

114-116 年
重點產業人才供需調查及推估結果
摘錄

(期貨業)

辦理單位：金融監督管理委員會證券期貨局

一、產業調查範疇

本次期貨業調查對象，包括：中華民國期貨業商業同業公會所屬 57 家會員（辦理調查時計有國內專營期貨商 14 家、國外專營期貨商 1 家、期貨顧問事業 34 家及期貨信託事業 8 家）。另依行政院主計總處 110 年第 11 次修訂「行業統計分類」，調查範疇屬「期貨商」（6621）、「期貨輔助業」（6622）及「基金管理業」（6640），相關定義分述如下：

- (一) 期貨商：從事衍生性金融商品之期貨契約、選擇權契約、期貨選擇權契約及槓桿保證金契約買賣業務之行業，如期貨自營商及經紀商等。
- (二) 期貨輔助業：從事期貨相關輔助業務之行業，如期貨經理及期貨交易所等。
- (三) 基金管理業：承作投資組合及基金管理之行業，如期貨信託基金等管理。

二、產業發展趨勢

- (一) 金管會為持續強化金融業國際競爭力，提供高資產客戶更多元之商品及更便捷之服務，並發布「金融業運用 AI 指引」，做為金融機構導入、使用及管理 AI 的參考。在金管會督導下，期貨業將積極培育金融科技、金融商品設計、風險管理等專業人才，以提升期貨業服務品質及期貨從業人員專業能力。
- (二) 配合金管會政策，持續落實各項金融政策，積極協助期貨業發展，提升國際競爭力。

三、人才供需現況與未來供需量化推估

(一) 人才供需現況

期貨業者對於 113 年專業人才供需現況之看法，有高達 89.8%業者反映人才供需均衡，另有 10.2%表示人才供給充裕，顯示目前尚無人才欠缺問題。

(二) 未來 3 年人才供需量化推估

114-116 年期貨業人才供需推估結果，專業人才每年平均新增需求為 51~93 人、每年平均新增需求占總就業人數比例為 0.6~1.0%、每年平均新增供給為 69 人。整體而言，期貨業各類專業人才供給、需求尚屬平衡，無明顯人才缺口存在。

詳細專業人才新增需求、新增需求占總就業人數比、新增供給推估結果彙整如下表，惟未來就業市場實際空缺人數可能因為多種原因發生變化，例如人力新增供給的波動或培訓人力實際投入職場的狀況等，本推估結果僅提供未來勞動市場供需之可能趨勢，並非未來產業職缺之決定性數據，爰於引用數據做為政策規劃參考時，應審慎使用；詳細的推估假設與方法，請參閱報告書。

景氣情勢	114 年			115 年			116 年		
	新增需求		新增供給 (人)	新增需求		新增供給 (人)	新增需求		新增供給 (人)
	人數(人)	占比(%)		人數(人)	占比(%)		人數(人)	占比(%)	
樂觀	96	1.1	70	94	1.0	71	90	1.0	67
持平	78	0.9		76	0.8		70	0.8	
保守	54	0.6		52	0.5		46	0.5	

資料來源：金融監督管理委員會證券期貨局(民 113)·113 年期貨業專業人才供需調查及推估結果報告書。

說明：(1)樂觀、持平、保守景氣情勢下之新增需求係依據業者填報資料彙整。

(2)占比係指新增需求人數占總就業人數之比例。

四、欠缺職務之人才質性需求調查

由前項量化供需推估及業者調查反映可知，期貨業專業人才供需相對均衡；此外因金融科技快速興起，金融科技專業人才已成為期貨業轉型發展之關鍵人力，相關需求另於金融產業之金融科技人才中做完整說明。