月下降 10.1 個百分點；求才利用率為 26.7%，較上年同月下降 13.0 個百分點。至 94 年 10 月底止累計向公立就業服務機構登記求職人數為 487,851 人，雇主登記求才人數為 841,008 人，分別較上年同期增加 9.5%及 7.5%；推介就業人數為 219,158 人，較上年同期大幅增加 30.2%，惟主要係因本年計算標準調整所致；累計求供倍數為 1.7，與上年同期相若。（詳見表 6）

四、外籍勞工統計

94 年 10 月底止，在華外勞人數為 320,614 人，較上月增加 5,077 人或 1.6%；亦較上年同月增加 11,275 人或 3.6%。就行業別來看，在華外勞從事行業以製造業 164,319 人占 51.3%為最多；其次為外籍看護工 137,487 人占 42.9%；再次為營造業 13,558 人占 4.2%；而農業（國內外船員）及家庭幫傭分別為 2,983 人占 0.9%及 2,267 人占 0.7%。與上月比較，各業別之外勞人數均見增加，其中以農業增加 3.3%最多，外籍看護工增加 2.6%次之，營造業增加 2.2%再次之；如與上年同月比較，營造業與外籍看護工分別增加 25.0%及 10.8%；而家庭幫傭因 90 年起已調整凍結，減幅為 26.8%最大；農業與製造業亦分別減少 5.9%及 2.3%。（詳見表 7）

五、國際比較

我國 10 月失業率為 4.07%，低於德國（11.0%）與法國（9.8%），較英國（2.8%）為高；我國經季節調整後之失業率為 4.0%，較南韓（3.9%）與新加坡（3.3%）高，而低於香港（5.3%）、美國（5.0%）與日本（4.5%）。部分主要國家或地區最新的就業市場情勢，分述如下：（詳見表 8）

（一）美國

美國勞工部勞工統計局於 2005 年 11 月 4 日公布就業資訊，10 月總就業人口為 14,265 萬人，較上月增加 5 萬 6 千人，其中營造業與製造業分別增加 3 萬 3 千人及 1 萬 2 千人，服務業亦略增 7 千人；10 月勞動力參與率為 66.1%，較上月下降 0.1 個百分點。10 月失業人數為 740 萬人，較上月減少 30 萬人。10 月失業率為 5.0%，較上月與上年同月分別下降 0.1 及 0.5 個百分點。

（二）日本

2005 年 11 月 29 日日本總務省統計局發布 10 月勞動情勢，就業人數為 6,409 萬人，較上年同月增加 57 萬人或 0.9%；勞動力參與率為 60.9%，較上年同月增加 0.3 個百分點。10 月失業人數為 304 萬人，較上年同月減少 7 萬人或 2.3%；經季節調整後失業率為 4.5%，較上月上升 0.3 個百分點，較上年同月則下降 0.2 個百分點。

（三）香港

2005 年 11 月 17 日香港政府統計處發布最近 3 個月（2005 年 8 月至 10 月平均）經季節性調整的失業率為 5.3%，較上期（2005 年 7 月至 9 月）下降 0.2 個百分點，續為近 4 年來最低水準。與上期比較，2005 年 8 月至 10 月的平均失業率（不經季節性調整）呈下降之行業為飲食業、酒店業、製造業、裝修及保養工程業與運輸業。失業人數（不經季節性調整）為 19 萬 3 千人，較上期減少 12,700 人或 6.2%，為 4 年來首次失業人數低於

20 萬人。

（四）南韓

根據 2005 年 11 月 16 日韓國統計廳公布資料顯示，10 月失業人數為 87 萬人，與上月相若，較上年同月增加 6 萬 1 千人或 7.5%；經季節調整後失業率為 3.9%，較上月下降 0.1 個百分點，較上年同月則上升 0.4 個百分點。10 月就業人數為 2,318 萬 6 千人，較上月增加 13 萬 8 千人或 0.6%，各業別就業人數均見增加，其中以營造業增加 4 萬 4 千人或 2.4%最為顯著，農漁業增加 2 萬 2 千人或 1.1%居次；與上年同月比較，就業人數增加 28 萬 4 千人或 1.2%，除商業、個人和公共服務業與運輸倉儲通訊業增加外，其餘各業別的就業人數皆見減少。10 月勞動力參與率為 62.5%，較上月上升 0.3 個百分點，較上年同月則下降 0.2 個百分點。

（五）新加坡

2005 年 10 月 31 日新加坡人力部公布 2005 年第 3 季（7 至 9 月）資料，就業人數為 228 萬 4,700 人，新增就業人數為 2 萬 8,700 人，較上季（2005 年 4 至 6 月）減少 3,000 人，較上年同季（2004 年 7 至 9 月）則增加 1 萬 4,600 人。各業新增就業人數均增加，其中製造業與營造業分別增加 8,000 人及 2,300 人，服務業部門亦大幅增加 1 萬 8,400 人。經季節性調整後的失業率為 3.3%，較上季下降 0.1 個百分點；較上年同季（2004 年 7 至 9 月）則上升 0.3 個百分點。

（六）德國

根據德國聯邦勞動局公布的數據顯示，2005 年 10 月失業人數為 455 萬 5 千人，與上月相較，失業人數減少 9 萬 5 千人或 2.1%；與上年同月比較，則大幅增加 34 萬 8 千人或 8.3%。10 月失業率為 11.0%，較上月下降 0.2 個百分點，較上年同月則上升 0.9 個百分點。

