

## 國家發展委員會 112 年度性別平等專案小組第 3 次會議紀錄

壹、時間：112 年 12 月 5 日（星期二）上午 10 時

貳、地點：本會 610 會議室

參、召集人：施副主任委員克和 紀錄：黃專員明月

肆、出(列)席人員：(詳簽到表)

伍、主席致詞(略)

陸、報告事項（發言紀要如附件）

### 一、本會 112 年度性別平等專案小組第 2 次會議決議事項執行情形，報請公鑒。

決定：洽悉，並請依委員及院性平處建議辦理下列事項：

(一) 行政院性平會委託財團法人婦女權益促進發展基金會（以下簡稱婦權基金會）製作的性別友善職場圖文懶人包業置於行政院性平會網站和婦權基金會婦女聯合網站，請相關單位提供本會委外機關、補助單位及地方創生團隊參考運用。

（各單位、檔案局、國發基金）

(二) 本會經濟處有關「疫情對女性經濟影響相關研究報告」，未來可視需要於婦權基金會婦女團體溝通平臺進行報告分享。

（經濟處、社發處）

(三) 有關國土處地方創生認知調查，涵蓋的範圍及資料豐富，後續推動建議如下：

1. 組織端問卷可做更深入分析，就地方創生事業推動地區及類型等進行探討，並可歸納整理涉及性別平等主題之地方創生事業，以敘事性方式呈現優良推動事例，

以利各界瞭解地方創生於性別平等之作為。

- 2.地方創生問卷分析結果可公告於地方創生資訊網站，逐步健全地方創生性別統計基礎，後續並可研議問卷問項內容及分析結果資料開放事宜。

(國土處)

## 二、本會性別平等推動計畫(111至114年)一院層級議題及部會層級議題1月至10月辦理情形，報請公鑒。

決定：請依規定滾動修正辦理情形，並請將委員及院性平處下列意見納入參考：

- (一)有關議題二提升女性經濟力的部分，均已達成原定績效指標，行政院性平處並肯定本會地方創生論壇在互動過程中特別納入性別關懷議題。

- (二)有關女性創業者分享創業成功案例或分享創業過程時，請適時引導其分享性別議題。請將女性在不同產業創業面臨的艱辛、困境或成就等作觀點分享，女性參與多元產業，而且有相當的成果，更能夠吸引人去瞭解；除了樹立女性的典範，並希望破除性別隔離、在職場中的女性升遷或突破女性框架，以強化性別觀點。

(產業處、人力處、國土處)

- (三)政府研究資訊的釋出和公開，透過學界相關研究能夠進一步提升資訊的效益。請社發處洽楊委員、婦權基金會，討論本會業務執行相關統計或資訊提供學界進行性別研究之可行作法。

(社發處)

## 三、有關「本會中長程個案計畫性別影響評估作業原則」，報

**請公鑒。**

**決定：**請依會議決議及依委員及院性平處建議辦理下列事項：

- (一) 本會會內單位提出中長程個案計畫等進行性別影響評估作業時，為廣納多元領域及增加彈性，請邀請本會性別平等專案小組近二屆委員擔任程序參與者及徵詢意見。  
(各單位、檔案局)
- (二) 為持續精進性別影響評估作業品質，除可於性平專案小組會議討論外，亦可透過內部案例交流分享，以傳承好的案例或完整的內容，提升本會整體評估作業品質。請社發處洽院性平會瞭解相關作法，協助本會各單位精進作業品質。(社發處、各單位)

**四、有關「本會性別平等業務策進推動計畫」辦理成果，報請公鑒。**

**決定：**洽悉，並請將委員、院性平處及婦權基金會下列意見納入參考：

- (一) 婦權基金會受託辦理之本會性別平等業務策進推動計畫結案報告，內容非常精采，尤其是對本會同仁的深度訪談紀錄，另本次期末報告簡報亦完整蒐集及分析本會整個組織業務。結案報告及簡報請經婦權基金會同意後提供給各單位主管，也請主管轉知單位同仁。  
(社發處、各單位、檔案局)
- (二) 推動性別聯絡人機制部分，可由性別意識培力開始試行，相關推動作法：
  1. 與性別有關業務統計的展開：如國土處進行該處業務與性別統計有關的報告。

