



# 國家發展委員會

## 業務規劃與展望報告

主任委員 管中閔

103年1月23日



# 大綱

國發會的成立

願景與施政方向

施政重點

結語



# 國發會的成立



# 國發會的成立

- 102年8月6日立法院三讀通過「國家發展委員會組織法」，經建會、研考會及工程會公共建設審議等部分業務整併為國家發展委員會
- 過去政府在經濟、社會及工程發展的計畫、預算及管考分屬不同機關主政，經建會掌管經建計畫與方案的規劃與推動，研考會負責社會發展領域計畫管考，工程會負責工程發展領域計畫管考
- 國發會的成立將使國家整體發展之規劃、設計、協調、審議及管考等工作形成「一條鞭式」運作機制，可強化政府施政效能



# 組織架構

委員會  
主任委員、委員

副主任委員  
(2位政務、1位常務)

主任秘書

綜合規劃處

經濟發展處

社會發展處

產業發展處

人力發展處

國土發展處  
國土區域離島

管制考核處

資訊管理處

法制協調中心

· 國發基金  
· 主計室  
· 政風室  
· 人事室  
· 秘書室

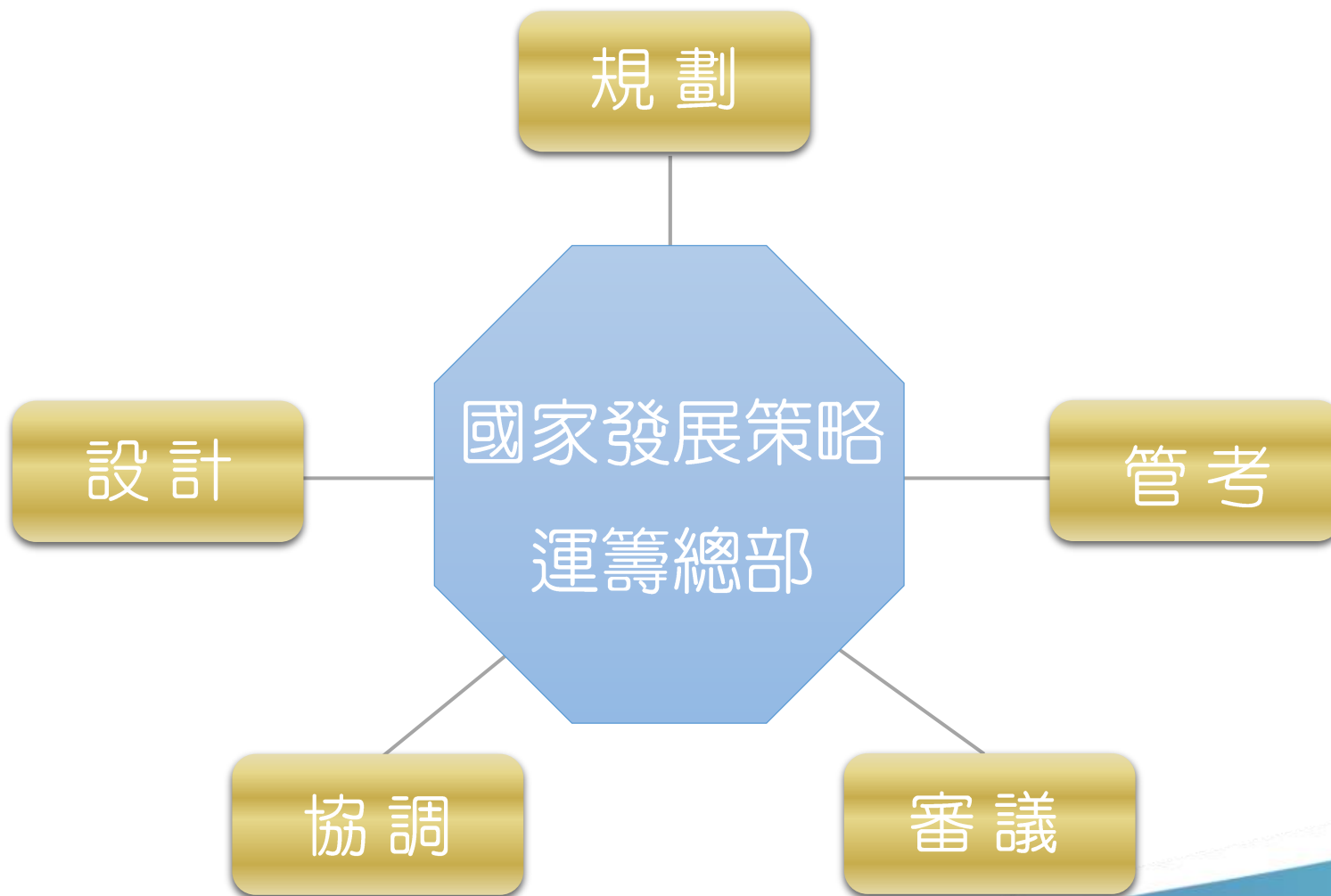
檔案管理局  
國家發展委員會



