

115-117 年
重點產業人才供需調查及推估結果
摘錄

(期貨業)

辦理單位：金融監督管理委員會證券期貨局

一、產業調查範疇

本次期貨業調查對象，包括：中華民國期貨業商業同業公會所屬 58 家會員（辦理調查時計有國內專營期貨商 14 家、國外專營期貨商 1 家、期貨顧問事業 35 家及期貨信託事業 8 家）。另依行政院主計總處 110 年第 11 次修訂「行業統計分類」，調查範疇屬「期貨商」（6621）、「期貨輔助業」（6622）及「基金管理業」（6640），相關定義分述如下：

- (一) 期貨商：從事衍生性金融商品之期貨契約、選擇權契約、期貨選擇權契約及槓桿保證金契約買賣業務之行業，如期貨自營商及經紀商等。
- (二) 期貨輔助業：從事期貨相關輔助業務之行業，如期貨經理及期貨交易所等。
- (三) 基金管理業：承作投資組合及基金管理之行業，如期貨信託基金等管理。

二、產業發展趨勢

金管會為吸引國際資金與人才、為產業發展注入活水，推動相關政策，期使臺灣成為亞洲金融重鎮。期貨業在金管會督導下，積極培養國際化人才，並營造穩定且具前瞻性的市場環境，使我國不僅成為資金匯聚之中心，更能為高資產客戶之財富增長與永續傳承提供完善解決方案，同時透過普惠金融機制，成為產業發展之堅實後盾。

三、人才供需現況與未來供需量化推估

(一) 人才供需現況

期貨業者對於 114 年專業人才供需現況之看法，有高達 88.6%業者反映人才供需均衡，另有 11.4%表示人才供給充裕，顯示目前尚無人才欠缺問題。

(二) 未來 3 年人才供需量化推估

115-117 年期貨業人才供需推估結果，專業人才每年平均新增需求為 44~85 人、每年平均新增需求占總就業人數比例為 0.5~1.0%、每年平均新增供給為 64 人。整體而言，期貨業各類專業人才供給、需求尚屬平衡，無明顯人才缺口存在。

詳細專業人才新增需求、新增需求占總就業人數比、新增供給推估結果彙整如下表，惟未來就業市場實際空缺人數可能因為多種原因發生變化，例如人力新增供給的波動或培訓人力實際投入職場的狀況等，本推估結果僅提供未來勞動市場供需之可能趨勢，並非未來產業職缺之決定性數據，爰於引用數據做為政策規劃參考時，應審慎使用；詳細的推估假設與方法，請參閱報告書。

景氣情勢	115 年			116 年			117 年		
	新增需求		新增供給 (人)	新增需求		新增供給 (人)	新增需求		新增供給 (人)
	人數(人)	占比(%)		人數(人)	占比(%)		人數(人)	占比(%)	
樂觀	90	1.0	67	88	1.0	65	77	1.0	60
持平	71	0.8		69	0.8		69	0.9	
保守	45	0.5		46	0.5		41	0.5	

資料來源：金融監督管理委員會證券期貨局(民 114)，114 年期貨業專業人才供需調查及推估結果報告書。

說明：(1)樂觀、持平、保守景氣情勢下之新增需求係依據業者填報資料彙整。

(2)占比係指新增需求人數占總就業人數之比例。

四、欠缺職務之人才質性需求調查

由前項量化供需推估及業者調查反映可知，期貨業專業人才供需相對均衡；此外因金融科技快速興起，金融科技專業人才已成為期貨業轉型發展之關鍵人力，相關需求另於金融產業之金融科技人才中做完整說明。

五、跨部會人才問題與因應政策

本產業目前尚無跨部會人才問題。