

中華民國·臺灣地區
就業市場情勢月報

2004 年第 9 期

行政院經濟建設委員會
人力規劃處編印
中華民國 93 年 10 月

中華民國·臺灣地區 就業市場情勢月報

2004 年第 9 期

目 次

壹、就業市場情勢綜合分析.....	1
一、勞動力、就業及失業.....	1
二、薪資、生產力及單位勞動成本.....	2
三、公立就業服務機構求職及求才.....	3
四、外籍勞工統計.....	3
五、國際比較.....	4
貳、專題分析.....	16
高等技職教育如何適應國際化人才競爭.....	16
參、國內外有關人力發展重要消息彙集.....	20

壹、就業市場情勢綜合分析

一、勞動力、就業及失業

93年8月民間勞動力為1,031萬8千人，較上月增加1萬3千人或0.1%，較上年同月亦增加17萬6千人或1.7%。8月勞動力參與率為58.04%，較上月增加0.03個百分點，較上年同月亦上升0.39個百分點。8月男性勞動力參與率為68.11%，較上年同月上升0.15個百分點；女性勞動參與率為48.13%，亦較上年同月上升0.65個百分點。（詳見表1）

8月就業人數為983萬6千人，較上月增加7千人或0.1%；與上年同月比較，亦增加22萬3千人或2.3%。各行業別就業人數與上月比較，農業部門減少5千人或0.8%；工業部門增加5千人或0.1%，其中製造業增加1萬3千人或0.5%；服務業部門亦增加8千人或0.1%，其中以批發零售業增加7千人或0.4%，人數增加最多，不動產及租賃業增加3千人或4.5%增幅最大，公共行政業則減少2千人或0.5%，係自上年12月底達39萬8千人之高峰後，連續8個月遞減。如與上年同月比較，農業部門減少6萬4千人或9.1%；工業部門則增加13萬7千人或4.1%，其中製造業增加9萬5千人或3.7%，營造業增加4萬3千人或6.1%；服務業部門亦增加15萬1千人或2.7%，除公共行政業就業人數因「公共服務擴大就業計畫」93年下半年後續配套措施規模縮小而減少1萬7千人或4.4%外，其他各業均呈上升，其中專業科技業增加2萬5千人或8.9%，增幅最高，批發零售業增加2萬9千人或1.7%，人數增加最多。（詳見表2）

8月為應屆畢業學生求職期間，失業人數48萬1千人，較上月增加5千人或1.1%；但由於景氣明顯復甦，產業求才殷切，因工作場所歇業或業務緊縮而失業者持續減少，較上月減少3千人或2.0%。若與上年同月比較，失業人數則減少4萬8千人或9.0%，其中以因工作場所歇業或業

務緊縮而失業者減少 7 萬 6 千人或 34.3% 最多，對原有工作不滿意而失業者則增加 2 萬 4 千人或 20.1%。8 月失業率為 4.67%，較上月增加 0.05 個百分點，較上年同月則減少 0.54 個百分點。8 月男性失業率為 4.89%，較上年同月減少 0.71 個百分點；女性為 4.36%，亦較上年同月減少 0.31 個百分點。（詳見表 1 及表 3）

8 月非勞動力人數為 746 萬人，較上月增加 2 千人或 0.03%，其中以料理家務者增加 2 萬 7 千人或 1.1% 最多。如與上年同月比較，非勞動力人數增加 9 千人或 0.1%，其中以高齡、身心障礙者增加 7 萬 9 千人或 4.1%，人數增加最多，想工作而未找工作者增加 1 萬 3 千人或 6.3%，增幅最大；料理家務者則減少 8 萬 3 千人或 3.1% 最多，求學及準備升學減少 1 萬 9 千人或 0.9% 次之。（詳見表 4）

二、薪資、生產力及單位勞動成本

93 年 7 月九大行業受雇員工每人月平均薪資(含經常性與非經常性薪資)為 40,015 元，較上月減少 0.5%；與上年同月相較，則增加 2.5%；由於 7 月消費者物價因風災影響，蔬果、肉類價位攀高，加以國際油品漲價之故，較去年同月大幅上漲 3.3%，致實質平均薪資反較上年同月減少 0.8%。各業平均薪資中，水電燃氣業平均薪資為 71,406 元，居各業之冠；金融及保險業為 58,603 元次之，專業科學及技術服務業為 51,943 元再次之，而以住宿及餐飲業的 23,451 元為最低。與上年同月比較，除礦業減少 4.5% 外，工業各部門薪資均見上升，其中以水電燃氣業增加 6.2% 最高，製造業增加 4.3% 次之，營造業增加 2.2% 再次之；服務業部門中各業別則增減互見，其中專業科學及技術服務業增加 5.2% 增幅最高，不動產及租賃業減少 3.4% 減幅最大。製造業受雇員工 7 月平均薪資為 38,369 元，較上年同月增加 4.3%；同期間勞動生產力指數上升 7.2%，單位產出勞動成本指數則減少 1.7%。（詳見表 5）

三、公立就業服務機構求職及求才

93年8月向各公立就業服務機構登記求職之人數為47,767人，較上月減少7.4%，較上年同月則增加18.8%；雇主登記求才人數為70,602人，較上月減少5.5%，較上年同月則增加29.3%。8月求供倍數為1.5，較上月及上年同月均見增加。8月推介就業人數為18,960人，較上年同月大幅增加88.0%；求職就業率為39.7%，較上年同月增加14.6個百分點；求才利用率為26.9%，較上年同月增加8.4個百分點。至8月底止累計向公立就業服務機構登記求職人數為329,469人，雇主登記求才人數為577,245人，推介就業人數為110,840人，累計求供倍數為1.8，求職就業率為33.6%，求才利用率為19.2%。（詳見表6）

四、外籍勞工統計

93年8月底止外籍勞工有效核准人數計355,687人，較上月增加1,476人或0.4%，較上年同月亦增加10,820人或3.1%。外勞在華人數為308,253人，較上月增加5,425人或1.8%；與上年同月比較，亦增加12,413人或4.2%。就行業別來看，在華外勞從事行業以製造業168,698人或占54.7%為最多；其次為社會服務及個人服務業（指看護工及家庭幫傭）125,610人或占40.7%；再次為營造業10,669人或占3.5%；而以農業（國內外船員）3,276人或占1.1%為最少。與上月比較，各業增減互見；與上年同月比較亦同，其中製造業、社會服務及個人服務業外勞人數分別增加12,594人或8.1%及6,176人或5.2%，營造業與農業則分別減少6,241人或36.9%及116人或3.4%。值得注意的是，製造業已連續14個月增加，並創4年來新高。（詳見表7及表8）

