

國家發展委員會 新聞稿

發布日期：104 年 2 月 24 日

聯絡人：張恒裕、高育幸

聯絡電話：(02)2316-5325、2316-5384

推動優秀僑外生留臺廣納人才

為配合國內經濟、產業發展國際化需求，國發會完成「強化優秀僑外生留臺工作行動計畫」（以下簡稱本計畫），並奉行政院核定於 103 年 7 月 1 日開始實施，建立「評點配額」機制和原本單一薪資限制機制並存，提供企業多元的人才進用機制，以鼓勵優秀僑外生留臺工作。

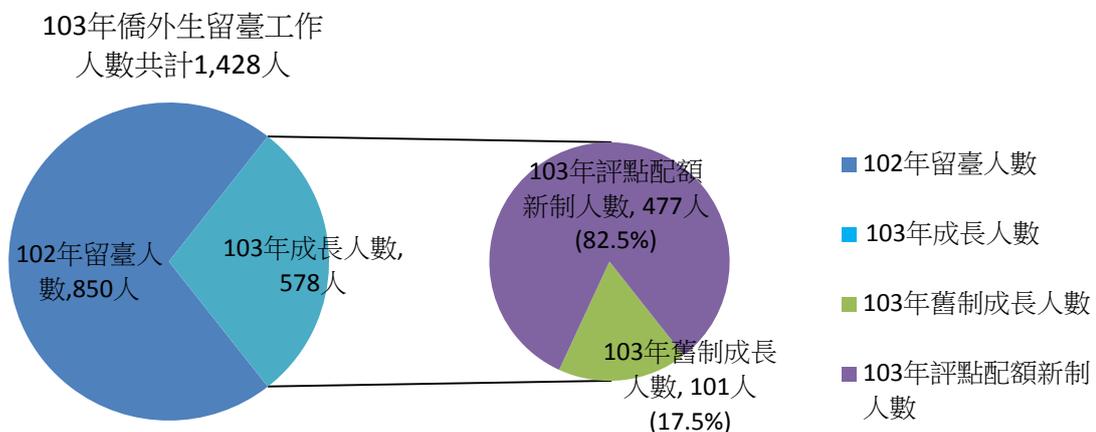
本計畫透過建置僑外生留臺工作「配額評點」機制，包括：學歷、工作經驗、聘僱薪資、專業技能、語言能力、外國生活經驗、配合政府政策等 8 大項目，使僑外生有雙軌留臺工作的途徑，實施以來已有初步成效。在 103 年「配額評點」機制實施前，僑外生平均每年在臺工作人數約 850 人；實施後，103 年成長至 1,428 人，成長 68%，其中經由「配額評點」機制留臺者為 477 人。（詳附圖）

統計資料顯示，本計畫僑外生受聘平均薪資 3 萬 4,863 元，高於 102 年工業及服務業大學初任人員（專業人員）平均經常性薪資 3 萬 153 元。僑外生從事行業及職業，多為商業

專業人員及電腦、機械、電子業之經理人、資訊及工程專業人員達 54%，有助提升產業競爭力。

為提高本計畫推動效益，國發會將會同教育部、外交部、僑委會等相關部會，針對目前在學的僑外生以及招攬各國學生來臺就學時加強宣導；經濟部亦對在臺企業加強宣導，以利補充我國開拓新興市場時，在地所需人才。

僑外生為熟悉新興市場風土民情、語言與市場的特殊人才，可協助我國企業開拓新興市場，提升企業國際競爭力，有力爭取在地訂單，對進一步開創及帶動國人就業機會有所助益。



附圖 103年僑外生留臺工作人數

資料來源：勞動部勞動力發展署，國發會整理繪製。