表1 就業市場指標

單位：千人；%

年月別	15歲以 上人口	勞動力 人數	就業 人數	失業 人數	勞動力參與率			失業率		
					平均	男	女	平均	男	女
	千		人		%					
85年	15,932	9,310	9,068	243	58.44	71.13	45.76	2.60	2.72	2.42
86年	16,170	9,432	9,176	256	58.33	71.09	45.64	2.72	2.94	2.37
87年	16,448	9,546	9,289	257	58.04	70.58	45.60	2.69	2.93	2.33
88年	16,687	9,668	9,385	283	57.93	69.93	46.03	2.92	3.23	2.46
89年	16,963	9,784	9,492	293	57.68	69.42	46.02	2.99	3.36	2.44
90年	17,179	9,832	9,383	450	57.23	68.47	46.10	4.57	5.16	3.71
91年	17,387	9,969	9,454	515	57.34	68.22	46.59	5.17	5.91	4.10
92年	17,572	10,076	9,573	503	57.34	67.69	47.14	4.99	5.51	4.25
93年	17,760	10,240	9,786	454	57.66	67.78	47.71	4.44	4.83	3.89
10月	17,812	10,280	9,837	443	57.71	67.99	47.61	4.31	4.70	3.76
11月	17,829	10,296	9,870	426	57.75	67.97	47.71	4.14	4.58	3.52
12月	17,845	10,309	9,887	422	57.77	67.81	47.91	4.09	4.58	3.41
94年	17,931	10,357	9,925	432	57.76	67.66	48.04	4.17	4.35	3.93
1月	17,861	10,320	9,901	419	57.78	67.80	47.93	4.06	4.48	3.47
2月	17,876	10,316	9,874	441	57.71	67.72	47.87	4.28	4.62	3.80
3月	17,888	10,305	9,877	428	57.61	67.71	47.68	4.15	4.51	3.66
4月	17,902	10,316	9,899	417	57.63	67.78	47.65	4.04	4.34	3.62
5月	17,917	10,343	9,918	424	57.72	67.72	47.91	4.10	4.28	3.86
6月	17,935	10,357	9,920	437	57.75	67.61	48.06	4.22	4.33	4.08
7月	17,954	10,390	9,941	449	57.87	67.66	48.26	4.32	4.42	4.18
8月	17,972	10,427	9,972	454	58.02	67.70	48.52	4.36	4.40	4.30
9月	17,990	10,381	9,951	430	57.70	67.47	48.13	4.14	4.09	4.21
10月	18,010	10,417	9,993	424	57.84	67.45	48.41	4.07	4.07	4.07
本月較上月 增減%	0.11	0.35	0.43	-1.44	0.14*	-0.02*	0.28*	-0.07*	-0.02*	-0.14*
本月較上年 同月增減%	1.11	1.33	1.59	-4.37	0.13*	-0.54*	0.80*	-0.24*	-0.63*	0.31*
平均較上年 同期增減%	1.05	1.26	1.61	-6.07	0.12*	-0.09*	0.35*	-0.33*	-0.53*	-0.04*

資料來源：行政院主計處，人力資源調查提要分析，民國94年11月。*表增減個百分點。

說明：1.勞動力-資料標準週內年滿15歲可以工作之民間人口，包括就業及失業者。

2.就業者-資料標準週內年滿15歲從事有酬工作或工作在15小時以上之無酬家屬工作者。

3.失業者-資料標準週內年滿15歲並具有下列條件：(1)無工作者，(2)隨時可以工作，(3)正在尋找工作或已找工作在等結果，(4)等待恢復工作者及找到職業未開始工作亦無報酬者。

4.非勞動力-資料標準週內年滿15歲，不屬於勞動力之民間人口，包括因想工作而未找工作、求學、料理家務、衰老殘障及其他原因。

表 2 就業者行業結構之變動

單位：千人

年月別	總計	農林 漁牧	工 業					服 務 業		
			小計	礦業	製造	水電	營造	小計	批發 零售	住宿 餐飲
89 年	9,491	738	3,534	11	2,655	36	832	5,220	1,701	500
90 年	9,383	706	3,377	10	2,587	35	746	5,299	1,679	528
91 年	9,454	709	3,332	9	2,563	35	725	5,413	1,693	575
92 年	9,573	696	3,334	8	2,590	35	702	5,543	1,698	585
93 年	9,786	642	3,446	7	2,671	35	732	5,698	1,727	602
10 月	9,837	628	3,480	7	2,703	35	736	5,729	1,723	596
11 月	9,870	623	3,496	7	2,714	35	740	5,751	1,725	602
12 月	9,887	617	3,513	7	2,723	35	748	5,758	1,719	611
94 年	9,925	595	3,548	7	2,721	34	785	5,782	1,726	628
1 月	9,901	607	3,532	7	2,735	34	756	5,762	1,721	621
2 月	9,874	599	3,530	7	2,730	34	758	5,746	1,714	624
3 月	9,877	595	3,528	7	2,722	34	765	5,755	1,710	626
4 月	9,899	600	3,534	7	2,717	34	776	5,765	1,718	628
5 月	9,918	604	3,539	7	2,713	34	784	5,776	1,726	634
6 月	9,920	597	3,544	7	2,711	34	792	5,779	1,735	629
7 月	9,941	595	3,548	7	2,708	34	799	5,798	1,739	632
8 月	9,972	590	3,560	7	2,717	34	802	5,822	1,740	635
9 月	9,951	586	3,569	7	2,720	34	809	5,796	1,728	625
10 月	9,993	580	3,591	7	2,736	34	814	5,822	1,729	629
本月較上月 增減%	0.4	-1.0	0.6	0.7	0.6	-0.2	0.7	0.5	0.1	0.6
本月較上年 同月增減%	1.6	-7.6	3.2	-3.6	1.2	-1.7	10.6	1.6	0.3	5.5
累計較上年 同期增減%	1.6	-7.9	3.3	-4.9	2.2	-1.2	7.6	1.7	-0.1	4.6

資料來源：同表 1。

表 2 就業者行業結構之變動（續）

單位：千人

年月別	服 務 業								
	運輸倉 儲通訊	金融 保險	不動產 租賃	專業 科技	教育	醫療保 健社福	文化運 動休閒	其他	公共 行政
89 年	481	367	66	250	479	252	165	643	315
90 年	487	371	61	267	483	266	169	660	327
91 年	477	378	60	285	487	279	184	666	329
92 年	484	376	66	285	512	289	187	692	369
93 年	489	386	74	302	533	305	192	716	373
10 月	493	395	77	313	549	306	196	714	367
11 月	491	394	79	318	551	309	199	716	368
12 月	488	391	80	319	553	311	199	717	370
94 年	480	402	80	324	550	322	193	727	349
1 月	483	395	77	327	555	312	197	715	360
2 月	481	396	76	327	552	315	194	713	355
3 月	484	395	79	325	548	320	191	720	357
4 月	481	398	80	325	546	325	190	727	348
5 月	479	399	83	322	542	333	193	729	337
6 月	479	403	83	319	539	328	191	734	340
7 月	479	406	82	316	546	326	192	738	343
8 月	482	410	79	322	554	320	197	737	347
9 月	475	412	79	328	555	322	192	730	350
10 月	474	410	81	334	563	321	195	733	354
本月較上月 增減%	-0.1	-0.5	2.8	1.9	1.4	-0.4	1.5	0.4	1.1
本月較上年 同月增減%	-3.9	3.8	5.2	6.8	2.6	4.9	-0.5	2.7	-3.7
累計較上年 同期增減%	-1.9	4.5	10.3	8.5	4.0	6.2	1.1	1.6	-6.7

