

114-116 年
重點產業人才供需調查及推估結果
摘錄

(紡織產業)

辦理單位：經濟部產業發展署

一、產業調查範疇

紡織產業為民生必需品的重要一環，就整體產業面，推算各次產業溫室氣體之排放情形，以人纖業占比 51% 最高，其次是染整業占 33%，紡紗及織布業占 15%，而這些中、上游製程都會因下游成衣端、品牌端的要求作調整。因此，本調查範疇涵蓋紡織業製程的上、中、下游，包括：人纖、加工絲、紡紗、織布、印染整理、不織布、成衣服飾、終端零售品牌等產業。

依行政院主計總處 110 年第 11 次修訂「行業統計分類」，本次紡織產業調查範疇可歸類為「紡織業」(11 中類)中之「棉毛紡紗業」(1111)、「人造纖維紡紗業」(1112)、「人造纖維加工絲業」(1113)、「其他紡紗業」(1119)、「棉毛梭織布業」(1121)、「人造纖維梭織布業」(1122)、「玻璃纖維梭織布業」(1123)、「針織布業」(1124)、「其他織布業」(1129)、「不織布業」(1130)、「染整業」(1140)、「其他紡織品製造業」(1159)、「成衣製造業」(1210)、「梭織外衣製造業」(1211)、「梭織內衣及睡衣製造業」(1212)、「服飾品製造業」(1230)、「行李箱及手提袋製造業」(1303)、「人造纖維製造業」(1850)。

二、產業發展趨勢

(一) 國際紡織產業發展趨勢

1. 落實歐盟「永續產品生態設計規範」：歐盟正推動「數位產品護照」制度，預計至 119 年起，紡織品將強制建立產品護照，採用二維碼形式，供消費者掃描查閱產品來源、材料成分與可回收性等資訊。此外，歐盟亦將提倡「產品性能與資訊揭露要件」，要求欲進入歐盟市場之紡織品須符合生態化設計標準，包括：耐久性、可重複使用性、回收再利用性、碳足跡、塑膠微粒釋放、廢棄物產生等規範，並將資訊詳述於包裝、網站或產品護照中。
2. 全球再生纖維發展重心仍以聚酯纖維為主：111 年全球再生聚酯纖維產量為 858 萬噸，占全球再生纖維總產量的 93.7%，為占比最高的再生纖維。然而，相較於前一年，111 年再生聚酯纖維產量有所下降，占聚酯纖維總產量的比重亦降至 13.56%，此一變化可能係受限於回收 PET 瓶料源缺乏、紡織品到紡織品回收規模仍難以有效擴大，以及原生聚酯纖維生產量持續擴大等因素所致。因此，未來勢必要更積極加速發展聚酯的紡織品到紡織品回收循環技術，才能有效擴大再生聚酯纖維的市場規模。

3. 加強使用回收材質與資訊透明為目前實踐永續之主要做法：國際戶外用品展 ISPO Award 2023 紡織品發表會中，永續性再度成為重點議題。國際品牌業者擴大採用永續、可循環材料，包括：生質材料、100%單一材質、100%回收聚酯等，並開始使用數位產品護照，提升資訊透明化，採用數位標籤發布回收材料成分、碳氟化合物含量、產品碳足跡與原產地等資訊，提供消費者更詳細之供應鏈資訊，且提高消費者對永續產品的認同感。

