

國家發展委員會 新聞稿 臺灣薪資成長與政府對策說明

[吳明蕙/國家發展委員會經濟發展處處長，電話：02-2316-5851]

103年9月22日

近期隨景氣穩健回升，2014年1至7月我國平均名目薪資達49,708元，為歷年同期最高；扣除物價因素，平均實質薪資為47,953元，高於2012年及2013年同期間平均水準。

一、實質薪資成長有限，反映產業回流及升級之急迫性

- (一) 促進臺商回流：我國產業自2000年起大舉布局全球，導致外銷訂單海外生產比例上揚，就業機會外移。有鑑於此，政府自2012年11月起推動「加強推動臺商回臺投資方案」，至2014年9月中旬，已受理投資金額超過2千億元，創造就業逾3.1萬人。
- (二) 提高產業附加價值：臺灣製造業偏重代工生產模式，產業附加價值率偏低，連帶影響薪資提升空間。政府刻正積極推動「自由經濟示範區」，以及創新創業相關方案，期藉由法規鬆綁，創新產業發展模式，創造在地就業機會，以提升薪資水準。

二、政府積極研提相關對策，鼓勵企業利潤回饋員工

考量今年上半年上市公司獲利創新高，政府刻正積極運用各項政策工具，鼓勵企業為員工加薪，共享獲利。主要措施包括：

- (一) 調高基本薪資：為增進勞工福祉，行政院業核定自明年7月1日起，調高基本月薪至20,008元，基本時薪至120元，為100年以來第5度調升，預估將有232

萬勞工受益，並有助帶動加薪潮。

- (二)提供加薪減稅補貼：經濟部擬具「中小企業發展條例」第 36 條之 2 修正草案，¹透過租稅優惠措施，鼓勵中小企業積極提高基層員工薪資給付。
- (三)發布高薪指數：臺灣證券交易所已於 8 月發表「臺灣高薪 100 指數」，引導資金投注發放薪酬較高之上市公司，鼓勵企業重視員工薪酬。

¹為因應國際經濟情勢變化，促進國內中小企業投資意願及提升國內就業率，經濟景氣指數達一定情形下，新投資創立或增資擴展之中小企業達一定投資額，增僱一定人數之員工且提高該企業整體薪資給付總額時，得就其每年增僱本國籍員工所支付薪資金額之百分之一百三十限度內，自其增僱當年度營利事業所得額中減除。