五、國際比較

我國 8 月失業率為 4.67%，低於香港（6.8%）、美國（5.4%）及日本（4.8%），但較南韓（3.6%）與英國（2.7%）為高。部分主要國家或地區最新的就業市場情勢，分述如下：（詳見表 9）

（一）美國

美國勞工部勞工統計局於 2004 年 9 月 3 日公布就業資訊，8 月美國總就業人口為 13,970 萬人，與上月同；勞動力參與率為 62.4%，係自同年 6 月之高點 66%，連續第二個月下降。失業率較 7 月減少 0.1 個百分點，降至 5.4%。

（二）日本

2004 年 10 月 1 日日本總務省統計局發布 8 月勞動情勢，就業人數為 6,395 萬人，較上年同月增加 34 萬人或 0.5%。8 月失業人數為 314 萬人，較上年同月減少 19 萬人或 5.7%；經季節調整後失業率為 4.8%，較上月減少 0.1 個百分點；其中男性為 4.7%，女性為 4.6%。

（三）香港

2004 年 9 月 16 日香港政府統計處發布最近三個月（2004 年 6 月至 8 月平均）經季節性調整的失業率為 6.8%，較上期（2004 年 5 月至 7 月）減少 0.1 個百分點。失業人數減少之產業部門主要見於零售業、飲食業、商用服務業和福利機構及社區服務業，而上升的部門則為保險業和娛樂及康樂服務業。失業人數（不經季節性調整）為 24 萬 9 千人，較上期略增 1 千人。

（四）南韓

2004 年 9 月 17 日韓國統計廳公布資料顯示，8 月份失業人數為 80 萬 1 千人，較上月減少 1 萬 3 千人；經季節調整後失業率為 3.6%，與上月同。此外，在就業方面，南韓 8 月就業人數為 2,238 萬 2 千人，較上月

減少 36 萬 8 千人；各業就業人數均見減少，其中以零售通路業、餐飲旅館業及個人和公共服務業減少最多。勞動參與率為 61.4%，較上月減少 1 個百分點，較上年同月則增加 0.2 個百分點。

表 1 就業市場指標

單位：千人；%

年月別	15歲以上人口	勞動力人數	就業人數	失業人數	勞動力參與率			失業率		
					平均	男	女	平均	男	女
					%			%		
84年	15,687	9,210	9,045	165	58.71	72.03	45.34	1.79	1.79	1.80
85年	15,932	9,310	9,068	243	58.44	71.13	45.76	2.60	2.72	2.42
86年	16,170	9,432	9,176	256	58.33	71.09	45.64	2.72	2.94	2.37
87年	16,448	9,546	9,289	257	58.04	70.58	45.60	2.69	2.93	2.33
88年	16,687	9,668	9,385	283	57.93	69.93	46.03	2.92	3.23	2.46
89年	16,963	9,784	9,492	293	57.68	69.42	46.02	2.99	3.36	2.44
90年	17,179	9,832	9,383	450	57.23	68.47	46.10	4.57	5.16	3.71
91年	17,387	9,969	9,454	515	57.34	68.22	46.59	5.17	5.91	4.10
92年	17,572	10,076	9,573	503	57.34	67.69	47.14	4.99	5.51	4.25
7月	17,575	10,115	9,593	522	57.55	67.91	47.35	5.16	5.54	4.62
8月	17,593	10,142	9,613	529	57.65	67.96	47.48	5.21	5.60	4.67
9月	17,610	10,094	9,584	510	57.32	67.56	47.23	5.05	5.42	4.54
10月	17,629	10,109	9,612	497	57.34	67.58	47.26	4.92	5.28	4.41
11月	17,649	10,131	9,654	477	57.40	67.57	47.39	4.71	5.12	4.13
12月	17,668	10,148	9,683	465	57.44	67.54	47.48	4.58	5.08	3.88
93年	17,730	10,219	9,756	462	57.64	67.72	47.71	4.52	4.91	3.99
1月	17,684	10,157	9,697	460	57.44	67.50	47.53	4.53	5.03	3.85
2月	17,697	10,154	9,686	468	57.38	67.45	47.46	4.61	5.07	3.97
3月	17,709	10,168	9,715	452	57.41	67.53	47.46	4.45	4.80	3.95
4月	17,721	10,176	9,732	444	57.42	67.60	47.41	4.36	4.72	3.85
5月	17,734	10,214	9,764	450	57.59	67.74	47.61	4.41	4.84	3.81
6月	17,748	10,257	9,791	466	57.79	67.89	47.86	4.54	5.02	3.88
7月	17,763	10,305	9,829	476	58.01	67.94	48.25	4.62	4.91	4.21
8月	17,778	10,318	9,836	481	58.04	68.11	48.13	4.67	4.89	4.36
本月較上年同月增減%	1.05	1.73	2.32	-8.95	0.39*	0.15*	0.65*	-0.54*	-0.71*	-0.31*
平均較上年同期增減%	1.09	1.64	2.23	-9.49	0.31*	-0.04*	0.67*	-0.56*	-0.75*	-0.27*

資料來源：行政院主計處，人力資源調查提要分析，民國93年9月。*表增減個百分點。

說明：1.勞動力-資料標準週內年滿15歲可以工作之民間人口，包括就業及失業者。

2.就業者-資料標準週內年滿15歲從事有酬工作或工作在15小時以上之無酬家屬工作者。

3.失業者-資料標準週內年滿15歲並具有下列條件：(1)無工作者，(2)隨時可以工作，(3)正在尋找工作或已找工作在等結果，(4)等待恢復工作者及找到職業未開始工作亦無報酬者。

