

中華民國·臺灣地區
就業市場情勢月報

2005 年第 9 期

行政院經濟建設委員會
人力規劃處編印
中華民國 94 年 10 月

中華民國·臺灣地區 就業市場情勢月報

2005 年第 9 期

目 次

壹、就業市場情勢綜合分析	1
一、勞動力、就業及失業	1
二、薪資、生產力及單位勞動成本	2
三、公立就業服務機構求職及求才	3
四、外籍勞工統計	3
五、國際比較	4
貳、專題分析	16
一、生育率與婦女勞動參與的調和	16
二、服務業人才供需調查、培訓及延攬之目前進展 ...	20
參、國內外有關人力發展重要消息彙集	23

壹、就業市場情勢綜合分析

一、勞動力、就業及失業

94 年 8 月民間勞動力為 1,042 萬 7 千人，較上月增加 3 萬 7 千人或 0.4%，較上年同月亦增加 10 萬 9 千人或 1.1%。8 月勞動力參與率為 58.02%，較上月上升 0.15 個百分點，較上年同月則下降 0.02 個百分點。8 月男性勞動力參與率為 67.70%，較上年同月下降 0.41 個百分點；女性勞動參與率為 48.52%，則較上年同月上升 0.39 個百分點。（詳見表 1）

8 月就業人數為 997 萬 2 千人，較上月增加 3 萬 1 千人或 0.3%，亦較上年同月增加 13 萬 6 千人或 1.4%。各行業別就業人數與上月比較，農業部門減少 5 千人或 0.9%；工業部門則增加 1 萬 2 千人或 0.3%，其中製造業與營造業分別增加 9 千人及 3 千人，兩者增幅均為 0.4%；服務業部門增加 2 萬 4 千人或 0.4%，各業增減互見，其中以文化、運動及休閒服務業增加 2.6% 增幅最大，而以不動產租賃業減少 3.1% 減幅最大。如與上年同月比較，則農業部門減少 4 萬 6 千人或 7.1%；工業部門增加 8 萬 8 千人或 2.5%，其中營造業與製造業分別增加 5 萬 6 千人或 7.5% 及 3 萬 3 千人或 1.2%；至於服務業部門就業人數增加 9 萬 3 千人或 1.6%，其中以專業科技服務業增加 6.7% 增幅最大，而公共行政業因「公共服務擴大就業計畫 93 年下半年後續配套措施」已陸續結束，就業人數減少 4.6% 最多。（詳見表 2）

受應屆畢業生與暑期工讀生投入勞動市場影響，8 月失業人數為 45 萬 4 千人，較上月增加 5 千人或 1.3%，其中對原有工作不滿意而失業者增加 6 千人或 4.7% 最多，因工作場所歇業或業務緊縮而失業者增加 2 千人或 1.7% 次之。與上年同月比較，失業人數減少 2 萬 7 千人或 5.6%，其中因工作場所歇業或業務緊縮而失業者減少 1 萬 6 千人或 10.7% 最多，因

臨時性或季節性工作結束與初次尋職之失業者亦分別減少 3 千人或 5.5% 及 2 千人或 1.9%；而對原有工作不滿意而失業者則增加 3 千人或 2.5%。8 月失業率為 4.36%，較上月上升 0.04 個百分點，較上年同月則下降 0.31 個百分點，是近 5 年來同月最低水準。8 月男性失業率為 4.40%，較上年同月下降 0.49 個百分點；女性失業率為 4.30%，亦較上年同月下降 0.06 個百分點。（詳見表 1 及表 3）

8 月非勞動力人數為 754 萬 6 千人，較上月減少 1 萬 8 千人或 0.2%，其中僅求學及準備升學者減少 4 萬 7 千人或 2.2%，而想工作而未找工作者與料理家務者則分別增加 9 千人或 4.4% 及 8 千人或 0.3%。8 月非勞動力人數則較上年同月增加 8 萬 6 千人或 1.1%，其中高齡、身心障礙者與求學及準備升學者分別增加 8 萬 1 千人或 4.0% 及 1 萬 5 千人或 0.7%，料理家務者與想工作而未找工作者則分別減少 3 萬 8 千人或 1.5% 及 8 千人或 4.0%。（詳見表 4）

二、薪資、生產力及單位勞動成本

94 年 7 月工業及服務業受雇員工每人每月平均薪資（含經常性與非經常性薪資）為 39,579 元，較上月減少 2.0%，主要係因上（6）月部分廠商發放端午節獎金，且 7 月因受颱風影響，工時較上月減少 5.6 小時所致；與上年同月比較，亦減少 1.3%，惟同期間消費者物價受油價及蔬果價格走高影響，上升 2.4%，致實質薪資減少 3.7%，且已連續 5 個月實質薪資呈現減少。7 月各業平均薪資中，仍以水電燃氣業的 68,962 元居各業之冠，金融保險業的 56,864 元次之，而以住宿及餐飲業的 24,548 元為最低。與上年同月比較，工業部門中，礦業與營造業分別增加 4.3% 及 0.7%，而水電燃氣業與製造業則分別減少 3.4% 及 1.4%；服務業部門中，各業薪資增減互見，其中以住宿及餐飲業與運輸儲通信業分別增加 4.0% 及 3.9% 增幅最大，而以批發及零售業與金融保險業薪資則均減少 3.3% 最多。

製造業受雇員工 94 年 7 月平均薪資為 37,937 元，較上月與上年同月分別減少 1.2%及 1.4%，若換算成工時計算之貨幣薪資則較上年同月增加 4.5%。惟因同期間勞動生產力指數增加 4.6%，致單位產出勞動成本指數減少 0.1%。（詳見表 5）

三、公立就業服務機構求職及求才

94 年 8 月向各公立就業服務機構登記求職之人數為 55,995 人，較上月增加 1.6%，較上年同月亦增加 10.1%；雇主登記求才人數為 95,744 人，較上月增加 11.7%，較上年同月亦增加 19.4%。8 月求供倍數為 1.7，較上月與上年同月均上升。8 月推介就業人數為 23,555 人，較上月增加 7.0%，較上年同月亦增加 12.6%；求職就業率為 42.1%，較上年同月上升 2.4 個百分點；求才利用率為 24.6%，較上年同月下降 2.3 個百分點。至 94 年 8 月底止累計向公立就業服務機構登記求職人數為 382,078 人，雇主登記求才人數為 665,624 人，分別較上年同期增加 13.9%及 10.2%；推介就業人數為 165,790 人，較上年同期大幅增加 46.8%，惟主要係因本年計算標準調整所致；累計求供倍數為 1.7，較上年同期之 1.8 略降。（詳見表 6）

四、外籍勞工統計

94 年 8 月底止，在華外勞人數為 310,008 人，較上月增加 6,196 人或 2.0%；亦較上年同月增加 1,755 人或 0.6%。就行業別來看，在華外勞從事行業以製造業 160,971 人占 51.9%為最多；其次為外籍看護工 130,777 人占 42.2%；再次為營造業 13,109 人占 4.2%；而農業（國內外船員）及家庭幫傭分別為 2,888 人占 1.0%及 2,263 人占 0.7%。與上月比較，僅農業（國內外船員）減少 0.8%，其餘各業均增加，其中以外籍看護工增加 3.1%最多，製造業增加 1.4%次之，營造業與家庭幫傭亦分別增加 1.0%及 0.6%；如與上年同月比較，則以營造業增加 22.9%最多，外籍看護工增加 7.1%次之；而以家庭幫傭減少 34.7%減幅最大，主要係因家庭幫傭外勞開放申請之名額自 90 年起已調整凍結；農業與製造業亦分別減少 11.8%及