資料來源：同表 1。

表 3 失業者按失業原因分

單位：千人

年月別	總 計	初 次 尋 職 者	非 初 次 尋 職 者				
			小 計	工作場所 歇 業 或 業務緊縮	對原有工 作不滿意	臨時性或 季節性工 作 結 束	其 他
84 年	165	47	118	29	66	10	14
85 年	242	56	186	68	79	19	21
86 年	256	57	199	71	84	22	22
87 年	257	59	198	71	82	25	20
88 年	283	60	222	91	86	26	21
89 年	293	58	235	90	95	29	20
90 年	450	75	375	206	88	52	28
91 年	515	81	435	248	110	47	30
92 年	503	85	418	228	111	50	30
93 年	454	85	369	158	131	49	29
10 月	443	99	345	142	129	48	26
11 月	426	83	343	140	134	45	25
12 月	422	75	347	134	140	45	27
94 年	432	83	349	133	139	51	26
1 月	419	73	346	131	139	49	26
2 月	441	72	369	138	145	56	29
3 月	428	70	358	140	135	55	28
4 月	417	62	355	137	130	56	32
5 月	424	66	358	134	137	56	30
6 月	437	82	355	132	137	54	32
7 月	449	106	343	128	138	52	26
8 月	454	107	348	130	144	51	23
9 月	430	103	327	129	139	42	18
10 月	424	91	333	126	144	40	24
本月較上月 增減%	-1.4	-11.9	1.9	-2.2	3.7	-4.4	33.3
本月較上年 同月增減%	-4.4	-8.2	-3.3	-11.2	11.5	-16.9	-7.7
平均較上年 同期增減%	-6.1	-4.1	-6.5	-18.4	7.1	1.6	-16.1

資料來源：同表 1。

表 4 非勞動力未參與勞動之原因

單位：千人

年月別	計	想工作而 未找工作	求學及 準備升學	料理家務	高齡、 身心障礙	其 他
84 年	6,478	107	1,951	2,624	1,438	357
85 年	6,621	119	2,003	2,595	1,527	376
86 年	6,738	107	2,059	2,607	1,592	373
87 年	6,902	115	2,089	2,642	1,656	399
88 年	7,020	142	2,090	2,639	1,704	444
89 年	7,178	147	2,129	2,673	1,766	463
90 年	7,347	201	2,156	2,673	1,831	486
91 年	7,417	225	2,139	2,672	1,865	517
92 年	7,495	229	2,154	2,634	1,921	558
93 年	7,520	230	2,147	2,567	1,994	580
10 月	7,532	226	2,108	2,569	2,018	610
11 月	7,533	220	2,122	2,556	2,020	614
12 月	7,536	213	2,150	2,535	2,027	611
94 年	7,574	209	2,156	2,533	2,068	608
1 月	7,541	201	2,157	2,548	2,039	596
2 月	7,561	206	2,160	2,556	2,049	590
3 月	7,583	214	2,176	2,559	2,048	587
4 月	7,586	209	2,195	2,552	2,049	582
5 月	7,575	202	2,211	2,524	2,059	580
6 月	7,578	198	2,196	2,521	2,068	596
7 月	7,564	205	2,131	2,523	2,081	625
8 月	7,546	214	2,084	2,531	2,087	631
9 月	7,609	220	2,130	2,519	2,095	645
10 月	7,593	222	2,121	2,496	2,104	650
本月較上月 增減%	-0.2	0.9	-0.4	-0.9	0.4	0.8
本月較上年 同月增減%	0.8	-2.1	0.6	-2.9	4.2	6.6
平均較上年 同期增減%	0.8	-10.3	0.3	-1.5	4.0	6.0

資料來源：同表 1。

表 5 各業受雇員工每人每月平均薪資之變動

單位：新台幣元

期 別	工業 及 服務業	礦業	製 造 業			水 電 燃氣業	營造業	批發 及 零售業	住宿 及 餐飲業
			薪資	勞 動 生產力 指 數	單位產出 勞動成本 指 數				
				90年=100					
88 年	40,908	41,414	37,882	90.70	100.01	88,803	38,070	38,684	25,134
89 年	41,938	43,046	39,080	96.36	97.38	88,348	38,896	39,528	26,078
90 年	42,042	44,264	38,586	100.00	100.00	93,091	37,746	39,760	25,991
91 年	41,667	45,006	38,565	109.55	89.72	89,591	36,848	39,202	25,828
92 年	42,287	47,263	39,583	115.34	87.17	91,034	37,219	39,799	25,181
93 年	43,021	45,297	40,611	122.13	83.46	90,711	37,921	40,129	25,141
8 月	41,412	42,941	36,521	121.15	75.23	102,272	36,699	39,612	23,570
9 月	40,439	41,024	37,660	122.37	77.59	104,636	37,031	37,265	24,948
10 月	39,012	40,471	36,933	124.54	74.59	70,461	36,416	37,243	23,710
11 月	38,747	40,548	36,905	119.37	75.65	67,947	36,422	36,697	23,734
12 月	43,132	41,106	39,953	118.22	80.73	106,907	38,265	42,187	26,307
94 年	44,724	46,681	42,753	124.29	87.91	83,153	38,446	41,139	25,944
1 月	65,840	62,002	68,666	119.06	144.65	125,259	46,611	56,828	29,793
2 月	56,434	54,834	50,763	133.14	128.86	133,664	41,789	56,631	32,558
3 月	39,438	42,649	36,912	120.04	72.99	68,177	36,473	36,071	24,215
4 月	39,106	40,796	36,991	126.55	75.44	69,663	36,306	36,721	23,969
5 月	39,292	40,950	37,290	122.49	74.99	68,395	36,674	36,503	24,087
6 月	40,380	42,412	38,415	123.02	76.88	69,694	37,011	38,375	24,900
7 月	40,059	42,806	39,250	123.46	81.31	68,962	36,746	36,334	24,488
8 月	41,371	50,982	37,502	123.78	73.10	74,007	37,089	36,383	24,944
9 月	40,682	41,759	38,900	129.71	75.01	70,380	37,260	36,645	24,755
本月較上月 增減%	-1.7	-18.1	3.7	4.8	2.6	-4.9	0.5	0.7	-0.8
本月較上年 同月增減%	0.6	1.8	3.3	6.0	-3.3	-32.7	0.6	-1.7	-0.8
平均較上年 同期增減%	1.8	-0.2	3.0	1.4	2.6	-11.2	0.6	1.3	2.4

