



110 年度性別平等業務 輔導考核

國家發展委員會

110 年 10 月



簡報大綱



壹 基本項目

貳 性別平等推動計畫及性別平等政策綱領

參 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)

肆 性別主流化

伍 決策參與

陸 加分項目

壹、基本項目



一 辦理性別平等業務人員

二 辦理對外性別平等宣導

三 鼓勵、督導所屬機關或民間私部門推動性別平等
(含向其他機關或向地方政府推動性別平等之作法)

四 辦理國際交流情形

五 辦理性別平等相關研究

壹、基本項目 (1/11)



一、辦理性別平等業務人員

業務人員

- (一) 簡任級主管人員 1 員，由綜規處副處長擔任，扮演指導角色，負責性平議題規劃，協助同仁推動性別平等工作，落實各項性別平等政策。
- (二) 專責人員 (本會對外窗口) 1 員，由綜規處專門委員擔任，負責出席 (或陪同出席) 相關會議，並綜整本會性別平等業務。
- (三) 兼辦人員 2 員：人事兼辦人員 (含檔案局) 2 員，辦理本會性別平等專案小組會議召開及本會性別主流化訓練課程，另主計室設窗口 1 員 (性平業務未達 3 成)，辦理本會性別預算及統計等之綜整。
- (四) 各單位皆設有性平業務窗口，協助性平業務之推動及資料提供。

壹、基本項目 (2/11)



二、辦理對外性別平等宣導 - 本會「自製」文宣類型說明

(一) 臉書

1. 協助女性創業相關議題

- 109年3月婦女節前夕，就萬事達卡女性創業指數報告，發布台灣排名名列前茅訊息。

- 108年11月陳前主委美伶出席臺美共同籌辦推動的「女性創新國際人才交流與展覽會」(W-Expo)等訊息。

- 108年9月APEC經濟委員會第2次會議與第3次資深官員會議暨相關會議本會綜規處張處長惠娟擔任研討會與談人分享我國推動婦女參與職場經驗。



壹、基本項目 (3/11)



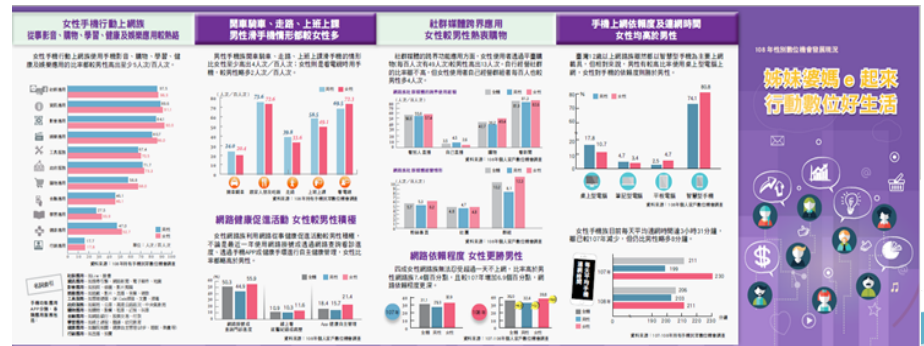
二、辦理對外性別平等宣導 - 本會「自製」文宣類型說明 (續)

(一) 臉書 (續)

2. 多元性別議題宣導：108年6月10日於本會臉書廣宣立法院5月17日同婚3法三讀通過，觸及人數3,702人。
3. 去除刻板印象宣導：109年4月13日於本會臉書將本會標誌 (logo) 顏色由藍色更換為粉紅色，並以「顏色是沒有性別界線的，溫暖、明亮的粉色代表正向積極的國家前進力量」宣導去除刻板印象。



(二) 摺頁：本會 108 年性別數位機會發展現況 (手冊)，以「姊妹婆媽 e 起來 行動數位好生活」為題，發布女性相關數位訊息。



壹、基本項目 (4/11)



二、辦理對外性別平等宣導(含網站刊物)「本會自製」文宣類型說明(續)

以專章(節)方式進行性別分析影響。

108年個人家戶數位機會調查報告

第五章

第五章 性別數位機會分析

「性別」一直是學者用來解釋數位落差的重要變項。傳統上來說，男性對資訊科技的興趣高於女性，因此性別間存在明顯的數位落差(Halpern, 1996; Bimber, 2000)。自1995年聯合國第四屆世界婦女大會通過「北京宣言及行動綱領」確定世界各國要採取積極行動，在區域、國家、地方上落實「性別主流化」策略以促進性別平等後，性別數位落差問題更是引起全球關注。

我國在2005年開始積極推動性別主流化工作，並開始推動「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」與「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫」，要求各部會依其業務性質，思考如何有助於促進兩性機會平衡之計畫。為了彰顯政府對於性別主流化的重視，特於本章分析我國性別數位機會現況，提供政府作為擬訂縮減性別數位落差政策的後續參考。

響。

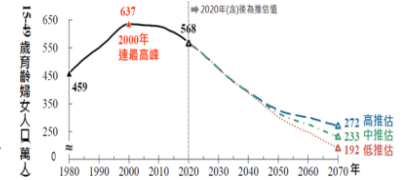
1. 108年個人家戶數位機會調查報告：本報告第五章性別數位機會分析，以專章的方式進行性別分析影響。

2. 人口推計圖表彙編-2020年版：以專節方式說明育齡婦女變動趨勢及15-49歲育齡婦女之年齡結構(%)。

3. 老年經濟安全制度專刊第4期(108年12月)：介紹我國老年經濟安全制度，專節方式進行性別統計分析。

4. 高等教育與職業訓練圖表彙編：以專節方式，探討大專校院就讀科技類科系女性學生人數比率與兩性差

二-4、育齡婦女變動趨勢



年齡組	15-49歲育齡婦女之年齡結構(%)			
	1980年底	2020年底	2070年底	
			高推估	低推估
15-24歲	41.7	22.3	24.7	20.6
25-39歲	40.5	43.8	44.4	41.2
40-49歲	17.7	33.8	31.0	38.2

資料來源：國家發展委員會「中華民國人口推估(2020至2070年)」，2020年8月。

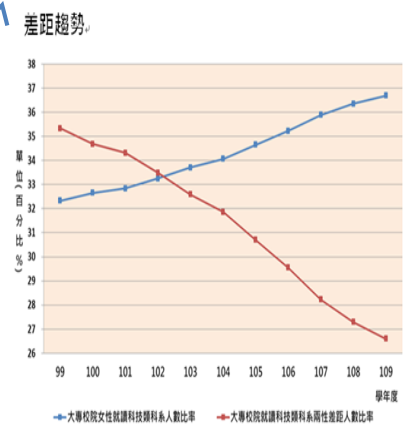
老年經濟安全制度專刊

第4期



國家發展委員會人力發展處 | 中華民國108年12月編印

5. 大專校院就讀科技類科系女性學生人數比率與兩性差距趨勢。



壹、基本項目 (5/11)