4.6%。（詳見表 7）

五、國際比較

我國 8 月失業率為 4.36%，低於德國（11.4%）與法國（9.9%），較英國（2.8%）為高；我國經季節調整後之失業率為 4.1%，與新加坡（4.1%）相若，而低於香港（5.7%）、美國（4.9%）與日本（4.3%），但較南韓（3.7%）為高。部分主要國家或地區最新的就業市場情勢，分述如下：（詳見表 8）

（一）美國

美國勞工部勞工統計局於 2005 年 9 月 2 日公布就業資訊，8 月總就業人口為 14,245 萬人，與上月比較，新增就業人口 16 萬 9 千人，其中服務業持續增加 15 萬 6 千人，營造業增加 2 萬 5 千人，製造業則減少 1 萬 4 千人；8 月勞動力參與率為 66.2%，較上月略升 0.1 個百分點。8 月失業人數為 740 萬人，較上月減少 10 萬人。8 月失業率為 4.9%，較上月略降 0.1 個百分點，較上年同月下降 0.5 個百分點，為自 2001 年以來的最低水平。

（二）日本

2005 年 9 月 30 日日本總務省統計局發布 8 月勞動情勢，就業人數為 6,405 萬人，較上年同月增加 10 萬人或 0.2%；勞動力參與率為 60.8%，較上年同月下降 0.3 個百分點。8 月失業人數為 284 萬人，較上年同月減少 30 萬人或 9.6%；經季節調整後失業率為 4.3%，較上月略降 0.1 個百分點，亦較上年同月下降 0.5 個百分點，其中男性為 4.3%，女性為 4.2%。

（三）香港

2005 年 9 月 20 日香港政府統計處發布最近 3 個月（2005 年 6 月至 8 月平均）經季節性調整的失業率為 5.7%，與上期（2005 年 5 月至 7 月）相若，續為近 3 年來最低水準。與上期比較，2005 年 6 月至 8 月的平均

失業率（不經季節性調整）呈下降之行業為建造業、批發及零售業、酒店業與娛樂及康樂服務業；而製造業、清潔服務業與教育服務業的失業率則上升。失業人數（不經季節性調整）為 21 萬 6 千人，與上期相若。

（四）南韓

2005 年 9 月 20 日韓國統計廳公布資料顯示，8 月失業人數為 84 萬 3 千人，較上月減少 4 萬 5 千人或 5.1%；經季節調整後失業率為 3.7%，較上月下降 0.1 個百分點，與上年同月比較，則微升 0.1 個百分點。8 月就業人數為 2,284 萬 7 千人，較上月減少 33 萬 8 千人或 0.3%，各業就業人數均呈減少；與上年同月比較，就業人數增加 46 萬 5 千人或 2.1%，其中以商業、個人和公共服務業增加 37 萬 3 千人或 5.7%最多，營造業增加 6 萬 9 千人或 3.9%次之，而製造業與批發零售業的就業人數則見減少。8 月勞動力參與率為 61.6%，較上月下降 1.1 個百分點，較上年同月則上升 0.1 個百分點。

（五）新加坡

2005 年 8 月 8 日新加坡人力部公布 2005 年第 2 季（4 至 6 月）資料顯示，就業人數為 225 萬 2 千人，較上季（2005 年 1 至 3 月）增加 2 萬 7,700 人或 1.3%，各業就業人數均見增加，其中製造業與營造業分別增加 8,900 人及 3,400 人，服務業部門亦大幅增加 1 萬 5,200 人。經季節性調整後的失業率為 4.1%，較上季上升 0.2 個百分點；較上年同季（2004 年 4 至 6 月）則下降 0.2 個百分點。

（六）德國

根據德國聯邦勞動局公布的數據顯示，2005 年 8 月失業人數為 472 萬 8 千人，與上月相較，失業人數減少 4 萬 4 千人或 0.9%；與上年同月比較，失業人數則大幅增加 38 萬 1 千人或 8.8%。8 月失業率為 11.4%，較上月下降 0.1 個百分點，較上年同月則上升 0.9 個百分點。

表1 就業市場指標

單位：千人；%

年月別	15歲以	勞動力	就業	失業	勞動力參與率			失業率		
	上人口	人數	人數	人數	平均	男	女	平均	男	女
	千	人	人	人	%					
85年	15,932	9,310	9,068	243	58.44	71.13	45.76	2.60	2.72	2.42
86年	16,170	9,432	9,176	256	58.33	71.09	45.64	2.72	2.94	2.37
87年	16,448	9,546	9,289	257	58.04	70.58	45.60	2.69	2.93	2.33
88年	16,687	9,668	9,385	283	57.93	69.93	46.03	2.92	3.23	2.46
89年	16,963	9,784	9,492	293	57.68	69.42	46.02	2.99	3.36	2.44
90年	17,179	9,832	9,383	450	57.23	68.47	46.10	4.57	5.16	3.71
91年	17,387	9,969	9,454	515	57.34	68.22	46.59	5.17	5.91	4.10
92年	17,572	10,076	9,573	503	57.34	67.69	47.14	4.99	5.51	4.25
93年	17,760	10,240	9,786	454	57.66	67.78	47.71	4.44	4.83	3.89
8月	17,778	10,318	9,836	481	58.04	68.11	48.13	4.67	4.89	4.36
9月	17,794	10,249	9,788	461	57.60	67.77	47.60	4.50	4.79	4.09
10月	17,812	10,280	9,837	443	57.71	67.99	47.61	4.31	4.70	3.76
11月	17,829	10,296	9,870	426	57.75	67.97	47.71	4.14	4.58	3.52
12月	17,845	10,309	9,887	422	57.77	67.81	47.91	4.09	4.58	3.41
94年	17,913	10,347	9,913	434	57.76	67.71	47.99	4.19	4.42	3.87
1月	17,861	10,320	9,901	419	57.78	67.80	47.93	4.06	4.48	3.47
2月	17,876	10,316	9,874	441	57.71	67.72	47.87	4.28	4.62	3.80
3月	17,888	10,305	9,877	428	57.61	67.71	47.68	4.15	4.51	3.66
4月	17,902	10,316	9,899	417	57.63	67.78	47.65	4.04	4.34	3.62
5月	17,917	10,343	9,918	424	57.72	67.72	47.91	4.10	4.28	3.86
6月	17,935	10,357	9,920	437	57.75	67.61	48.06	4.22	4.33	4.08
7月	17,954	10,390	9,941	449	57.87	67.66	48.26	4.32	4.42	4.18
8月	17,972	10,427	9,972	454	58.02	67.70	48.52	4.36	4.40	4.30
本月較上月增減%	0.10	0.35	0.31	1.25	0.15*	0.04*	0.26*	0.04*	-0.02*	0.12*
本月較上年同月增減%	1.09	1.06	1.38	-5.62	-0.02*	-0.41*	0.39*	-0.31*	-0.49*	-0.06*
平均較上年同期增減%	1.04	1.25	1.61	-6.18	0.12*	-0.01*	0.28*	-0.33*	-0.49*	-0.12*

資料來源：行政院主計處，人力資源調查提要分析，民國94年9月。*表增減個百分點。

說明：1.勞動力-資料標準週內年滿15歲可以工作之民間人口，包括就業及失業者。

2.就業者-資料標準週內年滿15歲從事有酬工作或工作在15小時以上之無酬家屬工作者。

3.失業者-資料標準週內年滿15歲並具有下列條件：(1)無工作者，(2)隨時可以工作，(3)正在尋找工作或已找工作在等結果，(4)等待恢復工作者及找到職業未開始工作亦無報酬者。