# 願景與施政方向



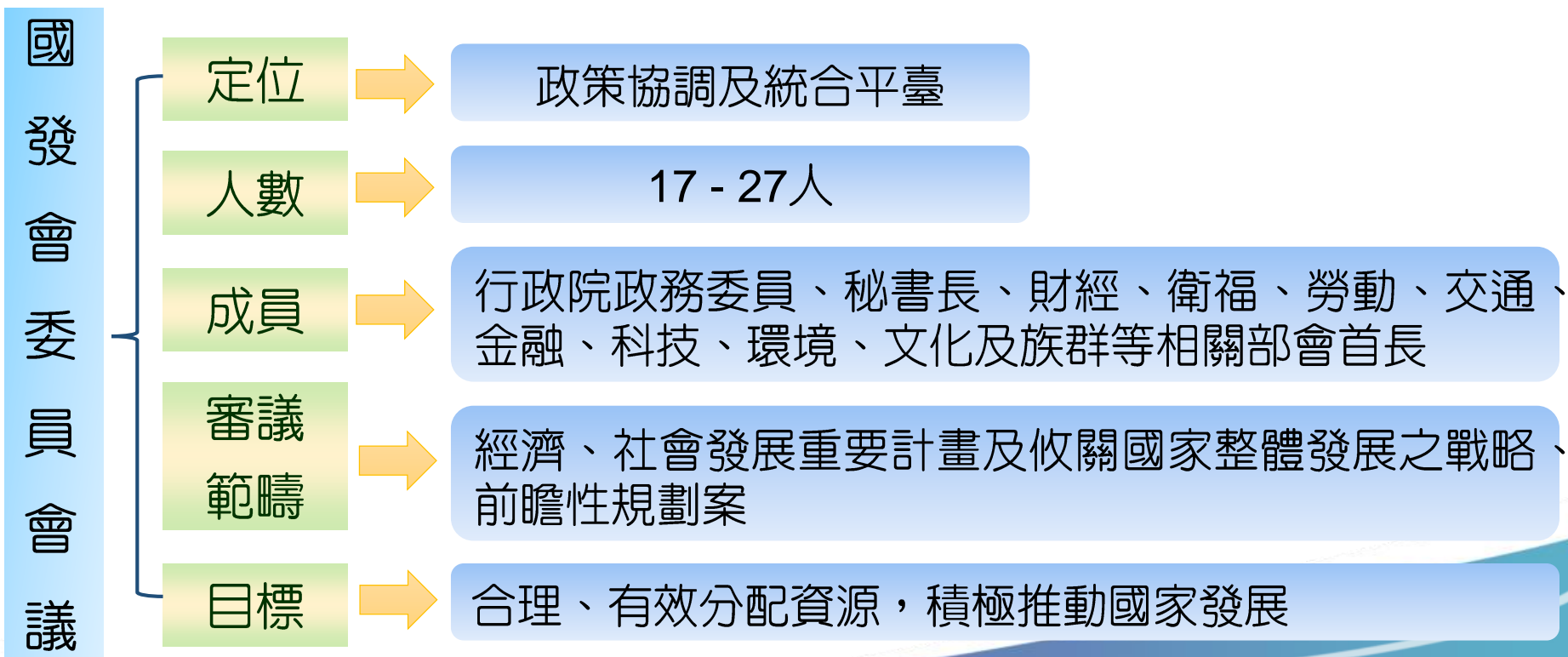
# 願景與職掌





# 功能與角色 (1/2)

- 國發會委員會議委員由行政院相關部會首長組成，針對國家發展政策先經國發會委員會議討論再行報院，可預先排除爭議、凝聚共識，提升院會議事效率





府院幕僚

# 功能與角色 (2/2)

府院幕僚

總統府財經月報

行政院人才政策會報

行政院推動自由經濟示範區計畫專案小組

行政院穩定物價小組

行政院服務業推動小組

行政院改善所得分配專案小組

行政院離島建設指導委員會工作小組

行政院花東地區發展推動小組

行政院經商環境改革推動小組

政府服務流程改造推動小組

行政院國家資訊通信發展推動小組

國土保育專案小組

行政院公報編印中心督導小組

電子公文節能減紙推動小組



# 施政方向與重點

## 施政方向

前瞻規劃

活力經濟

公義社會

永續國土

優化治理

## 施政重點

- 打造經濟新動能
- 塑造社會新價值
- 營造永續新環境
- 創造政府新效能



# 施政重點



# 一、發掘經濟新動能 (1/4)

Diversification  