二、辦理對外性別平等宣導 - 宣導之效益

(一) 前述本會臉書有關性平業務宣導之

5 項作為，觸及人數 18,491 人，其中本會 logo 顏色更換更於 109 年 4 月分別獲得中央社及鏡週刊報導。

(二) 刊物 (含網站刊物)：

1. 「人口推計圖表彙編 -2020 年版」及「高等教育與職業訓練圖表彙編」瀏覽分別超過 35,595 次及 15,000 次。

2. 「老年經濟安全制度專刊」公告上網，並提供勞動部、衛福部等多個部會參考運用；「108 年個人家戶數位機會調查報告」則供中央研究院「學術調查研究資料庫」研究使

用。



壹、基本項目 (6/11)



三、鼓勵、督導所屬機關或民間私部門推動性別平等

(一) 鼓勵向民間私部門推動性別平等作法

1. 推動「臺灣開放政府國家行動方案」

與性平議題之關聯

本案內容包括 5 大範疇 19 項承諾事項，其中包括「促進性別包容對話與參與」項，係增進 CEDAW 國家報告公民參與管道及提升社會大眾對 CEDAW 之認識與引用等。

公私協力•跨機關合作

- 108 年 10 月、12 月及 109 年 2 月邀集公民團體及政府機關代表召開會議討論。
- 109 年 2-3 月透過公共政策網路參與平臺徵詢民意。
- 109 年 3-5 月召開承諾事項多元利害關係人論壇會議 (含民間委員或民間團體)，「促進性別包容對話與參與」於 3 月 25 日召開，由院性平處主政。
- 各承諾事項權責機關召開工作分組會議 (含民間委員或民間團體) 研議承諾事項具體內容及指標，「促進性別包容對話與參與」會議於 109 年 12 月 7 日召開，由院性平處主政。

公共政策
網路參與平臺

大家一起來寫「臺灣開放政府國家行動方案」!
歡迎您就開放政府承諾事項提出建議

發布於 2020-02-21 截止於 2020-03-06 分享至

46 則回應 贊 0 關注

開放政府夥伴關係(Open Government Partnership, OGP)是推動開放政府之重要國際組織，我國為持續深化民主，展現加入OGP之決心，現動員提督部會擬開放政府國家行動方案。

OGP由英、美、巴西及印尼等8個國家於2011年共同創立，其核心價值為透明、課責及參與，關注議題包括政府資訊公開透明、反貪腐、公民參與及數位治理等，與我國推動民主參與、開放透明的核心價值相符，藉由我國開放政府國家行動方案的研擬，OGP平臺的積極參與，可拓展我國國際空間，並彰顯我國民主價值。

開放政府國家行動方案的內容，包括政府政策的活力與成果、行動方案制定過程，以及承諾事項，其中承諾事項為行動方案的主要重點，政府與公民社會共同制定促進透明、課責與公民參與等核心價值，且屬有企業心的承諾，促使政府面對重大挑戰領域，展現積極治理作為，超越當前標準，積極履行承諾事項。

依據OGP核心精神(透明、參與、課責)，政府目前規劃推出我國開放政府國家行動方案五大承諾事項。

承諾事項一	極大化開放資料加值應用
• 政府資料開放應用法制化 (開放政府)	

壹、基本項目 (7/11)



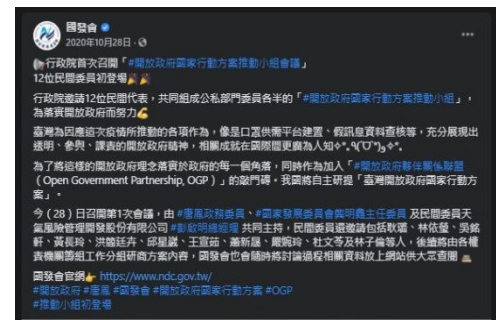
1. 推動「臺灣開放政府國家行動方案」(續)

本案本會臉書訊息及新聞稿

:

- 1月發布「國發會啟動研擬 OGP 國家行動方案 建置網頁強化溝通」新聞稿。
- 9、10月分別發布「行政院開放政府國家行動方案推動小組成立囉」及「行政院首次召開開放政府國家行動方案推動小組會議」訊息。

相關性
平議
題宣
導



- 2. 本會性別平等專案小組會議開放民間提案，提案表置於本會官網供民間團體(人員)下載。

壹、基本項目 (8/11)



三、鼓勵、督導所屬機關或民間私部門推動性別平等

(二) 向其他機關 (跨機關合作) 或向地方政府推動性別平等之作法

1. 政府服務獎 (向地方政

府)

政府服務獎
之啟動

109 年第 3 屆「政府服務獎」以「創新•包容的政府服務」為主題，1 月正式啟動。

與性平議題
之關聯

評獎項別 - 「社會關懷服務」，鼓勵機關關注服務對象社會經濟背景多樣化，解決年齡、性別、族群等因素所造成之服務機會落差不均等現象。

獲獎機關

計臺中市政府衛生局等 16 個機關獲獎



2. 服務型智慧政府 2.0 推動計畫 (跨機關合

作)

與性平議題之關聯

本計畫於第捌章附則訂定「性別平等要求」。

性平議題之審查

審查並建議主辦機關留意分析偏誤而對年齡、性別等特定族群產生歧見，並於推動相關工作時關注不同面向民眾之需求。

壹、基本項目 (9/11)



四、辦理國際交流情形

(一) 辦理國際交流情形：2019 年參與與性別平等相關國際交流活動計

4次 Global Solutions Summit 2019 -The World Policy Forum

- 時間：3 月 (本會綜規處張處長惠娟任團長)。
- 性平議題：該論壇之「7. 性別平等及數位時代在未來之工作與教育」為會議主軸之一。

APEC 第 2 次資深官員會議第 44 次 「人力資源發展工作小組」會議

- 時間：5 月 (本會人力處林處長至美任團長)。
- 性平議題：「APEC 勞動力移動統計論壇」之「場次 6 勞動力移動統計中的性別主流化」等。

開放政府夥伴關係聯盟 2019 年高峰會

- 時間：5 月 (唐政務委員鳳出席，本會派員陪同)。
- 性平議題：擔任與談人，分享我國推動性別平權，以及相關政策計畫進行性別影響評估的成效。

人才循環大聯盟女力賦權交流展覽 (W-Expo)