表 5 各業受雇員工每人每月平均薪資之變動（續）

單位：新台幣元

期 別	運 輸 倉 儲 通信業	金 融 及 保險業	不動產 及 租賃業	專業科學 及 技術服務 業	醫療保健 服務業	文化運動 及 休閒服務 業	其他服務 業
88 年	50,480	60,352	44,240	52,893	51,223	39,528	30,841
89 年	51,561	60,871	43,708	53,630	53,610	41,199	31,515
90 年	53,350	62,625	42,604	53,191	54,701	41,242	31,157
91 年	51,564	65,767	40,714	49,587	54,115	39,489	30,525
92 年	51,396	64,693	39,872	50,990	55,999	40,861	30,057
93 年	51,704	66,743	40,006	52,833	55,638	41,257	30,489
8 月	75,497	57,240	36,788	46,970	52,164	37,118	29,708
9 月	44,829	64,271	37,512	51,980	54,339	38,503	30,304
10 月	44,289	55,247	36,836	47,876	51,776	37,937	29,784
11 月	44,036	53,521	37,288	48,814	51,610	37,940	29,188
12 月	52,165	61,977	37,938	57,568	53,792	38,197	29,978
94 年	56,103	68,047	40,289	56,165	57,652	41,866	31,831
1 月	89,324	88,674	46,329	86,618	88,669	52,059	41,389
2 月	52,481	115,107	58,895	67,640	65,122	56,765	35,032
3 月	49,626	60,327	37,009	50,396	51,634	37,911	30,209
4 月	45,007	56,920	36,637	49,322	51,366	37,956	30,379
5 月	45,644	57,594	37,508	49,096	51,785	38,141	30,208
6 月	46,352	56,260	37,394	51,503	53,713	39,024	30,257
7 月	46,174	56,862	36,649	50,189	52,350	38,098	29,505
8 月	81,392	57,807	36,042	49,871	52,213	38,230	29,624
9 月	48,778	63,304	36,348	51,881	52,362	38,791	30,046
本月較上月 增減%	-40.1	9.5	0.8	4.0	0.3	1.5	1.4
本月較上年 同月增減%	8.8	-1.5	-3.1	-0.2	-3.6	0.8	-0.9
平均較上年 同期增減%	5.2	-2.9	-1.6	5.3	1.6	-1.1	3.4

資料來源：行政院主計處，受雇員工薪資調查提要分析，民國 94 年 11 月。

表 6 公立就業服務機構求職求才概況

單位：人；%

期 別	求職人數 (1)	求才人數 (2)	推介就業 人數 (3)	求供倍數 (2)/(1)	求職就業率 (%) (3)/(1)	求才利用率 (%) (3)/(2)
84 年	165,034	352,227	68,557	2.1	41.5	19.5
85 年	174,090	323,150	75,588	1.9	43.4	23.4
86 年	167,036	413,060	71,419	2.5	42.8	17.3
87 年	174,262	427,495	68,015	2.5	39.0	15.9
88 年	248,679	365,629	69,644	1.5	28.0	19.0
89 年	288,680	470,278	104,265	1.6	36.1	22.2
90 年	439,489	405,637	128,205	0.9	29.2	31.6
91 年	442,573	471,888	125,713	1.1	28.4	26.6
92 年	450,079	720,746	126,229	1.6	28.0	17.5
93 年	539,439	896,561	224,653	1.7	41.7	25.1
10 月	59,651	86,786	34,446	1.5	57.7	39.7
11 月	54,393	80,135	32,018	1.5	58.9	40.0
12 月	45,386	77,158	26,461	1.7	58.3	34.3
94 年累計	487,851	841,008	219,158	1.7	44.9	26.1
1 月	35,781	73,570	17,933	2.1	50.1	24.4
2 月	32,027	54,470	12,810	1.7	40.0	23.5
3 月	53,306	97,955	23,563	1.8	44.2	24.1
4 月	46,936	82,138	22,198	1.8	47.3	27.0
5 月	49,707	90,443	21,433	1.8	43.1	23.7
6 月	53,227	85,284	22,289	1.6	41.9	26.1
7 月	55,099	85,720	22,009	1.6	39.9	25.7
8 月	55,995	95,744	23,555	1.7	42.1	24.6
9 月	58,028	90,522	27,443	1.6	47.3	30.3
10 月	47,745	85,162	22,713	1.8	47.6	26.7
本月較上月 增減%	-17.7	-5.9	-17.2	0.2&	0.3*	-3.6*
本月較上年 同月增減%	-20.1	-12.4	-34.1	0.3&	-10.1*	-13.0*
合計較上年 同期增減%	9.5	7.5	30.2	0.0&	7.1*	3.6*

資料來源：行政院勞工委員會職業訓練局。

&：差額 *：百分點。

表 7 在華外籍勞工按行業別分

單位：人；%

期 別	總計	農業(國內 外船員)	製造業	營造業	社會服務及個人服務業	
					外籍看護工	家庭幫傭
88 年底	294,967	933	173,735	45,446	67,063	7,730
89 年底	326,515	1,185	181,998	37,001	98,508	7,823
90 年底	304,605	1,249	157,055	33,367	103,780	9,154
91 年底	303,684	2,935	156,697	23,341	113,755	6,956
92 年底	300,150	3,396	162,039	14,117	115,724	4,874
93 年底	314,034	3,089	167,694	12,184	128,223	2,844
8 月底	308,253	3,276	168,698	10,669	122,147	3,463
9 月底	307,477	3,217	167,770	10,860	122,329	3,301
10 月底	309,339	3,171	168,167	10,851	124,053	3,097
11 月底	312,664	3,171	168,419	11,466	126,631	2,977
12 月底	314,034	3,089	167,694	12,184	128,223	2,844
94 年底						
1 月底	312,327	3,004	165,724	12,217	128,703	2,679
2 月底	309,776	2,928	164,010	11,898	128,379	2,561
3 月底	304,833	2,860	161,618	11,950	125,985	2,420
4 月底	302,649	2,955	160,184	12,139	125,004	2,367
5 月底	299,781	2,891	158,537	12,509	123,546	2,298
6 月底	300,716	2,858	158,174	12,991	124,421	2,272
7 月底	303,812	2,912	158,775	12,984	126,892	2,249
8 月底	310,008	2,888	160,971	13,109	130,777	2,263
9 月底	315,537	2,889	163,147	13,270	133,993	2,238
10 月底	320,614	2,983	164,319	13,558	137,487	2,267
本月較上月 增減%	1.6	3.3	0.7	2.2	2.6	1.3
本月較上年 同月增減%	3.6	-5.9	-2.3	25.0	10.8	-26.8