4.非勞動力-資料標準週內年滿15歲，不屬於勞動力之民間人口，包括因想工作而未找工作、求學、料理家務、衰老殘障及其他原因。

表 2 就業者行業結構之變動

單位：千人

年月別	總計	農林 漁牧	工 業					服 務 業		
			小計	礦業	製造	水電	營造	小計	批發 零售	住宿 餐飲
89 年	9,491	738	3,534	11	2,655	36	832	5,220	1,701	500
90 年	9,383	706	3,377	10	2,587	35	746	5,299	1,679	528
91 年	9,454	709	3,332	9	2,563	35	725	5,413	1,693	575
92 年	9,573	696	3,334	8	2,590	35	702	5,543	1,698	585
7 月	9,593	704	3,345	8	2,594	35	709	5,545	1,705	577
8 月	9,613	700	3,335	8	2,589	35	703	5,578	1,715	584
9 月	9,584	695	3,327	8	2,585	35	699	5,562	1,690	583
10 月	9,612	690	3,329	8	2,592	35	694	5,593	1,696	589
11 月	9,654	687	3,340	8	2,602	35	696	5,627	1,706	601
12 月	9,683	679	3,361	8	2,614	35	705	5,643	1,703	608
93 年	9,756	651	3,424	7	2,653	35	728	5,682	1,729	603
1 月	9,697	667	3,373	8	2,621	35	710	5,656	1,709	612
2 月	9,686	661	3,380	8	2,626	35	712	5,646	1,713	613
3 月	9,715	657	3,404	7	2,641	35	721	5,655	1,723	608
4 月	9,732	653	3,413	7	2,653	35	718	5,666	1,737	599
5 月	9,764	648	3,433	7	2,664	35	727	5,682	1,738	595
6 月	9,791	645	3,447	7	2,669	35	737	5,698	1,733	592
7 月	9,829	641	3,467	7	2,671	35	754	5,721	1,737	603
8 月	9,836	636	3,472	7	2,684	35	746	5,729	1,744	599
本月較上年 同月增減%	2.3	-9.2	4.1	-11.2	3.7	-0.1	6.1	2.7	1.7	2.6
平均較上年 同期增減%	2.2	-7.0	2.8	-12.1	2.6	-0.1	3.5	3.1	1.9	3.8

資料來源：同表 1。

表 2 就業者行業結構之變動（續）

單位：千人

年月別	服 務 業								
	運輸倉 儲通訊	金融 保險	不動產 租賃	專業 科技	教育	醫療保 健社福	文化運 動休閒	其他	公共 行政
89 年	481	367	66	250	479	252	165	643	315
90 年	487	371	61	267	483	266	169	660	327
91 年	477	378	60	285	487	279	184	666	329
92 年	484	376	66	285	512	289	187	692	369
7 月	490	378	68	280	511	286	191	682	376
8 月	495	372	72	277	518	280	197	687	381
9 月	498	368	69	275	522	283	193	693	386
10 月	494	370	73	280	529	288	190	699	386
11 月	489	367	72	284	526	294	194	700	395
12 月	485	365	67	291	520	300	199	708	398
93 年	488	383	71	297	525	303	190	717	376
1 月	480	368	66	295	522	303	195	714	393
2 月	476	371	68	298	517	307	188	706	388
3 月	485	376	71	294	514	305	182	716	382
4 月	487	384	74	290	522	300	186	712	377
5 月	488	382	74	295	530	299	192	719	373
6 月	493	390	72	302	527	308	189	727	367
7 月	495	397	72	298	533	305	195	722	366
8 月	500	395	75	302	532	301	198	719	364
本月較上年 同月增減%	1.0	6.2	3.8	8.9	2.7	7.4	0.5	4.7	-4.4
平均較上年 同期增減%	1.5	0.8	12.9	3.5	3.7	5.1	4.1	4.1	5.3

資料來源：同表 1。

表 3 失業者按失業原因分

單位：千人

年月別	總計	初次尋職者	非初次尋職者				
			小計	工作場所歇業或業務緊縮	對原有工作不滿意	臨時性或季節性工作結束	其他
83年	142	43	99	19	57	9	14
84年	165	47	118	29	66	10	14
85年	242	56	186	68	79	19	21
86年	256	57	199	71	84	22	22
87年	257	59	198	71	82	25	20
88年	283	60	222	91	86	26	21
89年	293	58	235	90	95	29	20
90年	450	75	375	206	88	52	28
91年	515	81	435	248	110	47	30
92年	503	85	418	228	111	50	30
7月	522	104	418	231	111	50	26
8月	529	110	419	222	117	50	30
9月	510	107	403	210	119	49	25
10月	497	103	394	199	122	46	27
11月	477	88	389	190	119	48	32
12月	465	78	387	183	116	51	36
93年	462	83	379	168	129	51	32
1月	460	75	386	186	116	49	35
2月	468	78	390	183	120	52	35
3月	452	72	380	173	126	49	32
4月	444	67	377	172	131	48	26
5月	450	72	378	168	130	51	30
6月	466	84	382	165	131	52	35
7月	476	107	369	149	135	50	36
8月	481	109	373	146	141	54	32
本月較上年同月增減%	-9.0	-1.2	-11.0	-34.3	20.1	7.3	*-
平均較上年同期增減%	-9.5	4.0	-12.0	-31.5	21.1	0.1	*-

資料來源：同表 1。

註：*-為該項資料絕對數甚小，計算變動比率時，幅度明顯，易生誤會，故從略。

表 4 非勞動力未參與勞動之原因

單位：千人

年月別	計	想工作而未找工作	求學及準備升學	料理家務	高齡殘障	其他
83年	6,321	86	1,909	2,611	1,368	347
84年	6,478	107	1,951	2,624	1,438	357
85年	6,621	119	2,003	2,595	1,527	376
86年	6,738	107	2,059	2,607	1,592	373
87年	6,902	115	2,089	2,642	1,656	399
88年	7,020	142	2,090	2,639	1,704	444
89年	7,178	147	2,129	2,673	1,766	463
90年	7,347	201	2,156	2,673	1,831	486
91年	7,417	225	2,139	2,672	1,865	517
92年	7,493	229	2,153	2,636	1,918	557
7月	7,460	214	2,118	2,642	1,918	567
8月	7,451	209	2,088	2,652	1,927	575
9月	7,516	217	2,124	2,655	1,936	585
10月	7,521	223	2,125	2,651	1,941	580
11月	7,518	228	2,144	2,626	1,949	572
12月	7,520	235	2,162	2,604	1,953	566
93年	7,511	234	2,159	2,572	1,981	565
1月	7,527	239	2,170	2,585	1,971	563
2月	7,544	244	2,183	2,581	1,976	559
3月	7,542	248	2,187	2,591	1,968	549
4月	7,545	240	2,198	2,595	1,967	546
5月	7,520	230	2,189	2,568	1,978	556
6月	7,491	225	2,170	2,544	1,986	567
7月	7,458	224	2,105	2,542	1,998	589
8月	7,460	222	2,069	2,569	2,006	593
本月較上年同月增減%	0.1	6.3	-0.9	-3.1	4.1	3.2
平均較上年同期增減%	0.4	1.2	-0.1	-2.4	3.8	3.0