2.善用本會性別平等專業資源：

(1) 參考國際相關建議及作法，就本會業務與國際組織倡議的性別平等議題相扣合。

(2) 本會性別平等專案小組外聘委員和婦權基金會等均具有性別平等專長，辦理相關業務時可適時徵詢委員或相關專家學者。

(各單位、檔案局、國發基金)

(三)有關婦權基金會建議導入「目標與關鍵成果法」OKR追蹤與評估性別目標，請本會管考和績效的主責單位向婦權基金會請益，並進行討論。

(管考處)

(四)婦權基金會建議行政院擬訂國家性別目標與指引，供各機關於研擬中長程個案計畫時參據並設定性別目標或指標，審議階段由院性平處及本會等相關機關審議計畫書內容及性別影響評估目標妥適性等節，請續洽行政院性平處、婦權基金會討論，研議可行作法。

(社發處、管考處)

**柒、散會。(上午 11 時 55 分)**

## 一、 報告事項第一案

### 施副主委克和

本會議報告事項第一案是對於歷次會議列管事項的追蹤。稍候國土處將針對地方創生政策認知統計情形進行說明，另外列管事項提到社發處請婦權基金會辦理的案件，將於報告事項第四案作說明。除了這二個部分，在報告事項第一案列管事項中，各單位有沒有要再進行補充說明？

本次會議外聘委員賴委員因公無法出席，在本會議現場的是廖委員，線上視訊則是楊委員，另外在會議現場還有院性平處代表容諮議及婦權基金會黃副執行長和廖研究員。本案請本會會內委員、外聘2位委員、院性平處及婦權基金會指教。

### 行政院性平處

- (一) 有關國發基金將性平相關訊息透過董監事或業務承辦同仁協助轉請投資事業參考情形（會議資料第2頁），本處補充提供推動性別平等相關資訊如下：

本年度本處與婦權基金會合作製作6份性別友善職場圖文懶人包（圖文懶人包已置於主席、委員及國發基金代表桌上）。懶人包內容可以讓企業瞭解營造性別友善職場帶來的好處並提出五大面向實際作法，案例簡要易讀，能增進企業對性別友善職場之瞭解和具體行動。國發基金除了提供性平相關訊息文字外，懶人包的部分也可以併同提供企業參考。懶人包電子檔已置於行政院性平會網站和婦權基金會婦女聯合網站，建議參考運用。

- (二) 有關會議資料第4頁，列管項次112-2-3第三案關於「疫情對女性經濟影響相關研究報告」，因為考量Covid-19疫情已趨緩和，未來如有類似政策分析的報告，將再評估至行政院性別平等會相關分工小組分享案。

本處於前次會議中建議該報告提報行政院性平會分工小組就業經濟組（以下簡稱就經組）進行分享報告，當時係考量雖然疫情已經趨緩，但因為這份報告是結合跨部會研究調查，並在疫情當下所作的政策分析，當時本處非常肯定，不同於其他部會例如勞動部可能只能針

對就業的勞動領域作研究。雖然疫情已經趨緩，但還是可以提供部會參考報告的研究方法。國發會雖然已提供各部會報告的書面資料，但本處覺得這份報告是很難得的報告分享，可能國發會有一些考量，而評估於未來有其他報告再至分工小組作分享，是否補充說明轉折原因，不過，本處仍尊重國發會的作法。

### **施副主委克和**

有關行政院性平處提到的性別友善職場圖文懶人包，已置於行政院性平會網站和婦權基金會婦女聯合網站部分，請國發基金、本會產業處、人力處等單位提供本會委外機關、補助單位以及地方創生團隊等運用。