資料來源：同表 6。

表 8 主要國家失業率之比較

單位：%

期 別	台灣	香港*	日本*	南韓*	新加坡*	美國*	德國	英國	法國
1997 年	2.72	2.2	3.4	2.6	1.8	4.9	12.5	5.7	12.3
1998 年	2.69	4.7	4.1	6.8	3.2	4.5	11.4	4.7	11.8
1999 年	2.92	6.2	4.7	6.3	3.5	4.2	11.2	4.2	11.0
2000 年	2.99	4.9	4.7	4.1	3.1	4.0	10.0	3.7	9.6
2001 年	4.57	5.1	5.0	3.7	3.3	4.8	9.4	3.3	8.8
2002 年	5.17	7.3	5.4	3.0	4.4	5.8	9.8	3.2	9.0
2003 年	4.99	7.9	5.3	3.4	4.7	6.0	10.5	3.1	9.5
2004 年	4.44	6.8	4.7	3.5	4.0	5.5	--	2.8	--
3 月	4.45	7.2	4.7	3.4	4.5	5.7	10.9	3.1	9.8
4 月	4.36	7.1	4.7	3.4	--	5.6	10.7	3.0	9.8
5 月	4.41	7.0	4.6	3.5	--	5.6	10.3	2.8	9.8
6 月	4.54	6.9	4.6	3.5	4.3	5.6	10.2	2.7	9.9
7 月	4.62	6.9	4.9	3.6	--	5.5	10.5	2.7	9.8
8 月	4.67	6.8	4.8	3.6	--	5.4	10.5	2.7	9.9
9 月	4.50	6.8	4.6	3.5	3.0	5.4	10.3	2.7	9.9
10 月	4.31	6.7	4.7	3.5	--	5.5	10.1	2.6	9.9
11 月	4.14	6.7	4.5	3.4	--	5.4	10.3	2.6	9.9
12 月	4.09	6.5	4.4	3.5	3.0	5.4	10.8	2.6	9.9
2005 年									
1 月	4.06	6.4	4.5	3.8	--	5.2	12.1	2.8	10.1
2 月	4.28	6.1	4.7	3.7	--	5.4	12.6	2.9	10.1
3 月	4.15	6.1	4.5	3.6	3.3	5.2	12.5	2.8	10.2
4 月	4.04	5.9	4.4	3.7	--	5.2	12.0	2.8	10.2
5 月	4.10	5.7	4.4	3.7	--	5.1	11.6	2.8	10.2
6 月	4.22	5.7	4.2	3.8	3.4	5.0	11.3	2.7	10.1
7 月	4.32	5.7	4.4	3.8	--	5.0	11.5	2.8	9.9
8 月	4.36	5.7	4.3	3.7	--	4.9	11.4	2.8	9.9
9 月	4.14	5.5	4.2	4.0	3.3	5.1	11.2	2.8	9.8
10 月	4.07	5.3	4.5	3.9	--	5.0	11.0	2.8	--

資料來源：國內外各網站。

註：1.*表季節調整後之失業率。

2.香港之失業率係三個月（當月及前二個月）之平均值。

3.德國之失業率係就業處登記資料，英國之失業率係社會保險登記資料，法國之失業率係官方估計資料。

貳、專題分析

一、法國提升生育率之經驗及其對我國之啟示

最近幾年來，低生育率問題已明顯困擾許多先進國家，東亞國家也不例外，如日本、韓國、香港及台灣等已成為生育率下降最快的地區。尤其令人不解的是，東亞國家過去一直重視傳宗接代的觀念，其生育率怎麼反而是下降得最快呢？反觀法國，其婦女的總生育率在長期下降以後，在 2000 年已經緩步回升，這與一般人口學家普遍認為的，生育率一旦下降以後，就有無法挽回的趨勢，有著相當大的差距，這種不可逆性觀念的突破已獲得國際人口學界的重視。

為瞭解法國出生率回升的原因及其所採政策措施，經建會與中央研究院、台灣人口學會、法國國家人口研究中心、法國在台協會、行政院國家科學委員會及行政院衛生署國民健康局，共同邀請法國、韓國、新加坡、香港及國內之人口、社會福利及研擬人口政策等學者專家約 150 人，參加 94 年 10 月 27~28 日舉辦之「超低生育率：法國經驗以及亞洲國家之對策國際學術研討會」，期使透過本次研討會之論述及討論，提供我國研擬人口相關政策之參考。

歷史傳統上，法國政府重視人口研究，並在世界上具有領先的地位，且於家庭福利政策上投入大量社會福利資源來提升生育率，除提供多方面之家庭福利措施，如給予生育、幼童、托育、教育、單親、家庭支援之補助外，並提供產假、陪產假、育嬰假，以及賦稅減免等多項配合措施。根據法國國家人口研究中心學者專家 Laurent Toulemon 在該研討會「為何法國生育率不低？」（Why fertility is not so low in France）報告中指出，2004 年法國整體生育率大約是每名婦女有 1.8 個孩子，但若考慮到胎次別生育率、育齡婦女年齡結構及生育模式，估計未來法國人的總生育率會持續穩定地發展，甚或將達到替代水準 2.1 或更高的水準。目前在法國有 2 個孩子的標準家庭仍非常普遍，育齡婦女中沒有子女的比例僅占 10%；另在法國同居越來