(二) 臺灣紡織產業發展趨勢

1. 我國紡織產業 113 年可望好轉：受全球高利率、高通膨及中國大陸疫後經濟表現不如預期等影響，全球終端產品需求疲弱，致使 112 年我國紡織產業整體產值減少 21%至 3,267.4 億元，紡織成衣出口總值下降 25.2%至 66.2 億美元。展望 113 年，上半年隨品牌庫存去化，需求面可望逐漸轉好，下半年將有較好表現，惟地緣衝突、美國大選、ECFA、美中經濟等四大變數仍需密切關注。
2. 臺灣紡織品出口具競爭優勢：111 年我國紡織品 RCA 指數提升至 1.23，高於各國平均值 1.08，顯示在國際上仍具競爭優勢；另紡織品 NTI 出口競爭力表現穩定，近十年維持在 0.73~0.79 之間，居全球前段班，且 111 年 NTI 指數較 110 年微升至 0.68。整體而言，臺灣紡織產業中、上游群聚完整，開發與整合能力強，能提供多元且高機能性的纖維與布料，具有高度的出口競爭優勢。
3. 多管齊下落實永續理念，原材料品牌化趨勢值得關注：112 年底 ISPO Textrend 主辦單位於多場研討會中多次強調，儘量不去強調永續化 (sustainability) 這個字彙，目的係希望永續是一種常規 (norm)，而非僅止於產品故事，傳遞內容必須更貼近具體實踐進度與成效。在永續主題下，可看出品牌與市場已逐步朝防範綠漂、尋求可再生能源、開發生物可分解、二手市場的成長、合作循環再生、減少微纖維污染等方向發展。

三、人才供需現況與未來需求量化推估

(一) 人才供需現況

紡織業者對於 113 年專業人才供需現況之看法，伴隨低碳永續的需求，學校、法人已加速增開課程和新學程以滿足市場需求，有 60%表示人才供需狀況尚屬均衡，惟仍有 30%業者認為人才不足，另僅 10%業者反映人才充裕。整體而言，紡織產業尚無明顯人才缺口存在。

(二) 未來 3 年人才需求量化推估

114-116 年紡織產業專業人才需求，隨著國際市場對低碳排放與環保永續產品的需求持續成長，我國紡織業推動低碳轉型已勢在必行，進而帶動減碳技術相關人才需求。在未來 3 年產值之年成長率約為 3%，其中紡織業低碳轉型相關產值約占整體紡織業總產值 20%，以及人均產值變化不大之假設下，推估每年平均新增人才需求為 229~239 人、每年平均新增需求占總就業人數比例為 0.2%，需求比例相對較低。

詳細專業人才新增需求、新增需求占總就業人數比推估結果彙整如下表，惟未來就業市場實際空缺人數可能因為多種原因發生變化，例如人力新增供給的波動或培訓人力實際投入職場的狀況等，本推估結果僅提供未來勞動市場需求之可能趨勢，並非未來產業職缺之決定性數據，爰於引用數據做為政策規劃參考時，應審慎使用；詳細的推估假設與方法，請參閱報告書。

景氣情勢	114 年			115 年			116 年		
	新增需求		新增供給 (人)	新增需求		新增供給 (人)	新增需求		新增供給 (人)
	人數(人)	占比(%)		人數(人)	占比(%)		人數(人)	占比(%)	
樂觀	224	0.2	-	245	0.2	-	249	0.2	-
持平	220	0.2		240	0.2		242	0.2	
保守	216	0.2		235	0.2		237	0.2	

資料來源：經濟部產業發展署（民 113），紡織產業 2025-2027 專業人才需求推估調查。

說明：(1)持平景氣情勢下之新增需求係依據人均產值計算；樂觀=持平推估人數*1.02；保守=持平推估人數*0.98。

(2)占比係指新增需求人數占總就業人數之比例。

四、欠缺職務之人才質性需求調查

以下摘述紡織產業之低碳轉型專業人才質性需求調查結果，詳細之各職務人才需求條件彙總如下表。

(一) 欠缺之專業人才包括：織品設計、皮件/鞋類設計、產品售後服務、材料研發人員、實驗化驗人員、其他化學工程技術員、資料庫管理人員、資訊設備管制人員、其他資訊專業人員、MIS/網管類人員、系統操作人員、品管測試技術員、測試校正人員、環境工程人員、環保工安專業人員、電機技術人員、模具技術人員、自動化機械加工技術人員、成衣製作打版人員、製鞋類人員、染整技術人員、紡織及針織機械操作人員、車縫 / 裁縫類人員、其他機械操作員、化學相關研究員等 25 項職類，產品包裝、服裝、工業產品等 3 類設計師，電力系統、電機、機械、自動控制、機電整合、紡織染整化學、化學、特用化學、網路安全、MES、網路管理、品管/品保、製程等 13 類工程師，以及其他工程研發、工廠、品管/品保、資材等 4 類主管，共計 45 項職務。另人才欠缺