4.非勞動力-資料標準週內年滿15歲，不屬於勞動力之民間人口，包括因想工作而未找工作、求學、料理家務、衰老殘障及其他原因。

表 2 就業者行業結構之變動

單位：千人

年月別	總計	農林 漁牧	工 業					服 務 業		
			小計	礦業	製造	水電	營造	小計	批發 零售	住宿 餐飲
89 年	9,491	738	3,534	11	2,655	36	832	5,220	1,701	500
90 年	9,383	706	3,377	10	2,587	35	746	5,299	1,679	528
91 年	9,454	709	3,332	9	2,563	35	725	5,413	1,693	575
92 年	9,573	696	3,334	8	2,590	35	702	5,543	1,698	585
93 年	9,786	642	3,446	7	2,671	35	732	5,698	1,727	602
8 月	9,836	636	3,472	7	2,684	35	746	5,729	1,744	599
9 月	9,788	632	3,469	7	2,690	35	737	5,688	1,719	589
10 月	9,837	628	3,480	7	2,703	35	736	5,729	1,723	596
11 月	9,870	623	3,496	7	2,714	35	740	5,751	1,725	602
12 月	9,887	617	3,513	7	2,723	35	748	5,758	1,719	611
94 年	9,913	598	3,539	7	2,719	34	779	5,775	1,725	629
1 月	9,901	607	3,532	7	2,735	34	756	5,762	1,721	621
2 月	9,874	599	3,530	7	2,730	34	758	5,746	1,714	624
3 月	9,877	595	3,528	7	2,722	34	765	5,755	1,710	626
4 月	9,899	600	3,534	7	2,717	34	776	5,765	1,718	628
5 月	9,918	604	3,539	7	2,713	34	784	5,776	1,726	634
6 月	9,920	597	3,544	7	2,711	34	792	5,779	1,735	629
7 月	9,941	595	3,548	7	2,708	34	799	5,798	1,739	632
8 月	9,972	590	3,560	7	2,717	34	802	5,822	1,740	635
本月較上月 增減%	0.3	-0.9	0.3	-1.3	0.4	-0.2	0.4	0.4	0.1	0.5
本月較上年 同月增減%	1.4	-7.1	2.5	-5.8	1.2	-1.6	7.5	1.6	-0.3	6.0
累計較上年 同期增減%	1.6	-8.1	3.4	-5.1	2.5	-1.0	7.0	1.6	-0.2	4.3

資料來源：同表 1。

表 2 就業者行業結構之變動（續）

單位：千人

年月別	服 務 業								
	運輸倉 儲通訊	金融 保險	不動產 租賃	專業 科技	教育	醫療保 健社福	文化運 動休閒	其他	公共 行政
89 年	481	367	66	250	479	252	165	643	315
90 年	487	371	61	267	483	266	169	660	327
91 年	477	378	60	285	487	279	184	666	329
92 年	484	376	66	285	512	289	187	692	369
93 年	489	386	74	302	533	305	192	716	373
8 月	500	395	75	302	532	301	198	719	364
9 月	494	393	76	306	541	301	191	713	365
10 月	493	395	77	313	549	306	196	714	367
11 月	491	394	79	318	551	309	199	716	368
12 月	488	391	80	319	553	311	199	717	370
94 年	481	400	80	323	548	322	193	727	348
1 月	483	395	77	327	555	312	197	715	360
2 月	481	396	76	327	552	315	194	713	355
3 月	484	395	79	325	548	320	191	720	357
4 月	481	398	80	325	546	325	190	727	348
5 月	479	399	83	322	542	333	193	729	337
6 月	479	403	83	319	539	328	191	734	340
7 月	479	406	82	316	546	326	192	738	343
8 月	482	410	79	322	554	320	197	737	347
本月較上月 增減%	0.5	0.9	-3.1	2.0	1.5	-2.0	2.6	-0.1	1.2
本月較上年 同月增減%	-3.7	3.8	5.9	6.7	4.2	6.2	-0.6	2.5	-4.6
累計較上年 同期增減%	-1.4	4.5	11.9	8.9	4.4	6.2	1.3	1.4	-7.4

資料來源：同表 1。

表 3 失業者按失業原因分

單位：千人

年月別	總 計	初 次 尋 職 者	非 初 次 尋 職 者				
			小 計	工作場所 歇 業 或 業務緊縮	對原有工 作不滿意	臨時性或 季節性工 作 結 束	其 他
84 年	165	47	118	29	66	10	14
85 年	242	56	186	68	79	19	21
86 年	256	57	199	71	84	22	22
87 年	257	59	198	71	82	25	20
88 年	283	60	222	91	86	26	21
89 年	293	58	235	90	95	29	20
90 年	450	75	375	206	88	52	28
91 年	515	81	435	248	110	47	30
92 年	503	85	418	228	111	50	30
93 年	454	85	369	158	131	49	29
8 月	481	109	373	146	141	54	32
9 月	461	104	357	142	137	51	28
10 月	443	99	345	142	129	48	26
11 月	426	83	343	140	134	45	25
12 月	422	75	347	134	140	45	27
94 年	434	80	354	134	138	54	28
1 月	419	73	346	131	139	49	26
2 月	441	72	369	138	145	56	29
3 月	428	70	358	140	135	55	28
4 月	417	62	355	137	130	56	32
5 月	424	66	358	134	137	56	30
6 月	437	82	355	132	137	54	32
7 月	449	106	343	128	138	52	26
8 月	454	107	348	130	144	51	23
本月較上月 增減%	1.3	0.9	1.4	1.7	4.7	-2.2	-11.5
本月較上年 同月增減%	-5.6	-1.9	-6.7	-10.7	2.5	-5.5	-28.1
平均較上年 同期增減%	-6.2	-3.9	-6.7	-20.1	7.3	6.3	-12.5

資料來源：同表 1。

表 4 非勞動力未參與勞動之原因

單位：千人

年月別	計	想工作而 未找工作	求學及 準備升學	料理家務	高齡、 身心障礙	其 他
84 年	6,478	107	1,951	2,624	1,438	357
85 年	6,621	119	2,003	2,595	1,527	376
86 年	6,738	107	2,059	2,607	1,592	373
87 年	6,902	115	2,089	2,642	1,656	399
88 年	7,020	142	2,090	2,639	1,704	444
89 年	7,178	147	2,129	2,673	1,766	463
90 年	7,347	201	2,156	2,673	1,831	486
91 年	7,417	225	2,139	2,672	1,865	517
92 年	7,495	229	2,154	2,634	1,921	558
93 年	7,520	230	2,147	2,567	1,994	580
8 月	7,460	222	2,069	2,569	2,006	593
9 月	7,545	230	2,113	2,578	2,017	606
10 月	7,532	226	2,108	2,569	2,018	610
11 月	7,533	220	2,122	2,556	2,020	614
12 月	7,536	213	2,150	2,535	2,027	611
94 年	7,567	206	2,164	2,539	2,060	598
1 月	7,541	201	2,157	2,548	2,039	596
2 月	7,561	206	2,160	2,556	2,049	590
3 月	7,583	214	2,176	2,559	2,048	587
4 月	7,586	209	2,195	2,552	2,049	582
5 月	7,575	202	2,211	2,524	2,059	580
6 月	7,578	198	2,196	2,521	2,068	596
7 月	7,564	205	2,131	2,523	2,081	625
8 月	7,546	214	2,084	2,531	2,087	631
本月較上月 增減%	-0.2	4.4	-2.2	0.3	0.3	1.0
本月較上年 同月增減%	1.1	-4.0	0.7	-1.5	4.0	6.3
平均較上年 同期增減%	0.7	-12.0	0.2	-1.3	4.0	5.8