資料來源：同表 1。

表 5 各業受雇員工每人每月平均薪資之變動

單位：新台幣元

期 別	工業 及 服務業	礦業	製 造 業			水 電 燃 氣 業	營 造 業	批 發 及 零 售 業	住 宿 及 餐 飲 業
			薪 資	勞 動	單 位 產 出				
				生 產 力 指 數	勞 動 成 本 指 數				
			90年=100						
88 年	40,908	41,414	37,882	90.70	100.01	88,803	38,070	38,684	25,134
89 年	41,938	43,046	39,080	96.36	97.38	88,348	38,896	39,528	26,078
90 年	42,042	44,264	38,586	100.00	100.00	93,091	37,746	39,760	25,991
91 年	41,667	45,006	38,565	109.55	89.72	89,591	36,848	39,202	25,828
92 年	42,287	47,263	39,583	115.34	87.17	91,034	37,219	39,799	25,181
6 月	38,516	41,584	35,952	112.91	83.08	66,952	35,124	36,417	22,324
7 月	39,050	42,998	36,772	110.05	79.94	67,233	35,736	35,881	23,855
8 月	39,913	42,607	36,635	115.51	79.81	76,018	35,790	36,206	24,230
9 月	40,905	41,588	36,771	116.78	80.03	108,621	36,446	37,207	24,432
10 月	38,473	40,725	36,060	120.75	72.91	96,261	36,568	36,425	24,189
11 月	38,328	40,866	36,356	122.36	76.28	67,230	35,465	36,287	23,896
12 月	43,699	41,247	41,515	121.69	80.59	115,489	37,526	40,839	26,750
93 年累計	44,805	48,111	42,778	122.81	88.40	90,889	38,614	41,202	25,622
1 月	76,688	86,579	74,298	128.21	172.55	174,715	52,609	68,499	37,323
2 月	39,802	40,144	38,010	123.68	81.06	67,204	34,979	36,874	24,275
3 月	39,192	44,344	36,604	121.81	71.56	70,507	36,242	36,098	23,663
4 月	38,965	41,013	37,051	121.35	74.96	67,695	36,274	36,041	24,038
5 月	39,097	41,078	36,881	125.53	73.27	113,151	37,104	36,303	23,271
6 月	40,227	41,281	38,705	122.41	79.12	70,685	36,503	37,314	23,575
7 月	40,015	41,060	38,369	117.95	78.56	71,406	36,533	37,545	23,451
本月較上年 同月增減%	2.47	-4.51	4.34	7.18	-1.73	6.21	2.23	4.64	-1.69
平均較上年 同期增減%	2.42	-6.25	4.06	9.42	-6.57	1.17	2.07	-0.77	0.38

表 5 各業受雇員工每人每月平均薪資之變動 (續)

單位：新台幣元

期 別	運 輸 倉 儲 通信業	金 融 及 保險業	不動產 及 租賃業	專業科學 及 技術服務 業	醫療保健 服務業	文化運動 及 休閒服務 業	其他服務 業
88 年	50,480	60,352	44,240	52,893	51,223	39,528	30,841
89 年	51,561	60,871	43,708	53,630	53,610	41,199	31,515
90 年	53,350	62,625	42,604	53,191	54,701	41,242	31,157
91 年	51,564	65,767	40,714	49,587	54,115	39,489	30,525
92 年	51,396	64,693	39,872	50,990	55,999	40,861	30,057
6 月	44,539	59,175	37,237	46,230	53,761	37,856	28,687
7 月	43,962	62,929	38,906	49,383	50,878	37,925	29,055
8 月	62,723	58,461	37,590	48,967	50,985	38,704	29,001
9 月	63,901	63,375	37,867	48,577	52,656	38,631	29,638
10 月	43,916	53,734	36,899	47,197	51,132	37,528	29,175
11 月	44,245	54,739	36,693	46,477	50,779	37,854	28,617
12 月	48,568	67,266	41,447	55,246	55,469	39,662	31,266
93 年累計	51,384	72,770	42,075	54,546	57,815	43,632	30,958
1 月	88,829	149,797	68,046	90,716	95,258	73,112	41,180
2 月	46,169	62,476	38,087	46,824	51,034	41,434	28,660
3 月	46,985	62,517	38,485	47,497	51,657	37,623	29,748
4 月	43,248	59,799	38,634	47,238	52,027	37,704	29,096
5 月	45,475	55,833	37,302	47,843	51,075	37,507	29,164
6 月	44,764	60,503	37,490	50,424	52,352	40,219	29,161
7 月	44,517	58,603	37,584	51,943	51,489	37,822	29,819
本月較上年 同月增減%	1.26	-6.87	-3.40	5.18	1.20	-0.27	2.63
平均較上年 同期增減%	1.75	6.25	2.20	4.39	-1.66	2.56	1.69

資料來源：行政院主計處，受雇員工薪資調查提要分析，民國 93 年 9 月。
*93 年 3 月起受雇員工薪資與生產力統計業參照中華民國行業標準分類第七次修訂及九十年工商及服務業普查相關統計進行行業改編及基準校正，並溯及歷年資料。