主要原因大部分為「勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠)」、「薪資不具誘因」、「在職人員技能或素質不符」等問題。

- (二) 在學歷要求方面，除皮件/鞋類設計、電機技術人員、模具技術人員、成衣製作打版人員、製鞋類人員、染整技術人員、紡織及針織機械操作人員、車縫 / 裁縫類人員等 8 類可接受高中以下教育程度，其餘職務所需基本學歷為大專以上，其中電機、機械、自動控制、機電整合、紡織染整化學、化學、特用化學、製程等工程師，以及其他工程研發主管、材料研發人員、化學相關研究員、資材主管，共 12 項人才更需具備碩士以上學歷；在科系背景要求上，以「工程及工程業」學門為主要需求，其次為「製造及加工」學門，前者主要集中於「紡織工程」、「電機與電子工程」等細學類，後者則以「紡織品」細學類為主。
- (三) 在工作年資要求方面，除品管測試技術員、測試校正人員、電機技術人員、模具技術人員、自動化機械加工技術人員、車縫 / 裁縫類人員、其他機械操作員等 7 類，無工作經驗亦可外，其餘職務均需工作經驗，其中又以機電整合工程師、材料研發人員、特用化學工程師、資材主管等 4 類人員要求較長年資門檻，需 5 年以上。
- (四) 在招募難易度上，業者反映工業產品設計師、織品設計、皮件/鞋類設計、MIS/網管類人員、品管測試技術員、測試校正人員、環境工程人員、環保工安專業人員、染整技術人員、紡織及針織機械操作人員、材料研發人員等 11 項職類，電力系統、電機、機械、自動控制、機電整合、紡織染整化學、化學、特用化學、網路安全、MES、網路管理、品管/品保、製程等 13 類工程師，以及其他工程研發、工廠、品管/品保、資材等 4 類主管，共計 28 項職務，具招募困難。另職缺均無海外攬才需求，以招募國內人才為主。

所欠缺之人才職業(代碼)	人才需求條件				招募難易	海外攬才需求	人才欠缺主要原因	職能基準級別
	工作內容簡述	基本學歷/學類(代碼)	能力需求	工作年資				
產品包裝設計師(050309)	配合產品之效用、功能、材料特性與研究消費者心態，負責產品之包裝與設計，使產品符合消費市場需求	大專/化學細學類(05311) 應用藝術細學類(02121) 產品設計細學類(02123)	1. 紡織/染整專業 2. 現場技術操作專業	2 年以下	普通	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 在職人員易被挖角 3. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 4. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 5. 薪資不具誘因	-
服裝設計師(050305)	依據流行及市場需求進行服裝設計工作	大專/應用藝術細學類(02121) 產品設計細學類(02123) 時尚設計與管理細學類(02125) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織/染整專業 2. 現場技術操作專業	2-5 年	普通	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 在職人員易被挖角 3. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 4. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 5. 薪資不具誘因	-
工業產品設計師(050307)	兼顧產品造形、色彩、功能及安全性等方面要求條件下，設計出符合顧客群需求的產品，並使產品標準化，進而大量生產產品之設計及開發	大專/機械工程細學類(07151) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織/染整專業 2. 現場技術操作專業	2-5 年	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 4. 薪資不具誘因	-
織品設計(050316)	從事紡織品及其他質料產品之設計、打樣及剪裁等工作	大專/應用藝術細學類(02121) 產品設計細學類(02123) 時尚設計與管理細學類(02125) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織/染整專業 2. 現場技術操作專業	2 年以下	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 4. 薪資不具誘因	-