- 時間：11 月 (本會陳前主委美伶出席)。
- 性平議題：該展覽由美國在台協會 (AIT) 舉辦，陳前主委出席並致詞。

壹、基本項目 (10/11)



四、辦理國際交流情形

(一) 辦理國際交流情形：2020 年參與與性別平等相關國際交流活動計 2

^次APEC 經濟委員會第 1 次會議 (EC1) 暨相關會議

- 時間：2 月 (本會綜規處張處長惠娟任團長)。
- 性平議題：結構改革及女性賦權。

APEC 第 1 次資深官員會議之第 45 次 「人力資源發展工作小組」會議

- 時間：2 月 (本會人力處林處長至美任團長)。
- 性平議題：性別與結構改革計畫等。

(二) 性別平等議題融入國際交流業務情形

- 2020 年 APEC 第 1 次資深官員會議、經濟委員會第 1 次會議，我國擔任 AEPR 核心撰擬小組成員。
- 109 年 10 月撰寫 APEC 經濟政策報告：結構改革與婦女賦權，提送經濟委員會，並請院性平處協助以女性決策與領導力為題撰寫個案報告。

- 本會人力處出席 APEC 相關會議簡報相關業務時，適時將業務推動經驗與性別議題提出分享與討論。
- 返國後並將與會經驗分享同仁，提升同仁性別平等意識。

壹、基本項目 (11/11)



五、辦理性別平等相關研究 - 「安倍女力經濟之探討」自行研究

緣起

- 107 年 11 月性別平等專案小組第 3 次會議決議，蒐集日本提升女性參與決策比例相關之作法。
- 納為本會性平推動計畫之「促進公私部門決策參與之性別平等」院層級議題之辦理事項。

辦理

- 本案提報 108 年 3 月性別平等專案小組第 1 次會議報告。
- 研究摘要：
 - 女性為日本未善加利用之瑰寶，為女力經濟推動原因。
 - 回顧安倍上任前有關女性人力釋出及兩性平權法規發展。
 - 說明安倍經濟學及其系列女性相關政策與法規。
 - 利用統計數據及國際評比，評析日本女性人力的釋出與運用，以及兩性平權之達成情形。
 - 就社會、經濟及法制層面總結日本女力經濟政策推動情形。

運用

- 掌握國際女力經濟發展趨勢，以及日本推動女力經濟各項配套措施，作為政策參考。
- 本案於 108 年 3 月 25 日送院性平處，期盼在既有的基礎上，供相關政策規劃機關加值運用。

貳、性別平等推動計畫及性別平等政策綱領



一

本會性別平等推動計畫辦理情形

二

本會 108、109 年度推動性平綱領情形

貳、性別平等推動計畫及性別平等政策綱領 (1/4)



一、本會性別平等推動計畫辦理情形

關鍵 績效 指標

- 本會 108、109 年度之院層級議題績效指標 2 項，以及部會層級議題關鍵績效指標 5 項合計 7 項。
- 108 年度全數達成，109 年度「深化性別統計相關資訊 (數位機會調查)」，增加政府政策資訊之可及性」部會層級議題 1 項未達成。

運用 性別 主流 化工 具

除性別影響評估外，本會性別平等推動計畫之各級議題皆有運用相關工具，說明如下：

- **性別統計**：每項議題；**性別分析**：數位機會調查、國家檔案應用議題。
- **性別意識培力**：辦理徵文競賽及宣導分享會、促進女性參與創業、提升企業內性別平等意識議題。
- **性別平等機制**：落實性平參與政策規劃議題。
- **性別預算**：辦理徵文競賽及宣導分享會、優化新創投資環境、數位機會調查、國家檔案應用等議題。

資源 整合 運用

以本計畫「落實性別平等參與政策規劃」部會層級議題為例，即整合各單位相關會議出席專家學者性別比率資訊，以掌握不同議題政策規劃諮詢外部專家女性參與之比率。

貳、性別平等推動計畫及性別平等政策綱領 (2/4)



一、本會性別平等推動計畫辦理情形 (續)

辦理情形及效益

- 影響程度：本計畫除本會相關單位外，亦涵蓋行政院國發基金管理會及所屬機關檔案管理局。
- 目標扣合情形：計畫之辦理經各單位戮力落實，108年已達原設定績效目標，效益並獲院性平處肯定；109年雖有(數位機會調查)1項部會層級議題未達成，惟本會所提檢討策進作為業獲院性平處表示無意見。

檢討與策進作為

本計畫針對相關建言均戮力檢討策進並落實執行，以「落實性別平等參與政策規劃」之部會層級議題為例。

- 109年本會性平專案小組第1次會議委員建議增列分年目標值，已於該年3月完成修訂報院。
- 109年11月第3次會議委員建議再提升分年目標值，本會於110年3月召開本會110年性別平等專案小組第1次會議完成修訂，同月報院。

自行規劃管考機制

- 本計畫就部會層級議題辦理情形另簽管考機制
- 院層級議題：依院性平處相關規定辦理。
 - 部會層級議題：本會簽請將每年1-10月辦理情形統一提報該年性平專案小組第3次會議，除促請進度落後單位戮力推動，俾利隔年更新成果提報外，並視需要滾修推動計畫。

貳、性別平等推動計畫及性別平等政策綱領 (3/4)



二、本會 108、109 年度推動性平綱領情形

優化新創事業投資，促進女性創業、就業

- 108 年及 109 年創業天使投資方案分別匡列額度 20 億元及 50 億元，分別辦理 12 場及 6 場創業天使投資方案廣宣說明會，以協助更多新創事業取得營運發展所需資金。
- 透過透過台灣新創競技場(TSS)、國際鏈結補助計畫等邀請女性專家擔任講者分享經驗，108 年計 17 位、109 年計 35 位。



貳、性別平等推動計畫及性別平等政策綱領 (4/4)



二、本會 108、109 年度推動性平綱領情形 (續)

推動數位發展調查，掌握性別數位落差情形

- 108 年完成個人 / 家戶數位機會調查報告，調查結果公告於本會網站。
- 數位發展調查 109 年已完成數位發展指標體系，調查結果將於本 (110) 年 12 月底前公告於本會網站。

維運國家檔案，增加政府政策資訊之可及性

- 強化國家檔案應用者之性別分析，女性申請國家檔案比率提升，至年底申請國家檔案之性別統計，女性比例由 108 年 34.8% 上升至 109 年 36.36%。
- 持續維運國家檔案資訊網、檔案資源整合查詢平台及各主題網站，並擴增國家檔案全文影像上網數量，提供民眾隨時上線閱覽、抄錄及下載。