表 6 公立就業服務機構求職求才概況

單位：人；%

期 別	求職人數 (1)	求才人數 (2)	推介就業 人數 (3)	求供倍數 (2)/(1)	求職就業率 (%) (3)/(1)	求才利用率 (%) (3)/(2)
83 年	136,850	410,099	73,099	3.0	53.4	17.8
84 年	165,034	352,227	68,557	2.1	41.5	19.5
85 年	174,090	323,150	75,588	1.9	43.4	23.4
86 年	167,036	413,060	71,419	2.5	42.8	17.3
87 年	174,262	427,495	68,015	2.5	39.0	15.9
88 年	248,679	365,629	69,644	1.5	28.0	19.0
89 年	288,680	470,278	104,265	1.6	36.1	22.2
90 年	439,489	405,637	128,205	0.9	29.2	31.6
91 年	442,573	471,888	125,713	1.1	28.4	26.6
92 年	450,079	720,746	126,229	1.6	28.0	17.5
7 月	44,146	57,867	10,925	1.3	24.7	18.9
8 月	40,199	54,603	10,084	1.4	25.1	18.5
9 月	38,299	63,850	10,424	1.7	27.2	16.3
10 月	44,569	72,375	12,503	1.6	28.1	17.3
11 月	33,610	65,350	10,146	1.9	30.2	15.5
12 月	36,373	73,362	9,832	2.0	27.0	13.4
93 年累計	329,469	577,245	110,840	1.8	33.6	19.2
1 月	29,034	54,439	6,936	1.9	23.9	12.7
2 月	39,818	84,021	11,037	2.1	27.7	13.1
3 月	39,891	71,457	13,809	1.8	34.6	19.3
4 月	36,258	68,716	12,726	1.9	35.1	18.5
5 月	37,323	80,621	11,773	2.2	31.5	14.6
6 月	47,771	72,713	14,528	1.5	30.4	20.0
7 月	51,607	74,676	21,071	1.4	40.8	28.2
8 月	47,767	70,602	18,960	1.5	39.7	26.9
本月較上年 同月增減%	18.8	29.3	88.0	0.1&	14.6*	8.4*
合計較上年 同期增減%	10.9	29.5	33.0	0.3&	5.6*	0.5*

資料來源：行政院勞工委員會職業訓練局。

&：差額 *：百分點。

表 7 外籍勞工概況

單位：人

期 別	有效核准 引進人數	有 效 取 得 聘 僱 許 可 人 數	在 華 人 數
84 年底	257,226	181,463	189,051
85 年底	270,131	226,868	236,555
86 年底	302,014	226,206	248,396
87 年底	337,430	251,983	270,620
88 年底	356,129	278,406	294,967
89 年底	414,601	315,257	326,515
90 年底	380,632	292,697	304,605
91 年底	352,907	291,271	303,684
92 年底	343,889	282,294	300,150
7 月底	345,340	278,038	294,474
8 月底	344,867	277,924	295,840
9 月底	345,800	278,512	297,489
10 月底	343,477	278,980	297,254
11 月底	343,274	280,427	299,263
12 月底	343,889	282,294	300,150
93 年底			
1 月底	343,084	281,497	299,835
2 月底	342,677	280,958	299,913
3 月底	345,155	279,075	298,392
4 月底	346,274	278,926	298,480
5 月底	351,142	278,751	304,024
6 月底	351,932	279,307	302,044
7 月底	354,211	283,081	302,828
8 月底	355,687	282,817	308,253

資料來源：同表 6。

表 8 在華外籍勞工按行業別分
93 年 8 月底

單位：人；%

	總 計	農業（國內外 船員）	製造業	營造業	社會服務及 個人服務業
93 年 8 月底人數	308,253	3,276	168,698	10,669	125,610
93 年 8 月底結構%	100.0	1.1	54.7	3.5	40.7
較上月增減人數	5,425	-68	1,501	1,319	2,673
較上月增減%	1.8	-2.0	0.9	14.1	2.2
較上年同月增減人數	12,413	-116	12,594	-6,241	6,176
較上年同月增減%	4.2	-3.4	8.1	-36.9	5.2

資料來源：同表 6。

表 9 主要國家失業率之比較

單位：%

期 別	中華民國	香港*	日本*	南韓*	美國*	德國	英國	法國
1997 年	2.72	2.2	3.4	2.6	4.9	12.5	5.7	12.3
1998 年	2.69	4.7	4.1	6.8	4.5	11.4	4.7	11.8
1999 年	2.92	6.2	4.7	6.3	4.2	11.2	4.2	11.0
2000 年	2.99	4.9	4.7	4.1	4.0	10.0	3.7	9.6
2001 年	4.57	5.1	5.0	3.7	4.8	9.4	3.3	8.8
2002 年	5.17	7.3	5.4	3.0	5.8	9.8	3.2	9.0
2003 年	4.99	7.9	5.3	3.4	6.0	10.5	3.1	9.5
7 月	5.16	8.7	5.3	3.6	6.2	10.4	3.1	9.6
8 月	5.21	8.6	5.1	3.5	6.1	10.4	3.1	9.6
9 月	5.05	8.3	5.1	3.5	6.1	10.1	3.0	9.7
10 月	4.92	8.0	5.2	3.6	6.0	10.0	2.9	9.7
11 月	4.71	7.5	5.2	3.6	5.9	10.0	2.9	9.6
12 月	4.58	7.3	4.9	3.5	5.7	10.4	2.9	9.7
2004 年								
1 月	4.53	7.3	5.0	3.3	5.6	11.0	3.1	9.6
2 月	4.61	7.2	5.0	3.3	5.6	11.1	3.1	9.6
3 月	4.45	7.2	4.7	3.4	5.7	10.9	3.1	9.8
4 月	4.36	7.1	4.7	3.4	5.6	10.7	3.0	9.8
5 月	4.41	7.0	4.6	3.5	5.6	10.3	2.8	9.8
6 月	4.54	6.9	4.6	3.5	5.6	10.2	2.7	9.9
7 月	4.62	6.9	4.9	3.6	5.5	10.5	2.7	9.8
8 月	4.67	6.8	4.8	3.6	5.4	10.5	2.7	--

資料來源：國內外各網站。

註：1.*表季節調整後之失業率。

2.香港之失業率係三個月（當月及前二個月）之平均值。

3.德國之失業率係就業處登記資料，英國之失業率係社會保險登記資料，法國之失業率係官方估計資料。

貳、專題分析

高等技職教育如何適應國際化人才競爭

我國加入世界貿易組織以後，各種產業參與國際化競爭，對於高等技職人才職能標準與人才素質要求更高，必須強化培育機制，以適應社會和企業的需求。茲就相關問題，分別說明如下：

一、樹立現代教育觀念，加強教學改革

（一）兼顧知識、能力和素質

現代教育核心觀念是素質教育，包括知識、能力和素質三個要素；除應重視傳統的傳授知識、培養能力，更應注重提高素質，特別是強調創新能力、實踐能力乃至創業能力的培養。

（二）樹立終身教育、終身學習的觀念

由於現代社會轉換工作頻繁，學習已經是生活的一部分。因此學生在校的學習內容、學習方法都要與終身教育、終身學習觀念相適應。

（三）養成國際化觀念

高級應用科技人才應該具有國際視野，勇於參與國際勞動力市場上的競爭；並具有國際知識，正確運用外語和電腦，掌握專業中的先進知識和技術。

二、加強課程改革，實施產學合作

（一）課程改革

1. 高級應用科技人才的基礎理論、專業理論和專業技術三類課程，應有一定比率關係。以專業理論與基礎理論奠定永續發展的基礎，而專業技術則直接反映勞動市場的工作能力需求。
2. 高級應用科技人才必須理論、技術與經驗相結合，因此教學內容必須重視理論與經驗的結合，提供跨領域綜合性課程，提高教學效率。