另請經濟處說明「疫情對女性經濟影響相關研究報告」原本要提報院性平會分工小組進行討論分享，改為未來有其他報告再評估至分工小組分享之轉折原因。

### **經濟處回應**

謝謝院性平處對本報告的肯定。這份報告自 111 年開始即陸續提報至本會性別平等專案小組或召開相關會議經過多次討論，最後提送至院性平處報告分享相關部會。院性平處前建議本報告於分工小組進行分享時，經本小組前次會議主席決議未來類似政策分析的報告提報分工小組進行分享。考量本報告議題已經過了一段時間，如本次再作報告，則很多資訊都需要再進行更新，因此，本報告分享部分是否可以先暫告一段落，未來如有相關政策本會再進行研究評估。

### **施副主委克和**

「疫情對女性經濟影響相關研究報告」提分工小組分享案或許可採用折衷方式。因為如果本會經濟處同仁至分組作報告分享，因為每一分組都有各跨部會的委員，可能要進行很多場次的報告。本報告雖已提供相關部會書面資料，但書面資料其實不是互動的方式，但如院性平處評估需至分工小組作報告，或許可以由院性平處辦理類似性平相關主題分享會議，讓本會經濟處作一次性的報告即可達到分享各部會的目的。

### **行政院性平處**

原本是希望本報告可以在就經組分享，係針對就經組的委員進行報告。因為該報告議題比較偏向就經組，就經組包括經濟部、勞動部及和議題相

關的部會如衛福部，報告對象就是這幾個部會和就經組的委員。有關所提分享會部分，目前勞動部、經濟部可能會在明年度辦理類似國際研討會，但也可能增加國發會作業壓力。本處只是建議報告分享，但仍尊重國發會作法。

### **施副主委克和**

院性平處未來如有國際研討會或是相關場合，如果需要國發會進行報告分享，本會很樂意參與，以互動式的對話分享是很好的方式，請本會經濟處和院性平處的長官討論是否進行報告。

其實本會管考處有做一些研究分析，也做的不錯，雖然跟性別主題沒有很大關係，是以整個疫情期間的陳情案件作分析。雖然管考處的研究分析不是以性別為研究主軸，但是係針對整個紓困的陳情機制，也是本會主委奉院長和總統指示對疫情期間的陳情案件作分析，分析得不錯。

疫情畢竟是社會高度動員和管制的狀況，在其內部的性別議題，本會經濟處做的資料治理的框架還滿有參考價值。經濟處的報告分享的議程設定可以請院性平處籌劃。

### **行政院性平處**

本處在前次會議中建議後當時已經和勞動部連繫國發會報告事宜。本院有時會擇選一些議題，請相關部會在分工小組作報告，當時是因為疫情的關係請國發會就該議題作報告。報告內容當然由國發會擇選不錯的內容作分享，本報告確實有看到針對陳情案件的分析。本報告如於就經組的場合作簡要報告，可能對國發會比較沒有作業上的壓力。

### **經濟處回應**

除了疫情對女性經濟影響之外，最重要的是部會因應作為。部會對於疫情對女性經濟影響，各自已經採行很多的政策。本報告之前已給相關的部會書面資料，是否可由部會自行參酌，部會對於疫情採行何種政策，也可在分工小組相關場合作分享。

### **廖委員福特**

院性平會的部分委員對疫情對女性經濟影響報告案都滿關心的，國發會經濟處不用擔心負擔和作業壓力太大，據瞭解院性平會的運作方式是邀請不同的部會或部會下組織、機構作報告。

## **管考處補充說明**

本案如果今日討論不出結果，下週本會辦理公共治理協調會報會請院性平會處長參加。本會協調會報有2天課程，第1天課程是請院性平會處長主講，第2天課程是參訪課程或同仁之間有跨部會議題交換，可以在類似的場合處理。請經濟處派員參加協調會報，共同討論如何落實本件事情。本處已規劃好幾個議題要請院性平會處長幫忙處理。