推動外國專業人才延攬及僱用法，辦理就業金卡性別統計

- 「外國專業人才延攬及僱用法」已於 107 年 2 月施行，累計至 109 年底，計有男性 1,611 人次、女性 334 人次。

參、消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)



一

CEDAW 專家審查結論性意見辦理情形

二

本會落實 CEDAW 性別人權之成效

參、消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)(1/8)



一、CEDAW 專家審查結論性意見辦理情形

依院性平處來函 (或相關規定) 辦理

1. 有關 CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見本會僅涉及第 6、7 點次之 CEDAW 法律地位，以及第 24、25 點次之委員會性別比例 (僅第 25(C) 點次)，該等點次主協辦機關皆為各部會，由院性平處擬訂相關規定，各部會配合辦理。

2. 本會為上述配合辦理部會之一，依院性平處來函 (或所擬相關規定) 辦理，
十口訂中計畫。

第 25(c) 點次 (含性平推動計畫修正) 之辦理

1. 依行政院性平會規劃，本會提報 CEDAW 國家報告第 25(c) 點次回應表至第 1、2 輪審查會議審查，院性平處回應無意見。

2. 依前項回應表審查會議決議，將第 25(c) 點次納入「促進公私部門決策參與之性別平等」院層級議題，更新議題，並修正本會性別平等推動計畫。

- 更新「性別平等重要議題 (院層級) 修正表」，108 年 8 月函報院性平處，同月提報本會性別平等專案小組第 2 次會議，決議：准予備查。

- 依規定，修正後之本會性別平等推動計畫業於 109 年 3 月本會性平專案小組第 1 次會議通過，並函送院性平處。

參、消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)(2/8)



一、CEDAW 專家審查結論性意見辦理情形 (續)

第 25(c) 點次 (含性平推動計畫修正) 之辦理
(續)

108 年辦理情形分別辦理書面

及閉門會議審查，審查委員對本會第 25(c) 點次辦理情形未提出意見

- 因疫情影響，109 年 4 月先由學者、專家及院性平處書面審查各部會 108 年辦理 (執行) 情形，其所提書面審查意見無涉本會業務。
- 同年 6-7 月各舉行由羅政委主持之閉門審查會議，審查委員就本點次未對本會提出意見。

4. 本會性平推動計畫有關「促進公私部門決策參與之性別平等」院層級議題，依規定提報辦理情形，以及年度成果予行政院 (性平處)。

- 本點次之委員會性別比例，已納入性別平等重要議題五，由本會性別推動計畫 (院層級議題) 納管，該院層級議題辦理情形已提報本會 109 年性平專案小組第 2 次會議及第 3 次會議通過，並依限電郵院性平處。
- 本會性平推動計畫 109 年度成果業依院性平處要求於本 (110) 年 2 月函報院性平處，並提報本 (110) 年本會性平專案小組第 1 次會議備查。

參、消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)(3/8)



一、CEDAW 專家審查結論性意見辦理情形 (續)

第 6、7 點次之辦理

1. 本會於 108 年 1 月 13 日召開第 1 次國家報告第 6、7 點次回應表至第 1、2 輪審查會議審查，院性平處回應無意見，並依規定完成本會性平專案小組會議審查
 - 108 年 4 月羅政委召開之第 2 輪回應表審查會議，院性平處就第 1 輪審查會議後本會更新之回應表無意見。
 - 本案提報 108 年 8 月本會性別平等專案小組第 2 次會議，決議：准予備查。
2. 羅政委於 108 年 12 月召開第 3 次國家報告第 6、7 點次關於民眾向行政機關引用 CEDAW 指引研商會議，行政院以該會議紀錄請本會增補案例，本會 109 年 1 月函復略以：無可引用 CEDAW 條文及一般性建議之案例。
3. 第 3 次國家報告期中審查委員對本會第 6、7 點次辦理情形未提出意見；本會依規定完成系統填報及提報本會 109 年性平專案小組會議備查

參、消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)(4/8)



二、本會落實 CEDAW 性別人權之成效

➤ 跨國研討原住民經濟賦能，關注弱勢族群議題

1. 2020 年本會派員會同原住民委會代表，共同參加智利於 7/3 至 7/24 每週五辦理之 APEC 「原住民女性參與在地經濟能力建構」線上研討會 4 場次。
2. 我方與會代表積極參與分組討論，並適時分享我國推動相關政策經驗。

➤ 去除刻板印象，提升家務分工意識

1. 辦理專題講座或專書導讀分享會

- 108 年 4 月辦理「名人醜爸駕到 - 父母的第二次轉大人」專題講座，計 158 人 (男性 41.1%，女性 58.9%) 參加。
- 109 年 7 月辦理「為什麼男人有老婆？女人卻只能當老婆」性平專書導讀分享會，計 144 人 (男性 36.1%，女性 63.9%) 參加

2. 播放跑馬燈，廣宣家務分擔

- 以「性別平等好觀念，家務分擔一起來」等為題，109 年 9 月進行跑馬燈播放。



參、消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)(5/8)



二、本會落實 CEDAW 性別人權之成效 (續)

➤ 加強廣宣，強化尊重多元性別觀念

- 109 年 9 月於本會職場培力學習營專題演講 3 次播放「X X 的房間」，計 176 人 (男性 33.5%，女性 66.5%) 參加。
- 109 年 11 月辦理行政機關首創之「彩虹的故事 - 探訪台北酷兒文化」戶外課程，老師為台灣同志史達人喀飛，計 13 人 (男性 15.3%，女性 84.6%) 參加。

2. 播放跑馬燈，加強多元性別議題宣導

- 109 年 11 月以「尊重多元性別認同，共同營造友善環境」標語，進行跑馬燈播放。



2020/11/20

參、消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)(6/8)



二、本會落實 CEDAW 性別人權之成效 (續)

➤ 落實性平意識從小扎根

- 本會附設南投縣私立中興幼兒園 109 年 8 月於課程中向小朋友說明性別平等觀念。



➤ 關注國外女權發展史料

美國婦女選舉權百年紀念

109 年 4 月第 154 期，點閱率 3,944 次

• 女性歷史肖像特展

108 年 10 月第 148 期，點閱率



圖片來源：美國國家檔案暨文件署

美國婦女選舉權百年紀念

美國眾議院於1919.05通過美國憲法第19條修正案，禁止美國公民因為性別而被剝奪選舉權，這是美國婦女為爭取選舉權100年來，進行多次抗爭之成果，此修正案直到1920.08.18始獲得全美超過3/4的州政府核准，完成修憲程序。為記錄這榮耀的時刻，美國國家檔案暨文件署展開一系列展覽及活動，相關資訊可參閱該署網站。(詳原文)

