

**107-109 年**  
**重點產業人才供需調查及推估結果**  
**摘錄**

**無形資產評價產業**

辦理機關：經濟部工業局

## 一、產業調查範疇

無形資產評價產業於行業標準分類(第 10 次修訂)中，無明確歸屬，而以營利事業登記查詢做為依據，亦有漏列諸多執業廠商之虞，因此本次調查係參考經濟部工業局「技術服務能量登錄合格機構名單」登錄項目內，屬於提供智慧財產評價服務(IP301)之廠商。

該類別定義為估算智慧財產之經濟性量化價值為基礎，並且為運用專業知識，從事與無形資產評價有關之業務者，其工作項目涉及標的物之資產特性分析、評價標的物之(公司或產業)經濟價值分析等工作，目的在於完成顧客委託有關無形資產(尤其是與智慧財產權有關之資產)評價案件者。

## 二、產業發展趨勢

- (一) 觀諸現今國際租稅組織利潤分配，相當比重為無形資產，顯示無形資產比例愈增，而需評價物件也從實體設備發展至無形資產。從總體趨勢走向來看，不管是從交易面或稅務面都帶來衝擊，當特定需求(如：國內近期整併交易熱絡、中小企業面臨創始人後續接班、文創產業交易)產生，自然會有無形資產評價業務產生。
- (二) 近年來，無形資產評價專業服務，對於我國創新活動、高科技產業、與智慧財產密集產業發展，具正向幫助與互補效益(如：評價過的無形資產，同時可確認具競爭力)，根據調查顯示專業人才需求將持續成長。
- (三) 臺灣無形資產評價產業重要性逐步提升，主要原因是雖資金、產業規模等無法與中國強勢崛起競爭，但服務、技術(入股)仍有機會提升競爭優勢，且高科技業發展趨向上下游整合，提升綜合效果及營運獲利，無形資產評價需求隨之產生。

## 三、人才量化供需推估

以下提供無形資產評價產業 107-109 年人才新增需求推估結果，惟推估結果僅提供未來勞動市場需求之可能趨勢，並非決定性數據，爰於引用數據做為政策規劃參考時，應審慎使用。詳細的推估假設與方法，請參閱報告書。

在科技高速發展的樂觀預期下，未來國際企業併購將成為長期趨勢，且我國產業創新條例修法已著眼於評價產業之發展，漸次建構評價基礎環境，界定所需職能，建立培育機制，提升人才素質及評價報告產出品質，此將有助於促進產業

正向循環，帶動無形資產評價人才需求，據推估結果，未來無形資產評價產業人才新增需求呈微幅上升趨勢，107-109年每年平均人才新增需求20~40人。

單位：人

景氣情勢	107年		108年		109年	
	新增需求	新增供給	新增需求	新增供給	新增需求	新增供給
樂觀	40	--	40	--	40	--
持平	20		20		20	
保守	20		20		20	

註：持平=依據人均產值計算；樂觀=持平推估人數\*2；保守=持平推估人數\*1。

資料來源：經濟部工業局(2017)。「2018~2020重點產業專業人才需求推估調查」。

#### 四、欠缺職務之人才質性需求調查

以下摘述無形資產評價產業人才質性需求調查結果，詳細之各職務人才需求條件彙總如下表：

- (一) 無形資產評價產業所欠缺之人才包含：無形資產評價師、無形資產評價助理等2類人才；另由於評價產業為一高知識經濟掛帥之產業，橫跨專業領域甚廣，且受相關評價需求差異性大、需人際溝通協調等因素之影響，大多數工作項目較無法被機器取代，因此相關職務較不受數位化、智慧化之衝擊。
- (二) 在基本學歷要求上，無形資產評價師要求碩士以上教育程度，而無形資產評價助理則要求大專學歷；在教育背景方面，無形資產評價師與無形資產評價助理均需求具跨領域知識，包含「財務金融」、「會計及稅務」、「專業法律」、「理工農醫」等相關學科。
- (三) 在工作年資要求上，無形資產評價師要求5年以上年資，而無形資產評價助理則具2年以下工作經驗即可。
- (四) 在人才招募上，無形資產評價師招募困難，雖多由企業內部自行培訓，惟仍有海外攬才需求，另無形資產評價助理亦具海外攬才需求；而於人才運用方面，廠商主要面臨的困難包含：專業能力不足(26%)、專業人才數量不足(23%)、優秀人才容易被其他產業或國家挖角(17%)。此外，根據調查結果，有58%業者表示人才不易尋得，有人才不足情形，惟同時亦有34%業者表示當前產業人才雖供給有限，但拉長招募時間仍可尋得人才，人才供需狀況尚屬均衡。

所欠缺之人才職類	人才需求條件				招募難易	海外攬才需求	職能基準級別	
	工作內容簡述	基本學歷/學類(代碼)	能力需求	工作年資				
無形資產評價師(例：無形資產評價師、專利評價師、商標評價師、專利營運主管)	從事專利分析、評價、智慧財產權評價，及擔任溝通協調或管理職務。	碩士以上/ 財務金融細學類(04121) 理工農醫相關科系(諸多不一列舉) 會計及稅務細學類(04111) 專業法律細學類(04212)	知識及技能至少具備四項	5年以上	難	有	5	
			知識					1.財務會計 2.智財、法律相關 3.理工相關 4.技術管理
			技能					1.產業動態分析 2.評價技術 3.專利價值評估 4.評價報告書撰寫
無形資產評價助理	主要協助專利分析、評價及協助無形資產評價師交付工作。	大專/ 財務金融細學類(04121) 理工農醫相關科系(諸多不一列舉) 會計及稅務細學類(04111) 專業法律細學類(04212) 一般商業細學類(04191)	知識及技能至少具備一項	2年以下	普通	有	--	
			知識					1.財務會計 2.智財、法律相關 3.理工相關 4.技術管理
			技能					1.產業動態分析 2.訴訟案件查詢 3.評價報告書撰寫

註：(1)上表代碼依據教育部 106 年第 5 次修訂「學科標準分類」填列。

(2)本表基本學歷分為高中以下、大專、碩士以上；工作年資分為無經驗、2 年以下、2-5 年、5 年以上。

(3)職能基準級別依據勞動部勞動力發展署 iCAP 平台，填寫已完成職能基準訂定之職類基準級別，俾了解人才能力需求層級。「--」表示其職類尚未訂定職能基準或已訂定職能基準但尚未研析其級別。

資料來源：經濟部工業局。

## 五、調查結果政策意涵

以下為業管機關就其調查結果，所綜整出的人才問題及其相關因應對策。

人才議題	因應對策
不易辨識新進人員基礎能力。	辦理能力鑑定，提供企業客觀選才及評核人才能力之工具。
財務報表採公允價值模式認列，須借助評價支持佐證，惟目前無形資產評價部分缺乏參考教材資訊，不利相關人才發展。	設計教材，提供無形資產評價人員參考，以提升知識技能。

資料來源：經濟部工業局。