## **施副主委克和**

其實報告分享不是很難解決的事情，麻煩院性平處跟處長討論，建議院性平處和國發會合辦分享會。在題目部分，經濟處的報告只是其中之一，再挑1至2個跟疫情有關的題目。如廖委員所提，院性平會的委員如願意參加即可以此方法處理，及由就經組參加的部會提出2至3個關於疫情性別政策分享課題，採合辦方式辦理分享會，就會非常有意義。

## **經濟處回應**

辦理分享會活動涉及經費預算規劃及參與對象，這部分需要再與本處長官報告與討論。

## **婦權基金會**

本基金會設有婦女團體溝通平臺，本案可採用類似溝通平臺方式辦理。由國發會進行報告，及關心議題的婦女團體聽取報告及提出意見，或許可以採取溝通平臺方式辦理，由院性平處、國發會及本基金會合辦。

## **施副主委克和**

進行報告時溝通平臺的規模可能要先由小而大，因為有些討論案需進行高頻率或多次討論。本案先解除列管，本構想再作討論，請院性平處容諮議和院性平處處長討論，及請婦權基金會副執行長和社發處及經濟處討論，再作研議。

## **國土處補充說明**

本處目前已完成地方創生認知調查民眾端問卷說明與分析，組織端的問卷部分剛在本年11月底回收完成，本處就2個調查的辦理情形向各位委員作報告，以作為後續精進的方向。

## **國土處地方創生認知調查，民眾端與組織端問卷說明簡報（略）**



## **施副主委克和**

謝謝國土處的報告，這是滿好的開始，接下來預期會再做更多精進。這是本會第一次嘗試就地方創生政策業務作性別調查統計，簡報提到未來還可以加強調查的部分，持續推動策進作為值得期待。

本問卷組織面的問卷題目問的蠻細且有趣，本報告性平統計發現甚至可以轉成焦點團體訪談，可能對於一些團隊的研究會有滿大的幫助。針對國土處的報告，委員、院性平處及婦權基金會有沒有相關建議？

## **楊委員婉瑩**

謝謝國土處所做的簡報。簡報中民眾端和組織端的調查，使我們瞭解整個在進行問卷時同時也跟一般民眾作宣導，具有某個程度公共教育意涵，讓民眾更瞭解地方創生推動目的。發現在統計分析中，民眾對於地方創生政策認知度其實非常的低，有九成都不知道地方創生政策，透過問卷過程也是不斷在告訴民眾，政府有在推動這樣的政策方向。

在民眾端和組織端的問卷部分，看到目前移居意向比例相對低。有關民眾端的問卷提到是否會移居的理由與其他移居意向的關係，不知是不是因為想移居的比例相對較低，只有一成左右，所以沒有進一步再去作分析移居和不移居的原因。

問卷涵蓋的範圍及資料滿豐富，或許可以再去做進一步分析。我很同意也很謝謝剛有提到個案分析，像日本地方創生的女性經驗，未來可以持續去推廣如何吸引女性投入地方創生的工作成功的案例。在推廣工作的過程，為何常需作統計，原因是幫助我們瞭解真正的困難之處，民眾的認知或者是組織端的困難在那裏，再去做推廣的工作。這二者不管是做基礎的調查統計，或是做推廣的工作，這兩者都是非常重要的。

## **施副主委克和**

楊委員特別提到本簡報其中民眾端移居意向可做更深入的調查，在後續的統計設計也可以看出值得再往下探究的題目。另外，本簡報這是滿好的業務統計，本會在簡報說明中還有做組織端，個人覺得未來也可以應用在農業部的農造、文化部的社造、經濟部的 OTOP 及商圈。這些部會是否有做性別統計我們不確定，但是國發會先建立自己的研究路徑，未來可以再跟其他部會作切磋，院性平處對其他部會應該也會去瞭解他們在由政府執行和跟地方直接互動資源投放政策，雖然目的可能不一樣，但都可以建