蘇
湘
濤
研



圖片來源：加拿大國家檔案館

女性歷史肖像特展

加拿大國家檔案館與加拿大葛倫堡博物館(Glenbow Museum)自即日起至2020.01.05止，合辦「女性歷史肖像」特展，自該二館的典藏中挑選出18至20世紀業餘及專業女性藝術家所繪製之女性肖像畫或攝影作品，呈現女人眼中的女人意象。(詳原文)

➤ 推動工作家庭平衡措施

- 育嬰留職停薪：108 年 9 人，109 年 6 人 (含檔案局)，男女人數比分別為 1 : 8 及 1 : 5。
- 提供優質幼兒園托育：本會附設南投縣私立中興幼兒園；另新莊聯合辦公大樓設有幼兒園。
- 遠距上班：滿足會內健康欠佳，或有育兒、照顧長者同仁需求。108 年 3 人、109 年 23 人，男女人數比分別為 2 : 1 人及 9 : 14。

參、消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)(7/8)



二、本會落實 CEDAW 性別人權之成效 (續)

➤ 隨時注意尊重女性，避免無心釀成歧視

- 本會 109 年 7 月召開「109 年度整體政策多元傳播委外服務案」會議，以內政部「住宅用火災警報器」為例，呼籲臉書各單位小編避免無心所釀成之性別歧視爭議

常見貼文類型整理-

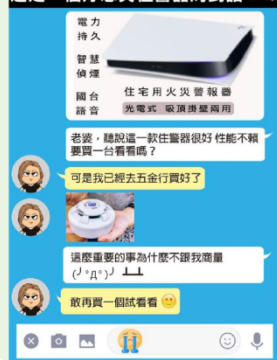
- 時事跟風
季節、節日、熱門議題
- 搏感情
接地氣、有同感
- 流行文化
影劇、音樂、漫畫、濾鏡、網紅
- 懷舊
兒時記憶 (需考量TA年紀)

• 可愛動物
避免造成爭議 (性別議題、八卦等)

貼文需考量
• 資訊性
• 娛樂性
• 即時性

爭議案例-內政部住警器

這是一個好想買住警器的對話



爭議點:

加深女性不懂電玩的刻板印象

貼文內容有性別相關，最好男女生都納入。甚至可使用貓、狗、非生物等取代。

後續:

內政部立即修正並道歉

將圖示改為貓

老婆改為中性稱呼的北鼻

北鼻，聽說這一款住警器很好 性能不賴，要買一台看看嗎？

可是我已經去五金行買好了

0/23 更新

謝謝網友的支持與指教，遊戲玩家、科技產品愛好者也不分性別，小編推薦住警器種類，希望大家能更重視居家用火安全，繼續關注及性別刻板印象部分，我們已將圖示調整，爾後文案用字邏輯上會更留意，與大家一起努力強化性別平意識。

➤ 因應 CEDAW 國家報告及一般性建議需求，協助辦理法規檢視

- 辦理「CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見與建議第 10 點及第 11 點有關『性』與『性別』英文檢視原則」之法規檢視。
- 辦理「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 第 34 號至第 37 號一般性建議」之法規檢視。

參、消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)(8/8)



二、本會落實 CEDAW 性別人權之成效 (續)

推動女性創新創業，加強 ARVR 領域女性創業

2020 年聚焦擴增及虛擬實境領域，辦理系列新創活動，如 XR CO-op Solution 企業跨域創新商轉交流會、XR 產業生態網路交流會等，邀請 9 位女性專家分享經驗。

推動雙週交流會，分享外籍女性工作生活

本會就業金卡辦公室於 109 年 11 月起，定期辦理 Gold Womxn Meetup 雙週交流會，女性就業金卡持卡人可自由參與，共同分享在台灣的生活、工作及當媽媽的挑戰，藉此提供彼此支持。



肆、性別主流化



一 性別平等網頁維運情形

二 性別統計辦理情形

三 辦理性別分析情形

四 辦理性別預算編列情形

五 性別影響評估辦理情形

六 公務人員參加性別主流化相關訓練及課程辦理情形

七 辦理性別平等專案小組運作情形、參與行政院性別平等委員會會議



一、性別平等網頁維運情形

➤ 專區入口便利性、查詢友善性及時效性

- 本會性別平等專區係位於本會網站之服務園地項下之「性別主流化專區」，具便利性、查詢友善性及時效性
- 專區網址：
https://www.ndc.gov.tw/Content_List.aspx?n=83D5AA02500AE431

➤ 專區內容豐富度

- **基本內容**：本會性別平等推動計畫（含年度成果）、本會性別主流化執行計畫（含執行計畫及成果報告）、性別統計專區、本會性別平等專案小組、本會性平相關報告，以及 CEDAW 專區。
- **其他內容**：本會主要以「會外相關連結」呈現，涵蓋：行政院性別平等會、行政院主計總處性別統計專區、消除對婦女一切形式歧視公約專區、婦女權益促進發展基金會、台灣國家婦女館及外交部各國性別平等資訊。

肆、性別主流化 (2/11)



二、性別統計辦理情形

➤ 新增或運用於政策之性別統計指標項數

- 本會 108 及 109 年新增或運用於政策之性別統計指標項數共計 14 項，包括「中華民國人口推估 (2020 至 2070 年)」與性別統計有關之指標「單齡人口數」、「五齡人口數」等 12 項；本會性別統計項目一覽表新增「本會及所屬留職停薪人員性別統計」及「就業金卡核發張數性別統計」等 2 項。

➤ 性別統計指標具複分類之占比

- 本會網站 109 年底性別統計項目 27 項，除 1 項已於他項進行交織統計，排除計算，1 項無性別以外其他複分類，餘 25 項均具有性別與其他複分類交織統計，性別統計指標具複分類之占比 96%。
- 網址：https://www.ndc.gov.tw/Content_List.aspx?n=0DF9EF9B81C3EA37

➤ 國際性別統計比較報表

- 「[中華民國人口推估 \(2020 至 2070 年\) 報告](#)」第 72、73 頁列出我國與主要國家 (日本、韓國、美國、英國、德國、法國、挪威、瑞典、荷蘭、芬蘭、奧地利、義大利、西班牙) 1970 至 2070 年之男、女性零歲平均餘命之比較。
- 網址：<https://pop-proj.ndc.gov.tw/download.aspx?uid=70&pid=70>