多樣 (多元) 化

Innovation  
創新化

Globalization  
全球化

# D I G

臺灣經濟新動能



# 一、發掘經濟新動能 (2/4)

## (一) 多元化—規劃商品及服務輸出新戰略

- 貿易策略：商品出口與服務輸出並重
- 商品出口
  - 出口商品多元化：轉型多樣優質產品
  - 出口市場多元化：輻射全球具潛力市場
  - 行銷策略多元化：拓銷通路創新多元
- 服務輸出：
  - 利用臺灣優勢，打造服務輸出新模式，促進現代服務業的輸出
  - 推動商品與服務結合的整廠整案輸出
- 推動進度：103年1月29日將於行政院專案報告「商品出口新戰略」



# 一、發掘經濟新動能 (3/4)

## (二) 創新化－推動創新創業

- 結合民間 (國際) 力量，強化市場機制，讓創新、具高附加價值及國際拓展潛力的新創企業快速成長茁壯 (From Start-Up to Scale-Up)
- 推動策略
  - 加強法規鬆綁平臺功能，排除創新創業法規障礙
  - 由國發基金點火，引入國際資金與知識
  - 建立國際化創新創業群聚，提供新創即時、有效之支援
  - 深化國際鏈結，讓臺灣的新創「看見」與「被看見」