立性別統計。

### **楊委員婉瑩**

這份調查資料有沒有可能公開資料，除非國土處有要再做進一步的分析，不然有沒有可能公開調查資料。有些部會在做加值運用，好不容易蒐集到的資料裏面還有很多問題，也許對於這個議題感興趣的相關公共政策研究，他們會想要知道政策推廣的成效或移居的意願，也許有一些可以開放使用資料，提供做進一步分析處理的可能。

### **國土處回應**

針對委員說的如果是問卷面向設計本身，是可以提供資料，因為本來就是透過線上提供給各界及組織端填答；但如是針對統計結果的部分，本會也會朝向資料開放，但因為現在還在做分析調查，資料可能還有一些除錯的問題，屆時再研究是否朝資料開放方向辦理。

### **施副主委克和**

國土處的意思是問卷本來就可以公開，但是因為是第一次的調查，現在還在做分析，分析之後再看用什麼方式呈現。在地方創生部分，本會和其他部會不同，本會國土處已有建立地方創生的資料庫，本來就是對外開放的，但如何將性別的部分整合進來，需要一些時間，因為資料庫資料滿齊全的，如何將性別欄位分析建立起來，可能要請未來的委辦公司或團隊和本來資料庫的團隊做對接，可能需要一些時間才能建立。

## **二、 報告事項第二案**

### **施副主委克和**

報告事項第二案是有關本會性別平等推動計畫(111至114年)一院層級議題及部會層級議題1月至10月辦理情形，請本會會內委員、外聘2位委員、院性平處及婦權基金會指教。

### **行政院性平處**

會議資料第23頁，有關議題二提升女性經濟力的部分，均有達成原定績效指標，本處很肯定地方創生論壇在互動過程中特別納入性別關懷的議題。新創活動邀請很多女性創業者作分享，建議女性創業者分享創業成功案例時，適時引導其分享性別議題，而不只是分享創業過程。除了是女性

的典範以外，希望可以破除性別隔離、或在職場中的女性升遷及突破女性框架等作觀點分享，這樣更能夠強化性別觀點。

### **廖委員福特**

會議資料第 23 頁及第 24 頁，有關地方創生部分內容非常吸引人，但  
有無可能再將其作分類，將女性在不同的產業別創業面臨的艱辛、困境或  
是成就，提供大眾參考。女性可以參與多元產業，而且會有相當的成果，  
可以更能夠吸引人去瞭解。

### **楊委員婉瑩**

在院層級議題 5 大議題中有一些研究資料，在學校單位比較會看到政  
府有很多很好的調查資料，包括地方創生或第一案特別討論的「疫情對女  
性經濟影響相關研究報告」等研究案。基本上，政府內部比較瞭解研究結  
果的相關變化，不管是疫情或在推動政策成效影響，應思考如何將這些統  
計資料做更好的加值應用。

在討論第一案「疫情對女性經濟影響相關研究報告」中，提到由婦權  
基金會作為婦女團體的平臺，最主要還是有相關資料的釋出，也許學界也  
會有一些研究者或相關研討或論壇，會對這些資料感興趣，反而政府本身  
就不需要特別去做加值運用，但是資訊的釋出和公開會增加這些報告的效  
益。

### **施副主委克和**

有關經濟處的「疫情對女性經濟影響相關研究報告」之外，包含國土  
處地方創生政策認知調查的統計，還有楊委員提到的資料。目前國發會有  
蠻多業務推動涉及資料的部分，如何與學界做性別研究兩者之間拉近距離。  
楊委員很清楚國發會的主要業務，包含在其他資料科學案件或是性平業務。

請社發處與楊委員、婦權基金會討論，本會性平業務進行檢討時楊委  
員也有參與，國發會致力於性平業務主流化已超越很多部會，未來國發會  
的業務與學界作性別研究之間，請思考如何作更順暢的互動介面。