三、性別分析辦理情形

➤ 數位科技解決我國人口結構變遷優先議題與對策之研究

- 性別資料使用與分析：藉由「我國女性勞參率、結婚率與出生人數」、「15至49歲已婚婦女最小子女之實際與理想照顧方式」等統計資料之檢視與分析，得知我國女性多因家庭因素，而影響其職涯。
- 應用深化程度：女性因教保環境未竟完善、仍為家務主要負擔者等因素，影響婚育意願，使得結婚率下降及出生數減少，建議：推廣適合我國公、私部門之遠距工作實施方式、完善育兒相關資訊平台等。

➤ 從世代觀點分析我國邁向超高齡社會之家戶發展趨勢與因應策略

- 性別資料使用與分析：內政部與主計總處就婚育、收入等項目之年齡層進行世代歸類計算，提出不同世代在婚姻與生育狀況、教育程度、所得收入的世代特徵，以及反映在家戶組成上的差異。
- 應用深化程度：「夫婦家戶」與「單人家戶」等成趨勢，高齡家戶數量逐年攀升，且女性戶長數也將逐漸超越男性，應防範高齡女性落入貧窮風險外，也應重視高齡女性孤獨問題。

肆、性別主流化 (4/11)



三、性別分析辦理情形 (續)

- 強化數位人才培育策略之國際趨勢研究
人才培育策略之發展趨勢，除優化數位基礎建設與數位線上學習環境建構外，主要有調適教育學制、支持在職訓練、推動數位技能認證、促進產學合作、運用數位資訊媒合平台等多項發展策略，其中促進性別平等為國際間數位人才培育策略中重要課題與目標。
- 應用深化程度：運用性別為基礎的資料，面對數位發展與人口老化、少子化趨勢日益嚴峻下，應積極培育本土數位人才，倡議公私協力投資人才，擴大產業發展舞台，讓人才呈現正向循環流動，尤應善用女性人力資源。
- 本會 108 年數位機會調查
 - 性別資料使用與分析：運用性別基礎資料，了解標的人口群與利害關係人的立場和需求，透過性別與種族、階級、身心障礙狀態等項交織分析，了解不同性別在經社、環境等面向下，處境的差異及現象的成因。
 - 應用深化程度：透過數位機會調查發展數位指標「賦能」、「融入」及「摒除」等構面，以瞭解在不同社經地位、族群(含數位弱勢)、家庭背景、性別等差異下，是否存在資訊近用機會、資訊素養及能力上之差異。

肆、性別主流化 (5/11)



四、辦理性別預算編列情形

(一) 本會「性別預算編列情形表」依本會性別平等專案小組決議，並配合總預算案進行修正：108、109年度「性別預算編列情形表」(含經管基金及所屬檔案管理局)分別於107年及108年8月提報該年度性別平等專案小組第2次會議，並依決議修正，該表在簽奉核可後，報送性別預算系統。

(二) 本會性別平等重大議題、性別主流化工具及CEDAW之預算配置合宜 - 本會109年度「性別預算編列情形表」

1. 本會主管(含所屬檔案管理局)公務預算，第2類「綱領類」、第3類「工具類」及第4類「法律類」分較108年度增加7千元、7千元及2千元。
2. 本會(含所屬檔案管理局)109及108年度均未編列營業基金預算。
3. 本會經管之非營業基金
 - 第2類「綱領類」、第3類「工具類」及第4類「法律類」分較108年度減列5,071千元、2,242千元及7,269千元，皆有合理說明。
 - 舉如：花蓮及臺東縣第三期(109-112年)綜合發展實施方案係於108年10月8日奉行政院核定，爰108年4-6月填報花東基金109年度性別預算時，經費僅能暫估等。



五、性別影響評估辦理情形

➤ 「服務型智慧政府 2.0 推動計畫 (110 至 114 年)」

主任瓊玲。

- 檢視意見，略以：強化智慧政府為政策目標，受益者為全體國人，然於政策規劃及執行方面則可列出相關人力的性別統計，方符合本評估表題項之要求。

➤ 「2030 雙語國家政策 (110 至 113 年)」

- 外評專家：輔仁大學法律學系吳志光教授。
- 檢視意見，略以：本計畫與性別議題尚無直接關聯。

➤ 「加速推動地方創生計畫 (110 年至 114 年)」

- 外評專家：臺灣警察專科學校海洋巡防科張教授兼主任瓊玲。
- 檢視意見，略以：為要落實性別主流化政策所要標舉之人權理念，請再補充說明本計畫之相關人員皆已受性別課程之訓練。



五、性別影響評估辦理情形 (續)

➤ 「政治檔案條例」

- 外評專家：臺灣警察專科學校海洋巡防科張教授兼主任瓊玲。
- 檢視意見，略以：經檢視本條例草案確與性別議題無直接相關。

➤ 「外國專業人才延攬及僱用法」

- 外評專家：輔仁大學法律學系吳志光教授。
- 檢視意見，略以：**法案之內容與性別議題尚無直接關聯**。宜進一步補充外國專業人員從事之職業類別及相關之性別統計。另全球前五百大大學之排名依據為何？恐需於相關子法進一步界定。

➤ 「深化國家記憶第 2 期計畫 (民國 109 年至 112 年)」

- 外評專家：臺灣警察專科學校海洋巡防科張教授兼主任瓊玲。
- 檢視意見，略以：本計畫符合我國性別政策精神要義，惟計畫內容重點為國家檔案徵集、編整與推廣應用，以及提升機關文書檔案專業知能，**確與性別並無直接相關**。

法律案

其他計畫

肆、性別主流化 (7/11)



六、公務人員參加性別主流化相關訓練及課程辦理情形

➤ 公務人員依規定參加主流化相關訓練之情形

- 108 年職員 587 人，參訓 577 人；109 年職員 595 人，參訓 514 人，參訓比率平均值為 92%(>=90%)。
- 108 年辦理性平業務人員 5 人，參訓 5 人；109 年性平業務人員 5 人，參訓 4 人，參訓比率平均值為 90%(>=90%)

➤ 高階主管人員參訓比率

- 108 年本會高階主管人員 120 人，參訓 116 人；109 年高階主管人員 118 人，參訓 104 人，參訓比率平均值 92.5%>90%。

➤ 政務人員參加課程訓練或參與性別平等相關會議比率

- 108 年本會政務人員 2 人，參訓 2 人；109 年政務人員 2 人 (其中 1 人 109 年 12 月 1 日到職排除計列)，參訓 1 人，參訓比率平均值 100%>66%。

肆、性別主流化 (7/11)



六、公務人員參加性別主流化相關訓練及課程辦理情形 (續)