3. 高等技職教育國際化課程改革，應該提高學生外語、電腦能力，強化國際學術交流與合作，補充國際先進科技教材，以適應國際既競爭又合作的環境。

(二) 實施產學合作的辦學模式

高級應用科技人才部分知識與能力，必須由實務操作中學習。所以應建立產學合作夥伴關係，由企業全程參與課程規劃、教學實習、成績考核等培訓過程。

三、建立科學的教學管理制度，提高教育質量

(一) 教育質量標準

高等技職教育逐步國際化，教育質量標準應由政府結合產業和教育方面的專家研究後訂定，該獲得國際認可，必須再由高等技職校院以此為準，從事軟、硬體建設，力求達到標準。

(二) 建立科學的教育管理制度

首先，應引導學生主動探索知識與技能，由強調統一要求轉為因材施教，因此教學管理上要增加服務意識，提供開放性的學習制度。其次，應重視教師的繼續教育，為強化理論與經驗的結合，於傳授知識之外，也赴企業實地演練。

(三) 提高教學管理水準

為規範教學行爲、營造良好的教育環境，高等技職校院要強化教學管理，應積極引進 ISO9000 國際質量認證，落實現代化企業管理模式。

四、重視教育功能，建立適當教育環境

政府已研擬整體人才培育機制，推動各項改進高等技職教育措施，於高等技職校院自主改革之外，建立適當的教育環境，以提升高等技職校院畢業學生國際化競爭能力。

(一) 教學改革方面

鼓勵高等技職校院與國際知名校院交流，合作開辦雙聯學制，並提供獎助學金鼓勵學生出國進修，提高學生國際觀與外語能力。另鼓勵青年投入參與外語學習、渡假打工、海外實習、行善志願服務等國際交流計畫，以強化學生參與 NPO 國際交流活動及增進國際體驗。

(二) 課程改革方面

鼓勵高等技職校院提供跨領域學程，培養跨領域高級應用科技人才；結合產業發展方向及需求，擴大引進實務師資共同教學，以提高學生對就業市場的適應能力；同時加強社會觀、責任觀的養成教育，開辦發展創意、創業、職涯規劃的相關課程，不因分流教育而有所偏頗。

(三) 教學管理方面

鼓勵高等技職校院教師參與國內外進修及研習，並納為升等考量；延攬外籍學者跨校授課，加速最新科技與知識傳播，並檢討列入評鑑項目。同時，定期辦理人才調查及推估，提供高等技職校院未來中、長期所缺人才及所需條件相關資訊，做為調整所系參考。

透過政府與高等技職校院在教學改革、課程改革與教學管理的共識，整合公私資源與力量，相信未來高等技職教育培育之人才，在職能標準與人力素質方面，都能具備國際競爭力。

參、國內外有關人力發展重要消息彙集

一、國內

- ※ 行政院勞委會檢討外勞政策後宣布，現行傳統產業 2 億元門檻將修正為 1 億元，非傳統（高科技）產業門檻由 5 億元提高到 10 億元，期滿後，原則上同意重招一次。至於 100 億元民間重大工程引進外籍營造勞工核配比例，勞委會研議將現行 30% 比例下修為 20%，營造重大工程部分，因目前營建勞工失業率仍高達 7%，政府重大工程外勞仍將持續凍結，以保障本國勞工工作機會。（民生報 93/09/01）
- ※ 針對我國人口移入之「總量管制」，內政部指出，現行的人口移入機制，只對大陸配偶訂定長期居留配額標準每年為 3,600 人；未來建立的移入人口適量調節機制，除配偶移入之外，還將增訂技術、投資、依親移入，以及社會考量的專案移入配額。（民生報 93/09/01）
- ※ 國內光電、半導體等高科技產業人才缺額高達上萬人，國科會主委吳茂昆表示，國科會最近將邀集科學園區廠商，提出人才需求，並訂出訓練課程，與鄰近公私立大專校院產學合作，補助各校協助執行研發計畫、培訓研發人才，初步將以最熱門的光電、半導體領域為主，且以挑選博、碩士及大三以上學生為優先。（聯合報 93/09/02）
- ※ 由於生育率降低，教育部決定全面刪減師資培育人數，94 年各校師培班減招 10%，3 年後招生總人數將減為 93 年的一半，師範校院在縮減師資培育功能的同時，教育部也會輔導這些學校強化在職教育功能，提供現職教師進修管道。（聯合報 93/09/03）
- ※ 因應中央機關組織精簡、整併、改隸、改制或裁撤，組織調整暫行條例草案中，將自 94 年 1 月 1 日起受理公務員申請，1 個月內辦理自願退休、資遣生效者，一次可加發 7 個月俸給總額慰助金。每延後 1 個月就減發 12 分之 7 個月的慰助金。（聯合報 93/09/03）
- ※ 資策會執行長柯志昇表示，國內軟體界應該要和 IBM 等在台外商大