越普遍情況下，未婚生子比例亦逐年增加，法國 2004 年，在 75 萬出生數中，婚外所生子女的比例約 45%，但大多數未婚生育婦女，在生育第 1 胎或第 2 胎後，大部分仍選擇結婚及就業。實際上，法國政府為提升婦女勞參率及促進家庭生活和諧，極力推動家庭友善政策。根據 Toulemon 及其他法國學者在該研討會討論中，說明法國政府所提供協助有子女家庭減輕負擔及普及幼兒入學率之主要策略如下：

（一）家庭津貼及補助

根據「家庭、母職、兒童功能」訂定社會保護補助的一般性家庭津貼及補助。

（二）其他功能現金補助

根據子女數及年齡計算之其他功能家庭補助(如住屋、退休、失能現金補助)。

（三）家戶稅制優待

由社會共同協助負擔大家庭及單親家庭之部分稅捐。

（四）普及幼托及提供免費全日幼教

全國 2 至 3 歲已逾三分之一左右幼童，可獲得全日免費的幼托服務；所有 3 至 5 歲以上幼兒，均可獲得免費參加幼教的課程（pre-elementary school）（從早上 8 時到下午 4 時半）。

（五）訂定保障婦女生育後得重返工作之相關法律

- 1、產假：女性生育第 1 及第 2 胎均有 16 週產假，第 3 胎及以上則有 26 週的產假，並保證獲得 84%之工資。
- 2、育嬰假：生育第 1 胎後，婦人有 6 個月的育嬰假，第 2 胎及以上有 3 年的育嬰假，且政府每月給付 3,000 法郎的管家津貼，並保證育嬰假後回到原有工作單位及保持年資。

生育乃私人之事，唯有透過教育、宣導等手段，才能達到鼓勵生

育的目標。然而，台灣正逐步邁入高齡化社會，要同時解決人口少子化及老化問題，當然不僅是提升生育率而已，應由多方面著手。近年來台灣出生率遽降的最主要原因之一是社會價值觀念的改變，因此，經建會胡主委在該研討會開幕貴賓致詞中表示，鼓勵民眾生育最實際的對策，就是要建立一套完整的制度，使想要有孩子的家庭都能夠如願，此一制度應包括因應人口減少後之鼓勵生育、教育、勞動、移民政策及輔導等措施，投注更多資源在人口素質的提高上，以彌補人口數量的減少。

2004 年法國總生育率為 1.8 人，提升生育措施之成效不錯，但如由其提供之各項補助費用觀之，其財政負擔亦不輕。因此，胡主委亦表示，台灣人口數量政策之考量方向應包括：不超出生態環境容納限度的人口數量規模 配合目前及未來社經持續發展需求的優良人口素質、適應我國人力運用及發展方向的人口結構、建構幼兒照顧及老人照護體系的人口照護內涵 逐步實現合理之人口生態分布格局的人口分布，以及在降低移入人口對國家社經及安全衝擊政策目標下引導所需人力移入等等面向，如此，相關政策措施之推動，較能有效可行，也不致衝擊國家的財政。

政府為因應未來人口結構的變動，特別於行政院下設置「行政院人口政策綱領及人口政策白皮書研修小組」，計劃在 94 年底前先完成「人口政策綱領」之研修工作，並據以研訂「人口政策白皮書」，期能制定一套全面性的人口政策，俾確保我們的經濟與社會能夠持續及穩健的發展。因此，本次研討會中法國有關提升婦女勞參率及促進家庭生活和諧之家庭友善政策（More children friendly policy、More family friendly policy and More women at work friendly policy）的論述，將可供我國研擬人口相關政策之參考。

二、OECD 敦促以更動態的就業政策因應全球化趨勢

我國於 2002 年正式成為世界貿易組織（WTO）會員後，國內市場即逐步開放，透過國際分工模式的變遷與產業結構的轉變，勞動市場亦受到全球化的影響，增加就業的不穩定性。國際勞工組織（LIO）的相關報告表示，政府投入的積極就業措施愈多，勞動力的就業安全感愈高。經濟合作暨發展組織（OECD）於 2005 年 6 月 28 日發表「OECD urges more dynamic employment policies as response to globalization」一文，對於全球化下勞動市場的挑戰，提出一些看法及建議，以供各國參考。

OECD 在 2005 年就業展望中告訴 30 個會員國政府，如果想從全球化中獲益且避免開放市場的衝擊，有效促進就業及對抗失業的政策是必要的。就業市場中某些部門工作機會的減少，與其他部門新工作機會的增加，是全球化過程中無法避免的現象。因此，全球化的挑戰在於如何確保調整的過程中，儘可能順利地媒合可資運用的勞動力與新增職缺。

OECD 特別敦促會員國政府做到下列各點：

- 1、確保人們在停止社會救濟之後，可以在工作上換取比社會救濟更多的報酬，必要的話，可透過工作津貼補貼薪資。
- 2、如果勞工失業的話，宜提供適當的所得補助，以及提供有效率的就業輔導、職業訓練與其他再就業措施，協助求職者就業。
- 3、為了儘可能提供求職者個人化的就業協助，要確保各項就業服務的有效執行並加以追蹤管理。
- 4、確保工廠面臨解僱時能給予員工充分的預先通知，並且確保於預先通知期間，提供員工有效的再就業服務，例如透過職業介紹所派遣。

為了對抗新興經濟體的競爭，OECD 近期持續主張會員國必須改革。雖然 OECD 國家的就業水準正緩慢地上升，但是外人直接投資（Foreign Direct Investment, FDI）的流出與移民遷入的增加，皆使得 OECD 國家的工作不穩定性提高。此外，中國與印度挾其大量的低薪勞工，迅速整合世界貿易系統，以及近期歐盟地區的擴大，均激起失業與減薪的恐懼。

OECD 承認因應全球化趨勢對這些新勞動條件的調整，不是自然的過程，也不可能沒有傷害。然而，全球化是否直接引起失業問題的產生，並無明顯的證據。OECD 表示，只有少數的失業可能係直接由貿易與投資的自由化引起的，聲稱全球化是造成會員國勞動市場問題的主因似言過其實。另方面，OECD 表示，受到競爭性進口品衝擊的部門，其失業勞工通常較難以找到新的工作；從許多案例發現，這些失業勞工大都屬於中高齡，而且教育程度低於一般求職者，他們所擁有的技術也不再符合現今所需。

