

115-117 年
重點產業人才供需調查及推估結果
摘錄

(證券業)

辦理單位：金融監督管理委員會證券期貨局

一、產業調查範疇

本次證券業調查對象為中華民國證券商業同業公會所屬 64 家專營證券商會員總公司（包括綜合證券商 31 家、其他專營證券商 33 家），另調查範疇依行政院主計總處 110 年第 11 次修訂「行業統計分類」屬「證券商」（6611），定義為從事有價證券之承銷、自行買賣及買賣行紀、居間或代理業務之行業，如證券承銷商、自營商、經紀商及股權群眾募資平臺服務等。

二、產業發展趨勢

(一) 開始重視「科技創新、提升系統效率」與「數位化客戶體驗」。

(二) 我國政府推動鬆綁監管、擴大產品多樣性，以吸引國內外資金。

三、人才供需現況與未來供需量化推估

(一) 人才供需現況

證券業者對於 114 年專業人才供需現況之看法，有 51.5%業者表示人才供需狀況尚屬均衡，但亦有 45.6%業者認為人才不易尋得，就業市場供給不足，比例在金融產業中相對較高，而僅有 2.9%業者認為人才容易尋得，勞動市場供給充裕。不過由於我國證券業包含同時經營經紀、承銷及自營業務之綜合證券商、僅經營證券經紀業務、經營證券自營業務或承銷業務之證券商及外國證券商在臺子（分）公司等，因經營之業務種類範圍不同，各證券商對人才供需狀況之看法可能有所不同，惟整體而言，證券業各類專業人才供給、需求經調查統計尚屬均衡，並無明顯人才缺口問題。

(二) 未來 3 年人才供需量化推估

115-117 年證券業專業人才供需推估結果，每年平均新增需求為 188~241 人、每年平均新增需求占總就業人數比例為 0.5~0.6%、每年平均新增供給為 250 人。值得注意的是，未來 3 年專業人才需求人數逐年減少，但新增人才需求占總就業人數比例低且穩定。

詳細專業人才新增需求、新增需求占總就業人數比、新增供給推估結果彙整如下表，惟未來就業市場實際空缺人數可能因為多種原因發生變化，例如人力新增供給的波動或培訓人力實際投入職場的狀況等，本推估結果僅提供未來勞動市場供需之可能趨勢，並非未來產業職缺之決定性數據，爰於引用數據做為政策規劃參考時，應審慎使用；詳細的推估假設與方法，請參閱報告書。

景氣 情勢	115 年			116 年			117 年		
	新增需求		新增供給 (人)	新增需求		新增供給 (人)	新增需求		新增供給 (人)
	人數(人)	占比(%)		人數(人)	占比(%)		人數(人)	占比(%)	
樂觀	258	0.6	250	238	0.6	250	228	0.6	250
持平	243	0.6		218	0.5		208	0.5	
保守	196	0.5		188	0.5		179	0.4	

資料來源：金融監督管理委員會證券期貨局(民 114)，114 年證券業專業人才供需調查及推估結果報告書。

說明：(1)樂觀景氣情勢下之新增需求=預期經濟與金融市場將持續改善或成長；持平=預期經濟與市場大致維持現狀，變化有限；保守=預期經濟將放緩或下行。

(2)占比係指新增需求人數占總就業人數之比例。

四、欠缺職務之人才質性需求調查

由前項量化供需推估可知，證券業專業人才供需尚屬平衡，無明顯職務缺口。另一方面，金融科技人才已是證券業轉型發展之關鍵人力，相關需求另於金融產業之金融科技人才部分做完整說明。

五、跨部會人才問題與因應政策

本產業目前尚無跨部會人才問題。