

國家發展委員會 110 年度性別平等專案小組第 3 次會議紀錄

壹、時間：110 年 11 月 25 日（星期四）上午 10 時

貳、地點：本會 610 會議室

參、召集人：施副主任委員克和

紀錄：黃明月

肆、出(列)席人員：(詳簽到表，如附件)

伍、召集人致詞：(略)

陸、報告事項

第一案

本會 110 年度性別平等專案小組第 2 次會議決議事項執行情形，報請公鑒。

提案單位：人事室

決定：

一、報告事項「第三案」除其中資管處數位發展報告提會分享案賡續列管外，餘解除列管。(資管處)

二、有關「其他建議」性平處審查意見部分：

(一) 本會 109 年「後 COVID-19 臺灣經濟發展對策報告」發布時針對經濟發展對策已作相當程度的分析，並持續作滾動式調整，惟疫情可能對不同層面之性平議題造成相當程度的影響(例如郭委員玲惠及羅委員燦煥等所提因 COVID-19 疫情造成服務業、旅宿業等特殊族群失業，或因居家辦公而產生家庭生計或家庭暴力等衝擊問題等)。

(二) 請參酌委員建議事項，蒐集運用相關或既有的統計數據，研議未來可行之推動方向，納入下一期性平推動計畫辦理。本節請經濟處主政，會同人力處、管考處及綜規處協辦。(綜規處、經濟處、人力處、管考處)。

第二案

本會性平推動計畫(108 至 111 年)本年 1 至 10 月辦理情形，報請公鑒。

提案單位：綜規處

決定：

- 一、同意備查。
- 二、請參照委員及院性平處意見補充說明，強化計畫內涵。
- 三、委員及性平處建議摘述如下：

(一) 羅委員燦煥

1. 徵文競賽既已區分為一般類別及性平類別，建議本案呈現性平類別徵文競賽辦理成果即可。(人事室)
2. 有關檔案局「落實性別平等應用國家檔案」議題(議案第 12 頁)，請提供相關統計數據以彰顯資訊運用的差異，或利用統計數據作質性分析。另國家檔案資訊網產出應用申請書比例差異部分，請作文字補充說明。(檔案局)

(二) 郭委員玲惠

1. 導讀分享會男女參加人數比例約為 3:7，因男性參與者比例低於本會現行男女性別比例 4:6，建議鼓勵男性同仁踴躍參加。(人事室)
2. 辦理各式新創活動，有邀請 13 位女性專家擔任講者分享經驗(議案第 11 頁)，建議錄影剪輯活動影片置於網頁播放，提供各界分享。(產業處)

(三) 性平處

1. 「請國內新創社群如 TSS 等將數位經濟領域之成功女性創業家、投資人等列入業師名單。」(議案第

- 11 頁) 1 節，請補充辦理情形及作法。(產業處)
2. 「提倡企業性別平等意識」，其中「派有股權代表事業共計 27 家，其中派有女性法人董事代表事業共計 8 家」1 節(議案第 13 頁)，請補充派任女性董事席次比例，朝提升性別平等方向推動。(國發基金)

柒、討論事項

本會性別平等推動計畫(111 至 114 年)(草案)，提請討論。

提案單位：綜規處

決議：

- 一、請參酌委員及性平處意見修正計畫草案內容，送綜規處彙整。
- 二、委員建議摘述如下：

(一) 郭委員玲惠

國發會 110 年計畫執行性別平等成果豐富，請研議 111 至 114 年計畫可否再增強下列性別平等作為：

1. 院層級議題「提升女性經濟力」之「績效指標」有關「邀請女性創業家、投資人或專業人士分享創業經驗」(議案第 20 頁) 1 節之相關成果，建議製作各種多媒體置於網路宣導，提供各部會分享。參考部分部會均會蒐集各國提升女性經濟力的鼓勵或強制措施(例如上櫃上市公司女性董監事比例需達到 1/3)，以瞭解各國鼓勵女性創業策略，請國發會研議是否每年蒐集 1 個國家的政策措施、或分享者的具體作法或經驗，汲取轉化作為自身未來制定政

策參考。(產業處)

2. 有關「辦理性別平等意識教育訓練，使同仁具備性別敏感度」（議案第 23 頁），其「績效指標」建議增加參訓者對性別平等意識瞭解程度，「具體作法」建議可納入更多元的主題及課程設計，併考量同仁及業務需求，以提高同仁參訓意願。(人事室)
3. 為慰勉本計畫執行人員工作辛勞，其考核與獎勵(議案第 24 頁)，建議從優給予獎勵。(人事室)

(二) 羅委員燦煥

有關院層級議題「提升女性經濟力」之「目標與策略」（議案第 20 頁）。國發會是推動國家發展的重要機關，而本議題之「績效指標」邀請相關專業人士分享創業經驗，頗具成效，除參考國外促進女性經濟力相關策略外，針對國內面臨少子化及高齡化社會，女性餘命比男性長，國發會應引導相關部會，以政策協助女性發展及高齡化就業，讓女性人力資源更有效的利用。(產業處)

(三) 性平處

部會層級議題(議案第 13 頁)請國發基金補充提升企業內性別平等意識作法。(國發基金)

捌、臨時動議：無。

玖、散會：上午 11 時 30 分。