學術研究的確很重要，不管是從就業、經濟或家庭面的性別研究，主  
動和學界進行對話對政策極有幫助，因為學界研究出來的成果，對本會會  
是很有系統的反饋。

## **三、 報告事項第三案**

### **施副主委克和**

社發處研擬「本會中長程個案計畫性別影響評估作業原則」是本會內部各單位作業原則。本案請社發處說明。

### **社發處補充說明**

「本會中長程個案計畫性別影響評估作業原則」的製作形成過程中，感謝管考處、國土處及產業處協助。整個運作處置在計畫作業流程中，稍候婦權基金會的報告也有針對院性平處和本處相關作業計畫業務分工，相關補充說明於婦權基金會報告時再一併納入。

### **施副主委克和**

依本原則操作流程，本會會內單位提出中長程個案計畫性別影響評估作業時，為廣納多元領域及增加作業彈性，需邀請本會性別平等專案小組近二屆委員協助審視並徵詢其意見，由於之前未有此規定，本措施領先其他部會。

### **行政院性平會**

非常肯定國發會在這方面的努力，制定國發會會內中長程個案計畫性別影響評估作業原則。分享一個建議，曾看過有些部會為了要精進推動性別影響評估作業品質，除了管考作業和提會討論外，有的部會會透過內部案例交流，會發現好的案例可以傳承，比如性別統計或性別分析等比較完整的內容傳承，讓整個機關評估作業寫出的品質相對比較好，此種作法提供國發會參考。

### **施副主委克和**

相關作法請社發處再和院性平會瞭解，看看可以將何種元素再放進來，以後在作業程序上讓本會各單位有所依循。

## **四、 報告事項第四案**

### **施副主委克和**

第四案是「本會性別平等業務策進推動計畫」辦理成果。在過去2年，國發基金及本會經濟處、產業處、國土處、人力處，都已經辦理滿多性別業務推動。同時也謝謝社發處，社發處在報告事項第三案中提報本會會內作業原則之外，報告事項第四案也是社發處委請婦權基金會辦理，上星期

婦權基金會製作了本會性別平等業務策進推動計畫書結案報告，內容非常精采，尤其是深度訪談紀錄，本份簡報分析完整。結案報告及本簡報如經婦權基金會同意，請社發處將電子檔給各單位主管，也歡迎主管宣導給每位處內同仁。

## 婦權基金會「性別平等業務策進推動計畫 112 年度期末報告」執行成果簡報（略）

### 施副主委克和

本簡報提出 3 點建議事項。第 1 點有關落實性別主流化中有提到規劃審議管考的建議，以及培養性別觀點人才，簡報資料頁 7 提到的性別聯絡人機制，本會會內還須再作討論，尤其在整個中長程個案計畫作業，涉及本會國土處、管考處、社發處的看法，請這些單位就婦權基金會的建議進行瞭解。婦權基金會對這個研究案作了很多文獻考察和深度訪談，很多都是由本會內部同仁的意見彙整出來結構性的建議。

第 2 點建議部分，國發會業務融入性別觀點。從第 10 頁到第 14 頁有很多現在馬上就可以參考的，包括第 11 頁有關 The La Serena Roadmap 的五大關鍵行動領域以作為 APEC 未來跨論壇、跨領域合作推展性別議題指引文件部分，其內容非常的國發會，包含健全資金與市場取得管道、婦權、女性勞動力、女性決策、培訓和技能發展等，這些指引類似工具箱可以立即參採。簡報第 13 頁和第 14 頁是這次文獻考察和深度訪談具體建議，包含友善家庭策略、地方創生、一直到淨零轉型再到開放政府。本會各單位同仁未來於推動業務時如需有快速的參用提示時，可參考本報告，或直接請教婦權基金會和會內委員，對如何推動性別主流化和業務推動，都會有很大的幫助。