- 廠合作，引進印度等國外技術人才，以提高國際能見度。他建議，政府應該在採購案上訂定獎勵規則，以鼓勵國內軟硬體廠商結合參與投標，由硬體帶動軟體的發展。（經濟日報 93/09/06）
- ※ 台灣高科技廠商研發人才嚴重不足，中央大學台灣經濟展望中心主任朱雲鵬認為，企業欠缺研發能力有兩大原因，一為台灣大專院校數目日益增加，另與學術圈教師僵固的升等制度有關。（聯合報 93/09/07）
 - ※ 國科會主委吳茂昆在「第七次全國科學技術會議北部預備會議」開幕時表示，高科技人才的問題一直是被關注的重心，尤其是斷層的危機如何因應，更為重要。（中國時報 93/09/07）
 - ※ 教育部表示，為鼓勵大學建設雙語環境，招收 300 名以上外籍生的學校，另可獲最高 1,000 萬元獎補助款，預計到民國 100 學年度時，外籍留學生人數可增長 10 倍，達到 12,000 人。（聯合報 93/09/08）
 - ※ 考選部研議開放首波外國人應試專技高考，初步決定開放律師、醫師、會計師、建築師四類科，凡通過專技高考的外國人，將取得證照在台執業，考選部將邀集職業主管機關、相關公會會商，就市場開放、考試期程等問題進行規劃。（民生報 93/09/08）
 - ※ 93 年度「台德菁英計畫」正式核定參加學校、職類及名額，預計招收 626 名訓練生；此外，為進一步提升國內工藝水準及訓練生素質，職訓局於 93 年底試辦台德精英計畫「二年制技術學院班」，協助參加台德菁英計畫訓練生取得學士學位。（民生報 93/09/08）
 - ※ 行政院勞委會完成勞工退休金條例施行細則初審，「月提撥工資分級表」初步定案，月薪最高上限為 15 萬元，雇主每月提撥 9 千元；低於 1,500 元者，以 1,500 元計，每月提撥 90 元。（聯合報 93/09/09）
 - ※ 「2004 年行政院延攬海外科技人才訪問團」團長林逢慶率領 42 家廠商到矽谷、洛杉磯、達拉斯、芝加哥、紐約和日本招商，預計將招聘 600 位包括半導體、資訊安全、通訊、數位內容、紡織等專業人才。此次招聘活動也已經有高達 1,800 人報名。由於海外人才返台就業最

大的困難在於子女教育和薪資落差問題，因此台灣政府也全力發展包括薪資補助、雙語教育等配套措施，以提高海外專才返台意願。（中國時報 93/09/10）

- ※ 勞委會完成勞保殘廢與死亡給付年金制規劃，其中死亡給付將改為遺屬年金，殘廢給付也改為障礙年金，並增加家庭補助、看護與器具補助，最快在 95 年實施。若依目前平均投保薪資 25,225 元計算，未來重殘癱瘓在床者，每月可領 9,459 元殘廢給付；重度障礙者，每月可領 7,568 元。（聯合報 93/09/10）
- ※ 勞委會放寬就業保險職訓生活津貼請領標準，已經參加或正在參加政府各項促進就業方案勞工，就業計畫結束後，可登記參加職業訓練，並向勞保局請領投保薪資的 6 成作為職訓生活津貼，請領期間最長半年，預計 15 萬人受惠。（經濟日報 93/09/17）
- ※ 為促進產業轉型，創造就業機會，陳水扁總統參加「全國服務業發展會議」時表示，發展服務業是吸納更多就業人口，改善失業現象的具體政策，而要促進服務業發展，則有賴法規全面鬆綁，將原有正面表列的管制條文，修正為以負面表列為原則的開放性規範，預期 2008 年，服務業將創造 60 萬個新增工作機會，且吸納近 6 成的就業人口。（中國時報 93/09/21）
- ※ 勞委會主委陳菊訪問捷克、波蘭，隨行的職訓局長郭芳煜宣布，將促成 93 年底前召開台捷工業合作會議，雙方將討論專技人員交流合作計畫，並建置英文網站聯結到捷克勞動部網頁，吸引該國白領科技人才來台留學、工作。（中國時報 93/09/23）
- ※ 勞委會原規劃，勞退新制開辦後，舊制年資結算金可轉入個人帳戶制，舊制年資並可累計，經勞委會評估後，因作業不及，決定改採「帶錢、不帶年資」的方式，舊制年資無法累計到個人帳戶制，此舉導致勞工無法提前請領月退金。（經濟日報 93/09/24）
- ※ 社會學者林萬億認為，由先進國家經驗來看，藉由移民和社會政策誘

因可提高出生率。其同時也表示，估計至 2014 年我國老年人口將達 11.6%，2026 年上升至 20.4%，此一趨勢將會導致兒童與少年社會照顧需求量減少，老人需求量上升，對於公共部門或民間部門的社會福利市場將帶來很大轉變，下一個十年會是政府社會政策資源重新配置，以及民間提供社會服務的重要調整時期。（中國時報 93/09/24）

二、國外

- ※ 美國勞工部勞工統計局於 8 月 17 日公布的所得統計揭示，經季節調整，初估 7 月美國勞工週薪成長 2.3%。未經季節調整的 7 月美國勞工平均週薪為 526.94 美元，高於 2003 年同期的 515.27 美元。（國際經濟情勢週報 93/09/02）
- ※ 英格蘭銀行高層官員表示，中央銀行擔心高齡人口會影響到總體經濟，此項改變對政府是一項大挑戰。高齡人口將會對公共財政造成龐大壓力，利率亦會影響消費者支出，使中央銀行將必須因高齡人口所引起的情況而做改變。（國際經濟情勢週報 93/09/02）
- ※ 隨著大陸對外國籍高層次人才的需求更加迫切，為適應形勢發展的需要，進一步吸引外國籍高層次人才和投資者來大陸服務和投資，大陸公安部和外交部實施「外國人在大陸永久居留審批管理辦法」。辦法以外國人為管理對象，凡被批准在大陸永久居留的外國人，每年在大陸累計居留不得少於 3 個月。受理申請為市級公安機關，審核為省級政府的公安廳局，審批則是公安部，審批期限為半年，居留條件為：
 1. 在大陸直接投資、連續 3 年投資情況穩定且納稅記錄良好的；
 2. 在大陸擔任副總經理、副廠長等職務以上或者具有副教授、副研究員等副高級職稱以上以及享受同等待遇，已連續任職滿 4 年、4 年內在大陸居留累計不少於 3 年且納稅記錄良好的；
 3. 對大陸有重大、突出貢獻以及國家特別需要的。（國際經濟情勢週報 93/09/02）
- ※ 美國勞工承受極大的工作壓力，據估計，美國每年因職場壓力引發的健保成本和勞工無法工作的損失超過 3,000 億美元。馬里蘭大學的普雷瑟（Harriet Presser）說，現在每 10 名勞工中有 4 名「在非正常的時間工作」，他們工作的時段包括傍晚、夜間、輪班，以及周末，以滿足全球供應鏈以及每個時區客戶的需求。（經濟日報 93/09/06）