資料來源：同表 1。

表 5 各業受雇員工每人每月平均薪資之變動

單位：新台幣元

期 別	工業 及 服務業	礦業	製 造 業			水 電 燃氣業	營造業	批發 及 零售業	住宿 及 餐飲業
			薪資	勞 動 生產力 指 數	單位產出 勞動成本 指 數				
				90年=100					
88 年	40,908	41,414	37,882	90.70	100.01	88,803	38,070	38,684	25,134
89 年	41,938	43,046	39,080	96.36	97.38	88,348	38,896	39,528	26,078
90 年	42,042	44,264	38,586	100.00	100.00	93,091	37,746	39,760	25,991
91 年	41,667	45,006	38,565	109.55	89.72	89,591	36,848	39,202	25,828
92 年	42,287	47,263	39,583	115.34	87.17	91,034	37,219	39,799	25,181
93 年	43,021	45,297	40,611	122.13	83.46	90,711	37,921	40,129	25,141
6 月	40,227	41,281	38,705	122.41	79.12	70,685	36,503	37,314	23,575
7 月	40,015	41,060	38,475	117.93	78.74	71,406	36,599	37,787	23,595
8 月	41,412	42,941	36,521	121.15	75.23	102,272	36,699	39,612	23,570
9 月	40,439	41,024	37,660	122.37	77.59	104,636	37,031	37,265	24,948
10 月	39,012	40,471	36,933	124.54	74.59	70,461	36,416	37,243	23,710
11 月	38,747	40,548	36,905	119.37	75.65	67,947	36,422	36,697	23,734
12 月	43,132	41,106	39,953	118.22	80.73	106,907	38,265	42,187	26,307
94 年	45,722	46,770	43,870	123.55	91.83	86,277	38,831	42,506	26,274
1 月	65,840	62,002	68,666	119.06	144.65	125,259	46,611	56,828	29,793
2 月	56,434	54,834	50,763	133.14	128.86	133,664	41,789	56,631	32,558
3 月	39,438	42,649	36,912	120.04	72.99	68,177	36,473	36,071	24,215
4 月	39,106	40,796	36,991	126.55	75.44	69,663	36,306	36,721	23,969
5 月	39,292	40,950	37,290	122.49	74.99	68,395	36,674	36,503	24,087
6 月	40,380	42,412	38,415	123.02	76.88	69,694	37,011	38,375	24,900
7 月	39,579	42,806	37,937	123.37	78.64	68,962	36,843	36,529	24,548
本月較上月 增減%	-2.0	0.9	-1.2	0.3	2.3	-1.1	-0.5	-4.8	-1.4
本月較上年 同月增減%	-1.3	4.3	-1.4	4.6	-0.1	-3.4	0.7	-3.3	4.0
平均較上年 同期增減%	2.0	-2.8	2.5	0.5	3.9	-5.1	0.5	3.1	2.5

表 5 各業受雇員工每人每月平均薪資之變動（續）

單位：新台幣元

期 別	運 輸 倉 儲 通信業	金 融 及 保險業	不動產 及 租賃業	專業科學 及 技術服務 業	醫療保健 服務業	文化運動 及 休閒服務 業	其他服務 業
88 年	50,480	60,352	44,240	52,893	51,223	39,528	30,841
89 年	51,561	60,871	43,708	53,630	53,610	41,199	31,515
90 年	53,350	62,625	42,604	53,191	54,701	41,242	31,157
91 年	51,564	65,767	40,714	49,587	54,115	39,489	30,525
92 年	51,396	64,693	39,872	50,990	55,999	40,861	30,057
93 年	51,704	66,743	40,006	52,833	55,638	41,257	30,489
6 月	44,764	60,503	37,490	50,424	52,352	40,219	29,161
7 月	44,371	58,790	37,366	51,403	51,069	37,772	30,121
8 月	75,497	57,240	36,788	46,970	52,164	37,118	29,708
9 月	44,829	64,271	37,512	51,980	54,339	38,503	30,304
10 月	44,289	55,247	36,836	47,876	51,776	37,937	29,784
11 月	44,036	53,521	37,288	48,814	51,610	37,940	29,188
12 月	52,165	61,977	37,938	57,568	53,792	38,197	29,978
94 年	53,528	70,212	41,458	57,731	59,236	42,846	32,403
1 月	89,324	88,674	46,329	86,618	88,669	52,059	41,389
2 月	52,481	115,107	58,895	67,640	65,122	56,765	35,032
3 月	49,626	60,327	37,009	50,396	51,634	37,911	30,209
4 月	45,007	56,920	36,637	49,322	51,366	37,956	30,379
5 月	45,644	57,594	37,508	49,096	51,785	38,141	30,208
6 月	46,352	56,260	37,394	51,503	53,713	39,024	30,257
7 月	46,120	56,864	36,498	50,259	52,439	38,197	29,431
本月較上月 增減%	-0.5	1.1	-2.4	-2.4	-2.4	-2.1	-2.7
本月較上年 同月增減%	3.9	-3.3	-2.3	-2.2	2.7	1.1	-2.3
平均較上年 同期增減%	4.2	-3.6	-1.4	6.0	2.6	-1.8	4.5

資料來源：行政院主計處，受雇員工薪資調查提要分析，民國 94 年 9 月。

表 6 公立就業服務機構求職求才概況

單位：人；%

期 別	求職人數 (1)	求才人數 (2)	推介就業 人數 (3)	求供倍數 (2)/(1)	求職就業率 (%) (3)/(1)	求才利用率 (%) (3)/(2)
84 年	165,034	352,227	68,557	2.1	41.5	19.5
85 年	174,090	323,150	75,588	1.9	43.4	23.4
86 年	167,036	413,060	71,419	2.5	42.8	17.3
87 年	174,262	427,495	68,015	2.5	39.0	15.9
88 年	248,679	365,629	69,644	1.5	28.0	19.0
89 年	288,680	470,278	104,265	1.6	36.1	22.2
90 年	439,489	405,637	128,205	0.9	29.2	31.6
91 年	442,573	471,888	125,713	1.1	28.4	26.6
92 年	450,079	720,746	126,229	1.6	28.0	17.5
93 年	539,439	896,561	224,653	1.7	41.7	25.1
8 月	47,767	70,602	18,960	1.5	39.7	26.9
9 月	50,540	75,237	20,888	1.5	41.3	27.8
10 月	59,651	86,786	34,446	1.5	57.7	39.7
11 月	54,393	80,135	32,018	1.5	58.9	40.0
12 月	45,386	77,158	26,461	1.7	58.3	34.3
94 年累計	382,078	665,624	165,790	1.7	43.4	24.9
1 月	35,781	73,570	17,933	2.1	50.1	24.4
2 月	32,027	54,470	12,810	1.7	40.0	23.5
3 月	53,306	97,955	23,563	1.8	44.2	24.1
4 月	46,936	82,138	22,198	1.8	47.3	27.0
5 月	49,707	90,443	21,433	1.8	43.1	23.7
6 月	53,227	85,284	22,289	1.6	41.9	26.1
7 月	55,099	85,720	22,009	1.6	39.9	25.7
8 月	55,995	95,744	23,555	1.7	42.1	24.6
本月較上月 增減%	1.6	11.7	7.0	0.1&	2.2*	-1.1*
本月較上年 同月增減%	10.1	19.4	12.6	0.2&	2.4*	-2.3*
合計較上年 同期增減%	13.9	10.2	46.8	-0.1&	9.8*	5.7*