第 3 點有關 OKR 的建議部分，管考和績效是綜規處及管考處的專業，後續可以持續作討論。

### 廖委員福特

婦權基金會這份報告做了非常完整的評估和建議，但與目前國發會制度上有多大的差距？亦即變化有多大。可以評估國發會內部同仁跨新制度的可能性，國發會是否可以接受婦權基金會的這些建議，或這些建議是否可以真正落實於國發會實際業務。

### 婦權基金會

在執行本計畫過程中，本基金會從性別主流化的策略思考已發展出來的工具，是國發會可以再優化及可執行的。

在從業務中融入性別的部分。在前端性別主流化工具的優化，目前發現已行之有年的性別影響評估或目前部會推動性別業務工作中，有一個問題一直未被解決，就是在所有的中長程方案中，可能有訂定性別目標，但性別目標不知如何訂出來，或是整個績效評估指標未放入性別指標。所以本基金會才會建議這部分可能會涉及行政院性平處和國發會之間的角色如何扮演，才可以比較順利且不會做同樣的事，才會建議就整個國家發展性別呼應性別目標是由行政院性平處上位的政策指引，各部會在訂定過程中，可以透過政策指引及透過對話或溝通的方式。在訂定中長程個案計畫過程中可以理解到在整個性別的目標，提報到國發會作審議時，國發會必需要能確認提出的政策目標是有放到性平目標裏面，而且是有具體的績效指標。如此在後端在作評估或管考時就比較能看到性別的成效。目前看起來好像在績效指標裏好像沒有納入性別指標，所以就感覺有做性別影響評估，但看不太出來成果是什麼。

第二部分就是辦理人員訓練時，建議未來在做性別觀點培訓時，儘量避免講授式，因為性別敏感度需要透過彼此對話、理解認識，才會意識到在那些部分可能應該注意到那些性別面向。所以，建議未來在做人員培力的部分，可以回到目前現有的機制，就是性別聯絡人的功能及角色有所區隔，這樣才會回到角色，同時也能夠在功能上賦予其一定的榮譽，讓其有精進的動機，在扮演的角色上，對公務體系來講應該是正向的鼓勵。另外，在性別統計的部分，建議國發會應該要有完整的性別統計的專區，包括對未來如何做到資訊公開、與相關的學術單位的性別研究合作，這也是本基金會希望能精進的部分。在相關的性別統計指標的部分，針對國發會的重大政策需要有重要的性別統計資料，這部分本基金會亦會整體進行補充。

### **楊委員婉瑩**

院性平處辦理的是全面性及前瞻性銜接國際潮流，同時診斷目前國內性別問題及改進的部分。國發會是所有部會相關研考的單位，擔任政策領導的角色。院性平處與國發會這部分業務如何對接，甚至發揮提出具體可行策略，是我們比較關心的。

### **施副主委克和**

從婦權基金會三大建議事項中，建議事項3有關特定計畫試行「目標

與關鍵成果法」OKR 部分，婦權基金會建議以具彈性之創新與研發方案為先。本項建議開始執行時會比較困難，而如何執行，相對的需要一些作法。建議事項 2 的部分（第 11 頁至第 14 頁），有關國發會業務融入性別觀點，在婦權基金會進行本會深度訪談時，各單位就已經有開始去規劃的路徑。此項建議和國發會業務推動不會有很大的落差，反而加入性別觀點。

建議事項 1 的部分為落實性別主流化，本項需單位之間進行溝通，尤其是性別機制專業分工、提到中長程個案計畫的審議，包含計畫目標研擬。中長程個案計畫相關規範和院性平處相關性別指標都需報院核定，屬於院層級。這部分本會會與院性平處合作，因為這個項目任何改變都是要院長核定，包含國發會審議端的部分，以及整個國家重要政策性別目標是院性平處掌理的。

至於所提建議有關性別聯絡人的部分是既有的，但是如何能發揮政策的功能，本會會內應該可以做培力。如同之前幾次的會議，委員都有提到性平訓練除了分為一般及通識的培力外，也需要有專業及差異化的培訓，這部分社發處及人事室就可以辦理。而比較需要超越國發會本身權限，需要跟其他部會協調合作的部分，應該是在性別機制專業分工中提到的性別政策指引、規劃審議管考運作機制的修訂，差異不會很大，但重點是必須報院核定，及需要進行跨部會協調。