所欠缺之人才職業(代碼)	人才需求條件				招募難易	海外攬才需求	人才欠缺主要原因	職能基準級別
	工作內容簡述	基本學歷/學類(代碼)	能力需求	工作年資				
皮件/鞋類設計(050317)	負責鞋子或皮件的造型設計、材質選擇、版樣繪製等工作	高中以下/ 應用藝術細學類(02121) 產品設計細學類(02123) 時尚設計與管理細學類(02125) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織/染整專業 2. 現場技術操作專業	2 年以下	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 4. 薪資不具誘因	-
產品售後服務(060103)	從事產品安裝、調試、維修並提供產品技術諮詢、回覆客戶應用技術的問題等服務工作	大專/ 電機與電子工程細學項(07141) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織/染整專業 2. 現場技術操作專業	2 年以下	普通	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 4. 薪資不具誘因	-
電力系統工程師(070119)	從事電力保養及執行能源監控，並負責執行裝修工程電力相關設施之圖面審查、日常查驗測試驗收等工作	大專/ 電機與電子工程細學項(07141)	1. 紡織專業 2. 現場技術操作專業	2 年以下	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 4. 薪資不具誘因	-
電機工程師(070121)	負責機械電控之規劃製作、裝設、操作、保養、修理等方面的規劃與監督工作	碩士/ 電機與電子工程細學項(07141) 紡織工程細學類(07192) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織/染整專業 2. 現場技術操作專業	2-5 年	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 4. 薪資不具誘因	-
機械工程師(070216)	從事與機械有關之產品、廠房與設備的設計、製造、維修、操作等工作	碩士/ 電機與電子工程細學類(07141) 機械工程細學類(07151) 紡織工程細學類(07192) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織/染整專業 2. 現場技術操作專業 3. 紡織/染整設備操作保養維修專業	2-5 年	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 4. 薪資不具誘因	-

所欠缺之人才職業(代碼)	人才需求條件				招募難易	海外攬才需求	人才欠缺主要原因	職能基準級別
	工作內容簡述	基本學歷/學類(代碼)	能力需求	工作年資				
自動控制工程師(070217)	從事自動化系統的整合與設計，負責自動化設備、系統介面各類規範與相關文件的撰寫等工作	碩士/電機與電子工程細學項(07141) 機械工程細學類(07151) 紡織工程細學類(07192)	1. 紡織/染整專業 2. 現場技術操作專業 3. 紡織/染整設備操作保養維修專業	2-5年	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 4. 薪資不具誘因	-
機電整合工程師(070218)	研究有關電機與機械之能量轉換與訊號處理系統、原理，從事機械模組及電控系統模組之設計、整合與測試規劃，使其符合設計規範，進而達成整體最佳化之工作	碩士/電機與電子工程細學項(07141) 機械工程細學類(07151) 紡織工程細學類(07192) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織/染整專業 2. 現場技術操作專業 3. 紡織/染整設備操作保養維修專業	5年以上	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 4. 薪資不具誘因	-
紡織染整化學工程師(070219)	運用化學技術調配染料、研發新布料之材質，從事紡織品相關化學原料之研發與生產流程之安排	碩士/紡織工程細學類(07192) 化學工程細學類(07111)	1. 紡織/染整專業 2. 現場技術操作專業	2-5年	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 4. 薪資不具誘因	-
其他工程研發主管(070290)	負責其他工程相關專案之規劃、指揮之研究發展活動，並進行部門日常管理	碩士/電機與電子工程細學項(07141) 紡織工程細學類(07192)	1. 紡織/染整專業 2. 現場技術操作專業	2-5年	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 薪資不具誘因	-
化學工程師(070301)	從事商業性物理或化學轉換作業，如化學品、石油衍生物、金屬、食物製品、合成材料生產製造方面研究、發展、及技術指導等工作	碩士/化學工程細學類(07111) 紡織工程細學類(07192) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織/染整專業 2. 環工專業	2-5年	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 薪資不具誘因	-
材料研發人員(070303)	從事材料、元件之研發、實驗、分析、改善與應用工作	碩士/材料工程細學類(07112) 紡織工程細學類(07192) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織/染整專業 2. 環工專業	5年以上	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 薪資不具誘因	-