- 106-108 年辦理 CEDAW 教育訓練 (實體課程) 達成情形
 - 3 年內每人 3 小時受訓涵蓋率 (含實體及數位課程)
3 年平均總人數為 578.33 人，受訓 3 小時以上者為 196.33 人，參訓比率平均值為 33.95%。
 - 一般公務人員參加 CEDAW 教育訓練實體課程達成情形
3 年平均總人數為 578.33 人，參訓人數為 140.33 人，參訓比率平均值為 24.27% 達「目標 40%」6 成。
 - 高階公務人員參加 CEDAW 教育訓練實體課程達成情形
3 年平均總人數為 204.33 人，參訓人數為 48.33 人，參訓比率平均值為 23.65%，達「目標 40%」6 成。

肆、性別主流化 (8/11)




六、公務人員參加性別主流化相關訓練及課程辦理情形 (續)


➤ 機關自辦有關性別意識培力實體課程之辦理品質

• 提升課程辦理品質

規劃

 檔案局規劃 108 年主管及非主管 CEDAW 課程安排於 5 月實施；109 年安排於 6 月及 7 月實施

測驗與回饋

 本會及檔案局安排前測及後測，以瞭解課程對同仁之影響及效益，另檔案局設計有回饋意見調查表，蒐集同仁之回饋意見，作為後續課程規劃或調整參考。

• 本會針對不同人員屬性設計課程內容

時間	課程名稱	講者
一般人員教育訓練		
108.05.28 (檔案局)	性別與人權 - 職場性騷擾防治與預防	亞洲警察學會葉秘書長毓蘭
108.10.30	從微電影談 CEDAW 性別平等	空中大學講師張雪芳
109.11.25 (檔案局)	從 CEDAW 公約談刻板印象及暫行特別措施	臺北大學法律學系郭教授玲惠

肆、性別主流化 (8/11)



六、公務人員參加性別主流化相關訓練及課程辦理情形 (續)

➤ 機關自辦有關性別意識培力實體課程之辦理品質

• 本會針對不同人員屬性設計課程內容

時間	課程名稱	講者
(高階)主管人員教育訓練		
108.06.04	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 教育訓練	輔仁大學法律學系吳教授志光
108.11.13	CEDAW 與國家發展	國立台灣大學政治系黃教授長玲
109.05.18 (檔案局)	從性別平權談消除對婦女一切形式歧視公約	世新大學法律系鄭助理教授麗燕
109.09.28	性別主流化專題演講 -CEDAW 課程	世新大學法律系鄭助理教授麗燕

• 多元化辦理性別意識培力實體課程內容

演講方式

🏢 「大稻埕女性空間的移動」戶外學習課程 (108.01.25 及 108.01.28) · 講師：國家台灣婦女館張正北、呂銘菁。

🏢 「性別與食物」演講 (108.07.16) · 講師：中央研究院張專任研究員珣。

專書導讀會模式

🏢 「第二輪班：那些性別革命尚未完成的事專書導讀會」 (108.05.28) · 導讀人：臺北市社區大學張清愛。

🏢 「為什麼男人有老婆？女人卻只能當老婆專書導讀會」講 (108.07.1) · 導讀人：本會游智能科員。

肆、性別主流化 (8/11)




六、公務人員參加性別主流化相關訓練及課程辦理情形 (續)


➤ 機關自辦有關性別意識培力實體課程之辦理品質

• 多元化辦理性別意識培力實體課程內容 (續)


分享會模式

 「名人醜爸駕到 - 父母的第二次轉大人」
分享會
(108.04.23) · 經驗分享人：部落客醜爸陳其正。

工作坊模式


 「為愛發電之媽咪應援團」
(108.06.12) · 講師：
：職能治療師徐瑜亭。

戶外學習模式


 「彩虹的故事 - 探訪台北酷兒文化」
(109.11.20) · 講師：社
團法人台灣同志諮詢熱線
協會創會理事長喀飛。

• 本會完成 CEDAW 教育訓練教材

依據

 依據 109 年 3 月 10 日院秘書長函之「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 教育訓練及宣導計畫 (109-112 年)」辦理。

辦理

 本案已於 109 年 11 月提報本會 109 年度性別平等專案小組第 3 次會議，業依委員建議完成修正，上傳本會網站，並超連結性平會網站。

肆、性別主流化 (11/11)



七、性別平等專案小組運作情形、參與行政院性別平等委員會會議

性平專案小組運作情形

- 由主任委員、副主任委員及委員共 10 人，由副主任委員擔任召集人，每年主持 3 次性別平等專案小組會議。
- 每 4 個月定期召開會議
 - (1) 108 年度召開 3 次會議，合計提報告案 8 案、討論案 1 案及臨時動議 1 案。
 - (2) 109 年度召開 3 次會議，合計提報告案 5 案、討論案 6 案及臨時動議 1 案。
- 上開會議紀錄均公告本會官網。

主委參與行政院性別平等委員會會議

- 109 年 12 月 21 日出席行政院性別平等會第 22 次委員會議。

伍、決策參與



一

本會所屬之委員會委員提升任一性別比例情形

二

本會晉用女性常務副首長、幕僚長、三級機關常務女性正副首長及幕僚長、主管人員與簡任非主管情形及女性中高階主管培訓情形

伍、決策參與 (1/5)



一、本會所屬之委員會委員提升任一性別比例情形

➤ 任一性別比例達成情形

- 「任一性別比例達 1/3」之達成度：本會所屬之委員會、小組共計 13 個，排除國家發展委員會係依據法令規定組成外，餘人事甄審及考績委員會、性別平等專案小組等 12 個委員會、小組任一性別比例均達 1/3，達成度 $(12/13)=92.31% < 100%$ ，本項扣 1 分。

本會就國家發展委員會委員之任一性別相關之改善作為說明

- 107 年 11 月本會性平專案小組第 3 次會議決議，略以：蒐集日本提升女性參與決策作法，納為本會性平計畫「促進公私部門決策參與之性別平等」議題辦理事項，本案以「安倍女力經濟之探討」提報 108 年 3 月性平專案小組第 1 次會議報告。
- 109 年初修正本會性平推動計畫 (108 至 111 年) 時，人事室爰提議「有關本會委員會委員請假時，優先考量指派女性代表出席」納入具體做法，惟於本會 109 年度性別平等專案小組第 1 次會議決議刪除。
- 另依本會 109 年性平專案小組第 3 次會議委員建議，於本會性平推動計畫 (108 至 111 年) 具體做法第 2 點增列「...提供...或各國女性參政現況等資料供首長參考...」，已配合修正計畫，並於 110 年性平專案小組第 1 次會議通過。

