

參考文獻

1. 尤敏君（2001），「解讀我國失業率之成因」，台灣經濟研究月刊，24卷第五期，頁34-40。
2. 行政院經濟建設委員會（1999），「經濟結構轉型與勞動市場變化：台灣經濟部門內/間之勞動力流動」，經建會委託中央研究院經濟研究所研究報告。
3. 行政院勞工委員會（2001），「主要國家勞動統計指標—90年」，行政院勞委會統計處編。
4. 行政院主計處（2001），「中華民國台灣地區人力資源調查統計年報—90年」，行政院主計處彙編。
5. 行政院勞工委員會（2001），「台灣地區失業勞工之就業追蹤調查報告—90年」，行政院勞委會彙編。
6. 吳忠吉（2001），「為失業把脈，為產業求活」，國家政策論壇，1卷1期，頁146-148。
7. 吳忠吉（2003），「產業與人力結構雙雙失衡」，誰偷走了我們的工作—1996年以來台灣的失業問題，天下文化出版，頁73-96。
8. 吳忠吉（2003），「營造靈活的勞動市場」，國政研究報告（研）092-002號。
9. 吳忠吉（2003），「投資變遷對產業、勞動市場之影響」，國政研究報告（研）092-008號。
10. 李誠（2003），「後充分就業時代的來臨」，誰偷走了我們的工作—1996年以來台灣的失業問題，天下文化出版，頁3-39。
11. 辛炳隆、吳秀玲（2002），「對台灣當前失業問題之因應對策」，研考會90年度委託研究管理及成果發表會。
12. 邱秋瑩（2002），「當前台灣失業率攀升之分析與對策」，自由中國之工業，92卷6期，頁1-44。
13. 林慈芳（2002），「自然失業率之分析與對策」，自由中國工業，

- 第 92 卷第 6 期，頁 111-129。
14. 林麗貞 (2002)，「就業創造之模擬分析」，自由中國之工業，第 92 卷第六期，頁 45-78。
 15. 張聖英 (2002)，「台灣地區失業率與經濟變遷之研析」，主計月刊，559 期，頁 102-113。
 16. 張靜云 (2001)，「台灣結構性失業及其成因分析」，台灣經濟金融月刊，37 卷 7 期，頁 66-73。
 17. 許振明 (2001)，「國內失業原因與對策之探討」，國家政策論壇，1 卷第 10 期，頁 159-170。
 18. 許永河 (1998)，「台灣地區自然失業率之估計」，成功大學學報，第 33 卷，頁 125-158。
 19. 黃仁德 (1992)，「台灣地區人口結構變動對失業率的影響：1978-1990」，人口學刊，15 期，頁 61-76。
 20. 陳畊麗 (2002)，「創新、結構轉變與就業創造」，自由中國之工業，第 92 卷第六期，頁 79-110。
 21. 曾敏傑，(2001)，「產業結構與失業類型變遷：1996-2000 年的分析」，「失業、轉業、就業、創業學術研討會」，國立高雄大學。
 22. 趙弘靜 (2002)，「當前失業問題與因應政策—淺論自然失業率與結構性失業」，台灣經濟金融月刊，38 卷 6 期，頁 33-65。
 23. 劉瑞文 (2001)，「產業結構變遷對國內就業與所得分配的影響」，經濟論文叢刊 29：2，頁 203-233。
 24. 經濟部工業局 (2000)，「台灣工業發展 50 年」，經濟部委託中華民國工業總會、中華徵信所執行。
 25. 楊通軒 (2005)，「德國部分時間勞動法制之探討—兼論台灣部份工時之法制化」，國政研究報告，財團法人國家政策研究基金會。
 26. 潘世偉 (2004)，「社會對話與勞動關係」，93 年度勞資團體及行政人員建立社會對話觀念宣導會文獻。
 27. 潘聖潔 (1997)，「從長期觀點看失業率攀升問題」，今日合庫，

- 23 卷第二期，頁 88-95。
28. 鄭玉瑞（2001），「彈性修改勞基法是解決高失業率良方」，中國勞工，10 卷 19 期，頁 13-17。
 29. 薛琦（2003），「該鬆綁的勞動市場」，誰偷走了我們的工作—1996 年以來台灣的失業問題，天下文化出版，頁 41-72。
 30. ILO(2004), Successful employment and labor market policies in Europe and Asia and the Pacific.
 31. Ireland Department of Enterprise, Trade and Employment(1998), Employment Action Plan.
 - 32.OECD(1995), Job Study-Facts, Analysis, Strategies.
 - 33.OECD(1997), Implementing the OECD Jobs Strategy-Member Countries' Experience.
 - 34.OECD(1999), Implementing the OECD Jobs Strategy- Assessing Performance and Policy.