OECD 的結論是，在上述情況下，各會員國最主要的因應作法係政府在面臨全球化時，積極提出合適的就業因應策略，並提供適齡人口工作機會與工作誘因等，以確保勞動市場的穩定性；否則各會員國政府若一味跟隨全球化的腳步開放市場，卻未相對地提出必要的改革措施，以降低國內勞工面對全球化衝擊所產生的就業不安全感，將可能會損及開放貿易政策的正面效果。

目前我國政府一方面落實推動「挑戰 2008：國家發展重點計畫」、「新十大建設」、「服務業發展綱領及行動方案」、「台灣健康社區六星計畫」及「職業能力再提升方案」等政策，增加長期就業機會；另一方面，亦積極推動各項促進就業措施，包括「多元就業開發方案」、「僱用獎助津貼」、「青年職場體驗計畫」等相關措施，以及辦理青年、微型企業、特殊境遇婦女及失業勞工、災區失業勞工、身心障礙者等創業貸款，以解決短期間失業問題。在政府積極推動上述各項措施下，93 年我國失業率已降至 4.44%，94 年 1-10 月平均失

業率更降至 4.17%，顯示在全球化浪潮下，政府隨時檢視就業情勢的變化，並適時採取較機動性的就業措施，已逐漸顯現效果。

參、國內外有關人力發展重要消息彙集

一、國內

為協助台灣的會議展覽產業更具國際觀與競爭力，經濟部商業司特別規劃「會議展覽服務業人才認證培育計畫」，針對各國推動會議展覽產業經驗等相關議題，先後舉辦三場國際性專題講座，藉由國外成功經驗的分享，讓國內業者有機會省思我國未來辦理博覽會的可行性及必要性。（工商時報 94/11/03）

目前全台超過 11 萬人從事勞動派遣，並且逐漸攀升，勞委會舉辦「勞動派遣公民論壇」，經公民審議認為應立法以對派遣勞工有所保障，並據以掃蕩非法使用者，但須同步限制為補充性人力，避免完全取代正職員工；此外，不論是正職或派遣勞工的權益應一視同仁，薪資則交由市場機制定奪，但不應低於勞基法，甚至可高於相當比例。（中國時報 94/11/06）

成大、台大聯手推動的第 1 個跨國跨校產學合作平台「東南亞與台灣大學校長論壇」（SATU）即將成立，共有 11 國（菲律賓、新加坡、馬來西亞、印尼、汶萊、柬埔寨、泰國、越南、寮國、緬甸及我國）、約 120 所大學校長參加。未來由台灣的大學招收外籍學生，為東南亞企業與當地台商培育人才，並舉辦國際產學會議，促進多邊經濟合作事務。（中國時報 94/11/08）

為因應人口少子化、多元化及高齡化帶來的衝擊，教育部初步研擬人口結構變遷的因應對策，包括繼續降低班級學生人數、調整師生比、不再籌設國立高中職、加強控管高等教育數量與落實進退場機制等。（聯合報 94/11/09）

為解決科技人才荒，國科會除每年爭取經費，培訓技術人才外，特別辦理「科學工業園區人才培育補助計畫」；而隨著台南科學園區（南科）、台南科技工業區（南科工）及高雄科學園區積極

開發，南台灣三大科技城人才缺口預計將進入一波高峰期。（工商時報 94/11/10）

經建會表示，受惠於國內人力派遣業所創造近 10 萬個就業機會（非典型就業機會），使得國內失業率能由民國 91 年的 5.17% 降至目前的 4.19%，但是由於目前新興的就業機會許多是屬於低工資的就業機會，因此雖然失業率降低了，但是中低收入家庭的所得卻也因此減少了。雖然低所得家庭自勞動市場所獲得的收入持續下降，但是在經過政府移轉收支的分配機制（對富人課較多稅、對窮人發放福利金）後，五等分位家庭可支配所得差距已降至 6.03 倍，較民國 90 年已明顯改善。經建會並表示，政府目前正在推動六星計畫，發展地方產業，這一方面可提振地方經濟，也可創造新的就業機會，應有助於緩和目前所得差距擴大的壓力，預計 95 年起六星計畫的經濟效應將會逐漸顯現。（工商時報 94/11/17）

根據 1111 人力銀行發布「青年赴大陸工作意願調查報告」顯示，國內六成上班族有赴大陸開創事業的規劃，相較於 92 年只有 51% 的比率，增加近一成的上班族願意加入兩岸空中飛人的行列。1111 人力銀行分析，雖有不少台幹抱著前進大陸淘金夢想，但也有部分台灣人才開始調整心態，學習大陸工作經驗與累積大陸人脈，成為西進就業的首要目標。（經濟日報 94/11/24）

工研院產業學院的「台灣上班族學習活力調查」顯示，國內上班族對自我競爭力的評分平均為 71.5 分，上班族對於自我競爭力普遍感到不滿意，但根據調查結果，僅有 56% 的上班族過去一年曾經自費參加與工作相關的進修課程，投資進修的費用為 1 萬 3 千 7 百餘元。值得注意的是，職位愈高、學歷愈高的上班族，在過去一年有參與付費學習活動的比率皆超過 60%。而且中高階主管面對產業的快速變化，以及後起之秀的威脅，擁有比一般員工更積極進取的學習態度。（工商時報 94/11/25）

經建會並指出，1960 年代以來政府推動的出口導向經濟發展政策，雖創造出台灣經濟奇蹟，但面對近年來大陸、東南亞及印度經濟崛起挑戰，卻日漸失色，台灣民生產業因不敵大陸與東南亞低成本競爭壓力，紛紛遷往大陸，造成國內失業率攀升。由於創造高產值的科技產業無法創造國內大量就業機會，經建會建議，台灣必須要從「出口導向的經濟政策」轉為發展「出口導向的勞動市場」，若國內勞動人口的職能標準與其他國家勞動市場接軌，台灣人不僅可以前往其他國家工作，也可爭取到其他國家委託生產與服務的機會。（經濟日報 94/11/25）

行政院宣布，自 95 年 1 月 1 日起，我國兵役役期將改為 1 年 4 個月，較現行縮短半年；同時，自 95 年起，滿 19 歲的役男可提早 1 年入營服役，估計將有 3 萬餘戶家庭可立即適用。內政部役政署並表示，只要是未在學、無升學意願的 19 歲役男，即可主動向戶籍地鄉鎮市區公所申請，或在接受身家調查時表明提前入伍意願，役政單位將儘速安排體格檢查、軍種抽籤等徵兵手續，預計最快 95 年 4 月起即可按籤號順序，分梯次徵集服役。（聯合報 94/11/29）

