

114-116 年
重點產業人才供需調查及推估結果
摘錄

(證券業)

辦理單位：金融監督管理委員會證券期貨局

一、產業調查範疇

本次證券業調查對象為中華民國證券商業同業公會所屬 66 家專營證券商會員總公司(包括綜合證券商、專業證券商)，另調查範疇依行政院主計總處 110 年第 11 次修訂「行業統計分類」屬「證券商」(6611)，定義為從事有價證券之承銷、自行買賣及買賣行紀、居間或代理業務之行業，如證券商承銷商、自營商、經紀商及股權群眾募資平臺服務等。

二、產業發展趨勢

- (一) 配合金管會發布「證券期貨業永續發展轉型執行策略」，以完善永續生態體系、維護資本市場交易秩序與穩定、強化證券期貨業自律機制與整合資源、健全證券期貨業經營與業務轉型、保障投資或交易人權益及建構公平友善服務等五大目標。
- (二) 推動金融科技及金融商品創新，打造金融科技發展體系，提升競爭力。

三、人才供需現況與未來供需量化推估

(一) 人才供需現況

證券業者對於 113 年專業人才供需現況之看法，有 59.6%業者表示人才供需狀況尚屬均衡，但亦有 34.9%業者認為人才不易尋得，就業市場供給不足，比例在金融產業中相對較高，而僅有 5.5%業者認為人才容易尋得，勞動市場供給充裕。不過由於我國證券業包含同時經營經紀、承銷及自營業務之綜合證券商、僅經營證券經紀業務、經營證券自營業務或承銷業務之證券商及外國證券商在臺子(分)公司等，因經營之業務種類範圍不同，各證券商對人才供需狀況之看法可能有所不同，惟整體而言，證券業各類專業人才供給、需求經調查統計尚屬均衡，並無明顯人才缺口問題。

(二) 未來 3 年人才供需量化推估

114-116 年證券業專業人才供需推估結果，每年平均新增需求為 179~226 人、每年平均新增需求占總就業人數比例為 0.4~0.5%、每年平均新增供給為 212 人。值得注意的是，未來 3 年專業人才供給及需求人數逐年減少，但新增人才需求占總就業人數比例低且穩定。

詳細專業人才新增需求、新增需求占總就業人數比、新增供給推估結果彙整如下表，惟未來就業市場實際空缺人數可能因為多種原因發生變化，例如人力新增供給的波動或培訓人力實際投入職場的狀況等，本推估結果僅提供未來勞動市場供需之可能趨勢，並非未來產業職缺之決定性數據，爰於引用數據做為政策規劃參考時，應審慎使用；詳細的推估假設與方法，請參閱報告書。

景氣情勢	114年			115年			116年		
	新增需求		新增供給 (人)	新增需求		新增供給 (人)	新增需求		新增供給 (人)
	人數(人)	占比(%)		人數(人)	占比(%)		人數(人)	占比(%)	
樂觀	270	0.6	250	210	0.5	200	197	0.5	187
持平	235	0.6		193	0.5		175	0.4	
保守	210	0.5		171	0.4		157	0.4	

資料來源：金融監督管理委員會證券期貨局(民113)·113年證券業專業人才供需調查及推估結果報告書。

說明：(1)樂觀、持平、保守景氣情勢下之新增需求係依據業者填報彙整。

(2)占比係指新增需求人數占總就業人數之比例。

四、欠缺職務之人才質性需求調查

由前項量化供需推估可知，證券業專業人才供需尚屬平衡，無明顯職務缺口。另一方面，金融科技專業人才已是證券業轉型發展之關鍵人力，相關需求另於金融產業之金融科技人才部分做完整說明。