資料來源：行政院勞工委員會職業訓練局。

&：差額 *：百分點。

表 7 在華外籍勞工按行業別分

單位：人；%

期 別	總計	農業(國內 外船員)	製造業	營造業	社會服務及個人服務業	
					外籍看護工	家庭幫傭
88 年底	294,967	933	173,735	45,446	67,063	7,730
89 年底	326,515	1,185	181,998	37,001	98,508	7,823
90 年底	304,605	1,249	157,055	33,367	103,780	9,154
91 年底	303,684	2,935	156,697	23,341	113,755	6,956
92 年底	300,150	3,396	162,039	14,117	115,724	4,874
93 年底	314,034	3,089	167,694	12,184	128,223	2,844
7 月底	302,828	3,344	167,197	9,350	119,340	3,597
8 月底	308,253	3,276	168,698	10,669	122,147	3,463
9 月底	307,477	3,217	167,770	10,860	122,329	3,301
10 月底	309,339	3,171	168,167	10,851	124,053	3,097
11 月底	312,664	3,171	168,419	11,466	126,631	2,977
12 月底	314,034	3,089	167,694	12,184	128,223	2,844
94 年底						
1 月底	312,327	3,004	165,724	12,217	128,703	2,679
2 月底	309,776	2,928	164,010	11,898	128,379	2,561
3 月底	304,833	2,860	161,618	11,950	125,985	2,420
4 月底	302,649	2,955	160,184	12,139	125,004	2,367
5 月底	299,781	2,891	158,537	12,509	123,546	2,298
6 月底	300,716	2,858	158,174	12,991	124,421	2,272
7 月底	303,812	2,912	158,775	12,984	126,892	2,249
8 月底	310,008	2,888	160,971	13,109	130,777	2,263
較上月增減%	2.0	-0.8	1.4	1.0	3.1	0.6
本月較上年 同月增減%	0.6	-11.8	-4.6	22.9	7.1	-34.7

資料來源：同表 6。

表 8 主要國家失業率之比較

單位：%

期 別	台灣	香港*	日本*	南韓*	新加坡*	美國*	德國	英國	法國
1997 年	2.72	2.2	3.4	2.6	1.8	4.9	12.5	5.7	12.3
1998 年	2.69	4.7	4.1	6.8	3.2	4.5	11.4	4.7	11.8
1999 年	2.92	6.2	4.7	6.3	3.5	4.2	11.2	4.2	11.0
2000 年	2.99	4.9	4.7	4.1	3.1	4.0	10.0	3.7	9.6
2001 年	4.57	5.1	5.0	3.7	3.3	4.8	9.4	3.3	8.8
2002 年	5.17	7.3	5.4	3.0	4.4	5.8	9.8	3.2	9.0
2003 年	4.99	7.9	5.3	3.4	4.7	6.0	10.5	3.1	9.5
2004 年	4.44	6.8	4.7	3.5	4.0	5.5	--	2.8	--
3 月	4.45	7.2	4.7	3.4	4.5	5.7	10.9	3.1	9.8
4 月	4.36	7.1	4.7	3.4	--	5.6	10.7	3.0	9.8
5 月	4.41	7.0	4.6	3.5	--	5.6	10.3	2.8	9.8
6 月	4.54	6.9	4.6	3.5	4.3	5.6	10.2	2.7	9.9
7 月	4.62	6.9	4.9	3.6	--	5.5	10.5	2.7	9.8
8 月	4.67	6.8	4.8	3.6	--	5.4	10.5	2.7	9.9
9 月	4.50	6.8	4.6	3.5	3.6	5.4	10.3	2.7	9.9
10 月	4.31	6.7	4.7	3.5	--	5.5	10.1	2.6	9.9
11 月	4.14	6.7	4.5	3.4	--	5.4	10.3	2.6	9.9
12 月	4.09	6.5	4.4	3.5	3.7	5.4	10.8	2.6	9.9
2005 年									
1 月	4.06	6.4	4.5	3.8	--	5.2	12.1	2.8	10.1
2 月	4.28	6.1	4.7	3.7	--	5.4	12.6	2.9	10.1
3 月	4.15	6.1	4.5	3.6	3.9	5.2	12.5	2.8	10.2
4 月	4.04	5.9	4.4	3.7	--	5.2	12.0	2.8	10.2
5 月	4.10	5.7	4.4	3.7	--	5.1	11.6	2.8	10.2
6 月	4.22	5.7	4.2	3.8	4.1	5.0	11.3	2.7	10.1
7 月	4.32	5.7	4.4	3.8	--	5.0	11.5	2.8	9.9
8 月	4.36	5.7	4.3	3.7	--	4.9	11.4	2.8	--

資料來源：國內外各網站。

註：1.*表季節調整後之失業率。

2.香港之失業率係三個月（當月及前二個月）之平均值。

3.德國之失業率係就業處登記資料，英國之失業率係社會保險登記資料，法國之失業率係官方估計資料。

貳、專題分析

一、生育率與婦女勞動參與的調和

根據聯合國發布的世界人口展望 (World Population Prospects: The 2004 Revision, 2005), 有 65 個國家或地區(占世界總人口 43.4%) 的婦女生育率已降至人口替代水準 (2.1 人) 以下, 大多分布在已開發區域, 而且大多數國家的生育率也都在持續下滑, 以當前情勢推估, 短期內明顯回升的可能性並不樂觀, 少子化的現象已儼然形成 21 世紀勞動市場最重要的發展指標之一, 也使世人普遍對於低生育率是否已成必然而感到憂心。

何以近數十年來的生育率會下降得如此的快? 依學界的研究, 普遍認為主要是受到社經環境結構變遷, 以及對於生養子女觀念的轉變所致。在高度工業化的市場經濟中, 受薪階級已成為勞動市場的主流, 雙薪家庭在高度競爭的職場中, 由於工作的要求越來越高, 使得工作與家庭更難兼顧, 育幼成本相對逐日升高, 以美國為例, 托育費用占低所得家庭支出的 25%, 且隨子女年齡增加, 教育投資亦隨著成長。另方面, 個人主義與追求自我實現的思想日漸普遍, 在考量生育之後所伴隨而來的各種成本, 包括經濟負擔、時間分配、個人理想的妥協甚或犧牲等, 以致晚婚、晚生育, 甚至選擇不婚、不育, 成為日益常見的因應策略; 以瑞士為例, 大學程度的婦女, 40 歲仍然未育有子女的比率高達 40%。至於生育後選擇家庭照顧為重而退出職場的婦女, 則必須承擔個人職業生涯中斷及可能的貧窮風險, 同時也是國家勞動力的損失。根據 OECD 的研究, 單薪家庭致貧的機率, 通常是雙薪家庭的 3 倍, 雙親都有工作的家庭, 兒童的貧窮率亦相對較低。

雖然要不要結婚? 何時結婚? 婚後要不要生小孩? 要生幾個? 生育後要不要續留職場? 都是相當個人化的事情, 其個人理性的選擇, 也應受到尊重; 但考慮到生育率對未來整體社會的衝擊, 如勞動

供給、年金及照護等社會保障制度的永續，以及經濟發展與國家財政負擔等影響，以致公共政策的介入，以影響個人的決定，已成為普遍的趨勢。

工作與家庭兩者是否絕對是必然的乖離？職業婦女日增，是否為導致生育率節節下滑的主因呢？依 OECD 國家的經驗顯示，1990 年以來，婦女勞參率高的國家，其生育率並未因此而下降（參見附圖），關鍵是公共政策積極介入以滿足其工作與家庭的需要，2001 年的調查顯示，婦女勞參率高的北歐國家，這方面的相關支出平均為 GDP 的 4%，高於 OECD 平均的 1.8%。

歐美學者的研究認為，超低的生育率並非必然的趨勢，對於未來的生育率也不必過度悲觀，透過公共政策的支持，維持一定水準的生育率是可以期待的。在已開發國家的調查顯示，2 個小孩仍是一般家庭的主要期望（高於實際的生育率），就人性的自然傾向而言，擁有第 1 個孩子是為人父母心理的滿足與愛的實現，更具有家族生命延續、增進家庭情感的功能，第 2 個孩子則通常是基於性別平衡與友伴需求的考量，前 2 個與第 3 個以後的意義是不一樣的。