- ※ 上海的人口自然變動從 1993 年至今持續 11 年負增長，上海市人口和計劃生育委員會指出，上海已經率先取消對不生育子女夫婦的獎勵。據指出，出於養育子女成本增高、就業保障方面等考慮，上海部分年輕人愈來愈不願意生育子女，尤其一些高學歷女性不願意因生育而影響自己的事業發展。（中國時報 93/09/07）
- ※ 中國大陸的高技能人才數量短缺，已不能滿足經濟發展需要。據中國勞動和社會保障部針對大陸 113 個城市勞動力市場的調查結果顯示，目前大陸技術工人供不應求的局面普遍存在，尤其是高技術人才嚴重短缺。報導指出，中國現行教育體制重學歷教育、輕技能培訓，是技術工人短缺的主要原因。（中央社 93/09/08）
- ※ 北京國際城市發展研究院院長連玉明預測指出，到 2020 年，中國的城市化比率將達到 5 成 8 到 6 成，在這一期間，中國的城市人口將達到 8 至 9 億。連玉明表示，中國城市化比率在 2002 年底為 33.7%，城市化比率每年增長 1%，這意味著，每年有 8 千萬到 9 千萬中國農民轉變為城市人口。（中央社 93/09/16）
- ※ 經濟合作發展組織（OECD）最新全球教育趨勢報告表示，美、英、德、澳、法等五國的大學最吸引留學生，其招收的外籍學生人數在 OECD30 個會員國中占了 73%。在其「各國教育概觀」報告中指出，全球 190 萬留學生，到美國接受高等教育的占三成；英、德各為 12%；澳洲 10%；法國 9%。（聯合報 93/09/24）
- ※ 中國大陸的美國商會提出報告，911 事件之後許多大陸人不再安排至美國從事商務旅行，免得自找麻煩。734 家美國公司估計，僅自 2002 年 7 月至 2003 年 3 月，外國商業伙伴申請簽證延擱或被拒，已使它們損失 300 億元生意。外國出生居民占美國勞工八分之一，占科學和工程博士的 38%，1996 至 2000 年占美國工作人力成長的一半。他們能否繼續在美國發展，不僅會對美國，也會對美國在全球經濟體系的眾多對手，造成重大衝擊。（世界日報 93/09/26）

三、近期國內外重要文章節錄

生育率的危機（新聞週刊 2004/09/27）

在聯合國人口基金於倫敦的一項研討會中，才剛指出世界 50 個最窮的國家人口數，在 2050 年時會擴增至三倍，達到 17 億。但事實上，全球人口的生育率正在持續下降。自 1972 年以來，生育率已經減半，自每位婦女生育 6 人下降至 2.9 人，人口學家預期還會持續下降。但人口總數還是會呈現上升的現象，自現今的 64 億成長至 2050 年的 90 億，不過，隨後會急遽下降。

這樣的人口結構轉型過程主要是由開發中國家引導。在歐洲，生育率下降的問題已不是新聞。對一個社會來說，其人口欲完全替代需要每位婦女生育 2.1 人，而歐洲遠低於此。根據聯合國人口年報，法國及愛爾蘭為 1.8 人，這已是歐洲國家最高者；最低為義大利及西班牙之 1.2 人；德國之 1.4 人則為歐洲之平均值。這代表在未來 40 年間，德國人口將下降 1/5，約莫是現在東德全境人數；這現象在歐陸相當普遍，保加利亞人口將續減 38%，羅馬尼亞為 27%，愛沙尼亞為 25%。而對於俄羅斯境內人口以每年 75 萬人速度減少的現象，普丁總統已將其視為一項危機。

但低度發展的國家也呈現這樣的發展趨勢。眾所週知的即是日本，其婦女每人生育 1.3 個小孩，預期未來 40 年間人口數將由 1 億 2 千 7 百萬減少 1/4。但更值得注意的是，中國的生育率由 1970 年的 5.8 下降至現今的 1.8；若考量人均餘年拉長，這意味著中國此一世代人口老化的速度，會比歐洲花 100 年時間達到的快。預期在 2019 年時，中國人口會達到高峰（15 億），其後急速下降；到 2050 年時，每一世代會各自減少 20 至 30% 的人口。這樣的狀況在亞洲相當常見，在新加坡、香港、台灣及南韓都面臨了失業率下降的問題；此外，泰國、緬甸、澳洲、斯里蘭卡、古巴、烏拉圭、巴西及一些加勒比海國家也是，其中墨西哥還有著人口急速老化的問題，以至於除了面臨人口停止成長的壓力，更有大量老年人口的問題。

「除了黑死病外，這是過去 650 年間首見生育率以這麼大的幅度，這麼快的速度，同時在這麼多的地方呈現下降」，社會學者班·瓦騰堡(Ben Wattenberg)如此說道。他指出有幾種可能的成因：首先，各國由鄉間往城市遷徙的人數大幅上升，對這些人來說，生育小孩加重遷徙成本。因而城市化的程度與生育率呈現反向關係。其次，女性識字及在學率提高，連帶著離婚、墮胎及晚婚的世界趨勢共同降低生育率。根據聯合國的資料，62% 的已婚屆生育年齡婦女正採用某種形式的人工生育控制。另外，資產狀況將影響生育行為，這過去在歐洲相當常見，而現在則出現在亞洲。

人口負成長的效應是多重的。不管是以實質資產或消費支出的形式，經濟成長與人口密切相關。在義大利，人口學家預期未來 40 年間勞動人口會減少 40%，連帶著會使得經濟衰退。而當歐洲於 2020 年開始面臨嬰兒潮大量退休時，即會在退休制度及各世代間資源分配議題上造成衝擊。在中國此一社會安全網尚未建制的國家，問題會更加嚴重，只有不到 1/4 的勞動人口加入年金制度，這使得老年照護問題會全部落在年輕一輩上。在一胎化政策下，預計每個小孩可能要負擔 2 個父母及 4 個組父母的生計，此即 4-2-1 問題。值得憂慮的是，中國所得增加的幅度尚不足以使個人有這樣的能力。

對每個國家而言，人口結構轉變將使得下列問題加劇：人口老化將使福利體制加重負擔；因勞動力短缺而補充的移民與移入社會的緊張關係；人口減少後，對勞動力更高生產力及運用彈性的需求，及勞動人口老化後的醫療保險、職業訓練及工作轉換問題。法國與荷蘭已推動家庭方案協助婦女結合工作與家庭，從對幼兒的稅負抵減到日托補助；北歐國家則是已放寬留職停薪、醫療照護及部分工時規定以維持生育率。

儘管年輕的一代可能要背負更為沉重的負擔，但較少人口的好處之一是：房地產價格將會滑落，更為空曠的個人空間及清潔的環境或許能重新誘發更多生育也不一定。