所欠缺之人才職業(代碼)	人才需求條件				招募難易	海外攬才需求	人才欠缺主要原因	職能基準級別
	工作內容簡述	基本學歷/學類(代碼)	能力需求	工作年資				
實驗化驗人員(070304)	應用化學知識，從事科學試驗、檢驗、分析、化驗儀器操作等工作	大專/化學工程細學類(07111) 紡織工程細學類(07192) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織/染整專業 2. 環工專業	2 年以下	普通	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 薪資不具誘因	-
特用化學工程師(070305)	應用化學技術進行特用化學品製造研發，並規劃特用化學製品的生產流程、製造設備設計與改善工作	碩士/化學工程細學類(07111) 紡織工程細學類(07192) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織/染整專業 2. 環工專業 3. 現場技術操作專業	5 年以上	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 薪資不具誘因	-
其他化學工程技術員(070390)	負責化學品調配、取樣送測、機臺操作維護保養等工作	大專/化學工程細學類(07111) 紡織工程細學類(07192) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織/染整專業 2. 現場技術操作專業	2 年以下	普通	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 在職人員易被挖角 3. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 4. 薪資不具誘因	-
資料庫管理人員(080103)	從事設計、開發、控制、維護及安全管理等工作，以維護資料庫正常運行	大專/電腦運用細學類(06111) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織專業 2. 現場技術操作專業	2 年以下	普通	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 在職人員易被挖角 3. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 4. 薪資不具誘因	-
網路安全工程師(080104)	從事分析網路資料傳輸與網路安全架構等特性，以設計、發展及維護網際網路系統之正常運作工作	大專/資料庫、網路設計及管理細學類(06121)	1. 紡織專業 2. 現場技術操作專業	2-5 年	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 在職人員易被挖角 3. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 4. 薪資不具誘因	-
資訊設備管制人員(080106)	在資訊專業人員指導監督下，協助電腦與週邊設備之操作及管理等工作	大專/電腦運用細學類(06111)	1. 紡織專業 2. 現場技術操作專業	2 年以下	普通	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 在職人員易被挖角 3. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 4. 薪資不具誘因	-

所欠缺之人才職業(代碼)	人才需求條件				招募難易	海外攬才需求	人才欠缺主要原因	職能基準級別
	工作內容簡述	基本學歷/學類(代碼)	能力需求	工作年資				
其他資訊專業人員(080190)	從事各方面的資訊專業工作	大專/電腦運用細學類(06111)	1. 紡織專業 2. 現場技術操作專業	2 年以下	普通	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 在職人員易被挖角 3. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 4. 薪資不具誘因	-
MIS/網管類人員(080306)	負責監控系統運作，並建立危機處理的標準流程，同時管理與維護公司的系統架構、網路架構、防毒措施等工作	大專/資料庫、網路設計及管理細學類(06121) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織專業 2. 現場技術操作專業 3. 電腦資訊相關專業	2-5 年	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 在職人員易被挖角 3. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 4. 薪資不具誘因	-
MES工程師(080308)	從事生產製造系統的流程控管及維護等工作	大專/資料庫、網路設計及管理細學類(06121) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織專業 2. 現場技術操作專業 3. 電腦資訊相關專業	2-5 年	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 在職人員易被挖角 3. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 4. 薪資不具誘因	-
網路管理工程師(080309)	負責管理資訊系統、系統的架設及問題的排除、軟硬體安裝所需配置等，能維護網路的穩定，及時偵錯、防止駭客入侵、解決無法上網等問題	大專/資料庫、網路設計及管理細學類(06121)	1. 紡織專業 2. 現場技術操作專業 3. 電腦資訊相關專業	2-5 年	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 在職人員易被挖角 3. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 4. 薪資不具誘因	-
系統操作人員(080303)	從事資訊系統、伺服器、網路系統、資料庫等維護工作，並協助解決產品使用之相關技術問題	大專/資料庫、網路設計及管理細學類(06121)	1. 紡織專業 2. 現場技術操作專業 3. 電腦資訊相關專業	2 年以下	普通	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 4. 薪資不具誘因	-
工廠主管(090101)	負責控管生產製造、廠務及人員管理工作	大專/機械工程細學類(07151) 紡織工程細學類(07192) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織專業 2. 現場技術操作專業	2-5 年	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 薪資不具誘因	-