但是在現實的生活中，生養子女的渴望常需與各種主客觀勢力拔河，尤其在作為一個「好父母」的自我期許下，通常會選擇少生但專心投注其教養（包括資源與時間）以增加其機會等適應環境的策略。簡言之，生養子女的慾望，會因社經環境的變動而理性地加以抑制，尤其非正式的托育服務已在高度都市化的社會中日漸式微，因此制度的支持絕對會影響一個家庭對於生育問題的決定。

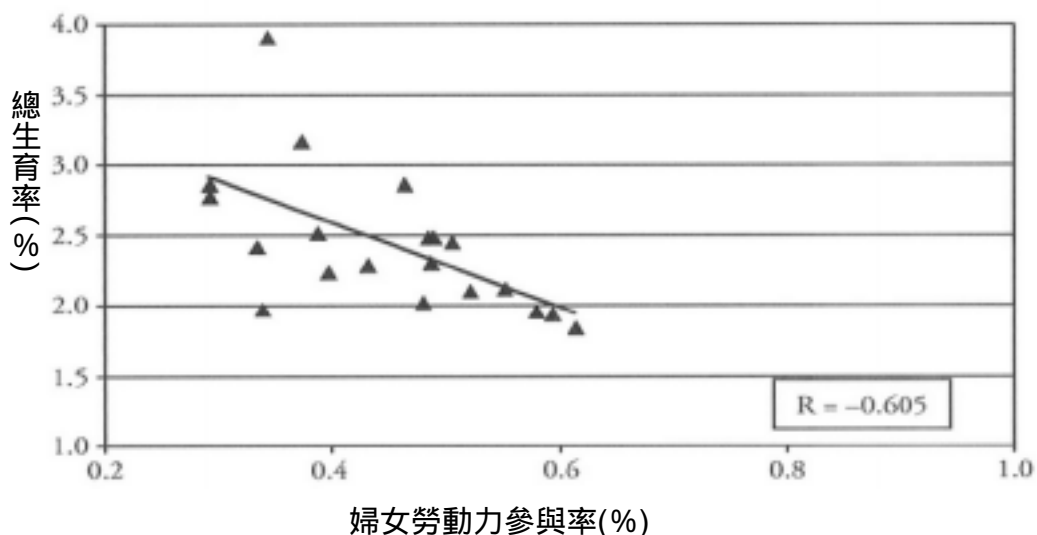
若從職場婦女的角度分析，對於生養子女的決定，所要考量的因素甚多，包括高品質及負擔得起的托育設施，而且隨著子女成長，還會衍生上學與上班時間的配合（如學童課後的安置、長假期的安排）；還有工作職場的支持與友善，包括改變工時、彈性工時或部分工時，以至於因育幼退出職場的所得損失，以及未來的退休年金，重返職場所需的職業訓練與實習，職位的保留與職涯發展等。因此，政策上如

何分擔家庭育幼成本,提供更具彈性的勞動條件以協助其兼顧家庭與工作,維護應有的勞動權益,或是稅制上對於有小孩的家庭應否給予更大的優惠,會否養成福利依賴等等,尤其是如何將這些關聯性措施,統籌成為一個整合性的支持體系,都是日益受到廣泛討論的議題。惟每個國家對於這類議題的想法與看法,以及其相應採行的各種政策措施,雖然種種的努力是值得肯定的,但都存在不同程度的爭議與問題需要去面對,以致具體成效似仍難於短期內可以預見,我國的情形似亦無法例外,惟公共政策的支持將足以影響國民對於生育的抉擇。因此,提升我國現階段的生育率,仍待國人逐步的凝聚共識與持續的努力。

為維持我國長期穩定的生育水準,行政院特設置「行政院人口政策綱領及人口政策白皮書專案研修小組」,推動「人口政策綱領」之研修及「人口政策白皮書」之研擬工作,俾提出具體之整合性人口對策,研修小組將聽取各界意見並予以整合,預計於 94 年 12 月底前完成「人口政策綱領」之研修,並據以研訂我國「人口政策白皮書」。

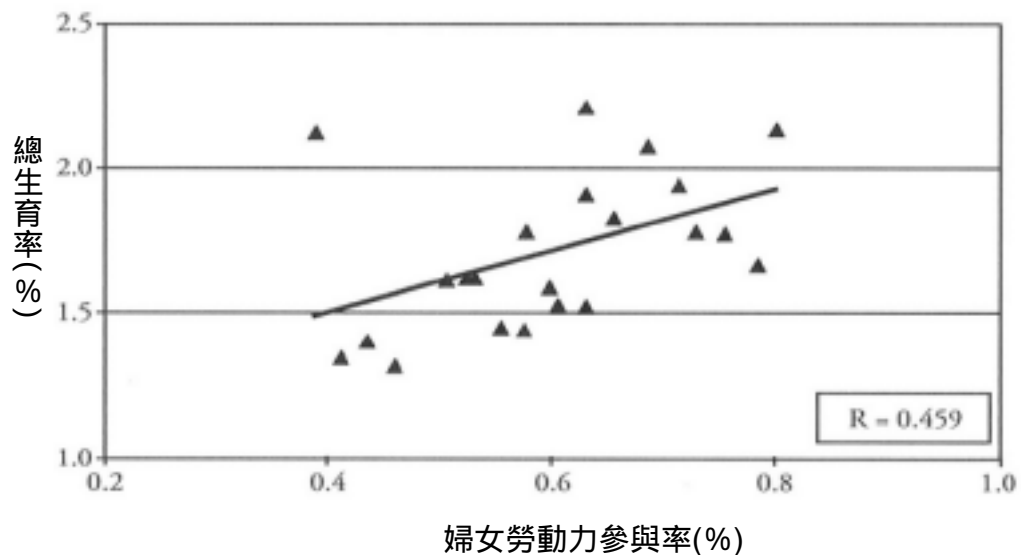
總生育率與婦女勞動力參與率 - OECD22 國

1960 年



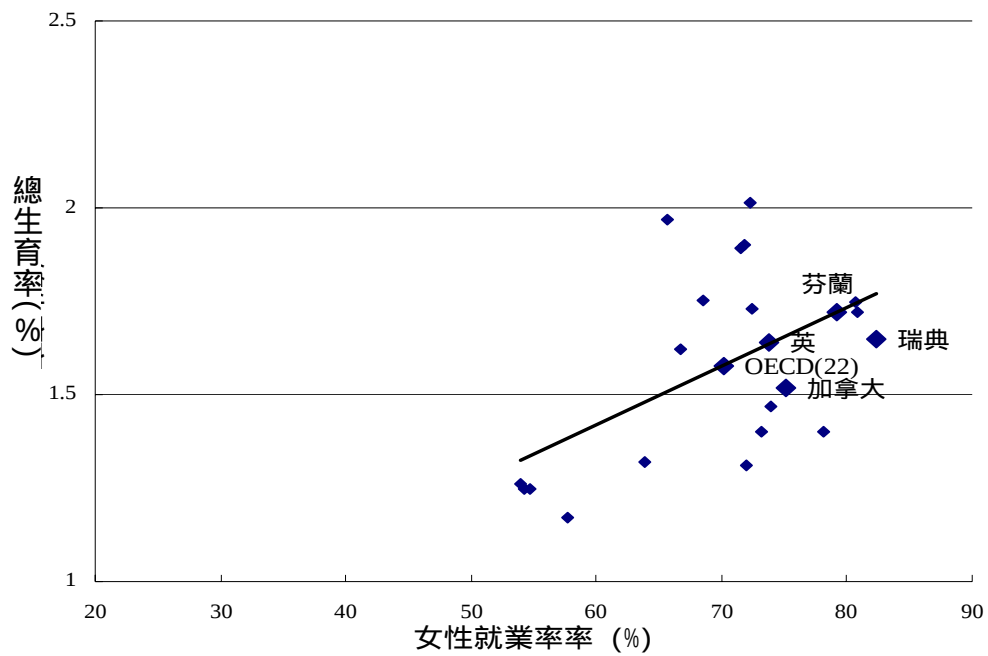
註：1970 年及 1980 年的趨勢與 1960 年相同。

1990 年



資料來源：轉引自 S. Philip Morgan, “Is Low Fertility a Twenty-first Century Demographic Crisis”, Demography 2003.