勞委會指出，將再開辦勞保被保險人申請紓困貸款，希望 95 年春節（1 月 28 日）前完成發放，讓經濟困難的勞工度過年關。勞委會曾在 92 年 1 月、12 月，兩度開辦紓困貸款，但因逾欠比率過高，隨後即停止。依規定，紓困貸款額度依投保年資計算，勞保年資 15-20 年者，最高貸款額度 10 萬元；年資 20-25 年者，額度 15 萬元；年資滿 25 年者，最高額度 20 萬元。勞委會並指出，前兩次紓困貸款申貸者近 17 萬人，提撥金額 211 億 2 千餘萬元，利率以年息 2.98% 計算，貸款戶前 6 個月按月付息不還本，第 7 個月起攤還本息，3 年內還清，但因制度設計未有違約金，因此逾欠金額高達 45 億元，逾欠比率達 55.83%，逾欠戶數計 52 萬 370 戶，占總撥款戶 3.82%。（聯合報 94/11/29）

二、國外

美國資訊科技協會 (Information Technology Association of America) 委託全球透視 (Global Insight) 的一項研究報告指出，雖然有些工作移轉到薪資低廉的國家，例如印度，但是全球資訊科技服務與軟體業務的外包，在 2005 年給美國帶來 25 萬 7,042 份工作的淨增加。其他的利益還包括較低的通貨膨脹、較高的生產力，以及促進經濟活動的較低利率。此外，與完全沒有工作外包的情況相比，這些收益滋生的實際全國生產總值 2005 年為 687 億元，到了 2010 年則可達到 1,474 億元，與一般認為工作流失海外對經濟有害的關鍵假設相反。（世界日報 94/11/01）

根據德國聯邦統計局公布的最新數據顯示，德國受僱員工 2005 年 7 月的平均薪資較 2004 年同月僅增加 1%，創下過去 10 年來最低的薪資成長紀錄。不過，同期間物價上漲率達 2%，可見德國薪資成長已經跟不上物價的成長。就各行業觀察，加薪幅度最高的是造船業和機械製造業的 2%，汽車製造業的 1.6% 居次，而以零售業與能源業的 0.6% 最低。（歐洲日報 94/11/01）

「紐約時報」報導，目前已有山東、遼寧、福建等 11 個省的公安機關展開城鄉統一戶口登記工作，將取消農業、非農業戶口界線；此一政策實施，將是數 10 年來中國大陸控制人口政策的首次大轉變。（中國時報 94/11/04）

義大利婦女生育子女數量近年來有日益增加的趨勢，2004 年平均每名婦女生 1.33 名小孩，較 2003 年的 1.29 位略高，同時創下近 15 年來最高紀錄。根據義大利國家統計院發表的年度報告表示，義大利婦女的生育率雖然增加，但人口老化情況仍然嚴重。以 14 以下人口為基數，2004 年 1 月的人口老化指數為 135.9%，人口老化指數居全歐之冠。（歐洲日報 94/11/08）

英國「每日電訊報」報導，歐盟將推出類似美國「綠卡」的簽證，

讓外國移民得以在 25 個會員國合法居留與工作，預定 2005 年 12 月底正式提案討論；提案之一是持有人不必限定為某一家公司工作，可以在 25 個會員國中，自由尋找適合的工作；另一個提案則是，工作簽證前 5 年僅適用於單一的歐盟國家，之後再開放到其他會員國。歐盟執行委員會官員表示，歐盟面臨人口老化問題，勞力市場人力吃緊，預估到 2020 年，歐盟會員國將流失 2 千萬名勞工，而且要吸引高級國際人才，必須放寬工作簽證規定。（歐洲日報 94/11/08）

根據人力資源管理諮詢公司美世諮詢（Mercer Human Resource Consulting）的最新調查顯示，中國大陸 42 種職位中，95% 的基本工資成本高於印度，但在過去的 5 年中，印度的平均工資增長率為 11.5%，高於中國大陸的 7.5%。兩國在基層工資上差別還不是很大，但職位愈高，雙方的薪資差距愈大，中國大陸的高階經理和專業人員的收入是印度同等職位的兩倍以上。（工商時報 94/11/16）

根據北京工人日報報導，中國大陸勞動和社會保障部最近發布外國人就業新規定，外國人在中國大陸就業應具有從事其工作所必須的專業技能和相應的工作經歷。但由於中國大陸並未與他國簽訂職業資格證書相互採認協議，因此，原則上外國人必須持有「中華人民共和國職業資格證書」，才能在中國大陸就業。（工商時報 94/11/23）

法國總統席哈克會晤勞資組織代表法國勞工民主聯盟（CFDT）時，建議勞資雙方就公司內部的僱人多元化進行談判，勞資組織贊成總統的提議，但不同意制訂保障少數族裔的配額。（歐洲日報 94/11/24）

Aon 跨國保險顧問集團根據退休金額多寡及年期，對 15 個歐盟國家退休金制度所做的最新調查顯示，葡萄牙由於國內年輕人口

增加，退休金制度排名第一，接著是愛爾蘭、荷蘭、瑞典和丹麥；調查報告亦指出，比利時因為外國移民稀少，年輕工作人口缺乏，退休金福利遠不及其它歐盟國家。義大利、德國、希臘和法國等國家退休金制度亦不佳，普遍面臨國庫無法支付退休金，以及提前退休人口大量增加等問題。英國雖因企業退休金制度相對健全，排名第六，但為解決逐漸增加的退休人口可能衍生的政府退休金不足，英國政府計劃將退休年齡由 65 歲提高到 67 歲（歐洲日報 94/11/25）

英國內政部宣布，自 2004 年 5 月歐盟擴大以來，歐盟新成員國家有 29 萬 3 千多位公民向英國申請工作證，較預估高出 20 倍，平均每個月達 1 萬 9 千多件。申請者中 58% 為波蘭人，14% 是立陶宛人，11% 是斯洛伐克人。英國內政大臣在公報中表示，歐盟新成員國家的公民來英就業，對英國經濟成就貢獻力量，他們從事的職業都屬人力缺乏的行業，如教育與健康等業別。（歐洲日報 94/11/25）