所欠缺之人才職業(代碼)	人才需求條件				招募難易	海外攬才需求	人才欠缺主要原因	職能基準級別
	工作內容簡述	基本學歷/學類(代碼)	能力需求	工作年資				
品管/品保主管(090102)	負責訂定品質管制作業計畫、流程、規章等，研究品質管制之方法、程序、工具及途徑，且運用生產或作業現場並指導品質管制作業進行	大專/機械工程細學類(07151) 紡織工程細學類(07192) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織專業 2. 現場技術操作專業	2-5年	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 4. 薪資不具誘因	-
品管測試技術員(090103)	根據規格，從事品質控制與檢驗、機臺校正與成品再測等工作	大專/電機與電子工程細學項(07141) 紡織工程細學類(07192) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織專業 2. 現場技術操作專業	無經驗可	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 4. 薪資不具誘因	-
測試校正人員(090104)	依儀器設備與系統之使用要求，從事產品、設備故障的原因分析並予以改良之工作	大專/電機與電子工程細學項(07141) 紡織工程細學類(07192) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織專業 2. 現場技術操作專業	無經驗可	困難	無	1. 在職人員易被挖角 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 4. 薪資不具誘因	-
品管/品保工程師(090107)	從事產品或服務品質標準之設定，並利用各種管理技術，維持與改進其品質之工作	大專/電機與電子工程細學項(07141) 紡織工程細學類(07192) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織專業 2. 現場技術操作專業	2年以下	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 4. 薪資不具誘因	-
製程工程師(090211)	從事技術製程的開發設計及製作管理材料、元件產品，並負責規劃、指導、維持產品製程的有效運轉，擬定標準的作業流程等工作	碩士/材料工程細學類(07112) 機械工程細學類(07151) 工業工程細學類(07191) 紡織工程細學類(07192) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織/染整專業 2. 現場技術操作專業 3. 紡織/染整設備操作保養維修專業	2-5年	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 在職人員易被挖角 3. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 4. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 5. 薪資不具誘因	-

所欠缺之人才職業(代碼)	人才需求條件				招募難易	海外攬才需求	人才欠缺主要原因	職能基準級別
	工作內容簡述	基本學歷/學類(代碼)	能力需求	工作年資				
環境工程人員 (090304)	規劃及設計給水、排水、廢物處理系統、空氣污染防治、噪音防治等環境工程設施及其設備，並計畫及監督此等設施之構造、操作、維護及修繕等工作	大專/ 環境工程細學類(07121) 工業工程細學類(07191) 紡織工程細學類(07192)	1. 紡織/染整專業 2. 環工專業 3. 現場技術操作專業 4. 紡織/染整設備操作保養維修專業	2-5年	困難	無	1. 新興職務需求 2. 在職人員技能或素質不符 3. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 4. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 5. 薪資不具誘因	-
環保工安專業人員 (090307)	從事環境品質及公害防治之檢驗、監測、調查及研究發展等相關工作	大專/ 環境工程細學類(07121) 工業工程細學類(07191) 紡織工程細學類(07192)	1. 紡織/染整專業 2. 環工專業 3. 現場技術操作專業	2-5年	困難	無	1. 新興職務需求 2. 在職人員技能或素質不符 3. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 4. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 5. 薪資不具誘因	-
電機技術人員 (100102)	從事電機設備之設計、發展、構建、裝設、保養、修理等技術工作	高中以下/ 電機與電子工程細學項(07141) 紡織工程細學類(07192)	1. 紡織專業 2. 現場技術操作專業	無經驗可	普通	無	1. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 2. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 3. 薪資不具誘因	-
模具技術人員 (100103)	從事放電加工、機械加工方式，製造及保養、修復塑膠成形模具等工作	高中以下/ 機械工程細學類(07151) 紡織工程細學類(07192)	1. 現場技術操作專業 2. 紡織/染整設備操作保養維修專業	無經驗可	普通	無	1. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 2. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 3. 薪資不具誘因	-
自動化機械加工技術人員 (100106)	從事自動化機械之操作，與相關流程設備之維護工作	大專/ 機械工程細學類(07151) 紡織工程細學類(07192)	1. 紡織/染整專業 2. 現場技術操作專業 3. 紡織/染整設備操作保養維修專業	無經驗可	普通	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 4. 薪資不具誘因	-