2002 年



資料來源：OECD (2005), Society at a Glance.

二、服務業人才供需調查、培訓及延攬之目前進展

依 94 年 1 月 19 日行政院通過之「重點人才整體培育及運用規劃」，在健全重點人才之供需調查與推估分工方面，已將 12 項重點服務業人才之供需調查列入。為辦理本項工作，經建會已於 94 年 3 月彙總完成重點服務業 94 至 96 年之人才供需調查結果，併同各服務業主管機關研擬之人才培訓及延攬措施，提報 94 年 5 月 31 日召開之第一次「人才引進及培訓會報」。

有關服務業人才供需調查、培訓及延攬之目前進展，茲擇要分述如下：

（一）人才供需調查方面

經建會已依據提報第一次「人才引進及培訓會報」之會議結論，請各重點服務業旗艦計畫及主軸措施之主辦機關，續就所需核心人才調查推估 95 至 97 年之供需情形，並於 94 年 10 月 31 日前填報所需核心人才之供需調查推估結果及擬採改善方案，目前正由各相關機關積極辦理中。

同時，根據重點服務業 94 至 96 年之人才供需調查結果，針對 94 年已有人才缺口的金融服務業及流通服務業，經建會已於 94 年 7 月 11 日及 8 月 26 日分別召開「人才供需會談」，由政府相關部門、產業公（協）會及業者代表藉由對話機制，就產業人才供需問題進行溝通檢討，以建立政府與業者的良好溝通管道，並縮短政策推動與業者實際需求的時間落差。目前正依據會談達成的共識與結論，由相關服務業主管機關（金管會及經濟部）調整修正人才供需調查方法與推估結果，並進一步強化相關人才培訓及延攬措施。

（二）人才培訓及延攬方面

目前各服務業主管機關已填報 94 至 97 年之培訓及延攬計畫，惟因服務業之推動發展已訂有未來成長目標，仍有賴各主管機關隨時檢討機動調整，並加強建立培訓或延攬人才之媒合機制。有關推動服務

業旗艦計畫及主軸措施之人才培訓事項，茲就已辦理部分，重點舉例說明如下：

- 1、辦理創意影音、網路多媒體及數位學習國家型科技計畫相關人才培育，94 年前 2 季完成培訓 3,664 人次。
- 2、補助民間引進國際 ISO10015 標準，辦理訓練品質稽核人員訓練，已完成培訓 18 位專家顧問，將作為規劃訓練品質種子師資。
- 3、辦理系統開發、整合服務、委外管理及網路服務、電子化顧問服務等課程，共開設 64 班，培訓人數 1,076 人。
- 4、於美國舊金山及荷蘭辦理國際設計人才研修班，共培訓 22 人。

另有關推動服務業旗艦計畫及主軸措施之人才延攬事項，目前已有金融服務業（包括：證券業及保險業）、觀光服務業及研發服務業，分別擬具相關人才延攬計畫，其重點如下：

- 1、證券業計劃於 97 年之前，於北美地區由本業結合期貨、投信投顧業與證券期貨業相關之學界，共同組成 1 至 2 個攬才顧問團，至該區延攬實務經驗豐富且剛退休之人才或重量級人才，來台推動、指導國際最新金融商品設計及運用，預計 3 年內延攬 6 至 12 人。
- 2、保險業擬與 The American College 協商引進美國壽險專業規劃師及專業財務規劃師專業證照，並延攬國內學者及領有美國相關證照之專家擔任教材之編輯及訓練考試工作；另引進美國專業證照壽險專業訓練課程，延攬 The American College 教學專家來台訓練種子講師，並使用美國當地之教材。
- 3、觀光服務業將延攬國內外旅遊行銷實務專家，以顧問身分協助推動國際旅遊事務。

4、研發服務業將推動「研發服務高階人力支援中心」制度，94至98年度預計延攬100位高階人力，支援研發服務業之業務

經由上述說明，除可全盤瞭解服務業人才供需調查、培訓及延攬之目前進展，亦顯示推動服務業旗艦計畫及主軸措施之人才培訓及延攬事項，皆已初見成效，未來將持續加強推動相關工作。

參、國內外有關人力發展重要消息彙集

一、國內

傳統產業中的 3K（工作性質較辛苦、骯髒、危險）產業長期處於缺工狀態，影響生產線運作，行政院勞委會指出，有關 3K 產業特定製程的用人需求，未來將就可供釋出的外勞配額，依產業關聯性及可創造國人的就業機會等原則，研議分配予製造業有「3K 產業特定製程」的行業申請外勞，以解決產業缺工問題，並穩定本國勞工的就業。（工商時報 94/09/03）

行政院勞委會職訓局指出，先進的照護產業需有良好的「軟體」，即優質、專業的人力，為協助中高齡失業者、弱勢家庭及二度就業婦女順利就業，並推動「照顧服務福利及產業發展方案」第二期計畫，勞委會將持續辦理照顧服務員訓練，94 年度預計補助各地方政府社政及衛政部門，辦理 4 千多人次訓練。職訓局並指出，未來從事照護工作者將必須具備專業技能且通過相關檢定，即能優先轉介工作，落實保障其工作權，並提升國內照護水準。（民生報 94/09/05）

為提升本國勞動力素質，行政院勞委會於今(94)年投入 3 億元，推動「產學訓人才投資方案」，結合企業、學校、政府資源，企業提出產業發展所需的訓練課程後，由大學規劃系統性的課程內容，透過在職進修的方式，上班族不但可取得學分，政府亦將補助 80%的學分費，最高每名上班族可獲得 2 萬元的學費補助。預計今年將有 5 萬名上班族參加，明年擴大補助 15 萬名上班族。（經濟日報 94/09/08）

行政院勞委會職訓局設置第一個「無礙 e 網」身心障礙者數位學習網站，不僅提供身心障礙者上網學習，亦提供 350 名身心障礙者免費參加數位培訓計畫，協助身心障礙者縮短數位落差、增加

就業機會。職訓局表示，「無礙 e 網」的內容包含電腦基礎、Word 文書處理及網際網路與電子郵件等基礎資訊課程，聽障、弱視、全盲、需要輔具的肢障者、智障及精神障礙者均適用，網址為 <http://Open-Study.evta.gov.tw>。（聯合報 94/09/14）

根據企管顧問公司萬寶華（Man-power）公布的全球就業展望調查報告顯示，受到國際油價飆升、交通費率調漲、蔬果價格居高不下、利率走高，再加上勞退新制施行的影響，台灣企業 94 年第四季人力聘僱需求出現連續第二季下滑，五成的企業主看淡後市，六大行業人力需求下滑。報告並指出，在 23 國、45,000 名雇主中，有 20 國第四季人力需求呈現增加趨勢。若與 93 年同期相較，8 國需求上揚，其中印度、新加坡聘僱趨勢上揚，日本就業市場出現好轉跡象，而香港、台灣聘僱趨勢弱化，大陸則是亞太最不樂觀的地區。大中華經濟圈人力需求下滑，反映景氣趨緩，影響工作機會。（民生報 94/09/14）