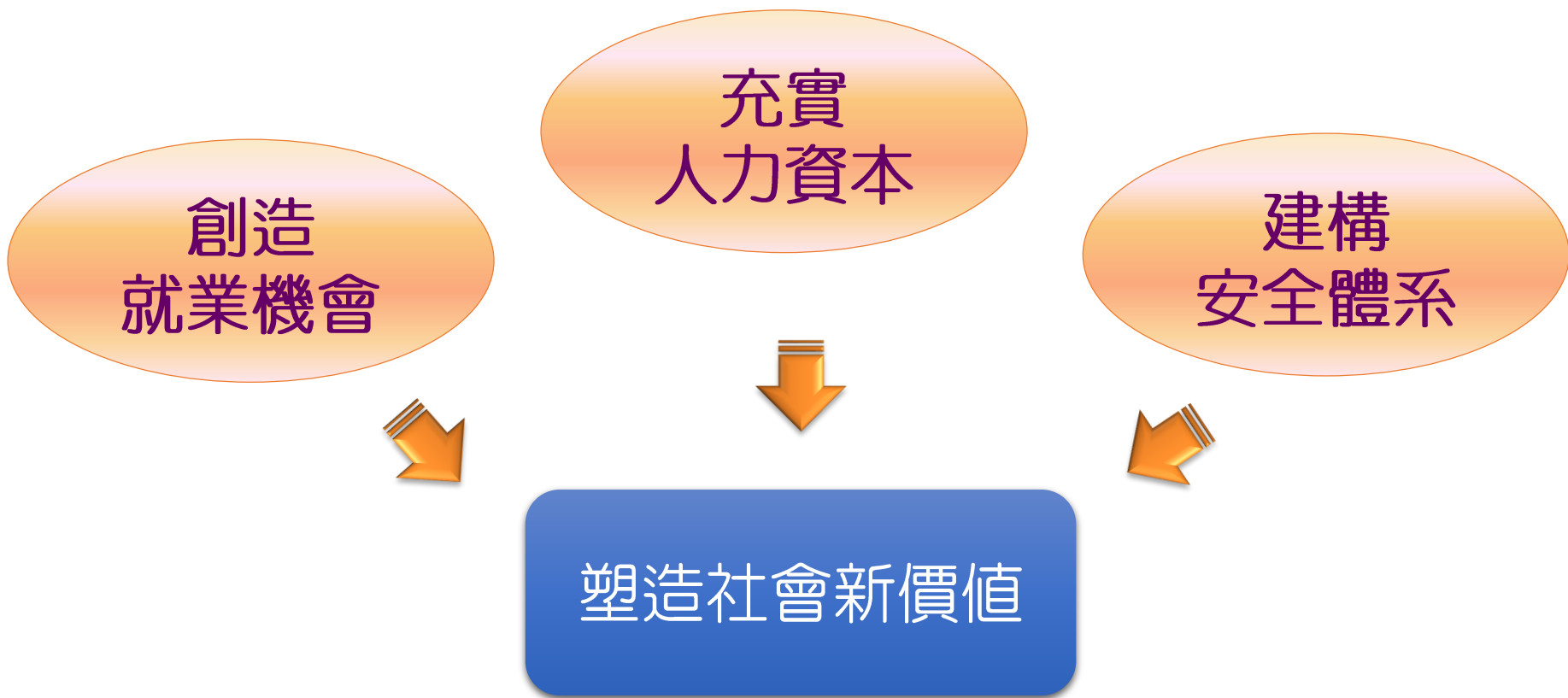
# 一、發掘經濟新動能(4/4)

## (三) 全球化－推動自由經濟示範區

- 示範區是我國加入 TPP 與 RCEP 的準備工作，逐步由點而面，推動臺灣邁向自由經濟島
  - 法規鬆綁及市場開放：國內法規與國際接軌，人員、貨品、資金的移動自由化
  - 示範創新重點：智慧物流、國際健康、農業加值、金融服務、教育創新
- 示範區分兩階段推動以掌握時效，第一階段增修行政法規即可推動，102 年 8 月已啟動；第二階段於示範區特別條例通過後啟動，擴大自由化範圍
- 本會積極推動示範區特別條例立法，並擴大宣導



## 二、塑造社會新價值 (1/3)





## 二、塑造社會新價值 (2/3)

- 推動「育才、留才、攬才整合方案」
  - 方案目標：培育產業所需優質勞動力，厚植人力資本；引導青年早入職場，活化婦女、中高齡及高齡人才運用；強化人才國際接軌，提高國際競爭力；打造友善就業環境，吸引專業人士留臺
  - 目前已整合為 9 項推動策略及 52 項具體措施，陳報行政院
- 規劃「我國經濟移民政策」
  - 政策目標：填補國內人才及技術勞工缺口、提高國際人才運用彈性
  - 規劃推動重點策略
    - ✓ 完備移民政策之規劃與推動，全面啟動國際攬才
    - ✓ 加強吸引投資移民
    - ✓ 建立彈性攬才制度，提高人才來臺誘因
    - ✓ 運用外籍藍領人力，填補勞動技術缺口