所欠缺之人才職業(代碼)	人才需求條件				招募難易	海外攬才需求	人才欠缺主要原因	職能基準級別
	工作內容簡述	基本學歷/學類(代碼)	能力需求	工作年資				
成衣製作打版人員(100111)	依據設計師提供圖稿，製作樣品版及生產版之工作	高中以下/紡織品細學類(07231)	1. 紡織/染整專業 2. 現場技術操作專業	2 年以下	普通	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 薪資不具誘因	-
製鞋類人員(100112)	從事鞋類打樣、選裁、組裝、製作及修理等工作	高中以下/紡織品細學類(07231)	1. 紡織/染整專業 2. 現場技術操作專業	2 年以下	普通	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 4. 薪資不具誘因	-
染整技術人員(100116)	從事各種機能性布料的處理及特殊加工染色之技術工作	高中以下/紡織工程細學類(07192) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織/染整專業 2. 環工專業 3. 現場技術操作專業 4. 紡織/染整設備操作保養維修專業	2-5 年	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 4. 薪資不具誘因	-
紡織及針織機械操作人員(100124)	負責使用各種材料機製成衣並控管品質	高中以下/紡織工程細學類(07192) 紡織品細學類(07231)	1. 紡織/染整專業 2. 現場技術操作專業 3. 紡織/染整設備操作保養維修專業	2-5 年	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 4. 薪資不具誘因	-
車縫/裁縫類人員(100314)	從事紡織品、皮革及其他質料產品，手工或機器之縫製或修改等工作	高中以下/紡織品細學類(07231)	1. 紡織/染整專業 2. 現場技術操作專業	無經驗可	普通	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 薪資不具誘因	-

所欠缺之人才職業(代碼)	人才需求條件				招募難易	海外攬才需求	人才欠缺主要原因	職能基準級別
	工作內容簡述	基本學歷/學類(代碼)	能力需求	工作年資				
其他機械操作員(100390)	從事操作安裝之各種半自動、自動或數值控制機器，並負責機臺維修等工作	大專/ 機械工程細學類(07151) 紡織工程細學類(07192)	1. 紡織/染整專業 2. 現場技術操作專業	無經驗可	普通	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 4. 薪資不具誘因	-
化學相關研究員(140310)	從事一般化學研究、檢驗及分析，藉以了解化學現象，測試、研製、改良材料及產品，並發展與改善化學分析方法及技術	碩士/ 化學工程細學類(07111) 紡織工程細學類(07192)	1. 紡織/染整專業 2. 現場技術操作專業	2 年以下	普通	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 4. 薪資不具誘因	-
資材主管(150302)	負責材料管理業務之規劃、協調、指導及考核等活動的管理者	碩士/ 工業工程細學類(07191) 紡織工程細學類(07192)	1. 紡織/染整專業 2. 環工專業	5 年以上	困難	無	1. 在職人員技能或素質不符 2. 勞動條件不佳(如工作環境骯髒、危險、辛勞或工作地點偏遠) 3. 缺乏具相關學、經歷或技能之人才供給 4. 薪資不具誘因	-

資料來源：經濟部產業發展署 (民 113) · 紡織產業 2025-2027 專業人才需求推估調查。

說明：(1)欠缺人才職業係呈現部會調查、廠商反映之原始職缺名稱；代碼則係由部會參考勞動部勞動力發展署「通俗職業分類」後，對應歸類而得。

(2)學類代碼依據教育部 106 年第 5 次修訂「學科標準分類」填列。

(3)基本學歷分為高中以下、大專、碩士、博士；工作年資分為無經驗、2 年以下、2-5 年、5 年以上。

(4)職能基準級別依據勞動部勞動力發展署 iCAP 平臺，填寫已完成職能基準訂定之職類基準級別，俾了解人才能力需求層級。「-」表示其職類尚未訂定職能基準或已訂定職能基準但尚未研析其級別。