伍、決策參與 (2/5)



一、本會所屬之委員會委員提升任一性別比例情形 (續)

➤ 任一性別比例達成情形 (續)

• 任一性別比例達 40%

 本會所屬委員會符合任一性別比例達 40% 要求，計有安全及衛生防護小組、人事甄審及考績委員會、性平專案小組、性騷擾防治申訴評議委員會等 9 個。

 本會所有委員會計 11 個 (不計檔管局勞工退休準備金監督委員會、人事甄審考績委員會)，達成度 $(9/11)=81.82$; $81.82\% * 2 \text{ 分} = 1.64$ 。

➤ 本會委員會將性別比例原則納入相關組織規定之情形

• 本會計有人事甄審及考績委員會、性別平等專案小組、性騷擾防治申訴評議委員會等 5 個將性別比例原則納入相關組織規定。

• 本會及檔案局之勞工退休準備金監督委員會係依「事業單位勞工退休準備金監督委員會組織準則」辦理；另本會安全及衛生小組係依「公務人員安全及衛生防護辦法」辦理，未自訂本會規範，爰自本會所屬委員會總數 13 項排除。

• 得分計算： $5/10 * 100\% * 1 = 0.5$ 。

伍、決策參與 (3/5)



二、本會晉用女性常務副首長、幕僚長、三級機關常務女性正副首長及幕僚長、主管人員與簡任非主管情形及女性中高階主管培訓情形

女性係數：108年
0.581；

統計指標	機關	總人數		女性		109年得分		平均得分
		108	109	108	109	108	109	
女性常務正副首長及幕僚長比率	本會	2	2	1	1	2.58	2.54	2.56
	檔案局	4	4	2	2			
	小計	6	6	3	3			
一級單位女性主管比率	本會	11	12	4	6	3.44	3.99	3.72
	檔案局	5	5	4	4			
	小計	16	17	8	10			

伍、決策參與 (4/5)



二、本會晉用女性常務副首長、幕僚長、三級機關常務女性正副首長及幕僚長、主管人員與簡任非主管情形及女性中高階主管培訓情形 (續)

女性係數：108年
0.581；

109年
得分

統計指標	機關	總人數		女性		109年 得分		平均得分
		108	109	108	109	108	109	
女性簡任非 主管比率	本會	91	91	54	54	3.0	2.96	2.98
	檔案局	7	7	3	3			
	小計	98	98	57	57			
女性簡任人 員增加度	本會	106	107	60	61	57.02%	57.38%	1.0
	檔案局	15	15	9	9			
	小計	121	122	69	70			

伍、決策參與 (5/5)



二、本會晉用女性常務副首長、幕僚長、三級機關常務女性正副首長及幕僚長、主管人員與簡任非主管情形及女性中高階主管培訓情形 (續)

統計指標	機關	總人數		參加人數		得分		平均得分
		108	109	108	109	108	109	
中高階女性主管於當年度參加中高階培訓課程比率	本會	41	38	4	6	1.01	0.89	0.95
	檔案局	27	26	19	13			
	小計	68	64	23	19			

陸、加分項目



- 一 協助建置 CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見與建議之管考機制
- 二 提升台灣性平成果國際能見度
- 三 加強本會業務與女性人才交流研習
- 四 本會研究獲收錄行政院重要性別統計資料庫「性別分析」專區
- 五 落實政策審議納入性別平等
- 六 打造友善職場設施

陸、加分項目 (1/3)



一、協助建置 CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見與建議之管考機

- 107 年 10 月本會於「行政院政府計畫管理資訊網」(GPMnet) 協助建置專案追蹤項目，並開設管理權限予行政院性平處，以進行相關追蹤列管事宜。
- 前項追蹤項目已於 108 年 6 月建置完成，同年 7 月辦理系統操作教育訓練課程，各機關自 7 月 20 日起依限上線填報。

二、提升台灣性平成果國際能見度

- 2019 年 4 月出席 AIT 舉辦之「女力經濟賦權高峰會」，本會綜規處張處長惠娟擔任「技能培育、連結女力」分場「女性全球發展與繁榮倡議」與談人。
- 2019 年 8 月出席 APEC 經濟委員會第 2 次會議 (EC2) 與第 3 次資深官員會議 (SOM3) 之經濟委員會有關「APEC Gender and Structural Reform Workshop: Improving the Environment for Women in the Workplace 2019」研討會，本會綜合規劃處張處長惠娟擔任與談人，分享我國推動女性融入職場的相關推動成功經驗。

陸、加分項目 (2/3)



三、加強本會業務與女性人才交流研習

- 行政院 109 年 9 月辦理「挺身而進·女力交流 -109 年公私部門女性人才交流研習」，本會龔主委明鑫獲邀擔任「推動國家產業創新與人才培育」主題之講師，藉國家重大政策介紹，鼓勵及培力具專才女性之公共參與，透過公私部門交流，提升女性人才進入公共決策階層機會。

四、本會研究獲收錄行政院重要性別統計資料庫「性別分析」專區

- 本會自行研究「從婚姻關係來看我國女性就業與生育變化及其政策意涵」於 109 年 5 月獲通知於行政院重要性別統計資料庫「性別分析」專區優良案例收錄。

五、落實政策審議納入性別平等

- 本會負責中長程公共建設及社會發展個案計畫審議，確認每項計畫均納入性別影響評估，108、109 年審議公共建設計畫合計 294 件、社會發展計畫合計 174 件。

本會審議中長程個案計畫 (件、%)						
計畫類別	審議數		納入性別影響評估計畫數		比例	
	108	109	108	109	108	109
年度	108	109	108	109	108	109
社會發展類	92	82	92	82	100	100
公共建設類	171	123	171	123	100	100



六、打造友善職場設施

營造溫馨哺乳(集)乳空間

- 本會設置專屬哺乳(集)乳室，可供5位人員同時使用。該室定期清潔，並更新(改裝)照明、空調等設備，並經北市政府衛生局訪查符合標準。
- 檔案局(含臺灣省政資料館)設置哺乳(集)乳室，該室定期清潔，並提供紫外線消毒烘乾機、獨立冰箱及內部上鎖門，確保婦女隱私及安全。



建立活力、溫馨環境
打造國發幸福力

- 打造工作生活平衡之友善、職場環境於本會 B1 梯廳設置「元氣補給站」，提供醫療用血壓計，並租借智能販賣機及投幣式研磨咖啡機等。
- 檔案局於行政院新莊聯合辦公大樓 9 樓，建置交誼廳，展示歷年重要活動與同仁參與照片。



報告完畢，謝謝聆聽！