## 二、塑造社會新價值 (3/3)

### (三) 協調推動「年金制度改革」

- 擔任「年金制度改革小組」幕僚成員，協助推動「年金制度」改革工作
- 執行成效
  - 彙整改革方案，並協助辦理座談會與各界溝通
  - 行政院已擬定整體「年金制度」改革方案，於 102 年 4 月 25 日送請立法院審議
- 未來工作重點
  - 因應人口老化趨勢，持續深入研究年金制度各項議題，俾提供後續規劃參據
  - 持續協助部會進行制度檢討，並落實相關改革措施



# 三、營造永續新環境 (1/3)

國土保育  
優質化



營造永續  
新環境

產業發展  
在地化



公共建設  
綜整化





# 三、營造永續新環境 (2/3)

## (一) 推動國土保育專案

### 設立緣起

102年11月29日召開「看見臺灣」紀錄片相關議題會議成立「國土保育專案小組」

### 國土保育專案小組

由行政院政務副秘書長擔任召集人，國發會副主任委員擔任副召集人

國發會擔任幕僚作業

### 運作方式

- 採「對策、查證、檢討」三步驟循環進行
- 不定期召開工作分組會議

土石管理工作分組

海岸及山坡地管理工作分組

環境品質管理工作分組

敏感地區開發管理工作分組

加強取締工作分組



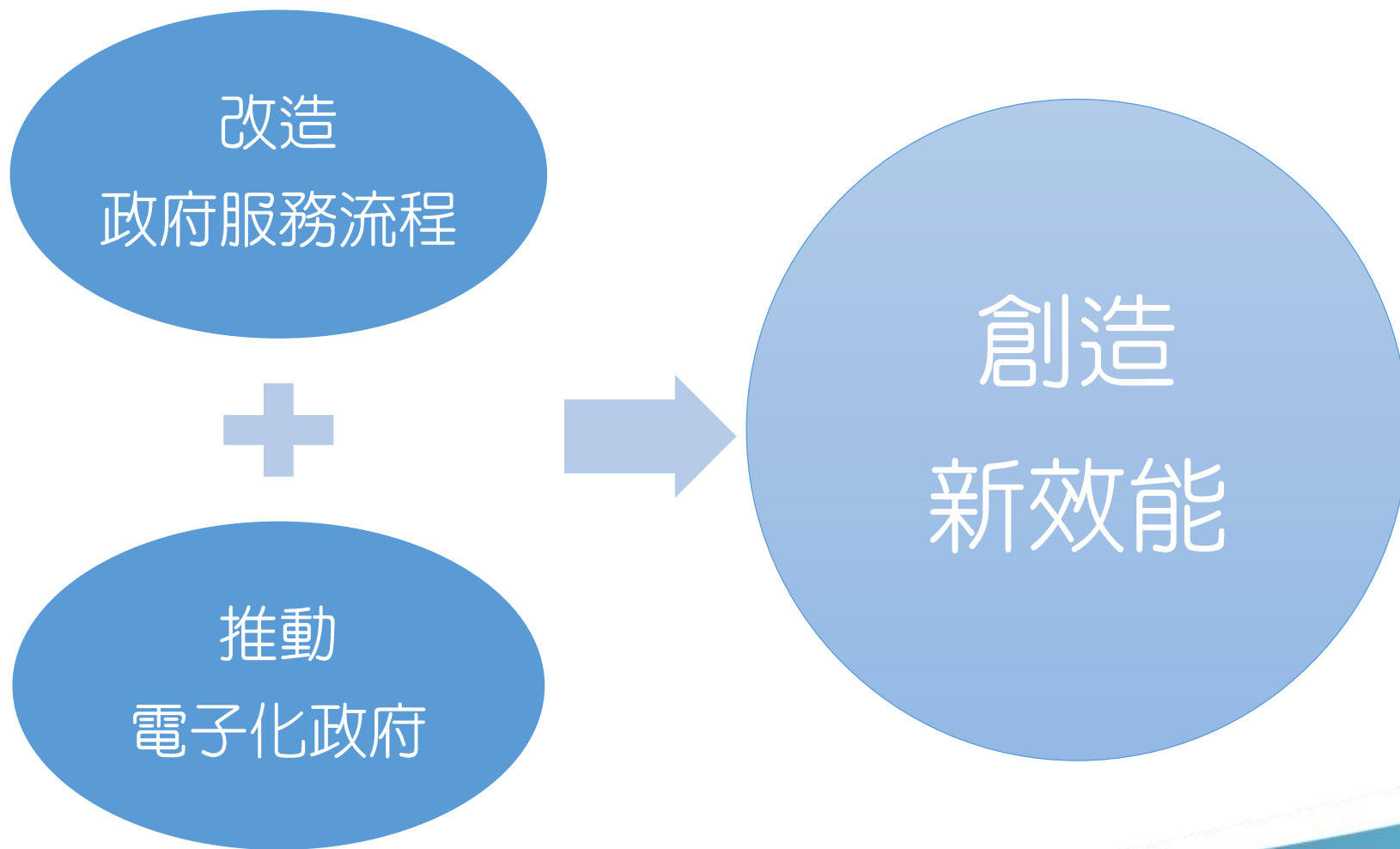
# 三、營造永續新環境 (3/3)