94 年 10 月 1 日起，中國大陸正式實施修訂後的「台灣香港澳門居民內地就業管理規定」，未來 1 年內累計派駐大陸工作 3 個月以上的台幹，一律得辦理就業證，並由企業投保社會保險，包括醫療保險金、失業保險金、生育保險金、工傷保險金、養老保險金五金。台幹人事成本激增，企管顧問觀察，台幹將逐漸被「大陸化」的台灣人取代，直接在大陸僱用台灣人，依大陸工資水準敘薪，將成新聘僱趨勢。（經濟日報 94/09/14）

聯合人力網（udnjob.com）指出，隨著生活都市深化程度增加，擴大了社會對數位內容產業的依賴，數位應用範圍更廣，數位內容產業將成為就業市場的生力軍。根據統計資料顯示，台灣數位人才的缺口逾 60%，且逐年擴大中，預估 94 年的缺口達 5,000 人。（經濟日報 94/09/15）

行政院經建會預估，台灣老年人口比率將於民國 107 年升到 14%，正式進入高齡社會。我國高齡化的速度與日本差不多，但比歐美平均快了一倍以上。由於亞洲地區人口快速老化的現象越來越嚴重，人口老化雖開啟健康產業的商機，但對勞動力、財政負擔與投資都有不利影響。經建會並指出，我國人口老化速度明顯加快的原因，最主要在於「不生」趨勢所帶動的「少子化」現象，加上平均壽命不斷延長，使得整體人口結構快速老化，從傳統的金字塔型往倒三角形的方向前進。（聯合報 94/09/22）

104 人力銀行公布「企業運用派遣趨勢調查」顯示，勞退新制施行後，為了減輕新增的 6%人事成本，三成企業將以人力派遣或專案外包的方式因應。若從企業類型分析，外商企業主要釋出打字、助理、工讀生、行政總務類的派遣職缺。國內大型企業則將生產線作業員、行政總務、生產製造職務釋出，改由派遣人力接手。調查亦顯示，七成企業認為勞退新制對企業造成衝擊，刺激企業思考如何降低人事成本，維持競爭力，將近四分之一的企業變更正職員工的薪資結構，也有三成的企業考慮以派遣、外包方式，降低招募、訓練成本。（經濟日報 94/09/22）

行政院勞委會研擬修正「就業保險法」，將現行「齊頭式」發放失業給付的方式，改為依照非自願性失業家庭依賴人口多寡，加成提高失業給付金額，亦即由目前給付六成提高為七成以上。此外，勞委會將參考日本發放失業給付的作法，如景氣持續下挫，失業勞工持續找不到工作，失業給付請領期限也研擬由目前最長 6 個月延長至 1 年。（民生報 94/09/26）

行政院勞委會擬定在外勞總量不變的前提下，產業外勞人數與福利性外勞將採分流管理，各自設計總量上限。此外，為挹注傳統產業基層人力，研議刪除以行業作為核配外勞的依據，以及開放 3K 產業獲得外勞配額、考慮鬆綁 5,000 萬元投資門檻、放寬外勞在台工作年限。（經濟日報 94/09/27）

國防部長表示，從明（95）年 1 月 1 日起，役男役期將再減少 2 個月，成為 1 年 4 個月。新措施適用所有在營與即將入伍役男，今（94）年 7 月已服役的預官、預士及大專兵，役期都可縮減。此外，國防部在檢討各軍種士兵編現比、徵集率後，決定從今年 10 月開始，增加 2,000 名常備兵徵集名額，國防部已完成調整作業，從 10 月到 12 月分 4 梯次徵召入伍，部分役男接獲召集令入伍的時間也許會比原先預估的要早。國防部也表示，未來將協調內政部採取彈性調整現行常備兵徵集的作法，逐月檢討補足徵集不足的問題，以有效紓緩等待入營役男的社會問題。（民生報 94/09/27）

二、國外

法國德維勒班總理公布第二階段的政綱，整體上以「社會成長」為大方向。政綱的要點如下：

(1) 鼓勵就業：與繳納所得稅相反的「就業獎金」是政府主要的干預工具，做為對低收入者的補助。從 2006 年 1 月 1 日起，每月賺 500 歐元的 880 萬最低薪員工將按月獲得 300 歐元的補助。目前是在 12 個月到 18 個月後發給。

(2) 恢復工作獎金：長期失業者第一次恢復工作後，每月所領取的 1 千歐元獎金，今後將擴及所有社會最低收入階級，同時在 1 年中每月補助 150 歐元。

(3) 加強處罰辦法：法國全國就業署 (ANPE) 於 2005 年 12 月 31 日以前，接見所有領取「最低待業收入補助金」(RMI) 的人，檢查是否有詐騙情事。若有領取 RMI 又打黑工者，補助金將被取消，雇主亦會受處罰。(歐洲日報 94/09/03)

最新一期商業周刊 (Business Week) 報導，美國人口普查局 2005 年 8 月 30 日公布全美收入和貧窮人口的統計數字，以實質薪資來看變化不大。一般人的收入只比一年前稍低，而貧窮人口的比例稍稍上升。此外，薪資統計資料亦顯示，受過大學教育的人，薪水不但沒有提高，反而連續 4 年下滑，這是 1970 年代以來首次出現的現象。(世界日報 94/09/06)

俄羅斯政府以石油上漲盈餘大力推動科技發展，從 2006 年 1 月起將大幅提高科技人員薪資，每月最低薪資為 3 萬盧布(約 1,200 美元)。俄羅斯教育部並宣布，未來科技人員薪資提升後，對科技人才出國將採取從嚴限制。(歐洲日報 94/09/09)

英國《週日時報》報導，從 1991 年起，南非是英國新移民人數最多的國家，英國公共政策研究中心的統計顯示，超過 100 萬以

上外來移民人口的倫敦市，有四分之一是來自南非。2001 年在英國的南非移民人數為 14 萬 201 人，比 1991 年的數字增加 106%。這一數字還不包括透過大英國協會會員國工作簽證計畫的人數。（歐洲日報 94/09/14）

經濟暨合作發展組織（OECD）發布 2005 年教育一覽報告指出，教育是通往就業的主要道路，在所有 OECD 國家中，沒有完成中等教育的人有較高的失業率。平均而言，20 至 24 歲且未完成中等教育的人，有 15% 成為失業人口，是 20 至 24 歲且完成中等教育的人的 2 倍。OECD 進一步指出，教育訓練與可僱用性直接相關，面對工作機會流動大、工作性質變得複雜，每個人一生當中都會面臨必須增進技術和知識的壓力。因此，OECD 呼籲各國政府應重視並加強擴大不同階段的學校以外的成人教育訓練。（歐洲日報 94/09/15）

歐盟統計局公布，今（2005）年第二季歐元區勞工時薪比去（2004）年同期增加 2.3%，歐盟 25 國則成長 2.6%。今年前二季勞工薪資皆較去年成長。在所有提供資料的成員國當中，成長幅度最低仍是德國的 0.8%，成長幅度最高為去年加入歐盟的新成員國拉脫維亞的 15.3%。（歐洲日報 94/09/23）

法國全國家庭會議始自 1995 年，每年召開會議，是制定法國家庭政策方針的重要會議。今（2005）年由總理德維勒班主持召開，今年全國家庭會議的兩大目標是鼓勵生育與女性就業，要達成目標的做法為，從第 3 個小孩起，如果申請育嬰假未超過 1 年的話，原定每月 512 歐元的育嬰津貼將增為 750 歐元，亦即育嬰假期縮短但津貼更多。根據初步統計，將有 10 萬個父母傾向於贊成育嬰假新制。（歐洲日報 94/09/24）