### **社發處補充報告**

有關 2 位委員提到如何拉近執行與現況之間的距離。非常感謝婦權基金會本次的幫忙，婦權基金會這次扮演了非常好的橋樑和協調拉近本會和院性平處之間性平主流化觀點距離，貢獻很好，且婦權基金會從本會業務包括現行政策或重要方案在業務推動上與各業務單位作面談並拉近距離，非常感謝。

剛才 2 位委員所關心跟現況有沒有很大的距離？基本上不會有很大的距離，應該是說在既有的基礎上於性別主流化、政策目標及政策綱領往前跨出一步。只是在執行過程中，這次所提的幾個建議，包括第 11 頁到第 14 頁，後續婦權基金會預計在本年 12 月 23 日報告定稿送至本會後，將依主席指示分送各單位主管參考。有關現狀在業務如何運作？舉例像針對開放政府部分，婦權基金會就有一些很具體且實務上可以操作的建議，這部分就會在下一階段研擬國家行動方案第二版時，同步納入參考及執行，逐步落實。

有關國家發展政策或是中長程個案計畫的性別影響評估或計畫作業的處理上，因為國家發展政策面度比較廣，主席前面裁示政策形成過程需作院內核定的程序，這部分後續再作進一步研商討論並將之落實。但簡報第5頁部分本會跟婦權基金會曾作討論，本會建議從計畫作業觀點來看，不管是性別政策綱領或政策目標，係由院長核定的，依組織任務分工需請院性平處幫忙著力，但一旦這些性別政策綱領或總體政策目標確定之後，各部會執行時，如要提中長程個案計畫時應該將這部分落實。婦權基金會副執行長提到應該從職務觀察，在性別影響評估存在落差，致執行時可能無所適從，要從每個性別評估的檢視表去觀察，而不是回歸到計畫政策內容去看事情。所謂的訂定計畫政策目標的部分有沒有契合到，在分工上建議在計畫彙整到院性平處，院性平處應該從這部分作協助，提供專業指導的意見。

有關本會遵循的報告事項第三案所提的中長程個案計畫性別影響評估作業原則作業流程，如果部會所做的計畫送至本會審議時，可以在社發處、產業處或國土處作計畫審議時幫忙審查有沒有設定這些目標，會審過程應該是院性平處和本會站在合作夥伴關係來作審查。

### **施副主委克和**

謝謝婦權基金會簡報和社發處的委託及合作。關於社發處提到性別主流化包含審議以及和院性平處的討論部分，請院性平處向處長回報，看如何讓決策者能有一些資訊和進一步討論和決定，因這部分可能不是本會可以決定的。

在性別聯絡人的部分，本會會內可以開始嘗試推動，培訓就是一種推動方式。本會各單位主管推動性別聯絡人可以做2件事情，就是與性別有關業務統計的展開，如國土處業務跟性別統計有關的報告；另外可以注意的是本會業務有很多跟國際組織既有的性平倡議是扣合的，有很多具體作法，如果性別聯絡人可以朝這方面去注意，並善用本會資源，本會資源原則上就是本會委員和婦權基金會，他們都具這方面的專長，目前本會每個處主要的簡任幹部大部分都有被訪談到，要推動性別聯絡人可以這麼做。請社發處做2件事：

- (一)有關楊委員提到，如何跟學界的性別研究和本會業務能夠有比較暢通的對話，整個學界在業務上的需求，本會在業務執行上在哪些地方可以提出資訊並互相配合。



(二)本會未來如果在性別主流化於審議制度上面做一些政策的建議，如何建議及依循何種管道，這部分要請社發處和院性平處作討論，婦權基金會如有管道也可以一起參與。