## (二) 推動「產業有家、家有產業」

- 促進區域產業發展，將國內外投資優先引介至合適區域，除讓產業有落腳的地區外【產業有家】，每個區域也有主打的產業【家有產業】
- 優先於花東地區落實推動本計畫
  - 依「花東地區產業輔導機制」，以產業研創、資金融通、行銷等策略，跨部會整合推動花東產業輔導
  - 成立花東地區在地專業輔導團隊，透過在地深耕，長期經營方式，進行花東地區產業輔導工作
  - 以「行政院花東地區發展推動小組」作為跨部會產業輔導平台



# 四、創造政府新效能 (1/4)





## 四、創造政府新效能 (2/4)

### (一) 全面推廣政府服務流程改造 – 三大目標

三

**政府主動關心服務到家**：  
透過網路及行動載具提供現場受理連線申辦

二

**民眾臨櫃服務一次OK**：一處收件  
全程服務，提供跨機關整合服務

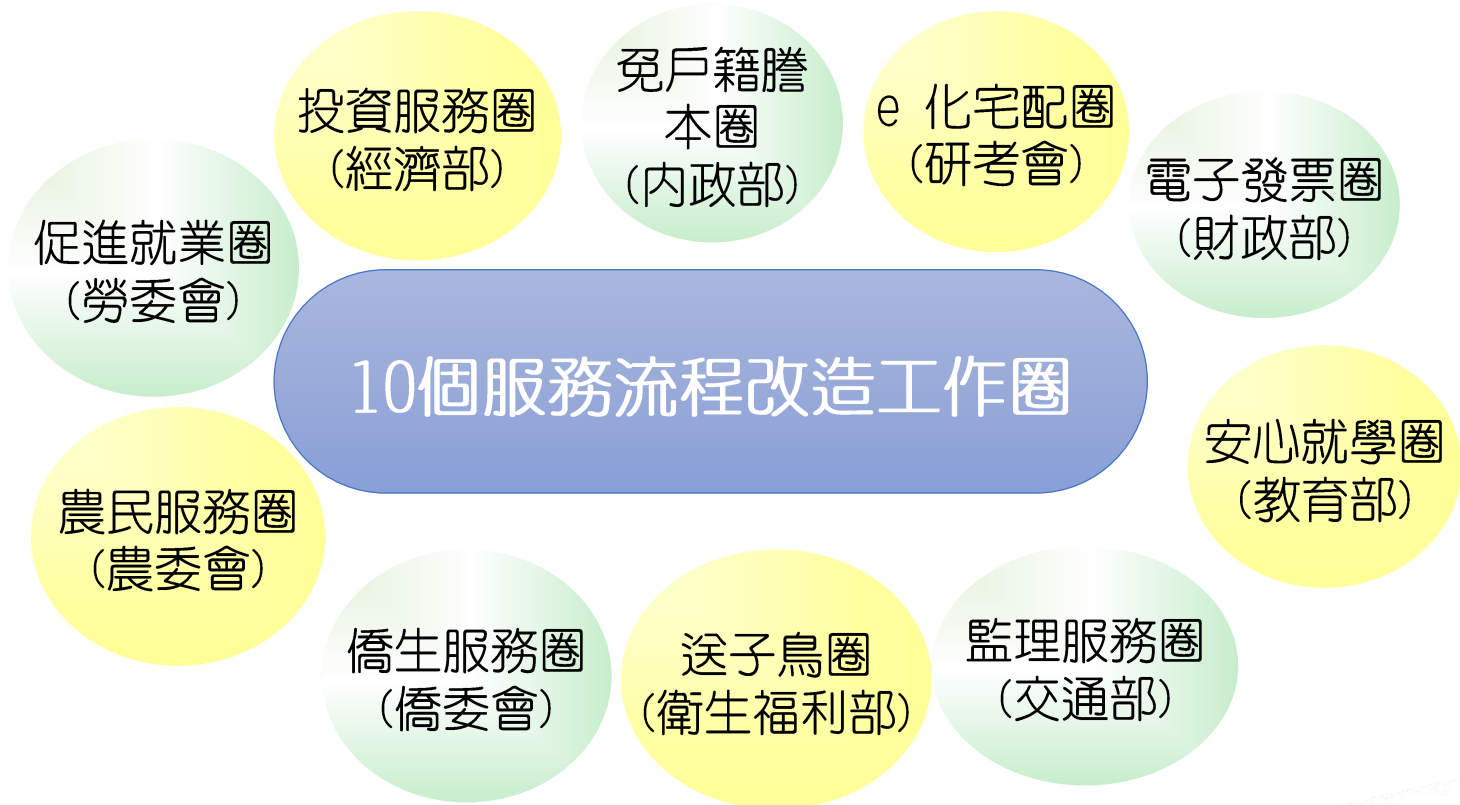
一

**民眾不出門能辦大小事**：多用網路少用馬路，  
提供民眾不需臨櫃也能申辦案件或查詢進度



# 四、創造政府新效能 (3/4)

## (一) 全面推廣政府服務流程改造 – 10 個工作圈





# 四、創造政府新效能 (4/4)

## (二) 推動電子化政府

- 擴大第四階段電子化政府效益，並規劃第五階段電子化政府計畫主軸
- 深化政府網際服務網 (G S N) 及免費無線網路 (iTaiwan WiFi) 內容，提升我國基礎網路服務
- 持續協調推動政府雲端應用服務，並推動機關資料中心向上集中整合
- 持續優化政府機關資料開放內容，並與民間團體協同合作，促成資料之活化運用
- 擴大跨機關電子查詢、查驗作業，並與中央及地方機關合作，擴大主動到府資訊服務範圍



# 結語

國家發展委員會的正式成立，是我國政府組織改造與國家發展的重要里程碑。國發會定位為「國家發展策略運籌總部」，未來將秉持「勇於創新、敢於突破、善於主動、長於效率」的信念，從國家永續發展和資源統籌規劃的視野與高度，研提各項具戰略意義的重大政策，同時也將統合各部會力量，強化政府施政綜效。