

## 國家發展委員會 新聞稿

發布日期：107 年 1 月 4 日  
聯絡人：林至美、趙偉慈  
聯絡電話：2316-5379、2316-5425

### 日本推動「育人革命」政策 建構活躍安心社會

日本於 2017 年 12 月 8 日內閣會議通過「新經濟政策套案」，該套案涵蓋「育人革命」及「生產力革命」兩大支柱。其中「育人革命」政策包含從出生、教育、就業到老年安養，建構活躍安心社會，與賴院長年終記者會所提今(107)年施政主軸-「生生不息」相符。以下就日本「育人革命」主要政策說明如下：

#### 一、提供免費幼兒教育

安倍政府針對 5 歲以下幼兒，自 3 年前即參照英、法、韓<sup>1</sup>等國經驗，推動年收入未達納稅標準之家庭，第 3 胎保育費用免費，未來將擴大範圍自第 2 胎幼兒適用。另對於有 0 到 1 歲幼兒的家庭，為推動家庭與職場衡平之政策，也將規劃短工時等多元工作型態，及易返職場的育嬰留停相關措施。對於世界各國義務教育年限向下延伸、幼兒教育免費制度等政策亦進行研究。

#### 二、減少「待機兒童」<sup>2</sup>數量

比起免費幼兒教育，日本民眾更希望優先減少「待機兒童」數量，為使日本女性就業率能達 80%，安倍政府計畫在 2018 至 2022 年 5 年間，提供 32 萬人次的兒童保育名額，這些政策都將在「安心育兒計畫」中規劃，同時為改善保育員薪資較其他產業為低，所引發的離職現象，日本人事總處將配合政策加薪，自 2019

<sup>1</sup> 例如英、法、韓等國 3-5 歲幼兒教育，皆以不排富方式免費提供，特別是英國義務教育起始年齡為 5 歲。

<sup>2</sup> 因保育設施不足，無法進入保育園，但家長卻必須要工作，只能在家等待，無人照顧的情形下恐成為社會問題的兒童。

年 4 月開始提高保育員薪資 1%(每月約 3,000 日圓)

### 三、降低高等教育費用

高等教育是培育優質人才、提升國家競爭力的原動力，因此，此次改革除持續擴大授課費用減免外，獎學金<sup>3</sup>制度也朝無利息、還款制度彈性設計(如配合未來所得連動)，甚或無須償還等方式規劃，讓優秀但家貧的學生能無後顧之憂的進入大學就讀，避免因家貧引發未來個人生涯發展受限的連鎖效應<sup>4</sup>。

### 四、私立高中學費實質免費

日本私立高中學費對一般家庭而言是沉重負擔，目前私立高校學費補助標準為年收入未達 590 萬日圓（約新臺幣 177 萬元）家庭，給予 35 萬日圓(約新臺幣 10 萬元) 至全額免費不等之補助。為積極培育國家未來主人翁，至 2020 年止，日本將在財源穩定條件下，擴大補助年收入低於 590 萬日圓的家庭，就讀私立高中學費完全免費。

### 五、改善照護人力薪資

安倍政府認為，面對未來壽命可達 100 歲時代的來臨，照護服務是必須推動的福利政策，政府除須加速提供在宅、設施等照護服務、建構便於申請侍親假的友善職場環境外，並希望藉由提升薪資，確保照護人力的留任(離職率為零)。例如在照護機構工作年資超過 10 年的資深人員，以提升每月薪資 8 萬日圓（約新臺幣 21,528 元）為目標，身心障礙照護人員也適用上述政策。

相較於日本，臺灣目前雖尚處人口紅利時期，然和日本同樣面臨少子高齡化發展趨勢。值此關鍵時刻，行政院賴院長於去(106)

<sup>3</sup> 日本「獎學金」制度類似臺灣助學貸款，但申請者成績須達一定標準。

<sup>4</sup> 依據日本「勞働政策研究・研修機構」2016 年調查結果，個人最高學歷若為高中，和大學、研究所畢業者相較，終身薪資將達 7,500 萬日圓(約新臺幣 2,250 萬元)的差距。

年年終記者會，特別以「安居樂業」、「生生不息」及「均衡臺灣」三大主軸，說明行政團隊未來施政願景及展望。其中「生生不息」部分，為使臺灣 2030 年總生育率提高至 1.4 人<sup>5</sup>，總人口不低於 2,000 萬人，將在今年陸續提出育人、攬才及移民等相關政策。在育人方面，針對 0 至 2 歲幼兒持續推動照顧津貼及社區公共托育，另 2 至 5 歲幼兒推動公立及非營利幼兒園，並邀請私立幼兒園加入政府公共化等政策；攬才方面則透過「外國專業人才延攬及僱用法」、修正「產業創新條例」等方式吸引外籍專業人才；移民方面將從前瞻思維出發，通盤檢討現行移民相關法規，規劃研擬新移民法，務實並即時解決我國因人口結構變遷所面臨之課題與挑戰。

---

<sup>5</sup> 105 年我國總生育率為 1.17 人